



ЧАВАШ РЕСПУБЛИКИ
ТРАНСПОРТ ТАТА СУЛ-ЙЕР ХУСАЛАХ
МИНИСТЕРСТВИ

ПРИКАЗ

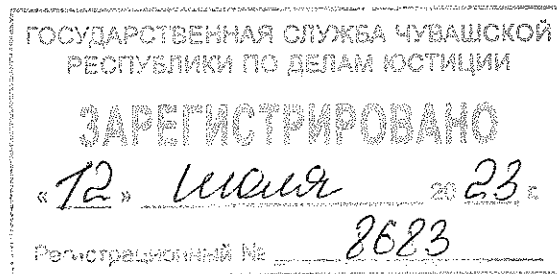
07.07.2013 01-РЗ/107 №
Шупашкар хули

МИНИСТЕРСТВО
ТРАНСПОРТА И ДОРОЖНОГО ХОЗЯЙСТВА
ЧУВАШСКОЙ РЕСПУБЛИКИ

ПРИКАЗ

07.07.2013 № *01-РЗ/107*
г. Чебоксары

Об определении размеров должностных окладов руководителей государственных унитарных предприятий, подведомственных Министерству транспорта и дорожного хозяйства Чувашской Республики



В целях упорядочения оплаты труда руководителей государственных унитарных предприятий, подведомственных Министерству транспорта и дорожного хозяйства Чувашской Республики, руководствуясь постановлением Кабинета Министров Чувашской Республики от 22 июня 2016 г. № 234 «Об утверждении положения об условиях оплаты труда руководителей государственных унитарных предприятий Чувашской Республики», п р и к а з ы в а ю:

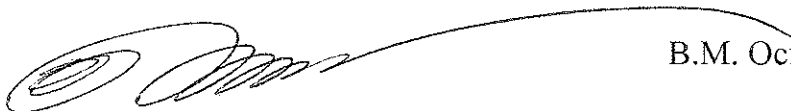
1. Утвердить прилагаемый Порядок определения размеров должностных окладов руководителей государственных унитарных предприятий, подведомственных Министерству транспорта и дорожного хозяйства Чувашской Республики.

2. Признать утратившим силу приказ Министерства транспорта и дорожного хозяйства Чувашской Республики от 7 апреля 2017 г. № 02-03/79 «Об определении размеров должностных окладов, размеров и периодичности выплат стимулирующего характера руководителей государственных унитарных предприятий, подведомственных Министерству транспорта и дорожного хозяйства Чувашской Республики» (зарегистрирован в Министерстве юстиции и имущественных отношений Чувашской Республики 17 апреля 2017 г., регистрационный № 3685).

3. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

4. Настоящий приказ вступает в силу через десять дней после дня его официального опубликования.

Министр


В.М. Осипов

Порядок
определения размеров должностных окладов руководителей государственных
унитарных предприятий, подведомственных Министерству транспорта и
дорожного хозяйства Чувашской Республики

1. Настоящий Порядок устанавливает порядок определения размеров должностных окладов руководителей государственных унитарных предприятий, подведомственных Министерству транспорта и дорожного хозяйства Чувашской Республики (далее также соответственно - руководитель предприятия, предприятие), а также размеров и периодичности выплат, стимулирующего характера руководителю предприятия.

2. Размер должностного оклада руководителя предприятия определяется в зависимости от сложности труда, масштаба управления, особенностей деятельности и значимости предприятия.

3. Размер должностного оклада руководителя предприятия рассчитывается по следующей формуле:

$$ДО = Тр \times (Ксм + Коз), \text{ где:}$$

ДО — должностной оклад руководителя предприятия;

Тр — минимальная месячная тарифная ставка (оклад) рабочего основной профессии предприятия;

Ксм - коэффициент сложности труда и масштаба управления предприятием;

Коз - коэффициент особенности деятельности и значимости предприятия.

4. Коэффициент сложности труда и масштаба управления предприятием (Ксм) рассчитывается по следующей формуле:

$$Ксм = Ксм1 + Ксм2 + Ксм3, \text{ где:}$$

Ксм1 - коэффициент оснащенности предприятия основными средствами по данным бухгалтерского баланса предприятия по состоянию на первое число месяца, в котором заключается трудовой договор с руководителем предприятия, устанавливается или изменяется должностной оклад:

Оснащенность предприятия основными средствами по данным бухгалтерского баланса предприятия по состоянию на первое число месяца, в котором заключается трудовой договор с руководителем предприятия	Значение Ксм1
Стоимость основных средств в сумме до 150,0 млн. рублей включительно	1,0
Стоимость основных средств в сумме свыше 150,0 млн. рублей до 500,0 млн. рублей включительно	2,0

Стоимость основных средств в сумме свыше 500,0 млн. рублей до 1000,0 млн. рублей включительно	3,0
Стоимость основных средств в сумме свыше 1000,0 млн. рублей	3,5

Ксм2 - коэффициент списочной численности работников предприятия, который определяется исходя из списочной численности работников предприятия по состоянию на первое число месяца, в котором заключается трудовой договор с руководителем предприятия, устанавливается или изменяется должностной оклад:

Списочная численность работников предприятия по состоянию на первое число месяца, в котором заключается трудовой договор с руководителем предприятия	Значение Ксм2
до 250 включительно	1,0
от 251 до 500 включительно	1,5
от 501 до 1000 включительно	2,0
свыше 1000	2,5

Ксм3 – коэффициент объема оказанных товаров, работ, услуг предприятием по данным бухгалтерского баланса предприятия (отчета о финансовых результатах) за полный год, предшествующий году, в котором заключается трудовой договор с руководителем предприятия, устанавливается или изменяется должностной оклад:

Объем оказанных товаров, работ, услуг предприятием	Значение Ксм3
Выручка от продажи товаров, работ, услуг в сумме до 100,0 млн. рублей включительно	0,3
Выручка от продажи товаров, работ, услуг в сумме от 100,0 млн. рублей до 500,0 млн. рублей включительно	1,0
Выручка от продажи товаров, работ, услуг в сумме от 500,0 млн. рублей до 1 000,0 млн. рублей включительно	2,0
Выручка от продажи товаров, работ, услуг в сумме свыше 1 000,0 млн. рублей	2,5

5. Коэффициент особенности деятельности и значимости предприятия (Коз) рассчитывается по следующей формуле:

$$\text{Коз} = \text{п1} + \text{п2} + \text{п3}, \text{ где:}$$

Критерии определения коэффициента особенности деятельности и значимости предприятия			Значение
п1	-	наличие обособленных структурных подразделений предприятия, независимо от их количества	1,0
п2	-	предприятие, включенное в: - перечень системообразующих организаций экономики Чувашской Республики, имеющих региональное значение и оказывающих в том числе существенное влияние на занятость населения и социальную стабильность утверждаемый распоряжением Кабинета Министров	2,0

		Чувашской Республики; - перечень крупных, экономически и социально значимых организаций в Чувашской Республике, утверждаемый распоряжением Кабинета Министров Чувашской Республики	
п3	-	оказание услуг по перевозке пассажиров	2,0

6. При возложении обязанностей руководителя предприятия на заместителя руководителя или иного работника этого предприятия размер доплаты устанавливается по соглашению сторон трудового договора.