|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Чăваш Республикин**  **Канаш хулин**  **Депутатсен пухăвĕ**  **йышĂну**  **\_\_\_\_\_\_\_\_\_ № \_\_\_\_\_\_** |  | **Чувашская Республика**  **Собрание депутатов**  **города Канаш**  **РЕШЕНИЕ**  **\_\_\_\_\_\_\_\_\_ № \_\_\_\_** |

**Об утверждении Порядка проведения конкурса по отбору кандидатур на должность главы города Канаш Чувашской Республики**

В соответствии с Федеральным законом от 06.10.2003 №131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», Уставом города Канаш чувашской Республики, **Собрание депутатов города Канаш Чувашской Республики решило:**

1. Утвердить прилагаемый Порядок проведения конкурса по отбору кандидатур на должность главы города Канаш Чувашской Республики.

3. Настоящее решение вступает в силу после его официального опубликования.

Глава города О.В. Савчук

Утвержден

решением Собрания депутатов

города Канаш Чувашской Республики

от\_\_\_\_\_\_\_ №\_\_\_\_

**Порядок**

**проведения конкурса по отбору кандидатур на должность главы города Канаш Чувашской Республики**

**1. Общие положения**

1.1. Настоящий Порядок проведения конкурса по отбору кандидатур на должность главы города Канаш Чувашской Республики (далее - Порядок) разработан в соответствии с Федеральным законом от 06.10.2003 №131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», Федеральным законом от 25.12.2008 №273-ФЗ «О противодействии коррупции», Законом Чувашской Республики от 18.10.2004 №19 «Об организации местного самоуправления в Чувашской Республике», Законом Чувашской Республики от 29.08.2017 №46 «Об отдельных вопросах реализации законодательства в сфере противодействия коррупции гражданами, претендующими на замещение муниципальной должности, должности главы местной администрации по контракту, и лицами, замещающими указанные должности», и определяет порядок проведения конкурса по отбору кандидатур на должность главы города Канаш Чувашской Республики (далее - Глава города Канаш), в том числе порядок формирования и организации деятельности конкурсной комиссии, условия конкурса, порядок проведения конкурса, порядок принятия решений конкурсной комиссией по результатам конкурса.

1.2. Целью конкурса по отбору кандидатур на должность Главы города Канаш (далее - Конкурс) является отбор на альтернативной основе кандидатов, наиболее подготовленных для замещения должности Главы города Канаш, из числа граждан, представивших документы для участия в конкурсе, на основании их способностей, профессиональной подготовки, стажа и опыта работы, а также иных качеств, выявленных в результате проведения конкурса.

1.3. Конкурс по отбору кандидатур на должность Главы города Канаш объявляется решением Собрания депутатов города Канаш Чувашской Республики (далее - Собрание депутатов).

1.4. Для организации и проведения конкурса образуется комиссия по проведению конкурса на замещение должности Главы города Канаш (далее - конкурсная комиссия).

1.5. Порядок формирования и деятельности конкурсной комиссии указан в разделе 2 настоящего Порядка.

В информационном сообщении (объявлении) о проведении конкурса, публикуемом конкурсной комиссией, указываются:

1) дата, время и место проведения конкурса;

2) срок приема документов (дата начала и дата окончания), место и время приема документов, подлежащих представлению в конкурсную комиссию;

3) условия конкурса;

4) квалификационные требования, которым должен соответствовать гражданин, претендующий на должность Главы города Канаш;

5) перечень документов, необходимых для участия в конкурсе и требования к их оформлению;

6) сведения об источнике дополнительной информации о конкурсе (адрес, телефон, контактное лицо).

Информационное сообщение (объявление) о проведении конкурса, его условиях, дате, времени и месте проведения подлежит опубликованию в периодическом печатном издании «Городской Вестник» муниципального образования город Канаш и размещению на официальном сайте администрации города Канаш Чувашской Республики в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» не позднее, чем за 20 дней до дня проведения конкурса.

**2. Порядок формирования и деятельности Конкурсной комиссии**

2.1. Конкурс организуется и проводится конкурсной комиссией, общее число членов которой составляет 8 человек.

2.2. Половина членов конкурсной комиссии назначается Собранием депутатов, а другая половина - Главой Чувашской Республики.

Решение о формировании конкурсной комиссии принимается одновременно с решением об объявлении конкурса.

2.3. Конкурсная комиссия считается созданной со дня назначения органами, указанными в абзаце втором пункта 2.2, всех ее членов.

