|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Чăваш Республики**  **Шупашкар хула**  **Администрацийě**  **ЙЫШĂНУ** |  | **Чувашская Республика**  **Администрация**  **города Чебоксары**  **ПОСТАНОВЛЕНИЕ** |

25.02.2025 № 518

О внесении изменений в Примерное положение об оплате труда работников муниципальных учреждений города Чебоксары, находящихся в ведении финансового управления администрации города Чебоксары, утвержденное постановлением администрации города Чебоксары от 10.03.2022 № 635

Во исполнение [постановления](https://internet.garant.ru/#/document/408457233/entry/0) администрации города Чебоксары   
от 21.01.2025 № 69 «О повышении оплаты труда работников муниципальных учреждений города Чебоксары», в целях урегулирования вопросов по оплате труда работников муниципальных учреждений города Чебоксары, находящихся в ведении финансового управления администрации города Чебоксары, администрация города Чебоксары постановляет:

1. Внести в [Примерное положение](https://internet.garant.ru/#/document/403689790/entry/1000) об оплате труда работников муниципальных учреждений города Чебоксары, находящихся   
в ведении финансового управления администрации города Чебоксары, утвержденное [постановлением](https://internet.garant.ru/#/document/403689790/entry/0) администрации города Чебоксары   
от 10.03.2022 № 635, следующие изменения:

1.1. В [разделе II](https://internet.garant.ru/#/document/403689790/entry/1002) «Порядок и условия оплаты труда»:

1.1.1. в подразделе 2.1:

[таблицу пункта 2.1.2](https://internet.garant.ru/#/document/403689790/entry/2121) изложить в следующей редакции:

«

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Квалификационные уровни | Должности, отнесенные к квалификационным уровням | Рекомендуемый минимальный размер должностного оклада, рублей |
| 1 | 2 | 3 |
| Профессиональная квалификационная группа  «Общеотраслевые должности служащих третьего уровня» | | |
| 1 квалификационный уровень | бухгалтер, документовед, инженер, инженер по охране труда, инженер-программист (программист), юрисконсульт, специалист, специалист по кадрам, экономист | 12 142 |
| 4 квалификационный уровень | должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование «ведущий» (ведущий специалист) | 13 115 |
| 5 квалификационный уровень | должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование «главный» (главный специалист, заместитель главного бухгалтера) | 15 031 |
| Профессиональная квалификационная группа  «Общеотраслевые должности служащих четвертого уровня» | | |
| 1 квалификационный уровень | Начальник отдела | 16 700 |

»;

[пункт 2.1.3](https://internet.garant.ru/#/document/403689790/entry/2131) изложить в следующей редакции:

«2.1.3. Рекомендуемые должностные оклады работников учреждения, осуществляющих свою профессиональную деятельность по профессиям рабочих, устанавливаются по [профессиональным квалификационным группам](garantF1://93507.1000) общеотраслевых профессий рабочих, утвержденным [приказом](garantF1://93507.0) Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29 мая 2008 г. № 248н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых профессий рабочих» (зарегистрирован в Министерстве юстиции Российской Федерации 23 июня 2008 г., регистрационный № 11861), постановлением администрации города Чебоксары от 23.12.2013 № 4317 «Об условиях оплаты труда работников органов местного самоуправления города Чебоксары, осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих» в следующих размерах:

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Профессиональные квалификационные группы | Размер оклада, рублей | Размер повышающего коэффициента |
| Общеотраслевые профессии рабочих второго уровня | 5 123 | 0,11 |
| 1 квалификационный уровень |  |

Размер повышающего коэффициента к окладу устанавливается при приеме на работу на основании приказа работодателя.

Применение повышающего коэффициента к окладу не образует новый оклад и не учитывается при начислении стимулирующих и компенсационных выплат.»;

[таблицу пункта 2.1.4](https://internet.garant.ru/#/document/403689790/entry/2141) изложить в следующей редакции:

«

|  |  |
| --- | --- |
| Наименование должности | Рекомендуемый должностной оклад, рублей |
| Заместитель начальника отдела, заведующий сектором | 15 031 |
| Главный специалист-эксперт, системный администратор, менеджер информационных ресурсов, специалист в сфере закупок, специалист по административно-хозяйственному обеспечению | 13 115 |
| Ведущий специалист-эксперт, младший системный администратор, специалист по защите информации, специалист по охране труда | 12 142 |
| Специалист 1 разряда | 9 726 |

»;

1.1.2. в подразделе 2.3:

пункт 2.3.2 изложить в следующей редакции:

«2.3.2. В учреждении устанавливаются следующие виды выплат стимулирующего характера:

ежемесячные выплаты за интенсивность и высокие результаты работы;

ежемесячные выплаты за стаж непрерывной работы, выслугу лет;

премиальные выплаты по итогам работы;

единовременные поощрения;

повышающий коэффициент к окладу за интенсивность водителям автомобиля;

ежемесячная надбавка за классность водителям автомобиля.

