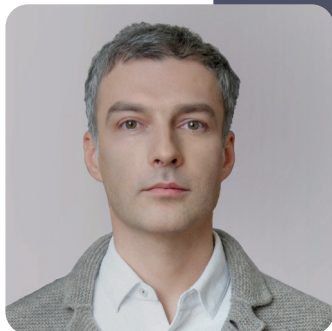




# НОВАЯ МОДЕЛЬ УПРАВЛЕНИЯ ОХРАНОЙ ТРУДА на основе риск-ориентированного и процессного подходов

[vcot.info](http://vcot.info)  
2023





«Наш институт — это сплав профессионализма и результативности, который позволяет вести исследования по 10 направлениям и обучать новым технологиям и инструментам более 5000 специалистов ежегодно»

Генеральный директор  
ФГБУ «ВНИИ труда» Минтруда России  
Платыгин Дмитрий Николаевич

Всероссийский научно-исследовательский институт труда Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации создан в 1955 году.

Долгое время выполняя функции Всероссийского центра охраны труда, институт сформировал научную, методологическую и образовательную основу для работы в этой сфере. Проводимые мониторинги условий и охраны труда, производственного травматизма, реализуемых программ улучшения условий труда, лучших корпоративных практик позволили создать уникальную базу знаний в сфере безопасности труда.

Эксперты института принимают участие в разработке нормативных документов, в том числе правил по охране труда, выполняют работы для органов государственной экспертизы условий труда, предоставляют экспертизу Генеральной прокуратуре Российской Федерации и прокуратурам субъектов Российской Федерации, являются международными экспертами, а также спикерами на ведущих мероприятиях.

Институт выполняет работы по специальной оценке условий труда и оценке профессиональных рисков, реализует разнообразные программы обучения по охране труда, проводит сертификацию средств индивидуальной защиты.

Как методологический центр институт реализует проект по совершенствованию оценки и управления профессиональными рисками в сфере охраны труда в Российской Федерации, организуя оценку профессиональных рисков и формирование систем управления охраной труда на основе их результатов для предприятий разных видов экономической деятельности.



## ВНИИ ТРУДА МИНТРУДА РОССИИ

Ежегодно Институтом проводится мониторинг условий и охраны труда, формируется база данных лучших корпоративных практик, предоставляются экспертизы контрольно-надзорным органам, разрабатываются проекты нормативных документов.



### РАЗРАБОТКА СИСТЕМ УПРАВЛЕНИЯ ОХРАНОЙ ТРУДА

В институте работают высококвалифицированные специалисты, имеющие практический опыт управления охраной труда, обобщающие лучшие корпоративные практики для адаптации систем управления



### ОБУЧЕНИЕ ПО ОХРАНЕ ТРУДА

Нами разработаны программы обучения по всем направлениям охраны труда, наши спикеры являются ведущими специалистами в области безопасности труда и участвуют в разработке нормативной правовой базы



### ОЦЕНКА ПРОФРИСКОВ И СОУТ

ВНИИ труда разработал методологию оценки профессиональных рисков с учетом особенностей деятельности предприятий и электронные сервисы в помощь



### СЕРТИФИКАЦИЯ СРЕДСТВ ИНДИВИДУАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ

Мы являемся одним из ведущих органов по сертификации СИЗ, выполняя работы для крупнейших изготовителей и поставщиков СИЗ

## ПРЕИМУЩЕСТВА ДЛЯ ВАС:

- ▶ При разработке наших инструментов используется собственная научная программа, российские и зарубежные исследования, лучшие практики.
- ▶ Разработку наших инструментов выполняют ведущие отраслевые эксперты, имеющие многолетний научный и практический опыт.
- ▶ Все инструменты проходят предварительную апробацию и тщательно проверяются на практике.

## ОГЛАВЛЕНИЕ

Введение	07
Новая модель системы управления охраной труда	08
Структура новой модели системы управления охраной труда	11
Нормативное обеспечение СУОТ	14
Процесс оценки и управления профессиональными рисками	20
Управление профессиональными рисками и специальная оценка условий труда	22
Этап 1 Организация работы по управлению профессиональными рисками	23
Этап 2 Идентификация (выявление) опасностей	24
Этап 3 Оценка профессиональных рисков	25
Этап 4 Разработка мер управления профессиональными рисками	26
Этап 5 Документирование результатов управления профессиональных рисков	29
Этап 6 Мониторинг реализации мероприятий по управлению профессиональными рисками и их пересмотр	31
Нормативные правовые акты по оценке и управлению профессиональными рисками	33

## ВВЕДЕНИЕ

Появление новых технологий, оборудования, материалов и их широкое распространение, высокая скорость изменений современной жизни открывают не только новые возможности для дальнейшего совершенствования процессов производства, но и ведут к появлению опасностей и рисков, ранее не встречавшихся. Происходящие изменения касаются всех видов деятельности и, в первую очередь, сферы охраны труда.

Роль охраны труда в последние годы существенно возрастает в силу того, что она направлена на решение двух важнейших взаимосвязанных задач, имеющих приоритет для любой организации: сохранение жизни и здоровья работников в процессе осуществления ими своей трудовой деятельности и обеспечение надежного (безаварийного) функционирования всего производственного процесса в течение длительного периода времени.

Принципиальная возможность работы без травм и аварий основывается на следующих простых утверждениях:

- ▶ Любая работа выполнима.
- ▲ Любую работу можно выполнить безопасно для себя и окружающих.
- ▶ У каждого работника и работодателя есть достаточно времени, чтобы подготовиться и выполнить работу, не подвергая опасности себя и окружающих.
- ▲ Обязанность каждого работника и работодателя — остановить работу при возникновении угрозы жизни или здоровью.

## НОВАЯ МОДЕЛЬ СИСТЕМЫ УПРАВЛЕНИЯ ОХРАНОЙ ТРУДА

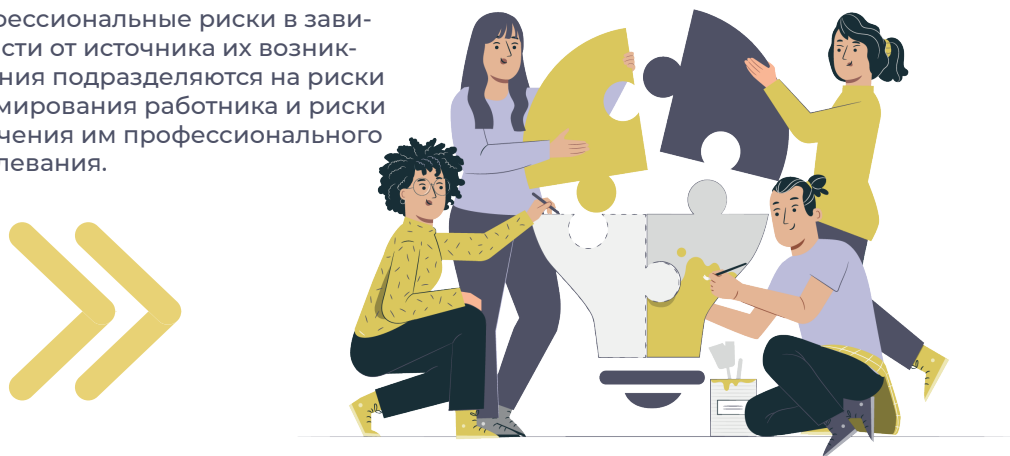
Президент Российской Федерации В.В. Путин в своем Указе от 09.10.2007г. № 1351 «Об утверждении Концепции демографической политики Российской Федерации на период до 2025 года» одной из задач социально-экономического развития страны поставил задачу «сокращения уровня смертности и травматизма от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний за счет перехода в сфере охраны труда к системе управления профессиональными рисками (включая информирование работников о соответствующих рисках, создание системы выявления, оценки и контроля таких рисков), а также за счет экономической мотивации для улучшения работодателем условий труда».

