



|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **ЧĂВАШ РЕСПУБЛИКИ**  **ХĔРЛĔ ЧУТАЙ**  **МУНИЦИПАЛЛӐ ОКРУГӖН**  **АДМИНИСТРАЦИЙĕ** |  | **ЧУВАШСКАЯ РЕСПУБЛИКА**  АДМИНИСТРАЦИЯ  **КРАСНОЧЕТАЙСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО ОКРУГА** |
| Й Ы Ш Ӑ Н У  26.02.2025 120 №  Хĕрлĕ Чутай сали | ПОСТАНОВЛЕНИЕ  26.02.2025 № 120  село Красные Четаи |

О смотре-конкурсе по охране труда среди организаций в Красночетайском муниципальном округе Чувашской Республики

  В рамках реализации комплекса процессных мероприятий «Безопасный труд» муниципальной программы Красночетайского муниципального округа «Содействие занятости населения», утвержденной постановлением администрации Красночетайского муниципального округа Чувашской Республики  от 19 сентября 2023 года № 764, а также в целях реализации муниципальной политики в области охраны труда администрация Красночетайского муниципального округа Чувашской Республики постановляет:

1. Утвердить прилагаемое [Положение](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=RLAW098&n=174734&dst=100012) о смотре-конкурсе по охране труда среди организаций в Красночетайском муниципальном округе Чувашской Республики (приложению №1).

2. Утвердить состав комиссии по проведению смотра-конкурса по охране труда среди организаций в Красночетайском муниципальном округе Чувашской Республики (приложению №2).

3. Утвердить график проведения смотра – конкурса по охране труда среди организаций Красночетайского муниципального округа Чувашской Республики по итогам 2024 года (Приложение № 3).

4. Опубликовать настоящее постановление на официальном сайте Красночетайского муниципального округа Чувашской Республики в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».

Глава Красночетайского

муниципального округа И.Н. Михопаров

Проект подготовил:

