УТВЕРЖДЕНО

распоряжением администрации

города Чебоксары

от 17.04.2019 № 120-р

**ПОЛОЖЕНИЕ**

**о муниципальном смотре-конкурсе по охране труда**

**среди организаций города Чебоксары**

**I. Общие положения**

1. Настоящее Положение разработано в рамках реализации подпрограммы «Безопасный труд» государственной программы Чувашской Республики «Содействие занятости населения», утвержденной постановлением Кабинета Министров Чувашской Республики от 03 декабря 2018 г. № 489.
2. Смотр-конкурс по охране труда среди организаций города Чебоксары (далее – смотр-конкурс) проводится ежегодно с целью профилактики производственного травматизма и профессиональной заболеваемости, улучшения условий и охраны труда в организациях города Чебоксары, совершенствования системы управления охраной труда и пропаганды передового опыта в области улучшения условий и охраны труда.
3. Организатором смотра-конкурса является управление по регулированию тарифов, экономики предприятий и инвестиций администрации города Чебоксары (далее – управление тарифов администрации).
4. В смотре-конкурсе могут принимать участие работодатели - организации, расположенные и осуществляющие свою деятельность на территории города Чебоксары, независимо от организационно-правовых форм и форм собственности, не имеющие на производстве несчастных случаев со смертельным и тяжелым исходом за последние 2 года.
5. Организация представляет документы для участия в смотре-конкурсе (приложение № 1 к Положению).
6. Обязательными условиями участия организации в смотре-конкурсе являются:

проведение специальной оценки условий труда;

наличие системы управления охраной труда (СУОТ).

**II. Задачи смотра-конкурса**

Основные задачи смотра-конкурса:

1. Профилактика производственного травматизма и профессиональной заболеваемости.
2. Активизация работы по улучшению условий и охраны труда организаций, профсоюзов, объединений работодателей.
3. Улучшение состояния условий и охраны труда в организациях.
4. Повышение эффективности обучения по охране труда руководителей и специалистов по охране труда организаций, членов комитетов (комиссий) по охране труда, уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда профсоюзов или иных представительных органов работников, работников организаций.
5. Информирование работодателей и работников о состоянии условий, охраны труда, производственного травматизма и профессиональной заболеваемости, принимаемых мерах по обеспечению конституционных прав работников на здоровые и безопасные условия труда.
6. Изучение и распространение передового опыта работы по улучшению условий и охраны труда в организациях.
7. Систематические публикации и выступления в средствах массовой информации.

**III. Порядок организации и проведения смотра-конкурса**

3.1. Для определения победителей смотра-конкурса разработаны показатели смотра-конкурса по охране труда в организации (приложение
№ 2 к Положению).

3.2. Конкурсный отбор проводится отдельно по каждой из 4-х групп организаций в зависимости от численности работников:

1 группа - организации с численностью работающих от 500 человек и более;

2 группа - организации с численностью работающих от 100 до 500 человек;

3 группа - организации с численностью работающих от 50 до 100 человек;

4 группа - организации с численностью работающих менее 50 человек.

3.3. В течение 3 рабочих дней после принятия решения о проведении смотра-конкурса Комиссия размещает на официальном сайте администрации города Чебоксары в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» (www.gcheb.cap.ru) объявление, которое должно содержать:

 требования, предъявляемые к организациям для участия в смотре-конкурсе в соответствии с пунктами 1.4-1.6 настоящего Положения;

 перечень документов, подлежащих представлению организациями для участия в смотре-конкурсе (приложение № 1 к Положению);

 место и время приема документов, подлежащих представлению организациями для участия в смотре-конкурсе;

 срок приема документов для участия в смотре-конкурсе;

 сведения об источнике подробной информации о смотре-конкурсе (телефон, факс, адрес электронной почты секретаря Комиссии).

3.4. Комиссия в течение 5 рабочих дней принимает решение о допуске к участию в смотре-конкурсе либо об отказе в допуске к участию в смотре-конкурсе, о чем последнее письменно информирует организации.

В случае принятия решения об отказе в допуске к участию в смотре-конкурсе указывается причина отказа и разъясняется порядок обжалования.

 Решение об отказе в допуске к участию в смотре-конкурсе принимается в следующих случаях:

 при несоблюдении организацией требований, установленных пунктами 1.4-1.6 настоящего Положения;

если документы для участия в смотре-конкурсе представлены не в полном объеме или с нарушением установленного срока приема документов.

