Утвержден

распоряжением администрации

города Канаш Чувашской Республики

от \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ №\_\_\_\_\_\_

(Приложение №1)

**ПОЛОЖЕНИЕ**

**о городском смотре-конкурсе по охране труда среди предприятий, организаций и учреждений города Канаш Чувашской Республики**

**I. Общие положения**

1.1. Положение о городском смотре-конкурсе по охране труда среди предприятий, организаций и учреждений города Канаш Чувашской Республики разработано в соответствии с подпрограммой «Безопасный труд» муниципальной программы города Канаш Чувашской Республики «Содействие занятости населения», утвержденной постановлением администрации города Канаш Чувашской Республики от 28.03.2019 года № 307.

1.2. Городской смотр-конкурс по охране труда среди предприятий, организаций и учреждений города Канаш Чувашской Республики (далее – смотр-конкурс) проводится ежегодно с целью профилактики производственного травматизма и профессиональной заболеваемости, улучшения условий и охраны труда в предприятиях, организациях и учреждениях города Канаш Чувашской Республики, совершенствования системы управления охраной труда и пропаганды передового опыта.

1.3. Задачами смотра-конкурса являются:

профилактика производственного травматизма и профессиональной заболеваемости;

улучшение состояния условий и охраны труда в организациях;

повышение эффективности обучения по охране труда руководителей и специалистов по охране труда, членов комитетов (комиссий) по охране труда, уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда профсоюзов или иных представительных органов работников, работников организаций;

информирование работодателей и работников о состоянии условий, охраны труда, производственного травматизма и профессиональной заболеваемости, принимаемых мерах по обеспечению конституционных прав работников на здоровые и безопасные условия труда;

изучение и распространение передового опыта работы по улучшению условий и охраны труда в организациях;

систематические публикации и выступления в средствах массовой информации.

1.4. Организатором смотра-конкурса является администрация города Канаш Чувашской Республики.

1.5. В смотре-конкурсе могут принимать участие предприятия, организации и учреждения, расположенные и осуществляющие свою деятельность на территории города Канаш Чувашской Республики, независимо от организационно-правовых форм и форм собственности, и не имеющие на производстве несчастных случаев со смертельным и тяжелым исходом за последние 2 года.

1.6. Обязательными условиями участия предприятий, организаций и учреждений в смотре-конкурсе являются:

- проведение специальной оценки условий труда;

- наличие системы управления охраной труда (СУОТ).

1.7. Конкурсный отбор проводится отдельно по каждой из следующих 4-х групп предприятий, организаций и учреждений в зависимости от численности работников:

I группа - предприятия, организации и учреждения с численностью работающих более 500 человек;

II группа - предприятия, организации и учреждения с численностью работающих от 100 до 500 человек;

III группа - предприятия, организации и учреждения с численностью работающих от 50 до 99 человек;

IV группа - предприятия, организации и учреждения с численностью работающих менее 50 человек.

1.8. Прием документов осуществляется комиссией по проведению смотра-конкурса по охране труда среди предприятий, организаций и учреждений города Канаш Чувашской Республики (далее - Комиссия) до 09.04.2024 года.

1.9. Подведение итогов смотра-конкурса проводится на заседании Комиссии на основании документов, представленных в администрацию города Канаш Чувашской Республики не позднее 15.04.2024 года.

1.10. Предприятия, организации и учреждения, победившие в смотре-конкурсе, представляют документы для участия в республиканском смотре-конкурсе по охране труда среди организаций в Чувашской Республике согласно приложению № 2 к настоящему Положению.

**II. Порядок подготовки смотра-конкурса**

2.1. Для организации и проведения смотра-конкурса распоряжением администрации города Канаш Чувашской Республики создается комиссия по проведению смотра-конкурса по охране труда среди предприятий, организаций и учреждений города Канаш Чувашской Республики, которая осуществляет свою деятельность в соответствии с настоящим Положением, и утверждается ее состав.

2.2. Комиссия состоит из председателя, заместителя председателя, секретаря, членов Комиссии – приглашаемых администрацией города Канаш Чувашской Республики по согласованию по вопросам, связанным с условиями и охраной труда.

2.3. Основными задачами Комиссии являются создание равных конкурсных условий для организаций, а также обеспечение единства требований, объективности оценки, гласности.

