**ЧÃВАШ РЕСПУБЛИКИН**

**ВÃРМАР МУНИЦИПАЛЛÃ ОКРУГÊН**

**АДМИНИСТРАЦИЙÊ**

**ЙЫШÃНУ**

05.04.2024 551 №

Вâрмар поселокê

**АДМИНИСТРАЦИЯ**

**УРМАРСКОГО**

**МУНИЦИПАЛЬНОГО ОКРУГА**

**ЧУВАШСКОЙ РЕСПУБЛИКИ**

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

05.04.2024 № 551

 п. Урмары



Об утверждении Плана мероприятий по повышению эффективности деятельности муниципальных учреждений Урмарского муниципального округа Чувашской Республики на 2024 год

В соответствии со [статьей 138](http://internet.garant.ru/document/redirect/12112604/138) Бюджетного Кодекса Российской Федерации и во исполнение Соглашения о мерах по социально-экономическому развитию и оздоровлению муниципальных финансов Урмарского муниципального округа Чувашской Республики от 12 января 2024 года № 14, заключенного между Министерством финансов Чувашской Республики и администрацией Урмарского муниципального округа Чувашской Республики, в целях повышения эффективности использования бюджетных средств администрация Урмарского муниципального округа Чувашской Республики постановляет:

1. Утвердить План мероприятий по повышению эффективности деятельности муниципальных учреждений Урмарского муниципального округа Чувашской Республики на 2024 год согласно Приложению 1 к настоящему постановлению.

2. Руководителям муниципальных учреждений, указанных в Приложении 2 к настоящему постановлению, обеспечить выполнение Плана мероприятий по повышению эффективности деятельности муниципальных учреждений Урмарского муниципального округа Чувашской Республики на 2024 год.

3. Настоящее постановление вступает в силу после его официального опубликования.

