**Об утверждении положения об оплате труда работников муниципального казенного учреждения «Центр финансового и ресурсного обеспечения Чебоксарского муниципального округа Чувашской Республики», занятых в сфере гражданской обороны, защиты населения и территорий от чрезвычайных ситуаций природного и техногенного характера, обеспечения пожарной безопасности и безопасности людей на водных объектах** **Чебоксарского муниципального округа Чувашской Республики**

В соответствии с постановлением Кабинета Министров Чувашской Республики от 11 декабря 2008 г. № 381 «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников государственных учреждений Чувашской Республики, занятых в сфере гражданской обороны, защиты населения и территорий от чрезвычайных ситуаций природного и техногенного характера, обеспечения пожарной безопасности и безопасности людей на водных объектах», администрация Чебоксарского муниципального округа Чувашской Республики постановляет:

1. Утвердить прилагаемое Положение об оплате труда работников Муниципального казенного учреждения «Центр финансового и ресурсного обеспечения Чебоксарского муниципального округа Чувашской Республики» (далее – МКУ «ЦФРО Чебоксарского муниципального округа»), занятых в сфере гражданской обороны, защиты населения и территорий от чрезвычайных ситуаций природного и техногенного характера, обеспечения пожарной безопасности и безопасности людей на водных объектах Чебоксарского муниципального округа Чувашской Республики (далее - Положение).

2. Финансирование расходов, связанных с реализацией настоящего постановления, осуществлять в пределах объемов лимитов бюджетных обязательств бюджета Чебоксарского муниципального округа Чувашской Республики.

3. Контроль за выполнением настоящего постановления возложить на сектор ГО и ЧС администрации Чебоксарского муниципального округа Чувашской Республики.

5. Настоящее постановление вступает в силу со дня его официального опубликования и распространяется на правоотношения, возникшие с 30 декабря 2023 года.

|  |  |
| --- | --- |
| Глава Чебоксарского муниципального округа  | В.Б. Михайлов |

Приложение № 1

 к постановлению администрации

 Чебоксарского муниципального округа

 от \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ года № \_\_\_\_\_\_\_\_\_

**Положение
об оплате труда работников МКУ «ЦФРО Чебоксарского муниципального округа», занятых в сфере гражданской обороны, защиты населения и территорий от чрезвычайных ситуаций природного и техногенного характера, обеспечения пожарной безопасности и безопасности людей на водных объектах Чебоксарского муниципального округа Чувашской Республики**

**I. Общие положения**

1.1. Настоящее Положение об оплате труда работников МКУ «ЦФРО Чебоксарского муниципального округа», занятых в сфере гражданской обороны, защиты населения и территорий от чрезвычайных ситуаций природного и техногенного характера Чебоксарского муниципального округа Чувашской Республики (далее - Положение), регулирует порядок оплаты труда работников единой дежурно-диспетчерской службы (далее - ЕДДС), муниципальной пожарной охраны (МПО) МКУ «ЦФРО Чебоксарского муниципального округа».

1.2. Настоящее Положение определяет:

минимальные размеры окладов (базовых должностных окладов) (далее также - должностные оклады) работников МКУ «ЦФРО Чебоксарского муниципального округа», занятых в сфере гражданской обороны, защиты населения и территорий от чрезвычайных ситуаций природного и техногенного характера, обеспечения пожарной безопасности и безопасности людей на водных объектах Чебоксарского муниципального округа Чувашской Республики по профессиональным квалификационным группам (далее - ПКГ).

максимальные размеры повышающих коэффициентов к должностным окладам (коэффициент по квалификационному уровню);

условия осуществления и размеры выплат компенсационного характера в соответствии с утвержденным перечнем видов выплат компенсационного характера, критерии их установления;

порядок выплат стимулирующего характера в соответствии с утвержденным перечнем видов выплат стимулирующего характера, критерии их установления;

порядок формирования фонда оплаты труда работников МКУ «ЦФРО Чебоксарского муниципального округа», занятых в сфере гражданской обороны, защиты населения и территорий от чрезвычайных ситуаций природного и техногенного характера, обеспечения пожарной безопасности и безопасности людей на водных объектах Чебоксарского муниципального округа Чувашской Республики.