2.4. К компетенции Комиссии относятся следующие вопросы:

размещение объявления о проведении смотра-конкурса;

рассмотрение представленных документов для участия в смотре-конкурсе;

составление и утверждение списка участников смотра-конкурса и их регистрация;

подведение итогов смотра-конкурса;

награждение победителей;

размещение информации о подведении итогов городского смотра-конкурса на официальном сайте администрации города Канаш Чувашской Республики в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет»;

иные вопросы, связанные с процедурой Конкурса.

2.5. Заседание Комиссии проводит председатель Комиссии, а в его отсутствие – заместитель председателя Комиссии.

Заседание Комиссии правомочно, если на нем присутствует более половины членов Комиссии.

2.6. Решения Комиссии принимаются большинством голосов ее членов.

В случае равенства голосов решающим является голос председательствующего на заседании Комиссии.

Решения Комиссии оформляются протоколом заседания Комиссии, который подписывается членами Комиссии.

При несогласии с принятым решением член Комиссии вправе в письменной форме изложить свое мнение по рассмотренным вопросам, которое оглашается на заседании и приобщается к протоколу.

2.7. Секретарь Комиссии:

принимает и регистрирует документы, представленные для участия в смотре-конкурсе согласно приложению № 1 к настоящему Положению;

информирует предприятия, организации и учреждения об этапах прохождения смотра-конкурса;

информирует победителей смотра-конкурса о времени и месте награждения;

ведет протоколы заседаний Комиссии, в которых фиксирует ее решения и результаты голосования;

выводит комплексную оценку и составляет рейтинг;

осуществляет иные функции по обеспечению проведения смотра-конкурса.

**III. Условия и порядок проведения смотра-конкурса**

3.1. Основными условиями, определяющими победителей смотра-конкурса, являются:

создание системы управления охраной труда в предприятии, организации и учреждении (СУОТ);

снижение уровней производственного травматизма и профессиональной заболеваемости;

снижение числа несчастных случаев на производстве с временной утратой трудоспособности и профессиональных заболеваний;

наличие коллективного договора, прошедшего уведомительную регистрацию;

выполнение планов (программ) по улучшению условий и охраны труда;

обеспечение работников санитарно-бытовыми помещениями;

проведение обучения, инструктажей и проверки знаний по охране труда у работников, включая руководителей и специалистов, в соответствии с действующим порядком;

обеспечение работников сертифицированными специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты;

проведение предварительных (при поступлении на работу) и периодических медицинских осмотров работников;

наличие комитета (комиссии) по охране труда в предприятии, организации и учреждении;

эффективность деятельности службы охраны труда;

проведение специальной оценки условий труда;

наличие уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда профсоюза или трудового коллектива и прохождение ими обучения по охране труда;

проведение совещаний по охране труда, дней охраны труда, административно-общественного контроля за охраной труда;

финансирование мероприятий по охране труда на уровне, не ниже установленного законодательством.

3.2. Смотр-конкурс проводится в два этапа.

3.3. На первом этапе смотра-конкурса в течение 3 рабочих дней после принятия решения о проведении смотра-конкурса Комиссия размещает на официальном сайте администрации города Канаш Чувашской Республики в информационно - телекоммуникационной сети «Интернет» объявление, которое должно содержать:

требования, предъявляемые к организациям для участия в смотре-конкурсе в соответствии с пунктами 1.5-1.7 настоящего Положения;

документ, подлежащий заполнению организациями, предприятиями и учреждениями для участия в смотре-конкурсе согласно приложению № 1 к настоящему Положению;

место и время приема документов, подлежащих представлению организациями для участия в смотре-конкурсе;

срок приема документов для участия в смотре-конкурсе;

сведения об источнике подробной информации о смотре-конкурсе (телефон, факс, адрес электронной почты секретаря Комиссии).

3.4. На втором этапе смотра-конкурса члены Комиссии в течение 2 рабочих дней со дня принятия решения о допуске к участию в смотре-конкурсе рассматривают представленные согласно приложению № 1 к настоящему Положению документы.

На основе сведений об изучении и оценке документов членами Комиссии в течение 3 рабочих дней секретарь Комиссии выводит комплексную оценку и составляет рейтинг.

3.5. Участники смотра-конкурса, набравшие наибольшее число баллов, признаются победителями смотра-конкурса.

