

П А С П О Р Т

Муниципальной программы Ядринского муниципального округа Чувашской Республики «Развитие потенциала муниципального управления»

Ответственные исполнители муниципальной программы	– Отдел правового обеспечения администрации Ядринского муниципального округа Чувашской Республики; Отдел организационно-контрольной и кадровой работы администрации Ядринского муниципального округа Чувашской Республики
Соисполнители муниципальной программы	Финансовый отдел администрации Ядринского муниципального округа Чувашской Республики; Отдел экономики и инвестиционной деятельности администрации Ядринского муниципального округа Чувашской Республики; Отдел земельных и имущественных отношений администрации Ядринского муниципального округа Чувашской Республики; Отдел сельского хозяйства администрации Ядринского муниципального округа Чувашской Республики; Управление по благоустройству и развитию территорий администрации Ядринского муниципального округа Чувашской Республики; Отдел образования администрации Ядринского муниципального округа Чувашской Республики; Отдел цифрового развития и информационных технологий администрации Ядринского муниципального округа Чувашской Республики
Подпрограммы Муниципальной программы	«Совершенствование муниципального управления в сфере юстиции в Ядринском муниципальном округе Чувашской Республики »; «Развитие муниципальной службы в Ядринском муниципальном округе Чувашской Республики»; «Противодействие коррупции в Ядринском муниципальном округе Чувашской Республики»; «Совершенствование кадровой политики и развитие кадрового потенциала муниципальной службы в Ядринском муниципальном округе Чувашской Республики»; «Обеспечение реализации муниципальной программы "Развитие потенциала муниципального управления"
Цели Муниципальной	совершенствование системы муниципального

программы		<p>управления Ядринского муниципального округа Чувашской Республики;</p> <p>повышение эффективности и результативности деятельности муниципальных служащих Ядринского муниципального округа Чувашской Республики (далее - муниципальные служащие)</p>
Задачи программы	Муниципальной	<p>повышение эффективности муниципального управления и местного самоуправления, взаимодействия органов местного самоуправления с гражданским обществом и бизнесом;</p> <p>формирование высококвалифицированного кадрового состава Ядринского муниципального округа Чувашской Республики, способного обеспечить эффективность муниципального управления;</p>
Целевые показатели программы	индикаторы и Муниципальной	<p>– к 2036 году будут достигнуты следующие показатели:</p> <p>удовлетворенность граждан качеством и доступностью муниципальных услуг в сфере государственной регистрации актов гражданского состояния – 100,0 процентов от общего числа опрошенных;</p> <p>удовлетворенность населения деятельностью органов местного самоуправления Ядринского муниципального округа Чувашской Республики – 70,0 процентов от числа опрошенных;</p> <p>оценка гражданами уровня эффективности муниципальной службы и результативности муниципальных служащих - не ниже, чем "удовлетворительный";</p> <p>оценка гражданами уровня информационной открытости деятельности органов местного самоуправления Ядринского муниципального округа Чувашской Республики "высокий";</p> <p>доля муниципальных нормативных правовых актов Ядринского муниципального округа Чувашской Республики, внесенных в регистр муниципальных нормативных правовых актов Чувашской Республики, - не менее 100 процентов;</p> <p>доля вакантных должностей муниципальной службы, замещаемых на конкурсной основе, в том числе из кадрового резерва органов местного самоуправления Ядринского муниципального округа - не менее 50 процентов;</p>
Срок	реализации	– 2023 - 2035 годы
Муниципальной программы		<p>1 этап - 2023 - 2025 годы</p> <p>2 этап - 2026 - 2030 годы</p> <p>3 этап - 2031 - 2035 годы</p>
Объемы	финансирования Муниципальной программы с разбивкой по подпрограммам	– общий объем финансирования Муниципальной программы составит 1 025 825,3 рублей, в том числе:

и годам ее реализации

в 2023 году – 87067,1 тыс.рублей
в 2024 году – 77 825,6 тыс рублей;
в 2025 году – 78 266,6 тыс рублей;
в 2026 - 2030 годы — 391333,0 тысрублей;
в 2031 - 2035 годы — 391333,0 тыс рублей;
из них средства федерального бюджета:
в 2023 году-1221,6 тыс.рублей;
в 2024 году-1293,9 тыс.рублей;
в 2025 году-1327,7 тыс рублей;
в 2026-2030 годы -6638,5 тыс рублей;
в 2031-2036 годы -6638,5 тыс.рублей;
бюджета Ядринского муниципального округа
Чувашской Республики 1 008 705,1 рублей, в том
числе:
в 2023 году – 85 845,5 тыс рублей;
в 2024 году – 76531,7 тыс.рублей;
в 2025 году – 76938,9 тыс рублей;
в 2026 - 2030 годы — 384 694,5 тыс.рублей;
в 2031 - 2035 годы — 384 694,5 тыс. рублей;

Ожидаемые результаты реализации муниципальной программы – реализация Муниципальной программы позволит: повысить эффективность местного самоуправления, взаимодействия гражданского общества и бизнеса с органами власти всех уровней; обеспечить высокий уровень доступности для населения информации и технологий в области местного самоуправления; укрепить доверие граждан к органам местного самоуправления Ядринского муниципального округа Чувашской Республики (далее также – органы местного самоуправления); сформировать высококвалифицированный кадровый состав органов местного самоуправления; обеспечить повышение эффективности, качества и оперативности предоставления муниципальных услуг в сфере государственной регистрации актов гражданского состояния; реализовать конституционные права граждан на получение достоверной информации, создать условия для получения информации о муниципальных нормативных правовых актах органами местного самоуправления, должностными лицами и организациями.

Раздел I. Приоритетные направления развития потенциала муниципального управления Ядринского муниципального округа Чувашской Республики, цели, задачи, описание сроков и этапов реализации муниципальной программы

Приоритетные направления развития муниципального управления Ядринского муниципального округа Чувашской Республики определены Стратегией социально-экономического развития Ядринского муниципального округа Чувашской Республики до 2035 года, ежегодными посланиями Главы Чувашской Республики Государственному Совету Чувашской Республики.

Муниципальная программа Ядринского муниципального округа Чувашской Республики «Развитие потенциала муниципального управления» (далее – муниципальная программа) направлена на достижение следующих целей:

совершенствование системы муниципального управления Ядринского муниципального округа Чувашской Республики;

повышение эффективности и результативности деятельности муниципальных служащих Ядринского муниципального округа Чувашской Республики (далее – муниципальные служащие).

Для достижения поставленных целей необходимо решение следующих задач: повышение эффективности муниципального управления и местного самоуправления, взаимодействия органов местного самоуправления с гражданским обществом и бизнесом;

формирование высококвалифицированного кадрового состава органов местного самоуправления Ядринского муниципального округа Чувашской Республики, способного обеспечить эффективность муниципального управления;

Государственная программа будет реализовываться в 2023–2035 годах в три этапа:

1 этап – 2023–2025 годы;

2 этап – 2026–2030 годы;

3 этап – 2031–2035 годы.

В рамках 1 этапа будет продолжена реализация ранее начатых мероприятий, направленных на совершенствование системы муниципального управления, повышение эффективности и информационной прозрачности деятельности органов местного самоуправления в Ядринском муниципальном округе Чувашской Республики.

На 2 и 3 этапах планируется продолжить работу по предупреждению и искоренению коррупции, повышению эффективности взаимодействия органов местного самоуправления и гражданского общества в сфере государственного управления, обеспечения защиты прав и законных интересов граждан и организаций.

Сведения о целевых индикаторах и показателях муниципальной программы, подпрограмм муниципальной программы и их значениях приведены в приложении № 1 к настоящей муниципальной программе.

Перечень целевых индикаторов и показателей носит открытый характер и предусматривает возможность корректировки в случае потери информативности целевого индикатора и показателя (достижение максимального значения) и изменения приоритетов направления развития в рассматриваемой сфере.

Раздел II. Обобщенная характеристика основных мероприятий подпрограмм муниципальной программы .

Выстроенная в рамках настоящей муниципальной программы система целевых ориентиров (цели, задачи, ожидаемые результаты) представляет собой четкую

согласованную структуру, посредством которой установлена прозрачная и понятная связь реализации отдельных мероприятий с достижением конкретных целей муниципальной программы.

