|  |
| --- |
| **О внесении изменений в постановление администрации Чебоксарского района Чувашской Республики от 29 декабря 2017 № 1370** **«Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципальных учреждений Чебоксарского района, занятых в образовательных учреждениях дополнительного образования детей в сфере культуры (ДШИ)»** |

В соответствии с Законом Чувашской Республики от 29 марта 2022 № 28 «О преобразовании муниципальных образований Чебоксарского района Чувашской Республики и о внесении изменений в Закон Чувашской Республики «Об установлении границ муниципальных образований Чувашской Республики и наделении их статусом городского, сельского поселения, муниципального района, муниципального округа и городского округа», постановлением Кабинета Министров Чувашской Республики от 13 сентября 2013 г. № 377 «Об утверждении примерного положения об оплате труда работников государственных учреждений Чувашской республики, занятых в сфере образования и науки» (с изменениями, внесенными постановлениями Кабинета Министров Чувашской Республики от 23 октября 2014, от 22 апреля 2015, от 22 июля 2015, от 27 июля 2016, от 7 марта 2017, от 11 октября 2017, от 14 февраля 2018, от 27 июня 2018, от 14 августа 2019, от 27 ноября 2019, от 13 февраля 2020, от 30 октября 2020, 14 ноября 2022, 16 февраля 2023), от 13 сентября 2013 № 377 «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников государственных учреждений Чувашской Республики, занятых в сфере образования и науки», постановлением администрации Чебоксарского района Чувашской Республики от 29 декабря 2017 № 1370 «Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципальных учреждений Чебоксарского района, занятых в образовательных учреждениях дополнительного образования детей в сфере культуры (ДШИ)», администрация Чебоксарского муниципального округа Чувашской Республики п о с т а н о в л я е т:

1. Внести в постановление администрации Чебоксарского района Чувашской Республики от 29 декабря 2017 № 1370 «Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципальных учреждений Чебоксарского района, занятых в образовательных учреждениях дополнительного образования детей в сфере культуры (ДШИ)» следующие изменения:

1.1 Слова по тексту «район», «района» заменить на «муниципальный округ», «муниципального округа» соответственно.

1.2 Таблицу пункта 2.3 раздела 2 «Порядок и условия оплаты труда педагогических, научных работников и работников учебно-вспомогательного персонала» изложить в следующей редакции:

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| «Профессиональные квалификационные группы должностей | Квалификационные уровни | Рекомендуемый минимальный размер оклада (ставки), рублей |
| 1 | 2 | 3 |
| Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня |  | 6766 |
| Профессиональная квалификационная группа должностей педагогических работников  | 1 квалификационный уровень | 8533 |
| 2 квалификационный уровень | 8533 |
| 3 квалификационный уровень | 8533 |
| 4 квалификационный уровень | 9365» |

1.3 Таблицу пункта 3.1 раздела 3 «Условия оплаты труда работников учреждений, занимающих должности служащих (за исключением работников, указанных в разделе 2 настоящего Положения» изложить в следующей редакции:

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| «Профессиональные квалификационные группы должностей | Квалификационные уровни | Рекомендуемый минимальный размер оклада (ставки), рублей |
| 1 | 2 | 3 |
| Профессиональная квалификационная группа должностей служащих первого уровня | 1 квалификационный уровень | 6766 |
| Профессиональная квалификационная группа должностей служащих второго уровня | 1 квалификационный уровень | 8343 |
| 2 квалификационный уровень | 8343 |
| 3 квалификационный уровень | 8343 |
| 4 квалификационный уровень | 8343 |
| 5 квалификационный уровень | 9179 |
| Профессиональная квалификационная группа должностей служащих третьего уровня | 1 квалификационный уровень | 7533 |
| 2 квалификационный уровень: | 8287 |
| 3 квалификационный уровень: | 9091 |
| 4 квалификационный уровень: | 10918 |
| 5 квалификационный уровень: | 11160» |

1.4 Таблицу в пункте 4.1 раздела 4 «Условия оплаты труда работников учреждений, осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих» изложить в следующей редакции:

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| «Профессиональные квалификационные группы | Квалификационные уровни | Квалификационные разряды в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих, выпуск I, раздел «Профессии рабочих, общие для всех отраслей народного хозяйства» | Рекомендуемый минимальный размер оклада (ставки), рублей |
| 1 | 2 | 3 | 4 |
| Профессиональная квалификационная группа профессий рабочих первого уровня | 1 квалификационный уровень | 1 квалификационный разряд  | 5191 |
| 2 квалификационный разряд  | 5710 |
| 3 квалификационный разряд  | 6270 |
| 2 квалификационный уровень |  | 6902 |
| Профессиональная квалификационная группа профессий рабочих второго уровня | 1 квалификационный уровень | 4 квалификационный разряд | 7217 |
| 5 квалификационный разряд | 7666 |
| 2 квалификационный уровень | 6 квалификационный разряд | 8120 |
| 7 квалификационный разряд | 8568 |
| 3 квалификационный уровень | 8 квалификационный разряд | 9091» |

