**СВОДНЫЙ ОТЧЕТ**

**о результатах проведения оценки регулирующего воздействия**

проекта постановления Кабинета Министров Чувашской Республики
«Об утверждении Порядка организации социальной занятости инвалидов в Чувашской Республики »

(наименование проекта нормативного правового акта Чувашской Республики, оценка

регулирующего воздействия которого проводится в соответствии с законодательством

Российской Федерации и законодательством Чувашской Республики)

**1. Общая информация**

|  |  |
| --- | --- |
| 1.1. | Исполнительный орган Чувашской Республики, осуществляющий подготовку проекта нормативного правового акта Чувашской Республики, оценка регулирующего воздействия которого проводится в соответствии с законодательством Российской Федерации и законодательством Чувашской Республики (далее – проект акта) Министерство труда и социальной защиты Чувашской Республики (далее – Минтруд Чувашии) |
| 1.2. | Наименование проекта актапроект постановления Кабинета Министров Чувашской Республики «Об утверждении Порядка организации социальной занятости инвалидов в Чувашской Республики » (далее – проект постановления) |
| 1.3. | Основание для разработки проекта актаПроект постановления разработан во исполнение Федерального закона «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации» (далее – Федеральный закон).Проектом постановления предлагается установить правила организации в Чувашской Республике социальной занятости инвалидов, не занятых в соответствии с законодательством Российской Федерации о занятости населения в связи с имеющимися значительно выраженными ограничениями способности к трудовой деятельности и способных к осуществлению несложных (простых) видов деятельности исключительно с помощью других лиц |
| 1.4. | Основные цели правового регулирования Основной целью правового регулирования являются обеспечение социальной занятости инвалидов. |

**2. Степень регулирующего воздействия проекта акта**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| 2.1. | Степень регулирующего воздействия проекта акта | средняя |
| 2.2. | Обоснование отнесения проекта акта к определенной степени регулирующего воздействия Проект приказа не содержит положений, предусмотренных пп. «а» и «б» п. 3.2 Порядка проведения оценки регулирующего воздействия проектов нормативных правовых актов Чувашской Республики, утвержденного постановлением Кабинета Министров Чувашской Республики от 29 ноября 2012 г. № 532 «О проведении оценки регулирующего воздействия проектов нормативных правовых актов Чувашской Республики», подлежит оценке регулирующего воздействия в соответствии с п. 1.1 указанного Порядка. |

2.3. Анализ регулируемых проектом акта отношений, обусловливающих необходимость проведения оценки регулирующего воздействия проекта акта

|  |  |
| --- | --- |
| Содержание проекта акта | Оценка наличия в проекте акта положений, регулирующих отношения в указанной области (сфере)(указать да/нет, если да описать) |
| Проект акта в сфере предпринимательской и иной экономической деятельности содержит обязательные требования  | Да. Уполномоченные организации в течение пяти рабочих дней со дня поступления документов, установленных пунктом 6 Порядка, определяют нуждаемость инвалида в организации социальной занятости на основании оценки социально-коммуникативных, гигиенических, двигательных, бытовых навыков инвалида. |
| Проект акта, регулирующий отношения в области организации и осуществления государственного контроля (надзора) | Нет |
| Проект акта, регулирующий отношения в области установления новых или изменяющий ранее предусмотренные нормативными правовыми актами Чувашской Республики обязанности для субъектов предпринимательской и инвестиционной деятельности | Да.Проект постановления содержит положения, обязывающие выделять рабочие места для инвалидов. |
| Проект акта, регулирующий отношения в области установления новых или изменяющий ранее предусмотренные нормативными правовыми актами Чувашской Республики запреты для субъектов предпринимательской и инвестиционной деятельности | Нет |
| Проект акта, регулирующий отношения в области установления или изменения ответственности за нарушение нормативных правовых актов Чувашской Республики, затрагивающих вопросы осуществления предпринимательской и иной экономической деятельности | Нет |

