О муниципальном конкурсе по охране труда среди предприятий, организаций и учреждений города Чебоксары

В рамках реализации комплекса процессных мероприятий «Безопасный труд» муниципальной программы города Чебоксары «Содействие занятости населения», утвержденной постановлением администрации города Чебоксары от 26.12.2024 № 4099, а также в целях реализации государственной политики в области охраны труда администрация города Чебоксары п о с т а н о в л я е т:

1. Утвердить Положение о муниципальном конкурсе по охране труда среди предприятий, организаций и учреждений города Чебоксары согласно приложению к настоящему постановлению.
2. Признать утратившим силу постановление администрации города Чебоксары от 29.11.2023 № 4333 «Об утверждении положения о муниципальном смотре-конкурсе по охране труда среди предприятий, организаций и учреждений города Чебоксары».
3. Настоящее постановление вступает в силу со дня его официального опубликования.
4. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя главы администрации города – руководителя аппарата.

Глава города Чебоксары В.А. Доброхотов

УТВЕРЖДЕНО

постановлением администрации

города Чебоксары

от \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ № \_\_\_\_\_\_\_

Положение

о муниципальном конкурсе по охране труда среди предприятий, организаций и учреждений города Чебоксары

1. Общие положения
2. Настоящее Положение о муниципальном конкурсе по охране труда среди предприятий, организаций и учреждений города Чебоксары (далее - Положение) устанавливает порядок организации, проведения и подведения итогов муниципального конкурса по охране труда среди предприятий, организаций и учреждений города Чебоксары (далее - Конкурс).
3. Конкурс проводится в целях:

оценки эффективности функционирования систем управления охраной труда;

привлечения общественного внимания к области охраны труда и здоровья работников.

1. Задачами Конкурса являются:

определение текущего состояния организации работ по охране труда;

стимулирование организаций к развитию систем управления охраны труда;

содействие в развитии культуры безопасности труда в организациях;

оценка соответствия условий и охраны труда требованиям нормативных правовых актов;

сравнительная оценка деятельности организаций в области охраны труда, определение лучших организаций в области охраны труда;

создание обучающего, методического материала в области охраны труда, распространение лучших практических решений для обмена опытом.

1. Участие в Конкурсе добровольное и осуществляется на безвозмездной основе.
2. Участниками Конкурса могут быть организации независимо от вида экономической деятельности, осуществляющие свою деятельность на территории города Чебоксары, соответствующие всем следующим отборочным критериям:

организация не находится в стадии ликвидации, не признана банкротом и ее деятельность не приостановлена в порядке, предусмотренном [Кодексом](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=497793) Российской Федерации об административных правонарушениях;

в организации отсутствуют сокрытые несчастные случаи и страховые несчастные случаи со смертельным исходом в течение года (отчетного периода), предшествующего Конкурсу;

в организации отсутствуют впервые выявленные (в течение года (отчетного периода), предшествующего Конкурсу) профессиональные заболевания;

в организации отсутствует просроченная задолженность по заработной плате и другим выплатам работникам;

работники и работодатель организации не находятся в состоянии коллективного трудового спора;

результаты специальной оценки условий труда, размещены в Федеральной государственной информационной системе учета результатов проведения специальной оценки условий труда.

1. Участник может быть отстранен на любом этапе Конкурса в случае предоставления неполных сведений или недостоверной информации, а также, если организация перестала соответствовать предъявляемым требованиям, установленным [пунктом](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=478765&dst=100745) 5 настоящего Положения во время проведения Конкурса (до утверждения победителей).
2. Конкурс проводится по следующим номинациям:

«Лучшая организация крупного бизнеса в области охраны труда города Чебоксары» (организации с численностью работающих более 500 человек),

«Лучшая организация крупного бизнеса в области охраны труда города Чебоксары» (организации с численностью работающих от 251 до 500 человек),

«Лучшая организация малого и среднего бизнеса в области охраны труда города Чебоксары» (организации с численностью работающих от 50 до 250 человек),

«Лучшая организация малого и среднего бизнеса в области охраны труда города Чебоксары» (организации с численностью работающих менее 50 человек),

«Лучшая организация бюджетной сферы в области охраны труда города Чебоксары» (организации с численностью работающих менее 100 человек).

«Лучшая организация бюджетной сферы в области охраны труда города Чебоксары» (организации с численностью работающих более 100 человек).

