



ЧАВАШ РЕСПУБЛИКИН
ЁСЛЕВ ТАТА СОЦИАЛЛА
ХУТЛĔХ МИНИСТЕРСТВИ

МИНИСТЕРСТВО ТРУДА
И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ
ЧУВАШСКОЙ РЕСПУБЛИКИ

Х У Ш У

П Р И К А З

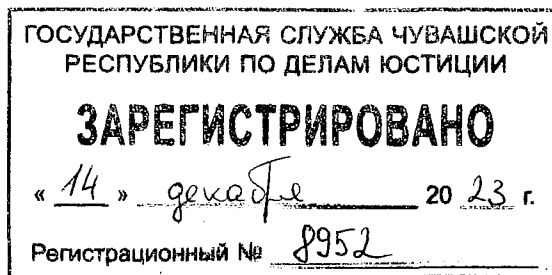
23.11.2023 № 353

23.11.2023 № 353

Шупашкар хули

г. Чебоксары

Об утверждении Порядка осуществления электронного документооборота в сфере служебных отношений в Министерстве труда и социальной защиты Чувашской Республики



В связи с введением в Министерстве труда и социальной защиты Чувашской Республики электронного документооборота в сфере служебных отношений п р и к а з ы в а ю:

1. Утвердить прилагаемый Порядок осуществления электронного документооборота в сфере служебных отношений в Министерстве труда и социальной защиты Чувашской Республики.

2. Настоящий приказ вступает в силу через десять дней после дня его официального опубликования.

Министр

А.Г. Елизарова

Утвержден
приказом Министерства труда
и социальной защиты
Чувашской Республики
от 23 ноября 2023 г. № 353

**Порядок
осуществления электронного документооборота в сфере
служебных отношений в Министерстве труда и социальной защиты
Чувашской Республики**

I. Общие положения

1.1. Настоящий Порядок осуществления электронного документооборота в сфере служебных отношений в Министерстве труда и социальной защиты Чувашской Республики (далее соответственно – Порядок, Минтруд Чувашии) разработан в целях:

оптимизации взаимодействия между Минтрудом Чувашии и государственным гражданским служащим Чувашской Республики, замещающим должность государственной гражданской службы Чувашской Республики в Минтруде Чувашии (далее – служащий), путем применения механизма ведения и использования документов, связанных с государственной гражданской службой Чувашской Республики (работой), оформленных в электронном виде без дублирования на бумажном носителе (далее – электронные документы), за исключением случаев, установленных законодательством Российской Федерации;

определения прав, обязанностей, мер ответственности служащих и Минтруда Чувашии в части формирования и передачи электронных документов.

1.2. Основные термины, используемые в настоящем Порядке, применяются в тех же значениях, которые определены Федеральным законом «Об информации, информационных технологиях и о защите информации» и Федеральным законом «Об электронной подписи».

Электронный документооборот в сфере служебных отношений (далее также – ЭДОСО) – создание, подписание, использование и хранение представителем нанимателя, служащим электронных документов.

ГИС «Кадры» – государственная информационная система Чувашской Республики «Единая информационная система управления кадровым составом государственной гражданской службы Чувашской Республики», используемая в качестве информационной системы для осуществления ЭДОСО.

1.3. ЭДОСО в Минтруде Чувашии не применяется в отношении:

трудовых книжек и формируемых в соответствии с трудовым законодательством в электронном виде сведений о трудовой деятельности служащих;

акта о несчастном случае на производстве по установленной форме;

приказа об увольнении служащего;

документов, подтверждающих прохождение служащим инструктажей по охране труда, в том числе лично им подписываемых;

документов, не включенных в перечень электронных документов, в отношении которых осуществляется электронный документооборот в сфере служебных отношений в Минтруде Чувашии, утвержденный приказом Минтруда Чувашии.

