|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **ЧĂВАШ РЕСПУБЛИКИ** | Герб Цивил район | **ЧУВАШСКАЯ РЕСПУБЛИКА** |
| **ÇĚРПӲ****МУНИЦИПАЛЛĂ ОКРУГĔН****АДМИНИСТРАЦИЙĚ****ЙЫШĂНУ****2024 ç. çурла авӑн 18 –мӗшӗ №1069****Çěрпÿ хули** | **АДМИНИСТРАЦИЯ ЦИВИЛЬСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО ОКРУГА****ПОСТАНОВЛЕНИЕ** **18 сентября 2024г. № 1069****город Цивильск** |

|  |
| --- |
|  |

Об утверждении [Положени](#sub_1000)я об осуществлении выплат стимулирующего характера руководителям муниципальных учреждений культуры Цивильского муниципального округа Чувашской Республики, состоящих в трудовых отношениях с администрацией Цивильского муниципального округа Чувашской Республики

В целях повышения материальной заинтересованности руководителей муниципальных учреждений культуры, качественного выполнения ими муниципального задания и повышения ответственности за результаты финансово-хозяйственной деятельности, администрация Цивильского муниципального округа

**п о с т а н о в л я е т:**

1. Утвердить прилагаемое [Положение](#sub_1000) об осуществлении выплат стимулирующего характера руководителям муниципальных учреждений культуры Цивильского муниципального округа Чувашской Республики, состоящих в трудовых отношениях с администрацией Цивильского муниципального округа Чувашской Республики.

2. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на временно исполняющего обязанности заместителя главы администрации Цивильского муниципального округа - начальника отдела образования и социального развития.

3. Настоящее постановление вступает в силу со дня его официального опубликования (обнародования).

Глава Цивильского

муниципального округа А.В. Иванов

УТВЕРЖДЕНО

постановлением администрации Цивильского муниципального округа

от 18.09. 2024 г.№ 1069

[**Положение**](#sub_1000) **об осуществлении выплат стимулирующего характера руководителям муниципальных учреждений культуры Цивильского муниципального округа Чувашской Республики, состоящих в трудовых отношениях с администрацией Цивильского муниципального округа Чувашской Республики**

1. Настоящее Положение определяет условия осуществления выплат стимулирующего характера руководителям муниципальных учреждений культуры Цивильского муниципального округа Чувашской Республики, состоящих в трудовых отношениях с администрацией Цивильского муниципального округа Чувашской Республики (далее соответственно - учреждения, руководители учреждений).

2. Выплаты стимулирующего характера руководителям учреждений осуществляются за счет средств муниципального бюджета Цивильского муниципального округа Чувашской Республики, средств от приносящей доход деятельности и устанавливаются распоряжениями администрации Цивильского муниципального округа Чувашской Республики.

3. Премиальные выплаты по итогам работы выплачиваются по результатам оценки выполнения утвержденных показателей оценки эффективности деятельности учреждений (не более двух должностных окладов в год) за квартал, по итогам работы по привлечению средств от приносящей доход деятельности.

4. Оценку эффективности деятельности руководителей учреждений на основе фактического достижения показателей эффективности деятельности учреждений, указанном в [приложении № 1](#sub_1100) к настоящему Положению, и определение размера премии руководителям учреждений за отчетный период осуществляет комиссия по оценке выполнения показателей эффективности и результативности деятельности муниципальных учреждений культуры Цивильского муниципального округа Чувашской Республики, и установлению размера премирования их руководителям (далее - Комиссия) (приложение №2).

Состав Комиссии утверждается распоряжением администрации Цивильского муниципального округа Чувашской Республики.

