



ЧАВАШ РЕСПУБЛИКИ
ФИЗКУЛЬТУРА ПА СПОРТ
МИНИСТЕРВИ

МИНИСТЕРСТВО
ФИЗИЧЕСКОЙ КУЛЬТУРЫ И СПОРТА
ЧУВАШСКОЙ РЕСПУБЛИКИ

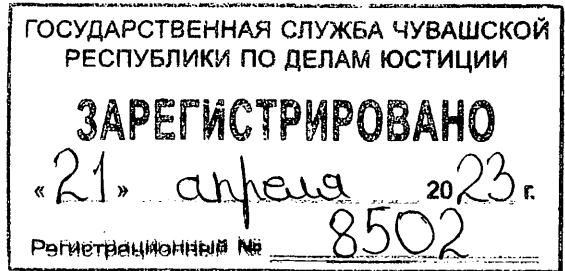
ПРИКАЗ

31.05.2023 № 213
Шупашкар хули

ПРИКАЗ

31.05.2023 № 213
г. Чебоксары

О внесении изменений в приказ
Министерства физической
культуры и спорта Чувашской
Республики от 31 мая 2021 г.
№ 276



П р и к а з ы в а ю:

1. Внести в Порядок осуществления выплат стимулирующего характера руководителям государственных учреждений Чувашской Республики, находящихся в ведении Министерства физической культуры и спорта Чувашской Республики, утвержденный приказом Министерства физической культуры и спорта Чувашской Республики от 31 мая 2021 г. № 276 (зарегистрирован в Государственной службе Чувашской Республики по делам юстиции 15 июня 2021 г., регистрационный № 6969), изменения согласно приложению к настоящему приказу.
2. Настоящий приказ вступает в силу через десять дней после дня его официального опубликования.

Министр

В.В. Петров

Приложение
к приказу Министерства
физической культуры и спорта
Чувашской Республики
от 31.03.2023 № 213

Изменения, которые вносятся в приказ Министерства физической культуры и спорта Чувашской Республики от 31 мая 2021 г. № 276 «О Порядке осуществления выплат стимулирующего характера руководителям государственных учреждений Чувашской Республики, находящихся в ведении Министерства физической культуры и спорта Чувашской Республики»

В Порядке осуществления выплат стимулирующего характера руководителям государственных учреждений Чувашской Республики, находящихся в ведении Министерства физической культуры и спорта Чувашской Республики, утвержденном приказом Министерства физической культуры и спорта Чувашской Республики от 31 мая 2021 г. № 276 (зарегистрирован в Государственной службе Чувашской Республики по делам юстиции 15 июня 2021 г., регистрационный № 6969) (далее – Порядок):

пункт 4 дополнить словами «, по итогам выполнения особо важных и ответственных работ»;

в пункте 5 слова «(далее – учреждения)» заменить словами «(далее – учреждение)», слова «премии руководителям» заменить словами «премиальных выплат по итогам работы», дополнить словами «(далее – балансовая комиссия)»;

абзац первый пункта 6 изложить в следующей редакции:

«6. Для оценки деятельности и определения конкретного размера премиальных выплат руководителям учреждений по итогам работы за квартал, за полугодие, за девять месяцев, за календарный год по результатам выполнения показателей эффективности и результативности деятельности учреждения (далее также – премия, премия руководителя по результатам выполнения показателей эффективности деятельности учреждения за квартал, за полугодие, за девять месяцев, за календарный год) в срок не позднее 15-го числа месяца, следующего за отчетным периодом, за IV квартал и за календарный год в срок не позднее 15 февраля года, следующего за отчетным периодом, руководители представляют в Министерство отчет о выполнении показателей эффективности и результативности деятельности учреждения по следующей форме:»;

в абзацах четвертом и пятом пункта 9 слово «премирования» заменить словом «премии»;

пункт 10 после слова «премия» дополнить словами «руководителю по результатам выполнения показателей эффективности деятельности учреждения за квартал, за полугодие, за девять месяцев, за календарный год»;

пункт 11 изложить в следующей редакции:

«11. При выявлении фактов неэффективного использования средств республиканского бюджета Чувашской Республики и (или) государственного имущества Чувашской Республики, выявленных в результате проверки деятельности учреждения, размер премии руководителю по результатам