3.6. Итоги смотра-конкурса подводятся в соответствии с Методикой подведения итогов смотра-конкурса по охране труда среди организаций города Канаш Чувашской Республике согласно приложению №3 к настоящему Положению и оформляются протоколом, который подписывается членами Комиссии в течение 1 рабочего дня со дня принятия решения членами Комиссии о победителях смотра-конкурса.

**IV. Подведение итогов смотра-конкурса**

4.1. В каждой из четырех групп определяются три победителя, которым присуждаются первое, второе и третье места.

4.2. Победители награждаются дипломами I, II и III степеней соответственно по каждой из четырех групп.

4.3. Предприятие, организация или учреждение города Канаш Чувашской Республики, занявшие в своей группе I место, рекомендуются к участию в республиканском смотре-конкурсе по охране труда.

4.4. Итоги смотра-конкурса публикуются в средствах массовой информации и размещаются на официальном сайте администрации города Канаш Чувашской Республики в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» в течение 3 рабочих дней со дня принятия решения членами Комиссии о победителях смотра-конкурса.

Приложение № 1

к Положению о городском

смотре-конкурсе по охране труда

среди предприятий, организаций и учреждений

города Канаш Чувашской Республики

(форма№2)

# **Показатели состояния условий и охраны труда в организации**

Полное наименование организации, адрес, телефоны \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Вид собственности \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(муниципальная, частная, государственная)

[ОКВЭД](https://internet.garant.ru/document/redirect/70650726/0) по основному виду деятельности \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Фамилия, имя, отчество (последнее - при наличии) руководителя и председателя первичной организации профсоюза или иного представительного органа работников

