

**Выпуск № 35**

**2024 г.**

**Информационный  
вестник  
местного  
самоуправления  
города Новочебоксарск**

**Официальное издание  
Местного самоуправления  
города  
Новочебоксарск**

**Выпускается с 2018 года**

**Выпущен в свет 06.11.2024 года**

**Главный редактор  
Апаназова К.А.**

**Адрес: г. Новочебоксарск**

**ул. Винокурова, 14**

**Тел./факс 8 (8352) 73-08-22, 74-11-58**

**nowch-glava1@cap.ru**

**Ответственные за выпуск:**

**Махминова Л.Е.**

**Информационный вестник  
местного самоуправления  
города Новочебоксарск, издается  
в соответствии с решением  
Новочебоксарского городского  
Собрания депутатов  
от 25 января 2018г. № С 40-4  
«О периодическом печатном  
издании «Информационный  
вестник местного  
самоуправления города  
Новочебоксарска»**

## Содержание

<b>Постановление администрации города Новочебоксарска ЧР от 28.10.2024 № 1535</b>	3
Об утверждении перечня земельных участков, предназначенных для предоставления многодетным семьям в собственность бесплатно	
<b>Распоряжение администрации города Новочебоксарска ЧР от 30.10.2024 № 229</b>	5
О временном ограничении движения транспортных средств автомобильной дороги по улице Промышленная (участок после кругового движения в сторону ул. Промышленная до разворота и поворота на ул. Промышленную, д.41/8) в городе Новочебоксарске Чувашской Республики	
<b>Постановление администрации города Новочебоксарска ЧР от 31.10.2024 № 1552</b>	7
Об установлении публичного сервитута в целях размещения кабельной линии 0,4 кВ в рамках выполнения мероприятий по технологическому присоединению нежилого помещения торговый центр «Экспресс» на земельном участке с кадастровым номером 21:02:010222:3503 по адресу: г. Новочебоксарск, пр-д Ельниковский , д. 1	
<b>Постановление администрации города Новочебоксарска ЧР от 31.10.2024 № 1553</b>	11
Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников муниципального бюджетного учреждения «Центр мониторинга образования и психолого-педагогического сопровождения города Новочебоксарска Чувашской Республики»	
<b>Распоряжение администрации города Новочебоксарска ЧР от 30.10.2024 № 230</b>	19
О проведении конкурса на замещение вакантных должностей руководителей муниципальных образовательных учреждений города Новочебоксарска Чувашской Республики	
<b>Постановление администрации города Новочебоксарска ЧР от 01.11.2024 № 1556</b>	20
О передаче бесхозных сетей водоснабжения в эксплуатацию	
<b>Постановление администрации города Новочебоксарска ЧР от 02.11.2024 № 1562</b>	21
О признании утратившим силу постановления администрации города Новочебоксарска Чувашской Республики от 05.12.2012 № 498	
<b>Постановление администрации города Новочебоксарска ЧР от 06.11.2024 № 1565</b>	22
О внесении изменений в муниципальную программу «Управление общественными финансами и муниципальным долгом города Новочебоксарска»	



**ХУШУ**

**РАСПОРЯЖЕНИЕ**

28.10.2024 № 1535

**Об утверждении перечня  
земельных участков,  
предназначенных для  
предоставления многодетным  
семьям в собственность бесплатно**

В соответствии со статьей 39.5 Земельного кодекса Российской Федерации, Законом Чувашской Республики от 01.04.2011 № 10 «О предоставлении земельных участков многодетным семьям в Чувашской Республике», статьей 22 Устава города Новочебоксарска Чувашской Республики администрация города Новочебоксарска Чувашской Республики **п о с т а н о в л я е т**:

1. Утвердить прилагаемый Перечень земельных участков, расположенных на землях населенного пункта города Новочебоксарска Чувашской Республики, в районе садоводческого некоммерческого товарищества «Энергия-2», предназначенных для предоставления многодетным семьям в собственность бесплатно для ведения садоводства, согласно приложению к настоящему постановлению.

2. Сектору пресс-службы администрации города Новочебоксарска Чувашской Республики опубликовать настоящее постановление в печатных средствах массовой информации в порядке, установленном для официального опубликования и разместить на официальном сайте города Новочебоксарска Чувашской Республики в сети «Интернет».

3. Контроль за выполнением настоящего постановления возложить на заместителя главы администрации города Новочебоксарска Чувашской Республики по экономике и финансам.

4. Настоящее постановление вступает в силу после его официального опубликования.

Глава города Новочебоксарска  
Чувашской Республики

М.Л. Семенов

Перечень земельных участков, предназначенных для предоставления  
многодетным семьям в собственность бесплатно

№ п/п	Месторасположение земельного участка	Кадастровый номер земельного участка	Площадь кв.м	Вид разрешенного использования земельного участка
1	2	3	4	5
1	Чувашская Республика, г. Новочебоксарск, в районе садоводческого некоммерческого товарищества «Энергия-2»	21:02:010101:671	500	для ведения садоводства
2	Чувашская Республика, г. Новочебоксарск, в районе садоводческого некоммерческого товарищества «Энергия-2»	21:02:010101:678	500	для ведения садоводства
3	Чувашская Республика, г. Новочебоксарск, в районе садоводческого некоммерческого товарищества «Энергия-2»	21:02:010101:679	500	для ведения садоводства
4	Чувашская Республика, г. Новочебоксарск, в садоводческом некоммерческом товариществе «Энергия-2», уч. 238	21:02:010101:664	500	для ведения садоводства
5	Чувашская Республика, г. Новочебоксарск, в районе садоводческого некоммерческого товарищества «Энергия-2»	21:02:010101:684	509	для ведения садоводства
6	Чувашская Республика, г. Новочебоксарск, в районе садоводческого некоммерческого товарищества «Энергия-2»	21:02:010101:672	504	для ведения садоводства
7	Чувашская Республика, г. Новочебоксарск, в садоводческом некоммерческом товариществе «Энергия-2», уч. 237	21:02:010101:661	501	для ведения садоводства

Чăваш Республикин  
Сĕнĕ Шупашкар хула  
администрацийĕ



Администрация  
города Новочебоксарска  
Чувашской Республики

**ХУШУ**

**РАСПОРЯЖЕНИЕ**

30.10.2024 № 229

**О временном ограничении движения транспортных средств автомобильной дороги по улице Промышленная (участок после кругового движения в сторону ул. Промышленная до разворота и поворота на ул. Промышленную, д.41/8) в городе Новочебоксарске Чувашской Республики**

В связи с проведением капитального ремонта ВЛ-35кВ «Порт-1» и ВЛ-35кВ «Порт-2» с заменой троса грозозащиты ПАО «Химпром» в городе Новочебоксарске Чувашской Республики:

1. Рекомендовать Начальнику Отдела Госавтоинспекции ОМВД России по г. Новочебоксарск Чувашской Республики Э.Н. Галкину:

03 ноября 2024 года с 02 часов 00 минут до 04 часов 00 минут ограничить движение транспортных средств по улице Промышленная (участок после кругового движения в сторону ул. Промышленная до разворота и поворота на ул. Промышленную, д.41/8) в городе Новочебоксарск Чувашской Республики (согласно приложению).

2. Сектору пресс-службы администрации города Новочебоксарска Чувашской Республики опубликовать распоряжение в средствах массовой информации на официальном сайте города Новочебоксарска в сети «Интернет».

3. Контроль за исполнением настоящего распоряжения возложить на заместителя главы администрации по социальным вопросам города Новочебоксарска Чувашской Республики.

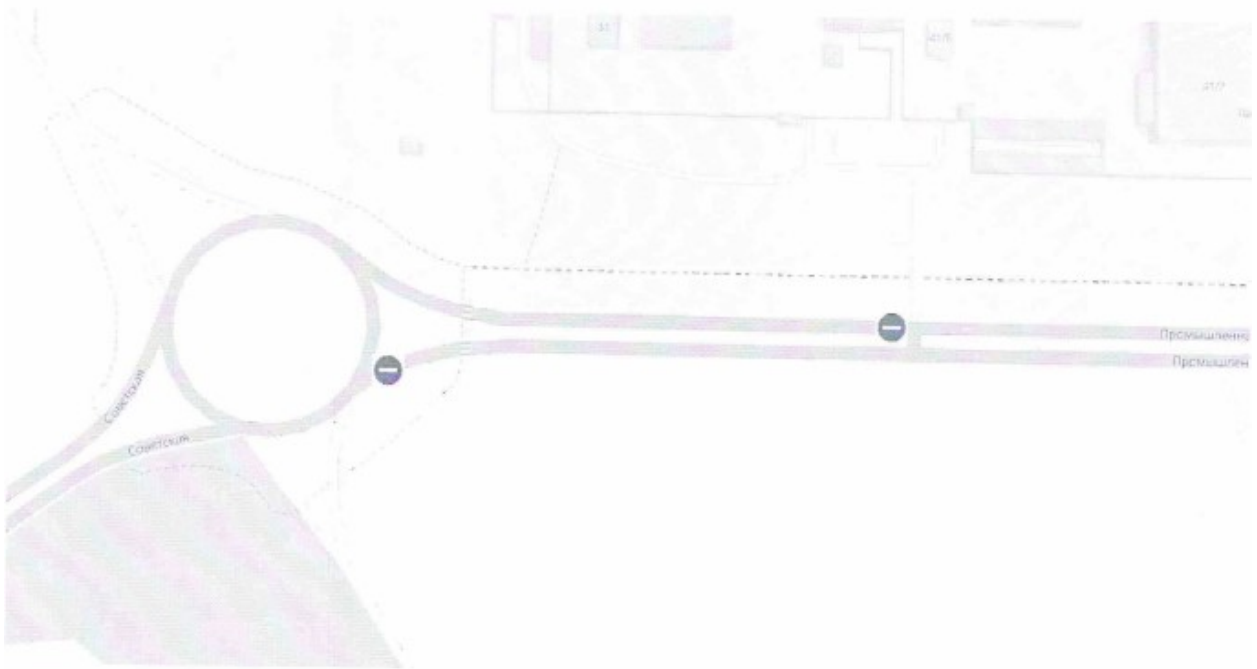
Глава города Новочебоксарска  
Чувашской Республики