Врио главы Урмарского

муниципального округа Н.А. Павлов

Ананьева Ольга Георгиевна

8(835-44)2-17-01

 Приложение № 1

 к постановлению администрации

 Урмарского муниципального округа

 Чувашской Республики

 от 05.04.2024 № 551

**План мероприятий по повышению эффективности деятельности муниципальных учреждений**

 **Урмарского муниципального округа Чувашской Республики**

| № п/п | Мероприятие | Результат | Срок исполнения | Ответственный исполнитель |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| 1. **Совершенствование системы оплаты труда работников муниципальных учреждений**
 |
|  | Разработка и утверждение муниципальными учреждениями планов мероприятий по повышению эффективности деятельности муниципальных учреждений в части оказания услуг (выполнении работ) на основе целевых показателей деятельности муниципальных учреждений, совершенствованию оплаты труда соответствующих категорий работников |  Повышение эффективности деятельности муниципальных бюджетных учреждений;обеспечение достойной оплаты труда работников учреждений как результат повышения качества и количества, оказываемых ими муниципальных услуг; развитие и сохранение кадрового потенциала учреждения. Показателями (индикаторами), характеризующими эффективность мероприятий по совершенствованию оплаты труда работников учреждений будут являться: 1) динамика примерных (индикативных) значений средней заработной платы работников учреждения, повышение оплаты труда которых предусмотрено Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики», Указом Президента Российской Федерации от 1 июня 2012 года № 761 "О Национальной стратегии действий в интересах детей на 2012-2017 годы" и средней заработной платы по Чувашской Республике; 2) соотношение средней заработной платы работников учреждения и средней заработной платы по Чувашской Республике.Муниципальными учреждениями будут разработаны Планы по эффективности деятельности своего учреждения в части оказания услуг (выполнения работ) и утверждены своими локальными актами. | Один раз в три года до 5 апреля года, следующего за отчетным | Органы администрации Урмарского муниципального округа, осуществляющие функции и полномочия учредителя муниципальных учреждений Урмарского муниципального округа |  |
| 1.1.  | Проведение анализа и мониторинга расходов на содержание муниципальных учреждений, в целях привлечения средств на повышение оплаты труда за счет сокращения неэффективных расходов. | 1. Сокращение неэффективных расходов муниципальных учреждений – не менее 100,0 тыс. рублей.2. Повышение фонда оплаты труда с начислениями к уровню 2023 года на 100,0 тыс. рублей за счет сокращения неэффективных расходов. | До 30 ноября | Главные распорядители средств бюджета |  |
| 1.2. | Привлечение средств от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности на повышение заработной платы работников муниципальных учреждений (включая мероприятия по расширению перечня платных услуг, повышению доступности информации об услугах муниципальных учреждений). | Увеличение фонда оплаты труда с начислениями к уровню 2023 года на 118,0 тыс. руб. за счет привлечения средств от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности. | В течение года  | Главные распорядители средств бюджетаРуководители муниципальных учреждений |
| 1.3. | Обеспечение муниципальными учреждениями роста доходов, полученных от приносящей доход деятельности не менее, чем на 10% и направление данных средств на повышение оплаты труда работников муниципальных учреждений. | Увеличение фонда оплаты труда с начислениями к уровню 2023 года на 118,0 тыс. руб. за счет привлечения средств от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности. | В течение года | Главные распорядители средств бюджетаРуководители муниципальных учреждений |
| 1.4. | Планирование дополнительных расходов местных бюджетов на повышение оплаты труда в целях достижения соотношения средней заработной платы работников муниципальных учреждений к средней заработной плате по Чувашской Республике. | 1. Увеличить расходы на повышение оплаты труда на сумму не менее 150,0 тыс. рублей.2. Достижение соотношения средней заработной платы работников муниципальных учреждений (исходя из индикативного значения) к средней заработной плате по Чувашской Республике - 41679,80 рублей. | В течение года | Главные распорядители средств бюджетаРуководители муниципальных учреждений |
| 1.5. | Мероприятия по поэтапной реструктуризации сети с частичной оптимизацией штатной численности подведомственных муниципальных учреждений и образовательных учреждений на основе разработанных федеральными органами исполнительной власти типовых отраслевых норм труда работников муниципальных учреждений и рекомендаций по формированию штатной численности учреждений с учетом отраслевой специфики. | Формирование штатной численности в 100 % муниципальных учреждений на основе разработанных федеральными органами исполнительной власти типовых отраслевых норм труда работников муниципальных учреждений и рекомендаций по формированию штатной численности учреждений с учетом отраслевой специфики. | В течение года | Отдел образования и молодежной политики Отдел культуры, спорта, социального развития  |
