



|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **ЧĂВАШ РЕСПУБЛИКИ****ХĔРЛĔ ЧУТАЙ** **МУНИЦИПАЛЛӐ ОКРУГӖН**  **АДМИНИСТРАЦИЙĕ** |  | **ЧУВАШСКАЯ РЕСПУБЛИКА** АДМИНИСТРАЦИЯ **КРАСНОЧЕТАЙСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО ОКРУГА** |
| Й Ы Ш Ӑ Н У 26.02.2025 120 №Хĕрлĕ Чутай сали | ПОСТАНОВЛЕНИЕ26.02.2025 № 120село Красные Четаи |

О смотре-конкурсе по охране труда среди организаций в Красночетайском муниципальном округе Чувашской Республики

  В рамках реализации комплекса процессных мероприятий «Безопасный труд» муниципальной программы Красночетайского муниципального округа «Содействие занятости населения», утвержденной постановлением администрации Красночетайского муниципального округа Чувашской Республики  от 19 сентября 2023 года № 764, а также в целях реализации муниципальной политики в области охраны труда администрация Красночетайского муниципального округа Чувашской Республики постановляет:

1. Утвердить прилагаемое [Положение](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=RLAW098&n=174734&dst=100012) о смотре-конкурсе по охране труда среди организаций в Красночетайском муниципальном округе Чувашской Республики (приложению №1).

2. Утвердить состав комиссии по проведению смотра-конкурса по охране труда среди организаций в Красночетайском муниципальном округе Чувашской Республики (приложению №2).

3. Утвердить график проведения смотра – конкурса по охране труда среди организаций Красночетайского муниципального округа Чувашской Республики по итогам 2024 года (Приложение № 3).

4. Опубликовать настоящее постановление на официальном сайте Красночетайского муниципального округа Чувашской Республики в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».

Глава Красночетайского

муниципального округа И.Н. Михопаров

Проект подготовил:

