

Предоставление отпуска без сохранения заработной платы близким родственникам участника специальной военной операции

Обязанность работодателя на основании письменного заявления работника предоставить отпуск без сохранения заработной платы предусмотрена статьей 128 Трудового кодекса Российской Федерации.

При этом с 7 апреля 2025 года Федеральным законом от 07.04.2025 № 64-ФЗ в указанную норму внесены изменения, согласно которым отпуск должен быть предоставлен не только родителям и супругам военнослужащих, иных граждан, заключивших контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации, сотрудников органов внутренних дел, федеральной противопожарной службы, таможенных органов, сотрудников учреждений и органов уголовно-исполнительной системы, органов принудительного исполнения, сотрудников, проходящих службу в войсках национальной гвардии Российской Федерации, а также их детям, в том числе совершеннолетним.

Отпуск продолжительностью до 14 календарных дней предоставляется в случае гибели или смерти военнослужащего вследствие ранения, контузии или увечья, полученных при исполнении им обязанностей военной службы, либо вследствие заболевания, связанного с прохождением данной службы.

Кроме того, работодатель обязан предоставить вышеуказанным лицам отпуск в случае получения родственником – военнослужащим ранения, контузии или увечья при исполнении обязанностей военной службы (службы), обязанностей по контракту, либо заболевание, связанное с прохождением такой службы, в целях осуществления ухода за ним в соответствии с медицинским заключением. В этом случае его продолжительность составит до 35 календарных дней в году.