1.5 Раздел VII.I «Другие вопросы оплаты труда» дополнить пунктом 7.1.3 следующего содержания:

«7.1.3. Из средств фонда оплаты труда педагогическим работникам, являющимся молодыми специалистами, указанным в абзацах тринадцатом, четырнадцатом настоящего пункта, выплачивается единовременная денежная выплата за каждый полный год работы в образовательных организациях (далее в настоящем пункте соответственно – педагогический работник, единовременная денежная выплата):

1) находящихся в сельском населенном пункте либо поселке городского типа в Чувашской Республике, в следующих размерах:

за первый год работы – 20 тыс. рублей;

за второй год работы – 40 тыс. рублей;

за третий год работы – 60 тыс. рублей.

Решение о предоставлении единовременной денежной выплаты принимает руководитель образовательной организации на основании письменного заявления педагогического работника.

Педагогический работник вправе обратиться с заявлением о предоставлении единовременной денежной выплаты по истечении полного года работы в образовательной организации ежегодно до истечения трехлетнего срока со дня приема на работу.

Единовременная денежная выплата предоставляется:

педагогическому работнику, завершившему обучение по основным профессиональным образовательным программам и (или) по основным программам профессионального обучения и впервые принятому на работу по трудовому договору на должность педагогического работника в соответствии с профессиональной квалификационной группой должностей педагогических работников на основе отнесения занимаемых ими должностей к ПКГ, утвержденной приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 5 мая 2008 г. № 216н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования» (зарегистрирован в Министерстве юстиции Российской Федерации 22 мая 2008 г., регистрационный № 11731), в образовательную организацию, являющуюся основным местом его работы;

лицу, указанному в частях 3–4 статьи 46 Федерального закона «Об образовании в Российской Федерации», продолжающему педагогическую деятельность по основному месту работы в образовательной организации, начиная с года получения квалификации.

Единовременная денежная выплата производится педагогическому работнику при условии выполнения педагогическим работником нормы рабочего времени (нормы часов педагогической работы за ставку заработной платы), установленной приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 22 декабря 2014 г. № 1601 «О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников и о порядке определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре» (зарегистрирован в Министерстве юстиции Российской Федерации 25 февраля 2015 г., регистрационный № 36204).

В случае перехода педагогического работника на работу по трудовому договору по педагогической специальности в другую образовательную организацию, находящуюся в сельском населенном пункте, поселке городского типа либо в городе с населением до 50 тыс. человек в Чувашской Республике, при ликвидации или реорганизации образовательной организации выплаты такому педагогическому работнику производятся со дня принятия по первому месту работы ежегодно до истечения трехлетнего стажа работы по педагогической специальности.

Предоставление единовременной денежной выплаты приостанавливается на время нахождения педагогического работника в отпуске по беременности и родам либо в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет. После выхода такого лица из соответствующего отпуска предоставление ему единовременной денежной выплаты возобновляется, при этом срок ее предоставления продлевается на соответствующий период.

Предоставление единовременной денежной выплаты приостанавливается на время прохождения педагогическим работником военной службы по мобилизации или военной службы по контракту, заключенному в соответствии с пунктом 7 статьи 38 Федерального закона «О воинской обязанности и военной службе», или оказания им добровольного содействия в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации. После возобновления таким лицом трудового договора предоставление ему единовременной денежной выплаты возобновляется, при этом срок ее предоставления продлевается на соответствующий период.

В случае поступления педагогического работника не позднее трех месяцев после окончания прохождения военной службы или заменяющей ее альтернативной гражданской службы на работу в образовательную организацию, с которой трудовые отношения были прекращены в связи с призывом его на военную службу или направлением его на заменяющую ее альтернативную гражданскую службу, право на получение единовременной денежной выплаты у педагогического работника возобновляется, при этом срок ее предоставления продлевается на соответствующий период.».

2. Контроль за выполнением настоящего постановления возложить на отдел культуры, туризма и социального развития администрации Чебоксарского муниципального округа Чувашской Республики.

3. Настоящее постановление вступает в силу со дня его официального опубликования и распространяется на правоотношения, возникшие с 01 января 2023 г.

Глава Чебоксарского муниципального округа

Чувашской Республики Н.Е. Хорасёв