

**РЕГИСТРАЦИОННАЯ КАРТА СОГЛАШЕНИЯ**

<b>Федеральный округ</b>		Приволжский	
<b>Субъект Российской Федерации</b>		Чувашская Республика	
<b>Вид соглашения</b>		территориальное	
<b>Уровень соглашения</b>		региональное	
<b>Характеристика соглашения</b>		трехстороннее	
<b>Регистрационный номер</b>		346	
<b>Дата регистрации соглашения</b>		12 августа 2022 года	
<b>Наименование соглашения</b>		Дополнительное соглашение № 1 к Соглашению о социальном партнерстве между администрацией Канашского района Чувашской Республики, объединением работодателей Чувашской Республики и Координационным советом организаций профсоюзов Канашского района Чувашской Республики на 2021-2023 годы	
<b>Дата подписания соглашения</b>		1 августа 2022 года	
<b>Дата начала действия соглашения</b>		со дня подписания	
<b>Действие соглашения</b>		2021-2023 гг.	
<b><u>Показатели соглашения</u></b>			
<b>Количество организаций, на которые распространяется соглашение</b>			
<b><u>Краткое содержание соглашения</u></b>		Дополнительным соглашением внесены изменения в раздел 2 Соглашения в связи с вступлением в силу изменений, внесенных в раздел X Трудового кодекса Российской Федерации	
<b>Дополнительные мероприятия, приложения</b>			
<b>Примечание</b>		Изменения и дополнения в настоящее Соглашение вносятся по взаимному согласию Сторон	
<b>Стороны соглашения, представители</b>	За администрацию Канашского района Чувашской Республики	За объединение работодателей Канашского района Чувашской Республики	За Координационный совет организаций профсоюзов Канашского района Чувашской Республики
	<b>С.Н. Михайлов</b> – глава администрации Канашского района Чувашской Республики	<b>И.В. Кустарин</b> – председатель Союза «Региональное объединение работодателей Чувашской Республики»	<b>О.Г. Григорьева</b> – председатель Координационного совета организаций профсоюзов Канашского района Чувашской Республики

Полное название органа, проводившего регистрацию

Заместитель министра

Министерство труда и социальной защиты Чувашской Республики

А.П. Колесников



(подпись, место печати)

**ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ № 1**  
**к Соглашению о социальном партнерстве между администрацией Канашского**  
**района Чувашской Республики, объединением работодателей Чувашской**  
**Республики и Координационным советом организаций профсоюзов Канашского**  
**района Чувашской Республики на 2021-2023 годы**

Мы, нижеподписавшиеся, полномочные представители администрации Канашского района Чувашской Республики (далее – Администрация), объединения работодателей Чувашской Республики (далее – Работодатели), Координационного совета организаций профсоюзов Канашского района (далее – Профсоюзы), именуемые в дальнейшем Сторонами, заключили на основании статей 47, 49 Трудового кодекса Российской Федерации, Соглашения о социальном партнерстве между администрацией Канашского района Чувашской Республики, объединением работодателей Чувашской Республики и Координационным советом организаций профсоюзов Канашского района Чувашской Республики на 2021-2023 годы (далее - Соглашение) настоящее дополнительное соглашение о нижеследующем:

1. Внести в Соглашение следующие изменения:

Изложить раздел 2 в следующей редакции:

«2. В области регулирования оплаты труда и создания благоприятных условий труда в организациях Канашского района

**Стороны совместно:**

2.1. Проводят согласованную политику направленную на повышение реальной заработной платы, снижение дифференциации в оплате труда работников, занятых в различных сферах экономической деятельности.

2.2. Обеспечивают административно - общественный контроль за состоянием условий охраны труда, за выделением и использованием средств на оплату труда, выплату социальных пособий, выполнением условий коллективных договоров и соглашений.

2.3. Принимают меры по полной ликвидации и предупреждению появления задолженности по заработной плате работникам организаций.

**Администрация:**

2.4. Обеспечивает выделение в полном объеме средств, предназначенных на оплату труда работников организаций, финансируемых из бюджета Канашского района.

2.5. Контролирует деятельность руководителей муниципальных организаций по обеспечению своевременной оплаты труда работников. В рамках своих полномочий принимает меры ответственности к руководителям, допускающим задержку выплаты заработной платы.

2.6. Совместно с руководителями муниципальных организаций обеспечивает соблюдение трудового законодательства и иных нормативно-правовых актов. Предусматривает финансирование мероприятий по охране труда в муниципальных организациях в соответствии со статьей 225 Трудового Кодекса Российской Федерации и создание служб по охране труда или введение должности специалиста по охране труда в соответствии со статьей 223 Трудового Кодекса Российской Федерации.

