Об утверждении муниципальной программы города Чебоксары «Содействие занятости населения»

В соответствии с Бюджетным кодексом Российской Федерации от 31.07.1998 № 145-ФЗ, Федеральным законом от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», Законом Чувашской Республики от 30.11.2006 № 55 «О наделении органов местного самоуправления в Чувашской Республике отдельными государственными полномочиями», постановлением Кабинета Министров Чувашской Республики от 03.12.2018 № 489 «О государственной программе Чувашской Республики «Содействие занятости населения», в целях повышения эффективности и совершенствования системы управления охраной труда в городе Чебоксары и улучшения условий труда вследствие результативной деятельности муниципальных служащих администрация города Чебоксары: п о с т а н о в л я е т:

1. Утвердить муниципальную [программу](#P37) города Чебоксары «Содействие занятости населения» согласно приложению (далее – Муниципальная программа).

2. Признать утратившими силу постановления администрации города Чебоксары:

от 29.04.2016 № 1039 «Об утверждении муниципальной программы города Чебоксары «Содействие занятости населения»;

от 23.08.2017 № 1984 «О внесении изменений в постановление администрации города Чебоксары от 29.04.2016 № 1039»;

от 15.03.2018 № 425 «О внесении изменений в постановление администрации города Чебоксары от 29.04.2016 № 1039»;

от 23.03.2020 № 601 «О внесении изменений в постановление администрации города Чебоксары от 29.04.2016 № 1039»;

от 09.03.2021 № 388 «О внесении изменений в постановление администрации города Чебоксары от 29.04.2016 № 1039»;

от 01.07.2021 № 1195 «О внесении изменений в постановление администрации города Чебоксары от 29.04.2016 № 1039»;

от 08.11.2022 № 3976 «О внесении изменений в муниципальную программу города Чебоксары «Содействие занятости населения», утвержденную постановлением администрации города Чебоксары от 29.04.2016 № 1039»;

от 25.09.2023 № 3573 «О внесении изменений в муниципальную программу города Чебоксары «Содействие занятости населения», утвержденную постановлением администрации города Чебоксары от 29.04.2016 № 1039»;

от 18.06.2024 № 1989 «О внесении изменений в муниципальную программу города Чебоксары «Содействие занятости населения», утвержденную постановлением администрации города Чебоксары от 29.04.2016 № 1039»;

2. Настоящее постановление вступает в силу со дня его официального опубликования, но не ранее 01.01.2025.

3. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя главы администрации города – руководителя аппарата.

Глава города Чебоксары В.А. Доброхотов

УТВЕРЖДЕНА

постановлением администрации

города Чебоксары

от \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ № \_\_\_\_\_\_\_

МУНИЦИПАЛЬНАЯ ПРОГРАММА ГОРОДА ЧЕБОКСАРЫ

**«СОДЕЙСТВИЕ ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ»**

СТРАТЕГИЧЕСКИЕ ПРИОРИТЕТЫ В СФЕРЕ РЕАЛИЗАЦИИ

МУНИЦИПАЛЬНОЙ ПРОГРАММЫ ГОРОДА ЧЕБОКСАРЫ

«СОДЕЙСТВИЕ ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ»

I. ОЦЕНКА ТЕКУЩЕГО СОСТОЯНИЯ СФЕРЫ РЕАЛИЗАЦИИ

МУНИЦИПАЛЬНОЙ ПРОГРАММЫ

Муниципальная программа реализуется в условиях модернизации экономики и роста спроса на рабочую силу и в целях обеспечения комплексного подхода к решению проблем занятости населения и улучшения условий и охраны труда на территории города Чебоксары.

Создание условий труда, позволяющих сохранить трудоспособность работающего населения на всем протяжении профессиональной карьеры, в том числе разработка и реализация мер по улучшению условий и охраны труда, снижению риска смертности и травматизма на производстве является важнейшей задачей муниципальной программы.

На постоянном контроле находятся вопросы охраны труда, профессиональной заболеваемости и здоровья работающих граждан. По данным Министерства здравоохранения Чувашской Республики за 2023 год численность работников с установленным предварительным диагнозом профессионального заболевания по результатам проведения обязательных периодических медицинских осмотров составила **9** человек, за аналогичный период прошлого года – **5**.

По данным отделения Фонда пенсионного и социального страхования Российской Федерации по городу Чебоксары, количество пострадавших от несчастных случаев на производстве за 2023 год уменьшилось на **18,4 %** по сравнению с 2022 годом.

Так, за 2023 год пострадали в результате несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособности на 1 рабочий день и более **133** работника, за аналогичный период прошлого года – **163,** в том числе **16** случаевс тяжёлыми травмами, за аналогичный период прошлого года – **21** случаев, **19** смертельных случаев, **1** групповой, за аналогичный период прошлого года – **16** смертельныхслучаев и **2** групповых.

По видам несчастных случаев, произошедших с работниками, преобладают случаи:

падение пострадавшего с высоты – **35 %** (37 случаев);

воздействие движущихся, разлетающихся, вращающихся предметов, деталей, машин – **22,0 %** (23 случая);

транспортные происшествия – **11,0 %** (12 случаев);

падение, обрушение, обвалы предметов, материалов, земли – **7,0 %** (7 случаев);

противоправные действия третьих лиц – **4,0 %** (3 случая);

воздействие дыма, огня и пламени – **4,0 %** (3 случая);

прочие – **17,0 %** (21 случай).

Численность работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда, от общей численности работников уменьшилась и составила – **29 027** человек.

Важную роль в профилактике производственного травматизма и профессиональной заболеваемости имеет обучение охране труда. В 2023 году в городе Чебоксары обучением охране труда было охвачено **25 873** человека, в рамках Муниципальной программы – **124** человека.

Проведение специальной оценки условий труда является обязанностью каждого работодателя в силу статьи 212 Трудового кодекса Российской Федерации (далее – ТК РФ). Специальная оценка условий труда направлена на обеспечение безопасности и комфорта персонала на рабочих местах, определение гарантий и компенсаций работнику, которые предусмотрены ТК РФ, за вредные и (или) опасные условия труда. Всего по городу Чебоксары за отчетный период специальная оценка условий труда была проведена на **27 801**рабочем месте.

Администрацией города Чебоксары ежегодно организуются муниципальные конкурсы «Лучший специалист по охране труда города Чебоксары», «Смотр-конкурс по охране труда среди предприятий, организаций и учреждений города Чебоксары». На заседаниях Территориальной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений в городе Чебоксары обсуждается текущая ситуация и принимаемые меры по вопросам совершенствования системы управления охраной труда, снижения производственного травматизма и профзаболеваемости.

