|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **ЧĂВАШ РЕСПУБЛИКИ**  **ХĔРЛĔ ЧУТАЙ**  **МУНИЦИПАЛЛӐ ОКРУГӖН**  **АДМИНИСТРАЦИЙĕ** |  | **ЧУВАШСКАЯ РЕСПУБЛИКА**  АДМИНИСТРАЦИЯ  **КРАСНОЧЕТАЙСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО ОКРУГА** |
| Й Ы Ш Ӑ Н У  21.05.2024 418 №  Хĕрлĕ Чутай сали | ПОСТАНОВЛЕНИЕ  21.05.2024 № 418  село Красные Четаи |

О введении новых систем оплаты труда работников

бюджетных, автономных и казенных учреждений

Красночетайского муниципального округа Чувашской Республики

В соответствии с постановлением Кабинета Министров Чувашской Республики от 23.10.2008 г. № 317 «О введении новых систем оплаты труда работников бюджетных, автономных и казенных учреждений Чувашской Республики» (с изменениями) администрация Красночетайского муниципального округа Чувашской Республики п о с т а н о в л я е т:

1. Ввести новые системы оплаты труда работников бюджетных учреждений Красночетайского муниципального округа Чувашской Республики.

2. Установить, что введение систем оплаты труда работников муниципальных учреждений Красночетайского муниципального округа Чувашской Республики (далее - работники) осуществляется органами местного самоуправления Красночетайского муниципального округа Чувашской Республики в отношении подведомственных им бюджетных, автономных и казенных учреждений Красночетайского муниципального округа Чувашской Республики.

3. Установить, что заработная плата работников (без учета премий и иных стимулирующих выплат), устанавливаемая в соответствии с новыми системами оплаты труда, не может быть меньше заработной платы (без учета премии и иных стимулирующих выплат), выплачиваемой работникам до введения новых систем оплаты труда, при условии сохранения объема должностных обязанностей работников и выполнения ими работ той же квалификации.

4. Установить, что объем бюджетных ассигнований на обеспечение выполнения функций казенных учреждений Красночетайского муниципального округа Чувашской Республики (определяемый с учетом [пункта 2.2](#P51) Положения об установлении систем оплаты труда работников бюджетных, автономных и казенных учреждений Красночетайского муниципального округа Чувашской Республики, утвержденного настоящим постановлением), предусматриваемый соответствующим главным распорядителям средств бюджета Красночетайского муниципального округа Чувашской Республики в бюджете Красночетайского муниципального округа Чувашской Республики, а также объем ассигнований, предусматриваемый в бюджетных сметах подведомственных им учреждений (определяемый с учетом пункта 2.2 Положения об установлении систем оплаты труда работников бюджетных, автономных и казенных учреждений Красночетайского муниципального округа Чувашской Республики, утвержденного настоящим постановлением), могут быть уменьшены только при условии уменьшения объема предоставляемых ими муниципальных услуг.

5. Утвердить прилагаемое [Положение](#P36) об установлении систем оплаты труда работников бюджетных, автономных и казенных учреждений Красночетайского муниципального округа Чувашской Республики.

6. Признать утратившим силу постановление администрации Красночетайского района Чувашской Республики от 24 июля 2019 г. № 285 «О введении новых систем оплаты труда работников бюджетных, автономных и казенных учреждений Красночетайского района Чувашской Республики.

7. Настоящее постановление вступает в силу после его официального опубликования в информационном издании «Вестник Красночетайского муниципального округа».

Глава Красночетайского

муниципального округа И.Н. Михопаров

Согласовано:

Начальник финансового отдела

администрации Красночетайского

муниципального округа О.В. Музякова

Проект подготовил:

Главный специалист-эксперт отдела

правового обеспечения администрации

Красночетайского муниципального округа В.В. Михеев

Утверждено

постановлением администрации

Красночетайского муниципального

округа Чувашской Республики

« » 2024 г. №

ПОЛОЖЕНИЕ

об установлении систем оплаты труда работников бюджетных, автономных и казенных учреждений Красночетайского муниципального округа Чувашской Республики

1. Системы оплаты труда работников бюджетных, автономных и казенных учреждений Красночетайского муниципального округа Чувашской Республики (далее соответственно - работники муниципальных учреждений, муниципальные учреждения), которые включают в себя размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, выплаты компенсационного и стимулирующего характера, устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с трудовым законодательством, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации и нормативными правовыми актами Чувашской Республики, нормативными правовыми актами Красночетайского муниципального округа Чувашской Республики, содержащими нормы трудового права, а также настоящим Положением.