М.Л. Семенов

Приложение

к распоряжению администрации  
города Новочебоксарска  
Чувашской Республики  
от \_\_\_\_\_ № \_\_\_\_\_

### Схема перекрытия дороги



Чăваш Республикин  
Сĕнĕ Шупашкар хула  
администрацийĕ

**ЙЫШĔНУ**



Администрация  
города Новочебоксарска  
Чувашской Республики

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

31.10.2024 № 1552

**Об установлении публичного сервитута в целях размещения кабельной линии 0,4 кВ в рамках выполнения мероприятий по технологическому присоединению нежилого помещения торговый центр «Экспресс» на земельном участке с кадастровым номером 21:02:010222:3503 по адресу: г. Новочебоксарск, пр-д Ельниковский, д. 1**

В соответствии со статьей 23, главой V.7 Земельного кодекса Российской Федерации, Федеральным законом от 25.10.2001 № 137-ФЗ «О введении в действие Земельного кодекса Российской Федерации», статьей 22 Устава города Новочебоксарска Чувашской Республики, рассмотрев ходатайство Государственного унитарного предприятия Чувашской Республики «Чувашские государственные электрические сети» Министерства промышленности и энергетики Чувашской Республики (далее – ГУП Чувашской Республики «ЧГЭС» Минпромэнерго Чувашии) об установлении публичного сервитута, направленное письмом от 23.09.2024 № 2674 (вх. адм. № 9092 от 24.09.2024), администрация города Новочебоксарска Чувашской Республики **п о с т а н о в л я е т**:

1. В целях размещения кабельной линии 0,4 кВ в рамках выполнения мероприятий по технологическому присоединению нежилого помещения торговый центр «Экспресс» на земельном участке с кадастровым номером 21:02:010222:3503 по адресу: г. Новочебоксарск, пр-д Ельниковский, д. 1 установить публичный сервитут в пользу ГУП Чувашской Республики «ЧГЭС» Минпромэнерго Чувашии в отношении земель и земельных участков с кадастровыми номерами:

21:02:010222:13 – Чувашская Республика, г. Новочебоксарск, проезд Ельниковский, дом 3а;

21:02:010222:43 – Чувашская Республика, г. Новочебоксарск, ул. Семенова, дом 39;

21:02:010222:75 – Чувашская Республика, г. Новочебоксарск, проезд Ельниковский, дом 3;

21:02:010222:39 – Чувашская Республика, г. Новочебоксарск, ул. Семенова, дом 33.

2. Утвердить границы публичного сервитута согласно приложению № 1 к настоящему постановлению.

3. Публичный сервитут устанавливается сроком на 49 (сорок девять) лет за плату, определенную соглашением об установлении сервитута между владельцем публичного сервитута и собственниками земельных участков, в отношении которых установлен публичный сервитут.

4. В соответствии с Земельным кодексом Российской Федерации ГУП Чувашской Республики «ЧГЭС» Минпромэнерго Чувашии обязано привести земельные участки, указанные в пункте 1 настоящего постановления, в состояние, пригодное для их использования в соответствии с разрешенным использованием, снести инженерное сооружение, размещенное на основании публичного сервитута, в срок, предусмотренный пунктом 8 статьи 39.50 Земельного кодекса Российской Федерации.

5. Сектору пресс-службы администрации города Новочебоксарска Чувашской Республики обеспечить опубликование настоящего постановления в печатных средствах массовой информации в порядке, установленном для официального опубликования муниципальных правовых актов, и разместить его на официальном сайте города Новочебоксарска в сети Интернет.

6. Контроль за выполнением настоящего постановления возложить на заместителя главы администрации города Новочебоксарска Чувашской Республики по экономике и финансам.

7. Настоящее постановление вступает в силу после его официального опубликования.

Глава города Новочебоксарска  
Чувашской Республики

М.Л. Семенов



Границы публичного сервитута в целях размещения кабельной линии 0,4 кВ в рамках выполнения мероприятий по технологическому присоединению нежилого помещения торговый центр «Экспресс» на земельном участке с кадастровым номером 21:02:010222:3503 по адресу: г. Новочебоксарск, пр-д Ельниковский, д. 1

Обозначение характерных точек границ	Координаты, м		Общая площадь объекта, кв. м
	X	Y	
:13/чзу1			82
1	405937,40	1245305,11	
2	405936,37	1245306,86	
3	405934,93	1245306,34	
4	405930,19	1245314,23	
5	405927,62	1245315,65	
6	405913,98	1245307,05	
7	405907,73	1245313,70	
8	405904,64	1245314,08	
9	405913,59	1245304,54	
10	405927,98	1245312,56	
11	405928,95	1245312,41	
12	405934,06	1245303,90	
1	405937,40	1245305,11	59
:43/чзу1			
7	405907.73	1245313,70	
13	405904.84	1245316.78	
14	405879.35	1245308.53	
15	405880.01	1245305.48	
16	405881.91	1245306.17	
17	405881.69	1245307.18	
18	405904.25	1245314.49	
8	405904.64	1245314.08	
7	405907.73	1245313.70	82
:75/чзу1			
16	405881.91	1245306.17	
15	405880.01	1245305.48	
19	405880.43	1245303.54	
20	405856.66	1245289.81	
21	405851.03	1245295.09	
22	405849.60	1245294.58	
23	405848.60	1245294.63	
24	405856.37	1245287.34	
25	405882.70	1245302.54	
16	405881.91	1245306.17	72
:43/чзу2			
21	405851.03	1245295.09	
26	405847.14	1245298.75	
27	405838.01	1245297.42	
28	405826.38	1245315.94	
29	405824.65	1245314.93	

30	405837.01	1245295.26		
31	405846.47	1245296.63		
23	405848.60	1245294.63		
22	405849.60	1245294.58		
21	405851.03	1245295.09		
:39/чзү1			78	
28	405826.38	1245315.94		
32	405825.80	1245316.86		
33	405846.94	1245330.11		
34	405844.94	1245334.12		
35	405850.04	1245338.12		
36	405849.01	1245339.86		
37	405842.43	1245334.69		
38	405844.34	1245330.84		
39	405823.04	1245317.49		
29	405824.65	1245314.93		
28	405826.38	1245315.94		
:43/чзү3				44
35	405850.04	1245338.12		
40	405851.89	1245339.57		
41	405841.30	1245358.04		
42	405839.60	1245356.97		
43	405849.29	1245340.08		
36	405849.01	1245339.86		
35	405850.04	1245338.12		

Чăваш Республикин  
Сĕнĕ Шупашкар хула  
администрацийĕ



Администрация  
города Новочебоксарска  
Чувашской Республики

ЙЫШĀ НУ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

31.10.2024 № 1553

**Об утверждении Примерного  
положения об оплате труда  
работников муниципального  
бюджетного учреждения «Центр  
мониторинга образования и  
психолого-педагогического  
сопровождения города  
Новочебоксарска Чувашской  
Республики»**

В целях совершенствования системы оплаты труда работников муниципального бюджетного учреждения «Центр мониторинга образования и психолого-педагогического сопровождения города Новочебоксарска Чувашской Республики», заинтересованности работников в результате труда, в соответствии с **Трудовым кодексом** Российской Федерации, руководствуясь статьей 22 Устава города Новочебоксарска Чувашской Республики, администрация города Новочебоксарска Чувашской Республики **п о с т а н о в л я е т**:

1. Утвердить прилагаемое Примерное положение об оплате труда работников муниципального бюджетного учреждения «Центр мониторинга образования и психолого-педагогического сопровождения города Новочебоксарска Чувашской Республики».

2. Сектору пресс - службы администрации города Новочебоксарска Чувашской Республики обеспечить опубликование настоящего постановления в печатных средствах массовой информации в порядке, установленном для официального опубликования муниципальных правовых актов, и разместить его на официальном сайте города Новочебоксарска в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».

3. Настоящее постановление вступает в силу после его официального опубликования (обнародования).

4. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя главы администрации по социальным вопросам города Новочебоксарска Чувашской Республики.

Глава города Новочебоксарска  
Чувашской Республики

М.Л. Семенов

УТВЕРЖДЕНО  
постановлением администрации

**Примерное положение  
об оплате труда работников муниципального бюджетного учреждения «Центр мониторинга образования и  
психолого-педагогического сопровождения города Новочебоксарска Чувашской Республики»**

**I. Общие положения**

1.1. Настоящее Примерное положение об оплате труда работников муниципального бюджетного учреждения «Центр мониторинга образования и психолого-педагогического сопровождения города Новочебоксарска Чувашской Республики» (далее - Положение), разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Положением об установлении систем оплаты труда работников бюджетных, автономных и казенных учреждений города Новочебоксарска, утвержденным постановлением главы администрации города Новочебоксарска Чувашской Республики от 31.12.2008 № 445.