В рамках системного подхода к реализации этой задачи были внесены комплексные изменения в раздел X «Охрана труда» Трудового кодекса Российской Федерации (далее – ТК РФ), которые не только носят принципиальный и системный характер, но и направлены на создание новой эффективной системы управления охраной труда. Под каждое изменение разработан соответствующий нормативный правовой акт для обеспечения надлежащей реализации вводимых требований. Закон вступил в силу 1 марта 2022 г.

В новом Трудовом Кодексе РФ актуализированы ключевые понятия, связанные с профессиональным риском, а именно:

**Профессиональный риск** — вероятность причинения вреда жизни и (или) здоровью работника в результате воздействия на него вредного и (или) опасного производственного фактора при исполнении им своей трудовой функции с учетом возможной тяжести повреждения здоровья.

Профессиональные риски в зависимости от источника их возникновения подразделяются на риски травмирования работника и риски получения им профессионального заболевания.



**Управление профессиональными рисками** — комплекс взаимосвязанных мероприятий и процедур, являющихся элементами системы управления охраной труда, и включающих в себя:

- ▶ выявление опасностей;
- ▶ оценку профессиональных рисков;
- ▶ применение мер по снижению уровней профессиональных рисков или недопущению повышения их уровней;
- ▶ мониторинг и пересмотр выявленных профессиональных рисков.

Министр труда и социальной защиты РФ А.О. Котяков так характеризует главную идею принятых изменений: «Принципиально меняется подход в сфере охраны труда. Он становится более риск-ориентированным и формирует учет индивидуальных особенностей и работодателя, и конкретного рабочего места».

Министерства труда и социальной защиты РФ обращает внимание на повышение ответственности работодателя за состоянием охраны труда на основе управления профессиональными рисками: «Мы перешли к другому типу организации безопасного труда и предлагаем набор инструментов для работодателя, который позволит им в соответствии со своим характером работы, со спецификой деятельности создать ту лучшую модель, которая обеспечит максимальную защиту работы и выстроит именно систему, циклическую систему управления охраной труда».

Таким образом, государство определяет принципы, ключевые элементы управления деятельностью в области охраны труда и ожидаемые результаты по обеспечению безопасной работы и демонстрирует системный подход к управлению охраной труда, который опирается на:

**1. Риск-ориентированный подход** – методология управления, которая основывается на выявлении, анализе опасностей и оценке степени их риска для принятия адекватных решений и выработки эффективных мер управления выявленными рисками. Риск-ориентированная методология означает переход системы управления охраной труда (далее – СУОТ) от реактивного подхода к проактивному (опережающему), направленному на своевременное выявление опасностей и рисков, которые не должны привести к несчастным случаям или происшествиям. Основными принципами обеспечения безопасности труда согласно ст. 209.1 ТК РФ являются:

- ▶ предупреждение и профилактика опасностей, которые означают, что работодатель систематически должен реализовывать мероприятия по улучшению условий труда, включая ликвидацию
- ▶ минимизация нанесения вреда здоровью работников, которая означает, что работодателем должны быть предусмотрены меры, обеспечивающие постоянную готовность к локализации

или снижение уровней профессиональных рисков или недопущение их повышения, с соблюдением приоритетности реализации таких мероприятий. (Фокусировка на заблаговременное выявление опасностей и управление рисками является наиболее эффективным способом управления безопасностью труда, поскольку позволяет принять опережающие меры по устранению или снижению уровней рисков от потенциально опасных событий. Всем известно, что болезнь легче предупредить, чем лечить!)

**2.** Процессный подход к построению СУОТ означает применение устойчивой системы взаимосвязанных процессов в ходе управления деятельностью и ресурсами организации, которые обеспечивают эффективное достижение целевого результата. Это означает, что СУОТ представляет собой постоянно действующую и непрерывную цепочку взаимосвязанных процессов, где результаты одного являются входом для следующего(их) процесса(ов).

Государство концептуально определяет, «**ЧТО** необходимо сделать» и «**КАКОЙ** результат необходимо получить», а работодателю предоставляется право самостоятельно определить и выбрать подходящий для него метод или способ достижения необходимого результата – «**КАК** это сделать».

Новая модель управления охраной труда на базе риск-ориентированного и процессного подходов означает переход на принципиально новую ступень, отвечающую современным вызовам, которая обеспечит качественно новую динамику снижения травматизма.

(минимизации) и ликвидации последствий реализации профессиональных рисков.



## СТРУКТУРА НОВОЙ МОДЕЛИ СИСТЕМЫ УПРАВЛЕНИЯ ОХРАНОЙ ТРУДА

Структура и содержание новой модели управления охраной труда изложена в приказе Министерства труда и социальной защиты РФ от 29 октября 2021 г. № 776н «Об утверждении Примерного положения о системе управления охраной труда».

Целью новой СУОТ является исключение и (или) минимизация профессиональных рисков в сфере охраны труда и управление указанными рисками (выявление опасностей, оценка и последующее снижение уровней профессиональных рисков), находящихся под контролем работодателя (руководителя организации), с учетом потребностей и ожиданий работников организации, а также других заинтересованных сторон.

Всего в новая модель СУОТ содержит 27 процессов, которые объединены в 5 взаимосвязанных групп (рис. 1).

Ядром СУОТ являются 2 базовых процесса: специальная оценка условий труда (СОУТ) и оценка профессиональных рисков (ОПР).

По результатам СОУТ и ОПР формируется и корректируется реализация всех других процессов СУОТ. Построение СУОТ на основе 2 базовых процессов реализует идеи риск-ориентированного и процессного подходов, когда результаты одного процесса являются входными данными для другого. Важно понимать, что от качества исполнения каждого процесса зависит конечный результат.

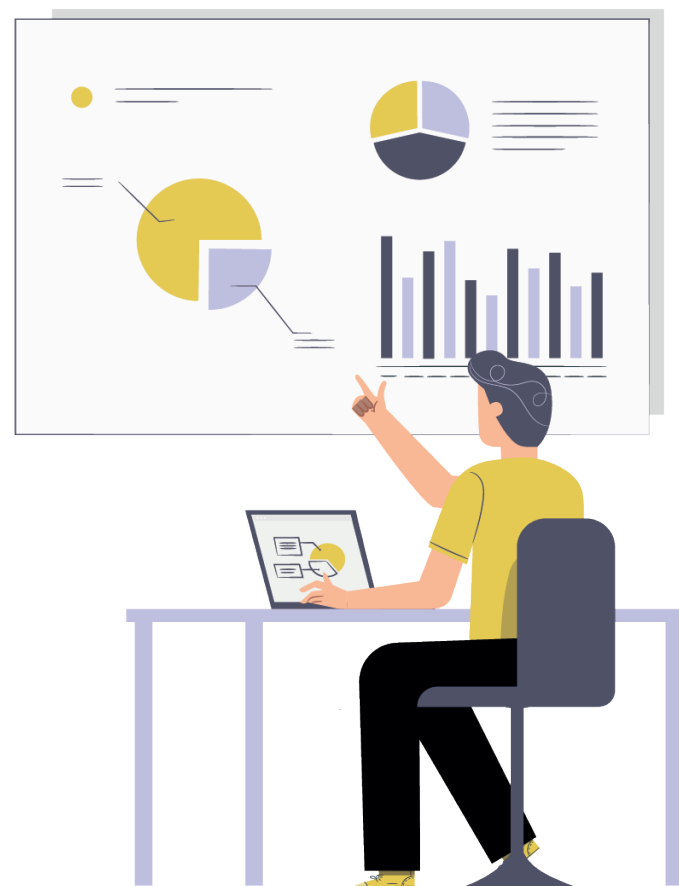
Первые 4 группы процессов направлены на предупреждение несчастных случаев, а последняя — на смягчение тяжести последствий несчастного случая, что еще раз демонстрирует приверженность двум основным принципам — предупреждению и профилактике опасностей, а также минимизации повреждения здоровья работников.



