**АДМИНИСТРАЦИЯ**

**УРМАРСКОГО**

**МУНИЦИПАЛЬНОГО ОКРУГА**

**ЧУВАШСКОЙ РЕСПУБЛИКИ**

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

14.08.2023 № 1019

п. Урмары



**ЧÃВАШ РЕСПУБЛИКИН**

**ВÃРМАР МУНИЦИПАЛЛÃ ОКРУГÊН**

**АДМИНИСТРАЦИЙÊ**

**ЙЫШÃНУ**

14.08.2023 1019 №

Вâрмар поселокê

Об утверждении Положения об осуществлении выплат стимулирующего характера руководителям муниципальных образовательных организаций Урмарского муниципального округа

В соответствии с [постановлением](http://ivo.garant.ru/#/document/70359584/entry/0) Правительства Российской Федерации от 12.04.2013 № 329 «О типовой форме трудового договора с руководителем государственного (муниципального) учреждения», [постановлением](http://ivo.garant.ru/#/document/26687980/entry/0) Кабинета Министров Чувашской Республики от 13.09.2013 № 377 «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников государственных учреждений Чувашской Республики, занятых в сфере образования и науки», Примерным [Положением](http://ivo.garant.ru/#/document/42524636/entry/1000) об оплате труда работников муниципальных учреждений Урмарского муниципального округа Чувашской Республики, занятых в сфере образования, утвержденным  [постановлением](http://ivo.garant.ru/#/document/42524636/entry/0)  администрации Урмарского муниципального округа от 30.03.2023 г. № 385 Администрация Урмарского муниципального округа п о с т а н о в л я е т:

1. Утвердить Положение об осуществлении выплат стимулирующего характера руководителям муниципальных образовательных организаций Урмарского муниципального округа Чувашской Республики (Приложение).

2. Признать утратившим силу постановление администрации Урмарского муниципального округа от 11.04.2023 г. № 442 «Об утверждении Положения об осуществлении выплат стимулирующего характера руководителям муниципальных образовательных учреждений Урмарского муниципального округа».

3. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на отдел образования и молодежной политики администрации Урмарского муниципального округа.

4. Настоящее постановление вступает в силу после его официального опубликования.

Глава Урмарского

муниципального округа В.В. Шигильдеев

Павлов Виктор Вениаминович

8(835-44) 2-15-41

УТВЕРЖДЕНО

постановлением администрации

Урмарского муниципального округа

 Чувашской Республики

 от 14.08.2023 № 1019

ПОЛОЖЕНИЕ

об осуществлении выплат стимулирующего характера руководителям муниципальных образовательных организаций Урмарского муниципального округа

Чувашской Республики

Общие положения

1.1. Настоящее положение разработано в соответствии с постановлением Урмарского муниципального округа от 30.03.2023 г. № 385 «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников муниципальных учреждений Урмарского муниципального округа Чувашской Республики, занятых в сфере образования» в целях повышения качества образовательных услуг и эффективности деятельности муниципальных образовательных учреждений Урмарского муниципального округа (далее – учреждения).

1.2. Положение предусматривает единые принципы установления выплат стимулирующего характера руководителям муниципальных образовательных организаций Урмарского муниципального округа, определяет их виды, размеры, условия и порядок установления.

1.3. Выплаты стимулирующего характера руководителям муниципальных образовательных организаций Урмарского муниципального округа осуществляется за счет бюджета образовательной организации в пределах фонда оплаты труда и устанавливаются распоряжением главы Урмарского муниципального округа.

Порядок установления выплат стимулирующего

характера руководителям образовательных организаций

Руководителям образовательных организаций устанавливаются следующие виды выплат стимулирующего характера:

премиальные выплаты по итогам работы;

разовая премия за особые успехи и победы во Всероссийских, республиканских конкурсах;

2.2. Выплаты стимулирующего характера за качество выполняемых работ осуществляется в соответствии с подпунктом «б» пункта 7.3. Примерного положения об оплате труда работников муниципальных учреждений Урмарского муниципального округа Чувашской Республики, занятых в сфере образования, утвержденного постановлением администрации Урмарского муниципального округа от 30.03.2023 г. № 385. Их выплата осуществляется ежемесячно.

2.3. Премиальные выплаты по итогам работы выплачиваются по результатам оценки выполнения утвержденных показателей оценки эффективности и результативности деятельности образовательных организаций и осуществляется в пределах фонда оплаты труда:

за квартал.

2.3.1. Премиальные выплаты по итогам работы за квартал выплачиваются по результатам оценки выполнения утвержденных показателей оценки эффективности и результативности деятельности образовательной организации за квартал, утвержденных в приложении к настоящему Положению.