начальник

отдела правового обеспечения В.В. Михеев

|  |
| --- |
| Приложение № 1  к постановлению администрации Красночетайского муниципального округа Чувашской Республики  от \_\_26.02.2025 № 120  [**Положение**](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=RLAW098&n=174734&dst=100012)  **о смотре-конкурсе по охране труда среди организаций в Красночетайском муниципальном округе Чувашской Республики**  **I. Общие положения**  1.1. Настоящее Положение разработано в рамках реализации комплекса процессных мероприятий «Безопасный труд» муниципальной программы Красночетайского муниципального округа «Содействие занятости населения», утвержденной постановлением администрации Красночетайского муниципального округа Чувашской Республики  от 19 сентября 2023 года № 764.  1.2. Смотр-конкурс по охране труда среди организаций в Красночетайском муниципальном округе Чувашской Республике (далее также - смотр-конкурс) проводится ежегодно с целью профилактики производственного травматизма и профессиональной заболеваемости, улучшения условий и охраны труда в организациях Красночетайского муниципального округа Чувашской Республики, совершенствования системы управления охраной труда и пропаганды передового опыта в области улучшения условий и охраны труда.  1.3. Задачами смотра-конкурса являются:  профилактика производственного травматизма и профессиональной заболеваемости;  улучшение состояния условий и охраны труда в организациях;  повышение эффективности обучения по охране труда руководителей и специалистов по охране труда, членов комитетов (комиссий) по охране труда, уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда профсоюзов или иных представительных органов работников, работников организаций;  информирование работодателей и работников о состоянии условий, охраны труда, производственного травматизма и профессиональной заболеваемости, принимаемых мерах по обеспечению конституционных прав работников на здоровые и безопасные условия труда;  изучение и распространение передового опыта работы по улучшению условий и охраны труда в организациях;  систематические публикации и выступления в средствах массовой информации.  1.4. Организатором смотра-конкурса является Администрация Красночетайского муниципального округа Чувашской Республики (далее - Администрация).  1.5. В смотре-конкурсе могут принимать участие работодатели - организации, расположенные и осуществляющие свою деятельность на территории Красночетайского муниципального округа Чувашской Республики, независимо от организационно-правовых форм и форм собственности, победившие в аналогичных конкурсах на муниципальном уровне и не имеющие на производстве несчастных случаев со смертельным и тяжелым исходом за последние 2 года.  1.6. Обязательными условиями участия организации в смотре-конкурсе являются:  - проведение специальной оценки условий труда;  - наличие системы управления охраной труда (СУОТ).  1.7. Конкурсный отбор проводится отдельно по каждой из следующих 3-х групп организаций в зависимости от численности работников:  I группа - организации с численностью работающих от 100 до 500 человек;  II группа - организации с численностью работающих от 50 до 99 человек;  III группа - организации с численностью работающих менее 50 человек.  **II. Порядок подготовки смотра-конкурса**  2.1. Для организации и проведения смотра-конкурса правовым актом Администрации создается комиссия по проведению смотра-конкурса по охране труда среди организаций в Красночетайском муниципальном округе Чувашской Республики (далее - Комиссия), которая осуществляет свою деятельность в соответствии с настоящим Положением, и утверждается ее состав.  2.2. Комиссия состоит из председателя, заместителя председателя, секретаря, членов Комиссии - представителей структурных подразделений Администрации.  2.3. Основными задачами Комиссии являются создание равных конкурсных условий для организаций, а также обеспечение единства требований, объективности оценки, гласности.  2.4. К компетенции Комиссии относятся следующие вопросы:  определение сроков проведения смотра-конкурса;  размещение объявления о проведении смотра-конкурса;  рассмотрение представленных документов для участия в смотре-конкурсе;  составление и утверждение списка участников смотра-конкурса и их регистрация;  подведение итогов смотра-конкурса;  награждение победителей;  2.5. Заседание Комиссии проводит председатель Комиссии, а в его отсутствие - заместитель председателя Комиссии.  Заседание Комиссии правомочно, если на нем присутствует более половины членов Комиссии.  2.6. Решения Комиссии принимаются большинством голосов ее членов.  В случае равенства голосов решающим является голос председательствующего на заседании Комиссии.  Решения Комиссии оформляются протоколом заседания Комиссии, который подписывается членами Комиссии не позднее 3 рабочих дней после дня заседания Комиссии.  При несогласии с принятым решением член Комиссии вправе в письменной форме изложить свое мнение по рассмотренным вопросам, которое оглашается на заседании и приобщается к протоколу.  