начальник

отдела правового обеспечения В.В. Михеев

|  |
| --- |
| Приложение № 1к постановлению администрации Красночетайского муниципального округа Чувашской Республики от \_\_26.02.2025 № 120[**Положение**](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=RLAW098&n=174734&dst=100012) **о смотре-конкурсе по охране труда среди организаций в Красночетайском муниципальном округе Чувашской Республики****I. Общие положения**1.1. Настоящее Положение разработано в рамках реализации комплекса процессных мероприятий «Безопасный труд» муниципальной программы Красночетайского муниципального округа «Содействие занятости населения», утвержденной постановлением администрации Красночетайского муниципального округа Чувашской Республики  от 19 сентября 2023 года № 764.1.2. Смотр-конкурс по охране труда среди организаций в Красночетайском муниципальном округе Чувашской Республике (далее также - смотр-конкурс) проводится ежегодно с целью профилактики производственного травматизма и профессиональной заболеваемости, улучшения условий и охраны труда в организациях Красночетайского муниципального округа Чувашской Республики, совершенствования системы управления охраной труда и пропаганды передового опыта в области улучшения условий и охраны труда.1.3. Задачами смотра-конкурса являются:профилактика производственного травматизма и профессиональной заболеваемости;улучшение состояния условий и охраны труда в организациях;повышение эффективности обучения по охране труда руководителей и специалистов по охране труда, членов комитетов (комиссий) по охране труда, уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда профсоюзов или иных представительных органов работников, работников организаций;информирование работодателей и работников о состоянии условий, охраны труда, производственного травматизма и профессиональной заболеваемости, принимаемых мерах по обеспечению конституционных прав работников на здоровые и безопасные условия труда;изучение и распространение передового опыта работы по улучшению условий и охраны труда в организациях;систематические публикации и выступления в средствах массовой информации.1.4. Организатором смотра-конкурса является Администрация Красночетайского муниципального округа Чувашской Республики (далее - Администрация).1.5. В смотре-конкурсе могут принимать участие работодатели - организации, расположенные и осуществляющие свою деятельность на территории Красночетайского муниципального округа Чувашской Республики, независимо от организационно-правовых форм и форм собственности, победившие в аналогичных конкурсах на муниципальном уровне и не имеющие на производстве несчастных случаев со смертельным и тяжелым исходом за последние 2 года.1.6. Обязательными условиями участия организации в смотре-конкурсе являются:- проведение специальной оценки условий труда;- наличие системы управления охраной труда (СУОТ).1.7. Конкурсный отбор проводится отдельно по каждой из следующих 3-х групп организаций в зависимости от численности работников:I группа - организации с численностью работающих от 100 до 500 человек;II группа - организации с численностью работающих от 50 до 99 человек;III группа - организации с численностью работающих менее 50 человек.**II. Порядок подготовки смотра-конкурса**2.1. Для организации и проведения смотра-конкурса правовым актом Администрации создается комиссия по проведению смотра-конкурса по охране труда среди организаций в Красночетайском муниципальном округе Чувашской Республики (далее - Комиссия), которая осуществляет свою деятельность в соответствии с настоящим Положением, и утверждается ее состав.2.2. Комиссия состоит из председателя, заместителя председателя, секретаря, членов Комиссии - представителей структурных подразделений Администрации.2.3. Основными задачами Комиссии являются создание равных конкурсных условий для организаций, а также обеспечение единства требований, объективности оценки, гласности.2.4. К компетенции Комиссии относятся следующие вопросы:определение сроков проведения смотра-конкурса;размещение объявления о проведении смотра-конкурса;рассмотрение представленных документов для участия в смотре-конкурсе;составление и утверждение списка участников смотра-конкурса и их регистрация;подведение итогов смотра-конкурса;награждение победителей;2.5. Заседание Комиссии проводит председатель Комиссии, а в его отсутствие - заместитель председателя Комиссии.Заседание Комиссии правомочно, если на нем присутствует более половины членов Комиссии.2.6. Решения Комиссии принимаются большинством голосов ее членов.В случае равенства голосов решающим является голос председательствующего на заседании Комиссии.Решения Комиссии оформляются протоколом заседания Комиссии, который подписывается членами Комиссии не позднее 3 рабочих дней после дня заседания Комиссии.При несогласии с принятым решением член Комиссии вправе в письменной форме изложить свое мнение по рассмотренным вопросам, которое оглашается на заседании и приобщается к протоколу.2.7. Секретарь Комиссии:принимает и регистрирует документы, представленные для участия в смотре-конкурсе;информирует организации об этапах прохождения смотра-конкурса;информирует победителей смотра-конкурса о времени и месте награждения;ведет протоколы заседаний Комиссии, в которых фиксирует ее решения и результаты голосования;выводит комплексную оценку и составляет рейтинг;осуществляет иные функции по обеспечению проведения смотра-конкурса.