1.2. Система оплаты труда работников муниципального бюджетного учреждения «Центр мониторинга образования и психолого-педагогического сопровождения города Новочебоксарска Чувашской Республики» (далее соответственно - работник, учреждение), устанавливается соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с трудовым законодательством, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, Чувашской Республики, муниципальными правовыми актами города Новочебоксарска Чувашской Республики, содержащими нормы трудового права, а также настоящим Положением.

Расчетный среднемесячный уровень заработной платы работников учреждения не должен превышать расчетный среднемесячный уровень оплаты труда муниципальных служащих города Новочебоксарска Чувашской Республики, работников, замещающих должности, не являющиеся должностями муниципальной службы города Новочебоксарска Чувашской Республики, и работников, осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих, в органах местного самоуправления города Новочебоксарска, осуществляющих функции и полномочия учредителя учреждения (далее - муниципальные служащие и работники органа местного самоуправления).

В целях настоящего Положения расчетный среднемесячный уровень оплаты труда муниципальных служащих и работников органа местного самоуправления определяется путем деления установленного объема бюджетных ассигнований на оплату труда муниципальных служащих и работников органа местного самоуправления на установленную численность муниципальных служащих и работников органа местного самоуправления и деления полученного результата на 12 (количество месяцев в году) и доводится органом местного самоуправления города Новочебоксарска, осуществляющим функции и полномочия учредителя учреждения, до руководителя учреждения.

Расчетный среднемесячный уровень заработной платы работников учреждения определяется путем деления установленного объема бюджетных ассигнований на оплату труда работников учреждения на численность работников учреждения в соответствии с утвержденным штатным расписанием и деления полученного результата на 12 (количество месяцев в году).

1.3. Условия оплаты труда работника учреждения, включая размер оклада (должностного оклада) работника, виды и размеры выплат стимулирующего и компенсационного характера, являются обязательными для включения в трудовой договор.

Заработная плата работника предельными размерами не ограничивается.

Месячная заработная плата работника учреждения, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), не может быть ниже минимального размера оплаты труда, установленного в соответствии с законодательством Российской Федерации.

В случае если месячная заработная плата работника учреждения, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), ниже минимального размера оплаты труда, установленного в соответствии с законодательством Российской Федерации, то ему устанавливается доплата, обеспечивающая оплату труда работника не ниже установленного минимального размера оплаты труда.

1.4. Штатное расписание учреждения утверждается директором и включает в себя все должности руководителей, специалистов и служащих, профессии рабочих.

1.5. Должности, включенные в штатное расписание, должны соответствовать наименованиям профессий и должностей, указанным в квалификационных справочниках, утверждаемых в порядке, устанавливаемом Правительством Российской Федерации, или соответствующим положениям профессиональных стандартов.

1.6. Фонд оплаты труда работников учреждения формируется на календарный год, исходя из объема бюджетных ассигнований и средств, поступающих от приносящей доход деятельности.

1.7. При утверждении фонда оплаты труда на соответствующий год на доплаты и стимулирующие, компенсационные выплаты предусматриваются средства:

на выплаты за стаж работы, выслугу лет - в размере до 2 (двух) минимальных окладов (должностных окладов), ставок по должностям, предусмотренным штатным расписанием;

на выплату премий - в размере до 10 (десяти) минимальных окладов (должностных окладов) ставок по должностям, предусмотренным штатным расписанием;

на выплату надбавок за качество выполняемых работ, за интенсивность и высокие результаты работы - в размере до 10 (десяти) минимальных окладов (должностных окладов) ставок по должностям, предусмотренным штатным расписанием;

на оказание материальной помощи - в размере до 2 (двух) минимальных окладов (должностных окладов), ставок по должностям, предусмотренным штатным расписанием.

Средства на оплату труда, формируемые за счет субсидий, поступающих из бюджета города Новочебоксарска Чувашской Республики, могут направляться учреждением на выплаты стимулирующего характера.

1.8. Фонд оплаты труда работников учреждения состоит из базовой и стимулирующей частей фонда оплаты труда, а также выплат компенсационного характера.

1.9. Система оплаты труда работников учреждения устанавливается с учетом:

- а) единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих, единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих или профессиональных стандартов;
- б) государственных гарантий по оплате труда;
- в) перечня видов выплат компенсационного характера, предусматриваемого настоящим Положением;
- г) перечня видов выплат стимулирующего характера, предусматриваемого настоящим Положением;
- д) иных обязательных выплат, установленных законодательством Российской Федерации, законодательством Чувашской Республики, а также муниципальными правовыми актами города Новочебоксарска Чувашской Республики в сфере оплаты труда;
- е) рекомендаций Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, Республиканской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений;
- ж) мнения представительного органа работников учреждения;
- з) настоящего Положения.

1.10. Учреждение в пределах имеющихся у него средств на оплату труда работников самостоятельно определяет размеры доплат, надбавок, премий и других мер материального стимулирования.

1.11. Оплата труда работников учреждения включает в себя размеры окладов (должностных окладов) по профессиональным квалификационным группам (далее – ПКГ), выплаты компенсационного и стимулирующего характера.

1.12. Размеры окладов (должностных окладов) устанавливаются директором учреждения по квалификационным уровням ПКГ на основании требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности, с учетом сложности и объема выполняемой работы согласно штатному расписанию.

1.13. Оплата труда лиц, работающих по совместительству, а также оплата труда за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных), осуществляются в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации.

Определение размеров заработной платы по основной и замещаемой должностям (видам работ), а также по должности, занимаемой по совместительству, производится раздельно по каждой из должностей (виду работ).

1.14. Для выполнения работ, связанных с временным расширением объема оказываемых услуг (выполняемых работ), учреждение вправе осуществлять привлечение помимо работников, занимающих должности (профессии), предусмотренные штатным расписанием, иных работников на условиях срочного трудового договора.

1.15. Решение о назначении выплат стимулирующего характера, выплат компенсационного характера, иных выплат принимается директором учреждения с учетом обеспеченности финансовыми средствами.

## II. Условия оплаты труда работников учреждения

### 2.1. Основные условия оплаты труда.

2.1.1. Система оплаты труда работников учреждения включает в себя размеры окладов (должностных окладов) (далее – должностной оклад), выплаты компенсационного и стимулирующего характера.

Размеры должностных окладов работников учреждения устанавливаются в соответствии с абзацами вторым – четвертым пункта 1.2 настоящего Положения директором учреждения на основании требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности (профессиональных квалификационных групп), с учетом сложности и объема выполняемой работы, согласно штатному расписанию.

2.1.2. Рекомендуемые минимальные размеры окладов (ставок) педагогических работников и работников учебно-вспомогательного персонала устанавливаются по профессиональным квалификационным группам должностей работников образования на основе отнесения занимаемых ими должностей к ПКГ, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 5 мая 2008 г. № 216н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования»:

Таблица 1

Профессиональные квалификационные группы должностей	Квалификационные уровни	Рекомендуемый минимальный размер оклада (ставки), рублей
1	2	3
Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня		7342
Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня	1 квалификационный уровень:	9053
	2 квалификационный уровень:	9053
Профессиональная квалификационная группа должностей педагогических работников	1 квалификационный уровень:	9259
	2 квалификационный уровень:	9259
	3 квалификационный уровень:	9259
	4 квалификационный уровень:	10162
Профессиональная квалификационная группа должностей работников	1 квалификационный уровень:	9960

группа должностей руководителей структурных подразделений	2 квалификационный уровень:	10936
	3 квалификационный уровень:	11990

2.1.3. Минимальные размеры окладов (должностных окладов) работников учреждения, занимающих должности служащих, устанавливаются по профессиональным квалификационным группам должностей руководителей, специалистов и служащих, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.05.2008 № 247н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих»:

Таблица 2

Рекомендуемые минимальные размеры окладов  
(должностных окладов) работников, занимающих  
должности служащих

Профессиональные квалификационные группы должностей	Квалификационные уровни	Рекомендуемый минимальный размер оклада (должностного оклада), рублей
1	2	3
Профессиональная квалификационная группа должностей служащих первого уровня	1 квалификационный уровень	5091
Профессиональная квалификационная группа должностей служащих второго уровня	1 квалификационный уровень: при наличии высшего образования	6276
	при наличии среднего профессионального образования по программам подготовки специалистов среднего звена	5667
	2 квалификационный уровень: при наличии высшего образования	6276
	при наличии среднего профессионального образования по программам подготовки специалистов среднего звена	5667
	3 квалификационный уровень: при наличии высшего образования	6276
	при наличии среднего профессионального образования по программам подготовки специалистов среднего звена	5667
	4 квалификационный уровень: при наличии высшего образования	6276
	при наличии среднего профессионального образования по программам подготовки специалистов среднего звена	5667
	5 квалификационный уровень: при наличии высшего образования	6905
	при наличии среднего профессионального образования по программам подготовки специалистов среднего звена	6235
Профессиональная квалификационная группа должностей служащих третьего уровня	1 квалификационный уровень: при наличии высшего образования и среднего профессионального образования по программам подготовки специалистов среднего звена	5667
	2 квалификационный уровень	6235
	3 квалификационный уровень	6839
	4 квалификационный уровень	8214
	5 квалификационный уровень	8395
Профессиональная квалификационная группа должностей служащих четвертого уровня	1 квалификационный уровень	8395

Минимальный размер оклада (должностного оклада) работников со средним общим образованием составляет 5091 руб.

