



ХУШУ

РАСПОРЯЖЕНИЕ

19.12.2023 309 №

19.12.2023 № 309

Шупашкар хули

г. Чебоксары

ГОСУДАРСТВЕННАЯ СЛУЖБА ЧУВАШСКОЙ
РЕСПУБЛИКИ ПО ДЕЛАМ ЮСТИЦИИ

ЗАРЕГИСТРИРОВАНО

«22» декабря 2023 г.

Регистрационный №

9006

В соответствии с постановлением Кабинета Министров Чувашской Республики от 13 сентября 2013 г. № 377 «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников государственных учреждений Чувашской Республики, занятых в сфере образования и науки»:

1. Утвердить:

Порядок выплаты премии по итогам работы руководителям бюджетного образовательного учреждения Чувашской Республики дополнительного образования «Центр молодежных инициатив» и государственного автономного учреждения Чувашской Республики дополнительного образования «Учебно-методический центр военно-патриотического воспитания молодежи «АВАНГАРД», находящихся в ведении Администрации Главы Чувашской Республики (далее – учреждения) (приложение № 1);

перечень показателей эффективности деятельности бюджетного образовательного учреждения Чувашской Республики дополнительного образования «Центр молодежных инициатив» и государственного автономного учреждения Чувашской Республики дополнительного образования «Учебно-методический центр военно-патриотического воспитания молодежи «АВАНГАРД» и работы их руководителей (приложение № 2).

2. Установить:

предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителей учреждений и среднемесячной заработной платы работников этих учреждений (без учета заработной платы руководителя учреждения, заместителей руководителя учреждения) в кратности 5;

предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы заместителей руководителей учреждений и среднемесячной заработной платы работников этих учреждений (без учета заработной платы руководителя учреждения, заместителей руководителя учреждения) в кратности 4,5.

3. Настоящее распоряжение вступает в силу через десять дней после дня его официального опубликования.

Руководитель Администрации Главы
Чувашской Республики

В.Борисов

УТВЕРЖДЕН
распоряжением Администрации Главы
Чувашской Республики
от 19.12.2023 № 309

(приложение № 1)

П О Р Я Д О К

выплаты премии по итогам работы руководителям бюджетного образовательного учреждения Чувашской Республики дополнительного образования «Центр молодежных инициатив» и государственного автономного учреждения Чувашской Республики дополнительного образования «Учебно-методический центр военно-патриотического воспитания молодежи «АВАНГАРД», находящихся в ведении Администрации Главы Чувашской Республики

1. Настоящий Порядок регламентирует условия и размер премирования руководителей бюджетного образовательного учреждения Чувашской Республики дополнительного образования «Центр молодежных инициатив» и государственного автономного учреждения Чувашской Республики дополнительного образования «Учебно-методический центр военно-патриотического воспитания молодежи «АВАНГАРД», находящихся в ведении Администрации Главы Чувашской Республики (далее – учреждения), в целях стимулирования своевременного и добросовестного исполнения ими должностных обязанностей и повышения эффективности деятельности учреждений.

2. Премирование руководителей учреждений производится по итогам работы учреждений за соответствующий период (месяц, год) в пределах утвержденного фонда оплаты труда работников учреждений на соответствующий год.

3. Размеры премии устанавливаются как в абсолютном значении, так и в процентном отношении к окладу (должностному окладу).

4. Премирование руководителей учреждений производится с учетом достижения показателей эффективности деятельности бюджетного образовательного учреждения Чувашской Республики дополнительного образования «Центр молодежных инициатив» и государственного автономного учреждения Чувашской Республики дополнительного образования «Учебно-методический центр военно-патриотического воспитания молодежи «АВАНГАРД» и работы их руководителей, предусмотренных приложением № 2 к настоящему распоряжению (далее – показатели), личного вклада руководителей учреждений в осуществление основных целей и видов деятельности, определенных уставами учреждений, а также выполнения обязанностей, предусмотренных трудовыми договорами руководителей учреждений.

5. Оценку эффективности работы руководителей учреждений на основе выполнения утвержденных показателей осуществляет Управление Главы Чувашской Республики по молодежной политике.

6. Премияльные выплаты руководителям учреждений производятся на основании распоряжения Администрации Главы Чувашской Республики.

7. Для оценки деятельности учреждения и его руководителя и определения размера премии по итогам работы за месяц руководитель учреждения представляет в Управление Главы Чувашской Республики по молодежной политике

отчет о результатах выполнения показателей в срок не позднее 27 числа отчетного месяца.

8. Для оценки деятельности учреждений и его руководителей и определения размера премии по итогам работы за год руководители учреждений представляют в Управление Главы Чувашской Республики по молодежной политике отчет о результатах выполнения показателей не позднее 20 декабря текущего года.

9. В ходе проведения оценки деятельности и определения размера премии за отчетный период баллы за выполнение каждого показателя суммируются и составляют коэффициент оценки деятельности учреждений и работы их руководителей.

10. Премияльные выплаты по итогам работы за месяц руководителям учреждений начисляются за фактически отработанное время с учетом достижения показателей эффективности деятельности учреждений и работы их руководителей в размере не более 25 процентов оклада (должностного оклада) в месяц.

11. Премияльная выплата по итогам работы за год руководителей учреждений может быть произведена за счет средств экономии фонда оплаты труда, предусмотренного на текущий год, с учетом достижения показателей эффективности деятельности учреждений и работы их руководителей.

Премия по итогам года выплачивается в декабре текущего года.

12. Руководителям учреждений также может выплачиваться единовременная премия за выполнение заданий особой важности и сложности – оперативное и качественное выполнение поручений Руководителя Администрации Главы Чувашской Республики, начальника Управления Главы Чувашской Республики по молодежной политике за счет средств экономии фонда оплаты труда, предусмотренного на текущий год.

