|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **ЧĂВАШ РЕСПУБЛИКИ** | H:\Общая для обмена\2022 ГОД\Фирменные бланки\герб чб.png | **ЧУВАШСКАЯ РЕСПУБЛИКА** |
| **ÇĚМĚРЛЕ МУНИЦИПАЛЛĂ**  **ОКРУГĔН**  **АДМИНИСТРАЦИЙĚ**  **ЙЫШĂНУ**    18.11.2022 № 979  Çěмěрле хули | **АДМИНИСТРАЦИЯ**  **ШУМЕРЛИНСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО ОКРУГА**  **ПОСТАНОВЛЕНИЕ**  18.11.2022 № 979  г. Шумерля |

О внесении изменений в постановление администрации Шумерлинского муниципального округа от 09.02.2022 № 63 «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников муниципальных учреждений Шумерлинского муниципального округа, занятых в сфере образования»

Руководствуясь постановлением Правительства Российской Федерации от 30.12.2005 № 850 «О ежемесячном денежном вознаграждении педагогическим работникам федеральных государственных образовательных организаций, выполняющих функции классного руководителя (куратора)», Примерным положением об оплате труда работников государственных учреждений Чувашской Республики, занятых в сфере образования и науки, утвержденным постановлением Кабинета Министров Чувашской Республики от 13 сентября 2013 г. № 377, Уставом Шумерлинского муниципального округа Чувашской Республики,

администрация Шумерлинского муниципального округа п о с т а н о в л я е т:

1. Внести в Примерное положение об оплате труда работников муниципальных учреждений Шумерлинского муниципального округа, занятых в сфере образования, утвержденное постановлением администрации Шумерлинского муниципального округа от 09.02.2022 № 63, следующие изменения:

1.1. пункт 2.3. раздела II изложить в следующей редакции:

«2.3. Рекомендуемые минимальные размеры окладов (ставок) педагогических работников и работников учебно-вспомогательного персонала дошкольных групп, общеобразовательных учреждений, учреждений дополнительного образования устанавливаются по профессиональным квалификационным группам должностей работников образования на основе отнесения занимаемых ими должностей к ПКГ, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 5 мая 2008 г. № 216н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования» (зарегистрирован в Министерстве юстиции Российской Федерации 22 мая 2008 г., регистрационный № 11731):

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Профессиональные  квалификационные группы должностей | Квалификационные  Уровни | Рекомендуемый минимальный размер оклада  (ставки), рублей |

| 1 | 2 | 3 |
| --- | --- | --- |
| Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательно­го персонала первого уровня |  | 4426 |
|  |  |  |
| Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательно­го персонала второго уровня | 1 квалификационный уровень:  при наличии высшего образования  при наличии среднего профессионального образования по программам подготовки специалистов среднего звена  2 квалификационный уровень:  при наличии высшего образования | 5456  4927  5456 |
| Профессиональная квалификационная группа должностей педагогических работников | 1 квалификационный уровень:  при наличии высшего образования  при наличии среднего профессионального образования по программам подготовки специалистов среднего звена  2 квалификационный уровень:  при наличии высшего образования  при наличии среднего профессионального образования по программам подготовки специалистов среднего звена  3 квалификационный уровень:  при наличии высшего образования  при наличии среднего профессионального образования по программам подготовки специалистов среднего звена  при наличии среднего профессионального образования по программам подготовки квалифицированных рабочих (служащих)  4 квалификационный уровень:  при наличии высшего образования  при наличии среднего профессионального образования по программам подготовки специалистов среднего звена | 5581  5051  5581  5051  5581  5051  4696  6125  5638 |
|  |  |  |
| Профессиональная квалификационная группа должностей руководителей структурных подразделений | 1 квалификационный уровень:  при наличии высшего образования  2 квалификационный уровень:  при наличии высшего образования  3 квалификационный уровень:  при наличии высшего образования | 6003  6592  7227»; |

