Администрация г. Чебоксары

Чувашская Республика

**ПРОТОКОЛ № 5**

**заседания комиссии по соблюдению**

**требований к служебному поведению**

**муниципальных служащих и**

**урегулированию конфликта интересов**

(далее – комиссия)

«17» октября 2023 г.

**ПРИСУТСВОВАЛИ:**

|  |  |
| --- | --- |
| Председатель комиссии: | Антонова Инна Николаевна; |
| Секретарь комиссии: | Григорьева Ольга Дмитриевна; |
| Члены Комиссии: | 8 человек; |
| Приглашенные: | 14 человек; |

**ОСНОВАНИЯ для проведения заседания комиссии:**

поступившее обращение гражданина, замещавшего должность муниципальной службы, включенную в реестр должностей муниципальной службы в Чувашской Республике, утвержденный Законом Чувашской Республики от 05.10.2007 №62 «О муниципальной службе в Чувашской Республике», о даче согласия на замещение на условиях трудового договора должности в коммерческой или некоммерческой организации и (или) на выполнение в этой организации работ (оказание этой организации услуг) в течение месяца стоимостью более ста тысяч рублей на условиях гражданско-правового договора (гражданско-правовых договоров), если отдельные функции по муниципальному управлению этой организацией входили в его должностные (служебные) обязанности, до истечения двух лет со дня увольнения с муниципальной службы, п.п. «а» п. 9.2 Положения о комиссии;

представление главой администрации города Чебоксары материалов 10 проверок, свидетельствующих о представлении муниципальными служащими города Чебоксары недостоверных и (или) неполных сведений о доходах, расходах, об имуществе и  обязательствах имущественного характера, п.п. «а» п. 9.1 Положения о комиссии.

**ПОВЕСТКА:**

1. Организационные моменты. Оглашение решенияглавы администрации города Чебоксары по вопросам, рассмотренным на заседании Комиссии 16.08.2023.
2. О рассмотрении обращения <ФИО 1> о даче согласия на замещение им должности в <наименование организации>.

 3. Рассмотрение материалов проверки в отношении <ФИО 2>.

 4. Рассмотрение материалов проверки в отношении <ФИО 3>.

 5. Рассмотрение материалов проверки в отношении <ФИО 4>.

 6. Рассмотрение материалов проверки в отношении <ФИО 5>.

 7. Рассмотрение материалов проверки в отношении <ФИО 6>.

 8. Рассмотрение материалов проверки в отношении <ФИО 7>.

 9. Рассмотрение материалов проверки в отношении <ФИО 8>.

 10. Рассмотрение материалов проверки в отношении <ФИО 9>.

 11. Рассмотрение материалов проверки в отношении <ФИО 10>.

 12. Рассмотрение материалов проверки в отношении <ФИО 11>.

**ВЫСТУПИЛИ:**

**ПО ВОПРОСУ 1. Организационные моменты. Оглашение решения главы администрации города Чебоксары по вопросам, рассмотренным на заседании Комиссии 16.08.2023.**

Председатель Комиссии,

Секретарь комиссии.

**ПО ВОПРОСУ 2. О рассмотрении обращения <ФИО 1> о даче согласия на замещение им должности в <наименование организации>.**

Председатель Комиссии,

Члены комиссии, приглашенные.

**ПО ВОПРОСУ 3-12. Рассмотрение результатов (материалов) проверок в отношении <ФИО 3-12>.**

Секретарь комиссии.

**РЕШИЛИ:**

1. Рассмотрев материалы в отношении <ФИО 1>, Комиссия решила:

 дать <ФИО 1> согласие на замещение на условиях трудового договора должности в <наименование организации>, если отдельные функции по муниципальному управлению этой организацией входили в его должностные (служебные) обязанности.

1. Рассмотрев материалы проверки в отношении <ФИО 2>, комиссия решила:

установить, что сведения о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера за 2020-2022 гг. являются недостоверными и неполными;

рекомендовать представителю нанимателя (работодателя) не применять меру дисциплинарной ответственности к муниципальному служащему <ФИО 2> с учетом степени вины и несущественного характера установленных нарушений, при этом строго указать на необходимость соблюдения требований законодательства о противодействии коррупции и недопустимости впредь подобных нарушений.

