



*Сергеев*

ЧУВАШСКАЯ РЕСПУБЛИКА

ЧӐВАШ РЕСПУБЛИКИ

АДМИНИСТРАЦИЯ  
ЯНТИКОВСКОГО  
МУНИЦИПАЛЬНОГО ОКРУГА

ТӐВАЙ  
МУНИЦИПАЛЛА ОКРУТӐН  
АДМИНИСТРАЦИЕ

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

**ЙЫШӐНУ**

30.01.2023 № 65  
село Янтиково

30.01.2023 65 №  
ТӐвай ялӐ

Об утверждении Положения об оплате труда рабочих органов местного самоуправления Янтиковского муниципального округа Чувашской Республики, осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих

Администрация Янтиковского

округа

**п о с т а н о в л я е т :**

1. Утвердить Положение об оплате труда рабочих органов местного самоуправления Янтиковского муниципального округа Чувашской Республики, осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих.
2. Признать утратившими силу:
  - постановление главы Янтиковского района от 13.02.2009 № 69 «Об оплате труда рабочих органов местного самоуправления Янтиковского района, осуществляющих деятельность по профессиям рабочих»;
  - постановление главы Янтиковского района от 03.03.2009 № 106 «О внесении изменений в постановление главы Янтиковского района от 13.02.2009 №69 «Об оплате труда рабочих органов местного самоуправления Янтиковского района, осуществляющих деятельность по профессиям рабочих»;
  - постановление главы Янтиковского района от 07.10.2009 № 448 «О внесении изменений в постановление главы Янтиковского района от 13.02.2009

000065

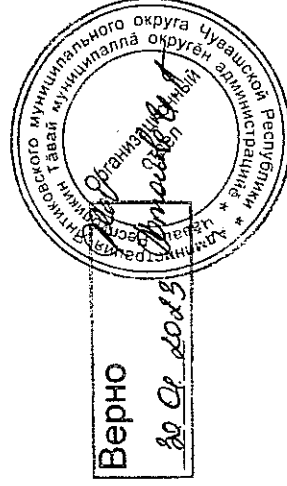
постановление администрации Янтиковского района от 09.10.2020 № 477  
«О внесении изменений в постановление главы Янтиковского района от 13.02.2009 №69 «Об оплате труда рабочих органов местного самоуправления Янтиковского района, осуществляющих деятельность по профессиям рабочих»;  
постановление администрации Янтиковского района от 27.10.2022 № 392  
«О внесении изменений в постановление главы Янтиковского района от 13.02.2009 №69 «Об оплате труда рабочих органов местного самоуправления Янтиковского района, осуществляющих деятельность по профессиям рабочих».

3. Настоящее постановление вступает в силу со дня его официального опубликования и распространяется на правоотношения, возникшие с 1 января 2023 года.



Глава Янтиковского  
муниципального округа

В.Б. Михайлов



## УТВЕРЖДЕНО

постановлением администрации  
Янтиковского муниципального округа  
от 30.01.2023 № 65

### Положение об оплате труда рабочих органов местного самоуправления Янтиковского муниципального округа Чувашской Республики, осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих

#### 1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Настоящее Положение об оплате труда рабочих органов местного самоуправления Янтиковского муниципального округа Чувашской Республики, осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих (далее - Положение), разработано в соответствии с приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.05.2008 №248н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых профессий рабочих».

1.2. Настоящее Положение устанавливает:

размеры окладов и повышающих коэффициентов рабочих органов местного самоуправления Янтиковского муниципального округа Чувашской Республики, осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих (далее - рабочие);

условия выплат компенсационного характера рабочим;

условия выплат стимулирующего характера рабочим;

условия выплат материальной помощи и единовременной выплаты при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска.

Заработная плата рабочих (без учета премий и иных стимулирующих выплат), устанавливаемая в соответствии с настоящим Положением, не может быть меньше заработной платы (без учета премий и иных стимулирующих выплат), выплачиваемой на основе Единой тарифной сетки по оплате труда рабочих муниципальных учреждений Янтиковского муниципального округа, при условии сохранения объема должностных обязанностей рабочих и выполнения ими работ той же квалификации.