|  |  |  |  |  |
| **2. Достижение целевых показателей повышения средней заработной платы работников муниципальных учреждений**  |
| 2.1. | Проведение предварительного анализа уровня и динамики заработной платы работников муниципальных учреждений Урмарского муниципального округа, повышение заработной платы которых предусмотрено Указами Президента Российской Федерации, с учетом ситуации на рынке труда, в том числе в части дефицита (избытка) кадров, с целью недопущения отставания от установленных целевых показателей динамики повышения заработной платы работников муниципальных учреждений Урмарского муниципального округа. | Достижение установленных целевых показателей динамики повышения заработной платы работников муниципальных учреждений Урмарского муниципального округа (Приложение №2 к Плану мероприятий):- учреждения дополнительного образования детей ­­­40511,90 рублей (119,4% к уровню 2023 года)- дошкольные образовательные учреждения 35739,16 рублей (108,3% к уровню 2023 года);- образовательные учреждения общего образования 40291,69 рублей (111,5% к уровню 2023 года);- учреждения культуры 40445,86 тыс. рублей (119,1% к уровню 2023 года). | В течение года | Главные распорядители средств бюджета |
| 2.4. | Ежемесячный (ежеквартальный) мониторинг достижения целевых показателей средней заработной платы работников муниципальных учреждений, определенных Указами Президента Российской Федерации. | Предоставление в Министерство образования Чувашской Республики, Министерство культуры, по делам национальностей и архивного дела Чувашской Республики, Министерство спорта Чувашской Республики, Территориальный орган Федеральной службы государственной статистики по Чувашской Республике следующей отчетности:1. Мониторинг численности и заработной платы работников муниципальных учреждений; 2. Сведения о численности и заработной плате отдельных категорий работников бюджетной сферы (по формам ЗП-образование, ЗП - культура, ЗП физкультура и спорт). | Ежемесячно до 10 числа месяца, следующего за отчетнымЕжеквартально до 10 числа месяца, следующего за отчетным | Главные распорядители средств бюджета  |
| **3. Формирование независимой системы оценки качества работы муниципальных учреждений** |
| 3.1. | Обеспечение информационной открытости мероприятий и результатов проведения независимой оценки качества работы муниципальных учреждений муниципального образования, в том числе размещение информации о деятельности учреждений и рейтингов учреждений в сети «Интернет». | Публикация рейтингов, своевременное размещение информации о деятельности в сети «Интернет» 100% муниципальных учреждений Урмарского муниципального округа Чувашской Республики. | ежеквартально | Отдел образования и молодежной политики Отдел культуры, спорта, социального развития  |
| 3.4. | Оперативное обновление и поддержание в актуальном состоянии сведений об учреждении на официальном сайте в сети Интернет www.bus.gov.ru. | Размещение актуальных сведений на официальных сайтах по муниципальным учреждениям Урмарского муниципального округа в сети Интернет [www.bus.gov.ru](http://www.bus.gov.ru) 100%. (Согласно приказа Минфина России от 21.07.2011 №86н) | В течение года (не позднее пяти рабочих дней, следующих за днем приятия или внесения изменений) | Главные распорядители средств бюджетаРуководители муниципальных учреждений |
|  | Проведение анализа работы муниципальных учреждений Урмарского муниципального округа, организация независимой оценки качества работы муниципальных учреждений, составление рейтингов их деятельности, а также разработка учреждениями планов мероприятий, направленных на улучшение качества предоставляемых услуг (выполняемых работ) | 1) Установление причин и факторов удовлетворенности потребителей повышения качества муниципальных услуг;2) Обеспечение полной, актуальной и достоверной информации о порядке предоставления организацией услуг муниципальными учреждениями;  3) Использование результатов независимой оценки к принятию потребителями услуг обоснованного решения при выборе конкретного учреждения для получения необходимой услуги;4) разработка и реализация планов мероприятий по улучшению качества деятельности муниципальных учреждений.1. МБУК «ЦЕНТР РАЗВИТИЯ КУЛЬТУРЫ И БИБЛИОТЕЧНОГО ОБСЛУЖИВАНИЯ УРМАРСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО ОКРУГА» при проведении оценки качества работы учреждений руководствуются приказом Минкультуры Чувашии от 23.08.2018 № 01-07/327 «Об организации работ по независимой оценке качества оказания услуг организациями культуры, при министерстве культуры по делам национальностей и архивного дела Чувашской Республике».2. МБУК «ЦЕНТР РАЗВИТИЯ КУЛЬТУРЫ И БИБЛИОТЕЧНОГО ОБСЛУЖИВАНИЯ УРМАРСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО ОКРУГА» ссылка на размещение оценки качества учреждений культуры https://gov.cap.ru/SiteMap.aspx?gov\_id=895&id=2979516&title=Nezavisimaya\_ocenka\_kachestva\_okazaniya\_uslug.3. МБУК «ЦЕНТР РАЗВИТИЯ КУЛЬТУРЫ И БИБЛИОТЕЧНОГО ОБСЛУЖИВАНИЯ УРМАРСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО ОКРУГА» ссылка на размещение оценки качества учреждений культуры https://docs.google.com/forms/d/e/1FAIpQLSdOs8KvxOUqjYlzpwaymgD5R9DFFAHT1uGmcHapWJsll31lEA/viewform.  | Ежегодно | Муниципальные учреждения Урмарского муниципального округа  |