Повышающий коэффициент - величина, определяющая размер повышения должностного оклада исходя из квалификации работников МКУ «ЦФРО Чебоксарского муниципального округа», занятых в сфере гражданской обороны, защиты населения и территорий от чрезвычайных ситуаций природного и техногенного характера, обеспечения пожарной безопасности и безопасности людей на водных объектах Чебоксарского муниципального округа Чувашской Республики.

1.3. Месячная заработная плата работников МКУ «ЦФРО Чебоксарского муниципального округа», занятых в сфере гражданской обороны, защиты населения и территорий от чрезвычайных ситуаций природного и техногенного характера, обеспечения пожарной безопасности и безопасности людей на водных объектах Чебоксарского муниципального округа Чувашской Республики, отработавших в течение месяца норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), не может быть ниже [минимального размера оплаты труда](https://internet.garant.ru/#/document/10180093/entry/0), установленного в соответствии с законодательством Российской Федерации.

В случае, когда месячная заработная плата работника, отработавшего в течение месяца норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности) окажется ниже [минимального размера оплаты труда](https://internet.garant.ru/#/document/10180093/entry/0), установленного в соответствии с законодательством Российской Федерации, то работнику производится доплата до величины минимального размера оплаты труда.

1.4. Решение об установлении персонального повышающего коэффициента к должностному окладу и его размерах принимается директором МКУ «ЦФРО Чебоксарского муниципального округа» персонально в отношении конкретного работника. Указанный коэффициент устанавливается на определенный период времени. Применение персонального повышающего коэффициента не образует новый оклад и не учитывается при начислении иных стимулирующих и компенсационных выплат.

1.5. Заработная плата работников МКУ «ЦФРО Чебоксарского муниципального округа», занятых в сфере гражданской обороны, защиты населения и территорий от чрезвычайных ситуаций природного и техногенного характера, обеспечения пожарной безопасности и безопасности людей на водных объектах Чебоксарского муниципального округа Чувашской Республики предельными размерами не ограничивается.

1.6. Оплата труда работников МКУ «ЦФРО Чебоксарского муниципального округа», занятых в сфере гражданской обороны, защиты населения и территорий от чрезвычайных ситуаций природного и техногенного характера, обеспечения пожарной безопасности и безопасности людей на водных объектах Чебоксарского муниципального округа Чувашской Республики, работающих по совместительству, при выполнении работ в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, сверхурочной работы), производится пропорционально отработанному времени исходя из должностного оклада и повышающих коэффициентов, предусмотренных настоящим Положением.

Определение размеров заработной платы по основной и замещаемым должностям (видам работ), а также по должности, занимаемой по совместительству, производится раздельно по каждой из должностей (виду работ).

1.7. Лица, не имеющие специальной подготовки или стажа работы установленных в требованиях к квалификации, но обладающие достаточным практическим опытом и выполняющие качественно и в полном объеме возложенные на них должностные обязанности, по рекомендации заведующего сектором ГО и ЧС администрации Чебоксарского муниципального округа Чувашской Республики могут быть назначены на соответствующие должности также, как и лица, имеющие специальную подготовку и стаж работы, по истечении испытательного срока в соответствии с [Трудовым кодексом](https://internet.garant.ru/#/document/12125268/entry/0) Российской Федерации.

**II. Порядок и условия оплаты труда работников**

2.1. Минимальные размеры должностных окладов работников по соответствующим [ПКГ](https://internet.garant.ru/#/document/193458/entry/1200) установлены с учетом требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности.

