



МИНИСТЕРСТВО ТРУДА
И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ



РАБОТА
РОССИИ

Служба занятости населения: кадровое обеспечение предприятий промышленности

Александр Николаевич Савельев
заместитель директора департамента
занятости населения и трудовой миграции
Минтруда России

Москва, 2024 год



Служба занятости населения — крупнейший и динамично развивающийся оператор рынка труда страны

Все услуги и меры поддержки предоставляются бесплатно

Получить услуги и меры поддержки можно:



Онлайн

Через единую цифровую платформу
«РАБОТА РОССИИ» (www.trudvsem.ru)



Очно

Обратиться в ЦЗН

Более **2,3** тыс.
офисов в стране

Более **20** тыс.
клиентоориентированных
компетентных сотрудников

Возможности ЦЗН для работодателей:

Свыше **20** мер поддержки,
услуг и сервисов

В настоящее время ЦЗН комплексно модернизируется, постоянно вырабатываются новые меры поддержки, технологии и способы обеспечения развития кадрового потенциала бизнеса

Функционал ЕЦП «Работа России»



РАБОТА
РОССИИ

ЕЦП «Работа России»



Общероссийская база вакансий и резюме (включая модерацию)

Более **2 млн** вакансий
Свыше **9,3 млн** резюме



Интеграция с ЕПГУ

Авторизация посредством ЕСИА



Сервисы организации собеседования

планирование даты и времени, учет результатов, уведомления



Цифровой хаб

Агрегатор вакансий и резюме с коммерческих сайтов



Система поиска «Работа без границ»

Доступ к информации о рабочих местах и соискателях стран ЕАЭС



Функционал для работодателя

размещение вакансий и самостоятельный поиск



CV-matching

Сопоставление резюме и вакансий на основе ИИ



Краткосрочная занятость

Проектные и разовые задания



Производственные практики



Единая модель предоставления государственных услуг

единые принципы на территории всей страны; четкая последовательность шагов в рамках процесса; контроль сроков; направлена на повышение качества и обеспечения доступности услуг



10 услуг и 3 полномочия

в электронном виде: уже внедрены в 85 регионах.
С 01.07.2024 ЛНР и ДНР подключаются к ЕЦП



18 сервисов СМЭВ

подключено, граждане могут не предоставлять большую часть документов для получения услуг



Конструктор процессов и форм

настройка процессов, работа с задачами



Электронный кадровый документооборот



Наиболее полная и оперативная аналитическая база



Оперативный мониторинг рынка труда (по отчетности работодателей)



Сервисы с участием СЗН — обучение в рамках НП «Демография»



Отчетность работодателей (приказ Минтруда №24)



Аналитика и отчетность формирование статистической и аналитической отчетности, обновлённая отчетность работодателей. Более 350 аналитических показателей



<https://trudvsem.ru/>

Функционал ЕЦП «Работа России»

Реализовывается на ЕЦП в 2024 году



Развитие ЕЦП в связи с выходом нового ЗоЗ

- Изменения процессов оказания мер государственной поддержки в сфере занятости в соответствии с изменениями законодательства
- Формирование индивидуального плана
- Изменения порядка осуществления социальных выплат в сфере занятости в соответствии с изменениями законодательства
- Справочник профессий
- Договоры на предоставление персонала
- Доработка личного дела гражданина
- Формирование, ведение и хранение учетных дел работодателей



Региональные меры поддержки

- Разработка 6 полномочий:
 - досрочное назначение пенсий;
 - организация ярмарок вакансий;
 - полномочия по содействию в привлечении трудовых ресурсов;
 - профилирование работодателей;
 - Квотирование инвалидов;
 - прогноз баланса трудовых ресурсов;
- Разработка конструктора региональных услуг — для обеспечения «типового» процесса оказания региональных услуг в электронном виде на ЕЦП
- Разработка конструктора аналитической отчетности



