**Информация о реализации**

**Муниципальной программы Аликовского района**

**«Содействие занятости населения» в 2022 году**

На ситуацию в сфере занятости населения и на рынке труда основное влияние оказывает положение в реальном секторе экономики Аликовского района.

В этих условиях основной задачей в области регулирования рынка труда стало обеспечение реализации прав граждан на защиту от безработицы.

Общая численность безработных граждан повысилась с 37 человек на начало   2022 года до 42 человек на 31 декабря 2022 г.  При этом уровень  регистрируемой безработицы на 31 декабря 2022 года составил  0,56 % от численности трудоспособного населения.

Заявленная организациями потребность в работниках с учетом рабочих мест временного характера на 31 декабря 2022 года составляет 908 вакансий, коэффициент напряженности – 0,42 человек на одну вакансию.

Государственная политика в области содействия занятости реализовывается в рамках постоянно действующих мероприятий активной политики занятости, а также дополнительных мер, направленных на снижение напряженности на рынке труда Аликовского района, как и по всей Республике.

Получателями государственных услуг в области содействия занятости населения в течение 12 месяцев 2022 года стали 546 человек. При содействии центра занятости трудоустроено 513 человек или 93,9 % от общей численности обратившихся за содействием в поиске подходящей работы.

Динамика уровня регистрируемой безработицы по Аликовскому району во II полугодии 2022 года в сравнении с аналогичным периодом прошлого года представлена в табл. 1.

Таблица 1

Уровень регистрируемой безработицы по Аликовскому району в сравнении с аналогичным периодом прошлого года

(процентов)

|  |  |
| --- | --- |
| периоднаименование муниципалитета | 2021 год |
| на 01.06 | на 01.07 | на 01.08 | на 01.09 | на 01.10 | на 01.11 | на 01.12 |
| Аликовский район | 0,66 | 0,62 | 0,64 | 0,63 | 0,55 | 0,62 | 0,47 |
| периоднаименование муниципалитета  | 2022 год |
| на 01.06 | на 01.07 | на 01.08 | на 01.09 | на 01.10 | на 01.11 | на 01.12 |
| Аликовский район | 0,38 | 0,49 | 0,50 | 0,49 | 0,36 | 0,37 | 0,56 |

В 2022 году государственные услуги в области содействия занятости получили:

по организации профессиональной ориентации –  499 граждан;

по профессиональному обучению – 19 безработных граждан;

по социальной адаптации на рынке труда – 36 безработных граждан;

по психологической поддержке – 20 безработных граждан;

К оплачиваемым общественным работам приступили 74 безработных граждан, на временные работы трудоустроены 10 безработных граждан, испытывающих трудности в поиске работы.

По итогам  2022 года на временные работы было трудоустроено 362 несовершеннолетних гражданина в возрасте от 14 до 18 лет.

В настоящее время наибольшая потребность в работниках отмечается  в здравоохранении, оптовой и розничной торговле, общественном питании. С учетом достигнутых в предыдущие годы результатов в районе определены следующие приоритеты:

мероприятия направлены на повышение качества рабочей силы в целях обеспечения развития инновационной экономики, а также повышение эффективности использования имеющихся трудовых ресурсов;

общественные и временные работы организуются только для работников, находящихся под угрозой увольнения;

Одновременно сохранены мероприятия, по которым в предыдущих годах накоплен положительный опыт реализации:

стажировка выпускников образовательных учреждений в целях приобретения опыта работы;

содействие самозанятости безработных граждан и стимулирование создания гражданами из числа безработных, открывших собственное дело, дополнительных рабочих мест для трудоустройства безработных граждан.

Экономический рост обеспечит решение основных социальных задач – создание новых рабочих мест, рост заработной платы и доходов населения.

Реализация мероприятий, оказывающих влияние на ситуацию в сфере занятости населения и на рынке труда (трудоустройство незанятых граждан на постоянную и временную работу, направление безработных граждан для обучения профессиям, специальностям, востребованным на рынке труда, оказание социальной поддержки безработным гражданам, организация самозанятости безработных граждан), будет способствовать снижению численности зарегистрированных безработных граждан.

В Аликовском районе ведется целенаправленная работа по социальной защите инвалидов и других маломобильных групп населения, направленная на улучшение их социального положения, повышение качества жизни, обеспечение занятости лиц трудоспособного возраста. С этой целью принят Закон Чувашской Республики «О квотировании рабочих мест для инвалидов в Чувашской Республике», которым организациям установлена квота для приема на работу инвалидов.

Проводится мониторинг трудоустройства и закрепляемости на оборудованных (оснащенных) рабочих местах инвалидов.

В соответствии со ст.25 Закона Российской Федерации «О занятости населения в Российской Федерации»  на работодателя, в т.ч. и индивидуального предпринимателя, возложена обязанность ежемесячно представлять в органы службы занятости сведения о выполнении квоты для приема на работу инвалидов.

В ходе реализации Закона Чувашской республики от 25 ноября 2011 года № 68 «О квотировании рабочих мест для инвалидов в Чувашской Республике» с последними изменениями от 28 апреля 2018 года, а также в целях реализации указа Президента РФ В.В.Путина от 7 мая 1012 года № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики»  с целью создания условий для повышения уровня занятости инвалидов, в т.ч. на оборудованные рабочие места,  Отдел КУ ЧР «ЦЗН Чувашской Республики» Министерства труда м социальной защиты Чувашской Республики в Аликовском районе большой упор делает на взаимодействие с работодателями. Всем предприятиям (с численностью более 100 человек и от 35 до 100 человек) были высланы уведомления, где отмечены основные вопросы для дальнейшей работы.