2.2. Повышающий коэффициент к минимальному размеру должностного оклада по соответствующим [ПКГ](https://internet.garant.ru/#/document/193458/entry/1200) устанавливается работнику с учетом уровня его профессиональной подготовки, сложности, важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач, стажа работы в администрации Чебоксарского муниципального округа и в МКУ «ЦФРО Чебоксарского муниципального округа» и других факторов.

2.3. [ПКГ](https://internet.garant.ru/#/document/193458/entry/1200) должностей работников, осуществляющих деятельность в сфере гражданской обороны, защиты населения и территории от чрезвычайных ситуаций природного и техногенного характера, обеспечения пожарной безопасности и безопасности людей на водных объектах:

2.3.1. [ПКГ](https://internet.garant.ru/#/document/193458/entry/1200) второго уровня

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Квалификационные уровни | Должности, отнесенныек квалификационным уровням | Должностные оклады,рублей |
| 2 квалификационный уровень | Начальник пункта управления  | 6300 |
| повышающий коэффициент - до 1,95 |

2.3.2. [ПКГ](https://internet.garant.ru/#/document/193458/entry/1200) третьего уровня

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Квалификационные уровни | Должности, отнесенные к квалификационным уровням | Должностные оклады, рублей |
| 1 квалификационный уровень | оперативный дежурный дежурно-диспетчерской службы | 5738 |
|   | повышающий коэффициент - до 1,81 |   |

 2.4. ПКГ общеотраслевых профессий рабочих:

 2.4.1. ПКГ «Общеотраслевые профессии рабочих второго уровня»

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Квалификационные уровни | Должности, отнесенныек квалификационным уровням | Должностные оклады, рублей |
| 1 квалификационный уровень | водитель пожарного автомобиля | 3857» |
| повышающий коэффициент - до 1,67 |

**III. Порядок и условия установления выплат компенсационного характера**

3.1. В МКУ «ЦФРО Чебоксарского муниципального округа» работникам, занятым в сфере гражданской обороны, защиты населения и территорий от чрезвычайных ситуаций природного и техногенного характера, обеспечения пожарной безопасности и безопасности людей на водных объектах Чебоксарского муниципального округа Чувашской Республики устанавливаются следующие виды выплат компенсационного характера:

за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время, при расширении зон обслуживания, при увеличении объема работы или исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, за работу в выходные и нерабочие праздничные дни), и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных;

за работу со сведениями, составляющими [государственную тайну](https://internet.garant.ru/#/document/10102673/entry/101).

3.2. Выплаты компенсационного характера устанавливаются к должностным окладам работникам МКУ «ЦФРО Чебоксарского муниципального округа, занятым в сфере гражданской обороны, защиты населения и территорий от чрезвычайных ситуаций природного и техногенного характера, обеспечения пожарной безопасности и безопасности людей на водных объектах Чебоксарского муниципального округа Чувашской Республики по соответствующим [ПКГ](https://internet.garant.ru/#/document/193458/entry/1300) в процентах к должностным окладам или в абсолютных размерах, если иное не установлено федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации и законами, и иными нормативными правовыми актами Чувашской Республики.

Компенсационные выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, за работу в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни начисляются работникам МКУ «ЦФРО Чебоксарского муниципального округа», занятых в сфере гражданской обороны, защиты населения и территорий от чрезвычайных ситуаций природного и техногенного характера, обеспечения пожарной безопасности и безопасности людей на водных объектах Чебоксарского муниципального округа Чувашской Республики после доведения размера их заработной платы до минимального размера оплаты труда, установленного в соответствии с законодательством Российской Федерации.

3.3. Работникам, за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, за работу в ночное время, выплаты компенсационного характера устанавливаются за фактическое время выполнения работ:

доплата за работу в ночное время производится работникам за каждый час работы в ночное время из расчета 35 процентов часовой ставки должностного оклада за каждый час работы в ночное время, из расчета 50 процентов часовой ставки должностного оклада за каждый час работы в ночное время за непосредственное участие в ликвидации чрезвычайных ситуаций. Ночным считается время с 22 часов вечера до 6 часов утра;

3.4. Размер доплаты за совмещение профессий (должностей), за расширение зон обслуживания, за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, и срок, на который она устанавливается, определяются по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы, а также с учетом финансово-экономического положения МКУ «ЦФРО Чебоксарского муниципального округа».