II. Порядок перехода на электронный документооборот

2.1. Минтруд Чувашии уведомляет каждого служащего о переходе на взаимодействие посредством ЭДОСО в срок, установленный приказом Минтруда Чувашии. Уведомление служащего осуществляется в письменном виде по форме согласно приложению № 1 к настоящему Порядку.

2.2. Служащий вправе дать письменное согласие на взаимодействие с Минтрудом Чувашии посредством ЭДОСО путем подачи заявления о согласии по форме согласно приложению № 2 к настоящему Порядку. Отсутствие согласия признается отказом служащего от такого взаимодействия.

2.3. Служащему, который не дал согласие на взаимодействие с Минтрудом Чувашии посредством ЭДОСО, заверенные надлежащим образом документы, связанные с его работой, предоставляются на бумажном носителе.

2.4. Служащий, не давший согласие на взаимодействие с Минтрудом Чувашии посредством ЭДОСО, имеет право в последующем подать заявление о согласии на взаимодействие с Минтрудом Чувашии посредством ЭДОСО.

2.5. Согласие на взаимодействие с Минтрудом Чувашии посредством ЭДОСО не требуется от лиц, которые приняты (принимаются) на работу после 31 декабря 2021 г. и у которых по состоянию на 31 декабря 2021 г. отсутствует трудовой стаж.

III. Порядок осуществления ЭДОСО

3.1. ЭДОСО осуществляется посредством обмена электронными документами между представителем нанимателя и служащим с соблюдением требований, установленных Положением о государственной информационной системе Чувашской Республики «Единая информационная система управления кадровым составом государственной гражданской службы Чувашской Республики», утвержденным постановлением Кабинета Министров Чувашской Республики от 26 апреля 2023 г. № 276.

3.2. Обмен электронными документами между представителем нанимателя и служащим включает в себя:

- 1) направление и получение электронных документов, кроме указанных в пункте 1.3 настоящего Порядка;
- 2) получение информации о ходе рассмотрения электронных документов;
- 3) осуществление представителем нанимателя и (или) служащим согласования (подписания) проектов электронных документов с использованием электронной подписи.

3.3. Минтруд Чувашии обеспечивает служащего усиленной неквалифицированной электронной подписью.

Служащий вправе использовать ранее полученную самостоятельно усиленную квалифицированную электронную подпись.

3.4. Электронный документ, подписанный электронной подписью, при соблюдении условий, установленных настоящим Порядком, признается документом, равнозначным документу на бумажном носителе, подписанному собственноручной подписью.

3.5. Визуализация подписанных электронных документов осуществляется в формате PDF.

3.6. При создании электронных документов применяются единые требования к составу и форматам документов, связанных с работой, оформляемых в электронном виде без дублирования на бумажном носителе, утвержденные приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 20 сентября 2022 г. № 578н (зарегистрирован в Министерстве юстиции Российской Федерации 30 сентября 2022 г., регистрационный № 70317).

3.7. При направлении электронных документов представителем нанимателя служащему и служащим представителю нанимателя должны соблюдаться сроки, установленные трудовым законодательством Российской Федерации.

Электронный документ, направленный служащим, считается полученным представителем нанимателя на следующий рабочий день после дня его направления.

3.8. Электронные документы, направленные служащему, подлежат подписанию им в течение одного рабочего дня, следующего за днем их направления.

3.9. Ознакомление с электронными документами, направленными представителем нанимателя, производится в течение одного рабочего дня, следующего за днем их направления.

3.10. В отношении служащих, перешедших на электронный документооборот, положения, установленные настоящим Порядком, применяются в том числе в случаях выполнения этими служащими профессиональной служебной деятельности дистанционно (удаленной работы) в соответствии с главой 49.1 Трудового кодекса Российской Федерации.

3.11. В случае если доступ к ГИС «Кадры» полностью или частично приостановлен либо отсутствует доступ к информационно-телекоммуникационной сети «Интернет», допускается оформление электронных документов на бумажном носителе.

3.12. Служащий обязан соблюдать правила, установленные настоящим Порядком.