1. По результатам Конкурса в каждой номинации определяются:

победитель Конкурса с указанием номинации;

серебряный призер Конкурса с указанием номинации;

бронзовый призер Конкурса с указанием номинации.

1. Организация проведения Конкурса, конкурсная комиссия
2. Организатором Конкурса является администрация города Чебоксары в лице сектора по охране труда и пожарной безопасности управления делами (далее - администрация).
3. Определение победителей и призеров Конкурса в номинациях осуществляется конкурсной комиссией.
4. Конкурсная комиссия состоит из нечетного числа членов комиссии в количестве не менее 5 человек, включая председателя конкурсной комиссии, состав которой утвержден в [приложении №](#P3000) 8 к Положению.
5. Состав конкурсной комиссии утверждается ежегодно распоряжением администрации города Чебоксары и размещается на официальном сайте администрации города Чебоксары на баннере «Охрана труда».
6. Конкурсная комиссия вправе привлекать экспертов для решения отдельных вопросов при проведении Конкурса.
7. Конкурсная комиссия осуществляет следующие функции:

организация и координация работ по подготовке и проведению Конкурса;

оказание консультативной и методической помощи участникам Конкурса;

прием и рассмотрение заявок участников на участие в Конкурсе (приложение № 1 к настоящему Положению);

прием и рассмотрение сведений для оценки участника Конкурса (приложение № 2 к настоящему Положению);

проведение экспертной оценки видеопрезентаций и презентаций Конкурса по критериям согласно приложениям № 4, № 6 к настоящему Положению;

взаимодействие с органами исполнительной власти, органами государственного надзора (контроля), с организациями для подтверждения информации, представленной участниками Конкурса;

взаимодействие с экспертами для решения отдельных вопросов при подведении итогов Конкурса;

формирование итогового протокола победителей Конкурса (приложение № 7 к настоящему Положению);

утверждение победителей и призеров Конкурса, порядок их награждения и поощрения;

подготовка информационных материалов Конкурса для их размещения на сайте и в социальных сетях администрации города.

1. В целях информационного обеспечения Конкурса администрация города Чебоксары размещает документы Конкурса, включая текст настоящего Положения, а также результаты Конкурса по каждой из номинаций на электронной странице по адресу: https://gcheb.cap.ru/branches/activities/ohrana-truda/.
2. Решение конкурсной комиссии принимается открытым голосованием на заседании конкурсной комиссии. Решение конкурсной комиссии считается принятым, если оно получило простое большинство голосов присутствующих на заседании членов конкурсной комиссии. Решение конкурсной комиссии оформляется итоговым протоколом ([приложение N](#P403) 7 к настоящему Положению).
3. Сроки и порядок проведения Конкурса
4. Конкурс проводится ежегодно.
5. Сроки проведения Конкурса и приема заявок на участие в Конкурсе устанавливаются администрацией города Чебоксары.
6. Все участники Конкурса в течение не более 14 календарных дней со дня объявления Конкурса представляют на эл адрес администрации города Чебоксары: подписанные соответствующим образом документы в отсканированном виде согласно [приложениям № 1](#P131) и № 2 к настоящему Положению. Участники Конкурса самостоятельно проставляют количество баллов в соответствии с критериями, установленными в приложении N 2 к настоящему Положению.
7. Дополнительно к документам, указанным в п. 18, участники в номинациях «Лучшая организация крупного бизнеса в области охраны труда города Чебоксары» (организации с численностью работающих более 500 человек), «Лучшая организация крупного бизнеса в области охраны труда города Чебоксары» (организации с численностью работающих от 251 до 500 человек), «Лучшая организация бюджетной сферы в области охраны труда города Чебоксары» (организации с численностью работающих более 100 человек) предоставляют видеопрезентацию о лучших практических решениях в области охраны труда, совершенствования системы управления охраны труда и снижения профессиональных рисков в организации за последний год, предшествующий Конкурсу, и достигнутых результатах (полученных эффектах) в соответствии с Требованиями к видеопрезентации, установленных [приложением](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=478765&dst=101547) № 3 к настоящему Положению).
8. Дополнительно к документам, указанным в п. 18, участники в номинациях «Лучшая организация малого и среднего бизнеса в области охраны труда города Чебоксары» (организации с численностью работающих от 50 до 250 человек), «Лучшая организация малого и среднего бизнеса в области охраны труда города Чебоксары» (организации с численностью работающих менее 50 человек), «Лучшая организация бюджетной сферы в области охраны труда города Чебоксары» (организации с численностью работающих менее 100 человек) предоставляют презентацию о лучших практических решениях в области охраны труда, совершенствования системы управления охраны труда и снижения профессиональных рисков в организации за последний год, предшествующий Конкурс, и достигнутых результатах (полученных эффектах) в соответствии с Правилами оформления презентации установленных [приложением](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=478765&dst=101547) № 5 к настоящему Положению.
9. В случае несоблюдения указанных требований конкурсная комиссия имеет право не учитывать презентацию и видеопрезентацию при выставлении итоговых результатов Конкурса.
10. Итоговая оценка участника определяется путем суммирования баллов по всем критериям.
11. В случае несоблюдения одного или нескольких критериев конкурсная комиссия имеет право не учитывать не соблюденные критерии, что повлияет на итоговую оценку Конкурса.
12. По результатам Конкурса конкурсная комиссия формирует итоговый протокол победителей и призеров ([приложение](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=478765&dst=101597) № 7 к настоящему Положению).
13. Победители Конкурса определяются решением конкурсной комиссии по наибольшей сумме баллов.