2.4. Конкурсная комиссия состоит из председателя, заместителя председателя, секретаря и членов комиссии. Председатель, заместитель председателя, секретарь комиссии избираются на первом заседании комиссии большинством голосов от числа присутствующих членов комиссии.

2.5. Деятельность комиссии осуществляется коллегиально. Формой деятельности комиссии являются заседания. Заседание комиссии считается правомочным, если на нем присутствуют не менее двух третей от установленной численности комиссии.

В случае невозможности исполнения обязанностей членами конкурсной комиссии, назначенными Собранием депутатов, и неправомочности состава конкурсной комиссии Собрание депутатов назначает в соответствии с пунктом 2.2 настоящего Положения новых членов конкурсной комиссии.

2.6. Председатель конкурсной комиссии:

- представляет комиссию во взаимоотношениях с кандидатами, органами государственной власти, органами местного самоуправления, организациями и гражданами;

- планирует работу конкурсной комиссии;

- созывает заседания комиссии и утверждает повестку дня заседания конкурсной комиссии;

- председательствует на заседании конкурсной комиссии;

- определяет порядок работы конкурсной комиссии;

- подписывает протоколы заседания конкурсной комиссии, иные документы конкурсной комиссии.

2.7. Заместитель председателя конкурсной комиссии исполняет обязанности председателя конкурсной комиссии во время его отсутствия.

2.8. Секретарь конкурсной комиссии осуществляет делопроизводство конкурсной комиссии, обеспечивает документационное сопровождение работы конкурсной комиссии (регистрацию и прием документов, формирование дел, ведение протоколов заседаний конкурсной комиссии, подготовку рабочих материалов конкурсной комиссии, осуществляет иные обязанности в соответствии с поручениями председателя конкурсной комиссии).

2.9. Решения конкурсной комиссии принимаются открытым голосованием ее членов, присутствующих на заседании. Решение считается принятым, если за него проголосовало большинство членов конкурсной комиссии, присутствующих на заседании. При равенстве голосов решающим является голос председателя конкурсной комиссии.

Решения оформляются протоколом, который подписывают члены конкурсной комиссии, присутствующие на заседании.

2.10. Полномочия конкурсной комиссии прекращаются на следующий день после избрания Собранием депутатов Главы города Канаш.

**3. Условия конкурса**

3.1. Кандидатом на должность Главы города Канаш не может быть зарегистрирован гражданин, который на день проведения конкурса имеет в соответствии с Федеральным законом от 12.06.2002 №67-ФЗ «Об основных гарантиях избирательных прав и права на участие в референдуме граждан Российской Федерации» ограничения пассивного избирательного права для избрания выборным должностным лицом местного самоуправления.

3.2. К кандидату на должность Главы города Канаш предъявляются следующие требования к профессиональному образованию и профессиональным знаниям и навыкам, к стажу работы для осуществления Главой города Канаш полномочий по решению вопросов местного значения и отдельных государственных полномочий, переданных органам местного самоуправления:

1) к уровню профессионального образования: высшее образование не ниже уровня специалитета, магистратуры.

Квалификационное требование о наличии высшего образования не ниже уровня специалитета, магистратуры не применяется к гражданам, получившим высшее профессиональное образование до 29 августа 1996 года;

2) к стажу работы: стаж муниципальной службы или работы по специальности, направлению подготовки не менее четырех лет, а также дополнительные требования к наличию стажа работы на государственных должностях Российской Федерации и (или) субъекта Российской Федерации и (или) выборных муниципальных должностях или наличию стажа государственной гражданской службы (муниципальной службы) на высших или главных должностях государственной гражданской службы (муниципальной службы) не менее двух лет либо наличию стажа работы на руководящей должности (руководителя, заместителя руководителя организации, руководителя структурного подразделения организации) не менее трех лет.