2.7. Принимает участие в мероприятиях по охране окружающей среды на территории Канашского района.

2.8. Содействует заключению в организациях Канашского района коллективных договоров.

2.9. Содействует проведению специальной оценки условий труда в организациях Канашского района.

2.10. Развивает и совершенствует систему обучения по охране труда, промышленной безопасности, охране окружающей среды и проверки знания требований охраны труда, охраны окружающей среды.

2.11. Содействует организации проведения экономического соревнования между организациями Канашского района по отраслям, проведению конкурсов профессионального мастерства по наиболее массовым профессиям.

#### **Работодатели:**

2.12. Обеспечивают выплату заработной платы работникам в установленные Трудовым кодексом Российской Федерации и предусмотренные в коллективных договорах сроки.

В случае нарушения установленного срока выплачивают денежную компенсацию не ниже размера, предусмотренного статьей 236 Трудового кодекса Российской Федерации.

Проводят индексацию заработной платы в связи с ростом индекса потребительских цен в Чувашской Республике в соответствии с коллективными договорами.

2.13. Предусматривают установление в коллективных договорах и соглашениях минимальной оплаты труда работников в размере не ниже размера установленного Федеральным законом «О минимальном размере оплаты труда».

2.14. Гарантируют оплату труда работников при вынужденных простоях, связанных со спадом производства и уменьшением объема работ, в размере не ниже установленного действующим законодательством.

2.15. Обеспечивают включение в коллективные договоры и соглашения мероприятий по охране труда, предусмотрев их финансирование в соответствии со статьей 225 Трудового кодекса Российской Федерации.

2.16. Предоставляют в соответствии с коллективными договорами и соглашениями дополнительные по сравнению с законодательством льготы и компенсации работникам, занятым во вредных и опасных условиях труда.

2.17. Информировывают работников об условиях и охране труда на их рабочих местах, о существующих профессиональных рисках и их уровнях, а также о мерах по защите от воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов, имеющих на рабочих местах, о предоставляемых им гарантиях, полагающихся им компенсациях и средствах индивидуальной защиты, об использовании приборов, устройств, оборудования и (или) комплексов (систем) приборов, устройств, оборудования, обеспечивающих дистанционную видео-, аудио- или иную фиксацию процессов производства работ, в целях контроля за безопасностью производства работ.

2.18. Обеспечивают создание безопасных условий труда, соответствующих требованиям охраны труда на каждом рабочем месте, а также безопасность работников при эксплуатации зданий, сооружений, оборудования и механизмов, режим труда и отдыха в соответствии с законодательством Российской Федерации, правилами внутреннего трудового распорядка.

2.19. Создают службу охраны труда или вводят должность специалиста по охране труда, имеющего соответствующую подготовку или опыт работы в этой области, если численность работников организации превышает 50 человек.

Обеспечивают создание и функционирование системы управления охраной труда в организации, осуществляют управление профессиональными рисками.

2.20. Осуществляют в соответствии со статьей 225 Трудового кодекса Российской Федерации финансирование мероприятий по улучшению условий и охраны труда.

2.21. Проводят в установленном законодательством Российской Федерации порядке специальную оценку условий труда на рабочих местах в организациях.

Обеспечивают реализацию мероприятий, направленных на улучшение условий труда работников, по результатам проведенной специальной оценки условий труда.

2.22. Проводят в установленном порядке обучение по охране труда, в том числе обучение безопасным методам и приемам выполнения работ, обучение по оказанию первой помощи пострадавшим на производстве, обучение по использованию (применению) средств индивидуальной защиты, инструктаж по охране труда, стажировку на рабочем месте (для определенных категорий работников) и проверку знания требований охраны труда.

2.23. Предоставляют гарантии и компенсации работникам, занятым на работах с вредными условиями труда, в соответствии с ТК РФ, иными нормативными правовыми актами, содержащими государственные нормативные требования охраны труда.

2.24. Обеспечивают приобретение и бесплатную выдачу прошедших в установленном порядке сертификацию или декларирование соответствия (статьи 214, 221 ТК РФ) специальной одежды и других средств индивидуальной защиты (СИЗ), смывающих и обезвреживающих средств, молока или других равноценных пищевых продуктов в соответствии с установленными нормами работникам, занятым на работах с вредными условиями труда (статья 222 ТК РФ).