2.7. Секретарь Комиссии:  принимает и регистрирует документы, представленные для участия в смотре-конкурсе;  информирует организации об этапах прохождения смотра-конкурса;  информирует победителей смотра-конкурса о времени и месте награждения;  ведет протоколы заседаний Комиссии, в которых фиксирует ее решения и результаты голосования;  выводит комплексную оценку и составляет рейтинг;  осуществляет иные функции по обеспечению проведения смотра-конкурса.  **III. Условия и порядок проведения смотра-конкурса**  3.1. Основными условиями, определяющими победителей смотра-конкурса, являются:  создание системы управления охраной труда в организации (СУОТ);  снижение уровней производственного травматизма и профессиональной заболеваемости;  снижение числа несчастных случаев на производстве с временной утратой трудоспособности и профессиональных заболеваний;  наличие коллективного договора, прошедшего уведомительную регистрацию;  выполнение планов (программ) по улучшению условий и охраны труда;  обеспечение работников санитарно-бытовыми помещениями;  проведение обучения, инструктажей и проверки знаний по охране труда у работников, включая руководителей и специалистов, в соответствии с действующим порядком;  обеспечение работников сертифицированными специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты;  проведение предварительных (при поступлении на работу) и периодических медицинских осмотров работников;  наличие комитета (комиссии) по охране труда в организации;  эффективность деятельности службы охраны труда;  проведение специальной оценки условий труда;  наличие уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда профсоюза или трудового коллектива и прохождение ими обучения по охране труда;  проведение совещаний по охране труда, дней охраны труда, административно-общественного контроля за охраной труда;  участие во всероссийском конкурсе «Российская организация высокой социальной эффективности»;  финансирование мероприятий по охране труда на уровне не ниже установленного законодательством.  3.2. Смотр-конкурс проводится в два этапа.  3.3. На первом этапе смотра-конкурса в течение 3 рабочих дней после принятия решения о проведении смотра-конкурса Комиссия размещает на официальном сайте Красночетайского муниципального округа в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» объявление, которое должно содержать:  требования, предъявляемые к организациям для участия в смотре-конкурсе в соответствии с [пунктами 1.5](#Par27) – 1.[6](#Par29) настоящего Положения;  [перечень](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=RLAW098&n=174734&dst=100100) документов, подлежащих представлению организациями для участия в смотре-конкурсе согласно приложению № 1 к настоящему Положению;  место и время приема документов, подлежащих представлению организациями для участия в смотре-конкурсе;  срок приема документов для участия в смотре-конкурсе;  сведения об источнике подробной информации о смотре-конкурсе (телефон, факс, адрес электронной почты секретаря Комиссии).  3.4. По истечении срока приема документов организаций для участия в смотре-конкурсе Комиссия в течение 10 рабочих дней принимает решение о допуске к участию в смотре-конкурсе либо об отказе в допуске к участию в смотре-конкурсе, о чем письменно информирует организации.  В случае принятия решения об отказе в допуске к участию в смотре-конкурсе указывается причина отказа и разъясняется порядок обжалования.  Решение об отказе в допуске к участию в смотре-конкурсе принимается в следующих случаях:  при несоблюдении организацией требований, установленных [пунктами 1.5](#Par27) – [1.6](#Par29) настоящего Положения;  если документы для участия в смотре-конкурсе представлены не в полном объеме или с нарушением установленного срока приема документов.  3.5. На втором этапе смотра-конкурса члены Комиссии в течение 7 рабочих дней со дня принятия решения о допуске к участию в смотре-конкурсе рассматривают представленные согласно [приложению № 1](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=RLAW098&n=174734&dst=100100) к настоящему Положению документы.  На основе сведений об изучении и оценке документов членами Комиссии в течение 3 рабочих дней секретарь Комиссии выводит комплексную оценку и составляет рейтинг.  3.6. Участники смотра-конкурса, набравшие наибольшее число баллов, признаются победителями смотра-конкурса.  3.7. Итоги смотра-конкурса подводятся в соответствии с [Методикой](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=RLAW098&n=174734&dst=100205) подведения итогов смотра-конкурса по охране труда среди организаций в Чувашской Республике согласно приложению № 2 к настоящему Положению и оформляются протоколом, который подписывается членами Комиссии в течение 3 рабочих дней со дня принятия решения членами Комиссии о победителях смотра-конкурса.  **IV. Подведение итогов смотра-конкурса**  4.1. В каждой из четырех групп определяются три победителя, которым присуждаются первое, второе и третье места.  4.2. Победители награждаются дипломами Администрации I, II и III степеней соответственно по каждой из четырех групп.  4.3. Итоги смотра-конкурса размещаются на официальном сайте Красночетайского муниципального округа Чувашской Республики в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» в течение 3 рабочих дней со дня принятия решения членами Комиссии о победителях смотра-конкурса. |