2.1.4. Минимальные размеры окладов (должностных окладов) работников, осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих, определяются по профессиональным квалификационным группам, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.05.2008 № 248н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых профессий рабочих».

Таблица 3

Рекомендуемые минимальные размеры окладов  
(должностных окладов) работников, осуществляющих  
профессиональную деятельность по профессиям рабочих

Профессиональные квалификационные группы	Квалификационные уровни	Квалификационные разряды в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих, выпуск I, раздел «Профессии рабочих, общие для всех отраслей народного хозяйства»	Рекомендуемый минимальный размер оклада (должностного оклада), рублей
1	2	3	4
Профессиональная квалификационная группа профессий рабочих первого уровня	1 квалификационный уровень	1 квалификационный разряд	3905
		2 квалификационный разряд	4296
		3 квалификационный разряд	4718
Профессиональная квалификационная группа профессий рабочих второго уровня	2 квалификационный уровень	4 квалификационный разряд	5192
		5 квалификационный разряд	5430
	1 квалификационный уровень	6 квалификационный разряд	5767
		7 квалификационный разряд	6109
		8 квалификационный разряд	6446
3 квалификационный уровень	8 квалификационный разряд	6839	

## 2.2. Выплаты компенсационного характера.

### 2.2.1. Работникам учреждения устанавливается выплаты компенсационного характера:

за работу с вредными и (или) опасными условиями труда (в соответствии со статьей 147 Трудового кодекса Российской Федерации), размер выплаты составляет 10 процентов от оклада (должностного оклада);

за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных:

- при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей);

- расширении зон обслуживания;

- увеличении объема работы или исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором;

- сверхурочную работу (в соответствии со статьей 152 Трудового кодекса Российской Федерации);

- работу в ночное время (в соответствии со статьей 154 Трудового кодекса Российской Федерации);

- за работу в выходные и нерабочие праздничные дни (в соответствии со статьей 153 Трудового кодекса Российской Федерации);

- при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных, в соответствии со статьями 147-154 Трудового кодекса Российской Федерации.

2.2.2. Выплаты компенсационного характера устанавливаются в процентах к должностным окладам работников учреждения либо в абсолютных размерах.

2.2.3. При совмещении профессий (должностей), увеличении объема работы, расширении зон обслуживания, исполнении обязанностей временно отсутствующего работника размер установленной выплаты и срок, на который она устанавливается, определяются по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы. Размер установленной выплаты не может превышать размер должностного оклада по совмещаемой должности или должности временно отсутствующего работника учреждения.

2.2.4. Конкретные размеры выплат компенсационного характера не могут быть ниже предусмотренных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

2.2.5. Размеры и условия осуществления выплат компенсационного характера конкретизируются в трудовых договорах работников.

## 2.3. Выплаты стимулирующего характера.

2.3.1. Перечень выплат стимулирующего характера формируется в соответствии с Перечнем видов выплат стимулирующего характера, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.12.2007 № 818 «Об утверждении Перечня видов выплат стимулирующего характера в федеральных бюджетных, автономных, казенных учреждениях и разъяснения о порядке установления выплат стимулирующего характера в этих учреждениях».

2.3.2. Размеры и условия осуществления выплат стимулирующего характера работникам учреждения устанавливаются соглашениями, локальными нормативными актами, трудовыми договорами в соответствии с рекомендуемыми размерами и условиями их осуществления, определенными настоящим Положением.

### 2.3.3. В учреждении устанавливаются следующие виды выплат стимулирующего характера:

выплаты за качество выполняемых работ;

интенсивность и высокие результаты работы;

ежемесячные выплаты за стаж работы, выслугу лет;

премиальные выплаты по итогам работы;

Размеры и условия установления соответствующих видов выплат стимулирующего характера приведены в подпунктах 2.3.4-2.3.8 настоящего подраздела.

2.3.4. Выплаты стимулирующего характера работникам учреждения осуществляются по решению директора учреждения в пределах средств субсидии на выполнение муниципального задания и средств, поступающих от приносящей доход деятельности, по представлению начальника соответствующего отдела.

2.3.5. Выплата за качество выполняемых работ работнику учреждения устанавливается на определенный срок при соблюдении установленных сроков выполнения работ, качественной подготовке и обеспечении рабочего процесса.

Выплата за качество выполняемых работ выплачивается:

а) по результатам оценки выполнения утвержденных показателей и критериев оценки эффективности труда работников учреждения. Показатели и критерии оценки эффективности труда работников учреждения, а также размер и порядок выплаты устанавливаются локальным нормативным актом учреждения;

б) ежемесячные доплаты и надбавки лицам, награжденным:

государственными наградами в сфере образования – в размере до 20 процентов от оклада (должностного оклада), ставки, почетными званиями, нагрудными знаками, знаками отличия в сфере образования – в размере до 15 процентов от оклада (должностного оклада), ставки.

При наличии у работника двух и более оснований для установления надбавки за государственные награды, почетные звания, нагрудные знаки, знаки отличия – выплата надбавки осуществляется по одному из оснований по выбору работника.

Выплата может устанавливаться, как в абсолютном значении, так и в процентном отношении к окладу (должностному окладу), ставке.

Максимальным размером выплата за качество выполняемых работ не ограничена.

2.3.6. Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы устанавливаются работникам учреждения с учетом выполнения показателей и критериев оценки эффективности труда работников учреждения, характеризующих интенсивность и высокие результаты работы. Показатели и критерии оценки эффективности труда работников учреждения, а также размер и порядок выплаты устанавливаются локальным нормативным актом учреждения.

При назначении учитывается:

высокая производительность и напряженность работы;

участие в выполнении важных работ, мероприятий;

интенсивность и напряженность работы, связанные со срочностью и большим разнообразием предоставляемой информации;

непосредственное участие в реализации федеральных, республиканских и муниципальных программ;

выполнение особо важных задач, непредвиденных и ответственных работ.

Выплата может устанавливаться, как в абсолютном значении, так и в процентном отношении к окладу (должностному окладу), ставке.

Максимальным размером надбавка за интенсивность и высокие результаты работы не ограничена.

Конкретный размер выплаты за интенсивность и высокие результаты работы устанавливается приказом руководителя учреждения. Выплата за интенсивность и высокие результаты работы может быть снижена или отменена с учетом выполнения работником установленных показателей в соответствующем периоде.

2.3.7. Выплаты за стаж работы, выслугу лет начисляются ежемесячно, устанавливаются в процентном отношении к окладу (должностному окладу) работника учреждения. Работникам, занимающим должности служащих учреждения, выплата за стаж работы, выслугу лет устанавливается в зависимости от общего количества лет, проработанных в учреждении, а также организациях, учреждениях образования и науки, со дня достижения соответствующего стажа, если документы находятся в учреждении, или со дня представления документа о стаже. Рекомендуемый размер выплаты за стаж работы, выслугу лет (далее - стаж работы) устанавливается в следующих размерах:

Таблица 3

Размеры ежемесячной надбавки к окладу  
(должностному окладу) за стаж работы, выслугу лет

Стаж работы	Процент от оклада (должностного оклада)
от 1 года до 5 лет	10
от 5 до 10 лет	15
от 10 до 15 лет	20
свыше 15 лет	30

Основным документом для определения стажа работы работника является трудовая книжка либо документы, удостоверяющие наличие стажа работы (службы), дающего право на установление ежемесячной выплаты за стаж.

Ежемесячная надбавка за стаж работы к окладу (должностному окладу) работника устанавливается со дня возникновения у него права на получение указанной надбавки. Если право на получение или изменение размера ежемесячной надбавки за стаж работы к окладу (должностному окладу) наступило в период, когда за работником сохранялся средний заработок, выплачивалось пособие по временной нетрудоспособности или пособие по беременности и родам, ежемесячная надбавка к окладу (должностному окладу) за стаж работы устанавливается со дня, следующего за днем окончания указанных периодов.

2.3.8. Премияльные выплаты по итогам работы устанавливаются по результатам выполнения показателей и критериев оценки эффективности труда работников учреждения и выплачиваются с целью поощрения работников учреждения за высокие результаты труда в определенном периоде (месяц, квартал, полугодие, девять месяцев, год, период выполнения особо важных, сложных и срочных заданий). Показатели и критерии оценки эффективности труда работников учреждения, а также размер и порядок выплаты премии по итогам работы устанавливаются локальным нормативным актом учреждения.

При премировании учитывается:

успешное и добросовестное исполнение работником своих должностных обязанностей в соответствующем периоде;



качественная организация и проведение мероприятий с педагогическими работниками и обучающимися образовательных учреждений;

участие в инновационной деятельности;

высокий уровень исполнительской дисциплины, качественное исполнение заданий и поручений руководства;

инициатива, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда;

отсутствие нарушений по итогам проверок контролирующих органов, а также замечаний со стороны руководства;

своевременное и качественное рассмотрение обращений, заявлений граждан;

участие в конкурсной и грантовой деятельности;

участие в соответствующем периоде в выполнении особо важных работ, мероприятий.

Премияльные выплаты по итогам работы производятся как в абсолютном значении, так и в процентном отношении к должностным окладам.

Максимальным размером премиальные выплаты по итогам работы не ограничены.

Премия по итогам работы директора учреждения выплачивается в соответствии с пунктом 3.8 настоящего Положения.