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| N п/п | Показатели | Количество баллов | Предшествующий год | Текущий год |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| 1. | Среднесписочная численность работников, всего, в т.ч.: |  |  |  |
| 1.1. | женщин |  |  |  |
| 1.2 | несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет |  |  |  |
| 2. | Наличие в организации: |  |  |  |
| 2.1 | службы по охране труда или специалиста по охране труда (полная ставка) (чел.) [1](#sub_1111) | нет - баллы не присваиваются,  да - 0,5 балла |  |  |
| 2.2 | комитета (комиссии) по охране труда (да, нет) [2](#sub_2222) | нет - баллы не присваиваются,  да - 0,5 балла |  |  |
| 2.3 | уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда профсоюза или иных представительных органов работников (чел.) [3](#sub_3333) | нет - баллы не присваиваются,  да - 0,5 балла |  |  |
| 2.4 | нормативного документа, регламентирующего систему управления охраной труда в организации (да, нет) [4](#sub_4444) | нет - баллы не присваиваются,  да - 0,5 балла |  |  |
| 2.5 | плана мероприятий по улучшению условий труда и снижению профессиональных рисков (да, нет) [5](#sub_5555) | нет - баллы не присваиваются,  да - 0,5 балла |  |  |
| 2.6 | положения (приказ, регламент) о расследовании микротравм (да, нет) [6](#sub_6666) | нет - баллы не присваиваются,  да - 0,5 балла |  |  |
| 2.7 | программы "нулевого травматизма" (да, нет) [7](#sub_7777) | нет - баллы не присваиваются,  да - 0,5 балла |  |  |
| 3. | Количество рабочих мест в организации, всего |  |  |  |
| 4. | Результаты специальной оценки условий труда (дата завершения): [8](#sub_8888) |  |  |  |
| 4.1 | количество рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда | удельный вес рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда (%):  50 и менее - баллы не присваиваются от 51 по 60 - 0,1 балла  от 61 по 65 - 0,2 балла  от 66 по 70 - 0,3 балла  от 71 по 75 - 0,4 балла  от 76 по 80 - 0,5 балла  от 81 по 85 - 0,6 балла  от 86 по 90 - 0,7 балла  от 91 по 95 - 0,8 балла  от 96 по 99 - 0,9 балла  100% - 1 балл |  |  |
| 4.2 | количество рабочих мест с классом условий труда 1 и 2 |  |  |  |
| 4.3 | количество рабочих мест с классом условий труда 3.1, 3.2, 3.3, 3.4 |  |  |  |
| 4.4 | количество рабочих мест с классом условий труда 4 |  |  |  |
| 5. | Количество рабочих мест, на которых оформлена декларация соответствия условий труда [9](#sub_9999) |  |  |  |
| 6. | Количество работников, прошедших обучение и проверку знаний по охране труда (чел.) [10](#sub_101010) |  |  |  |
| 7. | Охват медицинскими осмотрами работников (чел.) [11](#sub_111111) |  |  |  |
| 7.1 | в т.ч. в процентах от общего количества, подлежащих медосмотрам (%) [12](#sub_121212) |  |  |  |
| 8. | Обеспеченность работников сертифицированными средствами индивидуальной защиты в соответствии с типовыми нормами выдачи (%) [13](#sub_131313) | 60 и менее - баллы не присваиваются  от 61 по 70 - 0,1 балла  от 71 по 80 - 0,2 балла  от 81 по 90 - 0,3 балла  от 91 по 99 - 0,4 балла  100 - 0,5 балла |  |  |
| 9. | Численность работников, получающих гарантии и компенсации за тяжелые работы и работы с вредными и (или) опасными условиями труда (чел.) [14](#sub_141414) | нет - баллы не присваиваются,  да - 0,5 балла |  |  |
| 9.1 | в т.ч. женщин |  |  |  |
| 10. | Количество несчастных случаев на производстве, всего, в т.ч.: |  |  |  |
| 10.1 | тяжелых |  |  |  |
| 10.2 | со смертельным исходом |  |  |  |
| 10.2.1 | Кч. [15](#sub_151515) | Кч = 0 - 3 балла  от 0,1 по 0,5 - 0,8 балла  от 0,6 по 1,0 - 0,6 балла  от 1,1 по 1,5 - 0,4 балла  от 1,6 по 2,0 - 0,2 балла  2,1 и выше - баллы не присваиваются |  |  |
| 10.2.2 | Кт. [16](#sub_161616) | Кт = 0 - 1 балл  от 0,1 по 3,0 - 0,9 балла  от 3,1 по 6,0 - 0,8 балла  от 6,1 по 9,0 - 0,7 балла  от 9,1 по 12,0 - 0,6 балла  от 12,1 по 15,0 - 0,5 балла  от 15,1 по 18,0 - 0,4 балла  от 18,1 по 21,0 - 0,3 балла  от 21,1 по 24,0 - 0,2 балла  от 24,1 по 27,0 - 0,1 балла  27,1 и выше - баллы не присваиваются |  |  |
| 11. | Количество установленных первичных профессиональных заболеваний в организации в отчетном году (чел.) | 0 случаев - 0,5 балла,  0 и более случаев баллы не присваиваются |  |  |
| 11.1 | в т.ч. среди женщин |  |  |  |
| 12. | Использование средств Фонда пенсионного и социального страхования Российской Федерации, использованные на предупредительные меры по снижению производственного травматизма и профессиональных заболеваний (тыс. рублей) [17](#sub_171717) | нет - баллы не присваиваются,  да - 0,5 балла |  |  |
| 13. | Средства, затраченные на мероприятия по охране труда, всего (тыс. рублей) |  |  |  |
| 13.1 | в том числе на одного работника (тыс. рублей) |  |  |  |
| 14. | Наличие коллективного договора (да, нет) [18](#sub_181818) | нет - баллы не присваиваются,  да - 0,5 балла |  |  |
| 15. | Количество предписаний, выданных службой охраны труда, в рамках проведения административно-общественного контроля за охраной труда [19](#sub_191919) | нет - баллы не присваиваются,  да - 0,5 балла |  |  |
| 16. | Количество проведенных: |  |  |  |
| 16.1 | семинаров, совещаний по охране труда | 0 - баллы не присваиваются  0 - 0,25 балла  0 - 0,5 балла  0 - 0,75 балла  0 и более - 1 балл |  |  |
| 16.2 | Дней охраны труда | 0 - баллы не присваиваются  0 - 0,25 балла  0 - 0,5 балла  0 - 0,75 балла  0 и более - 1 балл  0 - баллы не присваиваются от 1 до 2 в год - 0,25 балла  от 3 до 4 в год - 0,5 балла  от 5 до 6 в год - 0,75 балла  6 и более в год - 1 балл |  |  |
| 17. | Участие во всероссийском конкурсе "Российская организация высокой социальной эффективности" (да, нет) | нет - баллы не присваиваются,  да - 0,5 балла |  |  |

Руководитель

организации \_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(подпись) (фамилия, имя, отчество (последнее - при наличии)

Председатель первичной

организации профсоюза

или иного представительного

органа работников организации

(при наличии) \_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(подпись) (фамилия, имя, отчество (последнее - при наличии)

МП (при наличии)

"\_\_\_" \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 20\_\_ г.