2.4. Выплата разовой премии за особые успехи и победы во Всероссийских, республиканских конкурсах осуществляется в размере до одного должностного оклада в пределах фонда оплаты труда (далее – ФОТ).

2.5. Оценка деятельности образовательных организаций для установления выплат, указанных в п. 2.3.1, производится ежеквартально по итогам предыдущего квартала на основании отчетов о выполнении утвержденных показателей эффективности и результативности деятельности образовательной организации, представляемых руководителями образовательных организаций в отдел образования и молодёжной политики администрации Урмарского муниципального округа (далее – Отдел образования) в срок не позднее 10-го числа месяца, следующего за отчетным периодом.

2.6. Отчеты о результатах выполнения показателей эффективности и результативности деятельности образовательных организаций за квартал заполняются по следующей форме:

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| № п/п | Наименование целевых показателей эффективности работы руководителей образовательных организаций | Отчетный период | Оценка выполнения показателей эффективности и результативности деятельности образовательных организаций (ставится комиссией) |
| план | факт |  |
| 1. |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |
|  | Итого |  |  |  |

 2.7. Максимальный размер выплат стимулирующего характера руководителю образовательной организации по результатам выполнения показателей эффективности и результативности деятельности образовательной организации за квартал равен одному должностному окладу руководителя образовательной организации, без учета размера разовой премии за особые успехи и победы во Всероссийских, республиканских конкурсах.

 Максимальный размер выплат стимулирующего характера руководителю образовательной организации по результатам выполнения показателей эффективности и результативности деятельности образовательной организации за календарный год не превышает четырех должностных окладов руководителя образовательной организации без учета размера разовой премии за особые успехи и победы во Всероссийских, республиканских смотра – конкурсах.

 Проверка представленных сведений осуществляется комиссией, утвержденной приказом Отдела образования.

 2.8. Премиальные выплаты по итогам работы за квартал, выплачиваемые по результатам оценки выполнения утвержденных показателей оценки эффективности и результативности деятельности образовательной организации за квартал выплачиваются за фактически отработанное время.

 Дни, когда руководитель образовательной организации находился в очередном отпуске, учебном отпуске, отсутствовал по болезни и другим причинам, к фактически отработанному времени не относятся.

 Руководителю образовательной организации, проработавшему неполный отчетный период в связи с выходом на пенсию, реорганизацией, переводом на другую работу, премиальные выплаты осуществляются за фактически отработанное в расчетном периоде время.

2.9. Премиальные выплаты по итогам работы, выплачиваемые по результатам оценки выполнения утвержденных показателей оценки эффективности и результативности деятельности образовательной организации за квартал, не производятся в следующих случаях:

- наличие фактов нарушения финансово-хозяйственной дисциплины;

- наличие фактов нанесения организации своими действиями (бездействием) материального ущерба.

Не производится начисление и выплата премиальных за тот отчетный период, в котором выявлены нарушения и ущерб. Если данные случаи в работе выявлены после осуществления премиальных выплат, не производится начисление и выплата премиальных в том отчетном периоде, в котором обнаружены нарушения и ущерб.

Порядок работы Комиссии по оценке выполнения показателей эффективности и результативности деятельности муниципальных образовательных организаций Урмарского муниципального округа

3.1. Комиссия по оценке выполнения показателей эффективности и результативности деятельности муниципальных образовательных организаций Урмарского муниципального округа (далее – Комиссия) действует на постоянной основе и образована для оценки выполнения утвержденных показателей оценки эффективности и результативности деятельности организаций.

3.2. Комиссия является коллегиальным органам и состоит из председателя, секретаря и членов комиссии.

Председателем Комиссии является заместитель главы администрации Урмарского муниципального округа по социальным вопросам - начальник отдела образования и молодежной политики.

Состав Комиссии утверждается заместителем главы администрации Урмарского муниципального округа по социальным вопросам - начальником отдела образования и молодежной политики.

3.3. Председатель Комиссии:

- осуществляет общее руководство деятельностью Комиссии;

- объявляет заседание Комиссии правомочным или выносит решение о его переносе из-за отсутствия необходимого количества членов;

- открывает, ведет и закрывает заседания Комиссии;

- осуществляет иные действия в соответствии с законодательством Российской Федерации и законодательством Чувашской Республики.

3.4. Ответственным за организацию проведения заседания Комиссии является секретарь комиссии.