**3. Описание проблемы, на решение которой
направлен предлагаемый способ регулирования**

|  |  |
| --- | --- |
| 3.1. | Описание проблемы, на решение которой направлен предлагаемый способ регулирования:Федеральным законом предусмотрено, что органы государственной власти субъектов Российской Федерации определяют организации, уполномоченные на осуществление социальной занятости инвалидов.Примерный порядок организации социальной занятости инвалидов утвержден приказом Минтруда России от 28.07.2023 № 605н «Об утверждении примерного порядка организации социальной занятости инвалидов» |
| 3.2. | Негативные эффекты, возникающие в связи с наличием проблемы:несоблюдение требований Федерального закона ущемление прав инвалидов, нуждающихся в социальной занятости. |
| 3.3. | Риски и предполагаемые последствия, связанные с сохранением текущего положения:отсутствие соответствующего правового регулирования может привести к несоблюдению норм действующего законодательства и нарушению прав инвалидов, нуждающихся в социальной занятости, а также к внесению представления со стороны органов прокуратуры Чувашской Республики |

**4. Анализ опыта регионов по решению существующей проблемы**

|  |  |
| --- | --- |
| 4.1. | Описание опыта постановление Амурской области от 29.07.2024 № 597 «Об организации социальной занятости инвалидов в Амурской области»постановление Правительства Архангельской области от 23.12.2024 № 1160-пп «Об организации социальной занятости инвалидов на территории Архангельской области»постановление Правительства Мурманской области от 23.01.2024 № 26-ПП «О социальной занятости инвалидов на территории Мурманской области» |
| 4.2. | Источник информации http://consultant.cap.ru |

**5. Возможные варианты решения проблемы**

|  |  |
| --- | --- |
| 5.1. | Невмешательство: не рассматривается в виду необходимости реализации полномочий Кабинета Министров Чувашской Республики, установленных статьей 2 Закона № 68. |
| 5.2. | Совершенствование применения существующего регулирования: не рассматривается  |
| 5.3. | Прямое государственное регулирование (форма): Вариант 1: установить квоту для приема на работу инвалидов: работодателям, у которых численность работников превышает 100 человек, в размере трех процентов от среднесписочной численности работников;работодателям, у которых численность работников составляет от 36 до 100 человек включительно, в размере двух процентов от среднесписочной численности работников.Вариант 2: установить квоту для приема на работу инвалидов: работодателям, у которых численность работников превышает 100 человек, в размере четырех процентов от среднесписочной численности работников;работодателям, у которых численность работников составляет от 36 до 100 человек включительно, в размере трех процентов от среднесписочной численности работников. |

**6. Сравнение возможных вариантов решения проблемы**

6.1. Основные группы субъектов предпринимательской и иной экономической деятельности, иные заинтересованные лица, включая исполнительные органы Чувашской Республики, интересы которых будут затронуты предлагаемым

правовым регулированием, оценка количества таких субъектов

|  |  |
| --- | --- |
| Группа участников отношений | Оценка количества участников отношений |
| субъекты предпринимательской деятельности в лице организаций независимо от организационно-правовых форм собственности, осуществляющих деятельность на территории Чувашской Республики, заинтересованных в социальной занятости инвалидов (описание группы субъектов предпринимательской и иной экономической деятельности) | более 1,0 тыс. |
| общество в лице граждан, относящихся к категории «инвалиды» (инвалиды трудоспособного возраста)(описание группы общества, населения) | более 30,0 тыс. жителей  |
| государство в лице Минтруда Чувашии (наименования заинтересованных исполнительных органов Чувашской Республики) | 1 |
| \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ (наименования иных заинтересованных групп) | нет |

