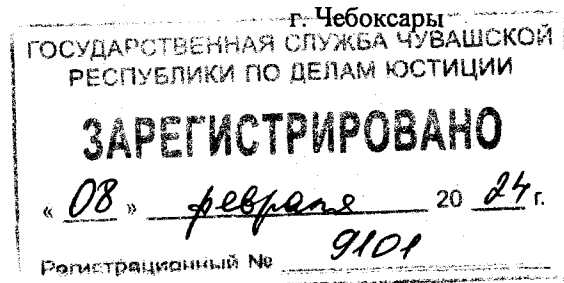




ХУШУ
05.02.2024 01-04/13 №
Шупашкар хули

ПРИКАЗ
05.02.2024 № 01-04/13

О внесении изменений в приказ Министер-
ства промышленности и энергетики Чу-
вашской Республики от 19 июля 2021 г.
№ 02-03/78



П р и к а з ы в а ю:

1. Внести в приказ Министерства промышленности и энергетики Чувашской Республики от 19 июля 2021 г. № 02-03/78 «О проведении конкурсов на замещение вакантной должности государственной гражданской службы Чувашской Республики и включение в кадровый резерв Министерства промышленности и энергетики Чувашской Республики» (зарегистрирован в Государственной службе Чувашской Республики по делам юстиции 3 августа 2021 г., регистрационный № 7079) с изменением, внесенным приказом Министерства промышленности и энергетики Чувашской Республики от 10 февраля 2022 г. № 01-05/17 (зарегистрирован в Государственной службе Чувашской Республики по делам юстиции 16 февраля 2022 г., регистрационный № 7503), следующие изменения:

в преамбуле слова «органами исполнительной власти» заменить словами «исполнительными органами»;

в Положении о конкурсной комиссии по проведению конкурсов на замещение вакантной должности государственной гражданской службы Чувашской Республики в Министерстве промышленности и энергетики Чувашской Республики и включение в кадровый резерв Министерства промышленности и энергетики Чувашской Республики (приложение № 1), утвержденном указанным приказом:

в пункте 6 слова «органами исполнительной власти» заменить словами «исполнительными органами»;

абзац второй пункта 8 после слов «вакантной должности, но» дополнить словами «профессиональный уровень.»;

пункт 11 изложить в следующей редакции:

«11. Документы кандидатов, не допущенных к участию в конкурсе, и кандидатов, участвовавших в конкурсе, могут быть возвращены им по письменному заявлению в течение трех лет со дня завершения конкурса. До истечения этого срока в соответствии с Соглашением документы хранятся в архиве Администрации Главы Чувашской Республики, после чего подлежат уничтожению. Документы для участия в конкурсе, представленные в электронном виде, хранятся в течение трех лет, после чего подлежат удалению.»;

в Методике проведения конкурсов на замещение вакантной должности государственной гражданской службы Чувашской Республики в Министерстве промышленности и энергетики Чувашской Республики и включение в кадровый резерв Министерства промышленности и энергетики Чувашской Республики (приложение № 2), утвержденной указанным приказом:

пункт 2 изложить в следующей редакции:

«2. Конкурсы на замещение вакантной должности государственной гражданской службы Чувашской Республики в Министерстве промышленности и энергетики Чувашской Республики и включение в кадровый резерв Министерства промышленности и энер-

гетики Чувашской Республики (далее также соответственно - конкурс, кадровый резерв) проводятся в целях оценки профессионального уровня граждан Российской Федерации (государственных гражданских служащих Российской Федерации), допущенных к участию в конкурсах (далее - кандидат), проверки их соответствия иным установленным квалификационным требованиям для замещения должности государственной гражданской службы Чувашской Республики в Министерстве промышленности и энергетики Чувашской Республики (далее также соответственно - гражданская служба, Министерство), определения по результатам таких оценки и проверки кандидата для назначения на должность гражданской службы и проводятся в два этапа.»;

пункт 4 изложить в следующей редакции:

«4. Подготовка к проведению конкурсов предусматривает выбор методов оценки профессионального уровня, профессиональных и личностных качеств кандидатов (далее также - методы оценки) и формирование соответствующих им конкурсных заданий, при необходимости - актуализацию положений должностных регламентов государственных гражданских служащих Чувашской Республики в Министерстве (далее - гражданские служащие) в отношении вакантных должностей государственной гражданской службы Чувашской Республики в Министерстве, на замещение которых планируется объявление конкурсов (далее также - вакантная должность).»;

в абзаце втором пункта 5 слова «специальности (направлению подготовки)» заменить словами «специальности, направлению подготовки (укрупненным группам специальностей и направлений подготовки), а также квалификации, полученной по результатам освоения дополнительной профессиональной программы профессиональной переподготовки»;

в пункте 6 слова «, их соответствия квалификационным требованиям» исключить;

в пункте 7 слова «соответствия кандидатов» заменить словами «профессионального уровня кандидатов, проверка их соответствия иным установленным»;

в пункте 13:

абзац второй изложить в следующей редакции:

«Кандидат не допускается к участию в конкурсе:»;

дополнить абзацами следующего содержания:

«а) в связи с его несоответствием квалификационным требованиям к уровню профессионального образования, стажу гражданской службы или работы по специальности, направлению подготовки;

б) в связи с его несоответствием квалификационным требованиям к специальности, направлению подготовки (укрупненным группам специальностей и направлений подготовки), к квалификации, полученной по результатам освоения дополнительной профессиональной программы профессиональной переподготовки (в случае если квалификационными требованиями для замещения вакантной должности гражданской службы предусмотрены такие требования);

в) в связи с ограничениями, связанными с поступлением на гражданскую службу и ее прохождением и установленными законодательством Российской Федерации о государственной гражданской службе.»;

пункт 15 изложить в следующей редакции:

«15. На втором этапе конкурса конкурсная комиссия оценивает кандидатов на основании представленных ими документов об образовании и (или) о квалификации, прохождении гражданской или иной государственной службы, осуществлении другой трудовой деятельности, а также на основе конкурсных процедур с использованием не противоречащих федеральным законам и другим нормативным правовым актам Российской Федерации методов оценки профессионального уровня, профессиональных и личностных качеств кандидатов, включая индивидуальное собеседование, анкетирование, проведение групповых дискуссий, написание реферата или тестирование по вопросам, связанным с

выполнением должностных обязанностей по вакантной должности гражданской службы, на замещение которой претендуют кандидаты.

Необходимость, а также очередность их применения при проведении конкурса определяется конкурсной комиссией.»;

дополнить пунктом 15.1 следующего содержания:

«15.1. В ходе проведения конкурса конкурсной комиссией осуществляется сравнение профессиональных уровней кандидатов, сопоставление их уровней профессионального образования, стажа гражданской службы или работы по специальности, направлению подготовки, а также их специальностей, направлений подготовки (укрупненных групп специальностей и направлений подготовки), квалификаций, полученных по результатам освоения дополнительных профессиональных программ профессиональной переподготовки (в случае если квалификационными требованиями для замещения вакантной должности гражданской службы предусмотрены такие требования).»;

пункт 26 после слов «гражданской службы, но» дополнить словами «профессиональный уровень.».

2. Настоящий приказ вступает в силу через десять дней после дня его официального опубликования.

Министр



Б.В. Марковцов