**III. Условия и порядок проведения смотра-конкурса**3.1. Основными условиями, определяющими победителей смотра-конкурса, являются:создание системы управления охраной труда в организации (СУОТ);снижение уровней производственного травматизма и профессиональной заболеваемости;снижение числа несчастных случаев на производстве с временной утратой трудоспособности и профессиональных заболеваний;наличие коллективного договора, прошедшего уведомительную регистрацию;выполнение планов (программ) по улучшению условий и охраны труда;обеспечение работников санитарно-бытовыми помещениями;проведение обучения, инструктажей и проверки знаний по охране труда у работников, включая руководителей и специалистов, в соответствии с действующим порядком;обеспечение работников сертифицированными специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты;проведение предварительных (при поступлении на работу) и периодических медицинских осмотров работников;наличие комитета (комиссии) по охране труда в организации;эффективность деятельности службы охраны труда;проведение специальной оценки условий труда;наличие уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда профсоюза или трудового коллектива и прохождение ими обучения по охране труда;проведение совещаний по охране труда, дней охраны труда, административно-общественного контроля за охраной труда;участие во всероссийском конкурсе «Российская организация высокой социальной эффективности»;финансирование мероприятий по охране труда на уровне не ниже установленного законодательством.3.2. Смотр-конкурс проводится в два этапа.3.3. На первом этапе смотра-конкурса в течение 3 рабочих дней после принятия решения о проведении смотра-конкурса Комиссия размещает на официальном сайте Красночетайского муниципального округа в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» объявление, которое должно содержать:требования, предъявляемые к организациям для участия в смотре-конкурсе в соответствии с [пунктами 1.5](#Par27) – 1.[6](#Par29) настоящего Положения;[перечень](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=RLAW098&n=174734&dst=100100) документов, подлежащих представлению организациями для участия в смотре-конкурсе согласно приложению № 1 к настоящему Положению;место и время приема документов, подлежащих представлению организациями для участия в смотре-конкурсе;срок приема документов для участия в смотре-конкурсе;сведения об источнике подробной информации о смотре-конкурсе (телефон, факс, адрес электронной почты секретаря Комиссии).3.4. По истечении срока приема документов организаций для участия в смотре-конкурсе Комиссия в течение 10 рабочих дней принимает решение о допуске к участию в смотре-конкурсе либо об отказе в допуске к участию в смотре-конкурсе, о чем письменно информирует организации.В случае принятия решения об отказе в допуске к участию в смотре-конкурсе указывается причина отказа и разъясняется порядок обжалования.Решение об отказе в допуске к участию в смотре-конкурсе принимается в следующих случаях:при несоблюдении организацией требований, установленных [пунктами 1.5](#Par27) – [1.6](#Par29) настоящего Положения;если документы для участия в смотре-конкурсе представлены не в полном объеме или с нарушением установленного срока приема документов.3.5. На втором этапе смотра-конкурса члены Комиссии в течение 7 рабочих дней со дня принятия решения о допуске к участию в смотре-конкурсе рассматривают представленные согласно [приложению № 1](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=RLAW098&n=174734&dst=100100) к настоящему Положению документы.На основе сведений об изучении и оценке документов членами Комиссии в течение 3 рабочих дней секретарь Комиссии выводит комплексную оценку и составляет рейтинг.3.6. Участники смотра-конкурса, набравшие наибольшее число баллов, признаются победителями смотра-конкурса.3.7. Итоги смотра-конкурса подводятся в соответствии с [Методикой](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=RLAW098&n=174734&dst=100205) подведения итогов смотра-конкурса по охране труда среди организаций в Чувашской Республике согласно приложению № 2 к настоящему Положению и оформляются протоколом, который подписывается членами Комиссии в течение 3 рабочих дней со дня принятия решения членами Комиссии о победителях смотра-конкурса.**IV. Подведение итогов смотра-конкурса**4.1. В каждой из четырех групп определяются три победителя, которым присуждаются первое, второе и третье места.4.2. Победители награждаются дипломами Администрации I, II и III степеней соответственно по каждой из четырех групп.4.3. Итоги смотра-конкурса размещаются на официальном сайте Красночетайского муниципального округа Чувашской Республики в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» в течение 3 рабочих дней со дня принятия решения членами Комиссии о победителях смотра-конкурса. |

