

**ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ № 1**  
**к Соглашению о социальном партнерстве между администрацией Мариинско-Посадского района Чувашской Республики, объединением работодателей Мариинско-Посадского района Чувашской Республики и Координационным советом организаций профсоюзов Мариинско-Посадского Чувашской Республики на 2022-2024 годы**

Мы, нижеподписавшиеся, полномочные представители администрации Мариинско-Посадского района Чувашской Республики (далее – Администрация), объединения работодателей Мариинско-Посадского района Чувашской Республики (далее – Работодатели), Координационного совета организаций профсоюзов Мариинско-Посадского района Чувашской Республики (далее – Профсоюзы), именуемые в дальнейшем Сторонами, заключили на основании статей 47, 49 Трудового кодекса Российской Федерации, настоящее дополнительное соглашение к Соглашению о социальном партнерстве между администрацией Мариинско-Посадского района Чувашской Республики, объединением работодателей Мариинско-Посадского района Чувашской Республики и Координационным советом организаций профсоюзов Мариинско-Посадского района Чувашской Республики на 2022-2024 годы (далее - Соглашение) о нижеследующем:

1. Внести в Соглашение следующие изменения:

1) Изложить название Соглашения в следующей редакции:

**Соглашение о социальном партнерстве между администрацией Мариинско-Посадского района Чувашской Республики, объединением работодателей Мариинско-Посадского района Чувашской Республики и Координационным советом организаций профсоюзов Мариинско-Посадского района Чувашской Республики на 2021-2023 годы";**

2) Изложить раздел 2 в следующей редакции:

**"2. В области регулирования оплаты труда и создания благоприятных условий труда в организациях муниципального округа.**

**Стороны совместно:**

2.1. Проводят согласованную политику направленную на повышение реальной заработной платы, снижение дифференциации в оплате труда работников, занятых в различных сферах экономической деятельности.

2.2. Обеспечивают **административно - общественный контроль за состоянием условий охраны труда**, за выделением и использованием средств на оплату труда, выплату социальных пособий, выполнением условий коллективных договоров и соглашений.

2.3. Принимают меры по полной ликвидации и предупреждению появления задолженности по заработной плате работникам организаций.

**Администрация:**

2.4. Обеспечивает выделение в полном объеме средств, предназначенных на оплату труда работников организаций, финансируемых из бюджета Мариинско-Посадского района.

2.5. Контролирует деятельность руководителей муниципальных организаций по обеспечению своевременной оплаты труда работников. В рамках своих полномочий принимает меры ответственности к руководителям, допускающим задержку выплаты заработной платы.

2.6. Совместно с руководителями муниципальных организаций обеспечивает соблюдение трудового законодательства и иных нормативно-правовых актов. Предусматривает финансирование мероприятий по охране труда в муниципальных организациях в соответствии со статьей 225 Трудового Кодекса Российской Федерации и создание служб по охране труда или введение должности специалиста по охране труда в соответствии со статьей 223 Трудового Кодекса Российской Федерации.

2.7. Принимает участие в мероприятиях по охране окружающей среды на территории Мариинско-Посадского района.

2.8. Содействует заключению в организациях Мариинско-Посадского района коллективных договоров.

2.9. Содействует проведению специальной оценки условий труда в организациях Мариинско-Посадского района.

2.10. Развивает и совершенствует систему обучения по охране труда, промышленной безопасности, охране окружающей среды и проверки знания требований охраны труда, охраны окружающей среды.

2.11. Содействует организации проведения экономического соревнования между организациями Мариинско-Посадского района по отраслям, проведению конкурсов профессионального мастерства по наиболее массовым профессиям.

#### **Работодатели:**

2.12. Обеспечивают выплату заработной платы работникам в установленные Трудовым кодексом Российской Федерации и предусмотренные в коллективных договорах сроки.

В случае нарушения установленного срока выплачивают денежную компенсацию не ниже размера, предусмотренного статьей 236 Трудового кодекса Российской Федерации.

Проводят индексацию заработной платы в связи с ростом индекса потребительских цен в Чувашской Республике в соответствии с коллективными договорами.

2.13. Предусматривают установление в коллективных договорах и соглашениях минимальной оплаты труда работников в размере не ниже размера установленного Федеральным законом «О минимальном размере оплаты труда».