Наименование группы процессов СУОТ	Наименование процесса
Базовые процессы	<ul style="list-style-type: none"> <li>- специальная оценка условий труда;</li> <li>- оценка профессиональных рисков</li> </ul>
Процессы, направленные на обеспечение допуска работника к самостоятельной работе	<ul style="list-style-type: none"> <li>- проведение медицинских осмотров и освидетельствований работников;</li> <li>- проведение обучения работников;</li> <li>- обеспечение работников средствами индивидуальной защиты (далее – СИЗ);</li> <li>- информирование работников и взаимодействие с ними</li> </ul>
Процессы, направленные на обеспечение безопасной производственной среды	<ul style="list-style-type: none"> <li>- обеспечение безопасности работников при эксплуатации зданий и сооружений;</li> <li>- обеспечение безопасности работников при эксплуатации оборудования;</li> <li>- обеспечение безопасности работников при осуществлении технологических процессов;</li> <li>- обеспечение безопасности работников при эксплуатации применяемых инструментов;</li> <li>- обеспечение безопасности работников при применении сырья и материалов;</li> <li>- обеспечение безопасности работников подрядных организаций</li> </ul>
Основные и сопутствующие процессы по охране труда	<ul style="list-style-type: none"> <li>- планирование мероприятий по охране труда;</li> <li>- выполнение мероприятий по охране труда;</li> <li>- контроль планирования и выполнения мероприятий по охране труда, анализ по результатам контроля;</li> <li>- формирование корректирующих действий по совершенствованию функционирования СУОТ;</li> <li>- управление документами СУОТ;</li> <li>- распределение обязанностей для обеспечения функционирования СУОТ;</li> <li>- санитарно-бытовое обеспечение работников;</li> <li>- обеспечение соответствующих режимов труда и отдыха работников в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права;</li> <li>- обеспечение социального страхования работников;</li> <li>- взаимодействие с государственными надзорными органами, органами исполнительной власти и профсоюзного контроля;</li> <li>- реагирование на аварийные ситуации;</li> </ul>

Наименование группы процессов СУОТ	Наименование процесса
Процессы реагирования на ситуации	<ul style="list-style-type: none"> <li>- реагирование* на несчастные случаи;</li> <li>- реагирование на профессиональные заболевания;</li> <li>- выдача работникам молока или других равноценных пищевых продуктов;</li> <li>- обеспечение работников лечебно-профилактическим питанием.</li> </ul> <p><i>* Процесс реагирования включает в себя подпроцессы реагирования на несчастные случаи и расследования несчастных случаев</i></p>

Рис. 1. Группы процессов СУОТ





## НОРМАТИВНОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ СУОТ

В рамках обеспечения надлежащего функционирования новой модели Системы управления охраной труда в 2021 году были внесены соответствующие изменения в ТК РФ. Одновременно с этим, в развитие данных изменений, принято более двух десятков нормативных правовых актов. Перечень действующих нормативных правовых актов обеспечения СУОТ приведен в Приложении.

Системный подход, демонстрирующий взаимосвязь принятых законодательных и нормативных правовых актов с процессами СУОТ, представлен на рис. 2. Из рис. 1 и 2 видно, что каждый процесс или группа, в целях их успешной реализации, имеют соответствующие нормативные правовые акты.

Наименование группы процессов СУОТ	Наименование законодательного или нормативного правового акта
Базовые процессы	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Федеральный закон от 28 декабря 2013 г. № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда»;</li> <li>- Приказ Министерства труда и социальной защиты РФ от 24 января 2014 г. № 33н «Об утверждении Методики проведения специальной оценки условий труда, Классификатора вредных и (или) опасных производственных факторов, формы отчета о проведении специальной оценки условий труда и инструкции по ее заполнению»;</li> <li>- Приказ Министерства труда и социальной защиты РФ от 31 октября 2022 г. № 699н «Об утверждении особенностей проведения специальной оценки условий труда рабочих мест в организациях, осуществляющих отдельные виды деятельности - субъектов малого предпринимательства (включая работодателей - индивидуальных предпринимателей), которые в соответствии с федеральным законодательством отнесены к микропредприятиям»;</li> <li>- Приказ Министерства труда и социальной защиты РФ от 28 декабря 2021 г. № 926 «Об утверждении Рекомендаций по выбору методов оценки уровней профессиональных рисков и по снижению уровней таких рисков»;</li> <li>- Приказ Министерства труда и социальной защиты РФ от 31 января 2022 г. № 36 «Об утверждении Рекомендаций по классификации, обнаружению, распознаванию и описанию опасностей»</li> </ul>
Процессы, направленные на обеспечение допуска работника к самостоятельной работе	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Постановление Правительства РФ от 24 декабря 2021 г. № 2464 «О порядке обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда»;</li> <li>- Приказ Министерства труда и социальной защиты РФ и Министерства здравоохранения РФ от 31 декабря 2020 г. № 988н/1420н «Об утверждении перечня</li> </ul>

Наименование группы процессов СУОТ	Наименование законодательного или нормативного правового акта
Процессы, направленные на обеспечение допуска работника к самостоятельной работе	<ul style="list-style-type: none"> <li>вредных и (или) опасных производственных факторов и работ, при выполнении которых проводятся обязательные предварительные медицинские осмотры при поступлении на работу и периодические медицинские осмотры»;</li> <li>- Приказ Министерства здравоохранения РФ от 28 января 2021 г. № 29н «Об утверждении Порядка проведения обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров работников, предусмотренных частью четвертой статьи 213 Трудового кодекса Российской Федерации, перечня медицинских противопоказаний к осуществлению работ с вредными и (или) опасными производственными факторами, а также работам, при выполнении которых проводятся обязательные предварительные и периодические медицинские осмотры»;</li> <li>- Приказ Министерства труда и социальной защиты РФ от 29 октября 2021 г. № 766н «Об утверждении Правил обеспечения работников средствами индивидуальной защиты и смывающими средствами»;</li> <li>- Приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 29 октября 2021 г. № 767н «Об утверждении Единых типовых норм выдачи средств индивидуальной защиты и смывающих средств»;</li> <li>- Приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 29 октября 2021 г. № 773н «Об утверждении форм (способов) информирования работников об их трудовых правах, включая право на безопасные условия и охрану труда, и примерного перечня информационных материалов в целях информирования работников об их трудовых правах, включая право на безопасные условия и охрану труда»;</li> <li>- Приказ Министерства труда и социальной защиты РФ от 17 декабря 2021 г. № 894 «Об утверждении рекомендаций по размещению работодателем информационных материалов в целях информирования работников об их трудовых правах, включая право на безопасные условия и охрану труда»;</li> <li>- Приказ Министерства труда и социальной защиты РФ от 18 июля 2019 г. № 512н «Об утверждении перечня производств, работ и должностей с вредными и (или) опасными условиями труда, на которых ограничивается применение труда женщин»;</li> <li>- Приказ Министерства труда и социальной защиты РФ от 14 сентября 2021 г. № 629н «Об утверждении предельно допустимых норм нагрузок для женщин при подъеме и перемещении тяжестей вручну»;</li> </ul>

