**Федеральными законами от 09.11.2024 №№ 379, 382 в Кодекс Российской Федерации об административных правонарушениях внесены изменения**

В частности, в статье 3.9 КоАП РФ расширен перечень лиц, к которым не применяется административный арест. Так, в данный перечень также включены женщины, имеющие детейинвалидов либо являющиеся усыновителями, опекунами или попечителями детей в возрасте до 14 лет или детей-инвалидов, мужчины, являющиеся одинокими родителями и имеющие указанных детей либо являющиеся их единственными усыновителями, опекунами или попечителями.

Кроме того, усилена административная ответственность для работодателей за неисполнение обязанности по выделению рабочих мест для трудоустройства инвалидов (часть 1 статьи 5.42 КоАП РФ). Теперь неисполнение работодателем обязанности по выполнению квоты для приема на работу инвалидов, за исключением случаев освобождения работодателя от выполнения установленной квоты, либо отказ работодателя в приеме на работу инвалида в пределах установленной квоты повлечет наложение штрафа на должностных лиц в размере от 20 тысяч до 30 тысяч рублей; на индивидуальных предпринимателей - от 30 тысяч до 50 тысяч рублей; на юридических лиц - от 50 тысяч до 100 тысяч рублей. Ранее административной ответственности по данной статье подлежали только должностные лица с наложением штрафа от 5 тысяч до 10 тысяч рублей.

Напомним, с 1 сентября 2024 года квота устанавливается нормативным правовым актом субъекта Российской Федерации по обновленным правилам, определенным статьей 38 Федерального закона от 12.12.2023 № 565-ФЗ «О занятости населения в Российской Федерации».