| **4. Создание прозрачного механизма оплаты труда руководителей муниципальных учреждений** |
| 4.1. | Осуществление оценки эффективности деятельности руководителей муниципальных учреждений Урмарского муниципального округа, в целях расчета премирования с учетом показателя соотношения средней заработной платы работников конкретного учреждения со средней заработной платой в муниципальном образовании. | Размещение муниципальными учреждениями Урмарского муниципального округа сведений о средней заработной плате руководителей на официальных сайтах в сети Интернет. | Ежеквартально | Главные распорядители средств бюджетаРуководители муниципальных учреждений |
| **5. Развитие кадрового потенциала муниципальных учреждений** |
| 5.1. | Проведение аттестации работников муниципальных учреждений Урмарского муниципального округа в целях перевода трудовых отношений на «эффективный контракт» в соответствии с рекомендациями, утвержденными приказом Минтруда России от 26 апреля 2013 года № 167н «Об утверждении рекомендаций по оформлению трудовых отношений с работником государственного (муниципального) учреждения при введении эффективного контракта». | Проведение аттестации работников муниципальных учреждений Урмарского муниципального округа:дополнительного образования детей – 3 штатных единиц;- дошкольные образовательные учреждения - 5 штатных единиц;- образовательные учреждения общего образования – 13 штатных единиц;- учреждения культуры – 2 штатная единица. | В течение года | Руководители муниципальных учреждений |
| **6. Сокращение административных вопросов, исключение дублирования функций и полномочий структурных** **подразделений администрации и муниципальных учреждений** |
| 6.1. | Анализ штатной численности и функций структурных подразделений администрации Урмарского муниципального округа и подведомственных учреждений. | 1. Анализ штатной численности всех муниципальных учреждений2. Определение дублирующих функций структурных подразделений администрации и подведомственных учреждений. | До 1 июняДо июля | Финансовый отдел администрации Урмарского муниципального округа |
| 6.2. | Применение муниципальными учреждениями нормативов финансовых затрат на оказание муниципальных услуг. | Установление нормативов финансовых затрат на оказание муниципальных услуг по муниципальным учреждениям Урмарского муниципального округа. | До 1 июня | Отдел образования и молодежной политики Отдел культуры, спорта, социального развития  |
| 6.3. | Мониторинг сети и штатной численности муниципальных учреждений с целью выявления необходимости оптимизации неэффективных учреждений, неэффективных расходов, численности персонала учреждений путем перераспределения функциональных обязанностей, нагрузки на персонал в разрезе отделов, должностей и конкретных работников, в том числе путем исключения дублирующих структур. | Анализ дублирующих функций по методологическому сопровождению муниципальных общеобразовательных организаций.  | В течение года | Финансовый отдел Отдел образования и молодежной политики Отдел культуры, спорта, социального развития  |
|  | Анализ и оптимизация расходов на содержание муниципальных учреждений за счет устранения дублирующих функций, внедрения проектных методов управления расширения электронного взаимодействия в бюджетном процессе | 1) Повышение эффективности распределения средств бюджета Урмарского муниципального округа, за счет сокращения неэффективных расходов и их направление на первоочередные и приоритетные направления;2) Оптимизация функций муниципального управления с применением ЭДО (электронного документооборота);3) Исключение излишних и дублирующих функций органов местного самоуправления Урмарского муниципального округа.1. В случае выявления дублирующих функций структурных подразделений администрации и подведомственных учреждений будут проведены процедуры оптимизации штатных единиц.2. Финансовому отделу совместно с МКУ «ЦБ» произвести расчет средств по расходам в случае проведения процедур оптимизации штатных единиц.3.Финансовому отделу учесть расчеты в случае проведения процедур оптимизации штатных единиц, при уточнении бюджета Урмарского муниципального округа, с целью направления на первоочередные и приоритетные направления по предложениям ГРБС. | До 1 августа 2024 года | Администрация Урмарского муниципального округа, отдел образования и молодежной политики администрации Урмарского муниципального округа, финансовый отдел администрации Урмарского муниципального округа |