Размеры и условия установления соответствующих видов выплат стимулирующего характера приведены в [пунктах 2.3.3](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=RLAW098&n=177941&dst=100083)-[2.3.](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=RLAW098&n=177941&dst=100113)8 настоящего подраздела.»;

дополнить пунктами 2.3.6-2.3.8 следующего содержания:

«2.3.6. Работникам учреждения при наличии экономии фонда оплаты труда выплачивается единовременное поощрение в следующих случаях:

- награждение государственными наградами Российской Федерации, государственными наградами Чувашской Республики, ведомственными наградами министерств Российской Федерации - в размере 7 000 рублей;

- награждение Почетной грамотой Государственного Совета Чувашской Республики, ведомственными наградами (Почетными грамотами, знаками отличия) Чувашской Республики - в размере 7 000 рублей;

- объявление благодарности Главы Чувашской Республики - в размере 5 000 рублей;

- награждение Почетными грамотами органов местного самоуправления города Чебоксары - в размере 5 000 рублей;

- в связи с праздничными днями, юбилейными датами учреждения и профессиональными праздниками, а также за организацию и проведение мероприятий общероссийского, республиканского и городского значения - в размере 5 000 рублей.

Решение о поощрении работника учреждения принимается работодателем при наличии подтверждающих документов и оформляется приказом.

Общая сумма поощрения, выплачиваемого в календарном году конкретному работнику учреждения, максимальными размерами   
не ограничивается.

2.3.7. Ежемесячная выплата к окладу за интенсивность водителям автомобиля устанавливается на основании приказа работодателя в зависимости от занимаемой должности с учетом уровня профессиональной подготовленности работника учреждения, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач и других факторов – в пределах 3,8 оклада.

2.3.8. Ежемесячная надбавка за классность устанавливается водителям автомобиля на основании приказа работодателя:

водителям 1 класса - 25 процентов к окладу;

водителям 2 класса - 10 процентов к окладу.

Ежемесячная надбавка за классность выплачивается со дня возникновения права на ее назначение или изменения ее размера.».

* 1. Пункт 4.4 раздела IV «Другие вопросы оплаты труда» изложить в следующей редакции:

«4.4. При наличии экономии фонда оплаты труда, кроме материальной помощи, указанной в пункте 4.3 настоящего Положения, работникам учреждения выплачивается дополнительная материальная помощь   
на основании приказа работодателя, оформленного по заявлению работника с приложением подтверждающих документов, в следующих случаях и размерах:

- при вступлении в брак впервые - в размере 7 000 рублей;

- в связи с рождением ребенка - в размере 7 000 рублей на каждого ребенка;

- смерти близких родственников (супруга (супруги), родителей, детей) - в размере 5 000 рублей;

- смерти работника в период его работы - выплата материальной помощи производится близким родственникам умершего (супругу(е), детям, родителям, братьям, сестрам) на основании заявления одного из них, если обращение за ней последовало не позднее шести месяцев со дня смерти работника - в размере 10 000 рублей;

- в связи с юбилейной датой (50, 55, 60, 65 лет) - в размере 5 000 рублей;

- в случаях особой нуждаемости в лечении и восстановлении здоровья в связи с увечьем, заболеванием, необходимость платного лечения или приобретения дорогостоящих лекарств при хронических заболеваниях - в размере 5 000 рублей;

- при наступлении непредвиденных событий (несчастный случай, пожар, кража и др.) - в размере 5 000 рублей.

Решение об оказании материальной помощи работнику учреждения принимает руководитель учреждения.

Материальная помощь руководителю учреждения оказывается на основании приказа финансового управления администрации города Чебоксары.».

2. Руководителям муниципальных учреждений города Чебоксары, находящимся в ведении финансового управления администрации города Чебоксары, привести положения об оплате труда в соответствие с настоящим постановлением в месячный срок со дня [вступления в силу](https://internet.garant.ru/#/document/408584927/entry/4) настоящего постановления.

3. Финансирование расходов, связанных с реализацией настоящего постановления, осуществлять в пределах средств бюджета города Чебоксары  
на 2025 год, предусмотренных главным распорядителям средств бюджета города Чебоксары на соответствующий финансовый год.

4. Настоящее постановление вступает в силу со дня его [официального опубликования](https://internet.garant.ru/#/document/408584928/entry/0) и распространяется на правоотношения, возникшие   
с 1 января 2025 года.

5. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить   
на заместителя главы администрации города по экономическому развитию  
и финансам.

Глава города Чебоксары В.А. Доброхотов