Задачи муниципальной программы будут решаться в рамках четырех подпрограмм.

Подпрограмма «Совершенствование муниципального управления в сфере юстиции» объединяет три основных мероприятий:

Основное мероприятие 1. Повышение качества и доступности муниципальных услуг в сфере государственной регистрации актов гражданского состояния, в том числе в электронном виде.

В рамках выполнения данного мероприятия предполагается укреплять материально-техническую базу органов записи актов гражданского состояния для создания условий, отвечающих требованиям, предъявляемым к удобству и комфорту мест исполнения государственных функций и предоставления государственных услуг, которые установлены в соответствующих административных регламентах.

Ожидаются повышение информационной эффективности органов записи актов гражданского состояния при их взаимодействии с гражданами и организациями, развитие систем услуг и реальное обеспечение равных прав всех граждан в сфере государственной регистрации актов гражданского состояния.

Основное мероприятие 2. Осуществление полномочий по составлению (изменению) списков кандидатов в присяжные заседатели федеральных судов общей юрисдикции Российской Федерации.

Основное мероприятие 3. Обеспечение оказания бесплатной юридической помощи в Ядринском муниципальном округе Чувашской Республики.

В рамках данного основного мероприятия предусматривается реализация проекта «Юристы – населению», планируется также оказание поддержки социально ориентированным некоммерческим организациям – исполнителям общественно полезных услуг, осуществляющих деятельность в сфере оказания бесплатной юридической помощи в Ядринском муниципальном округе Чувашской Республики.

Подпрограмма «Развитие муниципальной службы в Ядринском муниципальном округе Чувашской Республики» объединяет пять основных мероприятий:

Основное мероприятие 1. Развитие нормативно-правовой базы Ядринского муниципального округа Чувашской Республики, регулирующей вопросы муниципальной службы в Ядринском муниципальном округе Чувашской Республики.

В рамках данного основного мероприятия предусматривается дальнейшее совершенствование и развитие нормативно-правовой базы Ядринского муниципального округа Чувашской Республики, регулирующей вопросы муниципальной службы, методическое и консультационное обеспечение деятельности кадровых служб органов местного самоуправления.

Основное мероприятие 2. Организация дополнительного профессионального развития муниципальных служащих в Ядринском муниципальном округе Чувашской Республики.

В рамках данного основного мероприятия предусматривается реализация мер по переподготовке и повышению квалификации кадров для муниципальной службы, организации прохождения практики студентами образовательных организаций высшего образования в органах местного самоуправления Ядринского муниципального округа Чувашской Республики.

Основное мероприятие 3. Внедрение на муниципальной службе современных кадровых технологий.

Данное основное мероприятие предусматривает создание объективных и прозрачных механизмов конкурсного отбора кандидатов на замещение должностей муниципальной службы и включение в кадровые резервы органов местного самоуправления Ядринского муниципального округа Чувашской Республики.

Основное мероприятие 4. Повышение престижа муниципальной службы.

Реализация данного основного мероприятия предусматривает формирование кадровых резервов и их эффективное использование, а также проведение конкурса «Лучший муниципальный служащий Ядринского муниципального округа Чувашской Республики».

Основное мероприятие 5. Формирование положительного имиджа органов местного самоуправления в Чувашской Республике.

В рамках данного основного мероприятия планируется проведение социологических опросов или интернет-опросов на предмет оценки удовлетворенности муниципальных служащих условиями и результатами своей работы, морально-психологическим климатом в коллективе, а также анализ результатов социологических опросов или интернет-опросов.

Подпрограмма «Противодействие коррупции в Ядринском муниципальном округе Чувашской Республики» объединяет семь основных мероприятий:

Основное мероприятие 1. Организационные меры по созданию механизма реализации антикоррупционной политики в Ядринском муниципальном округе Чувашской Республики.

В рамках данного основного мероприятия предусматривается разработка органами местного самоуправления планов мероприятий по противодействию коррупции.

Основное мероприятие 2. Нормативно-правовое обеспечение антикоррупционной деятельности.