IV. Награждение победителей Конкурса

27. Победитель и призеры Конкурса получают следующие поощрения:

а) победитель Конкурса - диплом победителя Конкурса с указанием номинации;

б) серебряный призер Конкурса - диплом призера Конкурса с указанием номинации;

в) бронзовый призер Конкурса - диплом призера Конкурса с указанием номинации.

29. Торжественная церемония награждения победителей, призеров и участников Конкурса проводится в администрации города Чебоксары.

30. Конкурсная комиссия вправе в зависимости от количества и структуры поданных для участия в Конкурсе заявок установить дополнительные награды и поощрения.

31. Члены комиссии и приглашенные эксперты вправе установить дополнительные номинации и поощрительные призы для участников Конкурса.

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Приложение № 1

к Положению о муниципальном конкурсе

по охране труда среди предприятий,

организаций и учреждений города Чебоксары

ФОРМА ЗАЯВЛЕНИЯ ОБ УЧАСТИИ В КОНКУРСЕ

|  |  |
| --- | --- |
| Фирменный бланк участника  смотра-конкурса (при наличии) | в администрацию  города Чебоксары |

ЗАЯВЛЕНИЕ

об участии в муниципальном конкурсе по охране труда среди предприятий,

организаций и учреждений города Чебоксары

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(полное наименование организации)

заявляет о своем намерении принять участие в муниципальном конкурсе по охране труда среди предприятий, организаций и учреждений города Чебоксары, проводимом в 20\_\_ году в номинации:

"Лучшая организация \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ в области охраны труда" с численностью \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_человек.

Организация осуществляет следующие виды основной деятельности (по [ОКВЭД](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=495920)):

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

С порядком проведения конкурса ознакомлен(а) и согласен(на).

Среднесписочная численность работников организации за предшествующий год: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ чел.

Организация полностью соответствует критериям допуска к участию в Конкурсе, указанным в Положении о муниципальном конкурсе по охране труда среди предприятий, организаций и учреждений города Чебоксары.

Кроме того, подтверждаем, что в организации в течение года, предшествующего Конкурсу не было сокрытых несчастных случаев и страховых несчастных случаев со смертельным исходом, отсутствуют впервые выявленные профессиональные заболевания.

К заявлению прилагаются следующие документы:

1. сведения для оценки участника Муниципального конкурса по охране труда среди предприятий, организаций и учреждений города Чебоксары;

2. презентация или видеопрезентация участника Муниципального конкурса по охране труда среди предприятий, организаций и учреждений города Чебоксары;

Полноту и достоверность сведений, указанных в настоящем заявлении, и прилагаемых к нему документов подтверждаем.

Реквизиты организации:

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(юридический адрес)

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(фактический адрес)

ОГРН \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

ИНН \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Контактная информация организации:

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(телефон, факс, адрес электронной почты и др.)

Контактное лицо (заявитель):

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(ФИО, должность, телефон, адрес электронной почты)

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(должность заявителя) (подпись) (Ф.И.О.)

Руководитель организации \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(подпись) (Ф.И.О.)

М.П.