Премияльные выплаты по итогам работы производятся по решению директора учреждения за счет и в пределах экономии средств, предусмотренных на оплату труда работников учреждения на текущий год.

Премирование работников учреждения осуществляется на основании Положения о премировании, утверждаемого локальным нормативным актом учреждения.

### **III. Условия оплаты труда руководителя и его заместителей**

3.1. Заработная плата директора учреждения, заместителей директора состоит из должностного оклада, выплат компенсационного и стимулирующего характера.

3.2. Размер должностного оклада директора учреждения, определяемый трудовым договором, устанавливается распоряжением администрации города Новочебоксарска Чувашской Республики в зависимости от сложности труда, в том числе с учетом масштаба управления и особенностей деятельности и значимости учреждения.

3.3. Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы директора учреждения и среднемесячной заработной платы работников этого учреждения (без учета заработной платы директора, заместителей директора) устанавливается в кратности от 1 до 4.

Соотношение среднемесячной заработной платы директора, заместителей директора учреждения и среднемесячной заработной платы работников этого учреждения, формируемой за счет всех источников финансового обеспечения, рассчитывается за календарный год. Соотношение среднемесячной заработной платы директора, заместителей директора учреждения и среднемесячной заработной платы работников этого учреждения определяется путем деления среднемесячной заработной платы директора, заместителей директора на среднемесячную заработную плату работников этого учреждения. Определение среднемесячной заработной платы в указанных целях осуществляется в соответствии с Положением об особенностях порядка исчисления средней заработной платы, утвержденным постановлением Правительства Российской Федерации от 24.12.2007 № 922 «Об особенностях порядка исчисления средней заработной платы».

Размещение информации о рассчитываемой за календарный год среднемесячной заработной плате директора, заместителей директора учреждения в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» и представление указанными лицами данной информации осуществляются в порядке, установленном администрацией города Новочебоксарска Чувашской Республики.

При установлении условий оплаты труда директору учреждения администрация города Новочебоксарска Чувашской Республики должна исходить из необходимости обеспечения непревышения предельного уровня соотношения среднемесячной заработной платы, установленного в абзаце вторым настоящего пункта, в случае выполнения всех показателей эффективности деятельности учреждения и работы его руководителя и получения выплат стимулирующего характера в максимальном размере.

Условия оплаты труда директора учреждения устанавливаются в трудовом договоре, заключаемом на основе типовой формы трудового договора с руководителем государственного (муниципального) учреждения, утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 12.04.2013 № 329 «О типовой форме трудового договора с руководителем государственного (муниципального) учреждения».

3.4. Должностной оклад заместителей директора учреждения, определяемый трудовым договором, устанавливается директором учреждения, на 10-30 процентов ниже должностного оклада директора учреждения.

3.5. С учетом условий труда директору учреждения и его заместителям устанавливаются выплаты компенсационного характера, предусмотренные подразделом 2.2 раздела II настоящего Положения.

3.6. Директору учреждения и его заместителям выплачиваются выплаты стимулирующего характера, предусмотренные подразделом 2.3 раздела II настоящего Положения, за исключением выплаты за интенсивность и высокие результаты работы.

Конкретные размеры выплат компенсационного и стимулирующего характера для директора учреждения устанавливаются администрацией города Новочебоксарска Чувашской Республики и предусматриваются в трудовом договоре (дополнительном соглашении к трудовому договору) руководителя учреждения, а для заместителей руководителя - руководителем учреждения в пределах фонда оплаты труда.

3.7. Директору учреждения, заместителю директора устанавливается ежемесячная выплата за стаж работы, выслугу лет в размерах, указанных в пункте 2.3.7. раздела II настоящего Положения.

Ежемесячная выплата за стаж работы, выслугу лет директору учреждения осуществляется без издания дополнительного распоряжения администрации города Новочебоксарска Чувашской Республики.

3.8. Директору учреждения выплаты стимулирующего характера – премиальные выплаты по итогам работы осуществляются по решению администрации города Новочебоксарска Чувашской Республики в пределах средств субсидии на выполнение муниципального задания и средств, поступающих от приносящей доход деятельности с учетом достижения показателей муниципального задания на оказание муниципальных услуг (выполнение работ), а также иных показателей эффективности деятельности муниципального учреждения и его руководителя..

3.9. Выплаты компенсационного и стимулирующего характера заместителям директора учреждения осуществляются по

решению директора учреждения в пределах средств субсидии на выполнение муниципального задания и средств, поступающих от приносящей доход деятельности.

#### **IV. Другие вопросы оплаты труда**

4.1. Работникам учреждения могут производиться другие выплаты, не связанные с исполнением работниками трудовых обязанностей и результатами деятельности, при наличии средств.

4.2. Рекомендуемые размеры выплат в пределах фонда оплаты труда составляют:

к юбилейным датам за многолетний и добросовестный труд в связи с 50-летием, 55-летием, 60-летием и т.д. - 1 оклад;

в связи с бракосочетанием - 1 оклад;

в случаях особой нуждаемости в лечении и восстановлении здоровья в связи с увечьем, заболеванием - от одного и более оклада в зависимости от конкретного случая;

в связи с выходом на пенсию - 1 оклад;

в связи с выходом работника в ежегодный отпуск - 2 оклада;

при рождении ребенка - 1 оклад;

в связи с потерей близких родственников - 1 оклад;

в связи со смертью работника (выплачивается близким родственникам умершего работника) - 1 оклад.

4.3. Многодетным, малообеспеченным семьям, на лечение и (или) приобретение дорогостоящих медицинских препаратов, в связи с тяжелым материальным положением или другими чрезвычайными ситуациями (кража, пожар и т.п.) размер выплаты определяется индивидуально в отношении каждого работника с учетом конкретных обстоятельств.

4.3. Работникам учреждения могут производиться иные выплаты, предусмотренные локальными нормативными актами и (или) коллективным договором.

4.4. Выплаты, предусмотренные настоящим разделом Положения, устанавливаются директору учреждения на основании распоряжения администрации города Новочебоксарска Чувашской Республики, остальным работникам - приказом директора учреждения.

4.5. Основанием для рассмотрения вопроса о выделении работнику дополнительных выплат является его заявление на имя директора учреждения с приложением подтверждающих документов, а в случае смерти работника - заявление одного из членов семьи.



**ХУШУ**

**РАСПОРЯЖЕНИЕ**

**30.10.2024 № 230**

**О проведении конкурса на замещение  
вакантных должностей руководителей  
муниципальных образовательных  
учреждений города Новочебоксарска  
Чувашской Республики**

В соответствии с Положением об организации и проведении конкурса на замещение вакантной должности руководителя муниципального образовательного учреждения города Новочебоксарска Чувашской Республики, утвержденным постановлением администрации города Новочебоксарска Чувашской Республики от 10 февраля 2017 г. № 250 (с изменениями):

1. Организовать 10 декабря 2024 года проведение конкурса на замещение вакантных должностей руководителей муниципальных образовательных учреждений города Новочебоксарска Чувашской Республики:

Заведующий муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 12 «Золотой ключик» города Новочебоксарска Чувашской Республики

Заведующий муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад общеразвивающего вида с приоритетным осуществлением деятельности по физическому развитию детей № 49 «Веселый гном» города Новочебоксарска Чувашской Республики

2. Сектору пресс-службы администрации города Новочебоксарска Чувашской Республики разместить информацию о проведении конкурса на сайте города Новочебоксарска в сети Интернет в срок не позднее 30 октября 2024 года.

3. Контроль за исполнением настоящего распоряжения возложить на заместителя главы администрации по социальным вопросам города Новочебоксарска Чувашской Республики.

Глава города Новочебоксарска  
Чувашской Республики

М.Л. Семенов

Сёнь Шупашкар хула  
администрацийё

**ЙЫШЁНУ**



города Новочебоксарска  
Чувашской Республики

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

01.11.2024 № 1556

**О передаче бесхозяйных сетей  
водоснабжения в эксплуатацию**

В соответствии с Федеральным законом от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», статьей 12 Федерального закона от 07.12.2011 № 416-ФЗ «О водоснабжении и водоотведении», в целях обеспечения потребителей водоснабжением и водоотведением, статьей 22 Устава города Новочебоксарска Чувашской Республики, администрация города Новочебоксарска Чувашской Республики **п о с т а н о в л я е т**:

1. Передать государственному унитарному предприятию Чувашской Республики «Коммунальные сети города Новочебоксарска» Министерства строительства, архитектуры и жилищно-коммунального хозяйства Чувашской Республики в эксплуатацию участок сети водоснабжения с возложением обязанностей по их содержанию и обслуживанию до признания права муниципальной собственности:

- наружную сеть водоснабжения из стальных труб Ду-100 мм протяженностью – 86,0 м и труб ПНД Ду-110 мм с ориентировочной протяженностью – 254 м от водопроводного колодца по ул. Коммунальная, д. 8 до ул. Коммунальная, д. 9.

2. Поручить Управлению имущественных и земельных отношений администрации города Новочебоксарска Чувашской Республики осуществить в установленном порядке мероприятия по признанию муниципальной собственностью города Новочебоксарска Чувашской Республики объектов, указанных в п. 1 настоящего постановления.

3. Сектору пресс-службы администрации города Новочебоксарска Чувашской Республики опубликовать настоящее постановление в печатных средствах массовой информации и разместить на официальном сайте города Новочебоксарска Чувашской Республики в сети «Интернет».