Данное основное мероприятие предусматривает разработку нормативных правовых актов Ядринского муниципального округа Чувашской Республики.

Основное мероприятие 3. Антикоррупционная экспертиза нормативных правовых актов и их проектов.

В рамках данного основного мероприятия предусматривается дальнейшее проведение антикоррупционной экспертизы нормативных правовых актов Ядринского муниципального округа Чувашской Республики и их проектов.

Основное мероприятие 4. Совершенствование мер по противодействию коррупции в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения муниципальных нужд.

В рамках данного основного мероприятия планируется осуществление мониторинга закупок товаров, работ, услуг для обеспечения муниципальных нужд, а также проведение мероприятий по исключению случаев участия на стороне поставщиков (подрядчиков, исполнителей) товаров (работ, услуг) для обеспечения муниципальных нужд близких родственников, а также лиц, которые могут оказать прямое влияние на процесс формирования, размещения и контроля за проведением закупок, работ, услуг для обеспечения муниципальных нужд.

Основное мероприятие 5. Внедрение антикоррупционных механизмов в рамках реализации кадровой политики в органах местного самоуправления Ядринского муниципального округа Чувашской Республики.

Предполагается разработка и реализация комплекса мероприятий по формированию среди муниципальных служащих Ядринского муниципального округа Чувашской Республики обстановки нетерпимости к коррупционным проявлениям, организация и мониторинг деятельности комиссий по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов, созданных органах местного самоуправления.

Основное мероприятие 6. Внедрение внутреннего контроля в органах местного самоуправления Ядринского муниципального округа Чувашской Республики.

Данное основное мероприятие включает в себя реализацию мероприятий по организации и обеспечению эффективного контроля за муниципальными служащими ограничений и запретов, предусмотренных соответственно законодательством о муниципальной службе в Чувашской Республике (далее также – муниципальная служба), проведению анализа сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, представленных лицами, замещающими муниципальные должности, муниципальными служащими, соблюдения ограничений и запретов, требований о предотвращении или урегулировании конфликта интересов, исполнения ими должностных обязанностей, а также проведению проверок достоверности и полноты указанных сведений.

Основное мероприятие 7. Организация антикоррупционной пропаганды и просвещения.

В рамках данного основного мероприятия планируется проведение конкурсов антикоррупционной направленности, в последующем – размещение работ победителей конкурса на разработку сценариев социальной рекламы антикоррупционной направленности на радио и телевидении, в средствах массовой информации.

Подпрограмма «Совершенствование кадровой политики и развитие кадрового потенциала муниципальной службы в Ядринском муниципальном округе Чувашской Республики» объединяет четыре основных мероприятия:

Основное мероприятие 1. Разработка и мониторинг нормативных правовых актов Ядринского муниципального округа Чувашской Республики, регулирующих вопросы муниципальной службы Чувашской Республики.

В рамках данного основного мероприятия предусматривается мониторинг законодательства Российской Федерации и законодательства Чувашской Республики о муниципальной службе, совершенствование и развитие нормативно-правовой базы Ядринского муниципального округа Чувашской Республики, регулирующей вопросы муниципальной службы в Ядринском муниципальном округе Чувашской Республики, разработка методических рекомендаций по вопросам муниципальной службы Чувашской Республики, методическое и консультационное обеспечение деятельности кадровых служб органов местного самоуправления.

Основное мероприятие 2. Подготовка кадров для муниципальной службы, организация мероприятий по профессиональному развитию муниципальных служащих Ядринского муниципального округа Чувашской Республики, лиц, замещающих муниципальные должности в Ядринском муниципальном округе Чувашской Республики, лиц, состоящих в кадровом резерве органов местного самоуправления Ядринского муниципального округа Чувашской Республики (далее также – кадровые резервы).

В рамках данного основного мероприятия планируется реализация мероприятий по организации заключения договоров о целевом обучении между органами местного самоуправления Ядринского муниципального округа Чувашской Республики и гражданами с обязательством последующего прохождения муниципальной службы после окончания ими обучения, организация прохождения

практики студентами образовательных организаций в органах местного самоуправления Ядринского муниципального округа Чувашской Республики.