3.3. Гражданин, изъявивший желание участвовать в конкурсе, представляет в конкурсную комиссию в сроки, указанные в информационном сообщении (объявлении) о приеме документов для участия в конкурсе, следующие документы:

1) заявление;

2) собственноручно заполненную и подписанную анкету по форме, утвержденной распоряжением Правительства Российской Федерации от 26 мая 2005 года № 667-р;

3) паспорт;

4) трудовую книжку и (или) сведения о трудовой деятельности, оформленные в установленном законодательством порядке;

5) документ об образовании;

6) документ, подтверждающий регистрацию в системе индивидуального (персонифицированного) учета;

7) свидетельство о постановке физического лица на учет в налоговом органе по месту жительства на территории Российской Федерации;

8) документы воинского учета – для граждан, пребывающих в запасе, и лиц, подлежащих призыву на военную службу;

9) заключение медицинской организации об отсутствии заболевания, по учетной форме № 001-ГС/у, утвержденной приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 14 декабря 2009 года № 984н;

10) справку о наличии (отсутствии) судимости и (или) факта уголовного преследования либо о прекращении уголовного преследования по реабилитирующим основаниям, выданную в порядке и по форме, установленной Приказом Министерства внутренних дел Российской Федерации от 27 сентября 2019 года № 660 «Об утверждении Административного регламента Министерства внутренних дел Российской Федерации по предоставлению государственной услуги по выдаче справок о наличии (отсутствии) судимости и (или) факта уголовного преследования либо о прекращении уголовного преследования»;

11) иные документы, предусмотренные федеральными законами, указами Президента Российской Федерации и постановлениями Правительства Российской Федерации.

Кандидат по своему усмотрению может представить другие документы или их копии, заверенные в установленном федеральным законодательством порядке, характеризующие его профессиональную подготовку.

3.4. Копии документов представляются кандидатами одновременно с подлинниками, которые возвращаются заявителю после сверки с ними копий документов. Сверенные с подлинниками копии документов заверяются секретарем конкурсной комиссии.

Секретарь комиссии, принимающий документы, в присутствии заявителя сверяет наличие документов, приложенных к заявлению, с их перечнем, указанным в заявлении, возвращает заявителю подлинники указанных документов, а также выдает заявителю копию заявления с отметкой о дате и времени приема документов.

Все документы, указанные в пункте 3.3 настоящего Порядка, подаются одновременно.

3.5. Прием документов от граждан, желающих участвовать в конкурсе, прекращается за пять дней до дня проведения конкурса. В случае нарушения указанного срока представления документов, или представления документов не в полном объеме, в приеме заявления об участии в конкурсе отказывается.

3.6. До начала конкурса кандидат вправе представить письменное заявление о снятии своей кандидатуры.

3.7. Принятые документы для участия в конкурсе регистрируются в специальном журнале.

О приеме документов претенденту на участие в конкурсе секретарем комиссии выдается расписка с описью принятых документов.

3.8. Заявления кандидатов и приложенные к ним документы (копии документов) хранятся у секретаря комиссии с соблюдением требований по хранению персональных данных.

3.9. Решение о допуске кандидата к участию в конкурсе или об отказе в участии в конкурсе принимается на заседании конкурсной комиссии.

**4. Порядок проведения конкурса**

4.1. Конкурс проводится при наличии не менее двух участников конкурса, представивших документы в конкурсную комиссию.

4.2. В случае если менее двух участников конкурса представили в конкурсную комиссию документы в срок, установленный в информационном сообщении (объявлении) о проведении конкурса, конкурсная комиссия принимает решение об обращении к Собранию депутатов с ходатайством о переносе даты проведения конкурса.

При принятии Собранием депутатов решения о переносе даты проведения конкурса документы единственного участника конкурса, представившего документы в установленный срок, сохраняются в конкурсной комиссии и рассматриваются совместно с документами, представленным участниками конкурса в срок, установленный решением Собрания депутатов о переносе даты проведения конкурса.

4.3. Конкурс проводится в два этапа.

4.4. На первом этапе конкурсной комиссией оценивается полнота, своевременность и достоверность представления документов, указанных в пункте 3.2 настоящего Порядка.

Первый этап конкурса проводится в отсутствие участников конкурса.

По результатам первого этапа конкурса конкурсной комиссией в отношении участников конкурса принимается решение о допуске или об отказе в допуске ко второму этапу конкурса, а также одно из следующих решений:

1) о признании первого этапа конкурса состоявшимся и утверждении перечня участников конкурса, допущенных ко второму этапу конкурса;

2) о признании конкурса несостоявшимся в случае допуска к участию во втором этапе конкурса менее двух участников конкурса.

4.5. Основаниями для принятия конкурсной комиссией решения об отказе участнику конкурса в дальнейшем участии в конкурсе являются:

1) неполное представление участником конкурса пакета документов, предусмотренных пунктом 3.2 настоящего Порядка;

2) представление гражданином подложных документов или недостоверных сведений;

3) наличие вступившего в законную силу приговора суда в отношении участника конкурса, предусматривающего наказание, исключающее возможность исполнения должностных обязанностей по муниципальной должности;

4) наличия заболевания, препятствующего исполнению должностных обязанностей по должности Главы города Канаш.