3.5. Работникам за работу со сведениями, составляющими [государственную тайну](https://internet.garant.ru/#/document/10102673/entry/101), устанавливается ежемесячная процентная надбавка к должностному окладу в зависимости от степени секретности сведений:

«секретно» при оформлении допуска с проведением проверочных мероприятий - от 10 до 15 процентов, без проведения проверочных мероприятий - от 5 до 10 процентов;

«совершенно секретно» - от 30 до 50 процентов;

3.6. Работникам МКУ «ЦФРО Чебоксарского муниципального округа», занятым в сфере гражданской обороны, защиты населения и территорий от чрезвычайных ситуаций природного и техногенного характера, обеспечения пожарной безопасности и безопасности людей на водных объектах Чебоксарского муниципального округа Чувашской Республики осуществляющим функции по защите [государственной тайны](https://internet.garant.ru/#/document/10102673/entry/101), выплачивается ежемесячная процентная надбавка к должностному окладу за стаж работы:

от 1 года до 5 лет - 10 процентов;

от 5 до 10 лет - 15 процентов;

от 10 лет и выше - 20 процентов.

В стаж работы работников подразделений, осуществляющих функции по защите [государственной тайны](https://internet.garant.ru/#/document/10102673/entry/101), дающий право на получение указанной надбавки, включается время работы в структурных подразделениях по защите государственной тайны других органов государственной власти, органов местного самоуправления и организаций.

3.7. Порядок, условия и размеры выплат компенсационного характера устанавливаются коллективными договорами, локальными нормативными актами в соответствии с [трудовым законодательством](https://internet.garant.ru/#/document/12125268/entry/5) за счет и в пределах лимитов бюджетных обязательств, выделенных на оплату труда в соответствующем году.

Размеры и условия осуществления выплат компенсационного характера конкретизируются в трудовых договорах с работниками.

**IV. Выплаты стимулирующего характера**

4.1. К видам выплат стимулирующего характера относятся:

выплаты за интенсивность и высокие результаты работы;

выплаты за качество выполняемых работ;

выплаты за стаж непрерывной работы, выслугу лет;

премиальные выплаты по итогам работы.

4.2. К выплатам за интенсивность и высокие результаты работы относится надбавка работникам за особые условия труда (обеспечение высокого уровня оперативно-технической готовности) в размере до 50 процентов должностного оклада (далее также - оклад);

Водителям автомобилей выплачивается ежемесячная надбавка за присвоенную квалификационную категорию в следующих размерах за фактическое отработанное время (за исключением отработанного времени на ремонтных работах):

водителям 2 класса - 10 процентов оклада;

водителям 1 класса - 25 процентов оклада.

Квалификационные категории «водитель автомобиля 2 класса», «водитель автомобиля 1 класса» присваиваются водителям автомобилей, которые прошли программу профессионального обучения и имеют водительское удостоверение с отметкой, дающей право управления определенными категориями транспортных средств («В», «С», «Д», «Е»).

Квалификационная категория «водитель автомобиля 1 класса» присваивается водителю автомобиля, имеющему квалификационную категорию «водитель автомобиля 2 класса» не менее двух лет.

Квалификационная категория «водитель автомобиля 2 класса» присваивается водителю автомобиля, имеющему водительский стаж не менее трех лет.

За класс квалификации водолазам выплачивается ежемесячная выплата к должностному окладу по ПКГ 2 уровня:

3 класс - 10 процентов оклада;

2 класс - 15 процентов оклада;

1 класс - 25 процентов оклада.

