|  |
| --- |
| Приложение № 2 к приказу Министерства труда и социальной защиты Чувашской Республики от\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_№\_\_\_\_\_\_\_\_\_ |

|  |
| --- |
| Приложение № 2 к Положению о смотре-конкурсе по охране труда среди организаций в Чувашской Республике |

МЕТОДИКА

ПОДВЕДЕНИЯ ИТОГОВ СМОТРА-КОНКУРСА ПО ОХРАНЕ ТРУДА

СРЕДИ ОРГАНИЗАЦИЙ В ЧУВАШСКОЙ РЕСПУБЛИКЕ

1. Итоги смотра-конкурса по охране труда среди организаций в Чувашской Республике (далее – смотр-конкурс) подводятся ежегодно по группам:

I группа – организации с численностью работающих более 500 человек;

II группа – организации с численностью работающих от 100 до 500 человек;

III группа – организации с численностью работающих от 50 до 99 человек;

IV группа – организации с численностью работающих менее 50 человек.

2. Исходными показателями оценки результатов смотра-конкурса являются:

1) коэффициент частоты производственного травматизма Кч (в соответствии с актами расследования несчастных случаев по форме Н-1 и статистическими данными   
по форме 7-травматизм) с весовым коэффициентом 0,9.

Рассчитывается по формуле:



Nнс - количество несчастных случаев на производстве (по статистическим данным формы 7-травматизм);

Np - среднесписочная численность работников;

2) темп изменения Кч по сравнению с предыдущим годом Ткч с весовым коэффициентом 0,5.

Рассчитывается по формуле:

Ткч = (Кч1 - Кч2), где:

Кч1 - коэффициент частоты производственного травматизма за отчетный год;

Кч2 - коэффициент частоты производственного травматизма за предыдущий год;

3) коэффициент тяжести производственного травматизма Кт (число человеко-дней нетрудоспособности на одного пострадавшего, не учитывая случаи со смертельным исходом) с весовым коэффициентом 0,9;

4) темп изменения Кт по сравнению с предыдущим годом Ткт с весовым коэффициентом 0,5.

Рассчитывается по формуле:

Ткт = Кт1 - Кт2, где:

Кт1 - коэффициент тяжести производственного травматизма за отчетный год;

Кт2 - коэффициент тяжести производственного травматизма за предыдущий год;

5) коэффициент частоты профессиональной заболеваемости Кпз с весовым коэффициентом 0,9.

Рассчитывается по формуле:



Nпз - количество установленных первичных профессиональных заболеваний в организации в отчетном году;

где Np - среднесписочная численность работников;

6) темп изменения Кпз по сравнению с предыдущим годом Ткпз с весовым коэффициентом 0,5.

Рассчитывается по формуле:

Ткпз = (Кпз1 - Кпз2), где:

Кпз1 - коэффициент частоты первичной профессиональной заболеваемости за отчетный год;

Кпз2 - коэффициент частоты первичной профессиональной заболеваемости за предыдущий год;

7) затраты на мероприятия по охране труда на одного работника (в тысячах рублей в соответствии со статистическими данными по форме 7-травматизм) с весовым коэффициентом 0,8;

8) темп изменения затрат на мероприятия по охране труда на одного работника Тз по сравнению с предыдущим годом с весовым коэффициентом 0,4.

Рассчитывается по формуле:



З1 - средства, затраченные на мероприятия по охране труда на одного работника за отчетный год, тыс. рублей;

З2 - средства, затраченные на мероприятия по охране труда на одного работника за предыдущий год, тыс. рублей;

9) показатели эффективности работы по охране труда в организации в отчетном году с весовым коэффициентом 0,8:

наличие службы (специалиста) по охране труда;

наличие комитетов (комиссий) по охране труда;

наличие уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда профсоюза или иных представительных органов работников;

нормативного документа, регламентирующего систему управления охраной труда в организации;

плана мероприятий по улучшению условий труда и снижению профессиональных рисков;

положения (приказа, регламента) о расследовании микротравм;

программы «нулевого травматизма» и плана улучшения условий и охраны труда;

обеспеченность работников сертифицированными средствами индивидуальной защиты, %;

наличие работников, получающих компенсацию и льготы за тяжелые работы с вредными и (или) опасными условиями труда;

использование средств Фонда пенсионного и социального страхования Российской Федерации использованные на предупредительные меры по снижению производственного травматизма и профессиональных заболеваний;

наличие уведомительной регистрации коллективного договора и соглашения по охране труда организации;

количество предписаний, выданных службой охраны труда организации;

количество проведенных совещаний по охране труда,;

количество проведенных Дней охраны труда;

участие во всероссийском конкурсе «Российская организация высокой социальной эффективности»;

По данным каждого показателя проводится распределение организаций в каждой группе по занятым местам, определяется суммарное количество занятых мест и окончательное ранжирование в баллах с весовым коэффициентом 0,7.

10) доля обученных по охране труда в обучающих организациях Доб в отчетном году с весовым коэффициентом 0,6.

Рассчитывается по формуле:



Nоб - количество работников, прошедших обучение и проверку знаний по охране труда за отчетный год, чел;

Np - среднесписочная численность работников;

11) результаты специальной оценки условий труда в организации Д с весовым коэффициентом 0,8.

Рассчитывается по формуле:



N - количество рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда;

Nо - общее количество рабочих мест;

12) охват медицинскими осмотрами работников в процентах от общего количества требуемых медосмотров с весовым коэффициентом 0,3.

3. Ранжирование по значениям вышеперечисленных показателей с поправкой на весовой коэффициент определяет ранг участника смотра-конкурса, начиная с лучшего значения (первое место) и заканчивая худшим (последнее место):

Рi = Бi x Вi, где:

Рi - ранг организации по отдельному (i-му) показателю смотра-конкурса (в баллах);

Бi - количество баллов, присваиваемых в обратной зависимости от места, занимаемого участником смотра-конкурса по значению каждого показателя;

Вi - весовой коэффициент (от 0 до 1).

Наибольшее число баллов получает участник смотра-конкурса (N баллов, где N –   
количество организаций-участников в группе), занявший по данному показателю первое место. Участнику смотра-конкурса, занявшему последнее место, присваивается 1 балл, представившему недостоверные сведения – 0 баллов.

Весовой коэффициент определяет значимость (важность) данного показателя для комплексной оценки результатов смотра-конкурса.

Полученные ранги (по всем показателям) суммируются, и определяется рейтинг организации по формуле:



Кр – рейтинг участника смотра-конкурса (в баллах);

n – число показателей смотра-конкурса.

Чем больше значение рейтинга, тем лучше состояние охраны труда и соответственно – более высокое место по итогам смотра-конкурса.