3.5. Представленные документы для участия в смотре-конкурсе по охране труда среди организаций города Чебоксары рассматриваются Комиссией согласно перечню (приложение № 1 к Положению).

3.6. На основе сведений об изучении и оценке документов членами Комиссии в течение 3 рабочих дней секретарь Комиссии выводит комплексную оценку и составляет рейтинг.

**IV. Условия смотра-конкурса**

Основными условиями, определяющими победителей смотра-конкурса, являются:

создание системы управления охраной труда в организации (СУОТ);

снижение уровней производственного травматизма и профессиональной заболеваемости;

снижение числа несчастных случаев на производстве с временной утратой трудоспособности и профессиональных заболеваний;

наличие коллективного договора, прошедшего уведомительную регистрацию;

выполнение планов (программ) по улучшению условий и охраны труда;

обеспечение работников санитарно-бытовыми помещениями;

проведение обучения, инструктажей и проверки знаний по охране труда у работников, включая руководителей и специалистов, в соответствии с действующим порядком;

обеспечение работников сертифицированной специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты;

проведение предварительных (при поступлении на работу) и периодических медицинских осмотров работников;

наличие комитета (комиссии) по охране труда в организации;

эффективность деятельности службы охраны труда;

проведение специальной оценки условий труда;

наличие уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда профсоюза и трудового коллектива и прохождение ими обучения по охране труда;

проведение совещаний по охране труда, дней охраны труда, месячников по охране труда, административно-общественного контроля за охраной труда;

участие во Всероссийском конкурсе «Российская организация высокой социальной эффективности»;

участие во Всероссийском конкурсе на лучшую организацию работ в области условий и охраны труда «Успех и безопасность»;

финансирование мероприятий по охране труда на уровне, не ниже установленного законодательством;

отсутствие актов реагирования контролирующих и надзорных органов, уполномоченных осуществлять государственный контроль (надзор) в сфере охраны труда, в том числе представлений, предписаний, постановлений о привлечении к административной ответственности, удовлетворенных исков, а также постановлений о возбуждении уголовных дел по фактам нарушения требований законодательства об охране труда и промышленной безопасности, обвинительных приговоров суда по фактам нарушения уголовного законодательства в указанной сфере.

**V. Подведение итогов смотра-конкурса**

5.1. Подведение итогов смотра-конкурса проводится на заседании Комиссии по подведению итогов муниципального смотра-конкурса по охране труда среди организаций города Чебоксары на основании представленных документов, и оформляются протоколом в течение
3 рабочих дней со дня принятия решения членами Комиссии о победителях смотра-конкурса.

5.2. Итоги смотра-конкурса подводятся в соответствии с Методикой подведения итогов смотра-конкурса по охране труда среди организаций города Чебоксары (приложение № 3 к настоящему Положению).

5.3. Итоги смотра-конкурса публикуются на официальном сайте администрации города Чебоксары в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» ([www.gcheb.cap.ru](http://www.gcheb.cap.ru)) в течение 3 рабочих дней со дня принятия решения членами Комиссии о победителях смотра-конкурса.

**VI. Поощрение победителей смотра-конкурса**

6.1 В каждой из четырех групп определяются три победителя, которым присуждаются первое, второе и третье места.

6.2. Победители награждаются дипломами администрации города Чебоксары I, II и III степеней соответственно по каждой из четырех групп.

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

##### Приложение № 1

к Положению о муниципальном

смотре-конкурсе по охране труда

среди организаций г. Чебоксары

# ПЕРЕЧЕНЬ

**документов, представляемых для участия в муниципальном**

**смотре-конкурсе по охране труда среди организаций города Чебоксары**

1. Письмо-Заявка на участие в муниципальном смотре-конкурсе по охране труда среди организаций города Чебоксары (форма № 1):

показатели смотра-конкурса в организации-заявителе (форма № 2) по каждой из четырех групп.