Секретарь комиссии осуществляет подготовку заседаний Комиссии, включая информирование членов Комиссии по всем вопросам, относящимся к их функциям, в том числе извещает о времени и месте проведения заседаний, ведет и оформляет протокол заседания Комиссии.

3.5. Оценка выполнения утвержденных показателей оценки эффективности и результативности деятельности организаций осуществляется Комиссией на основании представленных организациями документов.

3.6. Заседание Комиссии считается правомочным, если на нем присутствует не менее двух третей от общего количества ее членов.

3.7. Результаты заседаний Комиссии оформляются протоколом, который подписывается председателем, секретарем и членами Комиссии, принявшими участие в заседании.

Протокол Комиссии по результатам заседаний Комиссии оформляется в семидневный срок со дня проведения заседания Комиссии.

Приложение

 к Положению об осуществлении

выплат стимулирующего характера руководителям

муниципальных образовательных организаций

Урмарского муниципального округа

Целевые показатели эффективности работы руководителей муниципальных образовательных организаций Урмарского муниципального округа

Показатели оценки эффективности деятельности руководителей

муниципальных общеобразовательных организаций (далее - ОО):

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Nп/п | Показатели/критерии деятельности | Способ оценивания | Максимальное количество баллов |
| 1 | 2 | 3 | 4 |
| 1. | Эффективность реализации образовательной программы ОО | 17 баллов |
| 1.1. | Доля выпускников основного общего, среднего общего образования, получивших аттестаты особого образца | Наличие выпускников – 1 баллДоля этой категории выше средней по району - 2 балла | 2 |
| 1.2. | Доля выпускников основного общего, среднего общего образования, получивших справку об обучении в общеобразовательном учреждении | Наличие выпускников – (минус 2 балл) | 0 |
| 1.3. | Отношение среднего балла ГИА-9, ГИА-11 выше среднего по муниципалитету и Чувашской Республике | Отношение среднего балла ГИА-9, ГИА-11 по обязательным предметам выше среднего балла по Чувашской Республике - 3выше муниципального показателя – 2 балла;ниже муниципального показателя – 0 баллов | 3 |
| 1.4. | Реализация ФОП дошкольного образования | Качественная реализация ФОП дошкольного образования – 3 балла | 3 |
| 1.5. | Кадровое обеспечение:укомплектованность педагогическими кадрами | В соответствии с лицензионными требованиями - 2 балла | 2 |
| 1.6. | Оформление трудовых отношений с работниками учреждений на основании эффективных контрактов, утвержденных Минтруда России от 26.04.2013 № 167н |  Оформление трудовых отношений с работниками учреждений на основании эффективных контрактов, утвержденных Минтруда России от 26.04.2013 № 167н – 2 балла | 2 |
| 1.7. | Наличие педагогических работников младше 35 лет  | Доля педагогических работников младше 35 лет более 5% - 2 балла | 2 |
| 1.8 | Доля педагогических работников, имеющих квалификационную категорию | Наличие не менее чем у 50% педагогических работников квалификационных категорий – 3 балла, отсутствие квалификационных категорий – (минус 1 балл) | 3 |
| 2. | Эффективность инновационной (научной, методической, организационной, воспитательной) деятельности ОО | 15 баллов |
| 2.1. | Создание условий для организации обучения лиц с ограниченными возможностями здоровья | Реализация АОП (адаптированная образовательная программа) - 2 балла, наличие паспорта доступности - 1 балл | 3 |
| 2.2. | Создание условий для гражданско-патриотического воспитания обучающихся | Наличие действующего школьного музея - 2 балл;организация мероприятий патриотической направленности на муниципальном уровне - 2 балл | 4 |
| 2.3 | Участие в Грантовой деятельности различного уровня и направленности  | Участие в Грантовых конкурсах (качественная подготовка документов на Грантовый конкурс) – 5 баллов | 5 |
| 2.4 | Участие в реализации федеральных республиканских, муниципальных проектах | За каждый проект/площадку - 1 балл | 3 |
| 3. | Эффективность реализации государственно-общественного характера управления ДОУ (управленческой деятельности руководителя) | 9 баллов |
| 3.1. | Соответствие сайта требованиям к структуре официального сайта образовательной организации в информационно-коммуникационной сети "Интернет" и формату представления на нём информации | Соответствие сайта требованиям законодательства - 2 баллаВведение персональной страницы руководителя образовательной организации в социальных сетях – 1 балл | 3 |
| 3.2. | Работа в системе ГИС «Моя школа», ГИС «Электронная школа», информационно-коммуникационной образовательной платформе «Сферум» | За эффективное ведение работы (за каждую информационную систему) – от 1 до 3 баллов | 3 |