|  **7. Обеспечение полноты предоставления муниципальных услуг муниципальными учреждениями** |
| 7.1. | Проведение ежемесячного мониторинга наличия судебных решений, представлений (предписаний, предостережений контрольных (надзорных) органов, направленных на качественное предоставление муниципальных услуг. | Мониторинг наличия судебных решений, представлений (предписаний, предостережений контрольных (надзорных) органов Устранение, представлений (предписаний, предостережений контрольных (надзорных) органов в 50% муниципальных учреждений в целях качественного предоставления муниципальных услуг. | ЕжемесячноВ течение года | Главные распорядители средств бюджета Руководители муниципальных учреждений |
|  | Введение количественно измеримых финансовых санкций (штрафов, изъятий) за нарушение условий выполнения муниципальных заданий | 1) Предотвращение нарушений в части выполнения условий выполнения муниципальных заданий муниципальными учреждениями Урмарского муниципального округа;2)  Ответственность руководителей учреждений за достижение показателей объема и качества, определенных в муниципальном задании, на выполнение которого предоставляется субсидия из бюджета Урмарского муниципального округа;3) Контроль за выполнением муниципальных заданий структурных подразделений администрации Урмарского муниципального округа, осуществляющих функции и полномочия учредителя соответствующих учреждений.11.Финансову отделу разработать и утвердить нормативно правовой акт о порядке наложения количественно измеримых финансовых санкций (штрафов, изъятий) за нарушение условий выполнения муниципального задания на оказание муниципальных услуг (выполнение работ).2. В НПА необходимо включить количественно измеримые показатели в случае нарушения учреждениями условий выполнения муниципальногозадания и установить количественно измеримые санкции:- Например, доведение объема не превышающие 0,3%от 1/4 годового объема субсидии на финансовое обеспечение выполнениямуниципального задания на оказание муниципальных услуг (выполнение работ);- Возврат субсидии в бюджет округа, в случае уменьшения показателей объема услуг установленных в муниципальном задании;- В случае невозврата субсидии в бюджет округа, применение к руководителю учреждения дисциплинарного замечания или выговора;- В случае административно правового нарушения, направление материалов в контрольные органы для осуществления производства по делам об административно правонарушении;- предусмотреть форму отчета о результатах контроля за исполнением муниципального задания на оказание услуг (выполнения работ) для ГРБС с дальнейшим предоставлением формы отчета в финансовый отдел.  | ежеквартально | Финансовый отдел администрации Урмарского муниципального округаГлавные распорядители средств бюджета |
| **8. Сопровождение «Плана мероприятий»** |
| 8.1. | Создание постоянно действующей рабочей группы по оценке результатов реализации Плана мероприятий. | Нормативно-правовой акт, постоянный контроль за реализацией Плана мероприятий. | 1 мая  | Администрация Урмарского МОГлавные распорядители бюджетных средств |
| 8.2. | Проведение мониторинга реализации мероприятий по повышению оплаты труда, предусмотренных в Плане мероприятий. | Соблюдение 100% целевых показателей динамики повышения заработной платы работников муниципальных учреждений. | Ежеквартально | Администрация Урмарского МОГлавные распорядители бюджетных средств |
| 8.3. | Разработка и утверждение муниципальными учреждениями планов мероприятий по повышению эффективности деятельности учреждений в части оказания услуг на основе целевых показателей деятельности учреждений, совершенствования оплаты труда, включая мероприятия по повышению оплаты труда, по согласованию с курирующим управлением (отделом) администрации Урмарского муниципального округа. | Локальные акты 100% муниципальных учреждений Урмарского муниципального округа Чувашской Республики по утверждению планов мероприятий, направленных на повышение эффективности деятельности муниципальных учреждений, достижение 100% целевых показателей деятельности муниципальных учреждений. | 1 июня | Отдел образования и молодежной политики Отдел культуры, спорта, социального развития  |
| 8.4. | Разработка и утверждение форм реализации мероприятий и отчетов достижения целевых показателей (индикаторов) Плана мероприятий. | Нормативно-правовые акты по утверждению форм реализации мероприятий и отчетов достижения целевых показателей (индикаторов) Плана мероприятий, постоянный контроль за достижением целевых показателей Плана мероприятий. | 1 июня | Администрация Урмарского МОГлавные распорядители бюджетных средств |