Минимальные размеры окладов (ставок) работников со средним общим образованием устанавливаются в размере 4426 рублей.»;

1.2. пункт 3.1. раздела III изложить в следующей редакции:

«3.1. Рекомендуемые минимальные размеры окладов (ставок) работников организаций, занимающих должности служащих (за исключением работников, указанных в разделе II настоящего Положения), устанавливаются по профессиональным квалификационным группам должностей руководителей, специалистов и служащих, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29 мая 2008 г. № 247н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих» (зарегистрирован в Министерстве юстиции Российской Федерации 18 июня 2008 г., регистрационный № 11858):

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Профессиональные  квалификационные группы должностей | Квалификационные уровни | Рекомендуемый минимальный размер оклада (ставки), рублей |

| 1 | 2 | 3 |
| --- | --- | --- |
| Профессиональная квалификационная группа должностей служащих первого уровня | 1 квалификационный уровень | 4426 |
| Профессиональная квалификационная группа должностей служащих второго уровня | 1 квалификационный уровень:  при наличии высшего образования  при наличии среднего профессионального образования по программам подготовки специалистов среднего звена  2 квалификационный уровень:  при наличии высшего образования  при наличии среднего профессионального образования по программам подготовки специалистов среднего звена  3 квалификационный уровень:  при наличии высшего образования  при наличии среднего профессионального образования по программам подготовки специалистов среднего звена  4 квалификационный уровень:  при наличии высшего образования  при наличии среднего профессионального образования по программам подготовки специалистов среднего звена  5 квалификационный уровень:  при наличии высшего образования  при наличии среднего профессионального образования по программам подготовки специалистов среднего звена | 5456  4927  5456  4927  5456  4927  5456  4927  6003  5420 |
|  |  |  |
| Профессиональная квалификационная группа должностей служащих третьего уровня | 1 квалификационный уровень:  при наличии высшего образования и среднего профессионального образования по программам подготовки специалистов среднего звена  2 квалификационный уровень  3 квалификационный уровень  4 квалификационный уровень  5 квалификационный уровень | 4927  5420  5946  7141  7299»; |

Минимальный размер оклада (ставки) работников со средним общим образованием составляет 4426 рублей.

Оплата труда работников, занимающих должности служащих, производится исходя из установленных размеров окладов (ставок) с учетом повышений размеров окладов (ставок) за работу в организациях, указанных в пункте 6.2 настоящего Положения.»;

1.3. пункт 4.1. раздела VI изложить в следующей редакции:

4.1. Рекомендуемые минимальные размеры окладов (ставок) работников организаций, осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих, устанавливаются по профессиональным квалификационным группам общеотраслевых профессий рабочих, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29 мая 2008 г. № 248н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых профессий рабочих» (зарегистрирован в Министерстве юстиции Российской Федерации 23 июня 2008 г., регистрационный № 11861):

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Профессиональные квалификационные группы | Квалификационные уровни | Квалификационные разряды в соответствии с Единым тарифно-квали­фи­кационным справочником работ и профессий рабочих, выпуск I, раздел «Профессии рабочих, общие для всех отраслей народного хозяйства» | Рекомендуемый минимальный размер оклада (ставки), рублей |

| 1 | 2 | 3 | 4 |
| --- | --- | --- | --- |
| Профессиональная квалификационная группа профессий рабочих первого уровня | 1 квалификационный уровень  2 квалификационный уровень | 1 квалификационный разряд  2 квалификационный разряд  3 квалификационный разряд | 3395  3734  4101  4514 |
|  |  |  |  |
| Профессиональная квалификационная группа профессий рабочих второго уровня | 1 квалификационный уровень  2 квалификационный уровень  3 квалификационный уровень | 4 квалификационный разряд  5 квалификационный разряд  6 квалификационный разряд  7 квалификационный разряд  8 квалификационный разряд | 4720  5014  5311  5604  5946». |