Целевое обучение

- Взаимодействие между работодателями, образовательными организациями и гражданами (абитуриентами и студентами) при организации обучения с гарантированным трудоустройством по его завершению
- Привлечение в организации специалистов нужного профиля
- Учёт специфики организации при обучении
- Размещение предложений о заключении договоров о целевом обучении
- Заключение договоров с гражданами и образовательными организациями о целевом обучении
- Однократный ввод данных: сведения для граждан и образовательных организаций передаются в рамках информационно-технологического взаимодействия



Биржа навыков

- Выбор навыков для формирования резюме/описания вакансии из справочника навыков ВНИИ труда
- Подсказки и рекомендации по необходимым навыкам в зависимости от выбранной профессии
- Рекомендации по типовым профессиям в зависимости от навыков соискателя
- Подсказки с рекомендуемой заработной платой по профессии с учётом релевантного опыта работы и региона



Федеральная статистическая и аналитическая отчетность

- Статистическая отчетность формы 1-Т, 2-Т
- Показатели исполнения стандартов оказания услуг
- Аналитическая отчетность: 15 отчетных форм

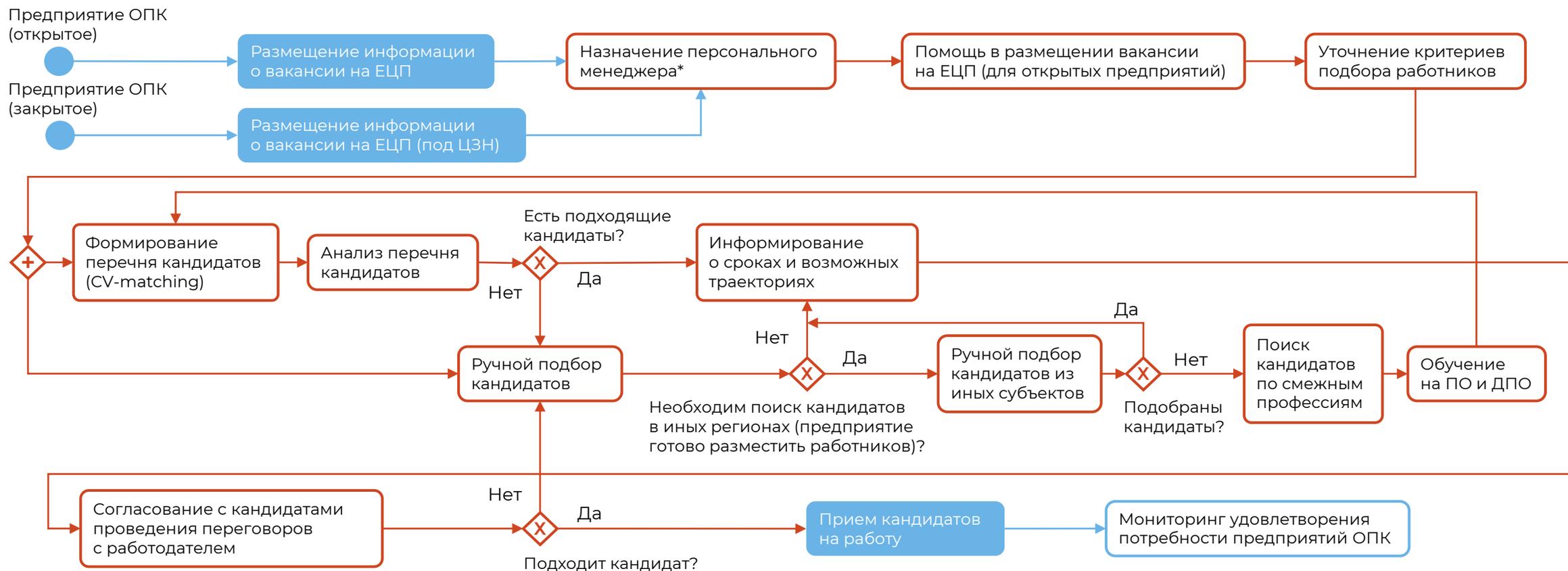


Единый клиентский путь в рамках организации ПО и ДПО

- Реализация бизнес-процесса, обеспечивающего единый клиентский путь, путем модернизации имеющихся на ЕЦП процессов по организации ПО и ДПО
- Доработка подсистем «ЛК сотрудника СЗН», «ЛК соискателя (работника)», «ЛК работодателя» в целях обеспечения единого клиентского пути;
- Доработка «Единого информационного пространства по образовательным программам и обучающим курсам для организации обучения и повышения квалификации граждан».

