|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **ЧĂВАШ РЕСПУБЛИКИ** | Описание: Герб Цивил район | **ЧУВАШСКАЯ РЕСПУБЛИКА** |
| **ÇĚРПӲ МУНИЦИПАЛЛĂ****ОКРУГĔН ДЕПУТАТСЕН ПУХĂВĚ****ЙЫШĂНУ****2024 ç. декабрĕн 24-мĕшĕ 34-03 №****Çěрпÿ хули** | **СОБРАНИЕ ДЕПУТАТОВ****ЦИВИЛЬСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО ОКРУГА****РЕШЕНИЕ****24 декабря 2024 г. № 34-03****город Цивильск** |

# [О территориальной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений в Цивильском муниципальном округе Чувашской Республики](https://internet.garant.ru/document/redirect/48750754/0)

В соответствии со [статьей 35](https://internet.garant.ru/document/redirect/12125268/35) Трудового кодекса Российской Федерации, [Законом](https://internet.garant.ru/document/redirect/17651446/0) Чувашской Республики от 30.03.2006 № 7 "О социальном партнерстве",

**СОБРАНИЕ ДЕПУТАТОВ ЦИВИЛЬСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО ОКРУГА ЧУВАШСКОЙ РЕСПУБЛИКИ РЕШИЛО:**

1. Создать территориальную трехстороннюю комиссию по регулированию социально-трудовых отношений в Цивильском муниципальном округе Чувашской Республики.

2. Утвердить положение о территориальной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений в Цивильском муниципальном округе Чувашской Республики согласно приложению.

3. Признать утратившим силу решение собрания депутатов Цивильского района Чувашской Республики от 28.03.2018 № 26-03 «О Территориальной трехсторонней комиссии по регулированию социально – трудовых отношений в Цивильском районе Чувашской Республики».

4. Настоящее решение вступает в силу после официального опубликования (обнародования).

Председатель Собрания депутатов

Цивильского муниципального

округа Чувашской Республики Т.В. Баранова

Глава Цивильского

муниципального округа

Чувашской Республики А.В. Иванов

Приложение к решению Собрания

депутатов Цивильского муниципального

округа Чувашской Республики

от 23.12.2024 № 34-03

# Положение о территориальной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений в Цивильском муниципальном округ Чувашской Республики

# 1. Общие положения

1.1. Территориальная трехсторонняя комиссия по регулированию социально-трудовых отношений в Цивильском муниципальном округе (далее - Комиссия) является постоянно действующим органом системы социального партнерства в Цивильском муниципального округа, образованным в соответствии с [Трудовым Кодексом](https://internet.garant.ru/document/redirect/12125268/0) Российской Федерации и [Законом](https://internet.garant.ru/document/redirect/17651446/0) Чувашской Республики от 30.03.2006 № 7 "О социальном партнерстве".

1.2. Комиссия в своей деятельности руководствуется [Конституцией](https://internet.garant.ru/document/redirect/10103000/0) Российской Федерации, федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, [Конституцией](https://internet.garant.ru/document/redirect/17540440/0) Чувашской Республики, законами и иными нормативными правовыми актами Чувашской Республики, а также настоящим Положением.

1.3. Комиссия состоит из полномочных представителей Координационного Совета председателей комитетов профсоюзов (далее - территориальное объединение профсоюзов), объединения работодателей и администрации Цивильского муниципального округа которые образуют соответствующие стороны комиссии (далее - стороны).

# 2. Основные цели и задачи Комиссии

2.1. Основными целями Комиссии являются регулирование социально-трудовых и иных непосредственно связанных с ними отношений и согласование социально-экономических интересов сторон на уровне Цивильского муниципального округа.

2.2. Основными задачами Комиссии являются:

- содействие договорному регулированию социально-трудовых отношений и иных непосредственно связанных с ними отношений;

- подготовка проекта Соглашения о социальном партнерстве (далее - Соглашение) между территориальным объединением профсоюзов, соответствующими объединениями работодателей и администрацией Цивильского муниципального округа, его обсуждение и заключение, а также организация контроля за его выполнением;

- проведение консультаций по вопросам, связанным с разработкой проектов нормативных правовых актов органа местного самоуправления в области социально-трудовых отношений, муниципальных программ в сфере труда, занятости населения, миграций рабочей силы, социального обеспечения;

- рассмотрение по инициативе сторон вопросов, возникающих в ходе выполнения Соглашения;

- распространение опыта социального партнерства, информирование республиканских и иных комиссий по регулированию социально-трудовых отношений о деятельности Комиссии;

- изучение российского, республиканского опыта, участие в мероприятиях, проводимых соответствующими организациями в области социально-трудовых отношений и социального партнерства.