Дата

Приложение № 2

к Положению о муниципальном конкурсе

по охране труда среди предприятий,

организаций и учреждений города Чебоксары

|  |  |
| --- | --- |
| Фирменный бланк участника  смотра-конкурса (при наличии) | в администрацию  города Чебоксары |

СВЕДЕНИЯ

для оценки участника Муниципального конкурса по охране труда среди предприятий, организаций и учреждений города Чебоксары

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(полное наименование организации)

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Наименование показателя | Порядок расчета, критерии оценки | Количество баллов участника |
| 1. Показатели организации, характеризующие функционирование системы управления охраной труда | | |
| Наличие общего Положения о системе управления охраной труда | Да - 40  Нет - 0 баллов |  |
| Наличие Политики в области охраны труда | Да - 20 баллов  Нет - 0 баллов |  |
| Использование механизма финансового обеспечения предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников (до 20% сумм страховых взносов за предшествующий календарный год) | Да - 15 баллов  Нет - 0 баллов |  |
| Наличие в соответствии со [ст. 223](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=493279&dst=2775) ТК РФ службы охраны труда или должности специалиста по охране труда в штатном расписании | Да - 30 баллов  Нет - 0 баллов |  |
| Наличие плана мероприятий по улучшению условий труда и снижению профессиональных рисков | Да - 30 баллов  Нет - 0 баллов |  |
| Наличие положения (приказ, регламент) о расследовании микротравм | Да - 15 баллов  Нет - 0 баллов |  |
| Охват медицинскими осмотрами работников в процентах от общего количества работников, подлежащих медосмотрам (%) | 100% - 15 баллов  менее 100% - 5 баллов |  |
| Количество предписаний, выданных службой охраны труда, в рамках проведения административно-общественного контроля за охраной труда | 1 предписание, мероприятия выполнены в срок – 10 баллов;  более 5 предписаний, мероприятия выполнены в срок – 35 баллов |  |
| Итоговые баллы по блоку: | 200 |  |
| 2. Показатели организации, характеризующие решение вопросов по охране труда на принципах социального партнерства | | |
| Приказ о создании комитета (комиссии) по охране труда на принципах социального партнерства с привлечением работников профсоюзных организаций | Да - 30 баллов  Нет - 0 баллов |  |
| Наличие уполномоченных по охране труда в организации | Да - 40 баллов  Нет - 0 баллов |  |
| Наличие в организации коллективного договора с работниками | Да - 30 баллов  Нет - 0 баллов |  |
| Наличие в коллективном договоре (или ином документе) положений, устанавливающих дополнительные гарантии и компенсации (сверх гарантий, установленных законодательством РФ) работникам, занятым во вредных и (или) опасных условиях труда | Да - 50 баллов  Нет - 0 баллов |  |
| Наличие в коллективном договоре (или ином документе) положений, устанавливающих дополнительные гарантии и компенсации (сверх гарантий, установленных законодательством РФ) в связи с несчастным случаем на производстве или профессиональным заболеванием; при установлении инвалидности в результате несчастного случая на производстве | Да - 50 баллов  Нет - 0 баллов |  |
| Итоговые баллы по блоку: | 200 |  |
| 3. Показатели организации, характеризующие деятельность организации по охране труда на принципах открытости и доступности | | |
| Формирование годового отчета о деятельности организации по охране труда | Да - 20 баллов  Нет - 0 баллов |  |
| Размещение на официальном сайте организации в информационно-телекоммуникационной сети "Интернет" ежегодного отчета о деятельности организации по охране труда | Да - 10 баллов  Нет - 0 баллов |  |
