



АДМИНИСТРАЦИЯ ЯДРИНСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО ОКРУГА ЧУВАШСКОЙ РЕСПУБЛИКИ

ПРОТОКОЛ

заседания рабочей группы Межведомственной комиссии по вопросам противодействия
нелегальной занятости, своевременности и полноты выплаты заработной платы в
Чувашской Республике
по Ядринскому муниципальному округу Чувашской Республики

10.04.2025 года

№ 6

Председательствующий: Васильев Ю.М. - зам. главы по вопросам экономики, имущества и сельского хозяйства — начальник отдела сельского хозяйства администрации Ядринского муниципального округа Чувашской Республики

Присутствовали:

Агаков А.В. — заместитель главы — начальник Управления по благоустройству и развитию территорий администрации Ядринского муниципального округа Чувашской Республики;

Андреева С.Г. — начальник отдела правового обеспечения администрации Ядринского муниципального округа Чувашской Республики;

Зельцман О.М. — начальник отдела имущественных и земельных отношений администрации Ядринского муниципального округа Чувашской Республики;

Ильина И.Г. — начальник отдела экономики и инвестиционной деятельности администрации Ядринского муниципального округа Чувашской Республики;

Кириллова Е.О. — помощник прокурора Ядринского района Чувашской Республики;

Матвеева Е.Г. — карьерный консультант отдела КУ ЦЗН Чувашской Республики «Ядринский»;

Облинова В.А. - начальник финансового отдела администрации Ядринского муниципального округа Чувашской Республики;

Озыкова Н.И. — главный государственный налоговый инспектор отдела процессного взыскания задолженности Управления федеральной налоговой службы по Чувашской Республике;

Секретарь комиссии — Соколова Н.Ю. — главный специалист-эксперт отдела экономики и инвестиционной деятельности администрации Ядринского муниципального округа Чувашской Республики.

ПОВЕСТКА ДНЯ:

1. О выплате по итогам 12 месяцев 2024 года зарплаты ниже минимального размера оплаты труда организациями Ядринского муниципального округа Чувашской Республики

(ответств.: Ильина И.Г. - начальник отдела экономики и инвестиционной деятельности администрации Ядринского муниципального округа Чувашской Республики)

1.1. У индивидуального предпринимателя Абакумова Е.Б. (211900000254) по итогам 12 месяцев 2024 года допущена выплата заработной платы ниже минимального размера оплаты труда в Чувашской Республике.

Принять пояснения индивидуального предпринимателя Абакумова Е.Б. к сведению. Отмечено, что согласно штатному расписанию работникам установлена заработная плата выше МРОТ. Заработная плата ниже минимального размера оплаты труда в Чувашской

Республике оказалась в связи со строительством дороги М-7 проходящая возле автомагазина п.Совхозный и невозможностью подъезда к магазину автотранспорта. Выручка упала. Было принято решение перейти на 0,5 ставки а в последующем и на 0,25 ставки. Всем сотрудникам заработная плата была начислена пропорционально отработанному времени, в пересчете не ниже МРОТ.

Рекомендовано:

(индивидуальному предпринимателю Абакумову Е.Б.):

-не допускать выплаты заработной платы работникам организации ниже минимального размера оплаты труда в Чувашской Республике.

2. О выплате по итогам 12 месяцев 2024 года зарплаты ниже среднеотраслевого уровня в Чувашской Республике

(ответств.: Ильина И.Г. - начальник отдела экономики и инвестиционной деятельности администрации Ядринского муниципального округа Чувашской Республики)

2.1. У ООО "Строймонтаж" (ИНН 2100010503) по итогам 12 месяцев 2024 года допущена выплата заработной платы ниже среднеотраслевого уровня в Чувашской Республике.

Принять пояснения генерального директора ООО "Строймонтаж" Орловой Н.П. к сведению. Месячная заработная плата работника, работающего на территории соответствующего субъекта Российской Федерации и состоящего в трудовых отношениях с работодателем, на которого региональное соглашение о минимальной заработной плате распространено в порядке , установленном частями 6-8 ст. 133.1 Трудового кодекса РФ, не может быть ниже размера минимальной заработной платы в этом субъекте Российской Федерации при условии, что указанным работником полностью отработана за этот период норма рабочего времени и выполнены нормы труда (трудовые обязанности) (ст.133.1 ТК РФ). Минимальный размер заработной платы по Чувашской Республике в 2024 году составлял 19 242,00 рублей. Средняя заработная плата на одного работника ООО «Строймонтаж» в анализируемом периоде составила 22 187,00 рублей, что выше МРОТ. Таким образом, уровень заработной платы на одного работника соответствует требованиям законодательства. Также выплата заработной платы производится без задержек, два раза в месяц. НДФЛ своевременно перечисляется в бюджет, задолженность отсутствует. ООО "Строймонтаж" начало свою деятельность с 29 сентября 2023 года в области строительно-монтажных работ, которая носит сезонный характер. При этом ежегодно пересматривает штатное расписание и оклады работников. Возможность дальнейшего повышения уровня заработной платы будет решаться исходя из показателей выручки и финансовых результатов деятельности.