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  |  |  |  |  |  |  | Приложение № 2к постановлению администрации Урмарского муниципального округа Чувашской Республикиот 05.04.2024 № 551 |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  | **Перечень муниципальных учреждений Урмарского муниципального округа Чувашской Республики** |  |
| № п/п | Наименование учреждения  | Основное направление деятельности | Исполнение за 2023 год | План на 2024 год |
| Штатная численность | Среднесписочная численность | Расходы на содержание учреждения, тыс. руб. | *в том числе:* | Штатная численность | Среднесписочная численность | Расходы на содержание учреждения, тыс. руб. | темп роста на 2024 к 2023, % | *в том числе:* | темп роста на 2024 к 2023, % |
| итого ФОТ с начислением, тыс. руб. | итого ФОТ с начислением, тыс. руб. |
|   | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 |
| по разделам бюджетной классификации РФ: |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |
| ***0100«Общегосударственные вопросы»*** |   | 45.7 | 42.7 | 20 064.5 | 18 395.9 | 45.7 | 42.9 | 19 897.6 | 108.2 | 18 553.5 | 100.9 |
| *в том числе:* |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |
| ***1.*** | ***МБУ "АРХИВ УРМАРСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО ОКРУГА"*** | Предоставление муниципальных услуг в сфере архивного дела | 2.0 | 1.8 | 1 374.3 | 1 027.6 | 2.0 | 2.0 | 1 247.6 | 90.8 | 1 103.5 | 107.4 |
| ***2.*** | ***МКУ "ЦФХО" Урмарского муниципального округа Чувашской Республики*** | Финансово-экономическое, бухгалтерское и хозяйственно-эксплуатационное обслуживание органов местного самоуправления и учрежденрий Урмарского муниципального округа | 43.7 | 40.9 | 18 690.2 | 17 368.3 | 43.7 | 40.9 | 18 650.0 | 99.8 | 17 450.0 | 100.5 |
| ***0300 «Национальная безопасность и правоохранительная деятельность»*** |   | 5.0 | 5.0 | 1 417.5 | 1 301.7 | 5.0 | 5.0 | 1 782.9 | 125.8 | 1 632.9 | 125.4 |
| ***3*** | ***Содержание и развитие единой дежурно-диспетчерской службы (ЕДДС)*** | Обеспечение безопасности муниципального округа | 5.0 | 5.0 | 1 417.5 | 1 301.7 | 5.0 | 5.0 | 1 782.9 | 125.8 | 1 632.9 | 125.4 |
| ***0700 «Образование»*** |   | 648.4 | 520.8 | 330 144.7 | 202 115.9 | 648.4 | 359.9 | 196 870.5 | 59.6 | 138 290.4 | 68.4 |
| ***4*** | ***МБДОУ "ДЕТСКИЙ САД "СОЛНЫШКО"*** | Реализация основных общеобразовательных программ | 12.3 | 10.8 | 6 457.3 | 4 334.2 | 12.3 | 10.8 | 5 333.4 | 82.6 | 3 936.9 | 90.8 |