| Размещение на официальном сайте организации в информационно-телекоммуникационной сети "Интернет" сводных данных о результатах проведения специальной оценки условий труда в части установления классов (подклассов) условий труда на рабочих местах | Да - 20 баллов  Нет - [<\*\*>](#Par128) |  |
| Размещение на официальном сайте организации в информационно-телекоммуникационной сети "Интернет" перечня мероприятий по улучшению условий и охраны труда работников, на рабочих местах которых проводилась специальная оценка условий труда | Да - 20 баллов  Нет - 0 баллов |  |
| Участие во Всероссийском конкурсе «Российская организация высокой социальной эффективности» | Да - 15 баллов  Нет - 0 баллов |  |
| Участие во Всероссийском конкурсе «Успех и безопасность» | Да - 15 баллов  Нет - 0 баллов |  |
| Итоговые баллы по блоку: | 100 |  |
| 4. Показатели организации, характеризующие условия труда работников | | |
| Доля работников, на местах которых проведена оценка профессиональных рисков (рассчитывается от среднесписочной численности работников организации) | 100% - 100 баллов  Менее 100% - 0 баллов |  |
| Доля работников, на местах которых проведена специальная оценка условий труда (рассчитывается от среднесписочной численности работников организации) | 100% - 100 баллов  Менее 100% - 0 баллов |  |
| Итоговые баллы по блоку: | 200 |  |
| 5. Показатели организации, характеризующие проведение мероприятий, направленных на развитие навыков работников и популяризацию охраны труда | | |
| Наличие полигона по отработке навыков различных видов работ (работа на высоте, в ОЗН и т.д.) | Да - 40 баллов  Нет - 0 баллов |  |
| Наличие тренажеров по отработке навыков оказания первой помощи пострадавшим | Да - 40 баллов  Нет - 0 баллов |  |
| Наличие самостоятельно разработанных видеофильмов (по травматизму или по организации безопасного проведения работ) | Да - 40 баллов  Нет - 0 баллов |  |
| Разработка и внедрение лучшей практики в области безопасности труда и охраны здоровья (в течение года (отчетного периода) | Да - 80 баллов  Нет - 0 баллов |  |
| Итоговые баллы по блоку: | 200 |  |
| 6. Показатели организации, характеризующие травматизм и профессиональную заболеваемость работников | | |
| Доля работников, пострадавших в результате несчастных случаев, % (рассчитывается от среднесписочной численности работников организации) | 0% - 100 баллов  от 0% до 10% - 50 баллов  от 10% до 20% - 25 баллов  более 20% - 0 баллов |  |
| Доля работников, пострадавших в результате легких несчастных случаев % (рассчитывается от среднесписочной численности работников организации) | Менее 20% - 25 баллов  Более - 0 баллов |  |
| Доля работников, пострадавших в результате тяжелых несчастных случаев, % (рассчитывается от среднесписочной численности работников организации) | Менее 10% - 25 баллов  Более - 0 баллов |  |
| Доля работников, пострадавших в результате групповых несчастных случаев, % (рассчитывается от среднесписочной численности работников организации) | 0% - 50 баллов  от 0% до 10% - 25 баллов  более 10% - 0 баллов |  |
| Наличие страховых несчастных случаев со смертельным исходом, (в течение года (отчетного периода), предшествующего Конкурсу). % (рассчитывается от среднесписочной численности работников организации) | [<\*\*>](#Par128) |  |
| Наличие сокрытых несчастных случаев, (в течение года (отчетного периода), предшествующего Конкурсу), чел. | [<\*\*>](#Par128) |  |
| Наличие работников, получивших впервые профессиональное заболевание (в течение года (отчетного периода), предшествующего Конкурсу), чел. | [<\*\*>](#Par128) |  |
| Итоговые баллы по блоку: | 200 |  |