Размер единовременной премии руководителям учреждений определяется распоряжением Администрации Главы Чувашской Республики в виде фиксированной суммы.

13. Премия по итогам работы за соответствующий период руководителям учреждений не выплачивается, если значение коэффициента оценки деятельности учреждений и работы их руководителей меньше либо равно 0,5.

14. Премия по итогам работы за месяц руководителю учреждения не выплачивается в случае наложения дисциплинарного взыскания на руководителя учреждения за неисполнение или ненадлежащее исполнение по его вине возложенных на него трудовых обязанностей в соответствующем месяце.

При этом премия не выплачивается за тот месяц, в котором имели место упущения в работе.

15. Премияльные выплаты по итогам работы за соответствующий период производятся с учетом необходимости обеспечения непревышения предельного уровня соотношения среднемесячной заработной платы руководителей учреждений и среднемесячной заработной платы работников учреждений (без учета заработной платы руководителя учреждения, заместителей руководителя).

УТВЕРЖДЕН
распоряжением Администрации Главы
Чувашской Республики
от 19.12.2023 № 309

(приложение № 2)

П Е Р Е Ч Е Н Ь

показателей эффективности деятельности бюджетного образовательного учреждения Чувашской Республики дополнительного образования «Центр молодежных инициатив» и государственного автономного учреждения Чувашской Республики дополнительного образования «Учебно-методический центр военно-патриотического воспитания молодежи «АВАНГАРД» и работы их руководителей

№ пп	Показатели эффективности	Критерии оценки	Весовой балл
1	2	3	4
Бюджетное образовательное учреждение Чувашской Республики дополнительного образования «Центр молодежных инициатив»			
1.	Выполнение учреждением государственного задания	100%	0,3
2.	Укомплектованность учреждения персоналом	не менее 85%	0,1
3.	Соблюдение сроков и порядка представления в Администрацию Главы Чувашской Республики проектов планов финансово-хозяйственной деятельности, расшифровок к ним и других документов, необходимых при планировании бюджета, а также соблюдение сроков и порядка представления бюджетной, статистической и иной отчетности	обеспечено/ не обеспечено	0,1
4.	Выполнение обязательств по договорам о предоставлении услуг (своевременность расчетов и выплат, отсутствие просроченной кредиторской задолженности, отсутствие обоснованных жалоб (претензий) со стороны получателей услуг в сфере образования)	обеспечено/ не обеспечено	0,1
5.	Обеспечение учреждением открытости и доступности информации о деятельности учреждения, в том числе с использованием информационно-телекоммуникационной сети «Интернет»	обеспечено/ не обеспечено	0,1
6.	Отсутствие замечаний по срокам и качеству предоставления установленной отчетности (текущей, квартальной, годовой), запрашиваемой информации, выполнения поручений Руководителя Администрации Главы Чувашской Респуб-	обеспечено/ не обеспечено	0,1

1	2	3	4
	лики, начальника Управления Главы Чувашской Республики по молодежной политике		
7.	Отсутствие фактов нарушений законодательства Российской Федерации и законодательства Чувашской Республики по результатам проверок правоохранительных, контрольных и надзорных органов по вопросам целевого использования бюджетных средств, размещения заказов на поставки товаров, выполнение работ, оказание услуг для государственных нужд	100%	0,1
8.	Исполнение приказов, распоряжений Администрации Главы Чувашской Республики и поручений Руководителя Администрации Главы Чувашской Республики, начальника Управления Главы Чувашской Республики по молодежной политике	обеспечено/ не обеспечено	0,1
	Итого		1

**Государственное автономное учреждение Чувашской Республики
дополнительного образования «Учебно-методический центр военно-патриотического воспитания молодежи «АВАНГАРД»**

1.	Выполнение учреждением государственного задания	100%	0,3
2.	Укомплектованность учреждения персоналом	не менее 85%	0,1
3.	Соблюдение сроков и порядка представления в Администрацию Главы Чувашской Республики проектов планов финансово-хозяйственной деятельности, расшифровок к ним и других документов, необходимых при планировании бюджета, а также соблюдение сроков и порядка представления бюджетной, статистической и иной отчетности	обеспечено/ не обеспечено	0,1
4.	Выполнение обязательств по договорам о предоставлении услуг (своевременность расчетов и выплат, отсутствие просроченной кредиторской задолженности, отсутствие обоснованных жалоб (претензий) со стороны получателей услуг в сфере образования)	обеспечено/ не обеспечено	0,1
5.	Обеспечение учреждением открытости и доступности информации о деятельности учреждения, в том числе с использованием информационно-телекоммуникационной сети «Интернет»	обеспечено/ не обеспечено	0,1
6.	Отсутствие замечаний по срокам и качеству предоставления установленной отчетности (текущей, квартальной, годовой), запрашиваемой информации, выполнения поручений Руководителя Администрации Главы Чувашской Республики, начальника Управления Главы Чувашской Республики по молодежной политике	обеспечено/ не обеспечено	0,1

1	2	3	4
7.	Отсутствие фактов нарушений законодательства Российской Федерации и законодательства Чувашской Республики по результатам проверок правоохранительных, контрольных и надзорных органов по вопросам целевого использования бюджетных средств, размещения заказов на поставки товаров, выполнение работ, оказание услуг для государственных нужд	100%	0,1
8.	Исполнение приказов, распоряжений Администрации Главы Чувашской Республики и поручений Руководителя Администрации Главы Чувашской Республики, начальника Управления Главы Чувашской Республики по молодежной политике	обеспечено/ не обеспечено	0,1
	Итого		1