4.3. Выплаты стимулирующего характера устанавливаются к минимальному окладу по соответствующим [ПКГ](https://internet.garant.ru/#/document/193458/entry/1300) без учета повышающих коэффициентов в виде надбавок, доплат, если иное не установлено нормативными правовыми актами Российской Федерации и Чувашской Республики.

4.4. Выплаты за выслугу лет.

Ежемесячная процентная надбавка за выслугу лет выплачивается к должностным окладам заработной платы работников в следующих размерах при выслуге лет:

свыше 1 года - 5 процентов;

свыше 3 лет - 10 процентов;

свыше 5 лет - 15 процентов;

свыше 10 лет - 20 процентов;

свыше 15 лет - 30 процентов.

Исчисление стажа непрерывной работы в сфере гражданской обороны, защиты населения и территорий от чрезвычайных ситуаций, природного и техногенного характера, обеспечения пожарной безопасности и безопасности людей на водных объектах Чебоксарского муниципального округа Чувашской Республики дающего право на получение надбавок и установление их размеров, осуществляется в порядке, предусмотренном [приложением 1](https://internet.garant.ru/#/document/75083335/entry/1100) к настоящему Положению.

Назначение процентной надбавки производится на основании приказа МКУ «ЦФРО Чебоксарского муниципального округа» по представлению комиссии, созданной по установлению стажа работы.

4.5. Премиальные выплаты по итогам работы.

Выплата премии работникам МКУ «ЦФРО Чебоксарского муниципального округа», занятым в сфере гражданской обороны, защиты населения и территорий от чрезвычайных ситуаций природного и техногенного характера, обеспечения пожарной безопасности и безопасности людей на водных объектах Чебоксарского муниципального округа Чувашской Республики осуществляется по итогам работы за определенный период (месяц, квартал).

Конкретные размеры премий работников определяются в соответствии с личным вкладом каждого работника в выполнение задач, стоящих перед учреждением, в пределах средств, предусматриваемых на эти цели фондом оплаты труда, и максимальными размерами не ограничиваются.

**V. Порядок формирования фонда оплаты труда**

5.1. Фонд оплаты труда работников МКУ «ЦФРО Чебоксарского муниципального округа», занятых в сфере гражданской обороны, защиты населения и территорий от чрезвычайных ситуаций природного и техногенного характера, обеспечения пожарной безопасности и безопасности людей на водных объектах Чебоксарского муниципального округа Чувашской Республики формируется на календарный год исходя из объема лимитов бюджетных обязательств бюджета Чебоксарского муниципального округа Чувашской Республики.

5.2. Численный состав работников МКУ «ЦФРО Чебоксарского муниципального округа», занятых в сфере гражданской обороны, защиты населения и территорий от чрезвычайных ситуаций природного и техногенного характера, обеспечения пожарной безопасности и безопасности людей на водных объектах Чебоксарского муниципального округа Чувашской Республики должен быть достаточным для гарантированного выполнения функций, установленных задач и объемов работ.

5.3. Объем средств, направляемых на оплату труда работников МКУ «ЦФРО Чебоксарского муниципального округа», занятых в сфере гражданской обороны, защиты населения и территорий от чрезвычайных ситуаций природного и техногенного характера, обеспечения пожарной безопасности и безопасности людей на водных объектах Чебоксарского муниципального округа Чувашской Республики не подлежит уменьшению, за исключением случаев реорганизации, ликвидации учреждения и сокращения объемов предоставляемых услуг.

5.4. Экономия средств по фонду оплаты труда, образовавшаяся в ходе исполнения сметы доходов и расходов, а также в результате проведения мероприятий по оптимизации штатного расписания МКУ «ЦФРО Чебоксарского муниципального округа», направляется на стимулирующие доплаты и надбавки, оказание отдельных видов единовременной материальной помощи в соответствии с коллективными договорами, соглашениями и локальными нормативными актами.

