



ХУШУ

РАСПОРЯЖЕНИЕ

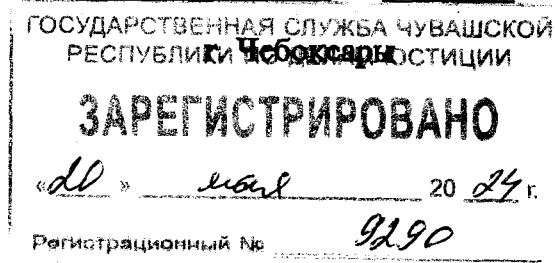
13.05.2024

81 №

13.05.2024

№ 81

Шупашкар хули



1. Внести в Порядок работы аттестационной комиссии Администрации Главы Чувашской Республики по вопросам аттестации государственных гражданских служащих Чувашской Республики в Администрации Главы Чувашской Республики, за исключением государственных гражданских служащих Чувашской Республики высшей группы должностей, назначение на которые осуществляется решениями Главы Чувашской Республики, Кабинета Министров Чувашской Республики, утвержденный распоряжением Администрации Главы Чувашской Республики от 30 октября 2013 г. № 402 (зарегистрировано в Министерстве юстиции Чувашской Республики 7 ноября 2013 г., регистрационный № 1730), с изменениями, внесенными распоряжением Администрации Главы Чувашской Республики от 19 марта 2021 г. № 61 (зарегистрировано в Государственной службе Чувашской Республики по делам юстиции 26 марта 2021 г., регистрационный № 6877), следующие изменения:

абзац пятый пункта 6 после слов «за аттестационный период» дополнить словами «и о своем профессиональном уровне, в том числе об участии в мероприятиях по профессиональному развитию»;

пункты 7 и 8 изложить в следующей редакции:

«7. Аттестация проводится с приглашением аттестуемого гражданского служащего на заседание Комиссии. В случае неявки гражданского служащего на заседание Комиссии без уважительной причины или отказа его от аттестации гражданский служащий привлекается к дисциплинарной ответственности в соответствии с законодательством Российской Федерации о государственной гражданской службе, а аттестация переносится на более поздний срок.

Комиссия рассматривает представленные документы, заслушивает сообщения аттестуемого гражданского служащего, а в случае необходимости – его непосредственного руководителя о профессиональной служебной деятельности и профессиональном уровне гражданского служащего. В целях объективного проведения аттестации после рассмотрения представленных аттестуемым гражданским служащим дополнительных сведений о своей профессиональной служебной деятельности за аттестационный период и своем профессиональном уровне Комиссия вправе перенести аттестацию на следующее заседание Комиссии.

8. Обсуждение профессиональной служебной деятельности, профессионального уровня, профессиональных и личностных качеств гражданского служащего должно быть объективным и доброжелательным.

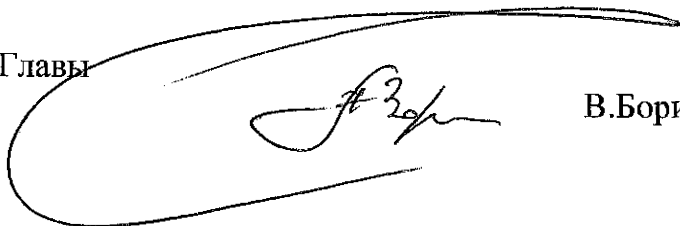
Профессиональная служебная деятельность гражданского служащего оценивается на основе определения степени его участия в решении поставленных перед соответствующим подразделением (Администрацией) задач, сложности выполняемой им работы, ее эффективности и результативности.

При этом должны учитываться результаты профессиональной служебной деятельности гражданского служащего, исполнение им должностного регламента, соблюдение гражданским служащим ограничений, отсутствие нарушений запретов, выполнение требований к служебному поведению и обязательств, установленных законодательством Российской Федерации о государственной гражданской службе, а при аттестации гражданского служащего, наделенного организационно-распорядительными полномочиями по отношению к другим гражданским служащим, – также организаторские способности.

Профессиональный уровень гражданского служащего оценивается на основе определения его соответствия квалификационным требованиям к профессиональному уровню, в том числе с учетом результатов его участия в мероприятиях по профессиональному развитию.».

2. Настоящее распоряжение вступает в силу через десять дней после дня его официального опубликования.

Руководитель Администрации Главы  
Чувашской Республики



В.Борисов