| 3.3. | Размещение в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» на официальном сайте информации о государственных (муниципальных) учреждениях [www.bus.gov.ru](http://www.bus.gov.ru) осуществляется в соответствии со ст. 32 Федерального закона № 7-ФЗ | Своевременное размещение в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» на официальном сайте информации о государственных (муниципальных) учреждениях [www.bus.gov.ru](http://www.bus.gov.ru) осуществляется в соответствии со ст. 32 Федерального закона № 7-ФЗ – 3 балла | 3 |
| 4. | Эффективность финансово-экономической и имущественной деятельности ОО | 12 баллов |
| 4.1. | Качественная подготовка ОО к новому учебному году | Соблюдение сроков приемки образовательного учреждения и устранение замечаний в срок – 2 балла;неустранение замечаний выявленных замечаний в срок (минус 1 балл) | 2 |
| 4.2. | Результаты проверок финансово-хозяйственной деятельности | Отсутствие предписаний по итогам проверки- 1 балл (минус 1 балл за каждое предписание) | 1 |
| 4.3. | Реализация платных образовательных услуг | Наличие платных образовательных услуг – охват более 20 % обучающихся - 4 балла;охват более 10 % обучающихся и менее 20% обучающихся – 3 балла;охват менее 10 % обучающихся – 2 балл | 4 |
| 4.4. | Достижение установленных учреждению ежегодных значений показателей соотношения средней заработной платы отдельных категорий работников учреждения со средней заработной платы по Чувашской Республике (%) | Соответствие - 1 балл за каждый квартал, не соответствие – (минус 1 балл) | 1 |
| 4.5 | Достижение показателей муниципального задания на оказание муниципальных услуг (выполнение работ) | Достижение показателей муниципального задания на оказание муниципальных услуг (выполнение работ) – 2 баллаза недостижение показателей муниципального задания на оказание муниципальных услуг (выполнение работ) – 0 баллов | 1 |
| 4.6 | Соблюдение параметра должностных окладов заместителей руководителей учреждений – 10-30 % ниже должностных окладов руководителей этих учреждений | Соблюдение параметра должностных окладов заместителей руководителей учреждений – 10-30 % ниже должностных окладов руководителей этих учреждений – 1 балл | 1 |
| 4.7 | Соблюдение предельной доли расходов на оплату административно-управленческого и вспомогательного персонала в фонде оплаты труда образовательных учреждений – в объеме не более 40 % | Соблюдение предельной доли расходов на оплату административно-управленческого и вспомогательного персонала в фонде оплаты труда образовательных учреждений – в объеме не более 40 % - 1 балл | 1 |
| 4.8 | Направление на установление окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников не менее 70 % фонда оплаты труда организации (без учета части фонда оплаты труда, предназначенного на выплаты компенсационного характера, связанные с работой в местностях с особыми климатическими условиями, в сельской местности, а также в организациях, в которых за специфику работы выплаты компенсационного характера предусмотрены по двум и более основаниям) | Направление на установление окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников не менее 70 % фонда оплаты труда организации (без учета части фонда оплаты труда, предназначенного на выплаты компенсационного характера, связанные с работой в местностях с особыми климатическими условиями, в сельской местности, а также в организациях, в которых за специфику работы выплаты компенсационного характера предусмотрены по двум и более основаниям) – 1 балл | 1 |
| 5. | Эффективность обеспечения условий, направленных на безопасность участников образовательного процесса | 6 баллов |
| 5.1. | Соответствие деятельности ОУ требованиям законодательства  | Отсутствие предписаний надзорных органов, объективных и обоснованных жалоб – 2 балла;При наличии жалоб, предписаний и протоколов надзорных органов – 0 баллов | 2 |
| 5.2. | Организация питания  | Процент охвата учащихся горячим питанием выше, чем в прошлом учебном году - 1 балл;Процент охвата учащихся горячим питанием выше 80% - 1 балл | 2 |
| 5.3 | Обеспечение комплексной безопасности и охраны труда в общеобразовательной организации  | Проведение мероприятий по обеспечению антитеррористической защищенности объектов образования – 1 балл; проведение мероприятий по обеспечению безопасности обучающихся и сотрудников в образовательной организации - 1 балл | 2 |
| 6. | Уровень исполнительской дисциплины | 6 баллов |
| 6.1. | Уровень исполнительской дисциплины руководителя ОО (своевременное предоставление информации, качественное ведение документации) | Своевременное предоставление качественной информации - 5 балловЗа каждое несвоевременное предоставление – (минус 0,5 балл) | 5 |
| 6.2. | Отсутствие дисциплинарных взысканий у руководителя ОО | Отсутствие дисциплинарных взысканий у руководителя ОУ - 1 балл;наличие дисциплинарных взысканий - (минус 1 балл за каждое взыскание) | 1 |
| 7. | Выполнение квоты по приему на работу инвалидов | 1 балл |
| 7.1.\* | Прием на работу инвалидов в учреждении  | Наличие инвалидов в учреждении – 1 балл | 1 |
|  |  |  | Итого 66 балла |