Предусматривается также проведение мероприятий по профессиональному развитию муниципальных служащих и мониторинг эффективности указанных мероприятий, организация и проведение служебных стажировок, семинаров, совещаний, конференций, тренингов по вопросам муниципальной службы, кадровой политики.

Основное мероприятие 3. Внедрение на муниципальной службе в Ядринском муниципальном округе Чувашской Республики современных кадровых технологий.

В рамках данного основного мероприятия предусматривается проведение мониторинга установления квалификационных требований к специальностям, направлениям подготовки, знаниям и умениям, которые необходимы для замещения должностей гражданской службы, с учетом области и вида профессиональной служебной деятельности муниципальных служащих, совершенствование методов оценки соответствия кандидата на замещение вакантной должности (включение в кадровый резерв) базовым и функциональным квалификационным требованиям.

Основное мероприятие 4. Повышение престижа муниципальной службы, формирование положительного имиджа органов местного самоуправления.

В рамках данного основного мероприятия предусматривается дальнейшее совершенствование системы материальной и моральной мотивации муниципальных служащих, проведение анкетирования на предмет оценки удовлетворенности муниципальных служащих условиями и результатами своей работы, морально-психологическим климатом в коллективе, анализ результатов, а также выработка рекомендаций органам местного самоуправления.

Раздел 4. Характеристика мер правового регулирования

Сведения об основных мерах правового регулирования в сфере реализации Муниципальной программы, направленных на достижение целей и конечных результатов муниципальной программы, с обоснованием основных положений и сроков принятия необходимых нормативных правовых актов приведены в приложении №2 к Муниципальной программе.

Раздел 5. Обоснование выделения подпрограмм и включения их в состав муниципальной программы

Комплексный характер целей и задач муниципальной программы обуславливает целесообразность использования программно-целевых методов управления для скоординированного достижения взаимосвязанных целей и решения соответствующих им задач как в целом по муниципальной программе, так и по ее отдельным блокам.

Подпрограммы являются частями Муниципальной программы, имеют собственную систему целевых ориентиров, согласующихся с целями и задачами Муниципальной программы и подкрепленных конкретными мероприятиями и индикаторами эффективности.

Раздел 6. Обоснование объема финансовых ресурсов, необходимых для реализации муниципальной программы

Расходы Муниципальной программы формируются за счет средств федерального, республиканского и бюджета Ядринского муниципального округа.

Общий объем финансирования муниципальной программы указан в приложениях.

Объемы и источники финансирования уточняются при формировании бюджета на очередной финансовый год и плановый период.

Ресурсное обеспечение реализации Муниципальной программы представлено в приложении №3 к Муниципальной программе.

Раздел 8. Анализ рисков реализации муниципальной программы и описание мер управления рисками реализации муниципальной программы.

К рискам реализации муниципальной программы, которыми могут управлять ответственный исполнитель и соисполнители муниципальной программы, уменьшая вероятность их возникновения, относятся следующие:

1) организационные риски, связанные с ошибками управления реализацией муниципальной программы, в том числе отдельных ее исполнителей, неготовностью организационной инфраструктуры к решению задач, поставленных муниципальной программой, что может привести к нецелевому и (или) неэффективному использованию бюджетных средств, невыполнению ряда мероприятий муниципальной программы или задержке в их выполнении;

2) финансовые риски, которые связаны с финансированием муниципальной программы в неполном объеме. Они возникают по причине значительной продолжительности муниципальной программы;

3) непредвиденные риски, связанные с кризисными явлениями в экономике Чувашской Республики и с природными и техногенными катастрофами и катаклизмами, что может привести к снижению бюджетных доходов, ухудшению динамики основных макроэкономических показателей, в том числе повышению инфляции, снижению темпов экономического роста и доходов населения, а также потребовать концентрации бюджетных средств на преодолении последствий таких катастроф;

4) риск отсутствия ожидаемых конечных результатов Программы, обеспечивающих поддержку некоммерческих организаций и общественных объединений и проведение совместных социально значимых мероприятий.