Наименование группы процессов СУОТ	Наименование законодательного или нормативного правового акта
Процессы, направленные на обеспечение допуска работника к самостоятельной работе	<p>- Приказ Министерства здравоохранения РФ от 20 мая 2022 г. № 342н «Об утверждении порядка прохождения обязательного психиатрического освидетельствования работниками, осуществляющими отдельные виды деятельности, его периодичности, а также видов деятельности, при осуществлении которых проводится психиатрическое освидетельствование»;</p> <p>- Приказ Министерства здравоохранения РФ от 15 декабря 2014 г. № 835н «Об утверждении Порядка проведения предсменных, предрейсовых и послесменных, послерейсовых медицинских осмотров»</p>
Процессы, направленные на обеспечение безопасной производственной среды	<p>- Приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 29 октября 2021 г. № 771н «Об утверждении Примерного перечня ежегодно реализуемых работодателем мероприятий по улучшению условий и охраны труда, ликвидации или снижению уровней профессиональных рисков либо недопущению повышения их уровней»;</p> <p>- Приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 29 октября 2021 г. № 774н «Об утверждении общих требований к организации безопасного рабочего места»;</p> <p>- Приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 22 сентября 2021 г. № 656н «Об утверждении примерного перечня мероприятий по предотвращению случаев повреждения здоровья работников (при производстве работ (оказании услуг) на территории, находящейся под контролем другого работодателя (иного лица))»;</p> <p>- Распоряжение Правительства Российской Федерации от 04 декабря 2021 г. № 3455-р «Об утверждении Перечня работ, связанных с предотвращением или устранением последствий чрезвычайных ситуаций, а также отдельных видов работ, на которых допускается выполнение работ в опасных условиях труда»;</p> <p>- Правила по охране труда</p>
Основные и сопутствующие процессы по охране труда	<p>- Федеральный закон № 311-ФЗ от 2 июля 2021 г. «О внесении изменений в Трудовой Кодекс Российской Федерации»;</p> <p>- Федеральный закон № 377-ФЗ от 22 ноября 2021 г. «О внесении изменений в Трудовой Кодекс Российской Федерации»;</p> <p>- Приказ Министерства труда и социальной защиты РФ от 29 октября 2021 г. № 776н «Об утверждении Примерного положения о системе управления охраной труда»;</p> <p>- Приказ Министерства труда и социальной защиты</p>

Наименование группы процессов СУОТ	Наименование законодательного или нормативного правового акта
Основные и сопутствующие процессы по охране труда	<p>РФ от 31 января 2022 г. № 37 «Об утверждении Рекомендаций по структуре службы охраны труда в организации и по численности работников службы охраны труда»;</p> <p>- Приказ Министерства труда и социальной защиты РФ от 22 апреля 2021 г. № 274н «Об утверждении профессионального стандарта «Специалист в области охраны труда»;</p> <p>- Приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 29 октября 2021 г. № 772н «Об утверждении основных требований к порядку разработки и содержанию правил и инструкций по охране труда, разрабатываемых работодателем»;</p> <p>- Приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 22 сентября 2021 г. № 650н «Об утверждении примерного положения о комитете (комиссии) по охране труда»;</p> <p>- Приказ Министерства труда и социальной защиты РФ от 29 октября 2021 г. № 775н «Об утверждении Порядка проведения государственной экспертизы условий труда»;</p> <p>- Приказ Федеральной службы по труду и занятости от 21 марта 2019 г. № 77 «Об утверждении Методических рекомендаций по проверке создания и обеспечения функционирования системы управления охраной труда»;</p> <p>- Приказ Федеральной службы по труду и занятости от 1 февраля 2022 г. № 20 «Об утверждении форм проверочных листов (списков контрольных вопросов) для осуществления федерального государственного контроля (надзора) за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права».</p>
Процессы реагирования на ситуации	<p>- Приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 15 сентября 2021 г. № 632н «Об утверждении рекомендаций по учету микроповреждений (микротравм) работников»;</p> <p>- Приказ Министерства труда и социальной защиты РФ от 20 апреля 2022 г. № 223н «Об утверждении Положения об особенностях расследования несчастных случаев на производстве в отдельных отраслях и организациях, форм документов, соответствующих классификаторов, необходимых для расследования несчастных случаев на производстве»;</p> <p>- Постановление Правительства РФ от 5 июля 2022 г. № 1206 «О порядке расследования и учета случаев профессиональных заболеваний работников»;</p> <p>- Приказ Министерства труда и социальной защиты РФ от 12 мая 2022 г. № 291н «Об утверждении перечня вредных производственных факторов на рабочих</p>



Наименование группы процессов СУОТ	Наименование законодательного или нормативного правового акта
Процессы реагирования на ситуации	<p>местах с вредными условиями труда, установленными по результатам специальной оценки условий труда, при наличии которых занятым на таких рабочих местах работникам выдаются бесплатно по установленным нормам молоко или другие равноценные пищевые продукты, норм и условий бесплатной выдачи молока или других равноценных пищевых продуктов, порядка осуществления компенсационной выплаты, в размере, эквивалентном стоимости молока или других равноценных пищевых продуктов»;</p> <p>- Приказ Министерства труда и социальной защиты РФ от 16 мая 2022 г. № 298н «Об утверждении перечня отдельных видов работ, при выполнении которых работникам предоставляется бесплатно по установленным нормам лечебно-профилактическое питание, норм бесплатной выдачи витаминных препаратов, а также норм и условий бесплатной выдачи лечебно-профилактического питания».</p>

Рис. 2. Перечень принятых нормативных правовых актов по охране труда

Для обеспечения контрольно-надзорных функций за соблюдением действующих требований трудового законодательства, в том числе в сфере охраны труда, издан приказ Федеральной службы по труду и занятости от 1 февраля 2022 г. № 20 «Об утверждении форм проверочных листов (списков контрольных вопросов) для осуществления федерального государственного контроля (надзора) за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права». Приказ включает 78 проверочных листов, часть из которых непосредственно связана с контролем процессов СУОТ (рис. 3).

Наименование группы процессов СУОТ	Наименование проверочного листа и его номер
Базовые процессы	<p>- Контроль создания и обеспечения функционирования системы управления охраной труда (включает пять пунктов контроля управления профессиональными рисками) (№ 23)</p> <p>- Контроль проведения специальной оценки условий труда (№ 19)</p> <p>- Контроль соблюдения требований при проведении специальной оценки условий труда организациями, проводящими специальную оценку условий труда (№ 35)</p>
Процессы, направленные на обеспечение допуска работника к самостоятельной работе	<p>- Контроль организации обучения по охране труда (№ 21)</p> <p>- Контроль информирования работников об условиях и охране труда на рабочих местах (№ 20)</p>

Наименование группы процессов СУОТ	Наименование проверочного листа и его номер
Процессы, направленные на обеспечение допуска работника к самостоятельной работе	<p>- Контроль режима и продолжительности рабочего времени (№ 6)</p> <p>- Контроль соблюдения требований по регулированию труда женщин и лиц с семейными обязанностями (№ 12)</p> <p>- Контроль проведения обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров, психиатрических освидетельствований, обязательных предсменных и послесменных, предрейсовых и послерейсовых медицинских осмотров (№ 18)</p> <p>- Контроль приобретения, выдачи и применения прошедших обязательную сертификацию или декларирование соответствия средств индивидуальной и коллективной защиты (№ 22)</p> <p>- Контроль соблюдения требований по предоставлению гарантий различным категориям работников (№ 26 – 30)</p> <p>- Контроль выполнения требований предельно допустимых норм нагрузок для женщин при подъеме и перемещении тяжестей вручную (№ 76)</p>
Процессы, направленные на обеспечение безопасной производственной среды	<p>- Контроль обеспечения соответствующих требований охраны труда условий труда на каждом рабочем месте (№ 24)</p> <p>- Контроль труда лиц, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда (№ 31)</p> <p>- Контроль выполнения требований охраны труда на различных объектах, видах работ или отраслях экономики (№ 36-75)</p>
Основные и сопутствующие процессы по охране труда	<p>- Контроль создания и обеспечения функционирования системы управления охраной труда (№ 23)</p> <p>- Контроль разработки и содержания правил и инструкций по охране труда, разрабатываемых работодателем (№ 77)</p> <p>- Контроль соблюдения работодателем условий отраслевых (межотраслевых) соглашений (№ 78)</p>
Процессы реагирования на ситуации	- Контроль организации расследования и учета несчастных случаев на производстве (№ 17)

Рис. 3. Перечень проверочных листов для контроля процессов СУОТ

Сведения, представленные на рис. 1-3, наглядно демонстрируют системный и последовательный подход к реализации новой модели СУОТ.