|  |
| --- |
| Приложение № 1 к Положению о смотре-конкурсе по охране труда среди организаций в Красночетайском муниципальном округе Чувашской Республики |

ПЕРЕЧЕНЬ

ДОКУМЕНТОВ, ПРЕДСТАВЛЯЕМЫХ ДЛЯ УЧАСТИЯ В СМОТРЕ-КОНКУРСЕ

ПО ОХРАНЕ ТРУДА СРЕДИ ОРГАНИЗАЦИЙ В КРАСНОЧЕТАЙСКОМ МУНИЦИПАЛЬНОМ ОКРУГЕ ЧУВАШСКОЙ РЕСПУБЛИКЕ

1. [Письмо-представление](#Par158) на участие в смотре-конкурсе по охране труда среди организаций в Красночетайском муниципальном округе Чувашской Республике (далее – смотр-конкурс) по форме № 1.

2. [Показатели](#Par196) смотра-конкурса по форме № 2 по каждой из трех групп.

Форма № 1

|  |  |
| --- | --- |
| Фирменный бланк участника смотра-конкурса (при наличии) | Администрация Красночетайского муниципального округа Чувашской Республики |

Письмо-представление

на участие в смотре-конкурсе по охране труда

среди организаций в Красночетайском муниципальном округе Чувашской Республике

Просим зарегистрировать \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 (указать полное наименование организации)

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_,

расположенную \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 (фактический и юридический адрес организации, отрасль)

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_,

как участника смотра-конкурса по охране труда среди организаций в Красночетайском муниципальном округе Чувашской Республике в \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ группе.

 (указать группу согласно Положению о смотре-конкурсе по охране труда

среди организаций в Красночетайском муниципальном округе Чувашской Республике)

от \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 20\_\_ г. № \_\_\_\_\_\_ (копия решения прилагается).

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Руководитель | \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ | \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ |
|  | (подпись) | (фамилия, имя, отчество (последнее – при наличии), дата) |
| Ответственный исполнитель | \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ | \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ |
|  | (подпись) | (фамилия, имя, отчество (последнее – при наличии), дата) |