5. Руководители учреждений не позднее 15 числа месяца, следующего за отчетным периодом, представляют в сектор культуры, молодежной политики, спорта и архивного дела администрации Цивильского муниципального округа Чувашской Республики, отчет о выполнении показателей эффективности деятельности учреждения (далее - отчет) по следующей форме:

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Nп/п | Наименование показателей эффективности деятельности учреждений | Отчетный период | Коэффициент оценки показателя, | Весовой балл, W | Количество баллов,  |
| план  | факт  |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 |
| 1. |  |  |  |  |  |  |
| 2. |  |  |  |  |  |  |
| 3. |  |  |  |  |  |  |
| ... |  |  |  |  |  |  |
|  | Итого | x | x | x | x |  |

Проверка представленных отчетов осуществляется сектором культуры, молодежной политики, спорта и архивного дела администрации Цивильского муниципального округа Чувашской Республики, а также финансовым отделом администрации Цивильского муниципального округа Чувашской Республики.

Показатели эффективности деятельности учреждений и весовые баллы этих показателей приведены в [приложениях N 1](#sub_1100) и [N 2](#sub_1200) к настоящему Положению.

Количественные значения показателей эффективности деятельности учреждений ежегодно устанавливаются распоряжением администрации Цивильского муниципального округа Чувашской Республики.

6. Оценка выполнения показателей эффективности деятельности учреждений проводится по следующей методике:

а) коэффициент оценки каждого конкретного показателя определяется по формуле:

,

где:

 - коэффициент оценки показателя за отчетный период;

 - фактическое значение показателя;

 - плановое значение показателя.

При выполнении и перевыполнении соответствующего показателя значение его оценки считается равным 1;

б) в ходе оценки определяется количество баллов по каждому показателю путем умножения коэффициента оценки показателя на его весовой балл:

,

где:

 - количество баллов по выполнению показателя;

W - вес показателя в баллах;

в) для определения коэффициента оценки деятельности учреждений за отчетный период рассчитывается итоговая сумма полученных баллов по выполнению каждого вида показателя.

Коэффициент оценки деятельности учреждений () равен сумме полученных баллов по выполнению показателей ():

;

г) размер премии руководителей учреждений по результатам выполнения показателей эффективности деятельности учреждений за отчетный период рассчитывается по формуле:

,

где:

 - размер премии руководителей учреждений по результатам выполнения показателей эффективности деятельности учреждений за отчетный период;

Rmax - максимальный размер премии за отчетный период, устанавливаемый в размере 1/2 должностного оклада руководителей учреждений;

 - коэффициент оценки деятельности учреждений.

7. Комиссия осуществляет оценку деятельности руководителей учреждений за отчетный период определенной суммой баллов.

Премия устанавливается в процентном отношении к 1/2 должностного оклада руководителей учреждений за отчетный период.

8. Размер премии руководителям учреждений снижается по решению Комиссии до 100% в случаях:

при фактическом достигнутом рейтинговом месте по результатам мониторинга независимой оценки качества условий оказания услуг учреждениями культуры ниже среднереспубликанского показателя;

непринятия мер по устранению недостатков, выявленных в ходе независимой оценки качества условий оказания услуг учреждениями культуры;

не освоения субсидий, выделенных из федерального бюджета Российской Федерации, республиканского бюджета Чувашской Республики, бюджета Цивильского муниципального округа Чувашской Республики на иные цели;

наличие обоснованных жалоб на работу учреждения или работу руководителей учреждений по результатам проведенных проверок;

наличие в отчетном периоде нарушений порядка, установленного законодательством Российской Федерации при размещении заказов путем проведения торгов в форме конкурса, аукциона; без проведения торгов (запрос котировок, у единственного поставщика (исполнителя, подрядчика)), для нужд учреждения, а также при заключении контрактов на размещение заказов на поставку товаров, выполнение работ, оказание услуг для нужд учреждения по результатам проведенных проверок;

наличие в отчетном периоде замечаний по срокам и качеству предоставления установленной отчетности (текущей, квартальной, годовой), запрашиваемой информации, выполнения поручений сектора культуры, социального развития и архивного дела администрации Цивильского муниципального округа Чувашской Республики.

