|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Чăваш Республики**  **Шупашкар хула**  **Администрацийě**  **ЙЫШĂНУ** |  | **Чувашская Республика**  **Администрация**  **города Чебоксары**  **ПОСТАНОВЛЕНИЕ** |

22.01.2024 № 107

О внесении изменений в некоторые постановления администрации города Чебоксары

В соответствии с Федеральным законом от 06.10.2003 № 131-ФЗ   
«Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», на основании статьи 144 Трудового кодекса Российской Федерации, руководствуясь Едиными рекомендациями по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений на 2023 год (утв. решением Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений от 23.12.2022, протокол № 11), администрация города Чебоксары п о с т а н о в л я е т:

1. Внести в постановление администрации города Чебоксары от 31.05.2013 № 1729 «Об утверждении Положений об оплате труда работников отдельных муниципальных казенных, бюджетных и автономных учреждений города Чебоксары» изменение, признав утратившим силу пункт 3 приложения № 4 «Список муниципальных казенных, бюджетных и автономных учреждений».

2. Внести в постановление администрации города Чебоксары от 13.12.2017 № 2890 «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников муниципального бюджетного учреждения города Чебоксары Чувашской Республики, занятых в сфере капитального строительства и реконструкции» следующие изменения:

2.1. В наименовании слова «муниципального бюджетного учреждения города Чебоксары Чувашской Республики, занятых в сфере капитального строительства и реконструкции» заменить словами «муниципальных бюджетных учреждений города Чебоксары Чувашской Республики, подведомственных управлению архитектуры и градостроительства администрации города Чебоксары».

2.2. В пункте 1 слова «муниципального бюджетного учреждения города Чебоксары Чувашской Республики, занятых в сфере капитального строительства и реконструкции» заменить словами «муниципальных бюджетных учреждений города Чебоксары Чувашской Республики, подведомственных управлению архитектуры и градостроительства администрации города Чебоксары».

2.3. В пункте 4 слова «муниципального бюджетного учреждения города Чебоксары Чувашской Республики в сфере капитального строительства и реконструкции» заменить словами «муниципальными бюджетными учреждениями города Чебоксары Чувашской Республики, подведомственными управлению архитектуры и градостроительства администрации города Чебоксары».

2.4. В Примерном положении об оплате труда работников муниципального бюджетного учреждения города Чебоксары Чувашской Республики, занятых в сфере капитального строительства и реконструкции:

2.4.1. В наименовании слова «муниципального бюджетного учреждения города Чебоксары Чувашской Республики, занятых в сфере капитального строительства и реконструкции» заменить словами «муниципальных бюджетных учреждений города Чебоксары Чувашской Республики, подведомственных управлению архитектуры и градостроительства администрации города Чебоксары».

2.4.2. В разделе 1 «Общие положения»:

В пункте 1.1 слова «муниципального бюджетного учреждения города Чебоксары Чувашской Республики, занятых в сфере капитального строительства и реконструкции» заменить словами «муниципальных бюджетных учреждений города Чебоксары Чувашской Республики, подведомственных управлению архитектуры и градостроительства администрации города Чебоксары»;

дополнить пунктом 1.6 в следующей редакции:

«1.6. Расчетный среднемесячный уровень заработной платы работников учреждения не может превышать расчетный среднемесячный уровень оплаты труда муниципальных служащих города Чебоксары, работников, замещающих должности, не являющиеся должностями муниципальной службы города Чебоксары, и работников, осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих в органах местного самоуправления города Чебоксары (далее - муниципальные служащие и работники органов местного самоуправления).

Указанное в абзаце первом настоящего пункта условие применяется в отношении учреждения, осуществляющего исполнение функций органов местного самоуправления, наделенного в случаях, предусмотренных законами Российской Федерации, законами Чувашской Республики, полномочиями по осуществлению функций, возложенных на органы местного самоуправления, а также обеспечивающего деятельность органов местного самоуправления (административно-хозяйственное, информационно-техническое и кадровое обеспечение, делопроизводство, бухгалтерский учет и отчетность).

В целях настоящего Примерного положения расчетный среднемесячный уровень оплаты труда муниципальных служащих и работников органов местного самоуправления определяется путем деления установленного объема бюджетных ассигнований на оплату труда муниципальных служащих и работников органов местного самоуправления на установленную численность муниципальных служащих и работников органов местного самоуправления и деления полученного результата на 12 (количество месяцев в году) и доводится органом местного самоуправления до руководителя учреждения.