5) наличие ограничений пассивного избирательного права для избрания выборным должностным лицом местного самоуправления предусмотренных, пунктами 3-3.2. статьи 4 Федерального закона от 12.06.2002 №67-ФЗ «Об основных гарантиях избирательных прав и права на участие в референдуме граждан Российской Федерации».

6) прекращения гражданства Российской Федерации либо гражданства иностранного государства - участника международного договора Российской Федерации, в соответствии с которым иностранный гражданин имеет право быть избранным в органы местного самоуправления, наличия гражданства (подданства) иностранного государства либо вида на жительство или иного документа, подтверждающего право на постоянное проживание на территории иностранного государства гражданина Российской Федерации либо иностранного гражданина, имеющего право на основании международного договора Российской Федерации быть избранным в органы местного самоуправления, если иное не предусмотрено международным договором Российской Федерации;

7) приобретения участником конкурса статуса иностранного агента.

4.6. Участники конкурса, не допущенные к участию во втором этапе конкурса, извещаются об этом в письменном виде не позднее, чем за один день до дня проведения конкурса.

4.7. Второй этап проводится в форме конкурса-испытания. При проведении конкурса-испытания конкурсной комиссией могут использоваться не противоречащие действующему законодательству методы оценки профессиональных и личностных качеств кандидатов, включая индивидуальное собеседование, анкетирование, тестирование по вопросам, связанным с выполнением полномочий Главы города Канаш.

Критерии оценки кандидатов, участвующих в конкурсе, приведены в приложении №2 к настоящему Порядку.

Факт неявки участника конкурса второй этап конкурса приравнивается к факту подачи им заявления о снятии своей кандидатуры.

**5. Решение конкурсной комиссии и порядок оформления результатов конкурса**

5.1. По результатам конкурса конкурсная комиссия представляет Собранию депутатов не менее двух зарегистрированных кандидатов на должность Главы города Канаш.

5.2. Решение о представлении в Собрание депутатов конкретных кандидатов из числа участников конкурса на должность Главы города Канаш принимается по каждому участнику конкурса отдельно голосованием в отсутствии кандидатов.

Решение конкурсной комиссии считается принятым, если за него проголосовало более половины присутствующих на заседании членов конкурсной комиссии. При равенстве голосов членов конкурсной комиссии решающим является голос ее председателя.

5.3. По итогам проведенного конкурса конкурсная комиссия принимает одно из следующих решений:

1) о представлении кандидатов на должность Главы города Канаш из числа участников конкурса на рассмотрение Собранию депутатов;

2) о признании конкурса несостоявшимся в следующих случаях:

- явки на конкурс-испытание менее двух участников конкурса;

- подачи всеми участниками конкурса заявлений об отказе от участия в конкурсе.

5.4. Решение конкурсной комиссии по результатам конкурса оформляется протоколом, который подписывают председатель, заместитель председателя, секретарь и члены конкурсной комиссии, принявшие участие в ее заседании, и объявляются после завершения конкурса

5.5. Член конкурсной комиссии, не согласный с решением конкурсной комиссии, вправе выразить в письменной форме свое особое мнение, которое должно быть приложено к протоколу заседания конкурсной комиссии.

5.6. Выписка из протокола заседания конкурсной комиссии и иные документы направляются секретарем конкурсной комиссии в Собрание депутатов для принятия решения об избрании Главы города Канаш в течение трех календарных дней со дня проведения конкурса.

Выписка из протокола заседания конкурсной комиссии выдается лицам, участвовавшим в конкурсе (по их желанию). Лицо, участвовавшее в конкурсе и пожелавшее получить выписку из протокола заседания конкурсной комиссии, подает письменное заявление на имя председателя конкурсной комиссии о своем желании, выписка из протокола заседания конкурсной комиссии (направляется) выдается в трехдневный срок.

5.7. Секретарь конкурсной комиссии информирует участников конкурса о результатах конкурса в письменной форме не позднее 3 календарных дней со дня заседания конкурсной комиссии.

5.8. Собрание депутатов избирает Главу города Канаш после представления конкурсной комиссией кандидатов на должность Главы города Канаш по результатам конкурса и прохождения процедуры оформления допуска к сведениям, составляющим государственную и иную охраняемую федеральными законами тайну, не позднее 7 (семи) дней.