Суммарная оценка определяется следующим образом: оценивается каждый показатель деятельности руководителя ОО в баллах.

|  |  |
| --- | --- |
| Суммарная оценка эффективности деятельности руководителя ОО | Размер выплат стимулирующего характера руководителю образовательной организации по результатам выполнения показателей эффективности и результативности деятельности учреждения за квартал |
| 1 | 2 |
| 66 - 50 баллов | 100 % должностного оклада |
| 49 – 30 баллов | 75 % от должностного оклада |
| 29 – 15 баллов | 50 % от должностного оклада |

Показатели оценки эффективности деятельности руководителей

муниципальных дошкольной образовательной организации (далее - ДОО)

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Nп/п | Показатели/критерии деятельности | Способ оценивания | Максимальное количество баллов |
| 1 | 2 | 3 | 4 |
| 1. | Эффективность образовательно-воспитательного процесса | 12 баллов |
| 1.1. | Обеспечение обязательности дошкольного образования (сохранение контингента воспитанников) | Контингент воспитанников сохранен - 1 балл | 1 |
| 1.2. | Кадровое обеспечение:укомплектованность педагогическими кадрами | В соответствии с лицензионными требованиями - 1 балл | 2 |
| 1.3. | Привлечение и закрепление молодых специалистов | Доля педагогов со стажем работы до 5 лет более 5% - 2 балла | 2 |
| 1.4 | Оформление трудовых отношений с работниками учреждений на основании эффективных контрактов, утвержденных Минтруда России от 26.04.2013 № 167н | оформление трудовых отношений с работниками учреждений на основании эффективных контрактов, утвержденных Минтруда России от 26.04.2013 № 167н – 2 балла | 2 |
| 1.5. | Доля педагогических работников, имеющих квалификационную категорию, без квалификационной категории – (минус 1 балл) | Наличие не менее чем у 50% педагогических работников квалификационных категорий – 3 балла, отсутствие квалификационных категорий – (минус 1 балл) | 3 |
| 1.6. | Процент посещаемости воспитанников ОУ | Менее 60% - (0,5 баллов); 60-70% - (1 балл); более 70% - (2 балла) | 2 |
| 2. | Эффективность инновационной (научной, методической, организационной) деятельности ДОО | 22 балла |
| 2.1. | Участие в реализации федеральных республиканских, муниципальных проектах | За каждую программу/проект/площадку - 1 балл | 5 |
| 2.2. | Образовательная организация является базовой площадкой для проведения мероприятий:-организация и проведение на базе образовательной организации совещаний, семинаров, конференций | Муниципального уровня - 1 балл;республиканского уровня - 2 балла; | 3 |
| 2.3. | Участие воспитанников в конкурсах различного уровня  | Муниципального уровня - 1 балл;республиканского уровня - 2 балла | 3 |
| 2.4. | Участие в Грантовой деятельности различного уровня и направленности  | Участие в Грантовых конкурсах (качественная подготовка документов на Грантовый конкурс) – 5 баллов | 5 |
| 2.5. | Участие педагогов в конкурсах профессионального мастерства | Участие педагогов в конкурсах профессионального мастерстваМуниципального уровня – 1 балл;республиканского уровня – 2 балла ;Всероссийского уровня – 3 балла | 6 |
| 3. | Эффективность реализации государственно-общественного характера управления ДОО (управленческой деятельности руководителя) | 9 баллов |
| 3.1. | Соответствие сайта требованиям к структуре официального сайта образовательной организации в информационно-коммуникационной сети "Интернет" и формату представления на нём информации | Соответствие требованиям законодательства - 2 баллаВведение персональной страницы руководителя образовательной организации в социальных сетях – 1 балл | 3 |
| 3.2. | Работа в системах АИС «Е-услуги. Образование», навигаторе дополнительного образования детей Чувашской Республики и других информационных ресурсах | За эффективное ведение работы (за каждую информационную систему) – от 1 до 3 баллов | 3 |
| 3.3 | Размещение в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» на официальном сайте информации о государственных (муниципальных) учреждениях [www.bus.gov.ru](http://www.bus.gov.ru) осуществляется в соответствии со ст. 32 Федерального закона № 7-ФЗ |  Своевременное размещение в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» на официальном сайте информации о государственных (муниципальных) учреждениях [www.bus.gov.ru](http://www.bus.gov.ru) осуществляется в соответствии со ст. 32 Федерального закона № 7-ФЗ – 3 балла | 3 |