Оплата труда работников организаций, осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих, производится исходя из установленных размеров окладов (ставок) с учетом повышений размеров окладов (ставок) за работу в образовательных организациях, указанных в пункте 6.2 настоящего Положения.»;

1.4. в подпункт «б» пункта 7.3. раздела VII изложить в следующей редакции:

«б) лицам, награжденным государственными наградами, почетными званиями, нагрудными знаками, почетное звание – «Почетный работник сферы образования Российской Федерации», "Почетный работник сферы воспитания детей и молодежи Российской Федерации", «Почетный работник воспитания и просвещения Российской Федерации», «Почетный работник высшего профессионального образования Российской Федерации», «Почетный работник начального профессионального образования Российской Федерации», «Почетный работник общего образования Российской Федерации», «Почетный работник среднего профессионального образования Российской Федерации»;»;

раздел VIII изложить в следующей редакции:

**«VIII. Другие вопросы оплаты труда**

8.1. Из средств фонда оплаты труда работникам учреждения может быть оказана материальная помощь. Условия выплаты материальной помощи и ее конкретные размеры устанавливаются локальным нормативным актом учреждения.

Материальная помощь выплачивается работникам учреждения и руководителю учреждения в случае смерти близких родственников, в случаях, вызванных чрезвычайными обстоятельствами (пожар, кража, необходимость в платном лечении или приобретении дорогостоящих лекарств при хронических заболеваниях (по представлении подтверждающих документов), и в иных случаях, установленных локальным нормативным актом учреждения.

Решение об оказании материальной помощи работнику и ее конкретных размерах принимает руководитель учреждения на основании письменного заявления работника.

Материальная помощь руководителю учреждения оказывается на основании приказа отдела образования, спорта и молодежной политики администрации Шумерлинского муниципального округа.

8.2. Из средств фонда оплаты труда педагогическим работникам, являющимся молодыми специалистами, принятым на работу с 1 июня 2016 г., однократно выплачивается единовременное денежное пособие в размере 10 окладов (ставок) (далее - единовременное денежное пособие).

Решение о предоставлении единовременного денежного пособия принимает руководитель учреждения на основании письменного заявления педагогического работника, являющегося молодым специалистом.

Педагогический работник, являющийся молодым специалистом, вправе обратиться с заявлением о предоставлении единовременного денежного пособия по истечении одного года и не позднее трех лет со дня заключения им трудового договора с учреждением.

Единовременное денежное пособие предоставляется педагогическому работнику, являющемуся молодым специалистом, при условии осуществления им трудовой деятельности по основному месту работы в данном учреждении в течение трех лет с учетом периода, отработанного до получения единовременного денежного пособия.

Педагогический работник, являющийся молодым специалистом, обязан возвратить часть единовременного денежного пособия, рассчитанную с даты прекращения трудового договора пропорционально неотработанному периоду, в случае прекращения трудового договора до истечения трехлетнего срока (за исключением случаев прекращения трудового договора по основаниям, предусмотренным пунктом 8 части первой статьи 77, пунктами 1 и 2 части первой статьи 81, пунктами 1, 2, 5 - 7 части первой статьи 83 Трудового кодекса Российской Федерации) в течение 20 рабочих дней с даты его прекращения.

8.3. Денежное вознаграждение за выполнение функций классного руководителя учреждений, источником финансового обеспечения которого являются субвенция, предоставляемая бюджету Шумерлинского муниципального округа за счет средств республиканского бюджета Чувашской Республики, выплачивается педагогическим работникам муниципальных общеобразовательных организаций, осуществляющих в качестве основной цели деятельности образовательную деятельность по образовательным программам начального общего, основного общего и (или) среднего общего образования, на которых с их согласия приказом руководителя соответствующего учреждения возложены функции классного руководителя по организации и координации воспитательной работы с обучающимися не более чем в одном классе (классе-комплекте).