──────────────────────────────

Примечание:

1 Приложить копию приказа (распоряжения) работодателя о создании службы охраны труда (введении должности специалиста по охране труда в соответствии со [ст. 223](https://internet.garant.ru/document/redirect/12125268/223) Трудового кодекса Российской Федерации) или копию договора с организацией, оказывающей услуги в области охраны труда.

2 Приложить копию приказа (распоряжения) работодателя о создании комитета (комиссии) охраны труда (введении должности специалиста по охране труда в соответствии со [ст. 224](https://internet.garant.ru/document/redirect/12125268/224) Трудового кодекса Российской Федерации) или копию договора с организацией, оказывающей услуги в области охраны труда.

3 Копия протоколов о выборе уполномоченных лиц по охране труда профсоюза или иного представительного органа работников.

4 Копия нормативного документа, регламентирующего систему управления охраной труда в организации в соответствии с [Примерным положением](https://internet.garant.ru/document/redirect/403211292/1000) о системе управления охраной труда, утвержденным [приказом](https://internet.garant.ru/document/redirect/403211292/0) Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 29 октября 2021 г. N 776н "Об утверждении Примерного положения о системе управления охраной труда" (зарегистрирован в Министерстве юстиции Российской Федерации 14 декабря 2021 г., регистрационный N 66318).

5 Копия плана и отчета о реализации мероприятий по снижению профессиональных рисков.

6 Копия утвержденного положения о расследовании микротравм в соответствии со [ст. 226](https://internet.garant.ru/document/redirect/12125268/226) Трудового кодекса Российской Федерации.

7 Копия утвержденной программы "нулевого травматизма", перспективного плана (программы) улучшения условий и охраны труда.

8 Приложить копию сводной ведомости результатов проведения специальной оценки условий труда.

9 Приложить копию декларации соответствия условий труда, направленной в Государственную инспекцию труда в Чувашской Республике.

10 Копия протокола проверки знания требований охраны труда в соответствии с [Постановлением](https://internet.garant.ru/document/redirect/403324424/0) Правительства Российской Федерации от 24 декабря 2021 г. N 2464 "О порядке обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда".

11 В соответствии со [ст. 220](https://internet.garant.ru/document/redirect/12125268/220) Трудового кодекса Российской Федерации.

12 Приложить копию заключительного акта по результатам периодического медицинского осмотра работников организации в соответствии с [приказами](https://internet.garant.ru/document/redirect/400258415/0) Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации N 988н, Министерства здравоохранения Российской Федерации N 1420н от 31 декабря 2020 г. "Об утверждении перечня вредных и (или) опасных производственных факторов и работ, при выполнении которых проводятся обязательные предварительные медицинские осмотры при поступлении на работу и периодические медицинские осмотры" (зарегистрирован в Министерстве юстиции Российской Федерации 29 января 2021 г., регистрационный N 62278), Министерства здравоохранения Российской Федерации от 28 января 2021 г. N 29н "Об утверждении Порядка проведения обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров работников, предусмотренных частью четвертой ст. 213 Трудового кодекса Российской Федерации, перечня медицинских противопоказаний к осуществлению работ с вредными и (или) опасными производственными факторами, а также работам, при выполнении которых проводятся обязательные предварительные и периодические медицинские осмотры" (зарегистрирован в Министерстве юстиции Российской Федерации 29 января 2021 г., регистрационный N 62277).

13 В соответствии со [ст. 221](https://internet.garant.ru/document/redirect/12125268/221) Трудового кодекса Российской Федерации.

14 Копии документов о предоставлении компенсаций работникам за работу с вредными и (или) опасными условиями труда: ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск, сокращенный рабочий день, повышенная оплата труда, бесплатная выдача молока, лечебно-профилактическое питание.

15 ;

16 ;

где С - число погибших на производстве.

17 Приложить копию решения Отделения Фонда пенсионного и социального страхования Российской Федерации по Чувашской Республике - Чувашии.

18 Копия справки об уведомительной регистрации коллективного договора.