## ПРОЦЕСС ОЦЕНКИ И УПРАВЛЕНИЯ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫМИ РИСКАМИ

Управление профессиональными рисками — это один из базовых процессов СУОТ, который определяет эффективность функционирования всей системы обеспечения безопасности и сохранения здоровья работников.

Главной целью процедуры оценки и управления профессиональными рисками является безопасность человека на рабочем месте, сохранение его жизни и здоровья и вовлечение в управление этими рисками основных сторон социального партнерства – работодателей и работников.

Управление профессиональными рисками направлено на решение следующих основных задач:

**Повышение качества условий труда** на рабочих местах (индикатор - снижение количества работников, занятых в условиях, не отвечающих санитарно-гигиеническим нормам);

**Сохранение здоровья** работающего персонала (индикатор - доля выявленных профзаболеваний в ходе периодических медицинских осмотров).

**Снижение рисков несчастных случаев** на производстве и профессиональных заболеваний (индикатор - динамика производственного травматизма);

**Снижение смертности** от предотвратимых причин (индикаторы — динамика производственного травматизма со смертельным исходом, доля выявленных профзаболеваний в ходе периодических медицинских осмотров);

Предметом изучения являются опасные и (или) вредные производственные факторы (ОВПФ), опасности и профессиональные риски и защитные меры, которые обеспечивают исключение или снижение уровня потенциального ущерба для жизни и здоровья человека.

В соответствии с требованиями статьи 214 ТК РФ, работодатель обязан обеспечить систематическое выявление опасностей и профессиональных рисков, их регулярный анализ и оценку, а также разработку мер, направленных на обеспечение безопасных условий и охраны труда, оценку уровня профессиональных рисков.

Статья 209 ТК РФ определяет управление профессиональными рисками как комплекс взаимосвязанных мероприятий и процедур, являющихся элементами СУОТ и включающих в себя выявление опасностей, оценку профессиональных рисков и применение мер по снижению уровней профессиональных рисков или недопущению повышения их уровней, мониторинг и пересмотр выявленных профессиональных рисков.

В статье 217 ТК РФ говорится о том, что при обеспечении функционирования СУОТ работодателем должны проводиться системные мероприятия по управлению профессиональными рисками на рабочих местах, связанные с выявлением опасностей, оценкой и снижением уровней профессиональных рисков.

Основные этапы управления профессиональными рисками:

- ▲ Организация работы по управлению профессиональными рисками.
- ▶ Идентификация опасностей.
- ▲ Оценка профессиональных рисков.
- ▼ Разработка мер управления профессиональными рисками.
- ▶ Документирование результатов управления профессиональными рисками.
- ▼ Мониторинг реализации мероприятий по управлению профессиональными рисками и их пересмотр.



Рис. 4. Основные этапы оценки и управления профессиональными рисками

Рис. 4 демонстрирует ожидаемые результаты на каждом этапе реализации процедуры оценки и управления профессиональными рисками в рамках новой модели управления охраной труда, а выбор методов и способов их достижения определяет работодатель.



## УПРАВЛЕНИЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫМИ РИСКАМИ И СПЕЦИАЛЬНАЯ ОЦЕНКА УСЛОВИЙ ТРУДА

В п. 15 статьи 7 Федерального закона от 28.12.2013 г. № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда» установлено, что результаты проведения СОУТ могут применяться в том числе для оценки уровней профессиональных рисков.

*СОУТ обеспечивает идентификацию и оценку опасных и вредных производственных факторов, практически постоянно присутствующих на рабочих местах. Оценка указанных факторов, как правило, производится посредством инструментальных измерений. В процессе проведения СОУТ экспертами формируется перечень выявленных вредных факторов производственной среды и трудового процесса, а установленный класс условий труда может служить ориентиром для оценки уровней рисков, связанных с выявленными факторами.*

*Оценка профессиональных рисков направлена на выявление непостоянных или неявных опасных и вредных производственных факторов, которые невозможно измерить инструментальными способами. Оценка таких факторов производится экспертным путем.*

*Оценка профессиональных рисков и СОУТ являются взаимодополняющими процедурами, результаты выполнения которых позволяют сформировать полный реестр идентифицированных опасностей на рабочем месте.*



## ЭТАП 1

### ОРГАНИЗАЦИЯ РАБОТЫ ПО УПРАВЛЕНИЮ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫМИ РИСКАМИ



Работодателям рекомендуется создание комиссии по управлению профессиональными рисками, которой поручается организация и проведение работы по оценке профессиональных рисков на рабочих местах. Результаты оценки профессиональных рисков рассматриваются комитетом (комиссией) по охране труда. В состав комитета (комиссии) по охране труда на паритетной основе должны входить как представители работодателя, так и представители профсоюзной организации/трудового коллектива, и это является одним из важных условий успеха работы по оценке и управлению профессиональными рисками.

Для организации работы комиссии можно взять за основу порядок формирования комиссии по проведению специальной оценки условий труда, изложенный в Федеральном законе от 28 декабря 2013 г. № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда», а также использовать примерное положение о комитете (комиссии) по охране труда, утвержденное приказом Минтруда России от 22.09.2021 г. № 650н.



*Члены комиссии должны иметь необходимую подготовку или пройти обучение по процедуре оценки и управлению профессиональными рисками.*



## ЭТАП 2

### ИДЕНТИФИКАЦИЯ (ВЫЯВЛЕНИЕ) ОПАСНОСТЕЙ



*Для реализации этого этапа целесообразно использовать примерные классификаторы опасностей по видам деятельности, причинам возникновения опасностей, объектам возникновения опасностей, а также другие рекомендации по поиску и идентификации опасностей, изложенным*

*в Рекомендациях по классификации, обнаружению, распознаванию и описанию опасностей, утвержденными **приказом Минтруда России от 31.01.2022 г. № 36** и Примерном положении о системе управления охраной труда, утвержденном **приказом Минтруда России от 29.10.2021 г. № 776н**.*

Идентификация опасностей и последующая оценка профессиональных рисков производится для каждого рабочего места без исключения.

В процессе идентификации опасностей целесообразно использовать результаты учёта микротравм (микрповреждений). Данная процедура утверждена **приказом Минтруда России от 15.09.2021 г. № 632**.

Результатом этого этапа является формирование Реестра (перечня) идентифицированных опасностей, которые связаны с трудовой деятельностью человека на рабочем месте.