<\*\*> При наличии данного показателя организация к конкурсу не допускается.

Приложение № 3

к Положению о муниципальном конкурсе

по охране труда среди предприятий,

организаций и учреждений города Чебоксары

Требования к видеопрезентации

Видеопрезентация должна включать в себя:

информационную заставку с презентацией организации;

позицию и отношение руководства организации к вопросам охраны труда с оценкой роли и значимости охраны труда;

демонстрацию лучших практических решений в области охраны труда, совершенствования системы управления охраны труда и снижения профессиональных рисков в организации;

информацию о достигнутых при реализации практических решений результатов (полученных эффектов).

Требования к формату (технические требования) видеопрезентации:

максимальная продолжительность видеопрезентации - не более 8 мин. (за превышение максимальной продолжительности видеопрезентации более, чем на 1 минуту начисляются штрафные баллы);

для монтажа видеопрезентации может быть использована любая программа на усмотрение участника;

формат видеопрезентации - MP4.

Приложение № 4

к Положению о муниципальном конкурсе

по охране труда среди предприятий,

организаций и учреждений города Чебоксары

Критерии оценки видеопрезентации

|  |  |
| --- | --- |
| Наименование показателя | Критерии оценки, количество баллов |
| Участие высшего руководящего состава организации | Генеральный директор - 50 баллов |
| Заместитель Генерального директора, главный инженер - 25 баллов |
| Нет - 0 баллов |
| Соблюдение установленных требований к видеопрезентации | Полное соблюдение всех требований - 50 баллов |
| Отсутствие одно из перечисленных требований - 30 баллов |
| Отсутствие двух требований - 20 баллов |
| Отсутствие более двух требований - 0 баллов |
| Содержание видеопрезентации (структурированность и полнота информации) | Видеопрезентация логично структурирована, содержит исчерпывающую информацию о внедряемых практиках - 50 баллов |
| Видеопрезентация логично структурирована, но не содержит исчерпывающую информацию о внедряемых практиках - 25 баллов |
| Видеопрезентация не структурирована и не содержит исчерпывающую информацию о внедряемых практиках - 0 баллов |
| Актуальность и новизна практических решений в области охраны труда | Предлагаемые практики не противоречат законодательству и обеспечивают повышенные обязательства работодателя по выполнению государственных требований охраны труда - 100 баллов |
| Предлагаемые практики соответствуют требованиям законодательства, но являются общепринятыми и хорошо известными - 50 баллов |
| Практики не актуальны - 0 баллов |
| Значимость достигнутых при реализации практических решений результатов (полученных эффектов) | Полученный эффект обоснован и имеет высокие показатели - 100 баллов |
| Решение позволяет получить реальный эффект. Но эффект не до конца обоснован/частично применим/существуют более эффективные решения - 50 баллов |
| Эффект от предлагаемого решения минимален - 25 баллов |
| Эффект от предлагаемого решения отсутствует - 0 баллов |
| Масштаб внедрения практических решений | Практическое решение внедрено в рамках всей организации - 50 баллов |
| Практическое решение внедрено на уровне одного или нескольких подразделений - 25 баллов |
| Практическое решение не внедрено или осталось в стадии проекта - 0 баллов |

Приложение № 5

к Положению о муниципальном конкурсе

по охране труда среди предприятий,

организаций и учреждений города Чебоксары

Правила оформления презентации

1. Общие требования:

презентация должна быть выполнена в едином стиле: общая цветовая схема дизайна слайда; общие параметры шрифтов (гарнитура, цвет, размер) и их оформления (эффекты), используемых для различных типов текстовой информации (заголовки, основной текст, выделенный текст, гиперссылки, списки, подписи); способы оформления иллюстраций, схем, диаграмм, таблиц и др.;

рекомендуется сжатый, информационный способ изложения материала, на слайдах должны быть только тезисы, ключевые фразы (без подробного их описания в презентации) и графическая информация (рисунки, графики и т.п.);

допускается: креативный подход, использование устоявшихся выражений, например, СИЗ (средство индивидуальной защиты) и т.п.;

количество слайдов должно быть не более 20;

формат презентации - PDF.

2. Презентация должна включать:

титульный слайд (наименование организации, название презентации, дата);

вводную часть (информация об организации, краткое описание роли руководства организации в функционировании системы управления охраны труда);

основную часть (информация о лучших практических решениях в области охраны труда, совершенствования системы управления охраны труда и снижения профессиональных рисков в организации, актуальность и новизна практических решений);

итоговые выводы: информация о достигнутых при реализации практических решений результатах (полученных эффектах);

заключительный слайд (контактная информация, интерактивные ссылки).

3. Правила шрифтового оформления:

рекомендуемые шрифты (Georgia, Arial, Times New Roman);

размер шрифта: 24 - 54 (заголовок), 14 - 36 пунктов (обычный текст), 10 - 14 (сноски, пояснения, текст в таблицах, символы на графиках/диаграммах и т.п.);

курсив, подчеркивание, жирный шрифт, прописные буквы используются для смыслового выделения ключевой информации и заголовков;

не допускается использование более 2 типов шрифтов;

цвет шрифта и цвет фона должны контрастировать (текст должен хорошо читаться, не использовать белый текст на черном фоне), при подборе цвета текста он должен быть "читаем", т.е. фон слайдов не должен "глушить" текст;

основной текст должен быть отформатирован по ширине, на схемах - по центру.

4. Графическая информация:

рисунки, фотографии, диаграммы, таблицы должны быть наглядными и нести смысловую нагрузку, сопровождаться названиями.