2.25. Обеспечивают в случаях, предусмотренных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, организацию проведения за счет собственных средств обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических (в течение трудовой деятельности) медицинских осмотров, других обязательных медицинских осмотров, обязательных психиатрических освидетельствований работников, внеочередных медицинских осмотров работников в соответствии с медицинскими рекомендациями, химико-токсикологических исследований наличия в организме человека наркотических средств, психотропных веществ и их метаболитов с сохранением за работниками места работы (должности) и среднего заработка на время прохождения указанных медицинских осмотров, обязательных психиатрических освидетельствований, химико - токсикологических исследований. Предоставляют работникам день (дни) для прохождения диспансеризации с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка в соответствии со статьей 185.1 ТК РФ.

2.26. Проводят расследование и учет несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, учет и рассмотрение причин и обстоятельств событий, приведших к возникновению микроповреждений (микротравм).

2.27. Оказывают содействие техническим (главным техническим) инспекторам труда Профсоюза, членам комиссий по охране труда, уполномоченным (доверенным лицам) по охране труда в проведении общественного контроля за состоянием охраны труда в организациях. В случае выявления нарушений прав работников на здоровые и безопасные условия труда принимают меры к их устранению.

2.28. В случае отказа работника от работы при возникновении опасности для его жизни и здоровья вследствие невыполнения нормативных требований по охране труда предоставляют работнику другую работу на время устранения такой опасности, либо производят оплату возникшего по этой причине простоя в размере среднего заработка.

### **Профсоюзы:**

2.29. Выступают инициаторами заключения коллективных договоров и добиваются установления в коллективных договорах:

- условий оплаты труда в соответствии с генеральным, общероссийскими, республиканским, отраслевыми, территориальными соглашениями;
- с учетом размера, установленного Федеральным законом «О минимальном размере оплаты труда»;

- индексации заработной платы и выплаты компенсаций в установленном порядке;
- социальных гарантий и льгот для работников.

2.30. Осуществляют общественный контроль за соблюдением законодательных и других нормативных актов по оплате труда, защищают при этом законные права и интересы работающих и членов их семей, в том числе посредством участия своих представителей в примирительных комиссиях, судебных заседаниях и др.

2.31. Оказывают бесплатную юридическую помощь членам профсоюзов по вопросам защиты их прав и социально-экономическим интересам.

2.32. Осуществляют общественный контроль за соблюдением законодательных и иных нормативно-правовых актов по труду силами правовых и технических инспекций труда профсоюзов, членов комитетов (комиссий) по охране труда, уполномоченных доверенных лиц профсоюзных комитетов.

2.33. Организуют контроль за выполнением соглашений по охране труда и окружающей среды, соблюдением норм и правил по охране труда и экологической безопасности в организациях всех форм собственности.

2.34. Организуют проведение общественного контроля за обеспечением безопасных и здоровых условий труда в организациях в соответствии с законодательными и иными нормативными правовыми актами по охране труда.

2.35. Содействуют организации обучения и проверки знаний требований охраны труда уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда выборного органа первичной профсоюзной организации, членов комитета (комиссии) по охране труда.

2.36. Оказывают методическую и консультативную помощь по вопросам осуществления общественного контроля за состоянием охраны труда в организациях.

Оказывают практическую помощь работникам в реализации их прав на безопасные условия труда, гарантии и компенсации за работу во вредных условиях труда.

2.37. Принимают участие в рассмотрении трудовых споров, связанных с нарушением законодательства об охране труда, обязательств, предусмотренных коллективным договором, представляют и защищают права и интересы работников в комиссиях по трудовым спорам и в суде.

Обращаются к работодателю с предложением о привлечении к ответственности лиц, допустивших нарушения требований охраны труда.

2.38. Периодически информируют трудовые коллективы и население Канашского района об уровне средней заработной платы в различных отраслях экономики, задолженности по заработной плате, занятости и индексах потребительских цен».

2. Все положения настоящего дополнительного соглашения обеспечиваются участвующими в его подписании Сторонами в обязательном порядке.

3. Текст настоящего дополнительного соглашения публикуется в газете «Канаш ен» и размещается на официальном сайте администрации Канашского района.

4. Настоящее дополнительное соглашение вступает в силу со дня подписания, действует в течение срока действия Соглашения, является обязательным к исполнению Сторонами и является основой для заключения коллективных договоров в организациях Канашского района Чувашской Республики независимо от форм собственности и подчиненности.

5. Настоящее дополнительное соглашение составлено в трех экземплярах, имеющих равную юридическую силу, по одному для каждой из Сторон.

Соглашение подписали:

За администрацию  
Канашского района:

Глава администрации



С.Н Михайлов

За объединение работодателей:

Председатель регионального  
объединения работодателей  
Чувашской Республики:



И.В. Кустарин

За Координационный совет  
организаций профсоюзов:

Председатель Координационного  
совета организаций профсоюзов  
Канашского района



О.Г. Григорьева

Дата подписания:

« 01 » 08 2022 года