Обеспечение кадровой потребности предприятий приоритетных отраслей как задача современного этапа (на примере ОПК)

Приказ Минтруда России от 02.11.2022 № 704 «Об утверждении методических рекомендаций по организации обеспечения кадровой потребности предприятий отдельных приоритетных отраслей»



Меры поддержки, направленные на кадровое обеспечение предприятий, включая ОПК

I

Содействие работодателям в подборе необходимых работников



II

Временный перевод на работу к другому работодателю при наличии потребности во временном переводе работников от другого работодателя или при приостановке производства (работ) у работодателя

(ППРФ от 30.03.2022 N 511 «Об особенностях правового регулирования трудовых отношений и иных непосредственно связанных с ними отношений в 2022 — 2024 годах»)



III

Прием на постоянные и временные рабочие места работников, находящихся под риском увольнения в рамках превентивного мониторинга состояния рынка труда субъекта РФ, утв. приказом Минтруда России от 22.03.2022 N 157



IV

Частичное возмещение финансовых затрат на оплату труда работников

(ППРФ от 13.03.2021 N 362 «О государственной поддержке в 2024 году юридических лиц, включая некоммерческие организации, и индивидуальных предпринимателей в целях стимулирования занятости отдельных категорий граждан»)



V

Обучение/переобучение граждан по профессиям, востребованным на предприятиях ОПК, в рамках НП «Демография»

(ППРФ от 22.02.2024 N 201 «Об утверждении Положения о реализации мероприятий по организации профессионального обучения и дополнительного профессионального образования отдельных категорий граждан»)



VI

Прием на работу из иных регионов (повышение трудовой мобильности)



VII

Всероссийская ярмарка трудоустройства



Профессиональное бесплатное обучение в рамках нацпроекта «Демография»

Три федеральных оператора:

- ✓ Институт развития профессионального образования (с 2023 г.)
- ✓ Томский государственный университет
- ✓ РАНХиГС



Национальный
исследовательский
Томский
государственный
университет



РАНХиГС
РОССИЙСКАЯ АКАДЕМИЯ НАРОДНОГО ХОЗЯЙСТВА
И ГОСУДАРСТВЕННОЙ СЛУЖБЫ
ПРИ ПРЕЗИДЕНТЕ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

2021–2023 гг.

Более
9 тыс. образовательных
организаций-участников
программы

Более
50 тыс.
образовательных
программ

590 тыс.
обученных
граждан

2024 г.

Более
13 тыс.
образовательных
программ

Свыше
29 тыс.
подали заявки
на обучение

Более
8 тыс. проходят
или завершили
обучение

Категории граждан:

- ✓ Безработные граждане;
- ✓ Граждане, фактически осуществляющие уход за ребенком и находящиеся в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста 3 лет;
- ✓ Граждане в возрасте 50 лет и старше, граждане предпенсионного возраста;
- ✓ Женщины, не состоящие в трудовых отношениях и имеющие детей в возрасте до 7 лет включительно;
- ✓ Работники, находящиеся под риском увольнения;
- ✓ Инвалиды;
- ✓ Граждане, обратившиеся в органы службы занятости в целях поиска работы (в соответствии с перечнем приоритетных направлений подготовки, специальностей, профессий, утвержденным Правительством РФ);
- ✓ Граждане Украины и лица без гражданства, постоянно проживающие на территории Украины, которые получили удостоверение беженца или свидетельство о предоставлении временного убежища на территории РФ;
- ✓ Граждане, участвовавшие в специальной военной операции, и члены их семей.

