

**ЧАВАШ РЕСПУБЛИКИН
КОНКУРЕНЦИ ПОЛИТИКИ
ТАТА ТАРИФСЕМ ЕНЁПЕ
ЁСЛЕКЕН ПАТШАЛАХ СЛУЖБИ**



**ГОСУДАРСТВЕННАЯ СЛУЖБА
ЧУВАШСКОЙ РЕСПУБЛИКИ
ПО КОНКУРЕНТНОЙ
ПОЛИТИКЕ И ТАРИФАМ**

ПРИКАЗ

02.08.2024 01/06-97 №

**О внесении изменений в приказ
Государственной службы Чувашской
Республики по конкурентной политике и
тарифам от 28 июля 2022 г. № 01/06-80**

Приказы в аю:

1. Внести в Положение о порядке выплаты премии, в том числе за выполнение особо важных и сложных заданий, государственным гражданским служащим Чувашской Республики в Государственной службе Чувашской Республики по конкурентной политике и тарифам (приложение № 1), утвержденное приказом Государственной службы Чувашской Республики по конкурентной политике и тарифам от 28 июля 2022 г. № 01/06-80 «Об утверждении Положения о порядке выплаты премии, в том числе за выполнение особо важных и сложных заданий, государственным гражданским служащим Чувашской Республики в Государственной службе Чувашской Республики по конкурентной политике и тарифам и внесении изменений в приказ Государственной службы Чувашской Республики по конкурентной политике и тарифам от 19 ноября 2012 г. № 01/06-2072» (зарегистрирован в Государственной службе Чувашской Республики по делам юстиции 17 августа 2022 г., регистрационный № 7931), следующие изменения:

пункт 2 изложить в следующей редакции:

«2. Выплата премии производится государственному гражданскому служащему Чувашской Республики в Государственной службе Чувашской Республике по конкурентной политике и тарифам (далее – гражданский служащий) за исключением случая, установленного абзацем вторым пункта 13 настоящего Положения, исходя из результатов его деятельности с учетом обеспечения выполнения задач и функций, возложенных на Госслужбу. Премирование гражданских служащих производится за конкретный период работы: месяц, квартал, год.

Премия за месяц начисляется и выплачивается за первый и второй месяцы квартала в размере одного месячного должностного оклада с учетом фактически отработанного времени.

Подготовка проекта приказа о премировании за отчетный месяц осуществляется сектором финансов и административного обеспечения Госслужбы в следующем после отчетного месяце, не позднее 11 числа.

Премия выплачивается в месяце, следующем за отчетным.»;

абзац восемнадцатый пункта 3 признать утратившим силу;

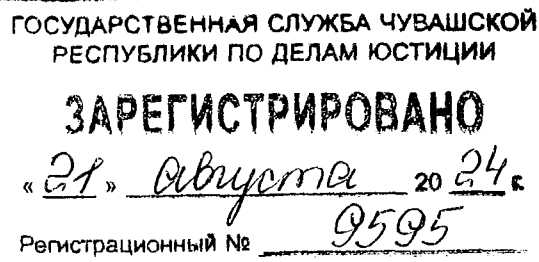
пункт 5 изложить в следующей редакции:

«5. Не подлежат премированию гражданские служащие Госслужбы, имеющие дисциплинарные взыскания в виде предупреждения о неполном должностном соответствии, за расчетный квартал, в котором объявлено предупреждение о неполном должностном соответствии.

Гражданским служащим, в отношении которых применено дисциплинарное взыскание в виде выговора, базовая часть премии снижается на 50 процентов за расчетный квартал, в котором объявлен выговор.

ПРИКАЗ

02.08.2024 № 01/06-97



Гражданским служащим, в отношении которых применено дисциплинарное взыскание в виде замечания, базовая часть премии снижается на 25 процентов за расчетный квартал, в котором объявлено замечание.