2. Документы, подтверждающие информацию таблицы приложения
№ 2 к Положению и наилучшие показатели в области охраны труда организации-заявителя (заверенные копии СУОТ; соглашения по охране труда; копия утвержденного перечня документов по охране труда, действующего в организации; копия перспективного плана (программы) улучшения условий и охраны труда; форм статистической отчетности 1-т (условия труда) и 7-травматизм; копию отчета о проведении специальной оценки условий труда; копию сводной ведомости по результатам специальной оценки условий труда; копии протоколов о выборе уполномоченных лиц по охране труда профсоюза или иного представительного органа работников, коллективный договор, копия регистрационной карты коллективного договора, копию журнала регистрации несчастных случаев на производстве за 2 последних года, копии удостоверений обученных по охране труда, копия заключительного акта медицинского осмотра).

# \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Форма №1

Фирменный бланк организации Администрация города Чебоксары

**Письмо-предоставление**

# на участие в муниципальном смотре-конкурсе по охране труда

**среди организаций города Чебоксары**

Просим зарегистрировать \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(указать полное наименование организации)

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_,

расположенную\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 (фактический и юридический адрес организации, отрасль, телефон для связи)

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_,

ОКВЭД по основному виду деятельности \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

как участника муниципального смотра-конкурса по охране труда среди организаций города Чебоксары по \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ группе.
 (указать группу согласно Положению)

Руководитель организации \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 (подпись) (фамилия, имя, отчество

 (последнее - при наличии),

 дата)

Главный бухгалтер \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 (подпись) (фамилия, имя, отчество

 (последнее - при наличии),

 дата)

Председатель первичной организации профсоюза или иного представительного органа работников

 \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 (подпись) (фамилия, имя, отчество

 (последнее - при наличии),

 дата)

Форма №2

**Показатели смотра-конкурса по охране труда в организации**

***(представляются работодателем в администрацию города Чебоксары)***

Полное наименование организации, адрес, телефоны \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Вид собственности \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 (муниципальная, частная, государственная)

ОКВЭД по основному виду деятельности \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Ф.И.О. руководителя и председателя первичной организации профсоюза или иного представительного органа работников \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

| **№****п/п** | **Показатели** | **Предшествующий год** | **Текущий год** |
| --- | --- | --- | --- |
| 1 | 2 | 3 | 4 |
| 1 | Среднесписочная численность работников, всего |  |  |
| 1.1 | в т.ч. женщин |  |  |
| 2 | Количество рабочих мест |  |  |
| 3 | Наличие коллективного договора (да, нет) |  |  |
| 3.1 | Дата принятия коллективного договора  |  |  |
| 3.2 | Дата уведомительной регистрации, регистрационный номер |  |  |
| 4. | Численность работников, получающих компенсации и льготы за тяжелые работы и работы с вредными и (или) опасными условиями труда (чел.)  |  |  |
| 4.1 | в т.ч. женщин |  |  |
| 5 | Количество пострадавших от несчастных случаев на производстве с нетрудоспособностью 1 день и более, в т.ч. со смертельным исходом, всего  |  |  |
| 5.1 | из них женщин |  |  |
| 5.1 | *Кч1* |  |  |
| 5.2 | *Кт2* |  |  |
| 6 | Количество установленных первичных профессиональных заболеваний на предприятии в отчётном году (чел.) |  |  |
| 6.1 | в т.ч. среди женщин |  |  |
| 7 | Наличие  |  |  |
| 7.1 | Службы по охране труда или специалистов по охране труда (полная ставка) (чел.) |  |  |
| 7.2 | комитета (комиссии) по охране труда (да, нет) |  |  |
| 7.3 | уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда профсоюза или иных представительных органов работников (чел.) |  |  |
| 7.4 | внедренных систем управления охраной труда в соответствии с ГОСТ 12.0.230-2007 (СУОТ) (да, нет) |  |  |
| 7.5 | наличие программы (плана) улучшения условий и охраны труда (да, нет) |  |  |
| 8 | Количество предписаний, выданных службой охраны труда  |  |  |
| 8.1. | Количество выявленных нарушений службой охраны труда |  |  |
| 8.1.1 | из них устранены (%) |  |  |
| 9 | Число обученных по охране труда в обучающих организациях за отчётный год, всего (чел.)  |  |  |
| 10 | Количество проведенных: |  |  |
| 10.1 | семинаров, совещаний по охране труда |  |  |
| 10.2 | «Дней охраны труда» |  |  |
| 11. | Участие во Всероссийских конкурсах: |  |  |
| 11.1 | Российская организация высокой социальной эффективности (да, нет) |  |  |
| 11.2 | Успех и безопасность (да, нет) |  |  |
| 12 | Проведение административно-общественного контроля за охраной труда (да, нет) |  |  |
| 13 | Охват медицинскими осмотрами работников (чел.) |  |  |
| 13.1 | в т.ч. в процентах от общего количества подлежащих медосмотрам (%) |  |  |
| 14 | Обеспеченность работников сертифицированными средствами индивидуальной защиты в соответствии с типовыми нормами выдачи (%) |  |  |
| 15 | Результаты специальной оценки условий труда (дата завершения):  |  |  |
| 15.1 | Количество рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда |  |  |
| 15.2 | количество рабочих мест с классом условий труда 1 и 2 |  |  |
| 15.3 | количество рабочих мест с классом условий труда 3.1, 3.2, 3.3, 3.4 |  |  |
| 15.4 | количество рабочих мест с классом условий труда 4 |  |  |
| 16 | Средства, затраченные на мероприятия по охране труда, всего (тыс. рублей) |  |  |
| 16.1 | в том числе на одного работника (тыс. рублей) |  |  |

