



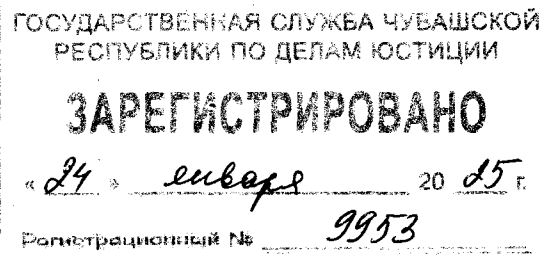
ЧУВАШ РЕСПУБЛИКИ
ЯЛ ХУСАЛАХ МИНИСТЕРВИ

ПРИКАЗ
28.12.2024. № 269.
Шупашкар хули

МИНИСТЕРСТВО СЕЛЬСКОГО ХОЗЯЙСТВА
ЧУВАШСКОЙ РЕСПУБЛИКИ

ПРИКАЗ
28.12.2024 № 269.
г. Чебоксары

О порядке осуществления выплат стимулирующего характера руководителям государственных учреждений Чувашской Республики, находящихся в ведении Министерства сельского хозяйства Чувашской Республики



В целях достижения наивысших результатов по ключевым направлениям деятельности государственных учреждений Чувашской Республики, находящихся в ведении Министерства сельского хозяйства Чувашской Республики, и повышения материальной заинтересованности их руководителей приказываю:

1. Утвердить прилагаемый Порядок осуществления выплат стимулирующего характера руководителям государственных учреждений Чувашской Республики, находящихся в ведении Министерства сельского хозяйства Чувашской Республики.

2. Признать утратившим силу приказ Министерства сельского хозяйства Чувашской Республики от 6 июня 2024 г. № 103 «О порядке выплат стимулирующего характера руководителям автономных учреждений Чувашской Республики, находящихся в ведении Министерства сельского хозяйства Чувашской Республики» (зарегистрирован в Государственной службе Чувашской Республики по делам юстиции 28 июня 2024 г., регистрационный № 9360).

3. Настоящий приказ вступает в силу через десять дней после дня его официального опубликования.

Заместитель Председателя Кабинета
Министров Чувашской Республики –
министр сельского хозяйства
Чувашской Республики

С.Г. Артамонов

Утвержден
приказом Министерства
сельского хозяйства
Чувашской Республики
от 28.12.2024 № 269

**Порядок осуществления выплат стимулирующего характера
руководителям государственных учреждений Чувашской Республики,
находящихся в ведении Министерства сельского хозяйства
Чувашской Республики**

1. Порядок осуществления выплат стимулирующего характера руководителям государственных учреждений Чувашской Республики, находящихся в ведении Министерства сельского хозяйства Чувашской Республики (далее - учреждения), разработан в целях достижения наивысших результатов по ключевым направлениям деятельности учреждений и повышения материальной заинтересованности их руководителей.

2. Выплаты стимулирующего характера (далее - выплаты) руководителям учреждений производятся в виде премий по результатам оценки итогов работы учреждения за соответствующий отчетный период с учетом выполнения показателей эффективности деятельности учреждения.

Показатели эффективности деятельности учреждений, весовые баллы этих показателей для установления размера премирования руководителей учреждений приведены в приложении к настоящему Порядку.

3. Выплаты осуществляются в пределах объема средств, поступающих в установленном порядке из республиканского бюджета Чувашской Республики государственным учреждениям Чувашской Республики, и средств, поступающих от приносящей доход деятельности.

4. Руководители учреждений премируются ежеквартально на основании приказа Министерства сельского хозяйства Чувашской Республики (далее - Минсельхоз Чувашии) с учетом достижения показателей эффективности деятельности учреждения.

5. Размер премии устанавливается с учетом выполнения показателей эффективности деятельности учреждения, максимальный размер премии составляет два должностных оклада руководителя учреждения.

6. Оценку эффективности работы учреждений осуществляет балансовая комиссия Минсельхоза Чувашии (далее - Комиссия), действующая на основании постановления Кабинета Министров Чувашской Республики от 12 апреля 2002 г. № 110 «Об утверждении Положения об отраслевых балансовых комиссиях и Положения о порядке определения и уплаты государственными унитарными предприятиями Чувашской Республики части прибыли, подлежащей перечислению в республиканский бюджет Чувашской Республики», на основании оценки выполнения показателей эффективности деятельности учреждения.

7. Премия начисляется за фактически отработанное время. В фактически отработанное время в отчетном периоде время не включается:

- пребывание в очередном основном или дополнительном отпуске;
- время нетрудоспособности;
- другие периоды, когда руководитель учреждения фактически не работал, но за ним сохранялась средняя заработная плата.