9. Премия руководителям учреждений не устанавливается в случаях:

значения показателя оценки деятельности руководителей учреждений менее 0,7;

наложения дисциплинарного взыскания на руководителей учреждений за неисполнение или ненадлежащее исполнение должностных обязанностей;

наличия фактов нарушения трудовой и финансово-хозяйственной дисциплины, а также нанесения учреждению своими действиями (бездействием) материального ущерба;

непредставления или несвоевременного представления руководителями учреждений отчета за отчетный период.

10. Премиальные выплаты по итогам работы по привлечению средств от приносящей доход деятельности выплачиваются раз в год дополнительно по результатам оценки выполнения показателя оценки эффективности деятельности учреждений - объем средств от приносящей доход деятельности, привлеченных в учреждение.

Премиальные выплаты по итогам работы по привлечению средств от приносящей доход деятельности осуществляются по итогам календарного года исходя из данных отчета "Отчет об исполнении учреждением плана его финансово-хозяйственной деятельности".

Размер премиальных выплат по итогам работы по привлечению средств от приносящей доход деятельности составляет:

при объеме средств от приносящей доход деятельности до 500,0 тыс. рублей - 5% от объема средств от приносящей доход деятельности;

при объеме средств от приносящей доход деятельности от 500,0 тыс. рублей до 1000,0 тыс. рублей - 5% от 500,0 тыс. рублей (25,0 тыс. рублей) и 3% от объема средств свыше 1000,0 тыс. рублей;

при объеме средств от приносящей доход деятельности свыше 1000,0 тыс. рублей - 5% от 500,0 тыс. рублей (25,0 тыс. рублей), 3% от объема средств от 500,0 тыс. рублей до 1000,0 тыс. рублей (15,0 тыс. рублей) и 2 % от объема средств свыше 1000,0 тыс. рублей.

Объем средств безвозмездных поступлений при расчете не учитывается.

Премиальные выплаты по итогам работы по привлечению средств от приносящей доход деятельности выплачиваются только за счет средств от приносящей доход деятельности.

11. Премиальные выплаты по итогам работы, выплачиваемые по результатам оценки выполнения утвержденных показателей оценки эффективности деятельности учреждений за квартал, по итогам работы по привлечению средств от приносящей доход деятельности выплачиваются за фактически отработанное время.

Дни, когда руководитель учреждения находился в очередном отпуске, учебном отпуске, отсутствовал по болезни и другим причинам, к фактически отработанному времени не относятся.

Руководителю учреждения, проработавшему неполный отчетный период в связи с увольнением, выходом на пенсию, реорганизацией, переводом на другую работу, премиальные выплаты осуществляются за фактически отработанное в расчетном периоде время. Руководителю учреждения, вновь поступившему на работу, премиальные выплаты выплачиваются за фактически отработанное время в отчетном периоде.

12. В случае, если руководитель не обеспечил своевременную выплату работникам учреждения заработной платы, премия ему не устанавливается до момента полного погашения задолженности по заработной плате работникам учреждения.

В случае, если основная деятельность учреждения приостановлена в порядке, установленном [законодательством](http://internet.garant.ru/document/redirect/12125268/5) Российской Федерации в связи с нарушением нормативных требований охраны труда, невыполнением экологических и природоохранных мероприятий, за период с момента приостановки деятельности учреждения до момента устранения выявленных нарушений, премия руководителю учреждения не выплачивается.

13. Премия снижается или не выплачивается за тот отчетный период, в котором были выявлены упущения в работе. В случае если упущения в работе выявлены после осуществления премиальных выплат, то снижается или не производится выплата премии в том отчетном периоде, в котором обнаружены упущения.

14. Плановое значение показателей эффективности деятельности муниципальных учреждений культуры муниципального округа Чувашской Республики утверждается ежегодно распоряжением администрации Цивильского муниципального округа Чувашской Республики.