5.9. В случае признания конкурса несостоявшимся, либо в случае непринятия Собранием депутатов решения об избрании Главы города Канаш из числа кандидатов, зарегистрированных конкурсной комиссией в качестве кандидатов на должность Главы города Канаш, Собрание депутатов принимает решение о повторном проведении конкурса в соответствии с настоящим Порядком.

5.10. Кандидат, избранный Главой города Канаш, обязан в пятидневный срок после принятия Собранием депутатов решения об избрании Главы города Канаш представить копию приказа (иного документа) об освобождении его от обязанностей, несовместимых со статусом выборного должностного лица, либо копии документов, удостоверяющих подачу в установленный срок заявления об освобождении от указанных обязанностей.

5.11. В случае если кандидат, избранный Главой города Канаш, не выполнит требование, предусмотренное пунктом 5.10. настоящего Порядка, Собрание депутатов отменяет свое решение об избрании Главы города Канаш. В этом случае объявляется новый конкурс по отбору кандидатур на должность Главы города Канаш в порядке, установленном настоящим Порядком.

В случаях, указанных в абзаце первом настоящего пункта, персональный состав и полномочия членов ранее сформированной конкурсной комиссии сохраняются.

**6. Заключительные положения**

6.1. Документы кандидатов и граждан, не допущенных к участию в конкурсе, могут быть им возвращены по письменному заявлению по истечении трех лет со дня завершения конкурса. До истечения указанного срока документы хранятся в отделе организационно-контрольной и кадровой работы администрации города Канаш, после чего подлежат передаче в архив.

6.2. Расходы, связанные с участием в конкурсе (проезд к месту проведения конкурса и обратно, наем жилого помещения, проживание, пользование услугами средств связи всех видов), осуществляются гражданами за счет собственных средств.

6.3. Споры, связанные с проведением конкурса, разрешаются в судебном порядке.

Приложение № 1  
к Порядку проведения конкурса по отбору кандидатур

на должность главы города Канаш Чувашской Республики

В конкурсную комиссию по отбору кандидатур

на должность главы города Канаш

Чувашской Республики

от \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_,

(Ф.И.О. заявителя полностью)

проживающего по адресу: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_,

тел.: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_,

**ЗАЯВЛЕНИЕ**

Прошу допустить меня к участию в конкурсе по отбору кандидатур на должность главы города Канаш Чувашской Республики.

Подтверждаю, что сведения, содержащиеся в представленных документах, достоверны и не являются подложными.

Обязуюсь в случае избрания прекратить деятельность, несовместимую со статусом главы города Канаш Чувашской Республики.

К настоящему заявлению прилагаю копии документов, указанные в пункте 3.2. Порядка проведения конкурса по отбору кандидатур на должность главы города Канаш Чувашской Республики):

1. \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

2. \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Даю согласие в соответствии со статьей 9 Федерального закона от 27.07.2006 № 152-ФЗ «О персональных данных» на обработку и использование моих персональных данных, содержащихся в настоящем заявлении и приложенных к нему документах, с целью обеспечения моего участия в конкурсе по отбору кандидатур на должность главы города Канаш Чувашской Республики.

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(подпись)

"\_\_" \_\_\_\_\_\_\_\_\_ 20\_\_ г.

С перечнем ограничений и обязанностей, налагаемых на лиц, замещающих муниципальные должности, установленным статьей 12.1 Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», ознакомлен(а).

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(подпись)

"\_\_" \_\_\_\_\_\_\_\_\_ 20\_\_ г.

"\_\_" \_\_\_\_\_\_\_\_\_ 20\_\_ г. \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(подпись, фамилия члена конкурсной комиссии,

принявшего документы)