|  |
| --- |
| Приложение № 1 к Положению о смотре-конкурсе по охране труда среди организаций в Красночетайском муниципальном округе Чувашской Республики |

ПЕРЕЧЕНЬ

ДОКУМЕНТОВ, ПРЕДСТАВЛЯЕМЫХ ДЛЯ УЧАСТИЯ В СМОТРЕ-КОНКУРСЕ

ПО ОХРАНЕ ТРУДА СРЕДИ ОРГАНИЗАЦИЙ В КРАСНОЧЕТАЙСКОМ МУНИЦИПАЛЬНОМ ОКРУГЕ ЧУВАШСКОЙ РЕСПУБЛИКЕ

1. [Письмо-представление](#Par158) на участие в смотре-конкурсе по охране труда среди организаций в Красночетайском муниципальном округе Чувашской Республике (далее – смотр-конкурс) по форме № 1.

2. [Показатели](#Par196) смотра-конкурса по форме № 2 по каждой из трех групп.

Форма № 1

|  |  |
| --- | --- |
| Фирменный бланк участника  смотра-конкурса (при наличии) | Администрация Красночетайского  муниципального округа Чувашской Республики |

Письмо-представление

на участие в смотре-конкурсе по охране труда

среди организаций в Красночетайском муниципальном округе Чувашской Республике

Просим зарегистрировать \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(указать полное наименование организации)

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_,

расположенную \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(фактический и юридический адрес организации, отрасль)

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_,

как участника смотра-конкурса по охране труда среди организаций в Красночетайском муниципальном округе Чувашской Республике в \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ группе.

(указать группу согласно Положению о смотре-конкурсе по охране труда

среди организаций в Красночетайском муниципальном округе Чувашской Республике)

от \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 20\_\_ г. № \_\_\_\_\_\_ (копия решения прилагается).

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| Руководитель | \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ | | \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ | |
|  | (подпись) | | (фамилия, имя, отчество  (последнее – при наличии), дата) | |
| Ответственный исполнитель | | \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ | | \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ | |
|  | | (подпись) | | (фамилия, имя, отчество  (последнее – при наличии), дата) | |