4. Контроль за выполнением настоящего постановления возложить на заместителя главы администрации по вопросам градостроительства, ЖКХ и инфраструктуры города Новочебоксарска Чувашской Республики.

5. Настоящее постановление вступает в силу после официального опубликования.

Глава города Новочебоксарска  
Чувашской Республики

М.Л. Семенов

Чăваш Республикин

Администрация

Сёнь Шупашкар хула  
администрацийё



города Новочебоксарска  
Чувашской Республики

**ЙЫШЁНУ**

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

02.11.2024 № 1562

О признании утратившим силу  
постановления администрации города  
Новочебоксарска Чувашской  
Республики от 05.12.2012 № 498

Руководствуясь статьей 22 Устава города Новочебоксарска Чувашской Республики Администрация города Новочебоксарска Чувашской Республики **п о с т а н о в л я е т**:

1. Признать утратившим силу постановление администрации города Новочебоксарска Чувашской Республики от 05.12.2012 № 498 «Об утверждении порядка формирования и использования бюджетных ассигнований Дорожного фонда города Новочебоксарска Чувашской Республики».

2. Сектору пресс-службы администрации города Новочебоксарска Чувашской Республики обеспечить опубликование настоящего постановления в печатных средствах массовой информации в порядке, установленном для официального опубликования муниципальных правовых актов, и разместить его на официальном сайте города Новочебоксарска в сети «Интернет».

3. Настоящее постановление вступает в силу после его официального опубликования.

4. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя главы администрации города Новочебоксарска Чувашской Республики по экономике и финансам.

Глава города Новочебоксарска  
Чувашской Республики

**М.Л. Семенов**

Чăваш Республикин  
Сен Шупашкар хула  
администрацийĕ

**ЙЫШĂНУ**



Администрация  
города Новочебоксарска  
Чувашской Республики

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

06.11.2024 № 1565

**О внесении изменений в муниципальную программу «Управление общественными финансами и муниципальным долгом города Новочебоксарска»**

В целях обеспечения качественного управления общественными финансами и оптимизации муниципального долга города Новочебоксарска, руководствуясь статьей 22 Устава города Новочебоксарска Чувашской Республики, Администрация города Новочебоксарска Чувашской Республики **п о с т а н о в л я е т**:

1. Утвердить прилагаемые изменения, вносимые в муниципальную программу «Управление общественными финансами и муниципальным долгом города Новочебоксарска», утвержденную постановлением администрации города Новочебоксарска Чувашской Республики от 19 ноября 2018 г. №1648.

2. Сектору пресс-службы администрации города Новочебоксарска Чувашской Республики обеспечить опубликование настоящего постановления в печатных средствах массовой информации в порядке, установленном для официального опубликования муниципальных правовых актов, и разместить его на официальном сайте города Новочебоксарска в сети Интернет.

3. Настоящее постановление вступает в силу после его официального опубликования (обнародования).

4. Контроль за выполнением настоящего постановления возложить на заместителя главы администрации города Новочебоксарска Чувашской Республики по экономике и финансам.

Глава города Новочебоксарска  
Чувашской Республики

М.Л. Семенов

УТВЕРЖДЕНЫ  
постановлением администрации  
города Новочебоксарска  
Чувашской Республики  
от « \_\_\_ » \_\_\_\_\_ 2024 № \_\_\_\_\_

Изменения,

вносимые в муниципальную программу «Управление общественными финансами и муниципальным долгом города Новочебоксарска»

1. Позицию «Объемы финансирования муниципальной программы с разбивкой по годам реализации» паспорта муниципальной программы «Управление общественными финансами и муниципальным долгом города Новочебоксарска» (далее – Муниципальная программа) изложить в следующей редакции:

«Объемы финансирования муниципальной программы с разбивкой по годам реализации - прогнозируемый объем финансирования муниципальной программы в 2019 – 2035 годах составляет 1 223 306,8 тыс. рублей, в том числе:  
в 2019 году – 91 046,2 тыс. рублей;  
в 2020 году – 102 268,6 тыс. рублей;  
в 2021 году – 148 317,0 тыс. рублей;  
в 2022 году – 158 561,1 тыс. рублей;  
в 2023 году – 157 204,1 тыс. рублей;  
в 2024 году – 165 476,7 тыс. рублей;  
в 2025 году – 37 312,1 тыс. рублей;  
в 2026 - 2030 годах – 181 560,5 тыс. рублей;  
в 2031 - 2035 годах – 181 560,5 тыс. рублей;  
из них средства:  
федерального бюджета – 13 910,7 тыс. рублей, в том числе:  
в 2019 году – 1 796,5 тыс. рублей;  
в 2021 году – 2 568,7 тыс. рублей;  
в 2022 году – 3 042,8 тыс. рублей;  
в 2023 году – 3 506,3 тыс. рублей;  
в 2024 году – 2 996,4 тыс. рублей;  
республиканского бюджета Чувашской Республики – 603 245,6 тыс. рублей, в том числе:  
в 2019 году – 71 783,5 тыс. рублей;  
в 2020 году – 83 889,2 тыс. рублей;  
в 2021 году – 125 499,6 тыс. рублей;  
в 2022 году – 93 827,2 тыс. рублей;  
в 2023 году – 108 604,0 тыс. рублей;  
в 2024 году – 119 642,1 тыс. рублей;  
бюджета города Новочебоксарска – 606 150,5 тыс. рублей, в том числе:  
в 2019 году – 17 466,2 тыс. рублей;  
в 2020 году – 18 379,4 тыс. рублей;  
в 2021 году – 20 248,7 тыс. рублей;  
в 2022 году – 61 691,1 тыс. рублей;  
в 2023 году – 45 093,8 тыс. рублей;  
в 2024 году – 42 838,2 тыс. рублей;  
в 2025 году – 37 312,1 тыс. рублей;  
в 2026 - 2030 годах – 181 560,5 тыс. рублей;  
в 2031 - 2035 годах – 181 560,5 тыс. рублей.  
Объемы финансирования муниципальной программы подлежат ежегодному уточнению исходя из возможностей бюджетов всех уровней».

2. Абзацы третий - двадцатый раздела III Муниципальной программы изложить в следующей редакции:

«Общий объем финансирования муниципальной программы в 2019 - 2035 годах составляет 1 223 306,8 тыс. рублей, в том числе за счет средств:

федерального бюджета – 13 910,7 тыс. рублей;  
республиканского бюджета Чувашской Республики – 603 245,6 тыс. рублей;  
бюджета города Новочебоксарска – 606 150,5 тыс. рублей.

Прогнозируемый объем финансирования муниципальной программы на 1 этапе составит 860 185,8 тыс. рублей, в том числе:

в 2019 году – 91 046,2 тыс. рублей;  
в 2020 году – 102 268,6 тыс. рублей;  
в 2021 году – 148 317,0 тыс. рублей;  
в 2022 году – 158 561,1 тыс. рублей;  
в 2023 году – 157 204,1 тыс. рублей;  
в 2024 году – 165 476,7 тыс. рублей;  
в 2025 году – 37 312,1 тыс. рублей;

из них средства:

федерального бюджета – 13 910,7 тыс. рублей, в том числе:  
в 2019 году – 1 796,5 тыс. рублей;  
в 2021 году – 2 568,7 тыс. рублей;  
в 2022 году – 3 042,8 тыс. рублей;  
в 2023 году – 3 506,3 тыс. рублей;»;

дополнить абзацем двадцать первым следующего содержания:

«в 2024 году – 2 996,4 тыс. рублей;»;

абзацы двадцать первый – тридцать пятый считать соответственно двадцать вторым – тридцать шестым и изложить в следующей редакции:

«республиканского бюджета Чувашской Республики – 603 245,6 тыс. рублей, в том числе:

в 2019 году – 71 783,5 тыс. рублей;  
в 2020 году – 83 889,2 тыс. рублей;  
в 2021 году – 125 499,6 тыс. рублей;  
в 2022 году – 93 827,2 тыс. рублей;  
в 2023 году – 108 604,0 тыс. рублей;  
в 2024 году – 119 642,1 тыс. рублей;  
бюджета города Новочебоксарска – 243 029,5 тыс. рублей, в том числе:  
в 2019 году – 17 466,2 тыс. рублей;  
в 2020 году – 18 379,4 тыс. рублей;  
в 2021 году – 20 248,7 тыс. рублей;  
в 2022 году – 61 691,1 тыс. рублей;  
в 2023 году – 45 093,8 тыс. рублей;  
в 2024 году – 42 838,2 тыс. рублей;  
в 2025 году – 37 312,1 тыс. рублей.».