19 Копия выданных предписаний, службой охраны труда.

──────────────────────────────

Приложение № 2

к Положению о городском

смотре-конкурсе по охране труда

среди предприятий, организаций и учреждений

города Канаш Чувашской Республики

# **Перечень документов, представляемых для участия в смотре-конкурсе по охране труда среди организаций в Чувашской Республике**

1. Письмо-представление на участие в смотре-конкурсе по охране труда среди организаций в Чувашской Республике (далее - смотр-конкурс) по [форме N 1](https://internet.garant.ru/document/redirect/48769770/1110).

2. Копия документа, подтверждающего победу в смотре-конкурсе на муниципальном уровне.

3. Показатели смотра-конкурса по [форме N 2](https://internet.garant.ru/document/redirect/48769770/1120) по каждой из четырех групп.

Приложение № 3

к Положению о городском

смотре-конкурсе по охране труда

среди предприятий, организаций и учреждений

города Канаш Чувашской Республики

# **Методика подведения итогов смотра-конкурса по охране труда среди организаций в Чувашской Республике**

1. Итоги смотра-конкурса по охране труда среди организаций в Чувашской Республике (далее - смотр-конкурс) подводятся ежегодно по группам:

I группа - организации с численностью работающих более 500 человек;

II группа - организации с численностью работающих от 100 до 500 человек;

III группа - организации с численностью работающих от 50 до 99 человек;

IV группа - организации с численностью работающих менее 50 человек.

2. Исходными показателями оценки результатов смотра-конкурса являются:

1) коэффициент частоты производственного травматизма Кч (в соответствии с актами расследования несчастных случаев по форме Н-1 и статистическими данными по форме 7-травматизм) с весовым коэффициентом 0,9.

Рассчитывается по формуле:

, где:

*N*нс - количество несчастных случаев на производстве (по статистическим данным формы 7-травматизм);

*N*р - среднесписочная численность работников;

2) темп изменения Кч по сравнению с предыдущим годом Ткч с весовым коэффициентом 0,5.

Рассчитывается по формуле:

Ткч=(Кч1-Кч2), где:

Кч1 - коэффициент частоты производственного травматизма за отчетный год;

Кч2 - коэффициент частоты производственного травматизма за предыдущий год;

3) коэффициент тяжести производственного травматизма Кт (число человеко-дней нетрудоспособности на одного пострадавшего, не учитывая случаи со смертельным исходом) с весовым коэффициентом 0,9;

4) темп изменения Кт по сравнению с предыдущим годом Ткт с весовым коэффициентом 0,5.

Рассчитывается по формуле:

Ткт=Кт1-Кт2, где:

Кт1 - коэффициент тяжести производственного травматизма за отчетный год;

Кт2 - коэффициент тяжести производственного травматизма за предыдущий год;

5) коэффициент частоты профессиональной заболеваемости Кпз с весовым коэффициентом 0,9.

Рассчитывается по формуле:

, где:

*N*пз - количество установленных первичных профессиональных заболеваний в организации в отчетном году;

где *N*p - среднесписочная численность работников;

6) темп изменения Кпз по сравнению с предыдущим годом Ткпз с весовым коэффициентом 0,5.

Рассчитывается по формуле:

Ткпз=(Кпз1-Кпз2), где:

Кпз1 - коэффициент частоты первичной профессиональной заболеваемости за отчетный год;

Кпз2 - коэффициент частоты первичной профессиональной заболеваемости за предыдущий год;

7) затраты на мероприятия по охране труда на одного работника (в тысячах рублей в соответствии со статистическими данными по форме 7-травматизм) с весовым коэффициентом 0,8;

8) темп изменения затрат на мероприятия по охране труда на одного работника Тз по сравнению с предыдущим годом с весовым коэффициентом 0,4.