Особое внимание уделяется вопросам трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время. В 2023 году трудоустроено за счёт бюджетных средств **3 549** несовершеннолетних. При этом, доля трудоустроенных подростков из малообеспеченных семей и находящихся в группе «риска» составила более 20 % от общего числа трудоустроенных несовершеннолетних. Договоры о временном трудоустройстве подростков заключили **54** (в 2022 – **52**) школы. Несовершеннолетние выполняли подсобные работы, работы по благоустройству и озеленению территорий города.

II. СТРАТЕГИЧЕСКИЕ ПРИОРИТЕТЫ И ЦЕЛИ

МУНИЦИПАЛЬНОЙ ПОЛИТИКИ В СФЕРЕ РЕАЛИЗАЦИИ

МУНИЦИПАЛЬНОЙ ПРОГРАММЫ

Долгосрочные приоритеты муниципальной политики в сфере реализации Муниципальной программы определены с учетом следующих документов, имеющих стратегический (долгосрочный) характер:

Указ Президента Российской Федерации от 07.05.2024 № 309 «О национальных целях развития Российской Федерации на период до 2030 года и на перспективу до 2036 года»;

[постановление](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=457890) Правительства Российской Федерации от 15.04.2014 № 298 «Об утверждении государственной программы Российской Федерации «Содействие занятости населения»;

[постановление](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=477891) Правительства Российской Федерации от 26.05.2021 № 786 «О системе управления государственными программами Российской Федерации»;

[Закон](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=RLAW098&n=132722) Чувашской Республики от 26.11.2020 № 102 «О Стратегии социально-экономического развития Чувашской Республики до 2035 года» (далее также – Стратегия Чувашской Республики до 2035 года);

постановление Кабинета Министров Чувашской Республики от 03.12.2018 № 489 «О государственной программе Чувашской Республики «Содействие занятости населения»;

решение Чебоксарского городского Собрания депутатов Чувашской Республики от 24.12.2020 № 97 «Об утверждении Стратегии социально-экономического развития города Чебоксары до 2035 года» (далее также – Стратегия города Чебоксары до 2035 года);

муниципальные правовые акты органов местного самоуправления города Чебоксары.

Основные стратегические приоритеты муниципальной политики в области развития рынка труда в 2025–2035 годах будут направлены на создание безопасных условий труда для обеспечения экономики города Чебоксары высокопрофессиональными кадрами и повышения эффективности их использования, а также реализацию прав граждан на защиту от безработицы, в том числе на развитие межведомственной системы профессиональной ориентации молодежи на выбор востребованных на рынке труда рабочих профессий, на получение квалификации высокого уровня, соответствующей задачам технологического развития и наукоемкой экономики.

С учетом приоритета муниципальной политики в сфере содействия занятости населения целями Муниципальной программы являются:

Цель 1 – создание необходимых условий для реализации трудоустройства подростков при осуществлении мер гарантий социальной поддержки в городе Чебоксары;

Цель 2 – создание условий для формирования культуры безопасного труда и повышение эффективности мер, направленных на сохранение жизни и здоровья работников города Чебоксары в процессе трудовой деятельности.

III. СВЕДЕНИЯ О ВЗАИМОСВЯЗИ

СО СТРАТЕГИЧЕСКИМИ ПРИОРИТЕТАМИ, ЦЕЛЯМИ И ПОКАЗАТЕЛЯМИ МУНИЦИПАЛЬНОЙ ПРОГРАММЫ

Основные стратегические приоритеты муниципальной политики в области развития рынка труда в 2025–2035 годах будут направлены на создание безопасных условий труда на рабочих местах предприятий и организаций, в том числе на:

сохранение жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности, улучшение условий и охраны труда;

снижение профессиональной заболеваемости и производственного травматизма;

разработку и реализацию мер по улучшению условий и охраны труда, снижению риска смертности и травматизма на производстве;

профилактику профессиональных рисков на производстве;

развитие межведомственной системы профессиональной ориентации молодежи на выбор востребованных на рынке труда рабочих профессий, на получение квалификации высокого уровня, соответствующей задачам технологического развития и наукоемкой экономики;

использование новых информационных возможностей и обеспечение доступности информационных ресурсов в сфере занятости населения.

С учетом приоритета муниципальной политики в сфере содействия занятости населения Муниципальная программа направлена на достижение следующих стратегических целей:

создание необходимых условий для реализации трудоустройства подростков при осуществлении мер гарантий социальной поддержки;

создание условий для формирования культуры безопасного труда и повышение эффективности мер, направленных на сохранение жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности.

IV. ЗАДАЧИ МУНИЦИПАЛЬНОГО УПРАВЛЕНИЯ

И СПОСОБЫ ИХ ЭФФЕКТИВНОГО РЕШЕНИЯ

Для достижения поставленных целей Муниципальной программы предусматривается реализация следующих задач:

предотвращение случаев безнадзорности и правонарушений среди несовершеннолетних, в том числе оказавшихся в сложных жизненных обстоятельствах;

реализация мер активной политики занятости несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет;

материальная поддержка несовершеннолетних граждан;

внедрение культуры безопасного труда;

информационное обеспечение и пропаганда охраны труда;

обеспечение приоритета сохранения жизни и здоровья работников.

Достижение целей и целевых показателей Муниципальной программы будет осуществляться в рамках реализации следующих структурных элементов Муниципальной программы:

комплекса процессных мероприятий «Активная политика занятости населения и социальная поддержка несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет»;

комплекса процессных мероприятий «Безопасный труд».

Комплекс процессных мероприятий «Активная политика занятости населения и социальная поддержка несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет» включает:

проведение встреч с несовершеннолетними гражданами, состоящими на профилактических учетах, на тему занятости;

размещение информации о потенциальных возможностях трудоустройства, занятости несовершеннолетних граждан;

организацию временного трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время.

Привлечение несовершеннолетних граждан к работе является помощью в определении будущей профессии, возможностью получить первый опыт работы и адаптацией к трудовой деятельности. Комплекс процессных мероприятий будет содействовать снижению уровня безнадзорности и беспризорности подростков, предотвращению наркомании и употребления алкогольной продукции.

В приоритетном порядке будут направляться дети-сироты и дети, оставшиеся без попечения родителей; подростки из малообеспеченных семей и дети безработных граждан; подростки, направленные комиссией по делам несовершеннолетних и защите их прав, несовершеннолетние граждане, состоящие на учете в службе занятости.

Привлечение подростков к временным работам положительно скажется на формировании таких личностных качеств, как ответственность, добросовестность, самостоятельность в принятии решений, волевых качеств, что в свою очередь снизит риски формирования асоциального поведения.

Реализация комплекса процессных мероприятий «Безопасный труд» направлена на создание условий для формирования культуры безопасного труда, повышение эффективности мер по сохранению жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности.

В целях сохранения положительной динамики снижения производственного травматизма реализуется [комплекс](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=323517&dst=100009) мер по стимулированию работодателей и работников к улучшению условий труда и сохранению здоровья работников, а также по мотивированию граждан города Чебоксары к ведению здорового образа жизни, утвержденный распоряжением Правительства Российской Федерации от 26.04.2019 № 833-р.

Развитие культуры безопасного труда предполагает проведение мероприятий общественно-просветительской кампании, направленной на популяризацию охраны труда и сохранение здоровья на работе, внедрение методики управления профессиональными рисками для всех работодателей и модели управления охраной труда, основанной на передовых и наиболее эффективных технологиях в области охраны труда.

Так, распоряжением Кабинета Министров Чувашской Республики от 09.06.2023 № 615-р утвержден План мероприятий («дорожная карта») по реализации дополнительных мер, направленных на снижение уровня производственного травматизма с тяжелыми последствиями в Чувашской Республике, на 2023–2025 годы. Комплекс мер по снижению травматизма в особо травмоопасных отраслях экономики в городе Чебоксары реализуется с привлечением федеральных органов надзора, исполнительных органов Чувашской Республики, администраций города Чебоксары, а также общественных организаций.

Для обеспечения реализации муниципальной политики в области охраны труда важное значение имеет реализация муниципальных программ, направленных на создание безопасных условий труда на предприятиях и в организациях, сокращение производственного травматизма. Администрацией города Чебоксары приняты соответствующие нормативные правовые акты, регламентирующие деятельность координационных советов по охране труда, проводится активная профилактическая работа по вопросам охраны и условий труда.

ПАСПОРТ

МУНИЦИПАЛЬНОЙ ПРОГРАММЫ ГОРОДА ЧЕБОКСАРЫ

«СОДЕЙСТВИЕ ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ»

1. ОСНОВНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ

|  |  |
| --- | --- |
| Куратор Муниципальной программы | Заместитель главы администрации города – руководитель аппарата |
| Ответственный исполнитель Муниципальной программы | Управление делами администрации города Чебоксары |
| Соисполнители Муниципальной программы | Управление образования администрации города Чебоксары;  Сектор по охране труда и пожарной безопасности управления делами администрации города Чебоксары;  Казенное учреждение Чувашской Республики «Центр занятости населения Чувашской Республики» Министерства труда и социальной защиты Чувашской Республики |
| Участники Муниципальной программы | Государственная инспекция труда в Чувашской Республике (по согласованию) |
| Направления (подпрограммы) Муниципальной программы | Отсутствуют |
| Цели Муниципальной программы | Цель 1 – создание необходимых условий для реализации трудоустройства подростков при осуществлении мер гарантий социальной поддержки;  Цель 2 – создание условий для формирования культуры безопасного труда и повышение эффективности мер, направленных на сохранение жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности |
| Сроки и этапы реализации Муниципальной программы | 2025–2035 годы:  I этап: 2025–2027 годы;  II этап: 2028–2030 годы;  III этап: 2031–2035 годы. |
| Объемы финансового обеспечения Муниципальной программы за весь период реализации и с разбивкой по годам реализации | Прогнозируемый объем финансирования Муниципальной программы в 2025–2035 годах составляет 53 675,60 тысяч рублей, в том числе:  в 2025 году – 4 879,60 тысяч рублей;  в 2026 году – 4 879,60 тысяч рублей;  в 2027 году – 4 879,60 тысяч рублей;  в 2028–2030 годах – 14 638,80 тысяч рублей;  в 2031–2035 годах – 24 398,00 тысяч рублей |
| Связь с национальными целями развития Российской Федерации, целями Стратегии социально-экономического развития города Чебоксары до 2035 года, Стратегии социально-экономического развития Чувашской Республики до 2035 года, государственной программой Российской Федерации | Государственная [программа](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=457890&dst=25980) Российской Федерации «Содействие занятости населения», утвержденная постановлением Правительства Российской Федерации от 15.04.2014 № 298;  Государственная [программа](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=457890&dst=25980) Чувашской Республики «Содействие занятости населения», утвержденная постановлением Кабинета Министров Чувашской Республики от 03.12.2018 № 489;  [Стратегия](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=RLAW098&n=132722&dst=100014) Чувашской Республики до 2035 года;  [Стратегия](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=RLAW098&n=132722&dst=100014) города Чебоксары до 2035 года. |

2. ПОКАЗАТЕЛИ МУНИЦИПАЛЬНОЙ ПРОГРАММЫ

ГОРОДА ЧЕБОКСАРЫ «СОДЕЙСТВИЕ ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ»

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| №  п/п | Наименование показателя | Уровень показателя | Признак возрастания/убывания | Единица измерения (по [ОКЕИ](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=482062)) | Базовое значение | | Значение показателя по годам | | | | | Документ | Ответственный за достижение показателя | Связь с показателями национальных целей развития, целей Стратегии города Чебоксары до 2035 года, Стратегии Чувашской Республики до 2035 года | Признак реализации в муниципальном образовании | Информационная система |
| значение | год | 2025 | 2026 | 2027 | 2030 | 2035 |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 | 14 | 15 | 16 | 17 |
| Цель 1 – «Создание необходимых условий для реализации трудоустройства подростков при осуществлении мер гарантий социальной поддержки» | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 1.1. | Количество проведенных собраний с несовершеннолетними гражданами, состоящими на профилактических учетах, а также их родителями (законными представителями) на тему «Организация трудоустройства несовершеннолетних в свободное от учебы время» | возрастание | КПМ | собрания | 134 | 2024 | 136 | 138 | 140 | 142 | 144 | Управление образования администрации города Чебоксары | Количество проведенных собраний с несовершеннолетними гражданами, состоящими на профилактических учетах, а также их родителями (законными представителями) на тему «Организация трудоустройства несовершеннолетних в свободное от учебы время» | возрастание | КПМ | собрания |
| 1.2 | Размещение информации о потенциальных возможностях трудоустройства, занятости несовершеннолетних граждан | оказание услуг (выполнение работ) | удовлетворение потребности несовершеннолетних граждан в профессиональном самоопределении, выборе оптимального вида занятости с учетом их потребностей и возможностей | единиц | 11 | 2024 | 11 | 11 | 11 | 11 | 11 | Размещение информации о потенциальных возможностях трудоустройства, занятости несовершеннолетних граждан | оказание услуг (выполнение работ) | удовлетворение потребности несовершеннолетних граждан в профессиональном самоопределении, выборе оптимального вида занятости с учетом их потребностей и возможностей | единиц | 11 |
| 1.3 | Количество несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет, временно трудоустроенных в свободное от учебы время | МП | возрастание | человек | 3 549 | 2024 | 3 500 | 3 600 | 3 700 | 3 800 | 3 900 | - | Управление образования администрации города Чебоксары | - | нет | Официальный сайт Управления образования администрации города Чебоксары |
| Цель 2 – «Создание условий для формирования культуры безопасного труда и повышение эффективности мер, направленных на сохранение жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности» | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 2.1. | Численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособности на один рабочий день и более в расчете на 1 тыс. работающих | МП | - | человек | 0,4 | 2024 | 0,5 | 0,5 | 0,5 | 0,5 | 0,5 | - | Управление делами администрации города Чебоксары; Государственная инспекция труда в Чувашской Республике <\*> | - | нет | Официальный сайт администрации города Чебоксары |
| 2.2. | Количество дней временной нетрудоспособности в связи с несчастным случаем на производстве в расчете на 1 пострадавшего | МП | - | дни | 66 | 2024 | 68 | 68 | 68 | 68 | 68 | - | Управление делами администрации города Чебоксары; Государственная инспекция труда в Чувашской Республике <\*> | - | нет | Официальный сайт администрации города Чебоксары |
| 2.3. | Доля обученных по охране труда в расчете на 100 работающих | МП | возрастание | процентов | 11,9 | 2024 | 10,0 | 11,0 | 11,0 | 11,0 | 11,0 | - | Управление делами администрации города Чебоксары; Организации или у индивидуальные предприниматели, оказывающие услуги по обучению работодателей и работников вопросам охраны труда<\*> | - | нет | Официальный сайт администрации города Чебоксары |

<\*> по согласованию.

3. СТРУКТУРА МУНИЦИПАЛЬНОЙ ПРОГРАММЫ

ГОРОДА ЧЕБОКСАРЫ «СОДЕЙСТВИЕ ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ»

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| №  п/п | Задачи структурного элемента | Краткое описание ожидаемых эффектов от реализации задачи структурного элемента | | Связь с показателями |
| 1 | 2 | 3 | | 4 |
| 1. | Комплекс процессных мероприятий «Активная политика занятости и социальная поддержка несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет» | | | |
|  | Ответственный за реализацию: Управление образования администрации города Чебоксары | | Срок реализации:- | |
| 1.1. | Реализация мер активной политики занятости несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет | Обеспечено оказание государственных услуг в сфере занятости населения | | Количество несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет, временно трудоустроенных в свободное от учебы время |
| 2. | Комплекс процессных мероприятий «Безопасный труд» | | | |
|  | Ответственный за реализацию: Управление делами администрации города Чебоксары | | Срок реализации:- | |
| 2.1. | Внедрение культуры безопасного труда | Создание условий для внедрения культуры безопасного труда, способствующих сохранению трудоспособности работающего населения на всем протяжении профессиональной карьеры | | Численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособности на один рабочий день и более в расчете на 1 тысячу работающих |
| 2.2. | Информационное обеспечение и пропаганда охраны труда | Привлечение внимания работодателей и работников к вопросам охраны труда, профилактики производственного травматизма и профессиональной заболеваемости, пропаганды положительного опыта по улучшению условий труда | | Численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособности на один рабочий день и более в расчете на 1 тысячу работающих |
| 2.3. | Обеспечение приоритета сохранения жизни и здоровья работников | Улучшение условий и охраны труда на предприятиях и в организациях республики; снижение численности пострадавших в результате несчастных случаев на производстве; снижение удельного веса работников, работающих в условиях, не отвечающих гигиеническим нормативам условий труда | | Численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособности на один рабочий день и более в расчете на 1 тысячу работающих |

4. ФИНАНСОВОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ МУНИЦИПАЛЬНОЙ ПРОГРАММЫ

ГОРОДА ЧЕБОКСАРЫ «СОДЕЙСТВИЕ ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ»

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Наименование муниципальной программы, структурного элемента/источник финансового обеспечения | Источники финансирования | Ответственный исполнитель, соисполнители | Объем финансового обеспечения по годам реализации, тысяч рублей | | | | | |
| 2025 | 2026 | 2027 | 2028–2030 | 2031–2035 | Всего по муниципальной программе |
| 1 | 3 | 4 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 |
| Муниципальная программа города Чебоксары «Содействие занятости населения» | Всего, в том числе: | Управление делами администрации города Чебоксары | 4 879,60 | 4 879,60 | 4 879,60 | 14 638,80 | 24 398,00 | 53 675,60 |
| Федеральный бюджет | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| Республиканский бюджет Чувашской Республики | 494,60 | 494,60 | 494,60 | 1978,40 | 2 473,00 | 5 440,60 |
| Бюджет города Чебоксары | 4 385,00 | 4 385,00 | 4 385,00 | 13 540,00 | 21 925,00 | 48 235,00 |
| Внебюджетные источники | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| Комплекс процессных мероприятий  «Активная политика занятости и социальная поддержка несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет» | Всего, в том числе: | Управление образования администрации города Чебоксары;  Казенное учреждение Чувашской Республики «Центр занятости населения Чувашской Республики» Министерства труда и социальной защиты Чувашской Республики | 4 000,00 | 4 000,00 | 4 000,00 | 12 000,00 | 20 000,00 | 44 000,00 |
| Федеральный бюджет | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| Республиканский бюджет Чувашской Республики | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| Бюджет города Чебоксары | 4 000,00 | 4 000,00 | 4 000,00 | 12 000,00 | 20 000,00 | 44 000,00 |
| Внебюджетные источники | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| Комплекс процессных мероприятий «Безопасный труд» | Всего, в том числе: | Управление делами администрации города Чебоксары | 879,6 | 879,6 | 879,6 | 2 638,8 | 4 398,00 | 9 675,60 |
| Федеральный бюджет | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| Республиканский бюджет Чувашской Республики | 494,60 | 494,60 | 494,60 | 1 978,40 | 2 473,00 | 5 440,60 |
| Бюджет города Чебоксары | 385,00 | 385,00 | 385,00 | 1 540,00 | 1 925,00 | 4 235,00 |
| Внебюджетные источники | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |

5. РЕЕСТР ДОКУМЕНТОВ, ВХОДЯЩИХ В СОСТАВ МУНИЦИПАЛЬНОЙ ПРОГРАММЫ

ГОРОДА ЧЕБОКСАРЫ «СОДЕЙСТВИЕ ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ»

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| № п/п | Тип документа | Вид документа | Наименование документа | Реквизиты | Разработчик | Гиперссылка на текст документа |
| 1. | Правила обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда | Постановление Правительства Российской Федерации | «О порядке обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда» | от 24.12.2021 № 2464 | Правительство Российской Федерации | Официальный интернет-портал правовой информации http://pravo.gov.ru, 29.12.2021,  «Собрание законодательства Российской Федерации», 03.01.2022, № 1 (Часть II), статьи 171 |
| 2. | Положение о муниципальном конкурсе «Лучший специалист по охране труда города Чебоксары» | Постановление администрации города Чебоксары Чувашской Республики | «О муниципальном конкурсе «Лучший специалист по охране труда города Чебоксары» | от 20.08.2024 № 2650 | администрация города Чебоксары Чувашской Республики | Официальный сайт города Чебоксары в информационно-телекоммуникационной сети Интернет http://gcheb.cap.ru/, 20.08.2024 |

Комплексы процессных мероприятий к Муниципальной программе представлены согласно приложениям № 1-2 к муниципальной программе:

1. Паспорт комплекса процессных мероприятий «Активная политика занятости и социальная поддержка несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет».

2. Паспорт комплекса процессных мероприятий «Безопасный труд».

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Приложение № 1

к муниципальной программе

города Чебоксары «Содействие занятости населения»

ПАСПОРТ

КОМПЛЕКСА ПРОЦЕССНЫХ МЕРОПРИЯТИЙ

«АКТИВНАЯ ПОЛИТИКА ЗАНЯТОСТИ И СОЦИАЛЬНАЯ ПОДДЕРЖКА

НЕСОВЕРШЕННОЛЕТНИХ ГРАЖДАН В ВОЗРАСТЕ ОТ 14 ДО 18 ЛЕТ»

1. ОСНОВНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ

|  |  |
| --- | --- |
| Куратор комплекса процессных мероприятий | Лукшин А.П., начальник управления образования |
| Ответственный исполнитель за выполнение комплекса процессных мероприятий | Управление образования администрации города Чебоксары |
| Связь с муниципальной программой | Муниципальная программа города Чебоксары «Содействие занятости населения» |

2. ПОКАЗАТЕЛИ КОМПЛЕКСА ПРОЦЕССНЫХ МЕРОПРИЯТИЙ

«АКТИВНАЯ ПОЛИТИКА ЗАНЯТОСТИ И СОЦИАЛЬНАЯ ПОДДЕРЖКА

НЕСОВЕРШЕННОЛЕТНИХ ГРАЖДАН В ВОЗРАСТЕ ОТ 14 ДО 18 ЛЕТ»

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| №  п/п | Наименование показателя/задачи | Признак возрастания/убывания | Уровень показателя <2> | Единица измерения (по [ОКЕИ](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=482062)) | Базовое значение | | Значение показателей по годам | | | | | Ответственный за достижение показателя |
| значение | год | 2025 | 2026 | 2027 | 2030 | 2035 |  |

<2> Здесь и далее указывается уровень показателя «КПМ» (комплекса процессных мероприятий).

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 1. | Показатель/Задача «Предотвращение случаев безнадзорности и правонарушений среди несовершеннолетних, в том числе оказавшихся в сложных жизненных обстоятельствах» | | | | | | | | | | | |
| 1.1. | Количество проведенных собраний с несовершеннолетними гражданами, состоящими на профилактических учетах, а также их родителями (законными представителями) на тему «Организация трудоустройства несовершеннолетних в свободное от учебы время» | возрастание | КПМ | собрания | 134 | 2024 | 136 | 138 | 140 | 142 | 144 | Управление образования администрации города Чебоксары |
| 2. | Показатель/Задача «Реализация мер активной политики занятости несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет» | | | | | | | | | | | |
| 2.1. | Количество размещенной информации о потенциальных возможностях трудоустройства, занятости несовершеннолетних граждан | возрастание | КПМ | информация | 15 | 2024 | 17 | 19 | 21 | 23 | 25 | Управление образования администрации города Чебоксары |
| 3. | Показатель/Задача «Материальная поддержка несовершеннолетних граждан» | | | | | | | | | | | |
| 3.1. | Количество несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет, временно трудоустроенных в свободное от учебы время | возрастание | КПМ | человек | 3 549 | 2024 | 3 500 | 3 600 | 3 700 | 3 800 | 3 900 | Управление образования администрации города Чебоксары |

3. ПЕРЕЧЕНЬ МЕРОПРИЯТИЙ (РЕЗУЛЬТАТОВ) КОМПЛЕКСА ПРОЦЕССНЫХ МЕРОПРИЯТИЙ

«АКТИВНАЯ ПОЛИТИКА ЗАНЯТОСТИ И СОЦИАЛЬНАЯ ПОДДЕРЖКА

НЕСОВЕРШЕННОЛЕТНИХ ГРАЖДАН В ВОЗРАСТЕ ОТ 14 ДО 18 ЛЕТ»

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| №  п/п | Наименование мероприятия (результата) | Тип мероприятия (результата) | Характеристика | Единица измерения (по [ОКЕИ](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=482062)) | Базовое значение | | Значение мероприятия (результата) по годам | | | | |
| значение | год | 2025 | 2026 | 2027 | 2030 | 2035 |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 10 | 11 | 12 | 13 | 14 |
| 1. | Задача 1 «Предотвращение случаев безнадзорности и правонарушений среди несовершеннолетних, в том числе оказавшихся в сложных жизненных обстоятельствах» | | | | | | | | | | |
| 1.1. | Проведение встреч с несовершеннолетними гражданами, состоящими на профилактических учетах, на тему занятости | оказание услуг (выполнение работ) | удовлетворение потребности несовершеннолетних граждан в профессиональном самоопределении, выборе оптимального вида занятости с учетом их потребностей и возможностей | единиц | 132 | 2024 | 130 | 130 | 130 | 130 | 130 |
| 2. | Задача 2 «Реализация мер активной политики занятости несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет» | | | | | | | | | | |
| 2.1. | Размещение информации о потенциальных возможностях трудоустройства, занятости несовершеннолетних граждан | оказание услуг (выполнение работ) | удовлетворение потребности несовершеннолетних граждан в профессиональном самоопределении, выборе оптимального вида занятости с учетом их потребностей и возможностей | единиц | 11 | 2024 | 11 | 11 | 11 | 11 | 11 |
| 3 | Задача 3 «Материальная поддержка несовершеннолетних граждан» | | | | | | | | | | |
| 3.1. | Организация временного трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время | оказание услуг (выполнение работ) | обеспечение материальной поддержки на период временного трудоустройства несовершеннолетних граждан | человек | 3549 | 2024 | 3500 | 3600 | 3700 | 3800 | 3900 |

4. СВЕДЕНИЯ О ФИНАНСОВОМ ОБЕСПЕЧЕНИИ КОМПЛЕКСА

ПРОЦЕССНЫХ МЕРОПРИЯТИЙ «АКТИВНАЯ ПОЛИТИКА ЗАНЯТОСТИ И СОЦИАЛЬНАЯ

ПОДДЕРЖКА НЕСОВЕРШЕННОЛЕТНИХ ГРАЖДАН В ВОЗРАСТЕ ОТ 14 ДО 18 ЛЕТ»

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| № п/п | Наименование мероприятия (результата) | КБК | Ответственный исполнитель, соисполнитель | Источники финансирования | Объем финансового обеспечения по годам реализации, тысяч рублей | | | | | |
| 2025 | 2026 | 2027 | 2028–2030 | 2031–2035 | Всего |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 |
|  | Комплекс процессных мероприятий «Активная политика занятости и социальная поддержка несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет» | 974  0702  Ц610000000 | Управление образования администрации города Чебоксары | Всего: | 4 000,00 | 4 000,00 | 4 000,00 | 12 000,00 | 20 000,00 | 44 000,00 |
| Федеральный бюджет | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| Республиканский бюджет Чувашской Республики | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| Бюджет города Чебоксары | 4 000,00 | 4 000,00 | 4 000,00 | 12 000,00 | 20 000,00 | 44 000,00 |
| Внебюджетные источники | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
|  | Задача 1 «Предотвращение случаев безнадзорности и правонарушений среди несовершеннолетних, в том числе оказавшихся в сложных жизненных обстоятельствах» | | | | | | | | | |
| 1.1. | Проведение встреч с несовершеннолетними гражданами, состоящими на профилактических учетах, на тему занятости |  | Управление образования администрации города Чебоксары | Всего: | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| Федеральный бюджет | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| Республиканский бюджет Чувашской Республики | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| Бюджет города Чебоксары | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| Внебюджетные источники | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
|  | Задача 2 «Реализация мер активной политики занятости несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет» | | | | | | | | | |
| 2.1. | Размещение информации о потенциальных возможностях трудоустройства, занятости несовершеннолетних граждан |  | Управление образования администрации города Чебоксары | Всего: | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| Федеральный бюджет | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| Республиканский бюджет Чувашской Республики | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| Бюджет города Чебоксары | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| Внебюджетные источники | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
|  | Задача 3 «Материальная поддержка несовершеннолетних граждан» | | | | | | | | | |
| 3.1. | Организация временного трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время | 974  0702  Ц610172260 | Управление образования администрации города Чебоксары | Всего: | 4 000,00 | 4 000,00 | 4 000,00 | 12 000,00 | 20 000,00 | 44 000,00 |
| Федеральный бюджет | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| Республиканский бюджет Чувашской Республики | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| Бюджет города Чебоксары | 4 000,00 | 4 000,00 | 4 000,00 | 12 000,00 | 20 000,00 | 44 000,00 |
| Внебюджетные источники | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |

5. ПЛАН РЕАЛИЗАЦИИ КОМПЛЕКСА ПРОЦЕССНЫХ МЕРОПРИЯТИЙ

«АКТИВНАЯ ПОЛИТИКА ЗАНЯТОСТИ И СОЦИАЛЬНАЯ ПОДДЕРЖКА

НЕСОВЕРШЕННОЛЕТНИХ ГРАЖДАН В ВОЗРАСТЕ ОТ 14 ДО 18 ЛЕТ»

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Задача, мероприятие (результат) / контрольная точка | Дата наступления контрольной точки | Ответственный исполнитель (фамилия, имя, отчество, должность, отраслевого (функционального) органа, структурного подразделения администрации муниципального образования) | Вид подтверждающего документа |
| 1 | 2 | 3 | 4 |
| Задача 1 «Предотвращение случаев безнадзорности и правонарушений среди несовершеннолетних, в том числе оказавшихся в сложных жизненных обстоятельствах» | | | |
| Мероприятие 1.1. Проведение встреч с несовершеннолетними гражданами, состоящими на профилактических учетах, на тему занятости в 2025-2035 годах реализации | В течение года | Лукшин А.П., начальник управления образования  Казенное учреждение Чувашской Республики «Центр занятости населения Чувашской Республики» Министерства труда и социальной защиты Чувашской Республики | Отчет |
| Задача 2 «Реализация мер активной политики занятости несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет» | | | |
| Мероприятие 2.1 Размещение информации о потенциальных возможностях трудоустройства, занятости несовершеннолетних граждан | В течение года | Казенное учреждение Чувашской Республики «Центр занятости населения Чувашской Республики» Министерства труда и социальной защиты Чувашской Республики | Публикации в СМИ |
| Задача 3 «Материальная поддержка несовершеннолетних граждан» | | | |
| Мероприятие 3.1 Организация временного трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время | Ежегодно | Лукшин А.П., начальник управления образования  Казенное учреждение Чувашской Республики «Центр занятости населения Чувашской Республики» Министерства труда и социальной защиты Чувашской Республики | Трудовые договоры |

Приложение № 2

к муниципальной программе

города Чебоксары «Содействие занятости населения»

ПАСПОРТ

КОМПЛЕКСА ПРОЦЕССНЫХ МЕРОПРИЯТИЙ

«БЕЗОПАСНЫЙ ТРУД»

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

|  |  |
| --- | --- |
| Куратор комплекса процессных мероприятий | Ю.В. Константинов, заместитель главы администрации города – руководитель аппарата |
| Ответственный исполнитель за выполнение комплекса процессных мероприятий | Управление делами администрация города Чебоксары |
| Связь с муниципальной программой | Муниципальная программа города Чебоксары «Содействие занятости населения» |

2. ПОКАЗАТЕЛИ КОМПЛЕКСА

ПРОЦЕССНЫХ МЕРОПРИЯТИЙ «БЕЗОПАСНЫЙ ТРУД»

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| №  п/п | Наименование показателя/задачи | Признак возрастания/убывания | Уровень показателя | Единица измерения (по [ОКЕИ](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=482062)) | Базовое значение | | Значение показателей по годам | | | | | | | | | | Ответственный за достижение показателя | |
| значение | год | 2025 | 2026 | | | 2027 | | 2030 | | 2035 | |  | |
| 1. | Задача 1 «Внедрение культуры безопасного труда» | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 1.1. | Численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособности на один рабочий день и более в расчете на 1 тыс. работающих | - | КПМ | человек | 0,4 | 2024 | 0,5 | 0,5 | | 0,5 | | | 0,5 | | 0,5 | | Управление делами администрации города Чебоксары;  Гострудинспекция в Чувашской Республике <\*> | |
| 2. | Задача 2 «Информационное обеспечение и пропаганда охраны труда» | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 2.1. | Доля обученных по охране труда в расчете на 100 работающих | - | КПМ | процентов | 11,9 | 2024 | 11,0 | 11,0 | | 11,0 | | 11,0 | | 11,0 | | Управление делами администрации города Чебоксары;  Организации или у индивидуальные предприниматели, оказывающие услуги по обучению работодателей и работников вопросам охраны труда<\*> | | |
| 3. | Задача 3 «Обеспечение приоритета сохранения жизни и здоровья работников» | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 3.1. | Количество дней временной нетрудоспособности в связи с несчастным случаем на производстве в расчете на 1 пострадавшего | - | КПМ | дней | 66 | 2024 | 68 | | 68 | | 68 | 68 | | 68 | | Управление делами администрации города Чебоксары;  Гострудинспекция в Чувашской Республике <\*> | |

<\*> по согласованию.

3. ПЕРЕЧЕНЬ МЕРОПРИЯТИЙ (РЕЗУЛЬТАТОВ)

КОМПЛЕКСА ПРОЦЕССНЫХ МЕРОПРИЯТИЙ «БЕЗОПАСНЫЙ ТРУД»

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| №  п/п | Наименование мероприятия (результата) | Тип мероприятия (результата) | Характеристика | Единица измерения (по [ОКЕИ](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=482062)) | Базовое значение | | Значение мероприятия (результата) по годам | | | | |
| значение | год | 2025 | 2026 | 2027 | 2030 | 2035 |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 |
| 1. | Задача 1. «Внедрение культуры безопасного труда» | | | | | | | | | | |
| 1.1. | Осуществление государственных полномочий Чувашской Республики в сфере трудовых отношений | Оказание услуг (выполнение работ) | Предоставление субвенций бюджетам муниципальных округов и бюджетам городских округов из республиканского бюджета Чувашской Республики на осуществление делегированных государственных полномочий Чувашской Республики в сфере трудовых отношений | проценты | 100 | 2024 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 |
| 2. | Задача 2. «Информационное обеспечение и пропаганда охраны труда» | | | | | | | | | | |
| 2.1. | Организация и проведение муниципальных конкурсов, семинаров, конференций и иных мероприятий, направленных на привлечение общественного внимания к области охраны труда и здоровья работников, развития кадрового потенциала в области охраны труда. | Приобретение товаров, работ, услуг | Пропаганда охраны труда, привлечение внимания общественности к проблемам охраны труда, производственного травматизма, повышение компетенции работодателей в сфере охраны труда | человек | 5 | 2024 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 |
| 2.2. | Проведение специальной оценки условий труда, оценки профессиональных рисков на рабочих местах органов местного самоуправления и подведомственных им учреждений | Оказание услуг (выполнение работ) | Профилактика производственного травматизма и профессиональной заболеваемости, предупреждение нарушений требований законодательства об охране труда | рабочих мест | 27 801 | 2024 | 29 000 | 29 000 | 29 000 | 29 000 | 29 000 |
| 2.3. | Приобретение необходимой нормативной и правовой документации по охране труда, подключения к электронной системе по охране труда | Приобретение товаров, работ, услуг | Оказание практической и методической помощи организациям и администрациям муниципальных округов и городских округов Чувашской Республики | единиц | 1 | 2024 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 |
| 2.4. | Реализация государственной политики в сфере охраны труда | Осуществление текущей деятельности | Профилактика производственного травматизма и профессиональной заболеваемости, предупреждение нарушений требований законодательства об охране труда | единиц | 1 | 2024 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 |
| 3. | Задача 3. «Обеспечение приоритета сохранения жизни и здоровья работников» | | | | | | | | | |  |
| 3.1. | Организация и проведение обучения по охране труда и пожарной безопасности руководителей, специалистов местного самоуправления и подведомственных им учреждений | Оказание услуг (выполнение работ) | Повышение компетенции работодателей в сфере охраны труда | человек | 270 | 2024 | 270 | 270 | 270 | 270 | 270 |
| 3.2. | Санаторно-курортное лечение работников не ранее чем за пять лет до достижения ими возраста, дающего право на назначение страховой пенсии по старости | Оказание услуг (выполнение работ) | Профилактика профессиональной заболеваемости | человек | - | 2024 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 |

4. ФИНАНСОВОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ

КОМПЛЕКСА ПРОЦЕССНЫХ МЕРОПРИЯТИЙ «БЕЗОПАСНЫЙ ТРУД»

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| № п/п | Наименование мероприятия (результата) | КБК | Ответственный исполнитель, соисполнитель | Источники финансирования | Объем финансового обеспечения по годам реализации, тысяч рублей | | | | | |
| 2025 | 2026 | 2027 | 2028–2030 | 2031–2035 | Всего |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 |
|  | Комплекс процессных мероприятий «Безопасный труд» | 903  1006  Ц610100000 | Управление делами администрации города Чебоксары | Всего: | 879,6 | 879,6 | 879,6 | 2638,8 | 4 398,00 | 9 675,60 |
|  | Федеральный бюджет | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
|  | Республиканский бюджет Чувашской Республики | 494,60 | 494,60 | 494,60 | 1483,8 | 2 473,00 | 5 440,60 |
|  | Местный бюджет | 385,00 | 385,00 | 385,00 | 1155,00 | 1 925,00 | 4 235,00 |
|  | Внебюджетные источники | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| 1. | Задача 1 «Внедрение культуры безопасного труда» | | | | | | | | | |
| 1.1. | Осуществление государственных полномочий Чувашской Республики в сфере трудовых отношений | 903  1006  Ц630112440 | Управление делами администрации города Чебоксары | Всего: | 494,60 | 494,60 | 494,60 | 1483,8 | 2 473,00 | 5 440,60 |
| Федеральный бюджет | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| Республиканский бюджет Чувашской Республики | 494,60 | 494,60 | 494,60 | 1483,8 | 2 473,00 | 5 440,60 |
| Местный бюджет | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| Внебюджетные источники | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| 2. | Задача 2 «Информационное обеспечение и пропаганда охраны труда» | | | | | | | | | |
| 2.1. | Организация и проведение муниципальных конкурсов, семинаров, конференций и иных мероприятий, направленных на привлечение общественного внимания к области охраны труда и здоровья работников, развития кадрового потенциала в области охраны труда | 903  1006  Ц630172440 | Управление делами администрации города Чебоксары | Всего: | 100,000 | 100,000 | 100,000 | 300,000 | 500,000 | 1100,000 |
| Федеральный бюджет | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| Республиканский бюджет Чувашской Республики | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| Местный бюджет | 100,000 | 100,000 | 100,000 | 300,000 | 500,000 | 1100,000 |
| Внебюджетные источники | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| 2.2. | Проведение специальной оценки условий труда, оценки профессиональных рисков на рабочих местах органов местного самоуправления и подведомственных им учреждений | 903  1006  Ц630172440 | Управление образования администрации города Чебоксары | Всего: | 60,000 | 60,000 | 60,000 | 180,000 | 300,000 | 660,000 |
| Федеральный бюджет | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| Республиканский бюджет Чувашской Республики | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| Местный бюджет | 60,000 | 60,000 | 60,000 | 180,000 | 300,000 | 660,000 |
| Внебюджетные источники | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| 2.3. | Приобретение необходимой нормативной и правовой документации по охране труда, подключения к электронной системе по охране труда | 903  1006  Ц630172440 | Управление образования администрации города Чебоксары | Всего: | 75,000 | 75,000 | 75,000 | 225,000 | 375,000 | 825,000 |
| Федеральный бюджет | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| Республиканский бюджет Чувашской Республики | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| Местный бюджет | 75,000 | 75,000 | 75,000 | 225,000 | 375,000 | 825,000 |
| Внебюджетные источники | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| 2.4. | Реализация государственной политики в сфере охраны труда | 903  1006  Ц630172440 | Управление делами администрации города Чебоксары | Всего: | 35,000 | 35,000 | 35,000 | 105,000 | 175,000 | 385,000 |
|  | Федеральный бюджет | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
|  | Республиканский бюджет Чувашской Республики | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
|  | Местный бюджет | 35,000 | 35,000 | 35,000 | 105,000 | 175,000 | 385,000 |
|  | Внебюджетные источники | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| 3. | Задача 3 «Обеспечение приоритета сохранения жизни и здоровья работников» | | | | | | | | | |
| 3.1. | Организация и проведение обучения по охране труда и пожарной безопасности руководителей, специалистов местного самоуправления и подведомственных им учреждений | 903  1006  Ц630172440 | Управление делами администрации города Чебоксары | Всего: | 50,000 | 50,000 | 50,000 | 150,000 | 250,000 | 550,000 |
|  | Федеральный бюджет | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
|  | Республиканский бюджет Чувашской Республики | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
|  | Местный бюджет | 50,000 | 50,000 | 50,000 | 150,000 | 250,000 | 550,000 |
|  | Внебюджетные источники | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| 3.2. | Санаторно-курортное лечение работников не ранее чем за пять лет до достижения ими возраста, дающего право на назначение страховой пенсии по старости | 903  1006  Ц630112440 | Управление делами администрации города Чебоксары | Всего: | 65,000 | 65,000 | 65,000 | 195,000 | 325,000 | 715,000 |
|  | Федеральный бюджет | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
|  | Республиканский бюджет Чувашской Республики | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
|  | Местный бюджет | 65,000 | 65,000 | 65,000 | 195,000 | 325,000 | 715,000 |
|  | Внебюджетные источники | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |

5. ПЛАН РЕАЛИЗАЦИИ КОМПЛЕКСА ПРОЦЕССНЫХ МЕРОПРИЯТИЙ

«БЕЗОПАСНЫЙ ТРУД»

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Задача, мероприятие (результат) / контрольная точка | Дата наступления контрольной точки | Ответственный исполнитель (фамилия, имя, отчество, должность, отраслевого (функционального) органа, структурного подразделения администрации муниципального образования) | Вид подтверждающего документа |
| 1 | 2 | 3 | 4 |
| Задача 1 «Внедрение культуры безопасного труда» | | | |
| Мероприятие 1.1. Осуществление государственных полномочий Чувашской Республики в сфере трудовых отношений в 2025–2035 годах реализации | Ежегодно | Ю.В. Константинов, Заместитель главы администрации города – руководитель аппарата | Отчет |
| Задача 2 «Информационное обеспечение и пропаганда охраны труда» | | | |
| Мероприятие 2.1. Организация и проведение муниципальных конкурсов, семинаров, конференций и иных мероприятий, направленных на привлечение общественного внимания к области охраны труда и здоровья работников, развития кадрового потенциала в области охраны труда в 2025–2035 годах реализации | Ежегодно | Ю.В. Константинов, Заместитель главы администрации города – руководитель аппарата | Публикации в СМИ |
| Мероприятие 2.2. Проведение специальной оценки условий труда, оценки профессиональных рисков на рабочих местах органов местного самоуправления и подведомственных им учреждений в 2025–2035 годах реализации | По мере необходимости | Ю.В. Константинов, Заместитель главы администрации города – руководитель аппарата | Отчет |
| Мероприятие 2.3. Приобретение необходимой нормативной и правовой документации по охране труда, подключения к электронной системе по охране труда в 2025–2035 годах реализации | Ежегодно | Ю.В. Константинов, Заместитель главы администрации города – руководитель аппарата | Отчет |
| Мероприятие 2.4. Реализация государственной политики в сфере охраны труда в 2025–2035 годах реализации | Ежегодно | Ю.В. Константинов, Заместитель главы администрации города – руководитель аппарата | Отчет |
| Задача 3 «Обеспечение приоритета сохранения жизни и здоровья работников» | | | |
| Мероприятие 3.1. Организация и проведение обучения по охране труда и пожарной безопасности руководителей, специалистов местного самоуправления и подведомственных им учреждений | Ежегодно | Ю.В. Константинов, Заместитель главы администрации города – руководитель аппарата | Контракт |
| Контрольная точка 1. Объявление и проведение конкурса на заключение договора об обучении | 1-2 квартал | Ю.В. Константинов, Заместитель главы администрации города – руководитель аппарата | Протокол подведения итогов определения поставщика |
| Контрольная точка 2. Заключение контракта об обучении | 2 квартал | Ю.В. Константинов, Заместитель главы администрации города – руководитель аппарата | Контракт |
| Контрольная точка 3. Обучение руководителей, специалистов местного самоуправления и подведомственных им учреждений | 2-4 квартал | Ю.В. Константинов, Заместитель главы администрации города – руководитель аппарата | Протоколы проверки знаний |
| Мероприятие 3.2. Санаторно-курортное лечение работников не ранее чем за пять лет до достижения ими возраста, дающего право на назначение страховой пенсии по старости | Ежегодно | Ю.В. Константинов, Заместитель главы администрации города – руководитель аппарата | Контракт |
| Контрольная точка 1. Объявление и проведение конкурса на заключение договора на санаторно-курортное лечение | 1-2 квартал | Ю.В. Константинов, Заместитель главы администрации города – руководитель аппарата | Протокол подведения итогов определения поставщика |
| Контрольная точка 2. Заключение контракта | 2 квартал | Ю.В. Константинов, Заместитель главы администрации города – руководитель аппарата | Контракт |
| Контрольная точка 3. Санаторно-курортное лечение работников | 2-4 квартал | Ю.В. Константинов, Заместитель главы администрации города – руководитель аппарата | Акты приемки оказанных услуг, платежные поручения |
| Контрольная точка 4. Возврат средств за счет Социального фонда России. | 4 квартал | Ю.В. Константинов, Заместитель главы администрации города – руководитель аппарата | Прямые выплаты на расчетный счет страхователя |

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_