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Форма № 2 Показателисостояния условий и охраны труда в организации Полное наименование организации, адрес, телефоны \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_Вид собственности \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(муниципальная, частная, государственная)ОКВЭД по основному виду деятельности \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_Фамилия, имя, отчество (последнее – при наличии) руководителя и председателя первичной организации профсоюза или иного представительного органа работников \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| № п/п  |  Показатели  | Количество баллов | Предшествующий год  | Текущий год  |
| 1  | 2  | 3 | 4  | 5  |
| 1.  | Среднесписочная численность работников, всего, в т.ч: |  |    |    |
| 1.1.  | женщин  |  |    |    |
| 1.2 | несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет |  |  |  |
| 2.  | Наличие в организации: |  |    |    |
| 2.1  | службы по охране труда или специалиста по охране труда (полная ставка) (чел.)1 | нет - баллы не присваиваются,да - 0,5 балла |    |    |
| 2.2  | комитета (комиссии) по охране труда (да, нет)2 | нет - баллы не присваиваются,да - 0,5 балла |    |    |
| 2.3  | уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда профсоюза или иных представительных органов работников (чел.)3 | нет - баллы не присваиваются,да - 0,5 балла |    |    |
| 2.4  | нормативного документа, регламентирующего систему управления охраной труда в организации (да, нет)4   | нет - баллы не присваиваются,да - 0,5 балла |    |    |
| 2.5 | плана мероприятий по улучшению условий труда и снижению профессиональных рисков (да, нет)5 | нет - баллы не присваиваются,да - 0,5 балла |  |  |
| 2.6 | положения (приказ, регламент) о расследовании микротравм (да, нет)6 | нет - баллы не присваиваются,да - 0,5 балла |  |  |
| 2.7 | программы «нулевого травматизма» (да, нет)7 | нет - баллы не присваиваются,да - 0,5 балла |    |    |
| 3.  | Количество рабочих мест в организации, всего |  |    |    |
| 4. | Результаты специальной оценки условий труда (дата завершения):8  |  |  |  |
| 4.1 | количество рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда  | удельный вес рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда (%): 50 и менее - баллы не присваиваются от 51 по 60 - 0,1 баллаот 61 по 65 - 0,2 баллаот 66 по 70 - 0,3 баллаот 71 по 75 - 0,4 баллаот 76 по 80 - 0,5 баллаот 81 по 85 - 0,6 баллаот 86 по 90 - 0,7 баллаот 91 по 95 - 0,8 баллаот 96 по 99 - 0,9 бала100% - 1 балл |  |  |
| 4.2 | количество рабочих мест с классом условий труда 1 и 2  |  |  |  |
| 4.3 | количество рабочих мест с классом условий труда 3.1, 3.2, 3.3, 3.4  |  |  |  |
| 4.4 | количество рабочих мест с классом условий труда 4  |  |  |  |
| 5. | Количество рабочих мест, на которых оформлена декларация соответствия условий труда9 |  |  |  |
| 6.  | Количество работников, прошедших обучение и проверку знаний по охране труда (чел.)10 |  |    |    |
| 7. | Охват медицинскими осмотрами работников (чел.)11 |  |  |  |
| 7.1 | в т.ч. в процентах от общего количества, подлежащих медосмотрам (%)12 |  |  |  |
| 8. | Обеспеченность работников сертифицированными средствами индивидуальной защиты в соответствии с типовыми нормами выдачи (%)13 | 60 и менее - баллы не присваиваютсяот 61 по 70 - 0,1 баллаот 71 по 80 - 0,2 баллаот 81 по 90 - 0,3 баллаот 91 по 99 - 0,4 балла100 - 0,5 балла |  |  |
| 9.  | Численность работников, получающих гарантии и компенсации за тяжелые работы и работы с вредными и (или) опасными условиями труда (чел.)14 | нет - баллы не присваиваются,да - 0,5 балла |    |    |
| 9.1 | в т.ч. женщин |  |  |  |
| 10.  | Количество несчастных случаев на производстве, всего, в т.ч.: |  |    |    |
| 10.1  | тяжелых |  |    |    |
| 10.2 | со смертельным исходом |  |  |  |
| 10.2.1  | Кч15 | Кч = 0 - 3 баллаот 0,1 по 0,5 - 0,8 баллаот 0,6 по 1,0 - 0,6 баллаот 1,1 по 1,5 - 0,4 баллаот 1,6 по 2,0 - 0,2 балла2,1 и выше - баллы не присваиваются |    |    |
| 10.2.2  | Кт16 | Кт = 0 - 1 баллот 0,1 по 3,0 - 0,9 баллаот 3,1 по 6,0 - 0,8 баллаот 6,1 по 9,0 - 0,7 баллаот 9,1 по 12,0 - 0,6 баллаот 12,1 по 15,0 - 0,5 баллаот 15,1 по 18,0 - 0,4 баллаот 18,1 по 21,0 - 0,3 баллаот 21,1 по 24,0 - 0,2 баллаот 24,1 по 27,0 - 0,1 балла27,1 и выше - баллы не присваиваются |    |    |
| 11. | Количество установленных первичных профессиональных заболеваний в организации в отчетном году (чел.)  | 0 случаев - 0,5 балла,1 и более случаев - баллы не присваиваются |    |    |
| 11.1  | в т.ч. среди женщин  |  |    |    |
| 12. | Использование средств Фонда пенсионного и социального страхования Российской Федерации использованные на предупредительные меры по снижению производственного травматизма и профессиональных заболеваний (тыс. рублей)17 | нет - баллы не присваиваются,да - 0,5 балла |  |  |
| 13. | Средства, затраченные на мероприятия по охране труда, всего (тыс. рублей)  |  |  |  |
| 13.1 | в том числе на одного работника (тыс. рублей)  |  |  |  |
| 14. | Наличие коллективного договора (да, нет)18 | нет - баллы не присваиваются,да - 0,5 балла |  |  |
| 15.  | Количество предписаний, выданных службой охраны труда, в рамках проведения административно-общественного контроля за охраной труда19   | нет - баллы не присваиваются,да - 0,5 балла |    |    |
| 16.  | Количество проведенных:  |  |    |    |
| 16.1  | семинаров, совещаний по охране труда  | 0 - баллы не присваиваются1 - 0,25 балла2 - 0,5 балла3 - 0,75 балла4 и более - 1 балл |    |    |
| 16.2  | Дней охраны труда  | 0 - баллы не присваиваются1 - 0,25 балла2 - 0,5 балла3 - 0,75 балла4 и более - 1 балл0 - баллы не присваиваютсяот 1 до 2 в год - 0,25 баллаот 3 до 4 в год - 0,5 баллаот 5 до 6 в год - 0,75 балла6 и более в год - 1 балл |    |    |
| 17.  | Участие во всероссийском конкурсе «Российская организация высокой социальной эффективности» (да, нет) | нет - баллы не присваиваются,да - 0,5 балла |    |    |