3. Приложение №2 изложить в следующей редакции:

«Приложение № 2  
к муниципальной программе «Управление общественными  
финансами и муниципальным  
долгом города Новочебоксарска»

Ресурсное обеспечение  
и прогнозная (справочная) оценка расходов за счет всех источников финансирования реализации муниципальной  
программы «Управление общественными финансами и муниципальным долгом города Новочебоксарска»









1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14
	Новочебоксарска Чувашской Республики и муниципальных учреждений города Новочебоксарска	x	x	республиканский бюджет Чувашской Республики	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
		x	x	бюджет города Новочебоксарска	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Основное мероприятие 7	Развитие муниципальной интегрированной информационной системы управления общественными финансами «Электронный бюджет» в городе Новочебоксарске	x	Ч420700000	всего	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
		x	x	федеральный бюджет	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
		x	x	республиканский бюджет Чувашской Республики	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
		x	x	бюджет города Новочебоксарска	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Основное мероприятие 8	Развитие системы внешнего муниципального финансового контроля	x	Ч420800000	всего	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
		x	x	федеральный бюджет	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
		x	x	республиканский бюджет Чувашской Республики	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
		x	x	бюджет города Новочебоксарска	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Основное мероприятие 9	Обеспечение открытости и прозрачности общественных финансов города Новочебоксарска	x	Ч420900000	всего	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
		x	x	федеральный бюджет	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
		x	x	республиканский бюджет Чувашской Республики	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
		x	x	бюджет города Новочебоксарска	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Подпрограмма	«Обеспечение реализации муниципальной программы города Новочебоксарска «Управление общественными финансами и муниципальным долгом города Новочебоксарска»	x	x	всего	12 741,1	13 110,1	14 480,4	46 701,7	40 509,0	40 301,6	33 419,2	167 096,0	167 096,0
		x	x	федеральный бюджет	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
		x	x	республиканский бюджет Чувашской Республики	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
		x	Ч4Э0100200	бюджет города Новочебоксарска	12 741,1	13 110,1	13 019,1	12 948,2	17 325,5	18 059,3	17 063,8	85 319,0	85 319,0
		992	Ч4Э0100600	Новочебоксарска	0,0	0,0	1 461,3	33 753,5	23 183,5	22 242,3	16 355,4	81 777,0	81 777,0
			Итого			12 741,1	13 110,1	14 480,4	46 701,7	40 509,0	40 301,6	33 419,2	167 096,0

4. В приложении № 3 к Муниципальной программе:

в паспорте подпрограммы «Совершенствование бюджетной политики и эффективное использование бюджетного потенциала» Муниципальной программы (далее - подпрограмма) позицию «Объемы финансирования подпрограммы с разбивкой по годам реализации подпрограммы» изложить в следующей редакции:

«Объемы финансирования подпрограммы с разбивкой по годам реализации подпрограммы прогнозируемый объем финансирования мероприятий подпрограммы в 2019 - 2035 годах составляет 687 851,7 тыс. рублей, в том числе:  
в 2019 году – 78 305,1 тыс. рублей;  
в 2020 году – 89 158,5 тыс. рублей;  
в 2021 году – 133 836,5 тыс. рублей;  
в 2022 году – 111 859,4 тыс. рублей;  
в 2023 году – 116 695,1 тыс. рублей;  
в 2024 году – 125 175,1 тыс. рублей;  
в 2025 году – 3 892,9 тыс. рублей;  
в 2026 - 2030 годах – 14 464,5 тыс. рублей;  
в 2031 - 2035 годах – 14 464,5 тыс. рублей;  
из них средства:  
федерального бюджета – 13 910,7 тыс. рублей, в том числе:  
в 2019 году – 1 796,5 тыс. рублей;  
в 2021 году – 2 568,7 тыс. рублей;  
в 2022 году – 3 042,8 тыс. рублей;  
в 2023 году – 3 506,3 тыс. рублей;  
в 2024 году – 2 996,4 тыс. рублей;  
республиканского бюджета Чувашской Республики – 603 245,6 тыс. рублей, в том числе:  
в 2019 году – 71 783,5 тыс. рублей;  
в 2020 году – 83 889,2 тыс. рублей;  
в 2021 году – 125 499,6 тыс. рублей;  
в 2022 году – 93 827,2 тыс. рублей;  
в 2023 году – 108 604,0 тыс. рублей;  
в 2024 году – 119 642,1 тыс. рублей;  
бюджета города Новочебоксарска – 70 695,4 тыс. рублей, в том числе:  
в 2019 году – 4 725,1 тыс. рублей;  
в 2020 году – 5 269,3 тыс. рублей;  
в 2021 году – 5 768,2 тыс. рублей;  
в 2022 году – 14 989,4 тыс. рублей;  
в 2023 году – 4 584,8 тыс. рублей;  
в 2024 году – 2 536,6 тыс. рублей;  
в 2025 году – 3 892,9 тыс. рублей;  
в 2026 - 2030 годах – 14 464,5 тыс. рублей;  
в 2031 - 2035 годах – 14 464,5 тыс. рублей.  
Объемы финансирования подпрограммы подлежат ежегодному уточнению исходя из возможностей республиканского бюджета Чувашской Республики и бюджета города Новочебоксарска»;

абзацы второй - девятнадцатый раздела IV подпрограммы изложить в следующей редакции: «Общий объем финансирования мероприятий подпрограммы в 2019 - 2035 годах составит 687 851,7 тыс. рублей, в том числе за счет средств:

федерального бюджета – 13 910,7 тыс. рублей;  
республиканского бюджета Чувашской Республики – 603 245,6 тыс. рублей;  
бюджета города Новочебоксарска – 70 695,4 тыс. рублей.  
Прогнозируемый объем финансирования подпрограммы на 1 этапе составит 658 922,7 тыс. рублей, в том числе:

в 2019 году – 78 305,1 тыс. рублей;  
в 2020 году – 89 158,5 тыс. рублей;  
в 2021 году – 133 836,5 тыс. рублей;  
в 2022 году – 111 859,4 тыс. рублей;  
в 2023 году – 116 695,1 тыс. рублей;  
в 2024 году – 125 175,1 тыс. рублей;  
в 2025 году – 3 892,9 тыс. рублей;

из них средства:

федерального бюджета – 13 910,7 тыс. рублей, в том числе:  
в 2019 году – 1 796,5 тыс. рублей;  
в 2021 году – 2 568,7 тыс. рублей;  
в 2022 году – 3 042,8 тыс. рублей;  
в 2023 году – 3 506,3 тыс. рублей;»;

дополнить абзацем двадцатым следующего содержания:

«в 2024 году – 2 996,4 тыс. рублей;»;

абзацы двадцатый - тридцать четвертый считать соответственно двадцать первым – тридцать пятым и изложить в следующей редакции:

«республиканского бюджета Чувашской Республики – 603 245,6 тыс. рублей, в том числе:

в 2019 году – 71 783,5 тыс. рублей;  
в 2020 году – 83 889,2 тыс. рублей;  
в 2021 году – 125 499,6 тыс. рублей;  
в 2022 году – 93 827,2 тыс. рублей;  
в 2023 году – 108 604,0 тыс. рублей;  
в 2024 году – 119 642,1 тыс. рублей;

бюджета города Новочебоксарска – 41 766,4 тыс. рублей, в том числе:

в 2019 году – 4 725,1 тыс. рублей;  
в 2020 году – 5 269,3 тыс. рублей;  
в 2021 году – 5 768,2 тыс. рублей;  
в 2022 году – 14 989,4 тыс. рублей;  
в 2023 году – 4 584,8 тыс. рублей;

в 2024 году – 2 536,6 тыс. рублей;  
в 2025 году – 3 892,9 тыс. рублей.»;  
приложение к подпрограмме изложить в следующей редакции

«Приложение  
к подпрограмме «Совершенствование бюджетной политики и эффективное использование бюджетного потенциала»  
муниципальной программы «Управление общественными финансами и муниципальным долгом города Новочебоксарска»

Ресурсное обеспечение  
реализации подпрограммы «Совершенствование бюджетной политики и эффективное использование бюджетного потенциала»  
муниципальной программы «Управление общественными финансами и муниципальным долгом  
города Новочебоксарска» за счет всех источников финансирования

Статус	Наименование подпрограммы муниципальной программы города Новочебоксарска (основного мероприятия, мероприятия)	Задача подпрограммы муниципальной программы города Новочебоксарска	Ответственный исполнитель	Код бюджетной классификации				Источники финансирования	Расходы по годам, тыс. рублей									
				главн й рас поряд итель бюдже тных средст в	разд ел, подр азде л	целевая статья расходо в	груп па (под груп па) вида расхо до в		2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025	2026– 2030	2031– 2035	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	
Подпро грамма	«Совершенствовани е бюджетной политики и эффективное использование бюджетного потенциала»		ответственный исполнитель – Финотдел г.Новочебоксарска	x	x	Ч410000000	x	всего	<b>78 305,1</b>	<b>89 158,5</b>	<b>133 836,6</b>	<b>111 859,4</b>	<b>116 695,1</b>	<b>125 175,1</b>	<b>3 892,9</b>	<b>14 464,5</b>	<b>14 464,5</b>	
				x	x	x	x	федеральный бюджет	1 796,5	0,0	2 568,7	3 042,8	3 506,3	2 996,4	0,0	0,0	0,0	
				x	x	x	x	республиканский бюджет Чувашской Республики	71 783,5	83 889,2	125 499,6	93 827,2	108 604,0	119 642,1	0,0	0,0	0,0	
				x	x	x	x	бюджет города Новочебоксарска	4 725,1	5 269,3	5 768,3	14 989,4	4 584,8	2 536,6	3 892,9	14 464,5	14 464,5	
<b>Цель «Создание условий для обеспечения долгосрочной сбалансированности и повышения устойчивости бюджетной системы в городе Новочебоксарске»</b>																		
Основ ное ме роприя тие 1	Развитие бюджетного планирования, формирование бюджета города Новочебоксарска на очередной финансовый год и плановый период	совершенство вание бюджетной политики, создание прочной финансовой основы в рамках бюджетного планирования для социально-экономических преобразований, обеспечения социальных гарантий населению, развития общественной инфраструктуры	ответственный и ответственный исполнитель – Финотдел г.Новочебоксарска	x	x	Ч410100000	x	всего	284,9	50,2	127,2	50,0	50,0	1 004,4	3 000,0	10 000,0	10 000,0	
				x	x	x	x	бюджет города Новочебоксарска	284,9	50,2	127,2	50,0	50,0	1 004,4	3 000,0	10 000,0	10 000,0	
Целевой индикатор и показатель муниципальной программы, подпрограммы, увязанные с основным мероприятием 1		Отношение объема просроченной кредиторской задолженности бюджета города Новочебоксарска к объему расходов бюджета города Новочебоксарска, процентов		0,0	0,0				0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	
				x	x	x	100,0	100,0	100,0	100,0	x	x						