;



*где С – число погибших на производстве.*

Руководитель организации \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 (подпись) (фамилия, имя, отчество

 (последнее - при наличии),

 дата)

Председатель первичной организации

профсоюза (иного представительного

органа работников) \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 (подпись) (фамилия, имя, отчество

 (последнее - при наличии),

 дата)

МП (при наличии)

«\_\_\_» \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 20\_\_\_ г.

##### Приложение № 3

к Положению о муниципальном

смотре-конкурсе по охране труда

среди организаций г. Чебоксары

## МЕТОДИКА

**подведения итогов муниципального смотра-конкурса по охране труда**

**среди организаций города Чебоксары**

1. Итоги смотра-конкурса по охране труда среди организаций в городе Чебоксары (далее – смотр-конкурс) подводятся ежегодно по группам:

1 группа - организации с численностью работающих более 500 человек;

2 группа - организации с численностью работающих от 100 до 500 человек;

3 группа - организации с численностью работающих от 50 до 100 человек;

4 группа - организации с численностью работающих менее 50 человек.

2. Исходными показателями оценки результатов смотра-конкурса являются:

1) коэффициент частоты производственного травматизма К*ч* (в соответствии с актами расследования несчастных случаев по форме Н-1 и статистическими данными по форме 7- травматизм) с весовым коэффициентом 0,9.

Рассчитывается по формуле:

 где:

*Nнс –* количество пострадавших от несчастных случаев на производстве с нетрудоспособностью 1 день и более в отчетном году (по статистическим данным формы 7- травматизм);

*Np –* среднесписочная численность работников;

2) темп изменения *Кч* по сравнению с предыдущим годом *Ткч* с весовым коэффициентом 0,5.

Рассчитывается по формуле:

, где:

*Кч1* – коэффициент частоты производственного травматизма за отчётный год;

*Кч2* – коэффициент частоты производственного травматизма за предыдущий год;

3) коэффициент тяжести производственного травматизма *Кт* (число человеко-дней нетрудоспособности на одного пострадавшего, не учитывая случаи со смертельным исходом) с весовым коэффициентом 0,9;

4) темп изменения *Кт* по сравнению с предыдущим годом *Ткт* с весовым коэффициентом 0,5.

Рассчитывается по формуле:

, где:

*Кт1* – коэффициент тяжести производственного травматизма за отчётный год;

*Кт2* – коэффициент тяжести производственного травматизма за предыдущий год;

5) коэффициент частоты профессиональной заболеваемости *Кпз* с весовым коэффициентом 0,9.

Рассчитывается по формуле:

 где:

*Nпз –* количество установленных первичных профессиональных заболеваний в организации в отчетном году;

где *Np –* среднесписочная численность работников;

6) темп изменения *Кпз* по сравнению с предыдущим годом *Ткпз* с весовым коэффициентом 0,5.

Рассчитывается по формуле:

, где:

*Кпз1* – коэффициент частоты первичной профессиональной заболеваемости за отчётный год;

*Кпз2* – коэффициент частоты первичной профессиональной заболеваемости за предыдущий год;

7) сравнительный коэффициент частоты страховых случаев в организации *B* с весовым коэффициентом 0,7.