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Форма № 2  Показатели  состояния условий и охраны труда в организации    Полное наименование организации, адрес, телефоны \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_  \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_  Вид собственности \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_  (муниципальная, частная, государственная)  ОКВЭД по основному виду деятельности \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_  Фамилия, имя, отчество (последнее – при наличии) руководителя и председателя первичной организации профсоюза или иного представительного органа работников \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_     |  |  |  |  |  | | --- | --- | --- | --- | --- | | №  п/п | Показатели | Количество  баллов | Предшествующий год | Текущий год | | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | | 1. | Среднесписочная численность  работников, всего, в т.ч: |  |  |  | | 1.1. | женщин |  |  |  | | 1.2 | несовершеннолетних граждан  в возрасте от 14 до 18 лет |  |  |  | | 2. | Наличие в организации: |  |  |  | | 2.1 | службы по охране труда или специалиста по охране труда (полная ставка) (чел.)1 | нет - баллы не присваиваются,  да - 0,5 балла |  |  | | 2.2 | комитета (комиссии) по охране труда (да, нет)2 | нет - баллы не присваиваются,  да - 0,5 балла |  |  | | 2.3 | уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда профсоюза или иных представительных органов работников (чел.)3 | нет - баллы не присваиваются,  да - 0,5 балла |  |  | | 2.4 | нормативного документа, регламентирующего систему управления охраной труда в организации (да, нет)4 | нет - баллы не присваиваются,  да - 0,5 балла |  |  | | 2.5 | плана мероприятий по улучшению условий труда и снижению профессиональных рисков (да, нет)5 | нет - баллы не присваиваются,  да - 0,5 балла |  |  | | 2.6 | положения (приказ, регламент)  о расследовании микротравм (да, нет)6 | нет - баллы не присваиваются,  да - 0,5 балла |  |  | | 2.7 | программы «нулевого травматизма» (да, нет)7 | нет - баллы не присваиваются,  да - 0,5 балла |  |  | | 3. | Количество рабочих мест в организации, всего |  |  |  | | 4. | Результаты специальной оценки условий труда (дата завершения):8 |  |  |  | | 4.1 | количество рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда | удельный вес рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда (%):  50 и менее - баллы не присваиваются от 51 по 60 - 0,1 балла  от 61 по 65 - 0,2 балла  от 66 по 70 - 0,3 балла  от 71 по 75 - 0,4 балла  от 76 по 80 - 0,5 балла  от 81 по 85 - 0,6 балла  от 86 по 90 - 0,7 балла  от 91 по 95 - 0,8 балла  от 96 по 99 - 0,9 бала  100% - 1 балл |  |  | | 4.2 | количество рабочих мест с классом условий труда 1 и 2 |  |  |  | | 4.3 | количество рабочих мест с классом условий труда 3.1, 3.2, 3.3, 3.4 |  |  |  | | 4.4 | количество рабочих мест с классом условий труда 4 |  |  |  | | 5. | Количество рабочих мест, на которых оформлена декларация соответствия условий труда9 |  |  |  | | 6. | Количество работников, прошедших обучение и проверку знаний по охране труда (чел.)10 |  |  |  | | 7. | Охват медицинскими осмотрами работников (чел.)11 |  |  |  | | 7.1 | в т.ч. в процентах от общего количества, подлежащих медосмотрам (%)12 |  |  |  | | 8. | Обеспеченность работников сертифицированными средствами индивидуальной защиты в соответствии с типовыми нормами выдачи (%)13 | 60 и менее - баллы не присваиваются  от 61 по 70 - 0,1 балла  от 71 по 80 - 0,2 балла  от 81 по 90 - 0,3 балла  от 91 по 99 - 0,4 балла  100 - 0,5 балла |  |  | | 9. | Численность работников, получающих гарантии и компенсации за тяжелые работы и работы с вредными и (или) опасными условиями труда (чел.)14 | нет - баллы не присваиваются,  да - 0,5 балла |  |  | | 9.1 | в т.ч. женщин |  |  |  | | 10. | Количество несчастных случаев на производстве, всего,  в т.ч.: |  |  |  | | 10.1 | тяжелых |  |  |  | | 10.2 | со смертельным исходом |  |  |  | | 10.2.1 | Кч15 | Кч = 0 - 3 балла  от 0,1 по 0,5 - 0,8 балла от 0,6 по 1,0 - 0,6 балла от 1,1 по 1,5 - 0,4 балла от 1,6 по 2,0 - 0,2 балла 2,1 и выше - баллы не присваиваются |  |  | | 10.2.2 | Кт16 | Кт = 0 - 1 балл  от 0,1 по 3,0 - 0,9 балла от 3,1 по 6,0 - 0,8 балла от 6,1 по 9,0 - 0,7 балла от 9,1 по 12,0 - 0,6 балла от 12,1 по 15,0 - 0,5 балла от 15,1 по 18,0 - 0,4 балла от 18,1 по 21,0 - 0,3 балла от 21,1 по 24,0 - 0,2 балла от 24,1 по 27,0 - 0,1 балла 27,1 и выше - баллы не присваиваются |  |  | | 11. | Количество установленных первичных профессиональных заболеваний в организации в отчетном году (чел.) | 0 случаев - 0,5 балла,  1 и более случаев -  баллы не присваиваются |  |  | | 11.1 | в т.