1. Рассмотрев материалы проверки в отношении <ФИО 3>, комиссия решила:

установить, что сведения о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера за 2021-2022 гг. являются недостоверными и неполными;

рекомендовать представителю нанимателя (работодателя) не применять меру дисциплинарной ответственности к муниципальному служащему <ФИО 3> с учетом степени вины и несущественного характера установленных нарушений, при этом строго указать на необходимость соблюдения требований законодательства о противодействии коррупции и недопустимости впредь подобных нарушений.

1. Рассмотрев материалы проверки в отношении <ФИО 4>, комиссия решила:

установить, что сведения о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера за 2021-2022 гг. являются недостоверными и неполными;

рекомендовать представителю нанимателя (работодателя) не применять меру дисциплинарной ответственности к муниципальному служащему <ФИО 4> с учетом степени вины и несущественного характера установленных нарушений, при этом строго указать на необходимость соблюдения требований законодательства о противодействии коррупции и недопустимости впредь подобных нарушений.

1. Рассмотрев материалы проверки в отношении <ФИО 5>, комиссия решила:

установить, что сведения о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера за 2020-2022 гг. являются недостоверными и неполными;

рекомендовать представителю нанимателя (работодателя) не применять меру дисциплинарной ответственности к муниципальному служащему <ФИО 5> с учетом степени вины и несущественного характера установленных нарушений, при этом строго указать на необходимость соблюдения требований законодательства о противодействии коррупции и недопустимости впредь подобных нарушений.

1. Рассмотрев материалы проверки в отношении <ФИО 6>, комиссия решила:

установить, что сведения о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера за 2020-2022 гг. являются недостоверными и неполными;

рекомендовать представителю нанимателя (работодателя) не применять меру дисциплинарной ответственности к муниципальному служащему <ФИО 6> с учетом степени вины и несущественного характера установленных нарушений, при этом строго указать на необходимость соблюдения требований законодательства о противодействии коррупции и недопустимости впредь подобных нарушений.

1. Рассмотрев материалы проверки в отношении <ФИО 7>, комиссия решила:

установить, что сведения о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера за 2021-2022 гг. являются недостоверными и неполными;

рекомендовать представителю нанимателя (работодателя) применить к <ФИО 7> дисциплинарное взыскание в виде замечания за неисполнение им обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции.

1. Рассмотрев материалы проверки в отношении <ФИО 8>, комиссия решила:

установить, что сведения о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера за 2020-2022 гг. являются недостоверными и неполными;

рекомендовать представителю нанимателя (работодателя) не применять меру дисциплинарной ответственности к муниципальному служащему <ФИО 8> с учетом степени вины и несущественного характера установленных нарушений, при этом строго указать на необходимость соблюдения требований законодательства о противодействии коррупции и недопустимости впредь подобных нарушений.

1. Рассмотрев материалы проверки в отношении <ФИО 9>, комиссия решила:

установить, что сведения о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера за 2021-2022 гг. являются недостоверными и неполными;

рекомендовать представителю нанимателя (работодателя) применить к <ФИО 9> дисциплинарное взыскание в виде замечания за неисполнение им обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции.

1. Рассмотрев материалы проверки в отношении <ФИО 10>, комиссия решила:

установить, что сведения о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера за 2021-2022 гг. являются недостоверными и неполными;

рекомендовать представителю нанимателя (работодателя) не применять меру дисциплинарной ответственности к муниципальному служащему <ФИО 10> с учетом степени вины и несущественного характера установленных нарушений, при этом строго указать на необходимость соблюдения требований законодательства о противодействии коррупции и недопустимости впредь подобных нарушений.

1. Рассмотрев материалы проверки в отношении <ФИО 11>, комиссия решила:

установить, что сведения о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера за 2021-2022 гг. являются недостоверными и неполными;

рекомендовать представителю нанимателя (работодателя) применить к <ФИО 11> дисциплинарное взыскание в виде замечания за неисполнение им обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции.

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Председатель комиссии: |  |  |  |
| Секретарь комиссии: |  |  |  |
| Члены комиссии: |  |  |  |
|  |  |  |  |