Рассчитывается по формуле:

 где:

*bотр* – показатель, для расчёта скидок и надбавок к страховым тарифам на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний на соответствующий год (по данным Фонда социального страхования);

*bстр –* коэффициент частоты страховых случаев на 1000 работающих;

Рассчитывается по формуле:

где *Nнс –* количество пострадавших от несчастных случаев на производстве с нетрудоспособностью 1 день и более в отчетном году (по актам формы Н-1);

*Nпз –* количество установленных первичных профессиональных заболеваний в организации в отчётном году;

*Np –* среднесписочная численность работников;

8) затраты на мероприятия по охране труда на одного работника (в тысячах рублей в соответствии со статистическими данными по форме 7-травматизм) с весовым коэффициентом 0,8;

9) темп изменения затрат на мероприятия по охране труда на одного работника *Тз* по сравнению с предыдущим годом с весовым коэффициентом 0,4.

Рассчитывается по формуле:

*,* где:

*З1* – средства, затраченные на мероприятия по охране труда на одного работника за отчётный год, тыс. рублей;

*З2* – средства, затраченные на мероприятия по охране труда на одного работника за предыдущий год, тыс. рублей;

10) показатели эффективности работы по охране труда в организации в отчетном году:

наличие уведомительной регистрации коллективного договора и соглашения по охране труда организации;

наличие работников, получающих компенсацию и льготы за тяжёлые работы с вредными и (или) опасными условиями труда;

наличие службы (специалиста) охраны труда;

наличие СУОТ (в соответствии с ГОСТ 12.0.230-2007 «Система стандартов безопасности труда. Система управления охраной труда. Общие требования»);

наличие программы (плана) улучшения условий и охраны труда;

количество предписаний, выданных службой охраны труда организации;

количество выявленных нарушений;

наличие комитетов (комиссий) по охране труда;

наличие кабинета по охране труда в организации;

количество проведенных совещаний по охране труда, Дней охраны труда;

обеспеченность работников сертифицированными средствами индивидуальной защиты, %;

проведение административно-общественного контроля за охраной труда;

участие во всероссийском конкурсе «Российская организация высокой социальной эффективности» с весовым коэффициентом 0,8;

участие во всероссийском конкурсе «Успех и безопасность» с весовым коэффициентом 0,9.

По данным каждого показателя проводится распределение организаций в каждой группе по занятым местам, определяется суммарное количество занятых мест и окончательное ранжирование в баллах с весовым коэффициентом 0,7;

11) доля обученных по охране труда в обучающих организациях *Доб* в отчетном году с весовым коэффициентом 0,6.

Рассчитывается по формуле:

 где:

*Nоб –* число обученных по охране труда в обучающих организациях за отчётный год, чел;

*Np –* среднесписочная численность работников;

12) результаты специальной оценки условий труда в организации *Д* с весовым коэффициентом 0,8.

Рассчитывается по формуле:

, где;

*N –* количество рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда;

*Nо* – общее количество рабочих мест;

13) охват медицинскими осмотрами работников в процентах от общего количества требуемых медосмотров с весовым коэффициентом 0,3.

3. Ранжирование по значениям вышеперечисленных показателей с поправкой на весовой коэффициент определяет ранг участника смотра-конкурса, начиная с лучшего значения (первое место) и заканчивая худшим (последнее место):

*Рi=Бi х Вi*, где:

Рi – ранг организации по отдельному (*i*-му) показателю смотра-конкурса (в баллах);

*Бi*– количество баллов, присваиваемых в обратной зависимости от места, занимаемого участником смотра-конкурса по значению каждого показателя;

*Вi*– весовой коэффициент (от 0 до 1).

Наибольшее число баллов получает участник смотра-конкурса (*N* баллов, где *N* – количество организаций-участников в группе), занявший по данному показателю первое место. Участнику смотра-конкурса занявшему последнее место, присваивается 1 балл, представившему недостоверные сведения – 0 баллов.

Весовой коэффициент определяет значимость (важность) данного показателя для комплексной оценки результатов смотра-конкурса.

Полученные ранги (по всем показателям) суммируются, и определяется рейтинг организации по формуле:

где:

*Кр* – рейтинг участника смотра-конкурса (в баллах);

*n* –число показателей смотра-конкурса.

Чем больше значение рейтинга, тем лучше состояние охраны труда и соответственно – более высокое место по итогам смотра-конкурса.

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_