Приложение № 1

к [Положени](#sub_1000)ю об осуществлении выплат стимулирующего характера руководителям муниципальных учреждений культуры Цивильского муниципального округа Чувашской Республики, состоящих в трудовых отношениях с администрацией Цивильского муниципального округа Чувашской Республики

**Показатели эффективности деятельности муниципальных учреждений культуры Цивильского муниципального округа Чувашской Республики, и весовые баллы для установления размера премии их руководителям**

**Муниципальное бюджетное учреждение культуры «Централизованная клубная система» Цивильского муниципального округа Чувашской Республики**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Nп/п | Наименование показателей эффективности деятельности учреждения | Весовой балл показателя |
| I кв. | II кв. | III кв. | IV кв. |
|  | Выполнение показателей муниципального задания на оказание муниципальных услуг (выполнение работ) | - | - | - | - |
|  | Количество участников мероприятий, чел. | 0,1 | 0,1 | 0,1 | 0,1 |
|  | Количество проведенных мероприятий, ед. | 0,1 | 0,1 | 0,1 | 0,1 |
|  | Количество клубных формирований, ед. | - | - | - | 0,1 |
|  | Количество проведенных мероприятий (методических), ед. | 0,1 | 0,1 | 0,1 | 0,1 |
|  | Количество участников платных событий (мероприятий), проводимых в рамках программы "Пушкинская карта", чел. | 0,1 | 0,1 | 0,1 | 0,1 |
|  | Получение доходов от оказания платных услуг, тыс. руб. | 0,2 | 0,2 | 0,2 | 0,1 |
|  | Количество разработанных проектов для участия в конкурсах, ед. | - | - | - | 0,1 |
|  | Количество поддержанных проектов в конкурсах, ед. | - | - | - | 0,1 |
|  | Посещаемость муниципального кинозала | 0,2 | 0,2 | 0,2 | 0,1 |
|  | Реализация билетов по программе «Пушкинская карта» на кинопоказы | 0,2 | 0,2 | 0,2 | 0,1 |
|  | ИТОГО: | 1,0 | 1,0 | 1,0 | 1,0 |

**Муниципальное бюджетное учреждение культуры «Централизованная библиотечная система» Цивильского муниципального округа Чувашской Республики**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Nп/п | Наименование показателей эффективности деятельности учреждения | Весовой балл показателя |
| I кв. | II кв. | III кв. | IV кв. |
|  | Выполнение показателей муниципального задания на оказание муниципальных услуг (выполнение работ) | - | - | - | - |
|  | Количество посещений (в стационарных условиях), ед. | 0,2 | 0,2 | 0,2 | 0,1 |
|  | Количество посещений (удаленно через сеть Интернет), ед. | 0,1 | 0,1 | 0,1 | 0,1 |
|  | Количество посещений (вне стационара),ед. | 0,1 | 0,1 | 0,1 | 0,1 |
|  | Число посетителей музеев (в стационарных условиях), чел. | 0,1 | 0,1 | 0,1 | 0,1 |
|  | Количество проведенных мероприятий (методические семинары, конференции), ед. | 0,1 | 0,1 | 0,1 | 0,1 |
|  | Количество участников платных событий (мероприятий), проводимых в рамках программы "Пушкинская карта", чел. | 0,2 | 0,2 | 0,2 | 0,1 |
|  | Получение доходов от оказания платных услуг по сравнению с аналогичным периодом прошлого года, ты. сруб. | 0,2 | 0,2 | 0,2 | 0,1 |
|  | Количество разработанных проектов для участия в конкурсах, ед. | - | - | - | 0,1 |
|  | Количество поддержанных проектов в конкурсах, ед. | - | - | - | 0,1 |
|  | ИТОГО: | 1,0 | 1,0 | 1,0 | 1,0 |

Приложение № 2

к [Положени](#sub_1000)ю об осуществлении выплат стимулирующего характера руководителям муниципальных учреждений культуры Цивильского муниципального округа Чувашской Республики, состоящих в трудовых отношениях с администрацией Цивильского муниципального округа Чувашской Республики