ч. среди женщин |  |  |  | | 12. | Использование средств Фонда  пенсионного и социального страхования Российской Федерации использованные на предупредительные меры по снижению производственного травматизма и профессиональных заболеваний (тыс. рублей)17 | нет - баллы не присваиваются,  да - 0,5 балла |  |  | | 13. | Средства, затраченные на мероприятия по охране труда, всего (тыс. рублей) |  |  |  | | 13.1 | в том числе на одного работника (тыс. рублей) |  |  |  | | 14. | Наличие коллективного договора (да, нет)18 | нет - баллы не присваиваются,  да - 0,5 балла |  |  | | 15. | Количество предписаний, выданных службой охраны труда, в рамках проведения административно-общественного контроля за охраной труда19 | нет - баллы не присваиваются,  да - 0,5 балла |  |  | | 16. | Количество проведенных: |  |  |  | | 16.1 | семинаров, совещаний по охране труда | 0 - баллы не присваиваются  1 - 0,25 балла  2 - 0,5 балла  3 - 0,75 балла  4 и более - 1 балл |  |  | | 16.2 | Дней охраны труда | 0 - баллы не присваиваются  1 - 0,25 балла  2 - 0,5 балла  3 - 0,75 балла  4 и более - 1 балл  0 - баллы не присваиваются  от 1 до 2 в год - 0,25 балла  от 3 до 4 в год - 0,5 балла  от 5 до 6 в год - 0,75 балла  6 и более в год - 1 балл |  |  | | 17. | Участие во всероссийском конкурсе «Российская организация высокой социальной эффективности» (да, нет) | нет - баллы не присваиваются,  да - 0,5 балла |  |  |       Руководитель организации \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_  (подпись) (фамилия, имя, отчество (последнее - при наличии)    Председатель первичной  организации профсоюза  или иного представительного  органа работников организации  (при наличии) \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_  (подпись) (фамилия, имя, отчество (последнее - при наличии)    МП (при наличии)    «\_\_\_» \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 20\_\_\_ г.  --------------------------------  Примечание:  1Приложить копию приказа (распоряжения) работодателя о создании службы охраны труда (введении должности специалиста по охране труда в соответствии со ст. 223 Трудового кодекса Российской Федерации) или копию договора с организацией, оказывающей услуги  в области охраны труда.  2Приложить копию приказа (распоряжения) работодателя о создании комитета  (комиссии) охраны труда (введении должности специалиста по охране труда в соответствии  со ст. 224 Трудового кодекса Российской Федерации) или копию договора с организацией, оказывающей услуги в области охраны труда.  3Копия протоколов о выборе уполномоченных лиц по охране труда профсоюза или иного представительного органа работников.  4Копия нормативного документа, регламентирующего систему управления охраной  труда в организации в соответствии с Примерным положением о системе управления охраной труда, утвержденным приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 29 октября 2021 г. № 776н «Об утверждении Примерного положения о системе управления охраной труда» (зарегистрирован в Министерстве юстиции Российской Федерации  14 декабря 2021 г., регистрационный № 66318).  5Копия плана и отчета о реализации мероприятий по снижению профессиональных  рисков.  6Копия утвержденного положения о расследовании микротравм в соответствии  со ст. 226 Трудового кодекса Российской Федерации.  7Копия утвержденной программы «нулевого травматизма», перспективного плана  (программы) улучшения условий и охраны труда.  8Приложить копию сводной ведомости результатов проведения специальной оценки условий труда.  9Приложить копию декларации соответствия условий труда, направленной  в Государственную инспекцию труда в Чувашской Республике.  10Копия протокола проверки знания требований охраны труда в соответствии  с Постановлением Правительства Российской Федерации от 24 декабря 2021 г.  № 2464 «О порядке обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда».  11В соответствии со ст. 220 Трудового кодекса Российской Федерации.  12Приложить копию заключительного акта по результатам периодического  медицинского осмотра работников организации в соответствии с приказами Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации № 988н, Министерства здравоохранения Российской Федерации № 1420н от 31 декабря 2020 г. «Об утверждении перечня вредных и (или) опасных производственных факторов и работ, при выполнении которых проводятся обязательные предварительные медицинские осмотры при поступлении на работу и периодические медицинские осмотры» (зарегистрирован в Министерстве юстиции Российской Федерации 29 января 2021 г., регистрационный № 62278), Министерства здравоохранения Российской Федерации от 28 января 2021 г. № 29н «Об утверждении Порядка проведения обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров работников, предусмотренных частью четвертой ст. 213 Трудового кодекса Российской Федерации, перечня медицинских противопоказаний к осуществлению работ с вредными и (или) опасными производственными факторами, а также работам, при выполнении которых проводятся обязательные предварительные и периодические медицинские осмотры» (зарегистрирован в Министерстве юстиции Российской Федерации 29 января 2021 г., регистрационный № 62277).  13В соответствии со ст. 221 Трудового кодекса Российской Федерации.  14Копии документов о предоставлении компенсаций работникам за работу с вредными и (или) опасными условиями труда: ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск,  сокращенный рабочий день, повышенная оплата труда, бесплатная выдача молока, лечебно-профилактическое питание.  15 Кч =Общее число пострадавших от несчастных случаев \* 1000 ;  Среднесписочная численность работников, за год  16 Кт = \_\_\_\_\_\_\_\_Общее число дней нетрудоспособности\_\_\_\_\_\_,  Общее число пострадавших от несчастных случаев - С  где С – число погибших на производстве.    17Приложить копию решения Отделения Фонда пенсионного и социального страхования Российской Федерации по Чувашской Республике – Чувашии.  18Копия справки об уведомительной регистрации коллективного договора.  19Копия выданных предписаний, службой охраны труда. |

