**Об оплате неиспользованных дней отдыха при увольнении**

Федеральный закон «О внесении изменений в статью 153 Трудового кодекса Российской Федерации» от 30 сентября 2024 года № 339-ФЗ устанавливает, что день отдыха за работу в выходной или нерабочий праздничный день по желанию работника может быть использован в течение одного года со дня работы в выходной или праздничный день. Также этот день может быть присоединён к отпуску, предоставляемому в указанный период.

Кроме того, согласно изменениям, если на день увольнения работника имеется не использованный им в период трудовой деятельности у работодателя день отдыха за работу в выходной или нерабочий праздничный день, в день увольнения такому работнику выплачивается разница между полагавшейся ему оплатой работы в выходной или нерабочий праздничный день и фактически произведённой оплатой работы в этот день.

Такая разница выплачивается за все дни отдыха за работу в выходные или нерабочие праздничные дни, не использованные работником в период трудовой деятельности у работодателя. Федеральный закон вступает в силу с 1 марта 2025 года.