## ЭТАП 3

### ОЦЕНКА ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ РИСКОВ



Профессиональный риск — вероятность причинения вреда жизни и (или) здоровью работника в результате воздействия на него вредного и (или) опасного производственного фактора при исполнении им своей трудовой функции с учетом возможной тяжести повреждения здоровья.

Оценка профессионального риска – процесс анализа воздействия идентифицированных вредных и опасных производственных факторов на организм работающего для выработки решений по защите от данного риска.

При оценке риска определяется уровень значимости (вес, ранг) данного риска среди других рисков.

Существует множество методов оценки риска, часть из которых приведена в Рекомендациях по выбору методов оценки уровней профессиональных рисков и по снижению их уровней, утвержденных **приказом Минтруда России от 28.12.2021 г. № 926н**. Работодателю предоставляется право самостоятельного выбора метода **оценки профессиональных рисков, который наилучшим образом учитывает специфику его деятельности**.

Наиболее распространенными методами оценки рисков являются: матричный метод оценки рисков и метод оценки рисков на основе контрольных листов. Эти методы оценки профессиональных рисков достаточно просты, не требуют значительных временных и финансовых затрат, а также углубленного обучения (в случае необходимости достаточно краткосрочного повышения квалификации) и имеют широкий диапазон применения.

Результатом реализации этапа ОПР является Реестр (перечень) оценок профессиональных рисков, в котором для каждой опасности определен уровень риска, а все риски ранжированы от высоких к низким.

# ЭТАП 4

## РАЗРАБОТКА МЕР УПРАВЛЕНИЯ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫМИ РИСКАМИ



На основании Реестра ОПР необходимо выработать мероприятия, направленные на исключение или снижение профессиональных рисков до приемлемого уровня.

Существует определенная иерархия мер управления рисками, которая включает в себя 5 уровней (групп мероприятий по снижению потенциального риска (неблагоприятного события) от наиболее эффективных к наименее эффективным):

- 1 **Устранение или исключение опасности** (например, прекращение применения опасных химических веществ, применение эргономических подходов при планировании новых рабочих мест; исключение монотонности в работе или работы, вызывающей стресс; удаление автопогрузчиков из определенных зон и т.д.).
- 2 **Замена чего-либо опасного на менее опасное**, воздействие на риск в месте его возникновения, внедрение лучших достижений технического прогресса (например, замена красок на основе растворителя на водные краски, замена скользкого покрытия пола, снижение значения требуемого для оборудования напряжения).
- 3 **Технические средства управления, реорганизация работы или и то, и другое** — это изолирование людей от опасности, внедрение коллективных мер защиты (например, изоляция, ограждение станков, вентиляционные системы, механизированная погрузка-разгрузка, защита от падения с высоты и т.д.).



**Административные средства управления**, включая обучение, позволяют организационными способами ограничить воздействие источников опасностей на человека. К ним, в частности, относятся организация системы допуска к работе; системы безопасного выполнения работ (стандарты, правила); сменный режим труда; сокращение количества работников, которые могут подвергаться опасности в процессе работы; дополнительные перерывы; система контроля оборудования и безопасного проведения работ; организация обучения, инструктажа, информирования работников; маркировка опасных участков; установка знаков безопасности, изменение организации работ, чтобы избежать работы в одиночку, различных перегрузок и т.д.



**Применение средств индивидуальной защиты** — обеспечение соответствующими СИЗ, включая одежду и инструкции по применению и поддержанию пригодности СИЗ (например, защитная обувь, защитные очки, средства защиты органа слуха, перчатки). СИЗ являются последним рубежом защиты работника, локальной мерой защиты (защищает только одного человека).





Иерархия мер управления рисками предназначена для обеспечения системного подхода к управлению профессиональными рисками, которые направлены на повышение безопасности труда на рабочем месте.

При разработке мер управления профессиональными рисками следует учитывать требования и руководствоваться рекомендациями, изложенными в следующих нормативных правовых актах:

1. Приказ Министерства труда и социальной защиты РФ от 28 декабря 2021 г. № 926 «Об утверждении Рекомендаций по выбору методов оценки уровней профессиональных рисков и по снижению уровней таких рисков».
2. Приказ Министерства труда и социальной защиты РФ от 29 октября 2021 г. № 776н «Об утверждении Примерного положения о системе управления охраной труда».
3. Приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 22 сентября 2021 г. № 656н «Об утверждении примерного перечня мероприятий по предотвращению случаев повреждения здоровья работников (при производстве работ (оказании услуг) на территории, находящейся под контролем другого работодателя (иного лица))».
4. Приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 29 октября 2021 г. № 771н «Об утверждении Примерного перечня ежегодно реализуемых работодателем мероприятий по улучшению условий и охраны труда, ликвидации или снижению уровней профессиональных рисков либо недопущению повышения их уровней».
5. Приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 29 октября 2021 г. № 774н «Об утверждении общих требований к организации безопасного рабочего места».
6. Правила охраны труда.

Важно помнить, что управлению подлежат все оцененные риски. В случае, если уровень риска уже не может быть снижен (как в случае с промышленным альпинизмом), то необходимо разработать меры контроля: назначить ответственного за проверку состояния средств индивидуальной защиты, предусмотреть периодическое обучение и проверку знаний работников в области применения средств индивидуальной защиты и иных требований, предъявляемых к данному виду работы

В целях контроля снижения высоких рисков до заданного низкого уровня необходимо оценить эффективность снижения риска от каждой вводимой меры путем предварительной оценки остаточного риска по результатам внедрения мер управления.

Все разработанные меры по управлению рисками вносятся комиссией в План мероприятий по управлению профессиональными рисками с указанием источников финансирования, сроков и ответственных за их выполнение лиц. План утверждается работодателем.



## ЭТАП 5

### ДОКУМЕНТИРОВАНИЕ РЕЗУЛЬТАТОВ УПРАВЛЕНИЯ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫМИ РИСКАМИ

Важным этапом управления профессиональными рисками является этап документирования результатов управления профессиональными рисками.

На этом этапе на основе полученных результатов ОНР и СОУТ:

**Разрабатываются** нормы бесплатной выдачи СИЗ и смывающих средств работникам организации (с учетом результатов СОУТ и ОНР) в соответствии с Едиными типовыми нормами выдачи средств индивидуальной защиты по профессиям (должностям) согласно приложению № 1, Едиными типовыми нормами выдачи средств индивидуальной защиты в зависимости от идентифицированных опасностей согласно приложению № 2 и Едиными типовыми нормами выдачи дерматологических средств индивидуальной защиты и смывающих средств согласно приложению № 3 к приказу Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 29 октября 2021 г. № 767н и приказа Министерства труда и социальной защиты РФ от 29 октября 2021 г. № 766н);

**Формируется** Список профессий (должностей) работников, подлежащих обязательным медицинским осмотрам (предварительным и периодическим) в соответствии с Порядком проведения обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров работников, который утвержден приказом Министерства здравоохранения Российской Федерации от 28 января 2021 г. № 29н;

**Актуализируются** инструкции по охране труда работников в соответствии с основными требованиями к порядку разработки и содержанию правил и инструкций по охране труда, разрабатываемых работодателем, утвержденными приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 29 октября 2021 г. № 772н;

**Составляются** списки работников, подлежащих обучению по охране труда, включая инструктажи по охране труда, стажировки на рабочем месте, обучение по оказанию первой помощи пострадавшим, обучение по использованию (применению) СИЗ, обучение требованиям по охране труда как у работодателя, так и в организации или у индивидуального предпринимателя, оказывающих услуги по проведению обучения по



охране труда в соответствии с Постановлением Правительства РФ от 24 декабря 2021 г. № 2464;

Разрабатываются программы обучения по охране труда для работников на основе результатов оценки профессиональных рисков в соответствии с Постановлением Правительства РФ от 24 декабря 2021 г. № 2464.