IV. Проведение инструктажа по взаимодействию служащих с представителем нанимателя посредством ЭДОСО

4.1. При введении ЭДОСО Минтрудом Чувашии организовывается проведение первичного инструктажа со всеми служащими по вопросам осуществления ЭДОСО.

4.2. При приеме гражданина на государственную гражданскую службу Чувашской Республики в Минтруд Чувашии в случае получения согласия такого гражданина на взаимодействие с представителем нанимателя посредством ЭДОСО, за исключением случаев, указанных в пункте 2.5 настоящего Порядка, руководитель структурного подразделения Минтруда Чувашии либо наставник (в случае установления наставничества в отношении служащего) проводит с ним инструктаж по осуществлению ЭДОСО. При приеме гражданина на государственную гражданскую службу Чувашской Республики в Минтруд Чувашии на должность руководителя структурного подразделения или должность высшей группы должностей государственной гражданской службы Чувашской Республики инструктаж по осуществлению ЭДОСО с ним проводит лицо, ответственное за цифровизацию деятельности Минтруда Чувашии.

Приложение № 1
к Порядку осуществления электронно-
го документооборота в сфере служеб-
ных отношений в Министерстве труда
и социальной защиты Чувашской Рес-
публики

(фамилия, имя, отчество (последнее – при наличии) государ-
ственного гражданского служащего Чувашской Республики)

(должность)

УВЕДОМЛЕНИЕ

**о переходе на взаимодействие с представителем нанимателя посредством
электронного документооборота в сфере служебных отношений**

В соответствии с частью 4 статьи 22.2 Трудового кодекса Российской Федерации, Порядком осуществления электронного документооборота в сфере служебных отношений в Министерстве труда и социальной защиты Чувашской Республики, утвержденным приказом Министерства труда и социальной защиты Чувашской Республики, уведомляю Вас о переходе на взаимодействие с представителем нанимателя посредством электронного документооборота в сфере служебных отношений (далее – электронный документооборот).

В случае согласия на переход на взаимодействие с представителем нанимателя посредством электронного документооборота просим Вас в срок до _____ 20__ г. представить письменное согласие на переход на взаимодействие с представителем нанимателя посредством электронного документооборота согласно прилагаемой форме (далее – согласие). В согласии также просим сообщить информацию о наличии или отсутствии у Вас усиленной квалифицированной электронной подписи.

Отсутствие согласия признается Вашим отказом от перехода на взаимодействие с представителем нанимателя посредством электронного документооборота.

В этом случае заверенные надлежащим образом документы, связанные с кадровым делопроизводством, будут предоставляться на бумажном носителе.

Приложение: форма согласия на взаимодействие с представителем нанимателя посредством электронного документооборота в сфере служебных отношений

Министр труда и социальной защиты
Чувашской Республики

(подпись)

(инициалы, фамилия)

С уведомлением ознакомлен(а)

(подпись)

(инициалы, фамилия)

« ___ » _____ 20__ г.

Экземпляр уведомления получил(а)

(подпись)

(инициалы, фамилия)

« ___ » _____ 20__ г.

Приложение № 2
к Порядку осуществления электронно-
го документооборота в сфере служеб-
ных отношений в Министерстве труда
и социальной защиты Чувашской Рес-
публики

Министру труда и социальной защиты
Чувашской Республики

(фамилия, инициалы)

СОГЛАСИЕ
на взаимодействие с представителем нанимателя посредством электронного
документооборота в сфере служебных отношений

Я, _____
(фамилия, имя, отчество (последнее – при наличии) государственного гражданского служащего Чувашской Республики)

(должность)

выражаю согласие на взаимодействие с представителем нанимателя посредством
электронного документооборота в сфере служебных отношений в Министерстве
труда и социальной защиты Чувашской Республики.

Сообщаю также, что у меня усиленная квалифицированная подпись _____

(имеется / не имеется)

« ____ » _____ 20 ____ г.

(подпись)