5.5. Фонд оплаты труда работников МКУ «ЦФРО Чебоксарского муниципального округа», занятых в сфере гражданской обороны, защиты населения и территорий от чрезвычайных ситуаций природного и техногенного характера, обеспечения пожарной безопасности и безопасности людей на водных объектах Чебоксарского муниципального округа Чувашской Республики подлежит перерасчету в случаях:

увеличения (индексации) оплаты труда;

изменения штатов (штатных расписаний);

существенных изменений условий оплаты труда.

**VI. Другие вопросы оплаты труда**

6.1. В пределах лимитов бюджетных обязательств на оплату труда работников им может быть оказана материальная помощь на основании личного заявления работника по решению директора МКУ «ЦФРО Чебоксарского муниципального округа».

При наличии экономии по фонду оплаты труда по решению директора МКУ «ЦФРО Чебоксарского муниципального округа» работнику может быть оказана материальная помощь в следующих случаях:

в связи с юбилейной датой работника (50 лет, 55 лет, 60 лет, 65 лет), - в размере до одного оклада;

при наступлении непредвиденных событий (несчастный случай, пожар, кража и др.), требующих значительных затрат денежных средств, подтвержденных соответствующими документами, - в размере до двух окладов;

смерти близких родственников, подтвержденной соответствующими документами, - в размере одного оклада.

Приложение № 1

к [Положению](https://internet.garant.ru/#/document/75083335/entry/1000) об оплате труда работников

 МКУ «ЦФРО Чебоксарского муниципального округа Чувашской Республики», занятых в сфере гражданской обороны, защиты территорий от
 чрезвычайных ситуаций природного и техногенного характера, обеспечения пожарной безопасности и безопасности людей на водных объектах Чебоксарского

 муниципального округа Чувашской Республики

**Порядок
исчисления стажа работы работников МКУ «ЦФРО Чебоксарского муниципального округа», занятых в сфере гражданской обороны, защиты населения и территорий от чрезвычайных ситуаций природного и техногенного характера, обеспечения пожарной безопасности и безопасности людей на водных объектах Чебоксарского муниципального округа Чувашской Республики, дающего право на выплату ежемесячной процентной надбавки за выслугу лет**

1. Право на получение процентной надбавки за выслугу лет имеют все работники МКУ «ЦФРО Чебоксарского муниципального округа», занятых в сфере гражданской обороны, защиты населения и территорий от чрезвычайных ситуаций природного и техногенного характера, обеспечения пожарной безопасности и безопасности людей на водных объектах Чебоксарского муниципального округа Чувашской Республики, в том числе принятые на работу по совместительству.

2. Процентная надбавка за выслугу лет не выплачивается работникам, занятым на временных и сезонных работах.

3. В стаж работы, за который выплачивается процентная надбавка, включается все время работы (службы) в воинских частях, учреждениях, организациях МЧС России, Чувашии (ГКЧС России, ГКЧС Чувашии), в противопожарной службе (пожарной охране, противопожарных и аварийно-спасательных службах МВД России), в органах внутренних дел, а также в подразделениях пожарной охраны других министерств и иных федеральных органов исполнительной власти.

4. В стаж работы, дающий работникам право на получение процентной надбавки, установленный [пунктом 3](https://internet.garant.ru/#/document/75083335/entry/1103) настоящего Порядка, включается также время работы на выборных должностях, стаж государственной гражданской службы в федеральных государственных органах, государственных органах субъектов Российской Федерации и муниципальной службы в органах местного самоуправления.

5. В стаж работы, исчисленный в соответствии с [пунктами 3](https://internet.garant.ru/#/document/75083335/entry/1103), [4](https://internet.garant.ru/#/document/75083335/entry/1104) настоящего Порядка, включаются периоды иной деятельности, а именно:

5.1. Военная служба по контракту в Вооруженных Силах Российской Федерации и других войсках и воинских формированиях.