Условия оплаты труда, продолжительность ежегодного отпуска, а также иные гарантии и компенсации для руководителей бюджетных, автономных и казенных учреждений Красночетайского муниципального округа Чувашской Республики определяются исключительно заключенным с этим лицом трудовым договором, условия которого должны соответствовать нормативным правовым актам Красночетайского муниципального округа Чувашской Республики. Положения действующих в таких предприятиях коллективных договоров не распространяют свое действие на руководителей этих предприятий.

2. Системы оплаты труда работников муниципальных учреждений устанавливаются с учетом:

а) единого тарифно-квалификационного [справочника](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=295655&dst=100400) работ и профессий рабочих, единого квалификационного [справочника](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=294402) должностей руководителей, специалистов и служащих или профессиональных стандартов;

б) муниципальных гарантий по оплате труда;

в) перечня видов выплат компенсационного характера в муниципальных учреждениях, предусматриваемого в соответствующих отраслевых положениях об оплате труда работников муниципальных учреждений Красночетайского муниципального округа Чувашской Республики, утверждаемых администрацией Красночетайского муниципального округа Чувашской Республики (далее - отраслевые положения об оплате труда);

г) перечня видов выплат стимулирующего характера в муниципальных учреждениях, предусматриваемого в соответствующих отраслевых положениях об оплате труда;

д) рекомендаций Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений и Республиканской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений;

ж) мнения представительного органа работников.

2.1. Системы оплаты труда работников муниципальных учреждений Красночетайского муниципального округа Чувашской Республики устанавливаются с учетом отраслевых положений об оплате труда. Отраслевые положения об оплате труда для бюджетных и автономных учреждений Красночетайского муниципального округа Чувашской Республики носят рекомендательный характер, для казенных учреждений Красночетайского муниципального округа Чувашской Республики - обязательный характер.

2.2. Отраслевыми положениями об оплате труда предусматривается условие о непревышении расчетного среднемесячного уровня заработной платы работников муниципальных учреждений над расчетным среднемесячным уровнем оплаты труда муниципальных служащих Красночетайского муниципального округа Чувашской Республики, работников, замещающих должности, не являющиеся должностями муниципальной службы Красночетайского муниципального округа Чувашской Республики, и работников, осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих, в органах местного самоуправления Красночетайского муниципального округа Чувашской Республики, осуществляющих функции и полномочия учредителя муниципальных учреждений (далее - муниципальные служащие и работники органа местного самоуправления).

Указанное в [абзаце первом](#Par1) настоящего пункта условие применяется в отношении муниципальных учреждений, осуществляющих исполнение муниципальных функций, наделенных в случаях, предусмотренных федеральными законами, полномочиями по осуществлению муниципальных функций, возложенных на органы местного самоуправления Красночетайского муниципального округа Чувашской Республики, осуществляющие функции и полномочия учредителя муниципальных учреждений, а также обеспечивающих деятельность органов местного самоуправления Красночетайского муниципального округа Чувашской Республики, осуществляющих функции и полномочия учредителя муниципальных учреждений (административно-хозяйственное, информационно-техническое и кадровое обеспечение, делопроизводство, бухгалтерский учет и отчетность).

В целях настоящего Положения расчетный среднемесячный уровень оплаты труда муниципальных служащих и работников органа местного самоуправления определяется путем деления установленного объема бюджетных ассигнований на оплату труда муниципальных служащих и работников органа местного самоуправления на установленную численность муниципальных служащих и работников органа местного самоуправления и деления полученного результата на 12 (количество месяцев в году) и доводится органом местного самоуправления Красночетайского муниципального округа Чувашской Республики, осуществляющим функции и полномочия учредителя муниципального учреждения, до руководителя муниципального учреждения, указанного в [абзаце втором](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=RLAW098&n=162462&dst=100024) настоящего пункта.

Расчетный среднемесячный уровень заработной платы работников муниципального учреждения, указанного в [абзаце втором](#P81) настоящего пункта, определяется путем деления установленного объема бюджетных ассигнований на оплату труда работников муниципального учреждения на численность работников муниципального учреждения в соответствии с утвержденным штатным расписанием и деления полученного результата на 12 (количество месяцев в году).

3. Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы устанавливаются в соответствии с [2.1](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=RLAW098&n=162462&dst=100022) и [2.2](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=RLAW098&n=162462&dst=100023) настоящего Положения руководителем муниципального учреждения на основе требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности (профессиональных квалификационных групп), с учетом сложности и объема выполняемой работы.