Порядок выплат и размер денежного вознаграждения за выполнение функций классного руководителя педагогическим работникам государственных общеобразовательных организаций Чувашской Республики и муниципальных общеобразовательных организаций устанавливается постановлением Кабинета Министров Чувашской Республики от 25.02.2015 «Об утверждении Порядка выплаты и размера денежного вознаграждения за выполнение функций классного руководителя педагогическим работникам государственных общеобразовательных организаций Чувашской Республики и муниципальных общеобразовательных организаций и о внесении изменений в постановление Кабинета Министров Чувашской Республики от 29 декабря 2010 г. № 553».

8.4. Педагогическим работникам, реализующих образовательные программы начального общего образования, образовательные программы основного общего образования и образовательные программы среднего общего образования, дополнительно выплачивается ежемесячное денежное вознаграждение за выполнение функций классного руководителя в размере 5000 (пять тысяч) рублей 00 копеек в соответствии с Постановлением Кабинета Министров Чувашской Республики от 03.07.2020 № 355 «Об утверждении Правил предоставления иных межбюджетных трансфертов из республиканского бюджета Чувашской Республики бюджетам муниципальных районов, бюджетам муниципальных округов и бюджетам городских округов на обеспечение выплат ежемесячного денежного вознаграждения за классное руководство педагогическим работникам муниципальных общеобразовательных организаций в Чувашской Республике», источником финансового обеспечения которого являются иные межбюджетные трансферты из республиканского бюджета Чувашской Республики бюджету Шумерлинского муниципального округа.»;

1.5. дополнить приложением следующего содержания:

«Приложение

к Примерному положению об оплате

труда работников бюджетных учреждений

Шумерлинского муниципального округа,

занятых в сфере образования

ПЕРЕЧЕНЬ

ДОЛЖНОСТЕЙ РАБОТНИКОВ, ОТНОСИМЫХ К ОСНОВНОМУ ПЕРСОНАЛУ,

ДЛЯ РАСЧЕТА СРЕДНЕЙ ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ И ОПРЕДЕЛЕНИЯ РАЗМЕРОВ

ДОЛЖНОСТНЫХ ОКЛАДОВ РУКОВОДИТЕЛЕЙ МУНИЦИПАЛЬНЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ ШУМЕРЛИНСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО ОКРУГА,

ЗАНЯТЫХ В СФЕРЕ ОБРАЗОВАНИЯ

1. Педагог дополнительного образования
2. Советник директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями
3. Социальный педагог
4. Тренер-преподаватель
5. Воспитатель
6. Методист
7. Педагог-психолог
8. Инструктор-методист
9. Старший инструктор-методист
10. Старший тренер-преподаватель
11. Старший педагог дополнительного образования
12. Преподаватель
13. Преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности
14. Руководитель физического воспитания
15. Старший воспитатель
16. Старший методист
17. Учитель
18. Учитель-дефектолог
19. Учитель-логопед (логопед)
20. Старший вожатый
21. Инструктор по труду
22. Инструктор по физической культуре.».

2. Финансовое обеспечение расходов, связанных с реализацией настоящего постановления, осуществлять в пределах бюджетных ассигнований, предусмотренных в установленном порядке на предоставление бюджетным учреждениям Шумерлинского муниципального округа субсидий на финансовое обеспечение выполнения ими муниципального задания на оказание муниципальных услуг (выполнение работ) физическим лицам, а также средств, поступающих от приносящей доход деятельности.

3. Рекомендовать образовательным учреждениям Шумерлинского муниципального округа внести поправки в аналогичные правовые акты об оплате труда работников в соответствии с настоящим постановлением.

4. Настоящее постановление вступает в силу после его официального опубликования в информационном издании «Вестник Шумерлинского муниципального округа», распространяется на правоотношения, возникшие с 1 октября 2022 года, и подлежит размещению на официальном сайте Шумерлинского муниципального округа в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».

Глава Шумерлинского

муниципального округа

Чувашской Республики Л.Г. Рафинов