| ***5*** | ***МБДОУ "ДЕТСКИЙ САД №1 "БЕРЕЗКА"*** | Реализация основных общеобразовательных программ | 26.7 | 24.7 | 13 521.7 | 10 495.0 | 26.7 | 24.7 | 10 400.9 | 76.9 | 8 363.1 | 79.7 |
| ***6*** | ***МБДОУ "ДЕТСКИЙ САД №2 "КОЛОСОК"*** | Реализация основных общеобразовательных программ | 28.0 | 22.3 | 17 335.3 | 14 726.4 | 28.0 | 33.2 | 11 374.7 | 65.6 | 8 850.2 | 60.1 |
| ***7*** | ***МБДОУ "ДЕТСКИЙ САД №3 "ЗОРЕНЬКА"*** | Реализация основных общеобразовательных программ | 22.6 | 18.0 | 12 422.1 | 8 749.8 | 22.6 | 18.0 | 10 476.0 | 84.3 | 7 717.2 | 88.2 |
| ***22*** | ***МАДОО "ДЕТСКИЙ САД "РОДНИЧОК"*** | Реализация основных общеобразовательных программ | 37.6 | 32.1 | 17 572.1 | 14 897.5 | 37.6 | 32.1 | 13 965.9 | 79.5 | 9 880.4 | 66.3 |
| ***Всего ДС*** | 127.1 | 107.9 |   |   | 127.1 |   |   |   |   |   |
| ***8*** | ***МБОУДО "ДДТ"*** | Реализация дополнительныхобщеобразовательных программ  | 8.3 | 4.5 | 2 952.3 | 2 512.4 | 8.3 | 4.5 | 3 158.1 | 107.0 | 2 652.4 | 105.6 |
| ***9*** | ***МБОУ ДО "УРМАРСКАЯ ДШИ"*** | Реализация дополнительных общеобразовательных программ | 26.9 | 21.4 | 11 073.2 | 10 414.8 | 26.9 | 21.4 | 11 931.2 | 107.7 | 11 151.8 | 107.1 |
|
| ***21*** | ***АУ ДО "УРМАРСКАЯ СШ ИМ. А.Ф. ФЕДОРОВА"*** | Реализация дополнительныхобщеобразовательных программ по физкультурно-спортивной направленности | 56.3 | 38.1 | 52 314.4 | 18 801.1 | 56.3 | 38.1 | 18 495.1 | 35.4 | 14 722.7 | 78.3 |
| ***Всего допобразование*** | 91.5 | 64.0 | 66 339.9 | 31 728.3 | 91.5 |   |   |   |   |   |
| ***10.*** | ***МБОУ "АРАБОСИНСКАЯ ООШ"*** | Реализация основных общеобразовательных программ | 18.5 | 18.5 | 11 106.4 | 7 836.7 | 18.5 | 18.5 | 12 674.3 | 114.1 | 7 117.4 | 90.8 |
| ***11.*** | ***МБОУ "КОВАЛИНСКАЯ ООШ"*** | Реализация основных общеобразовательных программ | 27.0 | 22.1 | 15 235.6 | 10 480.3 | 27.0 | 22.1 | 12 695.4 | 83.3 | 8 201.5 | 78.3 |
| ***12.*** | ***МБОУ "КУДЕСНЕРСКАЯ ООШ ИМ. СТ. ЛЕЙТЕНАНТА ФСБ РОССИИ А.Н. НИКОЛАЕВА"*** | Реализация основных общеобразовательных программ | 24.5 | 20.8 | 14 592.1 | 10 591.0 | 24.5 | 20.8 | 15 282.6 | 104.7 | 10 011.4 | 94.5 |
| ***13*** | ***МБОУ "МУСИРМИНСКАЯ СОШ ИМ. В. Д. НИКОЛАЕВА"*** | Реализация основных общеобразовательных программ | 41.1 | 35.4 | 22 983.6 | 16 578.9 | 41.1 | 35.4 | 22 526.5 | 98.0 | 13 637.4 | 82.3 |