| 4. | Эффективность финансово-экономической и имущественной деятельности ДОО | 13 баллов |
| 4.1. | Качественная подготовка ДОО к новому учебному году | Соблюдение сроков приемки образовательного учреждения и устранение замечаний в срок – 2 балла;неустранение замечаний выявленных замечаний в срок (минус 1 балл) | 2 |
| 4.2. | Результаты проверок финансово-хозяйственной деятельности | Отсутствие предписаний по итогам проверки - 2 балла (минус 1 балл за каждое предписание) | 2 |
| 4.3. | Реализация платных образовательных услуг | Наличие платных образовательных услуг – охват более 20 % обучающихся - 4 балла;охват более 10 % обучающихся и менее 20% обучающихся – 3 баллаохват менее 10 % обучающихся – 2 балл | 4 |
| 4.4. | Достижение установленных учреждению ежегодных значений показателей соотношения средней заработной платы отдельных категорий работников учреждения со средней заработной платы по Чувашской Республике (%) | Соответствие - 1 балл за каждый квартал; не соответствие – (минус 1 балл) | 1 |
| 4.5. | Достижение показателей муниципального задания на оказание муниципальных услуг (выполнение работ) | Достижение показателей муниципального задания на оказание муниципальных услуг (выполнение работ) – 2 балла;за недостижение показателей муниципального задания на оказание муниципальных услуг (выполнение работ) – 0 баллов | 2 |
| 4.6 | Соблюдение предельной доли расходов на оплату административно-управленческого и вспомогательного персонала в фонде оплаты труда образовательных учреждений – в объеме не более 40 % | Соблюдение предельной доли расходов на оплату административно-управленческого и вспомогательного персонала в фонде оплаты труда образовательных учреждений – в объеме не более 40 % - 1 балл | 1 |
| 4.7 | Направление на установление окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников не менее 70 % фонда оплаты труда организации (без учета части фонда оплаты труда, предназначенного на выплаты компенсационного характера, связанные с работой в местностях с особыми климатическими условиями, в сельской местности, а также в организациях, в которых за специфику работы выплаты компенсационного характера предусмотрены по двум и более основаниям) | Направление на установление окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников не менее 70 % фонда оплаты труда организации (без учета части фонда оплаты труда, предназначенного на выплаты компенсационного характера, связанные с работой в местностях с особыми климатическими условиями, в сельской местности, а также в организациях, в которых за специфику работы выплаты компенсационного характера предусмотрены по двум и более основаниям) – 1 балл | 1 |
| 5. | Эффективность обеспечения условий, направленных на здоровьесбережение и безопасность участников образовательного процесса | 4 балла |
| 5.1. | Соответствие деятельности ДОО требованиям законодательства  | Отсутствие предписаний надзорных органов, объективных и обоснованных жалоб – 2 балла;При наличии жалоб, предписаний и протоколов надзорных органов – 0 баллов | 2 |
| 5.2. | Обеспечение комплексной безопасности и охраны труда в общеобразовательной организации  | Проведение мероприятий по обеспечению антитеррористической защищенности объектов образования – 1 балл; проведение мероприятий по обеспечению безопасности обучающихся и сотрудников в образовательной организации - 1 балл | 2 |
| 6. | Уровень исполнительской дисциплины | 5 баллов |
| 6.1. | Уровень исполнительской дисциплины руководителя ДОО (своевременное предоставление информации, качественное ведение документации) | Своевременное предоставление качественной информации - 5 баллЗа каждое несвоевременное предоставление – (минус 0,5 балл) | 5 |
| 6.2. | Отсутствие дисциплинарных взысканий у руководителя ДОО | Наличие дисциплинарных взысканий - (минус 1 балл за каждое взыскание) | 0 |
| 7. | Выполнение квоты по приему на работу инвалидов | 1 балл |
| 7.1.\* | Наличие работника, имеющего инвалидность  | Наличие инвалидов в учреждении – 1 балл | 1 |
|  |  |  | Итого 66 баллов |