|  |
| --- |
| Приложение № 2 к Положению о смотре-конкурсе по охране труда среди организаций в Красночетайском муниципальном округе Чувашской Республике |

МЕТОДИКА

ПОДВЕДЕНИЯ ИТОГОВ СМОТРА-КОНКУРСА ПО ОХРАНЕ ТРУДА

СРЕДИ ОРГАНИЗАЦИЙ В ЧУВАШСКОЙ РЕСПУБЛИКЕ

1. Итоги смотра-конкурса по охране труда среди организаций в Чувашской Республике (далее – смотр-конкурс) подводятся ежегодно по группам:

I группа – организации с численностью работающих от 100 до 500 человек;

II группа – организации с численностью работающих от 50 до 99 человек;

III группа – организации с численностью работающих менее 50 человек.

2. Исходными показателями оценки результатов смотра-конкурса являются:

1) коэффициент частоты производственного травматизма Кч (в соответствии с актами расследования несчастных случаев по форме Н-1 и статистическими данными   
по форме 7-травматизм) с весовым коэффициентом 0,9.

Рассчитывается по формуле:



Nнс - количество несчастных случаев на производстве (по статистическим данным формы 7-травматизм);

Np - среднесписочная численность работников;

2) темп изменения Кч по сравнению с предыдущим годом Ткч с весовым коэффициентом 0,5.

Рассчитывается по формуле:

Ткч = (Кч1 - Кч2), где:

Кч1 - коэффициент частоты производственного травматизма за отчетный год;

Кч2 - коэффициент частоты производственного травматизма за предыдущий год;

3) коэффициент тяжести производственного травматизма Кт (число человеко-дней нетрудоспособности на одного пострадавшего, не учитывая случаи со смертельным исходом) с весовым коэффициентом 0,9;

4) темп изменения Кт по сравнению с предыдущим годом Ткт с весовым коэффициентом 0,5.

Рассчитывается по формуле:

Ткт = Кт1 - Кт2, где:

Кт1 - коэффициент тяжести производственного травматизма за отчетный год;

Кт2 - коэффициент тяжести производственного травматизма за предыдущий год;

5) коэффициент частоты профессиональной заболеваемости Кпз с весовым коэффициентом 0,9.

Рассчитывается по формуле:



Nпз - количество установленных первичных профессиональных заболеваний в организации в отчетном году;

где Np - среднесписочная численность работников;

6) темп изменения Кпз по сравнению с предыдущим годом Ткпз с весовым коэффициентом 0,5.

Рассчитывается по формуле:

Ткпз = (Кпз1 - Кпз2), где:

Кпз1 - коэффициент частоты первичной профессиональной заболеваемости за отчетный год;

Кпз2 - коэффициент частоты первичной профессиональной заболеваемости за предыдущий год;

7) затраты на мероприятия по охране труда на одного работника (в тысячах рублей в соответствии со статистическими данными по форме 7-травматизм) с весовым коэффициентом 0,8;

8) темп изменения затрат на мероприятия по охране труда на одного работника Тз по сравнению с предыдущим годом с весовым коэффициентом 0,4.

Рассчитывается по формуле:



З1 - средства, затраченные на мероприятия по охране труда на одного работника за отчетный год, тыс. рублей;

З2 - средства, затраченные на мероприятия по охране труда на одного работника за предыдущий год, тыс. рублей;

9) показатели эффективности работы по охране труда в организации в отчетном году с весовым коэффициентом 0,8:

наличие службы (специалиста) по охране труда;

наличие комитетов (комиссий) по охране труда;

наличие уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда профсоюза или иных представительных органов работников;

нормативного документа, регламентирующего систему управления охраной труда в организации;

плана мероприятий по улучшению условий труда и снижению профессиональных рисков;

положения (приказа, регламента) о расследовании микротравм;

программы «нулевого травматизма» и плана улучшения условий и охраны труда;

обеспеченность работников сертифицированными средствами индивидуальной защиты, %;

наличие работников, получающих компенсацию и льготы за тяжелые работы с вредными и (или) опасными условиями труда;

использование средств Фонда пенсионного и социального страхования Российской Федерации использованные на предупредительные меры по снижению производственного травматизма и профессиональных заболеваний;

наличие уведомительной регистрации коллективного договора и соглашения по охране труда организации;

количество предписаний, выданных службой охраны труда организации;

количество проведенных совещаний по охране труда,;

количество проведенных Дней охраны труда;

участие во всероссийском конкурсе «Российская организация высокой социальной эффективности»;

По данным каждого показателя проводится распределение организаций в каждой группе по занятым местам, определяется суммарное количество занятых мест и окончательное ранжирование в баллах с весовым коэффициентом 0,7.