6.2. Ожидаемое негативное и позитивное воздействие

каждого из вариантов достижения поставленных целей

| Группа участников отношений | Вариант 1 | Вариант 1 |
| --- | --- | --- |
| 1 | 2 |  |
| субъекты предпринимательской деятельности в лице организаций независимо от организационно-правовых форм собственности, осуществляющих деятельность на территории Чувашской Республики, заинтересованных в трудоустройстве инвалидов (наименование группы субъектов предпринимательской и иной экономической деятельности) | Разнонаправленный эффект, с одной стороны слабо негативный: выполнение квоты работодателями в Чувашской Республике составляет 84,9%. Федеральным законом от 09.11.2024 № 382-ФЗ в ч. 1 ст. 5.42 КоАП внесены изменения. С 20 ноября 2024 года новым законом увеличены штрафы для работодателей, которые не выполняют обязанность по созданию рабочих мест для граждан с инвалидностью и отказывают им в приёме на работу в рамках квоты. С этого момента за несоблюдение правил квотирования рабочих мест для инвалидов, работодателей могут привлечь к административной ответственности в виде штрафа: для должностных лиц - от 20 000 до 30 000 руб.; ИП - от 30 000 до 50 000 руб.; юрлиц - от 50 000 до 100 000 руб. Некоторым работодателям республики назначат наказания в виде штрафа, что навлечет дополнительные расходы; с другой стороны положительный эффект, выраженный в сокращении количества организаций, попадающих под реализацию данного мероприятия | Негативный. Увеличение мест в счет квоты. При увеличении квоты процент выполнения снизится до 60-70%. Многим работодателям республики назначат наказания в виде штрафов, что навлечет дополнительные расходы. |
| общество в лице граждан, относящихся к категории «инвалиды» (инвалиды трудоспособного возраста)(наименование группы общества, населения) | Позитивный эффект, выраженный:в улучшении материального положения инвалидов,интеграция инвалидов в общество. |
| государство в лице Минтруда Чувашии (наименования заинтересованных исполнительных органов Чувашской Республики) | Позитивный эффект, выраженный: в содействии занятости инвалидов, выполнении показателя «Доля трудоустроенных инвалидов из числа инвалидов, обратившихся в органы службы занятости за содействием в поиске подходящей работы в 2024 году», установленного приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 30.12.2021 № 935. | Слабо негативный эффект, выраженный в низком показателе по выполнению квоты в республике |

6.3. Количественная оценка соответствующего воздействия (если можно)

| Варианты | Количественная оценка соответствующего воздействия (если можно) |
| --- | --- |
| Вариант 1 | По состоянию на 1 октября 2024 г.: количество организаций (от 36 до 100 чел.), которым установлена квота - 724 ед.; количество мест в счет квоты – 757 ед.; работает инвалидов в счет квоты – 672 чел. Процент выполнения квоты – 88,0%.количество организаций (более 100 чел.), которым установлена квота – 305 ед.; количество мест в счет квоты - 1885 ед.; работает инвалидов в счет квоты – 1571 чел., в т.ч. на специальных рабочих местах - 233 чел. Процент выполнения квоты – 83,0%. Количественная оценка при внесение изменений по варианту 1 незначительно улучшиться. |
| Вариант 2 | Количественная оценка при внесение изменений по варианту 2 ухудшиться. При увеличении квоты процент выполнения снизится до 60-70%. Многим работодателям республики назначат наказания в виде штрафа, что навлечет дополнительные расходы. |

6.4. Оценка влияния проекта на социальное и экономическое

развитие Чувашской Республики. Взаимосвязь предлагаемого правового

регулирования (анализ влияния последствий реализации проекта акта)

с государственными программами и иными стратегическими

документами (если можно)

|  |
| --- |
| Постановление Кабинета Министров Чувашской Республики от 03.12.2018 № 489 «О государственной программе Чувашской Республики «Содействие занятости населения» (наименование нормативного правового акта) |
| Наименованиепоказателя (индикатора) государственной программы Чувашской Республики | 2024 год(оценка) | 2025 год(прогноз) | 2026 год (прогноз) |
| Доля трудоустроенных инвалидов из числа инвалидов, обратившихся в органы службы занятости за содействием в поиске подходящей работы, в процентах | 80,0 | 80,0 | 80,0 |

6.5. Выводы по результатам оценки вариантов регулирования

|  |
| --- |
| Баланс выгод и издержек рассмотренных вариантов регулирования сводится к анализу и сравнению основных результатов и рисков, по итогам которого предпочтение отдается варианту «Прямое государственное регулирование (Вариант 1)» (наименование выбранного варианта) |