Рассчитывается по формуле:

, где:

З1 - средства, затраченные на мероприятия по охране труда на одного работника за отчетный год, тыс. рублей;

З2 - средства, затраченные на мероприятия по охране труда на одного работника за предыдущий год, тыс. рублей;

9) показатели эффективности работы по охране труда в организации в отчетном году с весовым коэффициентом 0,8:

наличие службы (специалиста) по охране труда;

наличие комитетов (комиссий) по охране труда;

наличие уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда профсоюза или иных представительных органов работников;

нормативного документа, регламентирующего систему управления охраной труда в организации;

плана мероприятий по улучшению условий труда и снижению профессиональных рисков;

положения (приказа, регламента) о расследовании микротравм;

программы "нулевого травматизма" и плана улучшения условий и охраны труда;

обеспеченность работников сертифицированными средствами индивидуальной защиты, %;

наличие работников, получающих компенсацию и льготы за тяжелые работы с вредными и (или) опасными условиями труда;

использование средств Фонда пенсионного и социального страхования Российской Федерации, использованные на предупредительные меры по снижению производственного травматизма и профессиональных заболеваний;

наличие уведомительной регистрации коллективного договора и соглашения по охране труда организации;

количество предписаний, выданных службой охраны труда организации;

количество проведенных совещаний по охране труда;

количество проведенных Дней охраны труда;

участие во всероссийском конкурсе "Российская организация высокой социальной эффективности";

По данным каждого показателя проводится распределение организаций в каждой группе по занятым местам, определяется суммарное количество занятых мест и окончательное ранжирование в баллах с весовым коэффициентом 0,7.

10) доля обученных по охране труда в обучающих организациях Доб в отчетном году с весовым коэффициентом 0,6.

Рассчитывается по формуле:

, где:

*N*об - количество работников, прошедших обучение и проверку знаний по охране труда за отчетный год, чел;

*N*р - среднесписочная численность работников;

11) результаты специальной оценки условий труда в организации Д с весовым коэффициентом 0,8.

Рассчитывается по формуле:

, где:

*N* - количество рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда;

*N*о - общее количество рабочих мест;

12) охват медицинскими осмотрами работников в процентах от общего количества требуемых медосмотров с весовым коэффициентом 0,3.

3. Ранжирование по значениям вышеперечисленных показателей с поправкой на весовой коэффициент определяет ранг участника смотра-конкурса, начиная с лучшего значения (первое место) и заканчивая худшим (последнее место):

*P*i=БiВi, где:

*P*i - ранг организации по отдельному (i-му) показателю смотра-конкурса (в баллах);

Бi - количество баллов, присваиваемых в обратной зависимости от места, занимаемого участником смотра-конкурса по значению каждого показателя;

Вi - весовой коэффициент (от 0 до 1).

Наибольшее число баллов получает участник смотра-конкурса (*N* баллов, где *N* - количество организаций-участников в группе), занявший по данному показателю первое место. Участнику смотра-конкурса, занявшему последнее место, присваивается 1 балл, представившему недостоверные сведения - 0 баллов.

Весовой коэффициент определяет значимость (важность) данного показателя для комплексной оценки результатов смотра-конкурса.

Полученные ранги (по всем показателям) суммируются, и определяется рейтинг организации по формуле:

, где:

Кр - рейтинг участника смотра-конкурса (в баллах);

*n* - число показателей смотра-конкурса.

Чем больше значение рейтинга, тем лучше состояние охраны труда и соответственно - более высокое место по итогам смотра-конкурса.

Приложение № 4

к Положению о городском

смотре-конкурсе по охране труда

среди предприятий, организаций и учреждений

города Канаш Чувашской Республики

(форма№1)

|  |  |
| --- | --- |
| Фирменный бланк  участника смотра-конкурса  (при наличии) | Министерство труда и социальной защиты  Чувашской Республики |

**Письмо-представление  
на участие в смотре-конкурсе по охране труда среди организаций в Чувашской Республике**

Просим зарегистрировать \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(указать полное наименование организации)

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_,

расположенную \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(фактический и юридический адрес организации, отрасль)

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_,

как участника смотра-конкурса по охране труда среди организаций в

Чувашской Республике в \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ группе.

(указать группу согласно Положению о

смотре-конкурсе по охране труда среди

организаций в Чувашской Республике)

Данная организация является победителем смотра-конкурса муниципального

округа (городского округа) по охране труда на основании решения \_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(указать название органа муниципального округа городского округа)

от \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 20\_\_\_ г. N \_\_\_\_\_\_\_\_\_ (копия решения прилагается).

Глава города Канаш

Чувашской Республики \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(подпись) (фамилия, имя, отчество

(последнее - при наличии), дата)

Ответственный исполнитель \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(подпись) (фамилия, имя, отчество

(последнее - при наличии), дата)