10) доля обученных по охране труда в обучающих организациях Доб в отчетном году с весовым коэффициентом 0,6.

Рассчитывается по формуле:



Nоб - количество работников, прошедших обучение и проверку знаний по охране труда за отчетный год, чел;

Np - среднесписочная численность работников;

11) результаты специальной оценки условий труда в организации Д с весовым коэффициентом 0,8.

Рассчитывается по формуле:



N - количество рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда;

Nо - общее количество рабочих мест;

12) охват медицинскими осмотрами работников в процентах от общего количества требуемых медосмотров с весовым коэффициентом 0,3.

3. Ранжирование по значениям вышеперечисленных показателей с поправкой на весовой коэффициент определяет ранг участника смотра-конкурса, начиная с лучшего значения (первое место) и заканчивая худшим (последнее место):

Рi = Бi x Вi, где:

Рi - ранг организации по отдельному (i-му) показателю смотра-конкурса (в баллах);

Бi - количество баллов, присваиваемых в обратной зависимости от места, занимаемого участником смотра-конкурса по значению каждого показателя;

Вi - весовой коэффициент (от 0 до 1).

Наибольшее число баллов получает участник смотра-конкурса (N баллов, где N –   
количество организаций-участников в группе), занявший по данному показателю первое место. Участнику смотра-конкурса, занявшему последнее место, присваивается 1 балл, представившему недостоверные сведения – 0 баллов.

Весовой коэффициент определяет значимость (важность) данного показателя для комплексной оценки результатов смотра-конкурса.

Полученные ранги (по всем показателям) суммируются, и определяется рейтинг организации по формуле:



Кр – рейтинг участника смотра-конкурса (в баллах);

n – число показателей смотра-конкурса.

Чем больше значение рейтинга, тем лучше состояние охраны труда и соответственно – более высокое место по итогам смотра-конкурса.

Приложение № 2

к постановлению администрации Красночетайского муниципального округа Чувашской Республики

от \_\_.02.2025 № \_\_

Состав

комиссии по проведению смотра-конкурса по охране труда среди организаций в Красночетайском муниципальном округе Чувашской Республики

|  |  |
| --- | --- |
| Живоев И.Н. | Заместитель главы администрации Красночетайского муниципального округа - начальник отдела образования, молодежной политики и спорта (председатель комиссии); |
| Ейкова А.С. | - Заместитель начальника отдела организационно-контрольной и кадровой работы администрации Красночетайского муниципального округа (заместитель председателя); |
| Фондеркина О.И. | - Заместитель главы администрации муниципального округа по экономике, сельскому хозяйству и экологии - начальник отдела экономики, инвестиционной деятельности, земельных и имущественных отношений |
| Михеев В.В. | - начальник отдела правового обеспечения администрации Красночетайского муниципального округа (секретарь комиссии); |
| Абаськина А.Л. | - начальник отдела сельского хозяйства и экологии администрации Красночетайского муниципального округа |

Приложение № 3

к постановлению администрации Красночетайского муниципального округа Чувашской Республики

от .02.2025 №\_\_\_

**График**

**проведения смотра-конкурса по охране труда**

**среди организаций Красночетайского муниципального округа Чувашской Республике по итогам 2024 года**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| №  п/п | Мероприятия | Срок | Исполнители |
| 1. | Информирование участников о начале смотра-конкурса | до 27 февраля  2025 г. | Комиссия по подведению итогов смотра-конкурса |
| 2. | Сбор заявок | с 27 февраля по 07 марта 2025 г. | Комиссия по подведению итогов смотра-конкурса |
| 3. | Обработка заявок и показателей смотра-конкурса | 10 марта 2025 г. | Комиссия по подведению итогов смотра-конкурса |
| 4. | Подведение итогов смотра-конкурса | 11 марта 2025 г. | Комиссия по подведению итогов смотра-конкурса |
| 5. | Награждение победителей смотра-конкурса | 12 марта 2025 г. | Администрация Красночетайского муниципального округа |