выполнения показателей эффективности деятельности учреждения за квартал, за полугодие, за девять месяцев, за календарный год снижается на 50%. При наличии фактов нецелевого использования средств республиканского бюджета Чувашской Республики, наличия фактов нарушения финансово-хозяйственной деятельности, а также при наложении дисциплинарного взыскания на руководителя премия руководителю по результатам выполнения показателей эффективности деятельности учреждения за квартал, за полугодие, за девять месяцев, за календарный год не устанавливается за тот отчетный период, в котором были обнаружены нарушения в работе, и оформляется приказом Министерства с указанием причин лишения.»;

в пунктах 11.1, 11.2 слова «премии руководителю учреждения» заменить на слова «премии руководителю по результатам выполнения показателей эффективности деятельности учреждения за квартал, за полугодие, за девять месяцев, за календарный год»;

дополнить пунктом 11.3 следующего содержания:

«11.3. Полное или частичное лишение премии руководителю по результатам выполнения показателей эффективности деятельности учреждения за квартал, за полугодие, за девять месяцев, за календарный год производится за тот отчетный период, в котором были обнаружены упущения и нарушения в работе, и оформляется приказом Министерства с указанием причин лишения.»;

дополнить пунктом 12.1 следующего содержания:

«12.1. Премияльные выплаты по итогам выполнения особо важных и ответственных работ выплачиваются руководителю за подготовку и проведение на высоком организационном уровне международных, всероссийских, межрегиональных, республиканских спортивных мероприятий, проводимых на территории Чувашской Республики с участием Главы Чувашской Республики, в размере 0,5 должностного оклада.

Оценка деятельности учреждений для установления премияльных выплат по итогам выполнения особо важных и ответственных работ проводится балансовой комиссией ежеквартально на основе информации, представляемой руководителями в Министерство в срок не позднее 15-го числа месяца, следующего за отчетным периодом, за IV квартал и за календарный год в срок не позднее 15 февраля года, следующего за отчетным периодом.

Премияльные выплаты по итогам выполнения особо важных и ответственных работ выплачиваются за счет средств республиканского бюджета Чувашской Республики и (или) за счет средств от приносящей доход деятельности при наличии экономии фонда оплаты труда.»;

пункт 13 изложить в следующей редакции:

«13. Премия руководителя по результатам выполнения показателей эффективности деятельности учреждения за квартал, за полугодие, за девять месяцев, за календарный год, премияльные выплаты по итогам работы по привлечению средств от приносящей доход деятельности выплачиваются за фактически отработанное время при наличии экономии фонда оплаты труда.

Дни, когда руководитель находился в очередном отпуске, учебном отпуске, отсутствовал по болезни и другим причинам, к фактически отработанному времени не относятся.

Руководителю премия не начисляется, если на момент принятия решения о премировании он освобожден от занимаемой должности.»;

пункты 14 и 15 изложить в следующей редакции:

«14. В случае, если руководитель не обеспечил своевременную выплату работникам учреждения заработной платы, премия руководителя по результатам выполнения показателей эффективности деятельности учреждения за квартал, за полугодие, за девять месяцев, за календарный год, премиальные выплаты по итогам работы по привлечению средств от приносящей доход деятельности, премиальные выплаты по итогам выполнения особо важных и ответственных работ ему не устанавливаются до момента полного погашения задолженности по заработной плате работникам учреждения.

В случае, если основная деятельность учреждения приостановлена в порядке, установленном законодательством Российской Федерации в связи с нарушением нормативных требований охраны труда, невыполнением экологических и природоохранных мероприятий, за период с момента приостановки деятельности учреждения до момента устранения выявленных нарушений, премия руководителя по результатам выполнения показателей эффективности деятельности учреждения за квартал, за полугодие, за девять месяцев, за календарный год, премиальные выплаты по итогам работы по привлечению средств от приносящей доход деятельности, премиальные выплаты по итогам выполнения особо важных и ответственных работ руководителю не выплачиваются.

15. Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителя, формируемой за счет всех источников финансового обеспечения и рассчитываемой за календарный год, и среднемесячной заработной платы работников учреждения (без учета заработной платы руководителя, его заместителей, главного бухгалтера) с учетом данных выплат не должен превышать кратность от 1 до 4.»;

в приложении № 1 к Порядку:

наименование раздела «Образовательные учреждения» изложить в следующей редакции:

«Профессиональные образовательные организации»;

наименование раздела «Спортивные учреждения» изложить в следующей редакции:

«Организации, реализующие дополнительные образовательные программы спортивной подготовки»;

раздел «Спортивные учреждения, для которых Кабинетом Министров Чувашской Республики установлено минимальное количество специальных рабочих мест для трудоустройства инвалидов» признать утратившим силу.