   Руководитель организации \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ (подпись) (фамилия, имя, отчество (последнее - при наличии) Председатель первичнойорганизации профсоюзаили иного представительногооргана работников организации(при наличии) \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ (подпись) (фамилия, имя, отчество (последнее - при наличии) МП (при наличии) «\_\_\_» \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 20\_\_\_ г.--------------------------------Примечание:  1Приложить копию приказа (распоряжения) работодателя о создании службы охраны труда (введении должности специалиста по охране труда в соответствии со ст. 223 Трудового кодекса Российской Федерации) или копию договора с организацией, оказывающей услуги в области охраны труда. 2Приложить копию приказа (распоряжения) работодателя о создании комитета (комиссии) охраны труда (введении должности специалиста по охране труда в соответствии со ст. 224 Трудового кодекса Российской Федерации) или копию договора с организацией, оказывающей услуги в области охраны труда. 3Копия протоколов о выборе уполномоченных лиц по охране труда профсоюза или иного представительного органа работников. 4Копия нормативного документа, регламентирующего систему управления охраной труда в организации в соответствии с Примерным положением о системе управления охраной труда, утвержденным приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 29 октября 2021 г. № 776н «Об утверждении Примерного положения о системе управления охраной труда» (зарегистрирован в Министерстве юстиции Российской Федерации 14 декабря 2021 г., регистрационный № 66318). 5Копия плана и отчета о реализации мероприятий по снижению профессиональных рисков. 6Копия утвержденного положения о расследовании микротравм в соответствии со ст. 226 Трудового кодекса Российской Федерации. 7Копия утвержденной программы «нулевого травматизма», перспективного плана (программы) улучшения условий и охраны труда. 8Приложить копию сводной ведомости результатов проведения специальной оценки условий труда. 9Приложить копию декларации соответствия условий труда, направленной в Государственную инспекцию труда в Чувашской Республике. 10Копия протокола проверки знания требований охраны труда в соответствии с Постановлением Правительства Российской Федерации от 24 декабря 2021 г. № 2464 «О порядке обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда». 11В соответствии со ст. 220 Трудового кодекса Российской Федерации. 12Приложить копию заключительного акта по результатам периодического медицинского осмотра работников организации в соответствии с приказами Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации № 988н, Министерства здравоохранения Российской Федерации № 1420н от 31 декабря 2020 г. «Об утверждении перечня вредных и (или) опасных производственных факторов и работ, при выполнении которых проводятся обязательные предварительные медицинские осмотры при поступлении на работу и периодические медицинские осмотры» (зарегистрирован в Министерстве юстиции Российской Федерации 29 января 2021 г., регистрационный № 62278), Министерства здравоохранения Российской Федерации от 28 января 2021 г. № 29н «Об утверждении Порядка проведения обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров работников, предусмотренных частью четвертой ст. 213 Трудового кодекса Российской Федерации, перечня медицинских противопоказаний к осуществлению работ с вредными и (или) опасными производственными факторами, а также работам, при выполнении которых проводятся обязательные предварительные и периодические медицинские осмотры» (зарегистрирован в Министерстве юстиции Российской Федерации 29 января 2021 г., регистрационный № 62277). 13В соответствии со ст. 221 Трудового кодекса Российской Федерации. 14Копии документов о предоставлении компенсаций работникам за работу с вредными и (или) опасными условиями труда: ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск, сокращенный рабочий день, повышенная оплата труда, бесплатная выдача молока, лечебно-профилактическое питание. 15 Кч =Общее число пострадавших от несчастных случаев \* 1000 ; Среднесписочная численность работников, за год  16 Кт = \_\_\_\_\_\_\_\_Общее число дней нетрудоспособности\_\_\_\_\_\_, Общее число пострадавших от несчастных случаев - С где С – число погибших на производстве.  17Приложить копию решения Отделения Фонда пенсионного и социального страхования Российской Федерации по Чувашской Республике – Чувашии. 18Копия справки об уведомительной регистрации коллективного договора. 19Копия выданных предписаний, службой охраны труда. |

|  |
| --- |
| Приложение № 2 к Положению о смотре-конкурсе по охране труда среди организаций в Красночетайском муниципальном округе Чувашской Республике |

МЕТОДИКА

ПОДВЕДЕНИЯ ИТОГОВ СМОТРА-КОНКУРСА ПО ОХРАНЕ ТРУДА

СРЕДИ ОРГАНИЗАЦИЙ В ЧУВАШСКОЙ РЕСПУБЛИКЕ

1. Итоги смотра-конкурса по охране труда среди организаций в Чувашской Республике (далее – смотр-конкурс) подводятся ежегодно по группам:

I группа – организации с численностью работающих от 100 до 500 человек;

II группа – организации с численностью работающих от 50 до 99 человек;

III группа – организации с численностью работающих менее 50 человек.