**Положение**

**о комиссии по оценке выполнения показателей эффективности и результативности деятельности муниципальных учреждений культуры Цивильского муниципального округа Чувашской Республики, и установлению размера премирования их руководителям**

1. Общие положения

1.1. Комиссия по оценке выполнения показателей эффективности и результативности деятельности муниципальных учреждений культуры Цивильского муниципального округа Чувашской Республики (далее - Учреждение) и установлению размера премирования их руководителям (далее - Комиссия) создается в целях рассмотрения отчетов, предоставляемых руководителями учреждений о выполнении показателей эффективности деятельности Учреждения и подготовки предложений об установлении размера премии их руководителей.

1.2. Основной задачей Комиссии является оценка эффективности деятельности Учреждений и их руководителей на основе выполнения показателей эффективности работы руководителей муниципальных учреждений Цивильского муниципального округа Чувашской Республики.

1.3. Комиссия осуществляет свою деятельность на постоянной основе.

2. Состав и полномочия Комиссии

2.1. Комиссия состоит из председателя и членов Комиссии.

2.2. Председатель комиссии:

- осуществляет общее руководство деятельностью Комиссии;

- председательствует на заседаниях Комиссии.

2.3. Заседание комиссии проводятся ежеквартально, не позднее 2 рабочих дней, следующих за отчетным периодом. Дата проведения заседания Комиссии назначается председателем Комиссии.

2.4. Решения Комиссии принимаются большинством голосов членов Комиссии, присутствующих на заседании.

При равенстве голосов решающим является голос председателя Комиссии.

2.5. Заседание Комиссии является правомочным, если на нем присутствует не менее половины от общего числа ее членов.

2.6. Для выполнения возложенных задач Комиссия осуществляет следующие функции:

- рассматривает представленные Учреждениями отчеты о выполнении показателей, характеризующие результативность деятельности Учреждения;

- может привлекать к участию в заседаниях Комиссии руководителей Учреждений;

- принимает решение о размере стимулирования, снижении размера стимулирования в отношении каждого руководителя Учреждения.

2.7. Комиссия по вопросам, входящим в ее компетенцию, имеет право:

- запрашивать у руководителей Учреждений необходимую для ее деятельности информацию;

- устанавливать для руководителей Учреждений сроки предоставления информации;

- утверждать решение о размере стимулирования в отношении каждого руководителя Учреждения.

3. Порядок работы Комиссии

3.1. Комиссия принимает на рассмотрение от руководителей Учреждений отчеты установленного образца о выполнении показателей эффективности и результативности деятельности Учреждений вместе с сопроводительным листом для отражения замечаний и предложений, ежеквартально не позднее 15 числа месяца, следующего за отчетным периодом.

3.2. При принятии решений об оценке отчетов Комиссия руководствуется результатами анализа достижения показателей деятельности Учреждений.

3.3. Решение Комиссии по оценке выполнения показателей эффективности и результативности деятельности муниципальных учреждений культуры Цивильского муниципального округа Чувашской Республики и установлению размера премирования их руководителям за отчетный период отражается в протоколе, который подписывается всеми членами Комиссии, и представляется на утверждение председателю Комиссии. На основании решения Комиссии издается распоряжение администрации Цивильского муниципального округа Чувашской Республики о размере премии за отчетный период.

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Заместителя главы администрации - начальник отдела

образования и социального развития Цивильского МО

 О.В. Чепрасова

«18» сентября 2024 г.

Заместитель главы администрации - начальник

отдела организационно-контрольной и кадровой

работыадминистрации Цивильского МО

 А.А. Купранова

 «18»сентября 2024 г.

Заведующий сектором культуры, молодежной политики, спорта и

архивного дела администрации Цивильского МО

 Л.Ф. Филатова

«18» сентября 2024 г.

Заведующий сектором правового обеспечения

Цивильского МО

 Т.Ю. Павлова

«18» сентября 2024 г.