Приложение № 6

к Положению о муниципальном конкурсе

по охране труда среди предприятий,

организаций и учреждений города Чебоксары

Критерии оценки презентации

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Наименование показателя | Критерии оценки | Количество баллов |
| Соблюдение установленных требований к оформлению презентации | Полное соблюдение требований - 50 баллов |  |
| В презентации выявлены несоответствия 1 - 3 установленных требований - 25 баллов |  |
| Не соответствие требованиям - 0 баллов |  |
| Соблюдение установленных требований к пояснительной записке | Полное соблюдение требований - 25 баллов |  |
| Не соответствие требованиям - 0 баллов |  |
| Отражение роли высшего руководящего состава организации | Руководитель официально декларирует приверженность целям соблюдения жизни и здоровья работников и лично участвует в основных процессах СУОТ - 50 баллов |  |
| Руководитель осуществляет непосредственное руководство СУОТ и делегирует организацию основных процессов СУОТ ответственному лицу - 25 баллов |  |
| Высший руководящий состав организации не участвует в процессах СУОТ - 0 баллов |  |
| Содержание презентации (структурированность и полнота информации) | Презентация логично структурирована, содержит исчерпывающую информацию о внедряемых практиках - 50 баллов |  |
| Презентация логично структурирована, но не содержит исчерпывающую информацию о внедряемых практиках - 25 баллов |  |
| Презентация не структурирована и не содержит исчерпывающую информацию о внедряемых практиках - 0 баллов |  |
| Актуальность и новизна практических решений в области охраны труда | Предлагаемые практики не противоречат законодательству и обеспечивают повышенные обязательства работодателя по выполнению государственных требований охраны труда - 75 баллов |  |
| Предлагаемые практики соответствуют требованиям законодательства, но являются общепринятыми и хорошо известными - 50 баллов |  |
| Практики не актуальны - 0 баллов |  |
| Значимость достигнутых при реализации практических решений результатов (полученных эффектов) | Полученный эффект обоснован и имеет высокие показатели - 100 баллов |  |
| Решение позволяет получить реальный эффект. Но эффект не до конца обоснован/частично применим/существуют более эффективные решения - 50 баллов |  |
| Эффект от предлагаемого решения минимален - 25 баллов |  |
| Эффект от предлагаемого решения отсутствует - 0 баллов |  |
| Масштаб внедрения практических решений | Практическое решение внедрено в рамках всей организации - 50 баллов |  |
| Практическое решение внедрено на уровне одного или нескольких подразделений - 25 баллов |  |
| Практическое решение не внедрено или осталось в стадии проекта - 0 баллов |  |

Приложение № 7

к Положению о муниципальном конкурсе

по охране труда среди предприятий,

организаций и учреждений города Чебоксары

ФОРМА ИТОГОВОГО ПРОТОКОЛА ПОБЕДИТЕЛЕЙ И ПРИЗЕРОВ КОНКУРСА

Итоговый протокол победителей и призеров Муниципального конкурса по охране труда среди предприятий, организаций и учреждений города Чебоксары 20\_\_ года.

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| N п/п | Номинация | Организация | Сумма баллов | Место |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |

Председатель Конкурсной комиссии: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(подпись) (Ф.И.О.)

Секретарь

Конкурсной комиссии: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(подпись) (Ф.И.О.)

Приложение № 8

к Положению о муниципальном конкурсе

по охране труда среди предприятий,

организаций и учреждений города Чебоксары

Состав

конкурсной комиссии по проведению муниципального конкурса по охране труда среди предприятий, организаций и учреждений города Чебоксары

|  |  |
| --- | --- |
| Председатель комиссии | Заместитель главы администрации города - руководитель аппарата |
| Заместитель председателя комиссии | Заведующий сектором по охране труда и пожарной безопасности администрации города Чебоксары |
| Секретарь | Главный специалист сектора по охране труда и пожарной безопасности администрации города Чебоксары |
| Члены комиссии: | Начальник управления делами администрации города Чебоксары |
|  | Представитель Государственной инспекции труда в Чувашской Республике (по согласованию) |
|  | Представитель Союза «Чувашское республиканское объединение организаций профсоюзов «Чувашрессовпроф» (по согласованию) |
|  | Представитель отделения Социального фонда России по Чувашской Республике – Чувашии (по согласованию) |
|  | Представитель Союза «Торгово–промышленная палата Чувашской Республики» (по согласованию) |

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_