



# Формирование Норм выдачи СИЗ при переходе на ЕТН



**Изменение в законодательстве  
в сфере охраны труда –  
переход от ТОН к ЕТН**

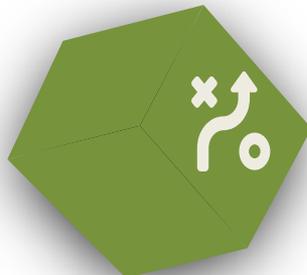
# Причины перехода к Единым Типовым Нормам



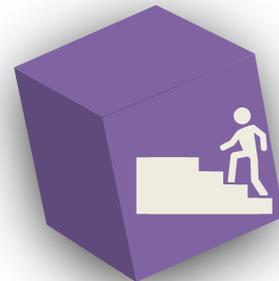
Формальность  
(избыточная/  
недостаточная  
номенклатура  
в действующих ТОН)



Необходимость  
унификации  
наименований СИЗ



Оптимизация  
(возможность  
совмещения  
защитных свойств в  
одном СИЗ)



Финансирование  
(отнесение  
стоимости СИЗ  
к налогооблагаемой  
базе предприятия)

# Изменение в ТК РФ: Глава 35 «Права и обязанности работодателя и работника в сфере охраны труда»

«Обеспечение  
работников СИЗ»

Установление  
Единых типовых норм  
на основе оценки  
профессиональных рисков

Работника необходимо обеспечивать СИЗ, учитывая:

- Наличие подтвержденных защитных свойств СИЗ
- Вредные и опасные производственные факторы
- Климатические факторы

# Разница между ТОН и ЕТН

	 ТОН	 ЕТН
Подход к выдаче СИЗ	Списочный на основании ТОН	По защитным свойствам, на основе ОПР
Документ о подтверждении Соответствия	Наличие действующего сертификата или декларации	Действующий сертификат или декларация с указанием уровней и/или классов защиты СИЗ
Ответственный за номенклатуру	Минтруд	Работодатель

# Приказ Минтруда РФ от 29 октября 2021 года N 767н «Об утверждении Единых типовых норм выдачи средств индивидуальной защиты и смывающих средств» (три Приложения)

## Сроки вступления в действие



**01.09.2023-31.12.2024** – переходный период  
(можно работать по ТОН или перейти на ЕТН)



**с 01.01.2025** – можно работать только по ЕТН,  
ТОН не действуют

Приказ Минтруда России от 29.10.2021 N 766н  
«Об утверждении Правил обеспечения  
работников средствами индивидуальной защиты  
и смывающими средствами»

## Начало действия ПРАВИЛ

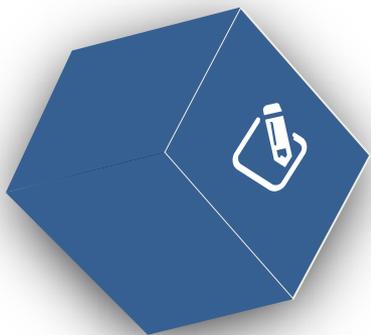
**с 01.09.2023**

и действует до 01.09.2029

Зарегистрировано в Минюсте России  
29 декабря 2021 г. N 66670.



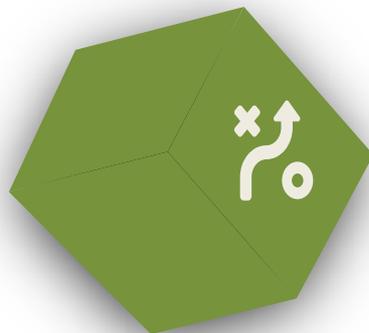
# Приказ Минтруда России N 766н от 29.10.2021 "Об утверждении Правил обеспечения работников средствами индивидуальной защиты и смывающими средствами"



работодатель обеспечивает проведение входного контроля приобретённых СИЗ в целях недопущения выдачи работнику СИЗ не соответствующих требуемым уровням защиты