4. Выплаты компенсационного характера устанавливаются в соответствии с [2.1](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=RLAW098&n=162462&dst=100022) и [2.2](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=RLAW098&n=162462&dst=100023) настоящего Положения к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы работников муниципальных учреждений по соответствующим профессиональным квалификационным группам в процентах к окладам (должностным окладам), ставкам или в абсолютных размерах, если иное не установлено федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, законами и иными нормативными правовыми актами Чувашской Республики, нормативными правовыми актами Красночетайского муниципального округа Чувашской Республики.

5. Размеры и условия осуществления выплат стимулирующего характера устанавливаются в соответствии с [2.1](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=RLAW098&n=162462&dst=100022) и [2.2](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=RLAW098&n=162462&dst=100023) настоящего Положения коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами, трудовыми договорами с учетом разрабатываемых в муниципальном учреждении показателей и критериев оценки эффективности труда работников этих учреждений.

6. Заработная плата руководителей муниципальных учреждений, их заместителей и главных бухгалтеров состоит из должностного оклада, выплат компенсационного и стимулирующего характера.

Размер должностного оклада руководителя муниципального учреждения определяется трудовым договором в зависимости от сложности труда, в том числе с учетом масштаба управления и особенностей деятельности и значимости муниципального учреждения.

Должностные оклады заместителей руководителей и главных бухгалтеров муниципальных учреждений устанавливаются на 10 - 30 процентов ниже должностных окладов руководителей этих учреждений.

7. Основной персонал муниципального учреждения - работники учреждения, непосредственно оказывающие услуги (выполняющие работы), направленные на достижение определенных уставом муниципального учреждения целей деятельности этого учреждения, а также их непосредственные руководители.

Вспомогательный персонал муниципального учреждения - работники учреждений, создающие условия для оказания услуг (выполнения работ), направленных на достижение определенных уставом муниципального учреждения целей деятельности этого учреждения, включая обслуживание зданий и оборудования.

Административно-управленческий персонал муниципального учреждения - работники муниципального учреждения, занятые управлением (организацией) оказания услуг (выполнения работ), а также работники муниципального учреждения, выполняющие административные функции, необходимые для обеспечения деятельности муниципального учреждения.

8. Выплаты компенсационного характера устанавливаются для руководителей муниципальных учреждений, их заместителей и главных бухгалтеров в процентах к должностным окладам или в абсолютных размерах, если иное не установлено федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, законами и иными нормативными правовыми актами Чувашской Республики, нормативными правовыми актами Красночетайского муниципального округа Чувашской Республики.

9. Органы местного самоуправления Красночетайского муниципального округа Чувашской Республики, в ведении которых находятся муниципальные учреждения, устанавливают руководителям этих учреждений выплаты стимулирующего характера по результатам достижения показателей эффективности деятельности муниципального учреждения и работы его руководителя, утверждаемых органом местного самоуправления Красночетайского муниципального округа Чувашской Республики, осуществляющим функции и полномочия учредителя этого учреждения, за соответствующий период.

Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителей, заместителей руководителей, главных бухгалтеров муниципальных учреждений и среднемесячной заработной платы работников этих учреждений (без учета заработной платы руководителя, заместителей руководителя, главного бухгалтера) определяется нормативным правовым актом органа местного самоуправления Красночетайского муниципального округа Чувашской Республики, осуществляющего функции и полномочия учредителя соответствующих муниципальных учреждений, в размере, не превышающем размера, установленного в отраслевых положениях об оплате труда.

Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителей, заместителей руководителей, главных бухгалтеров муниципальных учреждений и среднемесячной заработной платы работников этих учреждений (без учета заработной платы руководителя, заместителей руководителя, главного бухгалтера) устанавливается в отраслевых положениях об оплате труда в кратности от 1 до 8.

Соотношение среднемесячной заработной платы руководителей, заместителей руководителей, главных бухгалтеров муниципальных учреждений и среднемесячной заработной платы работников этих учреждений, формируемой за счет всех источников финансового обеспечения, рассчитывается за календарный год. Соотношение среднемесячной заработной платы руководителя, заместителей руководителя, главного бухгалтера муниципального учреждения и среднемесячной заработной платы работников муниципального учреждения определяется путем деления среднемесячной заработной платы соответствующего руководителя, заместителя руководителя, главного бухгалтера на среднемесячную заработную плату работников этого учреждения. Определение среднемесячной заработной платы в указанных целях осуществляется в соответствии с [Положением](consultantplus://offline/ref=F594311FE477D94D9E8DDFFC0F82489B9A6DA2A228E700708B45E7FC5DE059ADF9F7E6126D4BCA56D151C59A63A9AAAD44F677EC3416334CX7DFM) об особенностях порядка исчисления средней заработной платы, утвержденным постановлением Правительства Российской Федерации от 24 декабря 2007 г. № 922 «Об особенностях порядка исчисления средней заработной платы».