| ***14*** | ***МБОУ "СИНЕКИНЧЕРСКАЯ ООШ ИМ.М.Н.ЮХМЫ"*** | Реализация основных общеобразовательных программ | 20.3 | 16.6 | 10 993.3 | 8 188.3 | 20.3 | 16.6 | 10 539.4 | 95.9 | 7 242.2 | 88.4 |
| ***15*** | ***МБОУ "СТАРОУРМАРСКАЯ СОШ"*** | Реализация основных общеобразовательных программ | 24.1 | 19.7 | 13 649.9 | 10 199.3 | 24.1 | 19.7 | 13 831.9 | 101.3 | 9 023.4 | 88.5 |
| ***16*** | ***МБОУ "ЧЕЛКАСИНСКАЯ СОШ"*** | Реализация основных общеобразовательных программ | 55.8 | 44.0 | 41 595.5 | 21 581.9 | 55.8 | 44.0 | 24 185.1 | 58.1 | 15 782.4 | 73.1 |
| ***17*** | ***МБОУ "ЧУБАЕВСКАЯ ООШ"*** | Реализация основных общеобразовательных программ | 33.1 | 27.1 | 17 618.6 | 12 864.7 | 33.1 | 27.1 | 15 657.4 | 88.9 | 9 815.8 | 76.3 |
| ***18*** | ***МБОУ "ШИГАЛИНСКАЯ ООШ"*** | Реализация основных общеобразовательных программ | 22.0 | 19.3 | 11 832.9 | 9 373.2 | 22.0 | 19.3 | 10 113.5 | 85.5 | 7 006.6 | 74.8 |
| ***19*** | ***МБОУ "ШОРКИСТРИНСКАЯ СОШ"*** | Реализация основных общеобразовательных программ | 42.6 | 35.0 | 24 037.1 | 16 210.2 | 42.6 | 35.0 | 23 180.6 | 96.4 | 15 010.7 | 92.6 |
| ***23*** | ***МАОУ "БОЛЬШЕЯНИКОВСКАЯ СОШ"*** | Реализация основных общеобразовательных программ | 54.0 | 44.7 | 29 380.9 | 21 637.0 | 54.0 | 44.7 | 26 945.5 | 91.7 | 17 292.6 | 79.9 |
| ***24*** | ***МАОУ "УРМАРСКАЯ СОШ ИМ. Г.Е. ЕГОРОВА"*** | Реализация основных общеобразовательных программ | 125.9 | 92.3 | 78 884.5 | 57 793.9 | 125.9 | 92.3 | 72 937.2 | 92.5 | 50 476.1 | 87.3 |
| ***25*** | ***МАОУ "ШИХАБЫЛОВСКАЯ ООШ"*** | Реализация основных общеобразовательных программ | 32.0 | 28.6 | 17 753.8 | 13 793.1 | 32.0 | 28.6 | 22 366.3 | 126.0 | 11 181.3 | 81.1 |
| ***Всего школы*** | 520.8 | 424.1 | 309 664.2 | 217 128.5 | 520.8 | 424.1 |   |   |   |   |
| ***20*** | ***МБУ "ДОЛ "РОМАНТИКА"*** | Реализация основных общеобразовательных программ | 4.0 | 4.0 | 4 776.6 | 1 641.0 | 4.0 | 4.0 | 1 506.2 | 31.5 | 1 348.5 | 82.2 |
| ***0800 «Культура»*** |   | 67.0 | 60.4 | 34 760.1 | 27 179.3 | 67.0 | 62.0 | 38 131.4 | 109.7 | 20 181.2 | 74.3 |
| ***26*** | ***МБУК "ЦРК и БО УРМАРСКОГО МО"*** | Предоставление муниципальных услуг в сфере культуры и библиотечного дела | 67.0 | 60.4 | 34 760.1 | 27 179.3 | 67.0 | 62.0 | 38 131.4 | 109.7 | 20 181.2 | 74.3 |
|  | ***ИТОГО*** |   | **766.1** | **628.9** | **386 386.8** | **248 992.8** | **766.1** | **469.8** | **256 682.4** | **66.4** | **178 658.0** | **71.8** |