2. Исходными показателями оценки результатов смотра-конкурса являются:

1) коэффициент частоты производственного травматизма Кч (в соответствии с актами расследования несчастных случаев по форме Н-1 и статистическими данными
по форме 7-травматизм) с весовым коэффициентом 0,9.

Рассчитывается по формуле:



Nнс - количество несчастных случаев на производстве (по статистическим данным формы 7-травматизм);

Np - среднесписочная численность работников;

2) темп изменения Кч по сравнению с предыдущим годом Ткч с весовым коэффициентом 0,5.

Рассчитывается по формуле:

Ткч = (Кч1 - Кч2), где:

Кч1 - коэффициент частоты производственного травматизма за отчетный год;

Кч2 - коэффициент частоты производственного травматизма за предыдущий год;

3) коэффициент тяжести производственного травматизма Кт (число человеко-дней нетрудоспособности на одного пострадавшего, не учитывая случаи со смертельным исходом) с весовым коэффициентом 0,9;

4) темп изменения Кт по сравнению с предыдущим годом Ткт с весовым коэффициентом 0,5.

Рассчитывается по формуле:

Ткт = Кт1 - Кт2, где:

Кт1 - коэффициент тяжести производственного травматизма за отчетный год;

Кт2 - коэффициент тяжести производственного травматизма за предыдущий год;

5) коэффициент частоты профессиональной заболеваемости Кпз с весовым коэффициентом 0,9.

Рассчитывается по формуле:



Nпз - количество установленных первичных профессиональных заболеваний в организации в отчетном году;

где Np - среднесписочная численность работников;

6) темп изменения Кпз по сравнению с предыдущим годом Ткпз с весовым коэффициентом 0,5.

Рассчитывается по формуле:

Ткпз = (Кпз1 - Кпз2), где:

Кпз1 - коэффициент частоты первичной профессиональной заболеваемости за отчетный год;

Кпз2 - коэффициент частоты первичной профессиональной заболеваемости за предыдущий год;

7) затраты на мероприятия по охране труда на одного работника (в тысячах рублей в соответствии со статистическими данными по форме 7-травматизм) с весовым коэффициентом 0,8;

8) темп изменения затрат на мероприятия по охране труда на одного работника Тз по сравнению с предыдущим годом с весовым коэффициентом 0,4.

Рассчитывается по формуле:



З1 - средства, затраченные на мероприятия по охране труда на одного работника за отчетный год, тыс. рублей;

З2 - средства, затраченные на мероприятия по охране труда на одного работника за предыдущий год, тыс. рублей;

9) показатели эффективности работы по охране труда в организации в отчетном году с весовым коэффициентом 0,8:

наличие службы (специалиста) по охране труда;

наличие комитетов (комиссий) по охране труда;

наличие уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда профсоюза или иных представительных органов работников;

нормативного документа, регламентирующего систему управления охраной труда в организации;

плана мероприятий по улучшению условий труда и снижению профессиональных рисков;

положения (приказа, регламента) о расследовании микротравм;

программы «нулевого травматизма» и плана улучшения условий и охраны труда;

обеспеченность работников сертифицированными средствами индивидуальной защиты, %;

наличие работников, получающих компенсацию и льготы за тяжелые работы с вредными и (или) опасными условиями труда;

использование средств Фонда пенсионного и социального страхования Российской Федерации использованные на предупредительные меры по снижению производственного травматизма и профессиональных заболеваний;

наличие уведомительной регистрации коллективного договора и соглашения по охране труда организации;

количество предписаний, выданных службой охраны труда организации;

количество проведенных совещаний по охране труда,;

количество проведенных Дней охраны труда;

участие во всероссийском конкурсе «Российская организация высокой социальной эффективности»;

По данным каждого показателя проводится распределение организаций в каждой группе по занятым местам, определяется суммарное количество занятых мест и окончательное ранжирование в баллах с весовым коэффициентом 0,7.