1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18
<b>Цель «Создание условий для обеспечения долгосрочной сбалансированности и повышения устойчивости бюджетной системы в городе Новочебоксарске»</b>																	
Основное мероприятие 2	Повышение доходной базы, уточнение бюджета города Новочебоксарска в ходе его исполнения с учетом поступлений доходов в бюджет города Новочебоксарска	обеспечение роста собственных доходов бюджета города Новочебоксарска, рациональное использование механизма предоставления налоговых льгот	ответственный исполнитель – Финотдел г.Новочебоксарска	x	x	Ч410200000	x	всего	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Целевые индикаторы и показатели муниципальной программы, подпрограммы, увязанные с основным мероприятием 2									104,5	103,0	103,5	104,0	116,8	106,6	102,8	104,0	104,0
Мероприятие 2.1	Анализ поступлений доходов в бюджет города Новочебоксарска и предоставляемых налоговых льгот		ответственный исполнитель – Финотдел г.Новочебоксарска	x	x	x	x	всего	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Мероприятие 2.2	Подготовка проектов решений о внесении изменений в решение о бюджете города Новочебоксарска на очередной финансовый год и на плановый период		ответственный исполнитель – Финотдел г.Новочебоксарска	x	x	x	x	всего	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
<b>Цель «Создание условий для обеспечения долгосрочной сбалансированности и повышения устойчивости бюджетной системы в городе Новочебоксарске»</b>																	
Основное мероприятие 3	Организация исполнения и подготовка отчетов об исполнении бюджета города Новочебоксарска	рационализация структуры расходов и эффективное использование средств бюджета города Новочебоксарска	ответственный исполнитель – Финотдел г.Новочебоксарска	x	x	Ч410300000	x	всего	3 137,1	3 574,8	3 890,2	14 124,1	3 437,8	0,0	0,0	0,0	0,0
				x	x	x	x	бюджет города Новочебоксарска	3 137,1	3 574,8	3 890,2	14 124,1	3 437,8	0,0	0,0	0,0	0,0

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18		
		сарска, концентрация бюджетных инвестиций на приоритетных направлениях социально-экономического развития города Новочебоксарска																	
Целевые индикаторы и показатели муниципальной программы, подпрограммы, увязанные с основным мероприятием 3		Отсутствие просроченной кредиторской задолженности бюджета города Новочебоксарска и бюджетных и автономных учреждений города Новочебоксарска Чувашской Республики, источником финансового обеспечения деятельности которых являются средства бюджета города Новочебоксарска, в части расходов на оплату труда, уплату взносов по обязательному социальному страхованию на выплаты по оплате труда работников и иные выплаты работникам							x	x	x	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0		
Мероприятие 3.1	Организация исполнения бюджета города Новочебоксарска		ответственный исполнитель – Финотдел г.Новочебоксарска	x	x	x	x	всего	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0		
Мероприятие 3.2	Прочие выплаты по обязательствам города Новочебоксарска		ответственный исполнитель – Финотдел г.Новочебоксарска	x	x	x	x	всего	3 137,1	3 574,8	3 890,2	14 124,1	3 437,8	0,0	0,0	0,0	0,0		
				903	0104	Ч410373450	830	бюджет города Новочебоксарска	0,0	1 243,5	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
				903	0113		240	0,0	394,1	0,0	73,0	50,0	0,0	0,0	0,0	0,0			
				903	0113		830	0,0	0,0	750,0	750,0	372,5	0,0	0,0	0,0	0,0			
				903	0113		850	0,0	0,0	0,0	450,0	150,0	0,0	0,0	0,0	0,0			
				903	0501		240	300,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0			
				903	0501		830	650,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0			
				903	1006		240	0,0	0,0	0,0	408,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0			
				930	0113		830	0,0	0,0	0,0	0,0	15,0	0,0	0,0	0,0	0,0			
				930	0412		830	0,0	0,0	0,0	3,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0			
				932	0412		830	1 310,0	899,9	1 720,8	1 200,0	532,0	0,0	0,0	0,0	0,0			
				932	0412		850	0,0	0,0	13,0	0,0	50,0	0,0	0,0	0,0	0,0			
				932	0501		240	0,0	39,3	535,3	1 712,8	2 042,8	0,0	0,0	0,0	0,0			
				966	0113		240	807,4	948,0	761,4	142,3	211,8	0,0	0,0	0,0	0,0			
966	0113	830	59,8	50,0	109,7		9 385,0	28,7	0,0	0,0	0,0	0,0							
992	0106	830	9,9	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0								
Мероприятие 3.3	Составление и представление бюджетной отчетности города Новочебоксарска		ответственный исполнитель – Финотдел г.Новочебоксарска	x	x	x	x	всего	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0		
<b>Цель «Создание условий для обеспечения долгосрочной сбалансированности и повышения устойчивости бюджетной системы в городе Новочебоксарске»</b>																			
Основное мероприятие	Осуществление мер финансовой	развитие и совершенствование	ответственный исполнитель –	x	x	Ч410400000	x	всего	74 305,1	84 736,5	129 336,0	97 685,3	113 207,3	123 763,3	0,0	0,0	0,0		
				x	x	x	x	федеральный	1 796,5	0,0	2 568,7	3 042,8	3 506,3	2 996,4	0,0	0,0	0,0		



1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18		
								Чувашской Республики											
Мероприятие 4.2	Поощрение муниципальных районов (городских округов) за содействие достижению значений (уровней) показателей для оценки эффективности деятельности высших должностных лиц субъектов Российской Федерации и деятельности органов исполнительной власти субъектов Российской Федерации за счет средств межбюджетных трансфертов, предоставляемых из федерального бюджета в форме дотаций (грантов) за достижение показателей		ответственный исполнитель – Финотдел г.Новочебоксарска	x	x	x	x	всего	1 796,5	0,0	2 568,7	3 042,8	3 506,3	2 996,4	0,0	0,0	0,0		
				903	0104	Ч410455491	x	федеральный бюджет	0,0	0,0	1 892,7	2 126,1	2 565,0	2 021,4	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
				930	0103		x	0,0	0,0	0,0	136,5	161,7	138,0	0,0	0,0	0,0			
				966	0104		x	0,0	0,0	405,6	390,1	377,5	432,3	0,0	0,0	0,0			
				992	0106		x	0,0	0,0	270,4	390,1	402,1	404,7	0,0	0,0	0,0			
				903	0104	Ч410455500	x	федеральный бюджет	1 266,7	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
				930	0103		x	66,2	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0			
				930	0106		x	66,3	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0			
				966	0113		x	215,2	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0			
				992	0106		x	182,1	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0			
Мероприятие 4.3	Иные межбюджетные трансферты бюджету города Новочебоксарска для частичной компенсации дополнительных расходов на повышение оплаты труда отдельных категорий работников в связи с увеличением минимального размера оплаты труда		ответственный исполнитель – Финотдел г.Новочебоксарска	x	x	x	x	всего	0,0	0,0	0,0	7 944,4	0,0	8 288,5	0,0	0,0	0,0		
				903	0113	Ч410422360	610	республиканский бюджет	0,0	0,0	0,0	1 300,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	
				932	0603		620	0,0	0,0	0,0	382,5	0,0	0,0	0,0	0,0				
				957	0703		610	0,0	0,0	0,0	1 163,1	0,0	0,0	0,0	0,0				
				957	0801		610	0,0	0,0	0,0	870,6	0,0	0,0	0,0	0,0				
				957	0801		620	0,0	0,0	0,0	410,5	0,0	0,0	0,0	0,0				
				967	1101		610	0,0	0,0	0,0	2 668,3	0,0	0,0	0,0	0,0				
				974	0703		610	0,0	0,0	0,0	1 149,4	0,0	0,0	0,0	0,0				
				903	0113		Ч410436530	610	республиканский бюджет	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	772,8	0,0	0,0		
				957	0801	610		0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	4 364,8	0,0	0,0				
957	0801	620	0,0	0,0	0,0	0,0		0,0	2 672,9	0,0	0,0								
974	0709	610	0,0	0,0	0,0	0,0		0,0	478,0	0,0	0,0								
Мероприятие	Финансовое обеспечение		ответственный исполнитель –	x	x	x	x	всего	0,0	0,0	0,0	5 167,7	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0		
				957	0703	Ч410422680	610	республиканский	0,0	0,0	0,0	1 470,6	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0		







Подписано в печать 06.11.2024  
Выпущено в свет 06.11.2024

Тираж 100 экз. Заказ № 1300  
Распространяется бесплатно

Отпечатано в типографии «Принт»

Адрес типографии:  
429950, г. Новочебоксарск, ул. Промышленная, 41/2  
тел. (8352) 74-08-88  
факс: (8352) 74-08-88  
e.mail: of-poligraf@mail.ruwww.21-print.