## ЭТАП 6

### МОНИТОРИНГ РЕАЛИЗАЦИИ МЕРОПРИЯТИЙ ПО УПРАВЛЕНИЮ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫМИ РИСКАМИ И ИХ ПЕРЕСМОТР

Принципиальный механизм реализации новой модели СУОТ приведен на рис. 5. Этот механизм показывает, что после идентификации опасностей и оценки профессионального риска вырабатываются меры управления профессиональными рисками, которые после обязательного документирования подлежат соответствующему исполнению. Исполнение направлено на повышение уровня безопасности рабочего места и работника, участвующего в трудовой деятельности на данном рабочем месте.

Из рис. 5 следует, что конечным потребителем результатов управления профессиональными рисками является исполнитель работ. Важно понимать, что управление охраной труда это не планирование, а прежде всего их реализация, где одна часть мероприятий осуществляется путем непосредственного взаимодействия с человеком (медосмотры, обучение, информирование, выдача СИЗ), как участником производственного процесса, а другая часть – опосредовано, посредством реализации намеченных планов мероприятий по улучшению условий и охраны труда на его рабочем месте.

Оценка и управление профессиональными рисками — это систематический и регулярный процесс, который должен периодически пересматриваться для принятия своевременных и адекватных мер для выявления и контроля новых рисков, связанных с изменениями на рабочих местах (изменение технологии, стандартов, оборудования, материалов, актуализация существующих или принятие новых НПА, правил охраны труда и т.д.).



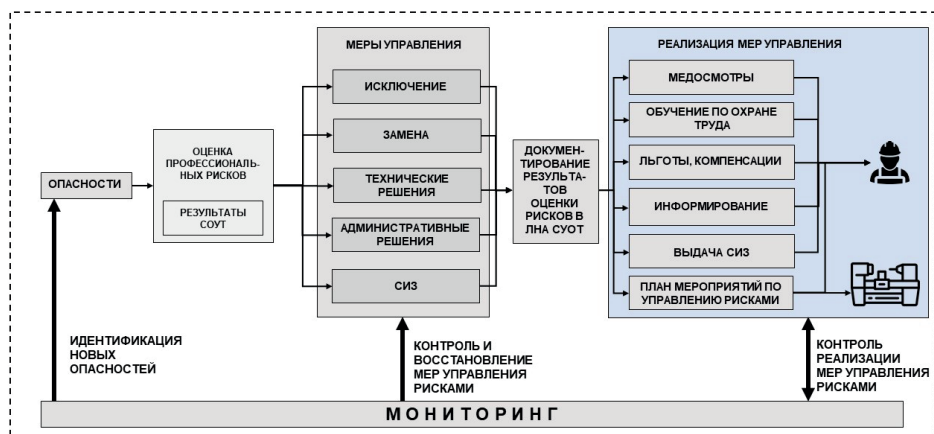


Рис. 5. Механизм реализации новой модели СУОТ

Непрерывность процесса оценки и управления профессиональными рисками обеспечивается путем мониторинга состояния условий и охраны труда на рабочем месте. Результаты мониторинга позволяют либо принять оперативные меры по восстановлению существующих мер управления при их нарушении, либо, в случае изменения условий труда, своевременно идентифицировать новые опасности и выработать адекватные меры управления профессиональными рисками.

При проведении проверок, а также расследовании несчастных случаев на производстве государственные инспекторы труда будут оценивать выполнение требований законодательства о внедрении в организации СУОТ, в том числе и процедуры управления рисками. Нарушения, выявленные инспектором в данной области, подлежат административному наказанию в виде штрафа (ч. 1 статьи 5.27.1 Кодекса об административных правонарушениях Российской Федерации).

## ЗАКЛЮЧЕНИЕ

Таким образом, в рамках новой модели управления охраной труда структура СУОТ представляет собой совокупность взаимосвязанных между собой процессов. Базовыми процессами СУОТ являются процессы СОУТ и ОПР.

Новая модель управления охраной труда на основе риск-ориентированного и процессного подходов означает переход системы управления на принципиально новый уровень, в котором процессы идентификации опасностей и управления рисками являются системообразующими факторами построения всей СУОТ и определяют эффективность ее функционирования.

Важными моментами новой модели СУОТ являются следующие:

1. Главной целью процедуры оценки и управления профессиональными рисками является разработка мероприятий по обеспечению безопасности человека на рабочем месте, сохранение его жизни и здоровья.
2. Для достижения этой цели оценка и управление профессиональными рисками проводится для каждого рабочего места организации.
3. Предметом изучения являются опасные и (или) вредные производственные факторы (ОВПФ), опасности и профессиональные риски, которые могут негативно отражаться на здоровье человека.
4. Требования нормативных правовых актов в области охраны труда обязывают работодателя систематически идентифицировать опасности, оценивать профессиональные риски, управлять профессиональными рисками, документировать их и информировать работников о выявленных опасностях и рисках, осуществлять мониторинг реализации мероприятий по управлению профессиональными рисками и их пересмотр.

Новая модель позволяет работодателю создать эффективную СУОТ, которая учитывает специфику его деятельности и ориентирована на опережающее выявление опасностей и рисков на рабочих местах, а также своевременное принятие адекватных мер по их устранению или снижению. При таком подходе финансирование мероприятий в области охраны труда следует рассматривать как инвестиции в успешное будущее любой организации за счет обеспечения надежного (безаварийного) функционирования производства и сохранения наиболее ценного актива любой организации – **ЖИЗНИ И ЗДОРОВЬЯ СВОИХ СОТРУДНИКОВ.**

## ПРИЛОЖЕНИЕ.

### *Нормативные правовые акты по оценке и управлению профессиональными рисками*

1. Федеральный закон от 28 декабря 2013 г. № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда»
2. Федеральный закон № 311-ФЗ от 02.07.2021 г. «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации»
3. Федеральный закон № 377 - ФЗ от 02.07.2021 г. «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации»
4. Кодекс Российской Федерации об административных правонарушениях от 30 декабря 2001 г. № 195-ФЗ
5. Постановление Правительства РФ от 24 декабря 2021 г. № 2464 «О порядке обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда»
6. Распоряжение Правительства Российской Федерации от 04 декабря 2021 г. № 3455-р «Об утверждении Перечня работ, связанных с предотвращением или устранением последствий чрезвычайных ситуаций, а также отдельных видов работ, на которых допускается выполнение работ в опасных условиях труда».
7. Постановление Правительства РФ от 5 июля 2022 г. № 1206 «О порядке расследования и учета случаев профессиональных заболеваний работников».
8. Приказ Министерства труда и социальной защиты РФ от 24 января 2014 г. № 33н «Об утверждении Методики проведения специальной оценки условий труда, Классификатора вредных и (или) опасных производственных факторов, формы отчета о проведении специальной оценки условий труда и инструкции по ее заполнению».
9. Приказ Министерства здравоохранения РФ от 15 декабря 2014 г. № 835н «Об утверждении Порядка проведения предсменных, предрейсовых и послесменных, послерейсовых медицинских осмотров».
10. Приказ Федеральной службы по труду и занятости от 21 марта 2019 г. № 77 «Об утверждении Методических рекомендаций по проверке создания и обеспечения функционирования системы управления охраной труда».
11. Приказ Министерства труда и социальной защиты РФ от 18 июля 2019 г. № 512н «Об утверждении перечня производств, работ и должностей с вредными и (или) опасными условиями труда, на которых ограничивается применение труда женщин».

