**Сокращенная продолжительность рабочего времени для инвалидов**

В области трудовых отношений инвалидам установлены дополнительные гарантии, которые обеспечивают реализацию права на труд наравне с другими работниками.

В силу ч. 1 ст. 91 ТК РФ рабочее время – это время, в течение которого работник в соответствии с правилами внутреннего трудового распорядка и условиями трудового договора должен исполнять трудовые обязанности.

Нормальная продолжительность рабочего времени не может превышать 40 часов в неделю (ч. 2 ст. 91 ТК РФ).

В ст. 92 ТК РФ перечислены категории работников, для которых устанавливается сокращенная продолжительность рабочего времени.

Так, сокращенная продолжительность рабочего времени устанавливается для работников, являющихся инвалидами I или II группы, - не более 35 часов в неделю (абзац четвертый ч. 1 ст. 92 ТК РФ).

В случае нарушения указанных требований трудового законодательства при установлении режима рабочего для инвалида, работодатель подлежит административной ответственности по ч. 1 ст. 5.27 КоАП РФ.