Снижение или лишение премии производится за тот расчетный квартал, в котором имело место нарушение (в случае обнаружения нарушения после завершения расчетного периода снижение или лишение премии производится в период его обнаружения).

Снижение или лишение премии оформляется приказом Госслужбы с указанием причины снижения или лишения премии.»;

в пункте 6 слово «, года» исключить;

пункт 8 дополнить абзацем следующего содержания:

«При выплате премии за месяц фонд премирования не определяется.»;

пункты 10 – 11 изложить в следующей редакции:

«10. Размер премии за соответствующий период (квартал) гражданским служащим определяется как произведение размера начисленной оплаты труда за фактически отработанное в соответствующем квартале время (без учета премий, единовременных выплат и материальной помощи), доли премии, и коэффициента оценки эффективности деятельности каждого конкретного гражданского служащего.

Доля соответствующей части премии исчисляется как отношение соответствующей части фонда премирования к начисленным за соответствующий расчетный период расходам на оплату труда за фактически отработанное время в соответствующем расчетном периоде каждого конкретного гражданского служащего (без учета премий, единовременных выплат, материальной помощи).

Квартальная премия начисляется и выплачивается в следующем за отчетным кварталом месяце.

11. Размер премии за год гражданским служащим определяется как произведение размера начисленной оплаты труда за фактически отработанное в текущем году время (без учета премий, единовременных выплат и материальной помощи) и доли премии.

Премия по итогам года выплачивается в декабре текущего года.»;

пункт 13 изложить в следующей редакции:

«13. Выплата премии производится конкретному гражданскому служащему, состоящему в служебных отношениях с Госслужбой на дату подписания приказа, за исключением случаев, указанных в пункте 12 настоящего Положения, с учетом эффективности его деятельности за фактически отработанное время и максимальными размерами не ограничивается.

Выплата премии гражданскому служащему, освобожденному от замещаемой должности гражданской службы и уволенному с гражданской службы в связи с расторжением срочного служебного контракта по истечении срока его действия на момент принятия решения о выплате премии, указанного в пункте 7 настоящего Положения, производится исходя из эффективности его деятельности, за фактически отработанное время и максимальными размерами не ограничивается.»;

пункт 15 изложить в следующей редакции:

«15. Решение руководителя в форме приказа Госслужбы о премировании гражданских служащих сектор финансов и административного обеспечения Госслужбы доводит до казенного учреждения Чувашской Республики "Республиканский центр бухгалтерского учета" не позднее дня, следующего за днем его подписания, но не позднее чем за 3 (три) рабочих дня до окончания срока выплаты.»

дополнить пунктом 18 следующего содержания:

«18. Гражданским служащим, осуществляющим наставничество, по решению руководителя выплачивается премия за выполнение обязанностей наставника (далее - премия за наставничество) в размере до одного должностного оклада гражданского служащего, осуществляющего наставничество.

Начисление премии за наставничество производится за период, в котором осуществлялось наставничество, установленный приказом Госслужбы.

Премия за наставничество выплачивается на основании приказа Госслужбы. Проекты приказов о премировании за наставничество готовит сектор финансов и

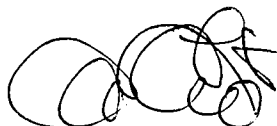
административного обеспечения Госслужбы в течение тридцати календарных дней после завершения периода наставничества, установленного приказом о наставничестве.

Приказ Госслужбы о премировании за наставничество сектор финансов и административного обеспечения Госслужбы доводит до казенного учреждения Чувашской Республики «Республиканский центр бухгалтерского учета» не позднее дня, следующего за днем его подписания, но не позднее чем за 3 (три) рабочих дня до окончания срока выплаты.

Премия за наставничество выплачивается не позднее месяца, следующего за месяцем, в котором издан приказ.».

2. Настоящий приказ вступает в силу через десять дней после дня его официального опубликования.

Руководитель



С.Ф. Егоров