**Приложение № 2**

**к Порядку проведения конкурса по отбору**

**кандидатур на должность главы города**

**Канаш Чувашской Республики**

**ТАБЛИЦА  
критериев оценки кандидата на замещение должности**

**главы города Канаш Чувашской Республики**

Ф.И.О. кандидата \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| N п/п |  | Анализ анкеты | (указывается метод, использованный на конкурсе) | (указывается метод, использованный на конкурсе) | (указывается метод, использованный на конкурсе) |
| **1. Профессиональная компетентность кандидата** | | | | | |
| 1.1. | Образовательный уровень |  |  |  |  |
| 1.2. | Профессиональный опыт |  |  |  |  |
| 1.3. | Специальные профессиональные знания, умения, навыки |  |  |  |  |
| 1.4. | Общие инструментальные навыки |  |  |  |  |
| **2. Соответствие культуре муниципальной службы** | | | | | |
| 2.1. | Профессиональная мотивация |  |  |  |  |
| 2.2. | Гражданская позиция |  |  |  |  |
| 2.3. | Активность профессиональной позиции |  |  |  |  |
| 2.4. | Готовность к саморазвитию |  |  |  |  |
| **3. Личностно-деловые качества кандидата** | | | | | |
| 3.1. | Аналитические способности |  |  |  |  |
| 3.2. | Навыки эффективной коммуникации |  |  |  |  |
| 3.3. | Ответственность |  |  |  |  |
| 3.4. | Организаторские способности |  |  |  |  |

Баллы:

2 - неудовлетворительно;

3 - удовлетворительно;

4 - хорошо;

5 - отлично.

Оценка "неудовлетворительно" ставится в случае получения данных о кандидате, свидетельствующих об отсутствии у него специальных знаний по должности Главы города Канаш, а также при неправильных ответах на задаваемые вопросы или полном их отсутствии;

оценка "удовлетворительно" ставится в случае получения данных о кандидате, свидетельствующих о его поверхностных знаниях (без знания их содержания) нормативных правовых актов, владение которыми необходимо на должности Главы города Канаш; кандидатом формально, в общих словах, указываются либо не указываются вообще специфические черты муниципальной службы, конкретно не освещаются формы и методы работы и т.д.;

оценка "хорошо" предусматривает обладание кандидатом содержательной информацией об основных нормативных правовых актах, регламентирующих деятельность на должности Главы города Канаш, представление о ее наиболее общих чертах, ориентированность в преобладающих формах и методах работы и т.д.;

оценка "отлично" применительно к конкурсанту предполагает исчерпывающее знание необходимых нормативных правовых актов, специфики служебной деятельности на должности Главы города Канаш, свободное ориентирование в формах и методах работы и т.д.

Критерии оценки:

Блок 1. Соответствие культуре муниципальной службы.

1.1. Профессиональная мотивация:

Стремление к профессиональной самореализации на муниципальной службе, ориентация на служебный рост в сфере муниципального управления.

1.2. Гражданская позиция:

Следование в деятельности принципам служения обществу и государству, соблюдение законов, правил служебной этики.

1.3. Активность профессиональной позиции:

Стремление проявлять инициативу при решении поставленных задач, готовность прилагать существенные усилия для получения наилучшего результата, способность эффективно действовать в условиях физических и эмоциональных нагрузок.

1.4. Готовность к саморазвитию:

Постоянное стремление совершенствовать свои знания, умения и навыки, расширять кругозор, приобретать знания и опыт в смежных профессиональных областях.

Блок 2. Профессиональная компетентность кандидата на замещение должности Главы города Канаш.

2.1. Образовательный уровень:

Уровень, профиль и качество основного и дополнительного профессионального образования.

2.2. Профессиональный опыт:

Продолжительность и особенности деятельности в соответствующей профессиональной сфере; достижение конкретных результатов в профессиональной деятельности; особенности карьеры.

2.3. Специальные профессиональные знания, умения и навыки:

Уровень профессиональных знаний в соответствующей сфере, позволяющий эффективно выполнять должностные обязанности; знание законодательства Российской Федерации, регламентирующего профессиональную деятельность; владение современными профессиональными технологиями.

2.4. Общие инструментальные навыки:

Уровень владения навыками, повышающими общую эффективность профессиональной деятельности (владение компьютером, общая грамотность, владение иностранными языками и т.п.).

Блок 3. Личностно-деловые качества кандидата на замещение должности Главы города Канаш

3.1. Аналитические способности:

Уровень системности и гибкости мышления, позволяющий решать сложные задачи, требующие анализа и структурирования информации; способность находить новые, нестандартные решения.

3.2. Навыки эффективной коммуникации:

Соблюдение этики делового общения; способность аргументированно отстаивать собственную точку зрения и убеждать оппонентов; владение навыками ведения деловых переговоров.

3.3. Ответственность:

Обоснованность и самостоятельность в принятии решений; готовность следовать взятым на себя обязательствам в достижении результата.

3.4. Организаторские способности:

Умение достигать результата за счет эффективного планирования собственной деятельности и деятельности подчиненных, постановки задач, распределения функций, полномочий и ответственности.