



Каждый работодатель обязан внедрить **СИСТЕМУ УПРАВЛЕНИЯ ОХРАНОЙ ТРУДА** (далее СУОТ) и поддерживать ее функционирование. СУОТ нужна для создания эффективного менеджмента охраны труда в организации, снижения риска несчастных случаев и аварий.

Система управления охраной труда должна основываться на четком соблюдении принятой в организации политики и на выполнении руководством обязанностей по охране труда.

Прежде, чем внедрить СУОТ, нужно проанализировать нынешнее состояние охраны труда в организации и определить реально достижимые цели. Результаты работы СУОТ необходимо регулярно оценивать и анализировать, а затем устранять недостатки. СУОТ не будет работать, если в организации не налажен социальный диалог между работодателем и сотрудниками.

Для достижения целей в области охраны труда на предприятии предусмотрены следующие процедуры:

**СПЕЦИАЛЬНАЯ ОЦЕНКА УСЛОВИЙ ТРУДА** (далее СОУТ) — это единый комплекс последовательно осуществляемых мероприятий по идентификации вредных и (или) опасных факторов производственной среды и трудового процесса и оценке уровня их воздействия на работника с учетом отклонения их фактических значений от установленных нормативов (гигиенических нормативов) условий труда и применения средств индивидуальной и коллективной защиты работников (часть 1 статьи 3 Федерального закона № 426-ФЗ от 28.12.2013 «О специальной оценке условий труда» (далее - Закон № 426-ФЗ). СОУТ проводится в соответствии с методикой, утвержденной приказом Минтруда России от 24 января 2014 года № 33н «Об утверждении Методики проведения специальной оценки условий труда, Классификатора вредных и (или) опасных производственных факторов, формы отчета о проведении специальной оценки условий труда и инструкции по ее заполнению» (далее - Методика).

Согласно статье 212 Трудового кодекса Российской Федерации работодатель обязан обеспечить проведение специальной оценки условий труда в соответствии с Федеральным Законом № 426-ФЗ.

За отсутствие СОУТ предусмотрена административная ответственность (ч. 2 ст. 5.27.1 КоАП РФ), это предупреждение или штрафные санкции в следующих размерах: для должностных лиц — в размере до 10 000 руб.; для юридических лиц — 60 000 - 80 000 руб. За повторное нарушение предусмотрено наказание в виде: штрафа 30 000 - 40 000 руб. или дисквалификации на срок от одного года до трех лет — для должностных лиц; штрафа от 100 000 до 200 000 руб. или административного приостановления деятельности на срок до 90 суток — для организаций. Сумма штрафа не зависит от количества рабочих мест.

**ОЦЕНКА ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ РИСКОВ** (далее ОПР) - выявление всевозможных опасностей для здоровья жизни работников при выполнении ими своих обязанностей. При правильном применении процедура становится мощным инструментом в обеспечении безопасности труда в организации.

Профессиональный риск - это возможность причинения вреда работнику при исполнении им обязанностей по трудовому договору.

С негативными факторами сталкиваются не только в промышленном цехе или на стройплощадке, но даже в комфортабельном офисе, поэтому задача работодателя - оперативно их определить, изучить и минимизировать все риски, которые могут быть с ними связаны.

Проверке подлежит весь технологический процесс: оборудование, инструменты и приспособления; основные и вспомогательные помещения; материалы, комплектующие и сырье; рабочие места, зоны и многое другое.

ОПР необходима, чтобы:

- уменьшить вероятность возникновения непредвиденных ситуаций на производстве и развития профзаболеваний;
- выявить первостепенность необходимых мер для улучшения безопасности работников;
- повысить мотивацию персонала к соблюдению требований ОТ и обеспечить социальную и экобезопасность работников.

Методика проведения оценки профессиональных рисков регламентируется законодательно (ГОСТ Р 12.0.011-2017, и ГОСТ Р 58771-2019).

За непроведение ОПР могут выдать предупреждение или наложить штраф по части 1 статьи 5.27.1 КоАП - до 80000 руб.



## ОБУЧЕНИЕ ПО ОХРАНЕ ТРУДА

В соответствии со статьей 219 Трудового кодекса РФ работники, в том числе руководители организаций и работодатели - индивидуальные предприниматели, обязаны проходить обучение по охране труда и проверку знания требований охраны труда.

Обучение по охране труда осуществляется в соответствии с Правилами обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда, утвержденными постановлением Правительства Российской Федерации от 24 декабря 2021 года № 2464, в ходе проведения:

- а) инструктажей по охране труда;
- б) стажировки на рабочем месте;
- в) обучения по оказанию первой помощи пострадавшим;
- г) обучения по использованию (применению) средств индивидуальной защиты;
- д) обучения по охране труда у работодателя, в том числе обучения безопасным методам и приемам выполнения работ, в организации или у индивидуального предпринимателя, оказывающих услуги по проведению обучения по охране труда.

Допуск работника к исполнению им трудовых обязанностей без прохождения в установленном порядке обучения и проверки знаний требований охраны труда влечет наложение административного штрафа (п. 3 ст. 5.27\_1 КоАП РФ):

- на должностных лиц — от 15000 до 25000 рублей;
- на юридических лиц — от 110000 до 130000

**ПРОИЗВОДСТВЕННЫЙ КОНТРОЛЬ** (далее ПК) - это контроль за соблюдением санитарных правил и гигиенических нормативов, выполнением санитарно-противоэпидемических (профилактических) мероприятий, направленный на обеспечение санитарно-эпидемиологического благополучия, сохранение жизни и здоровья людей в процессе производства, хранения, транспортировки и реализации продукции, выполнения работ, оказания услуг.

Цель ПК – создание безопасных условий работы предприятия для людей с помощью применения санитарных норм, реализации санитарно-профилактических процедур и контроля над их выполнением.

Для проведения ПК на предприятии необходимо составить программу производственного контроля. Программа производственного контроля на предприятии (ППК) – это обязательный документ. Необходимость проведения производственного контроля регламентирована с законом «О санитарно-эпидемиологическом благополучии населения» от 30.03.1999г. № 52-ФЗ, Санитарными правилами СП 1.1.1058-01 «Организация и проведение производственного контроля за соблюдением санитарных правил и выполнением санитарно-противоэпидемических (профилактических) мероприятий» и является непосредственной обязанностью руководителей учреждений, юридических лиц и предпринимателей. За нарушение законодательства в области обеспечения санитарно-эпидемиологического благополучия населения, выразившееся в нарушении действующих санитарных правил и гигиенических нормативов, требований технических регламентов, невыполнении санитарно-гигиенических и противоэпидемических мероприятий, предусмотрена административная ответственность - налагается штраф по ст. 6.3 КоАП РФ до 20 000 руб. или приостановление деятельности на срок до 90 суток.

Целью внедрения системы управления охраной труда является обеспечение сохранения жизни и здоровья работников в процессе их трудовой деятельности посредством профилактики несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, снижения уровня воздействия (устранения воздействия) на работников вредных и (или) опасных производственных факторов, оценки и снижения воздействия уровней профессиональных рисков, которым подвергаются работники.