Минимальная заработная плата рабочих, состоящая из вознаграждения за труд в зависимости от квалификации работника, сложности, объема, качества и условий выполняемой работы, компенсационных выплат (доплаты компенсационного характера, в том числе за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, и иные выплаты компенсационного характера) и стимулирующих выплат (повышающие коэффициенты к окладам, премии и иные поощрительные выплаты), не может быть менее минимального размера оплаты труда, установленного в соответствии с законодательством Российской Федерации.

В случае, когда месячная заработная плата работника, отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), окажется ниже минимального размера оплаты труда, установленного в соответствии с законодательством Российской Федерации, рабочему устанавливается персональный повышающий коэффициент.

Оплата труда рабочих, занятых по совместительству, а также на условиях неполного рабочего времени или неполной рабочей недели, производится пропорционально отработанному времени. Определение размеров заработной платы по основной должности, а также по должности, занимаемой в порядке совместительства, производится раздельно по каждой из должностей.

Заработная плата работника предельными размерами не ограничивается.

## II. РАЗМЕРЫ ОКЛАДОВ И ПОВЫШАЮЩИХ КОЭФФИЦИЕНТОВ

2.1. Размеры окладов рабочих и повышающих коэффициентов к окладам устанавливаются с учетом требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности, на основе отнесения профессий рабочих к профессиональным квалификационным группам общепрофессиональных рабочих, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.05.2008 №248н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общепрофессиональных рабочих», в следующих размерах:

Профессиональные квалификационные группы	Размер оклада, рублей	Размер повышающего коэффициента
1	2	3
Общепрофессиональные профессии рабочих первого уровня	3974	
1 квалификационный уровень		0,05
2 квалификационный уровень		0,10
Общепрофессиональные профессии рабочих второго уровня	4367	
1 квалификационный уровень		0,11
2 квалификационный уровень		0,3

2.2. Размер выплат по повышающему коэффициенту к окладу определяется путем умножения размера оклада работника на повышающий коэффициент.

## III. УСЛОВИЯ ВЫПЛАТ КОМПЕНСАЦИОННОГО ХАРАКТЕРА

3.1. Рабочим могут быть установлены следующие выплаты компенсационного характера:

- доплата за совмещение профессий (должностей);
- доплата за расширение зон обслуживания (максимальными размерами не ограничивается);
- доплату за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором;
- доплату за работу с вредными и (или) опасными условиями труда, по результатам специальной оценки условий труда;
- доплата за работу в ночное время (с 22 часов до 6 часов);
- повышенная оплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни.

3.2. Доплата за совмещение профессий (должностей) устанавливается работнику при совмещении им профессий (должностей). Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяется по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

3.3. Доплата за расширение зон обслуживания устанавливается работнику при расширении зон обслуживания. Размер доплаты и срок, на который она устанавливается,

определяется по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы (максимальными размерами не ограничивается).

3.4. Доплата за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, устанавливается работнику в случае увеличения установленного работнику ему объема работы или возложения на него обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором. Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяется по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

3.5. Компенсационные выплаты за работу с вредными и (или) опасными условиями труда, за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, и совмещение профессий (должностей) устанавливаются в следующих размерах:

- за работу с вредными и (или) опасными условиями труда (уборщики служебных помещений, использующих дезинфицирующие средства, занятые уборкой общественных туалетов) - до 10%;
- за работу в ночное время (с 22 часов до 6 часов) - 40 процентов оклада (расчитанного за час работы) за каждый час работы в ночное время;
- за работу в выходные и праздничные дни - в размерах и порядке, установленных действующим трудовым законодательством (ст. 153 ТК РФ);
- за техническое обслуживание автомобилей (водителям) - до 40%.

3.6. Размеры выплат (доплат) предусмотренных пунктом 3.5 настоящего Положения определяются в процентном отношении от оклада без учета повышающих коэффициентов.

#### **IV. УСЛОВИЯ ВЫПЛАТ СТИМУЛИРУЮЩЕГО ХАРАКТЕРА**

4.1. В целях поощрения рабочих за выполненную работу возможно установление следующих выплат стимулирующего характера:

- ежемесячная выплата к окладу за интенсивность;
- ежемесячная надбавка за классность водителям автомобиля;
- премия по итогам работы за квартал.