На 1 января 2023 года в Аликовском районе насчитывается 11 организаций с численностью работающих от 35 до 100 человек, обязанных принимать инвалидов в рамках установленной квоты.

**Сведения**

**о выполнении организациями Аликовского района со среднесписочной численностью работников от 35 до 100 человек квоты для приема на работу инвалидов, в том числе на специальные рабочие места,**

 **по состоянию на 01.01.2023 года**

|  |  |
| --- | --- |
|  |  |
| №п/п | Наименование организации (предприятия), которым установлена квота для приема на работу инвалидов и организации (предприятия), в которых трудоустроены инвалиды | Установлена квота | Численность работающих инвалидов в орга-ии (пре-ии), чел. | Из них по квоте | Квота не выполнена |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 |  |  |
| 1. | МБОУ "Аликовская СОШим. И.Я.Яковлева" | 1 | 1 | 1 | 0 |  |
| 2. | СХПК "Новый Путь" | 1 | 2 | 1 | 0 |  |  |
| 3 | ИП Васильев В.Г. | 1 | 0 | 0 | 1 |  |  |
| 4. | БУ "Аликовская ЦРБ" Минздрава Чувашии | 1 | 5 | 1 | 0 |  |  |
| 5. | АУ "Централизованная клубная система" | 1 | 2 | 1 | 0 |  |  |
| 6. | ООО "Аликовский Плодокомбинат" | 1 | 1 | 1 | 0 |  |  |
| 7. | Аликовское РАЙПО | 1 | 0 | 0 | 1 |  |  |
| 8. | ООО "Аликовский коопзаготпром" | 1 | 0 | 0 | 1 |  |  |
| 9 | ООО" Общепит Аликовского РАЙПО" | 1 | 1 | 1 | 0 |  |  |
| 10 | ООО "Аликовский плодокомбинат Аликовского Райпо" | 1 | 1 | 1 | 0 |  |  |
| 11 | МБДОУ "Аликовский детский сад №1 "Салкус" | 1 | 1 | 1 | 0 |  |  |
|  | **Итого** | 11 | 14 | 8 | 3 |  |  |
|  |  |  |

Все  организации представляют ежемесячно информации  о выполнении квоты для приема на работу инвалидов. Информация об организациях направляется в прокуратуру Аликовского р-на в тех случаях, когда квота где-либо не выполняется, либо когда организация не представляет в указанный срок информацию в ЦЗН.

 В течении 2022 года в поисках работы обратились 9 инвалидов, трудоустроены 7 инвалидов, из которых 6  человек трудоустроены  на временные работы по  договорам для испытывающих трудности в поиске работы.

Важнейшим условием сохранения жизни и здоровья граждан в процессе трудовой деятельности является охрана труда. Система управления охраной труда в районе направлена на реализацию государственной политики в области охраны труда, осуществление правовых, социально-экономических, организационно-технических, санитарно-гигиенических, лечебно-профилактических и иных мероприятий по обеспечению безопасности, сохранению здоровья и работоспособности человека в процессе труда.

Оценка сложившейся ситуации показывает, что решение проблем производственного травматизма, профессиональной заболеваемости, улучшения условий труда, здоровья работающих требует программно-целевого комплексного подхода как на районном уровне, так и на уровне предприятия. Работа в области улучшения условий и охраны труда в районе осуществляется в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации.

На территории района 5 организаций с численностью работников более 50 человек, которые имеют специалиста по охране труда, в остальных организациях вопросы по охране труда возложены на работников или на руководителей.

В целях обеспечения социального партнерства, а также улучшения условий и охраны труда работников, защиты их прав и интересов серьезное внимание уделяется проведению коллективно-договорной работы. Ведется учет заключенных коллективных договоров. В 2022 году в органе по труду администрации Аликовского района уведомительную регистрацию прошли 8 коллективных договоров, в том числе 4 договоров в сфере образования, 1 – в сфере обслуживания, 1 – в сфере сельского хозяйства, 2 – в сфере культуры. (в 2021 году – 11 договоров).

Ежегодно на базе БУ «Аликовская ЦРБ» Минздрава Чуваши проводятся периодические  медицинские осмотры, способствующие выявлению начальных признаков хронических профессиональных заболеваний. За 2022 год охват медицинскими осмотрами работников от общего количества подлежащих медосмотрам составляет 100% (100 % в 2021 году). Работников с установленным первичным профессиональным заболеванием на территории Аликовского района не выявлено.

Одним из важнейших направлений по профилактике производственного травматизма на производстве является обучение охране труда. Администрацией Аликовского района ежегодно не менее двух раз в год приглашается для проведения обучения по охране труда учебная организация. В 2022 году по охране труда обучено 51 человек. Пострадавших от несчастных случаев на производстве не было.

В соответствии с ТК каждый работодатель на всех рабочих местах обязан обеспечить безопасные условия и охрану труда, в том числе обеспечить проведение специальной оценки условий труда в соответствии с действующим законодательством. По состоянию на 1 января 2023 года специальная оценка условий труда проведена в 33 организациях, где аттестовано 1337 рабочих мест, в том числе 214 рабочих мест с вредными и опасными условиями труда (в 2022 году спецоценку условий труда провели 11 организации на 103 рабочих местах, которые отнесены ко 2 классу условий труда). Всем работникам, которым по результатам проведенной специальной  оценки условий труда, присвоен класс вредности, выплачиваются надбавки за вредность, представляется дополнительный отпуск или же предоставляется денежная компенсация взамен молока.

Ежегодно на территории муниципального района проводится месячник по улучшению условий и охраны труда, семинары-совещания с руководителями и специалистами по вопросам охраны труда.