Суммарная оценка определяется следующим образом: оценивается каждый показатель деятельности руководителя дошкольной образовательной организации (далее – ДОО) в баллах

|  |  |
| --- | --- |
| Суммарная оценка эффективности деятельности руководителя ДОО | Размер выплат стимулирующего характера руководителю организации по результатам выполнения показателей эффективности и результативности деятельности учреждения за квартал |
| 1 | 2 |
| 66 - 50 баллов | 100 % должностного оклада |
| 49 - 30 баллов | 75 % от должностного оклада |
| 29 - 15 баллов | 50 % от должностного оклада |

Показатели оценки эффективности деятельности руководителей муниципальных образовательных учреждений дополнительного образования (далее - ОУДО)

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Nп/п | Показатели/критерии деятельности | Способ оценивания | Максимальное количество баллов |
| 1 | 2 | 3 | 4 |
| 1. | Эффективность образовательно-воспитательного процесса | 17 баллов |
| 1.1. | Сохранение контингента обучающихся (по сравнению с прошлым годом) | Контингент обучающихся сохранен - 1 балл;увеличение контингента – от 10% до 20% - 2 балла;от 20% и более - 3 балла | 3 |
| 1.2. | Участие воспитанников в конкурсах различного уровня  | Муниципального уровня - 1 балл;республиканского уровня - 2 балла;всероссийского и международного уровней – 3 балла | 6 |
| 1.3. | Кадровое обеспечение:укомплектованность педагогическими кадрами | В соответствии с лицензионными требованиями - 1 балл | 1 |
| 1.4. | Привлечение и закрепление молодых специалистов | Доля педагогов со стажем работы до 5 лет более 5% - 2 балла | 2 |
| 1.5 | Доля педагогических работников, имеющих квалификационную категорию, без квалификационной категории – (минус 1 балл) | Наличие не менее чем у 50% педагогических работников квалификационных категорий – 3 балла, отсутствие квалификационных категорий – (минус 1 балл) | 3 |
| 1.6 | Оформление трудовых отношений с работниками учреждений на основании эффективных контрактов, утвержденных Минтруда России от 26.04.2013 № 167н | Оформление трудовых отношений с работниками учреждений на основании эффективных контрактов, утвержденных Минтруда России от 26.04.2013 № 167н – 2 балла | 2 |
| 2. | Эффективность инновационной (научной, методической, организационной) деятельности ОУДО | 14 баллов |
| 2.1. | Участие в Грантовой деятельности различного уровня и направленности  | Участие в Грантовых конкурсах (качественная подготовка документов на Грантовый конкурс) – 5 баллов | 5 |
| 2.2. | Участие в реализации федеральных республиканских, муниципальных проектов | За каждый проект/площадку - 1 балл | 3 |
| 2.3 | Участие педагогов в конкурсах профессионального мастерства педагогов дополнительного образования  | Участие педагогов в конкурсах профессионального мастерстваМуниципального уровня – 1 баллРеспубликанского уровня – 2 балла Всероссийского уровня – 3 балла | 6 |
| 3. | Эффективность реализации государственно-общественного характера управления ОУДО | 9 баллов |
| 3.1. | Соответствие сайта требованиям к структуре официального сайта образовательной организации в информационно-коммуникационной сети "Интернет" и формату представления на нём информации | Соответствие требованиям законодательства - 2 баллаВведение персональной страницы руководителя образовательной организации в социальных сетях – 1 балл | 3 |
| 3.2. | Работа в системе ГИС «Навигатор дополнительного образования детей в Чувашской Республики» и в других информационных системах | За эффективное ведение работы (за каждую информационную систему) – от 1 до 3 баллов | 3 |
| 3.3. | Размещение в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» на официальном сайте информации о государственных (муниципальных) учреждениях [www.bus.gov.ru](http://www.bus.gov.ru) осуществляется в соответствии со ст. 32 Федерального закона № 7-ФЗ | Своевременное размещение в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» на официальном сайте информации о государственных (муниципальных) учреждениях [www.bus.gov.ru](http://www.bus.gov.ru) осуществляется в соответствии со ст. 32 Федерального закона № 7-ФЗ – 3 балла | 3 |
| 4. | Эффективность финансово-экономической и имущественной деятельности ОУДО | 15 баллов |
| 4.1. | Качественная подготовка ОУДО к новому учебному году | Соблюдение сроков приемки образовательного учреждения и устранение замечаний в срок – 2 балла;неустранение замечаний выявленных замечаний в срок (минус 1 балл) | 2 |
| 4.2. | Реализация платных образовательных услуг | Наличие платных образовательных услуг – охват более 20 % обучающихся - 4 балла;охват более 10 % обучающихся и менее 20% обучающихся – 3 баллаохват менее 10 % обучающихся – 2 балла | 4 |