2.14. Гарантируют оплату труда работников при вынужденных простоях, связанных со спадом производства и уменьшением объема работ, в размере не ниже установленного действующим законодательством.

2.15. Обеспечивают включение в коллективные договоры и соглашения мероприятий по охране труда, предусмотрев их финансирование в соответствии со статьей 226 Трудового кодекса Российской Федерации.

2.16. Предоставляют в соответствии с коллективными договорами и соглашениями дополнительные по сравнению с законодательством льготы и компенсации работникам, занятым во вредных и опасных условиях труда.

2.17. Информировать работников об условиях и охране труда на их рабочих местах, о существующих профессиональных рисках и их уровнях, а также о мерах по защите от воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов, имеющихся на рабочих местах, о предоставляемых им гарантиях, полагающихся им компенсациях и средствах индивидуальной защиты, об использовании приборов, устройств, оборудования и (или) комплексов (систем) приборов, устройств, оборудования, обеспечивающих дистанционную видео-, аудио- или иную фиксацию процессов производства работ, в целях контроля за безопасностью производства работ.

2.18. Обеспечивают создание безопасных условий труда, соответствующих требованиям охраны труда на каждом рабочем месте, а также безопасность работников при эксплуатации зданий, сооружений, оборудования и механизмов, режим труда и отдыха

в соответствии с законодательством Российской Федерации, правилами внутреннего трудового распорядка.

2.19. Создают службу охраны труда или вводят должность специалиста по охране труда, имеющего соответствующую подготовку или опыт работы в этой области, если численность работников организации превышает 50 человек.

Обеспечивают создание и функционирование системы управления охраной труда в организации, осуществляют управление профессиональными рисками.

2.20. Осуществляют в соответствии со статьей 225 Трудового кодекса Российской Федерации финансирование мероприятий по улучшению условий и охраны труда.

2.21. Проводят в установленном законодательством Российской Федерации порядке специальную оценку условий труда на рабочих местах в организациях.

Обеспечивают реализацию мероприятий, направленных на улучшение условий труда работников, по результатам проведенной специальной оценки условий труда.

2.22. Проводят в установленном порядке обучение по охране труда, в том числе обучение безопасным методам и приемам выполнения работ, обучение по оказанию первой помощи пострадавшим на производстве, обучение по использованию (применению) средств индивидуальной защиты, инструктаж по охране труда, стажировку на рабочем месте (для определенных категорий работников) и проверку знания требований охраны труда.

2.23. Предоставляют гарантии и компенсации работникам, занятым на работах с вредными условиями труда, в соответствии с ТК РФ, иными нормативными правовыми актами, содержащими государственные нормативные требования охраны труда.

2.24. Обеспечивают приобретение и бесплатную выдачу прошедших в установленном порядке сертификацию или декларирование соответствия (статьи 214, 221 ТК РФ) специальной одежды и других средств индивидуальной защиты (СИЗ), смывающих и обезвреживающих средств, молока или других равноценных пищевых продуктов в соответствии с установленными нормами работникам, занятым на работах с вредными условиями труда (статья 222 ТК РФ).

2.25. Обеспечивают в случаях, предусмотренных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, организацию проведения за счет собственных средств обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических (в течение трудовой деятельности) медицинских осмотров, других обязательных медицинских осмотров, обязательных психиатрических освидетельствований работников, внеочередных медицинских осмотров работников в соответствии с медицинскими рекомендациями, химико-токсикологических исследований наличия в организме человека наркотических средств, психотропных веществ и их метаболитов с сохранением за работниками места работы (должности) и среднего заработка на время прохождения указанных медицинских осмотров, обязательных психиатрических освидетельствований, химико - токсикологических исследований. Предоставляют работникам день (дни) для прохождения диспансеризации с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка в соответствии со статьей 185.1 ТК РФ.

2.26. Проводят расследование и учет несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, учет и рассмотрение причин и обстоятельств событий, приведших к возникновению микроповреждений (микротравм).

2.27. Оказывают содействие техническим (главным техническим) инспекторам труда Профсоюза, членам комиссий по охране труда, уполномоченным (доверенным лицам) по охране труда в проведении общественного контроля за состоянием охраны труда в организациях. В случае выявления нарушений прав работников на здоровые и безопасные условия труда принимают меры к их устранению.