**7. Публичные консультации**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| 7.1. | Сведения об обсуждении идеи (концепции) проекта акта | нет (да/ нет), если да, то заполните далее |
| 7.2. | Сведения о проведении публичных консультаций | Да. С 21 ноября 2024 г. по 20 декабря 2024 г. |
| 7.2.1. | Ссылка на сайт regulations.cap.ru, где размещено уведомление о проведении публичных консультаций по проекту акта | https://regulations.cap.ru/projects/9198 |
| 7.2.2. | Стороны, принявшие участие в проведении публичных консультаций по проекту акта | 22 (количество) | Прокуратура Чувашской Республики, Торгово-промышленную палата Чувашской Республики, Уполномоченный по защите прав предпринимателей в Чувашской Республике, Союз «Региональное объединение работодателей Чувашской Республики», Чувашская региональная организация Общероссийской общественной организации «Всероссийское общество инвалидов», Министерство здравоохранения Чувашской Республики, Министерство финансов Чувашской Республики, АО «5 Арсенал», АО «Завод «Электроприбор», АО «КАФ», АО «ЧПО им. В.И. Чапаева», АО «ШЗСА», АО «Элара», ООО «ПК «Промтрактор», ООО «Хевел», ООО НПП «ЭКРА», ООО ТК «Новочебоксарский», ОСФР по Чувашской Республике – Чувашии, ПАО «Химпром», ЧГПУ им. И.Я. Яковлева, ФГБОУ ВО «ЧГУ им. И.Н. Ульянова», ООО «Яхтинг». (наименования сторон) |
| 7.2.3. | Стороны, направившие комментарии при проведении публичных консультаций по проекту акта | 12 (количество) | Министерство здравоохранения Чувашской Республики, Министерство финансов Чувашской Республики, Торгово-промышленная палата Чувашской Республики, Уполномоченный по защите прав предпринимателей в Чувашской Республике, прокуратура Чувашской Республики, Союз «Региональное объединение работодателей Чувашской Республики», Чувашская региональная организация Общероссийской общественной организации «Всероссийское общество инвалидов», ООО «ПК «Промтрактор», ОСФР по Чувашской Республике – Чувашии, ЧГПУ им. И.Я. Яковлева ответили письменно (наименования сторон) |
| 7.2.4. | Полученные при проведении публичных консультаций по проекту акта комментарии | нет (кратко описать учтено/не учтено) |
| 7.2.5. | Выводы по итогам проведения публичных консультаций по проекту акта | Внесения изменений в проект акта не предусматривается (внесены изменения в проект акта или нет) |

