



ЧУВАШ РЕСПУБЛИКИ
ФИЗКУЛЬТУРА И СПОРТ
МИНИСТЕРСТВИ

МИНИСТЕРСТВО
ФИЗИЧЕСКОЙ КУЛЬТУРЫ И СПОРТА
ЧУВАШСКОЙ РЕСПУБЛИКИ

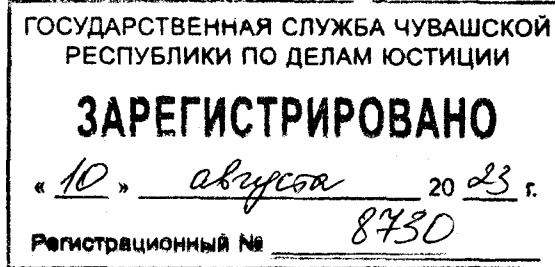
ПРИКАЗ

ПРИКАЗ

19.07.2023 № 421
Шупашкар хули

19.07.2023 № 421
г. Чебоксары

О внесении изменений в приказ
Министерства физической культуры
и спорта Чувашской Республики от
19 мая 2021 г. № 259



Приказы в а ю:

1. Внести в раздел II Положения о порядке выплаты ежемесячной надбавки к должностному окладу за особые условия государственной гражданской службы Чувашской Республики, премирования, в том числе за выполнение особо важных и сложных заданий, единовременной выплаты при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска, материальной помощи и единовременного поощрения государственным гражданским служащим Чувашской Республики, замещающим должности государственной гражданской службы Чувашской Республики в Министерстве физической культуры и спорта Чувашской Республики, утвержденного приказом Министерства физической культуры и спорта Чувашской Республики от 19 мая 2021 г. № 259 (зарегистрирован в Государственной службе Чувашской Республики по делам юстиции 14 июля 2021 г., регистрационный № 7046), с изменениями, внесенными приказами Министерства физической культуры и спорта Чувашской Республики от 9 февраля 2022 г. № 73 (зарегистрирован в Государственной службе Чувашской Республики по делам юстиции 4 марта 2022 г., регистрационный № 7532), от 6 апреля 2022 г. № 199 (зарегистрирован в Государственной службе Чувашской Республики по делам юстиции 27 апреля 2022 г., регистрационный № 7646), от 29 апреля 2022 г. № 254 (зарегистрирован в Государственной службе Чувашской Республики по делам юстиции 25 мая 2022 г., регистрационный № 7713), от 7 сентября 2022 г. № 448 (зарегистрирован в Государственной службе Чувашской Республики по делам юстиции 3 октября 2022 г., регистрационный № 8029), от 28 апреля 2023 г. № 271 (зарегистрирован в Государственной службе Чувашской Республики по делам юстиции 23 мая 2023 г., регистрационный № 8572) (далее – Положение), следующие изменения:

в пункте 2:

подпункт «б» изложить в следующей редакции:

«б) уровень профессиональной подготовки;»;

подпункт «г» изложить в следующей редакции:

«г) выполнение работ высокой напряженности и интенсивности (большой объем, систематическое выполнение срочных и неотложных поручений, а также работ, требующих повышенного внимания, наличие переработки сверх

установленной продолжительности служебного дня).»;

пункт 3 изложить в следующей редакции:

«3. Конкретный размер ежемесячной надбавки устанавливается гражданскому служащему приказом Министерства со дня его назначения на должность гражданской службы и на период испытания не может превышать минимального размера надбавки по соответствующей группе должностей гражданской службы, установленного постановлением Кабинета Министров Чувашской Республики. По младшей группе должностей гражданской службы размер ежемесячной надбавки на период испытательного срока устанавливается в размере 60 процентов должностного оклада.»;

пункт 4 признать утратившим силу;

пункт 5 изложить в следующей редакции:

«5. По окончании установленного срока испытания, при изменении характера работы и в зависимости от результатов деятельности гражданского служащего по представлению руководителя структурного подразделения, согласованному с первым заместителем министра, заместителями министра, курирующими структурное подразделение, министром принимается решение об изменении конкретного размера ежемесячной надбавки, не превышающего максимального размера надбавки по соответствующей группе должностей гражданской службы, установленного Кабинетом Министров Чувашской Республики (далее – максимальный размер надбавки), и оформляется приказом Министерства.

В отношении руководителя структурного подразделения Министерства решение об изменении установленного размера ежемесячной надбавки, не превышающего максимальный размер надбавки, принимается министром по представлению первого заместителя министра, заместителя министра, курирующего соответствующее структурное подразделение Министерства.

В отношении первого заместителя министра, заместителей министра, помощника министра, пресс-секретаря, консультанта решение об изменении установленного размера ежемесячной надбавки, не превышающего максимальный размер надбавки, принимается министром единолично.»;

пункт 6 признать утратившим силу;

пункт 7 изложить в следующей редакции:

«7. Снижение конкретного размера ежемесячной надбавки производится за неисполнение или ненадлежащее исполнение гражданским служащим служебных обязанностей, низкий уровень исполнительской дисциплины, за несоблюдение требований служебного распорядка Министерства.»;

пункты 8 – 12 признать утратившими силу;

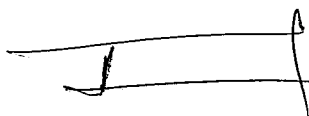
пункт 13 изложить в следующей редакции:

«13. Ежемесячная надбавка выплачивается одновременно с выплатой денежного содержания за соответствующий месяц.»;

приложение к Положению признать утратившим силу.

2. Настоящий приказ вступает в силу через десять дней после дня его официального опубликования.

Министр



В.В. Петров