Из вышеперечисленных рисков наибольшее отрицательное влияние на реализацию муниципальной программы могут оказать финансовые и непредвиденные риски, которые содержат угрозу срыва реализации Муниципальной программы. Поскольку в рамках реализации муниципальной программы практически отсутствуют рычаги управления непредвиденными рисками, наибольшее внимание будет уделяться управлению финансовыми рисками.

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
	должностей муниципальной службы, замещение которых предусмотрено по конкурсу											
3.	Количество студентов образовательных организаций высшего образования, прошедших практику в органах местного самоуправления Ядринского муниципального округа Чувашской Республики	человек	х	5	10	10	10	10	10		30	
4.	Доля муниципальных служащих в возрасте до 50 лет, имеющих стаж муниципальной службы 10 и более лет, в общей численности муниципальных служащих	процентов	х	15,0	15,0	15,0	15,0	15,0	15,0		15,0	
5.	Доля должностей муниципальной службы, по которым установлен особый порядок оплаты труда в зависимости от достижения показателей результативности профессиональной служебной деятельности	процентов	х	5,0	5,0	5,0	5,0	5,0	10,0		15,0	
6.	Доля муниципальных служащих, уволенных с должностей муниципальной службы	процентов	х	22,0	21,0	20,0	15,0	10,0	10,0		10,0	
7.	Доля муниципальных служащих, оценивших условия и результаты своей работы, морально-психологический климат в коллективе не ниже оценки «удовлетворительно»	процентов от числа опрошенных	х	80,0	80,0	80,0	80,0	80,0	80,0		80,0	

Приложение №2
к муниципальной программе
Ядринского муниципального округа
Чувашской Республики «Развитие
потенциала муниципального управления»

**Сведения
об основных мерах правового регулирования в сфере реализации муниципальной программы Ядринского
муниципального округа Чувашской Республики «Развитие потенциала муниципального управления»**

№ пп	Вид нормативного правового акта	Основные положения нормативного правового акта	Ответственный исполнитель и соисполнитель	Ожидаемые сроки принятия
1.	Решение Собрания депутатов Ядринского муниципального округа Чувашской Республики	Распределение бюджетных ассигнований по целевым статьям расходов бюджета	Финансовый отдел; Отдел организационно-контрольной и кадровой работы ; Отдел правового обеспечения	Ежегодно на очередной финансовый год и плановый период
2.	Постановление администрации Ядринского муниципального округа Чувашской Республики	О внесении изменений в постановления администрации Ядринского района Чувашской Республики в связи с внесением изменений в федеральное и республиканское законодательство о муниципальной службе	Отдел организационно-контрольной и кадровой работы ; Отдел правового обеспечения	В установленные законодательством сроки

ПОДПРОГРАММА

“Развитие муниципальной службы в Ядринском муниципальном округе Чувашской Республики” муниципальной программы Ядринского муниципального округа «Развитие потенциала муниципального управления»

Паспорт подпрограммы

□
Ответственный исполнитель подпрограммы

Отдел организационно-контрольной и кадровой работы администрации Ядринского муниципального округа Чувашской Республики

Отдел правового обеспечения администрации Ядринского муниципального округа Чувашской Республики

Соисполнители подпрограммы

Финансовый отдел администрации Ядринского муниципального округа Чувашской Республики

Отдел экономики и инвестиционной деятельности администрации Ядринского муниципального округа Чувашской Республики

Отдел правового обеспечения администрации Ядринского муниципального округа Чувашской Республики

Отдел земельных и имущественных отношений администрации Ядринского муниципального округа Чувашской Республики

Отдел сельского хозяйства администрации Ядринского муниципального округа Чувашской Республики

Управление по благоустройству и развитию территорий администрации Ядринского муниципального округа Чувашской Республики

Отдел образования администрации Ядринского муниципального округа Чувашской Республики

Цель подпрограммы

повышение эффективности муниципальной службы в Ядринском муниципальном округе (далее также - муниципальная служба), а также результативности профессиональной служебной деятельности муниципальных служащих Ядринского муниципального округа (далее также - муниципальные служащие)

Задачи подпрограммы

эффективность подготовки кадров для муниципальной службы, профессионального развития муниципальных служащих, лиц, состоящих в кадровых резервах органов местного самоуправления Ядринского муниципального округа (далее