12. Приказ Министерства труда и социальной защиты РФ и Министерства здравоохранения РФ от 31 декабря 2020 г. № 988н/1420н «Об утверждении перечня вредных и (или) опасных производственных факторов и работ, при выполнении которых проводятся обязательные предварительные медицинские осмотры при поступлении на работу и периодические медицинские осмотры».
13. Приказ Министерства здравоохранения РФ от 28 января 2021 г. № 29н «Об утверждении Порядка проведения обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров работников, предусмотренных частью четвертой статьи 213 Трудового кодекса Российской Федерации, перечня медицинских противопоказаний к осуществлению работ с вредными и (или) опасными производственными факторами, а также работам, при выполнении которых проводятся обязательные предварительные и периодические медицинские осмотры»
14. Приказ Министерства труда и социальной защиты РФ от 22 апреля 2021 г. № 274н «Об утверждении профессионального стандарта «Специалист в области охраны труда».
15. Приказ Министерства труда и социальной защиты РФ от 14 сентября 2021 г. № 629н «Об утверждении предельно допустимых норм нагрузок для женщин при подъеме и перемещении тяжестей вручную».
16. Приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 15 сентября 2021 г. № 632н «Об утверждении рекомендаций по учету микроповреждений (микротравм) работников».
17. Приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 22 сентября 2021 г. № 650н «Об утверждении примерного положения о комитете (комиссии) по охране труда».
18. Приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 22 сентября 2021 г. № 656н «Об утверждении примерного перечня мероприятий по предотвращению случаев повреждения здоровья работников (при производстве работ (оказании услуг) на территории, находящейся под контролем другого работодателя (иного лица)»
19. Приказ Министерства труда и социальной защиты РФ от 29 октября 2021 г. № 766н «Об утверждении Правил обеспечения работников средствами индивидуальной защиты и смывающими средствами».
20. Приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 29 октября 2021 г. № 767н «Об утверждении Единых типовых норм выдачи средств индивидуальной защиты и смывающих средств».
21. Приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 29 октября 2021 г. № 771н «Об утверждении Примерного перечня ежегодно реализуемых работодателем мероприятий по улучшению условий и охраны труда, ликвидации или снижению уровней профессиональных рисков либо недопущению повышения их уровней»

22. Приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 29 октября 2021 г. № 772н «Об утверждении основных требований к порядку разработки и содержанию правил и инструкций по охране труда, разрабатываемых работодателем».

23. Приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 29 октября 2021 г. № 773н «Об утверждении форм (способов) информирования работников об их трудовых правах, включая право на безопасные условия и охрану труда, и примерного перечня информационных материалов в целях информирования работников об их трудовых правах, включая право на безопасные условия и охрану труда»

24. Приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 29 октября 2021 г. № 774н «Об утверждении общих требований к организации безопасного рабочего места»

25. Приказ Министерства труда и социальной защиты РФ от 29 октября 2021 г. № 775н «Об утверждении Порядка проведения государственной экспертизы условий труда».

26. Приказ Министерства труда и социальной защиты РФ от 29 октября 2021 г. № 776н «Об утверждении Примерного положения о системе управления охраной труда».

27. Приказ Министерства труда и социальной защиты РФ от 17 декабря 2021 г. № 894 «Об утверждении рекомендаций по размещению работодателем информационных материалов в целях информирования работников об их трудовых правах, включая право на безопасные условия и охрану труда».

28. Приказ Министерства труда и социальной защиты РФ от 28 декабря 2021 г. № 926 «Об утверждении Рекомендаций по выбору методов оценки уровней профессиональных рисков и по снижению уровней таких рисков».

29. Приказ Министерства труда и социальной защиты РФ от 31 января 2022 г. № 36 «Об утверждении Рекомендаций по классификации, обнаружению, распознаванию и описанию опасностей».

30. Приказ Министерства труда и социальной защиты РФ от 31 января 2022 г. № 37 «Об утверждении Рекомендаций по структуре службы охраны труда в организации и по численности работников службы охраны труда».

31. Приказ Федеральной службы по труду и занятости от 1 февраля 2022 г. № 20 «Об утверждении форм проверочных листов (списков контрольных вопросов) для осуществления федерального государственного контроля (надзора) за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права».

32. Приказ Министерства труда и социальной защиты РФ от 20 апреля 2022 г. № 223н «Об утверждении Положения об особенностях расследования несчастных случаев на производстве в отдельных отраслях и

организациях, форм документов, соответствующих классификаторов, необходимых для расследования несчастных случаев на производстве».

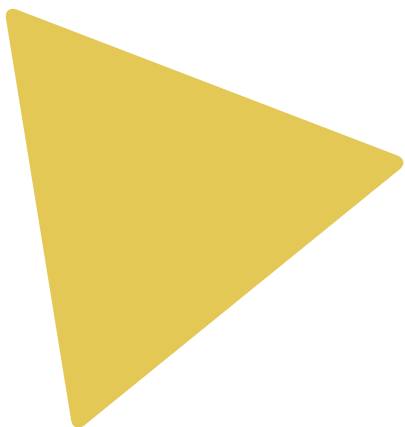
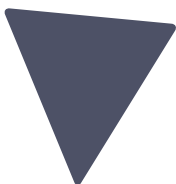
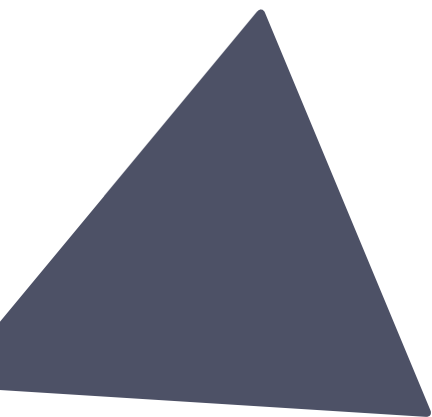
33. Приказ Министерства труда и социальной защиты РФ от 12 мая 2022 г. № 291н «Об утверждении перечня вредных производственных факторов на рабочих местах с вредными условиями труда, установленными по результатам специальной оценки условий труда, при наличии которых занятым на таких рабочих местах работникам выдаются бесплатно по установленным нормам молоко или другие равноценные пищевые продукты, норм и условий бесплатной выдачи молока или других равноценных пищевых продуктов, порядка осуществления компенсационной выплаты, в размере, эквивалентном стоимости молока или других равноценных пищевых продуктов».

34. Приказ Министерства труда и социальной защиты РФ от 16 мая 2022 г. № 298н «Об утверждении перечня отдельных видов работ, при выполнении которых работникам предоставляется бесплатно по установленным нормам лечебно-профилактическое питание, норм бесплатной выдачи витаминных препаратов, а также норм и условий бесплатной выдачи лечебно-профилактического питания».

35. Приказ Министерства здравоохранения РФ от 20 мая 2022 г. № 342н «Об утверждении порядка прохождения обязательного психиатрического освидетельствования работниками, осуществляющими отдельные виды деятельности, его периодичности, а также видов деятельности, при осуществлении которых проводится психиатрическое освидетельствование».

36. Приказ Министерства труда и социальной защиты РФ от 31 октября 2022 г. № 699н «Об утверждении особенностей проведения специальной оценки условий труда рабочих мест в организациях, осуществляющих отдельные виды деятельности - субъектов малого предпринимательства (включая работодателей - индивидуальных предпринимателей), которые в соответствии с федеральным законодательством отнесены к микропредприятиям».





г. Москва ул. 4-я Парковая, 29  
ул. Земляной Вал, 34, стр.1

---

[vcot.info](http://vcot.info)  
[rost.vcot.info](http://rost.vcot.info)  
[profstandart.rosmintrud.ru](http://profstandart.rosmintrud.ru)