Размещение информации о рассчитываемой за календарный год среднемесячной заработной плате руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров муниципальных учреждений в информационно-телекоммуникационной сети "Интернет" и представление указанными лицами данной информации осуществляются в порядке, установленном администрацией Красночетайского муниципального округа Чувашской Республики.

При установлении условий оплаты труда руководителю муниципального учреждения орган местного самоуправления Красночетайского муниципального округа Чувашской Республики должен исходить из необходимости обеспечения непревышения предельного уровня соотношения среднемесячной заработной платы, установленного в соответствии с [абзацем третьим](#P105) настоящего пункта, в случае выполнения всех показателей эффективности деятельности муниципального учреждения и работы его руководителя и получения выплат стимулирующего характера в максимальном размере.

Руководителю муниципального учреждения выплаты стимулирующего характера выплачиваются по решению органа местного самоуправления Красночетайского муниципального округа Чувашской Республики, в ведении которого находится муниципальное учреждение, с учетом достижения показателей муниципального задания на оказание муниципальных услуг (выполнение работ), а также иных показателей эффективности деятельности муниципального учреждения и его руководителя.

Условия оплаты труда руководителей муниципальных учреждений устанавливаются в трудовом [договоре](consultantplus://offline/ref=F594311FE477D94D9E8DDFFC0F82489B9B6CABA52EE300708B45E7FC5DE059ADF9F7E6126D4BCA56D151C59A63A9AAAD44F677EC3416334CX7DFM), заключаемом на основе типовой формы трудового договора с руководителем муниципального учреждения, утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 12 апреля 2013 г. № 329 «О типовой форме трудового договора с руководителем государственного (муниципального) учреждения».

10. Штатное расписание муниципального учреждения утверждается руководителем этого учреждения и включает в себя все должности служащих (профессии рабочих) данного учреждения.

10.1. Орган местного самоуправления Красночетайского муниципального округа Чувашской Республики, осуществляющие функции и полномочия учредителя муниципальных учреждений, могут устанавливать предельную долю оплаты труда работников учреждений административно-управленческого и вспомогательного персонала в фонде оплаты труда подведомственных муниципальных учреждений (не более 40 процентов), а также перечень должностей, относимых к административно-управленческому и вспомогательному персоналу этих учреждений.

11. Фонд оплаты труда работников автономного и бюджетного учреждения Красночетайского муниципального округа Чувашской Республики формируется исходя из объема субсидий, поступающих в установленном порядке автономному и бюджетному учреждению Красночетайского муниципального округа Чувашской Республики из бюджета Красночетайского муниципального округа Чувашской Республики, направленных на возмещение их затрат и средств, поступающих от приносящей доход деятельности.

Фонд оплаты труда работников казенного учреждения Красночетайского муниципального округа Чувашской Республики формируется исходя из объема бюджетных ассигнований на обеспечение выполнения функций казенного учреждения Красночетайского муниципального округа Чувашской Республики и соответствующих лимитов бюджетных обязательств в части оплаты труда работников указанного учреждения.

12. В случае оптимизации структуры и численности работников муниципального учреждения экономия фонда оплаты труда должна быть направлена на повышение заработной платы работников, отраженных в указах Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 г. [№ 597](consultantplus://offline/ref=F594311FE477D94D9E8DDFFC0F82489B996FA3A62AE200708B45E7FC5DE059ADEBF7BE1E6F4FD457D64493CB26XFD5M) «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики», от 1 июня 2012 г. [№ 761](consultantplus://offline/ref=F594311FE477D94D9E8DDFFC0F82489B996EAAA02FE000708B45E7FC5DE059ADEBF7BE1E6F4FD457D64493CB26XFD5M) «О Национальной стратегии действий в интересах детей на 2012 - 2017 годы», от 28 декабря 2012 г. [№ 1688](consultantplus://offline/ref=F594311FE477D94D9E8DDFFC0F82489B9A65A8A22BEE00708B45E7FC5DE059ADEBF7BE1E6F4FD457D64493CB26XFD5M) «О некоторых мерах по реализации государственной политики в сфере защиты детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей».