

ЧАВАШ РЕСПУБЛИКИ
СЁРПÛ
МУНИЦИПАЛЛА ОКРУГËН
АДМИНИСТРАЦИЙË



ЧУВАШСКАЯ РЕСПУБЛИКА
АДМИНИСТРАЦИЯ
ЦИВИЛЬСКОГО
МУНИЦИПАЛЬНОГО ОКРУГА

ЙЫШĂНУ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

2023 с. пуш уйăхĕн 14-мĕшĕ 224 №

14 марта 2023 г. № 224

СёрпÛ хули

город Цивильск

Об утверждении карты комплаенс-
рисков администрации Цивильского
муниципального округа Чувашской
Республики

В соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 21 декабря 2017 г. № 618 «Об основных направлениях государственной политики по развитию конкуренции», распоряжением Правительства РФ от 2 сентября 2021 г. № 2424-р «Об утверждении Национального плана («дорожной карты») развития конкуренции в Российской Федерации на 2021-2025 годы», постановлением администрации Цивильского муниципального округа от 09 марта 2023 г. № 198 «О системе внутреннего обеспечения соответствия требованиям антимонопольного законодательства в администрации Цивильского муниципального округа Чувашской Республики (антимонопольном комплаенсе), администрация Цивильского муниципального округа

ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Утвердить карту комплаенс – рисков администрации Цивильского муниципального округа Чувашской Республики согласно приложению к настоящему постановлению.
2. Контроль за исполнением настоящего постановления оставляю за собой.
3. Настоящее постановление вступает в силу со дня его официального подписания.

Глава Цивильского
муниципального округа



А.В. Иванов

Приложение
к постановлению администрации
Цивильского муниципального округа
№ 224 от 14.03.2023 г.

Карта комплаенс-рисков Цивильского муниципального округа Чувашской Республики

Уровень риска	Вид риска	Описание причин	Описание условий
Высокий	Проведение закупок товаров, работ, услуг для обеспечения муниципальных нужд	Низкий уровень компетенции работников	<ul style="list-style-type: none"> - отсутствие достаточной квалификации сотрудников; - отсутствие надлежащей экспертизы документации закупки; - нарушение порядка и сроков размещения документации о закупке; - высокая нагрузка на сотрудников; - недостаточная координация процесса со стороны руководителя.
Высокий	Предоставление земельных участков и имущества, находящихся в муниципальной собственности в аренду	Низкий уровень компетенции работников; Бездействие по расторжению договоров в связи с нарушением условий договоров, которое ограничивает права иных участников	<ul style="list-style-type: none"> - отсутствие достаточной квалификации сотрудников; - отсутствие надлежащего мониторинга исполнения условий договоров; - недостаточная подготовленность к процессу; - высокая нагрузка на сотрудников; - недостаточная координация процесса со стороны руководителя.

Высокий	Проведение конкурсов на право осуществления регулярных пассажирских перевозок	Бездействие по расторжению договоров в связи с нарушением условий конкурса, которое ограничивает права иных перевозчиков на обслуживание городских маршрутов	<ul style="list-style-type: none"> - отсутствие достаточной квалификации сотрудников; - отсутствие надлежащего мониторинга исполнения условий перевозчиками на расматриваемых маршрутах условия исполнения договора и конкурса по маршрутам; - недостаточная подготовленность к процессу; - высокая нагрузка на сотрудников; -недостаточная координация процесса со стороны руководителя.
Низкий	Предоставление муниципальных услуг	Отсутствие административного регламента предоставления муниципальной услуги, либо необходимость внесения изменений в связи с изменением законодательства, вероятность выдачи предупреждения при проведении проверки	<ul style="list-style-type: none"> - высокая текучесть кадров; - высокая нагрузка на сотрудников; - отсутствие надлежащего мониторинга муниципальных нормативных правовых актов со стороны