При назначении исполняющего обязанности руководителя учреждения

руководителем этого учреждения в отчетном периоде оценка эффективности работы учреждения, а также премирование руководителя учреждения в соответствующем отчетном периоде производится за весь отчетный период работы как исполняющего обязанности руководителя учреждения, так и в должности руководителя учреждения.

8. Премия руководителю учреждения не начисляется в следующих случаях:

а) нахождения руководителя учреждения на момент принятия решения о премировании в отпуске по беременности и родам или в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, за исключением тех руководителей учреждения, которые во время нахождения в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет работают на условиях неполного рабочего времени;

б) нахождения руководителя учреждения на момент принятия решения о премировании в отпуске без сохранения заработной платы;

в) руководитель учреждения на момент принятия решения о премировании освобожден от замещаемой должности руководителя учреждения;

г) наличие фактов грубого нарушения финансово-хозяйственной дисциплины, а также нанесения учреждению своими действиями (бездействием) материального ущерба, выявленных в отчетном периоде;

д) появление руководителя учреждения на работе в состоянии алкогольного, наркотического или иного токсического опьянения, совершение прогула зафиксированных в установленном порядке;

е) наличие фактов недостачи, хищений денежных средств и материальных ценностей, совершенных руководителем учреждения, выявленных в отчетном периоде;

ж) применение дисциплинарного взыскания в виде выговора или замечания за неисполнение или ненадлежащее исполнение возложенных на него трудовых обязанностей в отчетном периоде.

9. Руководители учреждений не позднее чем за две недели до даты заседания Комиссии представляют в отдел экономического анализа и прогнозирования Минсельхоза Чувашии отчеты о выполнении достижения показателей эффективности работы учреждения, личном вкладе руководителя учреждения в осуществление основных задач и функций, определенных уставом учреждения (далее - Отчет) по следующей форме:

№ п/п	Наименование показателя эффективности деятельности учреждения	Критерий оценки (обеспечено/не обеспечено)	Отчетный период		Коэффициент оценки показателя, O_i	Весовой балл, W	Кол-во баллов, W_i
			план	факт			
1.							
2.							
3.							
Итого		х			х	1,0	

Показатели эффективности деятельности по учреждениям устанавливаются в трудовых договорах руководителей учреждений.

Коэффициент оценки каждого конкретного показателя определяется по формуле:

$$O_{pi} = R_{fi} / P_{pi},$$

где:

O_{pi} - коэффициент оценки показателя за соответствующий год;

R_{fi} - фактическое значение показателя;

P_{pi} - плановое значение показателя.

При обеспечении выполнения соответствующего показателя коэффициент оценки показателя считается равным 1.

При необеспечении выполнения соответствующего показателя коэффициент оценки показателя считается равным 0.

В ходе оценки определяется количество баллов по каждому показателю путем умножения коэффициента оценки показателя на его весовой балл:

$$W_i = W \times O_{pi},$$

где:

W_i - количество баллов по выполнению показателя;

W - вес показателя в баллах.

Для определения коэффициента оценки деятельности учреждения рассчитывается итоговая сумма полученных баллов по выполнению каждого вида показателя.

Коэффициент оценки деятельности учреждения (K_{oc}) равен сумме полученных баллов по выполнению показателей ($\sum W_i$):

$$K_{oc} = \sum W_i.$$

Размер премии руководителя учреждения по итогам работы за отчетный период рассчитывается по формуле:

$$R_{взн} = R_{max} \times K_{oc},$$

где:

$R_{взн}$ - размер премии руководителя учреждения по итогам работы за отчетный период;

R_{max} - максимальный размер премирования по итогам работы за отчетный период, составляющий два должностных оклада руководителя учреждения;

K_{oc} - коэффициент оценки деятельности учреждения.

10. Комиссия на основе Отчета определяет коэффициент достижения результатов по каждому учреждению за отчетный квартал.

11. Коэффициент достижения результатов определяется как сумма коэффициентов по всем целевым показателям эффективности деятельности учреждения.

12. При значении показателя оценки деятельности учреждения 0,7 и менее, а также в случае выявления нарушений в финансово-хозяйственной деятельности учреждений, установленных внутренними и внешними органами контроля за деятельностью учреждения, премия руководителю не устанавливается.

13. Отчет представляется за подписью руководителя учреждения.

14. Ответственность за достоверность представленного Отчета несут руководители учреждений.

15. Протокол заседания Комиссии в течение семи рабочих дней со дня его подписания направляется в отдел по работе с персоналом Управления государственной гражданской службы, кадровой политики и государственных наград Администрации Главы Чувашской Республики и является основанием для подготовки проекта приказа о премировании руководителя учреждения.

