

Компенсации для работника при прекращении трудового договора

Согласно трудовому законодательству работодатель обязан произвести окончательный расчет с сотрудником в его последний рабочий день. При этом, если работник уходит в отпуск с последующим увольнением, то все расчеты должны быть произведены с работником в последний рабочий день перед отпуском.

По общему правилу работодатель обязан рассчитать работника, выдав ему заработную плату за фактически отработанное время согласно табелям учета рабочего времени.

Если работник написал заявление на увольнение по собственному желанию до окончания рабочего года и не успел использовать предоставленный ему законодательством отпуск, то работодатель обязан выплатить денежную компенсацию за неиспользованный работником отпуск. При этом если работник использовал ежегодный оплачиваемый отпуск и написал заявление на увольнение до окончания рабочего года, то работодатель имеет право удержать сумму за неотработанные дни отпуска.

В некоторых случаях работодатель обязан выплатить выходное пособие. Например, если работник уволен в связи с ликвидацией организации или сокращением численности или штата работников. Размер пособия регламентирован трудовым законодательством и определяется как средний месячный заработок работника.

До 30 сентября 2024 года оставался неопределенным вопрос оплаты дней отдыха, предоставленных работнику за осуществление своей трудовой деятельности в выходной или нерабочий праздничный день.

Согласно внесенным изменениям в Трудовой кодекс Российской Федерации, если на день увольнения работник имеет такой день отдыха, то в день увольнения работодатель обязан выплатить компенсацию аналогично компенсации за отпуск, который работник не успел использовать до окончания рабочего года.