4.2. Размер выплат по повышающему коэффициенту к окладу за интенсивность определяется путем умножения размера оклада работника на повышающий коэффициент к окладу за интенсивность.

Повышающий коэффициент к окладу за интенсивность может быть установлен работнику с учетом уровня его профессиональной подготовленности, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач и других факторов.

Размер повышающего коэффициента к окладу за интенсивность:

водителю автомобиля - до 2,5;

другим рабочим - до 0,5.

4.3. Ежемесячная надбавка за классность водителям автомобиля устанавливается в размере:

водителям 1 класса - 25 процентов к окладу;

водителям 2 класса - 10 процентов к окладу.

4.4. Премирование по итогам работы за квартал - до 25 процентов оклада или в размере 8,33 процента ежемесячно от должностного оклада. Премирование осуществляется в пределах лимитов бюджетных обязательств на оплату труда рабочих по фонду оплаты труда.

Размер премии может определяться как в процентах к окладу работника, так и в абсолютном размере.

На премирование рабочих учреждения, при утверждении фонда оплаты труда на соответствующий год предусматриваются средства в размере двух должностных окладов.

4.4.1. При определении размера премии по итогам работы учитываются:

- успешное и добросовестное исполнение работником своих обязанностей в соответствующем периоде;
- инициатива, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда;
- выполнение порученной работы, связанной с обеспечением рабочего процесса;
- участие в выполнении особо важных работ и мероприятий;
- особый режим работы, связанный с обеспечением безаварийной, безотказной и бесперебойной работы инженерных и хозяйственно-эксплуатационных систем жизнеобеспечения зданий.

4.4.2. Премия не выплачивается либо ее размер может снижаться в случаях:

- применения к работнику мер дисциплинарного взыскания (замечание, выговор);
- нарушения трудовой или производственной дисциплины;
- нарушения техники безопасности и противопожарной защиты, грубого нарушения требований охраны труда, производственной санитарии;
- невыполнения приказов и распоряжений руководства и других организационно-распорядительных документов;
- прогула, появления на работе в нетрезвом состоянии, распития спиртных напитков в рабочее время;

утраты, повреждения и причинения ущерба имуществу организации или иного причинения ущерба виновными действиями работника.

4.4.3. Вновь назначенному на должность работнику премия выплачивается за фактически отработанное в данном квартале время. При увольнении работника по собственному желанию и не проработавшему полный квартал, премия не выплачивается.

4.4.4. Полное лишение или частичное снижение премии производится за тот квартал, в котором имели место упущения в работе. Если они были выявлены после выплаты премии, то снижение премии или ее лишение производится за тот квартал, в котором обнаружены упущения.

## **V. УСЛОВИЯ ВЫПЛАТ МАТЕРИАЛЬНОЙ ПОМОЩИ И ЕДИНОВРЕМЕННОЙ ВЫПЛАТЫ ПРИ ПРЕДОСТАВЛЕНИИ ЕЖЕГОДНОГО ОПЛАЧИВАЕМОГО ОТПУСКА**

5.1. Работнику оказывается материальная помощь и единовременные выплаты при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска в размере четырех должностных окладов в год.

5.2. Единовременная выплата к отпуску предоставляется работнику в размере, рассчитанном пропорционально отработанному времени, в случаях:  
предоставления ежегодного оплачиваемого отпуска, если работник принят на работу не с начала календарного года;

предоставления ежегодного оплачиваемого отпуска с последующим увольнением.

5.3. В случае если работник не использовал в течение года своего права на отпуск, единовременная выплата производится в конце года по приказу руководителя на основании письменного заявления работника.

5.4. Работнику также выплачивается материальная помощь на основании личного заявления работника в следующих случаях:

- в связи с юбилейной датой работника (50, 55, 60 лет) по усмотрению руководителя;
- в связи с профессиональным праздником;
- при наступлении непредвиденных событий (несчастный случай, пожар, кража и др.), требующих значительных затрат денежных средств, подтвержденных соответствующими документами;

- смерти близких родственников, подтвержденной соответствующими документами.  
В случае смерти работника материальная помощь выплачивается членам его семьи.