2.28. В случае отказа работника от работы при возникновении опасности для его жизни и здоровья вследствие невыполнения нормативных требований по охране труда

**предоставляют работнику другую работу на время устранения такой опасности, либо производят оплату возникшего по этой причине простоя в размере среднего заработка.**

**Профсоюзы:**

2.29. Выступают инициаторами заключения коллективных договоров и добиваются установления в коллективных договорах:

- условий оплаты труда в соответствии с генеральным, общероссийскими, республиканским, отраслевыми, территориальными соглашениями;
- с учетом размера, установленного Федеральным законом «О минимальном размере оплаты труда»;
- индексации заработной платы и выплаты компенсаций в установленном порядке;
- социальных гарантий и льгот для работников.

2.30. Осуществляют общественный контроль за соблюдением законодательных и других нормативных актов по оплате труда, защищают при этом законные права и интересы работающих и членов их семей, в том числе посредством участия своих представителей в примирительных комиссиях, судебных заседаниях и др.

2.31. Оказывают бесплатную юридическую помощь членам профсоюзов по вопросам защиты их прав и социально-экономическим интересам.

2.32. Осуществляют общественный контроль за соблюдением законодательных и иных нормативно-правовых актов по труду силами правовых и технических инспекций труда профсоюзов, членов комитетов (комиссий) по охране труда, уполномоченных доверенных лиц профсоюзных комитетов.

2.33. Организовывают контроль за выполнением соглашений по охране труда и окружающей среды, соблюдением норм и правил по охране труда и экологической безопасности в организациях всех форм собственности.

2.34. Организуют проведение общественного контроля за обеспечением безопасных и здоровых условий труда в организациях в соответствии с законодательными и иными нормативными правовыми актами по охране труда.

2.35. Содействуют организации обучения и проверки знаний требований охраны труда уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда выборного органа первичной профсоюзной организации, членов комитета (комиссии) по охране труда.

2.36. Оказывают методическую и консультативную помощь по вопросам осуществления общественного контроля за состоянием охраны труда в организации.

Оказывают практическую помощь работникам в реализации их прав на безопасные условия труда, гарантии и компенсации за работу во вредных условиях труда.

2.37. Принимают участие в рассмотрении трудовых споров, связанных с нарушением законодательства об охране труда, обязательств, предусмотренных коллективным договором, представляют и защищают права и интересы работников в комиссиях по трудовым спорам и в суде.

Обращаются к работодателю с предложением о привлечении к ответственности лиц, допустивших нарушения требований охраны труда.

2.38. Периодически информируют трудовые коллективы и население Мариинско-Посадского района об уровне средней заработной платы в различных отраслях экономики, задолженности по заработной плате, занятости и индексах потребительских цен."

2. Все положения настоящего дополнительного соглашения обеспечиваются участвующими в его подписании Сторонами в обязательном порядке.

3. Текст настоящего дополнительного соглашения публикуется в муниципальной газете «Посадский вестник» и размещается на официальном сайте администрации Мариинско-Посадского района Чувашской Республики.

5. Настоящее дополнительное соглашение вступает в силу со дня подписания, действует в течение срока действия Соглашения, является обязательным к исполнению Сторонами и является основой для заключения коллективных договоров в организациях Мариинско-Посадского района Чувашской Республики независимо от форм собственности и подчиненности.

6. Настоящее дополнительное соглашение составлено в трех экземплярах, имеющих равную юридическую силу, по одному для каждой из Сторон.

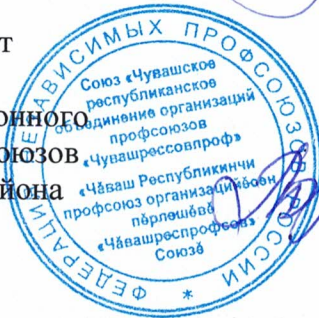
Соглашение подписали:

За администрацию  
Мариинско-Посадского района:

Глава администрации

За объединение работодателей:

За Координационный совет  
организаций профсоюзов:  
председатель Координационного  
совета организаций профсоюзов  
Мариинско-Посадского района



В.В. Мустаев

Р.В. Почемов

Т.В. Яковлева

Дата подписания:

« 25 » апреля 2022 года