работодатель обеспечивает проведение обучения, целевого инструктажа о правилах эксплуатации СИЗ



СИЗ, выдаваемые работникам, должны соответствовать их полу, росту, размерам, а также нормам выдачи СИЗ, указанным во «внутренних» Нормах



работодатель обязан обеспечить работников за собственный счет СИЗ, а также уход, хранение, замену и утилизацию СИЗ

# Приказ Минтруда России N 766н от 29.10.2021 "Об утверждении Правил обеспечения работников средствами индивидуальной защиты и смывающими средствами"

## Пункт 55

Работодатель имеет право осуществлять **замену нескольких СИЗ**, указанных в Нормах, **на одно**, обеспечивающее равноценную или превосходящую защиту



При этом в электронной карточке учета выдачи СИЗ **вместо личной подписи** работника указываются номер и дата документа бухгалтерского учета о получении СИЗ, на котором имеется личная подпись работника **или данные с электронных считывающих устройств, фиксирующих биометрические данные работника или его электронную подпись, либо иные сведения, позволяющие персонализировать работника.**



Приказ Минтруда России N 766н от 29.10.2021 "Об утверждении Правил обеспечения работников средствами индивидуальной защиты и смывающими средствами"

По истечении нормативных сроков эксплуатации или сроков годности СИЗ работник обязан вернуть СИЗ работодателю, за исключением СИЗ однократного применения и ДСИЗ.



В случае увольнения работника, СИЗ, которые им эксплуатировались и были возвращены, могут быть переведены в дежурные СИЗ, за исключением тех СИЗ, которые не могут эксплуатироваться другими работниками по причинам санитарно-гигиенического характера (белье, спецобувь и тд).



В случае, если СИЗ ...подверглось воздействию фактора рабочей среды, при этом предотвратив ..нанесение тяжелого вреда .. здоровью работника, такое СИЗ должно быть незамедлительно выведено из эксплуатации и заменено на новое за счет ... работодателя





# Приказ Минтруда России от 29.10.2021 N 766н "Об утверждении Правил обеспечения работников средствами индивидуальной защиты и смывающими средствами". Приложение № 1

№ п/п	Наименование профессии	Наименование СИЗ (конструкция, класс защиты и т.д.)	Нормы выдачи на год (ед. измерения)	Основание
1	Копровщик	Костюм сигнальный повышенной видимости (2 класс), для защиты от механических воздействий (истирания), общих производственных загрязнений, из флуоресцентного полотна, смешанной (хлопкополиэфирной) ткани с водоотталкивающей отделкой (ВО) отделкой в комплекте куртка брюки	1 шт.	
		Плащ сигнальный повышенной видимости (2 класс), для защиты от механических воздействий, воды (3 класс защиты)	1 шт. на 2 года	
		Полуботинки для защиты от, механических воздействий (истирания, проколов, вибрации, ударов носочной части энергией 200 Дж), общих производственных загрязнений на маслобензостойкой, кислотощелочностойкой подошве с защитой от скольжения из полиуретана / 2 слоя резины на основе нитрильных каучуков, литьевого метода крепления	1 пара	
		Перчатки для защиты от механических воздействий (истирания), вибрации, общепроизводственных загрязнений с каучуковыми накладками	6 пар	
		Перчатки для защиты от механических воздействий (истирания)	12 пар	
		Каска защитная от механических воздействий (с универсальными пазами для крепления под дополнительные компоненты каски)	1 шт. на 2 года	
		Подшлемник для защиты от общих производственных загрязнений, механических воздействий (истирания)	1 шт.	
		Наушники противозумные коммуникационные с акустической эффективностью не менее SNR 32 дБ (с креплением на каску )	определяется документами изготовителя	
		Полумаска фильтрующая для защиты от аэрозолей, чашеобразной конструкции со степени защиты FFP2 NR D	До износа	



**Дудченко Елена**  
**Ведущий эксперт нормирования обеспечения СИЗ**  
**ГК «Восток-Сервис»**  
**2024 год**