**8. Рекомендуемый вариант достижения поставленных целей**

|  |  |
| --- | --- |
| 8.1. | Прямое государственное регулирование(наименование варианта) |
| 8.2. | Проектом постановления предлагается установить квоту для приема на работу инвалидов работодателям, у которых численность работников превышает 100 человек, в размере трех процентов от среднесписочной численности работников; работодателям, у которых численность работников составляет от 36 до 100 человек включительно, в размере двух процентов от среднесписочной численности работников. (описание обязательных требований, связанных с осуществлением предпринимательской и иной экономической деятельности, обязанностей и запретов, которые предполагается возложить на субъекты предпринимательской и инвестиционной деятельности, ответственности за нарушение нормативных правовых актов Чувашской Республики, затрагивающих вопросы осуществления предпринимательской и иной экономической деятельности, и (или) описание предполагаемых изменений в содержании существующих положений указанных субъектов) |
| 8.2.1. | Расчет квоты для приема на работу инвалидов, трудоустройство инвалида в рамках выполнения установленной квоты для приема на работу инвалидов (описание содержательных издержек: единовременные, периодические. Расчет стандартных издержек основывается на произведении рабочего времени, затрачиваемого на осуществление действий, необходимых для выполнения установленных проектом акта требований, и ставки заработной платы персонала, занятого реализацией требований) | 1473,7 рубля |
| 8.2.2. | В соответствии с частью 9 статьи 53 Федерального закона № 565-ФЗ работодатели обязаны ежемесячно представлять органам службы занятости информацию о выполнении квоты для приема на работу инвалидовРасходы на подготовку документов составят 2 человека-часа. В денежном выражении 571,2 рубль (стоимость 1 человека-часа = 50 263 руб. (среднемесячная заработная плата работников Чувашской Республики)/ 22 раб. дня/8 час = 285,6 рублей). Работа будет выполняться штатными сотрудниками организаций.Проект постановления не содержит положения, способствующие возникновению необоснованных расходов для субъектов предпринимательской деятельности. (описание информационных издержек, единовременные, периодические: затраты на сбор, подготовку и представление исполнительным органам Чувашской Республики информации (документов, сведений) в соответствии с требованиями проекта акта, в том числе затраты на поддержание готовности представить необходимую информацию по запросу исполнительных органов Чувашской Республики или их уполномоченных представителей) | 571,2 рубль (количественная оценка) |
| 8.2.3. | Расчет общих затрат | 1029(количество субъектов предпринимательской и инвестиционной деятельности) | 2,1 млн. руб.(количество общих затрат) |
| 8.3. | нет (информация о новых функциях, полномочиях исполнительных органов Чувашской Республики, органов местного самоуправления (да/нет, если да, то описание) | нет (оценка изменения трудозатрат и/или потребности в иных ресурсах) |
| 8.4. | В связи с изменениями порога квотирования от 36 человек, количество работодателей, которые попадают под квотирование рабочих мест, существенно уменьшится. (информация об отмене обязанностей, запретов или ограничений для субъектов предпринимательской и инвестиционной деятельности) | Снижение затрат на 24,5 тыс. рублей(оценка затрат на выполнение отменяемых обязанностей, запретов или ограничений для субъектов предпринимательской и инвестиционной деятельности) |
| 8.5. | нет (информация об отмене обязанностей, запретов или ограничений для субъектов предпринимательской и инвестиционной деятельности в ходе ОРВ) | нет (оценка затрат на выполнение отменяемых обязанностей, запретов или ограничений для субъектов предпринимательской и инвестиционной деятельности) |
| 8.6. | Риск связан с тем, что на квотируемое рабочее место работодатели не смогут пригласить иного работника, а только инвалида. В связи с чем, в случае отсутствия кандидатов в лице инвалидов данное рабочее место будет простаивать и предполагает увеличение нагрузки на имеющихся работников (оценка рисков невозможности решения проблемы предложенным способом) |
| 8.7.  | Предполагаемая дата вступления в силу проекта акта | Дата вступления в силу проекта постановления – со дня официального опубликования |
| 8.7.1. | Необходимость установления переходного периода (да, нет) | Нет. В соответствии с ч. 2.1 ст. 3 Федерального закона от 31.07.2020 № 247-ФЗ «Об обязательных требованиях в Российской Федерации»  |
| 8.7.2. | Срок действия предлагаемого проекта акта | срок действия до 1 сентября 2030 года |

**9. Реализация выбранного варианта достижения поставленных целей**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| 9.1. | Организационные вопросы практического применения выбранного варианта достижения поставленных целей | После принятия проекта постановления планируется распространение информации о его принятии работодателям и инвалидам через СМИ, Интернет-ресурсы Минтруда Чувашии и центра занятости. |
| 9.2. | Наименование показателя | Фактическое значение показателя (факт, 2023 год) | Оценка показателя в текущем периоде (2024 год) | Прогноз значения показателя в период (2025 год) | Прогноз значения показателя в период (2026 год) |
|  | Численность работающих инвалидов трудоспособного возраста, чел. | 6737 | 6850 | 6950 | 7000 |
| 9.3. | Источники информации | Единая цифровая платформа в сфере занятости и трудовых отношений «Работа в России» |

**10. Информация об исполнителях**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Фамилия, имя, отчество (последнее – при наличии) | Должность | Телефон | Электронный адрес |
| Самарина Елизавета Мхайловна | Начальника отдела по делам инвалидов Министерства труда и социальной защиты Чувашской Республики | (8352) 26-13-27 (вн. 1364) | mintrud-59@cap.ru |

Министр труда и социальной

защиты Чувашской Республики А.Г. Елизарова

27.12.2024

 (дата)