# 3. Принципы и порядок формирования Комиссии

3.1. Комиссия формируется на основании принципов:

- добровольного участия территориального объединения профсоюзов и объединения работодателей в деятельности Комиссии;

- полномочности и паритетности сторон;

- самостоятельности и независимости каждого территориального объединения профсоюзов, объединения работодателей и администрации Цивильского муниципального округа при определении персонального состава своих представителей в Комиссии.

3.2. Представительство территориального объединения профсоюзов, объединения работодателей и администрации Цивильского муниципального округа в составе сторон Комиссии определяется каждым из них самостоятельно в соответствии с законодательством Российской Федерации и Чувашской Республики, регулирующим их деятельность, настоящим Положением.

3.3. Утверждение и замена представителей территориального объединения профсоюзов, объединения работодателей в Комиссии производится в соответствии с решением органа объединения, утверждение и замена представителей администрации Цивильского муниципального округа в соответствии с решением Собрания депутатов Цивильского муниципального округа.

3.4. Представители сторон являются членами Комиссии. Количество членов от каждой из сторон и не может превышать 10 человек.

3.5. Спорные вопросы, касающиеся представительства территориального объединения профсоюзов, объединения работодателей в Комиссии разрешаются на совещаниях представителей указанных объединений или в суде.

3.6. Состав комиссии утверждается решением Собрания депутатов Цивильского муниципального округа.

# 4. Права Комиссии

4.1. Комиссия вправе:

- проводить с органами местного самоуправления Цивильского муниципального округа в согласованном с ними порядке консультации по вопросам, связанным с разработкой и реализацией социально-экономической политики Цивильского муниципального округа;

- разрабатывать и вносить в органы местного самоуправления Цивильского муниципального округа в согласованном с ними порядке предложения о принятии нормативно-правовых актов в области социально-трудовых отношений;

- согласовывать интересы сторон при разработке проектов соглашений, реализации соглашений, выполнения решений Комиссии;

- осуществлять взаимодействие с республиканской трехсторонней комиссией по регулированию социально-трудовых отношений и иными комиссиями по регулированию социально-трудовых отношений;

- запрашивать у администрации Цивильского муниципального округа, работодателей и профессиональных союзов информацию о заключаемых и заключенных соглашениях и коллективных договорах, регулирующих социально-трудовые отношения, в целях разработки рекомендаций Комиссии по развитию коллективно-договорного регулирования социально-трудовых отношений;

- осуществлять контроль за выполнением своих решений;

- получать от органов местного самоуправления Цивильского муниципального округа в установленном порядке информацию о социально-экономическом положении в Цивильском муниципального округа, необходимую для ведения переговоров и подготовки проекта соглашения, организации контроля за выполнением указанного соглашения, нормативные правовые акты Чувашской Республики, а также нормативные правовые акты органов местного самоуправления Цивильского муниципального округа в области социально-трудовых отношений;

- принимать участие на заседаниях, проводимых отдельно сторонами, на которых рассматриваются вопросы, связанные с регулированием социально-трудовых отношений;

- вносить предложения об отмене или приостановке действия решения;

- направлять членов Комиссии и специалистов в организации для ознакомления с социально-трудовыми условиями работников;

- приглашать для участия в своей деятельности представителей территориального объединения работодателей, профессиональных союзов, администрации Цивильского муниципального округа, не являющихся членами Комиссии, а также членов Республиканской трехсторонней Комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, ученых, специалистов и представителей других организаций;

- создавать рабочие группы с привлечением ученых и специалистов;

- вносить предложения о привлечении к ответственности должностных лиц, не обеспечивающих выполнение условий соглашения и согласованных действий;

- принимать участие в проведении общереспубликанских, межрегиональных совещаний, конференций, конгрессов, семинаров по вопросам социально-трудовых и иных непосредственно связанных с ними отношений и социального партнерства в согласованном с организаторами указанных мероприятий порядке.