также соответственно - кадровые резервы, органы местного самоуправления);
повышение престижа муниципальной службы;
совершенствование порядка формирования, использования и подготовки кадровых резервов органов местного самоуправления;
создание объективных и прозрачных механизмов конкурсного отбора кандидатов на замещение должностей муниципальной службы и включение в кадровые резервы органов местного самоуправления;
формирование положительного имиджа органов местного самоуправления;
обеспечение стабильности кадрового состава органов местного самоуправления

Целевые индикаторы и показатели подпрограммы

к 2036 году предусматривается достижение следующих целевых индикаторов и показателей:

количество муниципальных служащих Ядринского муниципального округа Чувашской Республики, прошедших дополнительное профессиональное образование - 65 человек;
доля вакантных должностей муниципальной службы, замещаемых из кадрового резерва органов местного самоуправления Ядринского муниципального округа - 50,0 процента;

доля муниципальных служащих в возрасте до 30 лет в общей численности муниципальных служащих, имеющих стаж муниципальной службы более 3 лет, - 12,0 процентов;
доля муниципальных служащих, оценивших условия и результаты своей работы, морально-психологический климат в коллективе не ниже оценки "удовлетворительно", - 80 процентов от числа опрошенных

Этапы и сроки реализации подпрограммы

2023 - 2035 годы:

1 этап - 2023 - 2025 годы;

2 этап - 2026 - 2030 годы;

3 этап - 2031 - 2035 годы

Объемы финансирования подпрограммы с разбивкой по годам реализации

прогнозируемые объемы финансирования мероприятий подпрограммы в 2023 - 2035 годах составляют

325,0 тыс. рублей, в том числе:

в 2023 году – 25,0 тыс. рублей;

в 2024 году - 25,0 тыс. рублей;

в 2025 году - 25,0 тыс. рублей;

в 2026 - 2030 годах -125,0тыс. рублей;

в 2031 - 2035 годах -125,0 тыс. рублей;

из них средства:

бюджета Ядринского муниципального округа –

325,0 тыс. рублей (100 процентов), в том числе:

в 2023 году – 25,0 тыс. рублей;

в 2024 году – 25,0тыс. рублей;

в 2025 году – 25,0 тыс. рублей;

в 2026 - 2030 годах – 125,00 тыс. рублей;

в 2031 - 2035 годах – 125,0 тыс. рублей

Ожидаемые результаты реализации подпрограммы

создание эффективной системы поиска и отбора кандидатов для замещения должностей муниципальной службы и включения в

кадровые резервы органов местного самоуправления, основанной на принципах открытости, объективности и равного доступа граждан к муниципальной службе;
использование инновационных технологий профессионального развития муниципальных служащих, лиц, состоящих в кадровых резервах органов местного самоуправления;
применение современных методов оценки граждан и муниципальных служащих;
доверие граждан к деятельности муниципальных служащих;
стабильность профессионального кадрового состава муниципальной службы;
эффективность кадровых резервов органов местного самоуправления;
престиж муниципальной службы;
формирование положительного имиджа органов местного самоуправления.

Раздел I. Приоритеты и цель подпрограммы "Развитие муниципальной службы", общая характеристика участия органов местного самоуправления Ядринского муниципального округа в реализации подпрограммы/

Приоритеты государственной политики в сфере развития муниципального управления Ядринского муниципального округа определены Законом Чувашской Республики "О Стратегии социально-экономического развития Чувашской Республики до 2035 года", ежегодными посланиями Главы Чувашской Республики Государственному Совету Чувашской Республики.

Основной целью подпрограммы "Развитие муниципальной службы" муниципальной программы Ядринского муниципального округа Чувашской Республики "Развитие потенциала муниципального управления" (далее - подпрограмма) является повышение эффективности муниципальной службы в Ядринском муниципальном округе, а также результативности профессиональной служебной деятельности муниципальных служащих в Ядринском муниципальном округе.