Рекомендовано:

(ООО "Строймонтаж"):

-не допускать выплаты заработной платы ниже минимального размера оплаты труда работникам по возможности выплачивать не ниже среднеотраслевого уровня в Чувашской Республике.

2.2. У ООО «Великий лес» (ИНН 212402987) по итогам 12 месяцев 2024 года допущена выплата заработной платы ниже среднеотраслевого уровня в Чувашской Республике.

Принять информацию директора ООО «Великий лес» Нутфуллина Р.З. к сведению. Со слов руководителя не согласен о выплате заработной ниже среднеотраслевого уровня работникам организации в Чувашской Республике.

Рекомендовано:

(ООО «Великий лес»):

-не допускать выплаты заработной платы ниже среднеотраслевого уровня в Чувашской Республике.

2.3. У ООО «РемДорСтрой» (ИНН 2130231059) по итогам 12 месяцев 2024 года допущена выплата заработной платы ниже среднеотраслевого уровня в Чувашской Республике.

Принять пояснения директора ООО «РемДорСтрой» Клеткова В.Н. к сведению.

Согласно части первой ст. 15, части первой ст. 16, части второй ст. 57 Трудового кодекса РФ (далее - ТК РФ) условия оплаты труда (в том числе размер тарифной ставки или оклада (должностного оклада) работника, доплаты, надбавки и поощрительные выплаты) относятся к условиям трудового договора, согласуемым между работником и работодателем. При этом месячная заработная плата работника, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), не может быть ниже установленного федеральным законом минимального размера оплаты труда (ст. 133 ТК РФ).

В 2024 году согласно ст.1 Федерального закона от 19.06.2000 N 82-ФЗ "О минимальном размере оплаты труда" минимальный размер оплаты труда был установлен в размере 19242 рублей.

По данным Единого реестра субъектов среднего и малого предпринимательства ООО «РемДорСтрой» является микропредприятием.

Уровень оплаты в сопоставляемый со среднеотраслевой оплатой труда, определен полагаем некорректно, а именно только по формальным цифровым значениям.

Надо учесть тот факт, что на предприятии имеются лица, работающие исходя из специфики работы предприятия неполный рабочий день. В том числе надо учесть, что специфика вида деятельности предприятия предполагает сезонный характер работы и т.д.

ООО «РемДорСтрой» не имеет нарушений по срокам выплаты заработной платы и не имеет задолженности по выплате заработной платы перед работниками, в том числе ООО «РемДорСтрой» соблюдает действующее трудовое законодательство.

Действующее трудовое законодательство не обязывает работодателей выплачивать заработную плату не ниже средней заработной платы по определенному виду экономической деятельности (по отрасли).

На текущий момент организация не имеет финансовой возможности для увеличения заработной платы по определенным экономическим причинам. Сильная конкуренция, невысокие цены на работы (услуги) не позволяют пойти на такой шаг.

Повышение оплаты труда приведет к росту расходов, что в совокупности с запланированными расходами на текущую деятельность организации отрицательно скажется на финансовом ее состоянии и выразится в получении убытка, что является недопустимым. На основании вышеизложенного в организации работы нарушений действующего законодательства не имеется.

(ООО «РемДорСтрой»):

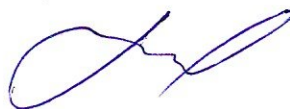
-не допускать выплаты заработной платы ниже минимального размера оплаты труда работникам по возможности выплачивать не ниже среднеотраслевого уровня в Чувашской Республике.

Индивидуальные предприниматели: Соколова С.А. (211902516608), Шепотатьев Е.В. (211965474950) были приглашены на заседание комиссии официальными письмами администрации Ядринского муниципального округа Чувашской Республики от 03.04.2025 № 1676, однако на заседание комиссии не явились.

Данные будут направлены в Прокуратуру Ядринского района Чувашской Республики.

Председательствующий

Секретарь комиссии



Ю.М. Васильев



Н.Ю. Соколова