Расчетный среднемесячный уровень заработной платы работников учреждения, указанного в абзаце третьем настоящего пункта, определяется путем деления установленного объема бюджетных ассигнований на оплату труда работников учреждения на численность работников учреждения в соответствии с утвержденным штатным расписанием и деления полученного результата на 12 (количество месяцев в году).».

2.4.3. Абзацы второй-пятый пункта 3.4 раздела 3 «Выплаты стимулирующего характера» изложить в следующей редакции:

«Выплаты за стаж непрерывной работы, выслугу лет устанавливаются в процентном отношении к окладу (должностному окладу) работника учреждения в зависимости от общего количества лет, проработанных по специальности (направлению подготовки), соответствующей замещаемой должности, в организациях независимо от их организационно-правовой формы и формы собственности, в следующих размерах:

при стаже работы от 1 года до 5 лет - 5 процентов;

при стаже работы от 5 до 15 лет - 10 процентов;

при стаже работы свыше 15 лет - 15 процентов.».

2.4.4. Пункт 5.3 раздела 5 «Условия оплаты труда начальника Учреждения, заместителей начальника Учреждения, главного бухгалтера» изложить в следующей редакции:

«5.3 Премия начальнику Учреждения выплачивается по результатам выполнения основных показателей деятельности Учреждения. Коэффициент премирования начальника Учреждения утверждается заместителем главы администрации города Чебоксары по вопросам архитектуры и градостроительства согласно форме в соответствии с таблицей приложения № 2 к настоящему Примерному положению.

В качестве показателя эффективности работы руководителя Учреждения в обязательном порядке устанавливается выполнение квоты по приему на работу инвалидов (в соответствии с законодательством Российской Федерации).».

2.4.5. В пункте 6.2 раздела 6 «Порядок и условия оказания материальной помощи»:

абзац шестой исключить;

абзац одиннадцатый изложить в следующей редакции:

«к профессиональным праздникам и праздничным дням в размере до одного должностного оклада.».

2.4.6. В наименовании приложения № 1 к Примерному положению слова «муниципального бюджетного учреждения города Чебоксары Чувашской Республики, занятых в сфере капитального строительства и реконструкции» заменить словами «муниципальных бюджетных учреждений города Чебоксары Чувашской Республики, подведомственных управлению архитектуры и градостроительства администрации города Чебоксары».

2.4.7. Приложение № 2 к Примерному положению об оплате труда работников муниципальных бюджетных учреждений города Чебоксары Чувашской Республики, подведомственных управлению архитектуры и градостроительства администрации города Чебоксары изложить в редакции согласно приложению к настоящему постановлению.

3. Руководителям подведомственных учреждений управления архитектуры и градостроительства администрации города Чебоксары организовать разработку, утверждение и приведение в соответствие в установленном порядке положений об оплате труда (коллективных договоров, локальных нормативных актов) в соответствии с настоящим постановлением.

4. Настоящее постановление вступает в силу со дня его официального опубликования и распространяется на правоотношения, возникшие   
с 1 января 2024 года.

5. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить   
на заместителя главы администрации города Чебоксары по вопросам архитектуры и градостроительства.

Глава города Чебоксары Д.В. Спирин

Приложение

к постановлению администрации

города Чебоксары

от 22.01.2024 № 107

Приложение № 2  
к [Примерному положению](#sub_1000) об  
оплате труда работников  
муниципальных бюджетных учреждений города Чебоксары Чувашской Республики, подведомственных управлению архитектуры и градостроительства администрации города Чебоксары

Таблица

|  |
| --- |
| УТВЕРЖДАЮ: |
| Заместитель главы администрации города по вопросам архитектуры и градостроительства |
| \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ |

# Показатели для определения размера премирования начальника муниципального бюджетного учреждения города Чебоксары Чувашской Республики, подведомственного управлению архитектуры и градостроительства администрации города Чебоксары за \_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_20 \_\_\_ года

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| N п/п | Наименование показателей премирования | План на отчетный период | Факт за отчетный период | % выполнения | Коэффициент премирования |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 |
| 1. | Выполнение муниципального задания |  |  |  |  |
| 1.1 | Объем муниципальных услуг за отчетный период |  |  |  |  |
| 2. | Выполнение квоты по приему на работу инвалидов |  |  |  |  |
|  | **Итого:** |  |  |  |  |

Начальник \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Начальник финансово-

экономического отдела \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

По итогам работы размер премии начальнику составляет \_\_\_\_\_\_ %.»

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_