10) доля обученных по охране труда в обучающих организациях Доб в отчетном году с весовым коэффициентом 0,6.

Рассчитывается по формуле:



Nоб - количество работников, прошедших обучение и проверку знаний по охране труда за отчетный год, чел;

Np - среднесписочная численность работников;

11) результаты специальной оценки условий труда в организации Д с весовым коэффициентом 0,8.

Рассчитывается по формуле:



N - количество рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда;

Nо - общее количество рабочих мест;

12) охват медицинскими осмотрами работников в процентах от общего количества требуемых медосмотров с весовым коэффициентом 0,3.

3. Ранжирование по значениям вышеперечисленных показателей с поправкой на весовой коэффициент определяет ранг участника смотра-конкурса, начиная с лучшего значения (первое место) и заканчивая худшим (последнее место):

Рi = Бi x Вi, где:

Рi - ранг организации по отдельному (i-му) показателю смотра-конкурса (в баллах);

Бi - количество баллов, присваиваемых в обратной зависимости от места, занимаемого участником смотра-конкурса по значению каждого показателя;

Вi - весовой коэффициент (от 0 до 1).

Наибольшее число баллов получает участник смотра-конкурса (N баллов, где N –
количество организаций-участников в группе), занявший по данному показателю первое место. Участнику смотра-конкурса, занявшему последнее место, присваивается 1 балл, представившему недостоверные сведения – 0 баллов.

Весовой коэффициент определяет значимость (важность) данного показателя для комплексной оценки результатов смотра-конкурса.

Полученные ранги (по всем показателям) суммируются, и определяется рейтинг организации по формуле:



Кр – рейтинг участника смотра-конкурса (в баллах);

n – число показателей смотра-конкурса.

Чем больше значение рейтинга, тем лучше состояние охраны труда и соответственно – более высокое место по итогам смотра-конкурса.

Приложение № 2

к постановлению администрации Красночетайского муниципального округа Чувашской Республики

от \_\_.02.2025 № \_\_

Состав

комиссии по проведению смотра-конкурса по охране труда среди организаций в Красночетайском муниципальном округе Чувашской Республики

|  |  |
| --- | --- |
| Живоев И.Н. | Заместитель главы администрации Красночетайского муниципального округа - начальник отдела образования, молодежной политики и спорта (председатель комиссии); |
| Ейкова А.С. | - Заместитель начальника отдела организационно-контрольной и кадровой работы администрации Красночетайского муниципального округа (заместитель председателя); |
| Фондеркина О.И. | - Заместитель главы администрации муниципального округа по экономике, сельскому хозяйству и экологии - начальник отдела экономики, инвестиционной деятельности, земельных и имущественных отношений |
| Михеев В.В. | - начальник отдела правового обеспечения администрации Красночетайского муниципального округа (секретарь комиссии); |
| Абаськина А.Л. | - начальник отдела сельского хозяйства и экологии администрации Красночетайского муниципального округа |

Приложение № 3

к постановлению администрации Красночетайского муниципального округа Чувашской Республики

 от .02.2025 №\_\_\_

**График**

**проведения смотра-конкурса по охране труда**

**среди организаций Красночетайского муниципального округа Чувашской Республике по итогам 2024 года**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| №п/п | Мероприятия | Срок | Исполнители |
| 1. | Информирование участников о начале смотра-конкурса | до 27 февраля 2025 г. | Комиссия по подведению итогов смотра-конкурса |
| 2. | Сбор заявок  | с 27 февраля по 07 марта 2025 г. | Комиссия по подведению итогов смотра-конкурса |
| 3. | Обработка заявок и показателей смотра-конкурса  | 10 марта 2025 г. | Комиссия по подведению итогов смотра-конкурса |
| 4. | Подведение итогов смотра-конкурса | 11 марта 2025 г. | Комиссия по подведению итогов смотра-конкурса |
| 5. | Награждение победителей смотра-конкурса | 12 марта 2025 г. | Администрация Красночетайского муниципального округа |