| 4.3 | Результаты проверок финансово-хозяйственной деятельности | Отсутствие предписаний по итогам проверки - 2 балла (минус 1 балл за каждое предписание) | 2 |
| 4.4. | Достижение установленных учреждению ежегодных значений показателей соотношения средней заработной платы отдельных категорий работников учреждения со средней заработной платы по Чувашской Республике (%) | Соответствие - 2 балла за каждый квартал;не соответствие – (минус 1балл) | 2 |
| 4.5 | Достижение показателей муниципального задания на оказание муниципальных услуг (выполнение работ) | Достижение показателей муниципального задания на оказание муниципальных услуг (выполнение работ) – 2 балла;за недостижение показателей муниципального задания на оказание муниципальных услуг (выполнение работ) – 0 баллов | 2 |
| 4.6 | Соблюдение параметра должностных окладов заместителей руководителей учреждений – 10-30 % ниже должностных окладов руководителей этих учреждений | Соблюдение параметра должностных окладов заместителей руководителей учреждений – 10-30 % ниже должностных окладов руководителей этих учреждений – 1 балл | 1 |
| 4.7 | Соблюдение предельной доли расходов на оплату административно-управленческого и вспомогательного персонала в фонде оплаты труда образовательных учреждений – в объеме не более 40 % | Соблюдение предельной доли расходов на оплату административно-управленческого и вспомогательного персонала в фонде оплаты труда образовательных учреждений – в объеме не более 40 % - 1 балл | 1 |
| 4.8 | Направление на установление окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников не менее 70 % фонда оплаты труда организации (без учета части фонда оплаты труда, предназначенного на выплаты компенсационного характера, связанные с работой в местностях с особыми климатическими условиями, в сельской местности, а также в организациях, в которых за специфику работы выплаты компенсационного характера предусмотрены по двум и более основаниям) | Направление на установление окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников не менее 70 % фонда оплаты труда организации (без учета части фонда оплаты труда, предназначенного на выплаты компенсационного характера, связанные с работой в местностях с особыми климатическими условиями, в сельской местности, а также в организациях, в которых за специфику работы выплаты компенсационного характера предусмотрены по двум и более основаниям) – 1 балл | 1 |
| 5. | Эффективность обеспечения условий, направленных на здоровьесбережение и безопасность участников образовательного процесса | 5 баллов |
| 5.1. | Соответствие деятельности ОУ требованиям законодательства  | Отсутствие предписаний надзорных органов, объективных обоснованных жалоб – 2 балла;При наличии жалоб, предписаний и протоколов надзорных органов – 0 баллов | 2 |
| 5.2. | Обеспечение комплексной безопасности и охраны труда в общеобразовательной организации  | Проведение мероприятий по обеспечению антитеррористической защищенности объектов образования – 1 балл; Проведение мероприятий по обеспечению безопасности обучающихся и сотрудников в образовательной организации - 1 балл | 2 |
| 5.4 | Реализация мероприятий по сохранению и укреплению здоровья детей | Отсутствие травматизма среди обучающихся и работников во время образовательного процесса - 1 баллНаличие травматизма - (минус 1) | 1 |
| 6. | Уровень исполнительской дисциплины | 5 баллов |
| 6.1. | Уровень исполнительской дисциплины руководителя ОУДО (своевременное предоставление информации, качественное ведение документации) | Своевременное предоставление качественной информации - 5 баллов;за каждое несвоевременное предоставление – (минус 0,5 баллов) | 5 |
| 6.2. | Отсутствие дисциплинарных взысканий у руководителя ОУДО | Наличие дисциплинарных взысканий - (минус 1 балл за каждое взыскание) | 0 |
| 7. | Выполнение квоты по приему на работу инвалидов | 1 балл |
| 7.1.\* | Наличие работника, имеющего инвалидность  | Наличие инвалидов в учреждении – 1 балл | 1 |
|  |  |  | Итого 66 баллов |

Суммарная оценка определяется следующим образом: оценивается каждый показатель деятельности руководителя ОУДО в баллах.

|  |  |
| --- | --- |
| Суммарная оценка эффективности деятельности руководителя ОУДО | Размер выплат стимулирующего характера руководителю учреждения по результатам выполнения показателей эффективности и результативности деятельности учреждения за квартал |
| 1 | 2 |
| 66 - 50 баллов | 100 % должностного оклада |
| 49 – 30 баллов | 75 % от должностного оклада |
| 29 - 15 баллов | 50 % от должностного оклада |