



# **ВЕСТИ**

## **Шемуршинского муниципального округа**

**Выпуск № 56 от 16 мая 2023 года**

**Периодическое  
печатное издание  
администрации  
Шемуршинского  
муниципального  
округа Чувашской  
Республики**

**Издается с 20 декабря 2022 года**

**Постановление администрации Шемуршинского муниципального округа от «16» мая 2023 г. № 427 О** внесении изменений в постановление администрации Шемуршинского муниципального округа Чувашской Республики от 23 января 2023 г. № 37 «Об утверждении Положения об оплате труда работников КУ «Централизованная бухгалтерия Шемуршинского муниципального округа»

В соответствии с Постановлением Кабинета Министров Чувашской Республики от 22 апреля 2021 г. № 151 «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников государственных учреждений Чувашской Республики, занятых сфере обеспечении деятельности государственных органов Чувашской Республики» администрация Шемуршинского муниципального округа Чувашской Республики постановляет:

1. Внести в Положение по оплате труда работников КУ «Централизованной бухгалтерии Шемуршинского муниципального округа», утвержденное постановлением администрации Шемуршинского муниципального округа от 23 января 2023 г. № 37 (далее – Положение) следующие изменения:

Пункт 2.2. главы II. Положения изложить в следующей редакции:

«2.2. Размеры окладов (должностных окладов) работников и повышающих коэффициентов к минимальным окладам (должностным окладам) устанавливаются с учетом требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности, на основе отнесения занимаемых ими должностей к профессиональным квалификационным группам, утвержденным приказами Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29 мая 2008 г. N 247н "Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих" (зарегистрирован в Минюсте России от 18 июня 2008 г., регистрационный N 11858), от 29 мая 2008 г. N 248н "Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых профессий рабочих" (зарегистрирован в Минюсте России от 23 июня 2008 г., регистрационный N 11861), в следующих размерах:

Профессиональная квалификационная группа должностей служащих третьего уровня

Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням, размеры должностных окладов (ставок) и повышающих коэффициентов к должностным окладам(ставкам)
1.квалификационный уровень	<p>Должностной оклад (ставка) при наличии высшего профессионального образования или среднего профессионального образования - <b>5739</b> рублей</p> <p><b>Бухгалтер, программист, юристконсульт, экономист-</b></p> <p>персональный повышающий коэффициент к должностному окладу- до 2,0.</p> <p>повышающий коэффициент за стаж работы устанавливается в зависимости от общего количества лет, проработанных в сфере бухгалтерской деятельности, централизованных бухгалтериях органов местного самоуправления или бухгалтериях муниципальных учреждений. Для юристконсульта и программиста повышающий коэффициент за стаж работы устанавливается в зависимости от общего количества лет, проработанных в учреждениях и иных организациях по специальности:</p> <p>от 1 до 5 лет- до 10% от должностного оклада;</p> <p>от 5 до 10 лет-до 15% от должностного оклада;</p> <p>от 10 до 15 лет- до 20% от должностного оклада;</p> <p>от 15 до 20 года- до 25% от должностного оклада;</p>

<p>2.квалификационный уровень</p>	<p>свыше 20 лет - и выше 30% от должностного оклада</p> <p>Должностной оклад (ставка) при наличии высшего профессионального образования или среднего профессионального образования - <b>5739</b> рублей</p> <p><b>Должности служащих 1 квалификационного уровня, по которым может устанавливаться 2 внутридолжностная категория</b></p> <p>повышающий коэффициент к должностному окладу -0,1;</p> <p>персональный повышающий коэффициент к должностному окладу- до 2,0.</p> <p>повышающий коэффициент за стаж работы устанавливается в зависимости от общего количества лет, проработанных в сфере бухгалтерской деятельности, централизованных бухгалтериях органов местного самоуправления или бухгалтериях муниципальных учреждений. Для юристконсульта и программиста повышающий коэффициент за стаж работы устанавливается в зависимости от общего количества лет, проработанных в учреждениях и иных организациях по специальности:</p> <p>от 1 до 5 лет- до 10% от должностного оклада;</p> <p>от 5 до 10 лет-до 15% от должностного оклада;</p> <p>от 10 до15 лет- до 20% от должностного оклада;</p> <p>от 15 до 20 года- до 25% от должностного оклада;</p> <p>свыше 20 лет - и выше 30% от должностного оклада</p>
<p>3.квалификационный уровень</p>	<p>Должностной оклад (ставка) при наличии высшего профессионального образования или среднего профессионального образования - <b>5739</b> рублей</p> <p><b>Должности служащих 1 квалификационного уровня, по которым может устанавливаться 1 внутридолжностная категория</b></p> <p>повышающий коэффициент к должностному окладу -0,2;</p> <p>персональный повышающий коэффициент к должностному окладу – до 2,0.</p> <p>повышающий коэффициент за стаж работы устанавливается в зависимости от общего количества лет, проработанных в сфере бухгалтерской деятельности, централизованных бухгалтериях органов местного самоуправления или бухгалтериях муниципальных учреждений. Для юристконсульта и программиста повышающий коэффициент за стаж работы устанавливается в зависимости от общего количества лет, проработанных в учреждениях и иных организациях по специальности:</p> <p>от 1 до 5 лет- до 10% от должностного оклада;</p> <p>от 5 до 10 лет-до 15% от должностного оклада;</p> <p>от 10 до15 лет- до 20% от должностного оклада;</p> <p>от 15 до 20 года- до 25% от должностного оклада;</p> <p>свыше 20 лет - и выше 30% от должностного оклада</p> <p>Должностной оклад (ставка) при наличии высшего профессионального образования или среднего профессионального образования – <b>5739</b> рублей</p> <p><b>Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование «ведущий» -</b></p> <p>повышающий коэффициент к должностному окладу -0,8;</p> <p>персональный повышающий коэффициент к должностному окладу-до2,0.</p>

4.квалификационный уровень	<p>повышающий коэффициент за стаж работы устанавливается в зависимости от общего количества лет, проработанных в сфере бухгалтерской деятельности, централизованных бухгалтериях органов местного самоуправления или бухгалтериях муниципальных учреждений. Для юрисконсульта и программиста повышающий коэффициент за стаж работы устанавливается в зависимости от общего количества лет, проработанных в учреждениях и иных организациях по специальности:</p> <p>от 1 до 5 лет- до 10% от должностного оклада;</p> <p>от 5 до 10 лет-до 15% от должностного оклада;</p> <p>от 10 до15 лет- до 20% от должностного оклада;</p> <p>от 15 до 20 года- до 25% от должностного оклада;</p> <p>свыше 20 лет - и выше 30% от должностного оклада».</p>
----------------------------	--

2. Настоящее постановление вступает в силу после его официального опубликования и распространяется на правоотношения, возникшее с 1 мая 2023 года.

Глава Шемуршинского муниципального округа

А.В.Чамеев

Периодическое печатное издание <b>«ВЕСТИ Шемуршинского          муниципального округа»</b> Учредитель: Администрация Шемуршинского муниципального округа Чувашской Республики	АДРЕС: 429170, Чувашская Республика, с.Шемурша, ул.Советская, д.8 тел. (83546)2-32-48 e-mail: shemur@cap.ru Электронная версия на сайте: <a href="http://www.shemur.cap.ru">http://www.shemur.cap.ru</a>	Распространяется на территории Шемуршинского муниципального округа Чувашской Республики. БЕСПЛАТНО.
Газета выходит по мере необходимости и предназначена для опубликования муниципальных правовых актов		