**Памятка о последствиях неформальной занятости**

Неформальная занятость - вид трудовых отношений, основанный на устной договоренности без оформления трудового договора. Неформальная занятость неизбежно приводит к негативным последствиям, прежде всего, для работника.

К основным минусам неформальной занятости населения можно отнести следующие:

- выполнение не предусмотренных договором обязанностей;

- условия труда, не соответствующие нормам трудового законодательства;

- увольнение без объяснения причин и причитающихся выплат;

- отсутствие перечисления работодателем страховых взносов в пенсионный фонд, фонд социального страхования, фонд обязательного медицинского страхования;

- отсутствие социальных гарантий (оплачиваемый отпуск, больничный);

- минимальный размер пособия по безработице;

- невозможность доказать стаж и опыт предыдущей работы при попытках трудоустройства к другому работодателю.

В отличие от неформальной занятости официальное трудоустройство имеет преимущества, такие как:

- официальная заработная плата, своевременно и в полном объеме;

- получение гарантированных выплат;

- пенсионное обеспечение;

- социальное страхование работников в соответствии с федеральными законами;

- оплачиваемый больничный;

- ежегодный оплачиваемый отпуск;

- пособие по беременности и родам;

- пособие по уходу за ребенком до 1,5 лет;

- возможность взять кредит;

- достойные условия труда;

- получение налоговых вычетов.

При столкновении с фактами уклонения работодателей от заключения трудовых договоров с работниками или выплаты «серой» заработной платы физкультурно-спортивными организациями, граждане могут обратиться по телефону «горячей» линии Минспорта Чувашии. Звонки принимаются в рабочие дни с 8 до 17 часов по телефону 8 (8352) 56-52-59 (с 12 до 13 часов обеденный перерыв).