4.2. Комиссия разрабатывает и утверждает регламент территориальной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений (далее - регламент Комиссии).

4.3. Реализация Комиссией определяемых настоящим Положением прав не препятствует территориальному объединению профсоюзов, объединению работодателей и администрации Цивильского муниципального округа реализовать свои права в соответствии с федеральными законами и законами Чувашской Республики.

# 5. Порядок принятия решений Комиссией

5.1. Решение Комиссии считается принятым, если за него проголосовали все три стороны.

5.2. Порядок принятия решения каждой стороной определяется регламентом Комиссии.

5.3. Члены Комиссии, не согласные с принятым решением, вправе требовать занесения их особого мнения в протокол заседания Комиссии.

5.4. Решение Комиссии является обязательным для всех участников соглашения и в десятидневный срок публикуются в средствах массовой информации или доводятся до сторон социального партнерства.

# 6. Координатор Комиссии

6.1. Координатор Комиссии назначается главой Цивильского муниципального округа. Координатор Комиссии не является членом Комиссии.

6.2. Координатор Комиссии:

- организует деятельность Комиссии, председательствует на ее заседаниях;

- утверждает состав рабочих групп;

- оказывает содействие в согласовании позиций сторон;

- подписывает регламент Комиссии, план работы и решение Комиссии;

- запрашивает сведения о заключенных соглашениях и коллективных договорах, регулирующих социально-трудовые отношения, в целях разработки рекомендаций Комиссии по развитию коллективно-договорного регулирования социально-трудовых отношений;

- приглашает для участия в работе Комиссии представителей территориального объединения работодателей, профессиональных союзов, администрации Цивильского муниципального округа, не являющихся членами Комиссии, а также членов Республиканской трехсторонней Комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, ученых, специалистов и представителей других организаций;

- направляет по согласованию с территориальным объединением работодателей, профессиональных союзов, администрации Цивильского муниципального округа членов Комиссии для участия в проводимых указанными объединениями на которых рассматриваются вопросы, связанные с регулированием социально-трудовых отношений;

- проводит в пределах своей компетенции консультации с координаторами сторон по вопросам, требующим принятия оперативных решений;

- информирует главу Цивильского муниципального округа о деятельности Комиссии;

- информирует Комиссию о мерах, принимаемых органами местного самоуправления Цивильского муниципального округа в области социально-трудовых отношений и иных непосредственно связанных с ним отношений.

6.3. Координатор Комиссии не вмешивается в деятельность сторон и не принимает участие в голосовании.

# 7. Координаторы сторон

7.1. Деятельность каждой из сторон организует координатор стороны.

7.2. Координаторы сторон, представляющие территориальные объединения профсоюзов, объединение работодателей и администрации Цивильского муниципального округа, избираются указанными сторонами.

7.3. Координатор каждой из сторон по ее поручению вносит координатору Комиссии предложения по проектам планов работы Комиссии, повесткам ее заседаний, персональному составу представителей стороны в рабочих группах, информирует Комиссию об изменениях персонального состава стороны в рабочих группах, организует совещания представителей стороны в целях уточнения их позиций по вопросам, внесенным на рассмотрение Комиссии.

7.4. Координатор каждой из сторон по ее поручению вправе вносить координатору Комиссии предложения о проведении внеочередного заседания Комиссии. В этом случае координатор должен созвать заседание Комиссии в течение двух недель со дня поступления указанного предложения.

7.5. Координатор каждой из сторон приглашает для участия в работе Комиссии соответственно представителей территориальных организаций профсоюзов, объединений работодателей и администрацию Цивильского муниципального округа, не являющихся членами Комиссии, а также ученых и специалистов и представителей других организаций.

7.6. Деятельность территориальной комиссии возглавляет координатор, назначаемый соответствующим распоряжением главы Цивильского муниципального округа.

# 8. Член Комиссии

8.1. Права и обязанности членов Комиссии определяются регламентом Комиссии.

Член Комиссии вправе ознакомиться с соответствующими нормативными правовыми актами Российской Федерации, Чувашской Республики, информационными и справочными материалами.

# 9. Обеспечение деятельности Комиссии

9.1. Материально-техническое и организационное обеспечение деятельности Комиссии осуществляется администрацией Цивильского муниципального округа.