5.2. Военная служба в вооруженных силах государств - бывших республик СССР до окончания переходного периода (до 31 декабря 1994 г.) и в случаях заключения и ратификации в установленном порядке соответствующих двусторонних межгосударственных договоров (до 31 декабря 1999 г.).

5.3. Служба в качестве рядового и начальствующего состава в органах внутренних дел Российской Федерации и бывшего СССР.

5.4. Военная служба военнослужащих - женщин и служба женщин в качестве рядового и начальствующего состава органов внутренних дел, уволенных в связи с беременностью или рождением ребенка, а также период, в течение которого им после увольнения выплачивалось пособие по беременности и родам, и время по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет.

5.5. В случаях, предусмотренных [пунктом 5](https://internet.garant.ru/#/document/75083335/entry/1105) настоящего Порядка, днем увольнения с военной службы считается день исключения из списков личного состава воинской части, подразделения органа внутренних дел, а днем поступления на работу в организацию - день, указанный в приказе о приеме работника на работу в эту организацию.

Действительная военная служба офицеров, прапорщиков, мичманов и военнослужащих сверхсрочной службы для исчисления стажа работы приравнивается к военной службе по контракту, а действительная срочная военная служба сержантов, старшин, солдат, матросов, прозывавшихся на военную службу, а также период обучения курсантов в военных профессиональных образовательных организациях, военных образовательных организациях высшего образования до заключения контракта - к военной службе по призыву.

6. В стаж работы, дающий право работнику на получение процентной надбавки, в порядке исключения могут быть засчитаны иные периоды работы (службы), опыт и знания по которой необходимы для выполнения должностных обязанностей по замещаемой должности.

Положительное решение по данному вопросу может быть принято в случае, если сумма фактически выплачиваемой процентной надбавки не превышает суммы средств, предусмотренных в фонде оплаты труда на эти цели.

Решения о зачете в стаж работы иных периодов принимаются комиссией по установлению стажа, созданным в МКУ «ЦФРО Чебоксарского муниципального окурга».

7. Стаж работы, дающий право на получение процентной надбавки, устанавливается комиссией по установлению стажа, созданной в МКУ «ЦФРО Чебоксарского муниципального округа».

8. Основным документом для определения стажа работы являются трудовая книжка и (или) сведения о трудовой деятельности, предусмотренные статьей 66.1 Трудового кодекса Российской Федерации, а для уволенных с военной службы в запас или отставку - военный билет или другой документ, подтверждающий стаж работы (службы).

В случаях, когда стаж работы не подтверждается записями в трудовой книжке и (или) сведениями о трудовой деятельности, предусмотренными статьей 66.1 Трудового кодекса Российской Федерации, записями в военном билете, он может быть подтвержден другими документами, в частности расчетными книжками, а также справками, надлежаще оформленными и скрепленными печатью.

9. Работа комиссии проводится в следующем порядке:

9.1. Проверяются трудовая книжка (для работающих по совместительству - копия трудовой книжки) и (или) сведения о трудовой деятельности, предусмотренные статьей 66.1 Трудового кодекса Российской Федерации, военный билет, справки и другие документы, которые указываются в протоколе. При необходимости на заседание приглашается работник, стаж работы которого устанавливается. Документы, представленные работником, после рассмотрения комиссией возвращаются владельцу.

9.2. Устанавливается стаж работы, определяются периоды, подлежащие включению в стаж работы, в качестве кого и в каких организациях работал указанный работник в эти периоды. Решение комиссии оформляется протоколом, который подписывается председателем и членами комиссии, доводится работнику под роспись и скрепляется печатью организации.

9.3. Выписка из протокола заседания с решением об установлении стажа работы, подписанная председателем комиссии и скрепленная печатью организации, оформляется на каждого работника и передается в бухгалтерию.

Указанные справки выдаются на основании документов по учету личного состава и других документов, подтверждающих стаж.

Подтверждение стажа работы, дающего право на получение процентной надбавки, свидетельскими показаниями не допускается.

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_