Молодежь до 35 лет, включая 5 подкатегорий:

- ✓ Граждан, которые с даты окончания военной службы по призыву не являются занятыми в течение 4 месяцев и более;
- ✓ Граждан, не имеющих среднего профессионального или высшего образования и не обучающихся;
- ✓ Граждан, которые с даты выдачи им документа об образовании и (или) о квалификации не являются занятыми в течение 4 месяцев и более;
- ✓ Граждан, находящихся под риском увольнения;
- ✓ Граждан, завершающих обучение по образовательным программам среднего профессионального или высшего образования в текущем календарном году, обратившихся в органы службы занятости, для которых отсутствует подходящая работа по получаемой профессии (специальности).

Меры поддержки мобильности кадров для обеспечения предприятий сотрудниками

<p>Название механизма поддержки</p>	<p>Региональные программы повышения мобильности трудовых ресурсов (Мобильность 2.0)</p>	<p>Помощь безработным гражданам при переезде и безработным гражданам и членам их семей при переселении в другую местность для трудоустройства по направлению органов службы занятости</p>	<p>Компенсация затрат работодателей на выплату зарплаты работникам, которые переезжают из других регионов для работы в ОПК, новых регионах, а также для реализации крупных проектов (программа «Мобильность 2.0»)</p>
<p>Участники</p>	<p>20 регионов *в 2023 году программы реализовали 16 регионов</p>	<p>Полномочие всех регионов *в I квартале 2024 года услуга гражданам была предоставлена в 42 регионах</p>	<p>71 регион</p>
<p>Вид и размер финансовой поддержки</p>	<p>Работодатель для привлечения одного работника получает субсидию от 225 тыс. рублей до 1 млн рублей</p>	<p>Для граждан при переезде:</p> <ul style="list-style-type: none"> ✓ оплата стоимости проезда к месту работы и обратно; ✓ суточные расходы за время следования к месту работы и обратно; ✓ оплата найма жилого помещения. <p>Гражданам и членам их семей при переселении в другую местность:</p> <ul style="list-style-type: none"> ✓ оплата стоимости проезда и провоза имущества; ✓ суточные расходы за время следования к новому месту жительства; ✓ единовременное пособие. 	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Раз в три месяца 3 МРОТ, увеличенного на сумму страховых взносов в государственные внебюджетные фонды и районный коэффициент ✓ Выплаты осуществляются в случае привлечения работника по профессии и на предприятия, включенные в утвержденные регионами перечни. ✓ Расстояние от места, где гражданин до переезда для трудоустройства был зарегистрирован по месту жительства или по месту пребывания, до места осуществления трудовой деятельности не менее 50 километров
<p>Эффекты</p>	<p>В 2023 году привлечено 1 319 работников, в том числе 639 на предприятия ОПК За 5 месяцев 2024 года привлечено 216 работников, в том числе 76 на предприятия ОПК</p>	<p>В 2021 — 2023 гг. услугу получили 20 тыс. граждан. За 3 месяца 2024 года — 0,75 тыс. граждан</p>	<p>С целью трудоустройства по программе «Мобильность 2.0» переехало:</p> <ul style="list-style-type: none"> • в 2023 году — 193 человека, из них в иной субъект РФ — 59 человек и в границах одного субъекта РФ — 134 человека; • в 2024 году (на 6.06.2024) — 199 человек, из них в иной субъект РФ — 60 человек и в границах одного субъекта РФ — 139 человек

Всероссийская Ярмарка трудоустройства «Работа России. Время возможностей»



Что дает работодателю участие в проекте?

- ✓ Поиск специалистов по всей стране
- ✓ Быстрый найм кандидатов
- ✓ Участие в экспертных мероприятиях
- ✓ Повышение узнаваемости за счет ресурсов партнеров (ключевые вузы, колледжи, госаблики)
- ✓ Экспозиция самых привлекательных предложений в выборке лучших промышленных вакансий на портале «Работа России»



Итоги I Всероссийской ярмарки трудоустройства, 2023 год



Итоги регионального этапа II Всероссийской ярмарки трудоустройства, 2024 год

