|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **ЧĂВАШ РЕСПУБЛИКИ** | Герб Цивил район | **ЧУВАШСКАЯ РЕСПУБЛИКА** |
| **ÇĚРПӲ****МУНИЦИПАЛЛĂ ОКРУГĔН****АДМИНИСТРАЦИЙĚ****ЙЫШĂНУ****2024ç. июль уйӑхĕн 22-мӗшӗ 799 №****Çěрпÿ хули** | **АДМИНИСТРАЦИЯ ЦИВИЛЬСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО ОКРУГА****ПОСТАНОВЛЕНИЕ** **22 июля 2024г. № 799** **город Цивильск** |

**О поощрении муниципальной управленческой команды Цивильского муниципального округа Чувашской Республики, деятельность которой способствовала достижению Чувашской Республикой значений (уровней) показателей для оценки эффективности деятельности высших должностных лиц субъектов Российской Федерации и деятельности исполнительных органов субъектов Российской Федерации, в 2024 году**

В соответствии с постановлением Кабинета Министров Чувашской Республики от 08 июля 2024 г. № 384 «О поощрении региональной и муниципальных управленческих команд Чувашской Республики, деятельность которых способствовала достижению Чувашской Республикой значений (уровней) показателей для оценки эффективности деятельности высших должностных лиц субъектов Российской Федерации и деятельности исполнительных органов субъектов Российской Федерации, в 2024 году» администрация Цивильского муниципального округа Чувашской Республики

**ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

# Утвердить прилагаемый [Порядок](#sub_1000) поощрения муниципальной управленческой команды Цивильского муниципального округа Чувашской Республики, деятельность которой способствовала достижению Чувашской Республикой значений (уровней) показателей для оценки эффективности деятельности высших должностных лиц субъектов Российской Федерации и деятельности исполнительных органов субъектов Российской Федерации, в 2024 году.

1. Настоящее постановление вступает в силу после его [официального опубликования](http://internet.garant.ru/document/redirect/403449987/0) (обнародования).

Глава Цивильского

муниципального округа А.В. Иванов

Заведующий сектором кадровой работы

 С.Ю. Беляев

 «22» июля 2024г.

Начальник финансового отдела

 О.В. Андреева

 «22» июля 2024г.

Заведующий сектором правового обеспечения

 Т.Ю. Павлова

«22» июля 2024г.

**Утвержден**[**постановлением**](#sub_0) **администрации
Цивильского муниципального округа
Чувашской Республики
от 22 июля 2024 года N 799**

[**Порядок**](#sub_1000)

**поощрения муниципальной управленческой команды Цивильского муниципального округа Чувашской Республики, деятельность которой способствовала достижению Чувашской Республикой значений (уровней) показателей для оценки эффективности деятельности высших должностных лиц субъектов Российской Федерации и деятельности исполнительных органов субъектов Российской Федерации, в 2024 году**

1. Настоящий Порядок разработан в соответствии с постановлением Кабинета Министров Чувашской Республики от 08 июля 2024 г. № 384 «О поощрении региональной и муниципальных управленческих команд Чувашской Республики, деятельность которых способствовала достижению Чувашской Республикой значений (уровней) показателей для оценки эффективности деятельности высших должностных лиц субъектов Российской Федерации и деятельности исполнительных органов субъектов Российской Федерации, в 2024 году» (далее – Порядок).

2. Настоящий Порядок устанавливает правила поощрения в 2024 году муниципальной управленческой команды Цивильского муниципального округа Чувашской Республики, деятельность которой способствовала достижению Чувашской Республикой значений (уровней) показателей для оценки эффективности деятельности высших должностных лиц субъектов Российской Федерации и деятельности исполнительных органов субъектов Российской Федерации (далее – показатели эффективности).

3. В целях реализации настоящего Порядка под муниципальной управленческой командой Цивильского муниципального округа Чувашской Республики понимаются должностные лица, замещающие муниципальные должности, должности муниципальной службы, работники органов местного самоуправления в Цивильском муниципальном округе Чувашской Республики, не являющиеся муниципальными служащими, деятельность которых способствовала достижению Чувашской Республикой значений (уровней) показателей эффективности (без учета работников, осуществляющих выполнение делегированных государственных полномочий, переданных для осуществления органам местного самоуправления в установленном порядке).

Состав участников муниципальных управленческих команд утверждается распоряжением Главы Чувашской Республики.

4. Источником предоставления средств на цели, указанные в пункте 2 настоящего Порядка, являются межбюджетные трансферты, предоставляемые в 2024 году из республиканского бюджета Чувашской Республики бюджету Цивильского муниципального округа Чувашской Республики за содействие достижению Чувашской Республикой значений (уровней) показателей для оценки эффективности деятельности высших должностных лиц субъектов Российской Федерации и деятельности исполнительных органов субъектов Российской Федерации на цели поощрения муниципальных управленческих команд в 2024 году.

5. В целях реализации настоящего Порядка под отчетным периодом принимается 2023 год.

Размер поощрения руководителям структурных подразделений администрации Цивильского муниципального округа и муниципальных служащих администрации Цивильского муниципального округа (за исключением муниципальных служащих структурных подразделений администрации Цивильского муниципального округа, являющихся главными распорядителями средств бюджета Цивильского муниципального округа) по решению главы Цивильского муниципального округа Чувашской Республики устанавливаться в размере коэффициента к начисленным расходам по оплате труда за фактически отработанное в данном отчетном периоде время.

 Размер поощрения муниципальных служащих структурных подразделений администрации Цивильского муниципального округа Чувашской Республики, являющихся главными распорядителями средств бюджета Цивильского муниципального округа, устанавливается приказом руководителя структурного подразделения в размере коэффициента к начисленным за отчетный период расходам по оплате труда за фактически отработанное в данном отчетном периоде время.

Выплата поощрения производится лицам, входящим в состав муниципальной управленческой команды, состоящим в служебных (трудовых) отношениях с органом местного самоуправления на дату подписания распоряжения (приказа) о поощрении.

Лицам, входящим в состав муниципальной управленческой команды, проработавшим неполный отчетный период, выплата поощрения производится за фактически отработанное в данном отчетном периоде время.

6. Средства на поощрение предоставляются в пределах лимитов бюджетных обязательств на 2024 год, доведенных в установленном порядке до соответствующего главного распорядителя бюджетных средств Цивильского муниципального округа Чувашской Республики.