Приложение
к Порядку осуществления выплат
стимулирующего характера
руководителям государственных учреждений
Чувашской Республики, находящихся
в ведении Министерства сельского
хозяйства Чувашской Республики

Показатели и критерии оценки эффективности деятельности государственных учреждений Чувашской Республики, находящихся в ведении Министерства сельского хозяйства Чувашской Республики, а также критерии оценки эффективности и результативности их руководителей

Учреждения, занятые в сфере образования				
№ п/п	Целевые показатели	Критерии оценки эффективности работы учреждения	Отчетный период	Весовой балл
1.	Выполнение показателя по подготовке и повышению квалификации кадров массовых профессий	Выполнение показателей, утвержденных в протоколе педагогического совета	квартал	0,15
2.	Удовлетворенность обучающихся качеством оказания образовательной услуги	Отсутствие жалоб	квартал	0,10
3.	Выполнение лицензионных требований	Да	квартал	0,10
4.	Выполнение квоты по приему на работу инвалидов (в соответствии с законодательством Российской Федерации)	Да	квартал	0,10
5.	Соблюдение требований нормативных правовых актов, поручений Министерства сельского хозяйства Чувашской Республики, регламентирующих деятельность	В установленные сроки	квартал	0,10

	учреждения			
6.	Выполнение утвержденного плана по устранению недостатков, выявленных в ходе проведения независимой оценки качества условий оказания услуг, в рамках компетенции руководителя (в случае выявления нарушений по итогам проведения такой оценки)	100% выполнение плана по устранению недостатков	квартал	0,05
7.	Увеличение объема доходов от оказания платных услуг по сравнению с уровнем прошлого года	Не менее 3 %	квартал	0,10
8.	Обеспечение сохранности, эффективности использования имущества учреждения по целевому назначению в соответствии с видами деятельности, установленными уставом учреждения, в том числе - выполнение распорядительных актов Министерства экономического развития имущественных отношений Чувашской Республики по вопросам распоряжения, использования и списания государственного имущества Чувашской Республики, закрепленного на праве оперативного управления или переданного государственному учреждению в пользование, включая земельные участки; - устранение замечаний, выявленных в результате проведения совместных проверок в части сохранности и эффективности использования государственного имущества Чувашской Республики	В установленные сроки	квартал	0,05
		В установленные сроки	квартал	0,05

9.	Укрепление материально-технической базы	Да	квартал	0,10
10.	Отсутствие кредиторской задолженности: - по заработной плате, срок невыплаты которой превышает 2 (два) месяца с момента, установленного локальными актами учреждения, как дата выплаты заработной платы; - по налогам и иным платежам в бюджет и внебюджетные фонды, срок неуплаты которых превышает 3 (три) месяца с даты, когда платежи должны быть осуществлены; - перед поставщиками и подрядчиками, срок неуплаты которых превышает 3 (три) месяца с даты, когда платежи должны быть осуществлены	Отсутствие задолженности	квартал	0,10
Коэффициент достижения результатов				1,0
Учреждения, занятые в сфере инновационной деятельности				
1.	Организация конкурсов, выставок и ярмарок с участием организаций агропромышленного комплекса	100 % выполнение планового значения показателя, утвержденного приказом Минсельхоза Чувашии	квартал	0,15
2.	Мониторинг цен на сельскохозяйственную продукцию, продовольствие и материальные ресурсы	100 % выполнение планового значения показателя, утвержденного приказом Минсельхоза Чувашии	квартал	0,10
3.	Консультационная поддержка сельскохозяйственных товаропроизводителей	100 % выполнение планового значения показателя, утвержденного приказом Минсельхоза Чувашии	квартал	0,10

4.	Информационная поддержка организаций агропромышленного комплекса	100 % выполнение планового значения показателя, утвержденного приказом Минсельхоза Чувашии	квартал	0,10
5.	Организация обучающих семинаров для работников агропромышленного комплекса	100 % выполнение планового значения показателя, утвержденного приказом Минсельхоза Чувашии	квартал	0,15
6.	Методическая поддержка ресурсосберегающих технологий (прямого посева) в растениеводстве	100 % выполнение планового значения показателя, утвержденного приказом Минсельхоза Чувашии	квартал	0,10
7.	Закладка и технологическое сопровождение демонстрационных посевов и опытов	100 % выполнение планового значения показателя, утвержденного приказом Минсельхоза Чувашии	квартал	0,10
8.	Консалтинг производственных процессов в молочном животноводстве	100 % выполнение планового значения показателя, утвержденного приказом Минсельхоза Чувашии	квартал	0,10
9.	Деятельность в сфере сельскохозяйственной кооперации и поддержки фермеров	100 % выполнение планового значения показателя, утвержденного приказом Минсельхоза Чувашии	квартал	0,10
Коэффициент достижения результатов				1,0