



ХУШУ

РАСПОРЯЖЕНИЕ

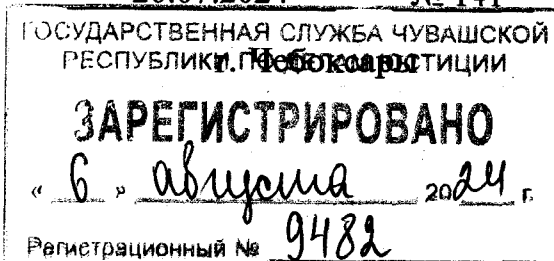
26.07.2024

141 №

26.07.2024

№ 141

Шупашкар хули



1. Внести в Положение о порядке выплаты премии, в том числе за выполнение особо важных и сложных заданий, государственным гражданским служащим Чувашской Республики в Администрации Главы Чувашской Республики (приложение № 1), утвержденное распоряжением Администрации Главы Чувашской Республики от 25 апреля 2022 г. № 101 (зарегистрировано в Государственной службе Чувашской Республики по делам юстиции 29 апреля 2022 г., регистрационный № 7650) (с изменениями, внесенными распоряжением Администрации Главы Чувашской Республики от 3 мая 2023 г. № 112 (зарегистрировано в Государственной службе Чувашской Республики по делам юстиции 11 мая 2023 г., регистрационный № 8532), следующие изменения:

пункт 2 изложить в следующей редакции:

«2. Выплата премии производится государственному гражданскому служащему Чувашской Республики в Администрации Главы Чувашской Республики (далее – гражданский служащий), за исключением случая, установленного абзацем вторым пункта 13 настоящего Положения, исходя из результатов его деятельности, с учетом обеспечения выполнения задач и функций, возложенных на Администрацию.

Премирование гражданских служащих (в том числе за выполнение особо важных и сложных заданий) производится за конкретный период работы: месяц, квартал, год.»;

абзац первый пункта 3 после слова «премии» дополнить словами «за квартал»;

дополнить пунктом 3.1 следующего содержания:

«3.1. Выплата премии гражданским служащим, замещающим должности государственной гражданской службы Чувашской Республики категории «специалисты» ведущей группы должностей или категории «обеспечивающие специалисты» ведущей группы должностей (далее соответственно – гражданская служба, специалисты), производится ежемесячно в размере одного месячного оклада гражданского служащего в соответствии с замещаемой им должностью гражданской службы (далее – должностной оклад) с учетом фактически отработанного времени.

Выплата премии специалистам за квартал производится с учетом размера предусмотренных на премирование денежных средств и сумм премий, выплаченных в соответствии с абзацем первым настоящего пункта.»;

пункт 4 изложить в следующей редакции:

«4. Премия не выплачивается гражданским служащим, имеющим дисциплинарное взыскание в виде предупреждения о неполном должностном соответствии, за расчетный период, в котором объявлено предупреждение о неполном должностном соответствии.

Гражданским служащим, в отношении которых применено дисциплинарное взыскание в виде выговора, базовая часть премии снижается на 50 процентов за расчетный период, в котором объявлен выговор.

Гражданским служащим, в отношении которых применено дисциплинарное взыскание в виде замечания, базовая часть премии снижается на 25 процентов за расчетный период, в котором объявлено замечание.

Снижение или лишение премии производится за тот расчетный период, в котором имело место нарушение (в случае обнаружения нарушения после завершения расчетного периода снижение или лишение премии производится в период его обнаружения).

Снижение или лишение премии оформляется приказом Администрации с указанием причины снижения или лишения премии.»;

пункты 8 и 9 изложить в следующей редакции:

«8. Отдел бухгалтерского учета и финансов Администрации формирует фонд премирования за отчетный квартал из расчета пяти должностных окладов на каждого гражданского служащего, а по итогам года – из расчета трех должностных окладов на каждого гражданского служащего и сложившейся экономии по фонду оплаты труда Администрации, который не должен приводить к образованию кредиторской задолженности по оплате труда по итогам календарного года.

При выплате премии за месяц размер премиального фонда не определяется.

9. Управление государственной гражданской службы, кадровой политики и государственных наград Администрации:

в течение трех рабочих дней со дня подписания протокола заседания Комиссии, исходя из размера премиального фонда, готовит решение Руководителя Администрации в форме проекта приказа Администрации о премировании гражданских служащих;

не позднее 10 числа месяца, следующего за отчетным месяцем, готовит решение Руководителя Администрации в форме проекта приказа Администрации о премировании специалистов.»;

первое предложение пункта 11 после слова «премия» дополнить словами «за месяц, квартал»;

пункты 13 и 14 изложить в следующей редакции:

«13. Выплата премии производится конкретному гражданскому служащему, состоящему в служебных отношениях с Администрацией на момент выплаты премии, за исключением случая, установленного абзацем вторым настоящего пункта, исходя из эффективности его деятельности. Размер премии максимальными размерами не ограничивается.

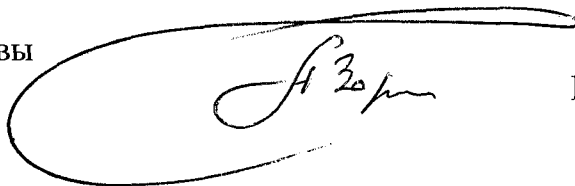
Выплата премии гражданскому служащему, освобожденному от замещаемой должности гражданской службы и уволенному с гражданской службы в связи с расторжением срочного служебного контракта по истечении срока его действия на дату подписания протокола заседания Комиссии, указанного в пункте 7 настоящего Положения, производится исходя из эффективности его деятельности за фактически отработанное время. Размер премии максимальными размерами не ограничивается.

14. Размер базовой и мотивационной частей премии, премии, выплачиваемой специалистам, может быть снижен по итогам оценки эффективности деятельности гражданских служащих. Основания, предусмотренные пунктом 3 настоящего По-

ложения, с учетом которых вносится такое предложение, указываются в служебной записке руководителя структурного подразделения.».

2. Настоящее распоряжение вступает в силу через десять дней после дня его официального опубликования.

Руководитель Администрации Главы
Чувашской Республики



В.Борисов