Достижению поставленной в подпрограмме цели способствует решение следующих задач:

эффективность подготовки кадров для муниципальной службы, профессионального развития муниципальных служащих, лиц, состоящих в кадровых резервах органов местного самоуправления Ядринского муниципального округа (далее также соответственно - кадровые резервы, органы местного самоуправления);
повышение престижа муниципальной службы;
совершенствование порядка формирования, использования и подготовки кадровых резервов органов местного самоуправления;

создание объективных и прозрачных механизмов конкурсного отбора кандидатов на замещение должностей муниципальной службы и включение в кадровые резервы органов местного самоуправления;

формирование положительного имиджа органов местного самоуправления;

обеспечение стабильности кадрового состава органов местного самоуправления;

Подпрограмма отражает участие органов местного самоуправления в реализации мероприятий, предусмотренных подпрограммой.

В рамках мероприятий предусмотрены методическое и консультационное обеспечение деятельности кадровых служб органов местного самоуправления, организация дополнительного профессионального развития муниципальных служащих в Чувашской Республике.

Раздел II. Перечень и сведения о целевых индикаторах и показателях подпрограммы с расшифровкой плановых значений по годам ее реализации

Целевыми индикаторами и показателями подпрограммы являются:

количество муниципальных служащих, прошедших дополнительное профессиональное образование в текущем году за счет средств бюджета Ядринского муниципального округа Чувашской Республики;

доля вакантных должностей муниципальной службы, замещаемых из кадрового резерва органов местного самоуправления;

доля муниципальных служащих в возрасте до 30 лет в общей численности муниципальных служащих, имеющих стаж муниципальной службы более 3 лет;

доля муниципальных служащих, оценивших условия и результаты своей работы, морально-психологический климат в коллективе не ниже оценки "удовлетворительно".

В результате реализации мероприятий подпрограммы ожидается достижение следующих целевых индикаторов и показателей:

Раздел III. Характеристики основных мероприятий подпрограммы с указанием сроков и этапов их реализации

Основные мероприятия подпрограммы направлены на реализацию поставленных целей и задач подпрограммы и Муниципальной программы в целом.

Подпрограмма объединяет пять основных мероприятий:

Основное мероприятие 1. Развитие нормативной правовой базы Ядринского муниципального округа, регулирующей вопросы муниципальной службы в Ядринском муниципальном округе.

В рамках данного основного мероприятия предусматривается совершенствование и развитие нормативной правовой базы Ядринского муниципального округа, регулирующей вопросы муниципальной службы, методическое и консультационное обеспечение деятельности кадровых служб органов местного самоуправления Ядринского муниципального округа.

Основное мероприятие 2. Организация дополнительного профессионального развития муниципальных служащих Ядринского муниципального округа.

В рамках данного основного мероприятия предусматривается переподготовка и повышение квалификации кадров для муниципальной службы, организация прохождения практики студентами образовательных организаций высшего образования в органах местного самоуправления Ядринского муниципального округа.

Основное мероприятие 3. Внедрение на муниципальной службе современных кадровых технологий.

В рамках данного основного мероприятия предусматривается создание объективных и прозрачных механизмов конкурсного отбора кандидатов на замещение должностей муниципальной службы и включение в кадровые резервы органов местного самоуправления.

Основное мероприятие 4. Повышение престижа муниципальной службы.

Реализация данного основного мероприятия предусматривает формирование кадровых резервов и их эффективное использование, а также проведения конкурса "Лучший муниципальный служащий Ядринского муниципального округа".

Основное мероприятие 5. Формирование положительного имиджа органов местного самоуправления Ядринского муниципального округа.

В рамках данного основного мероприятия планируется проведение социологических опросов или интернет-опросов на предмет оценки удовлетворенности муниципальных служащих условиями и результатами своей работы, морально-психологическим климатом в коллективе, а также анализ результатов социологических опросов или интернет-опросов.

Подпрограмма реализуется в период с 2022 по 2035 год в три этапа:

1 этап - 2023 - 2025 годы;

2 этап - 2026 - 2030 годы;

3 этап - 2031 - 2035 годы.

Раздел IV. Обоснование объема финансовых ресурсов, необходимых для реализации подпрограммы (с расшифровкой по источникам финансирования, по этапам и годам реализации подпрограммы)

Расходы подпрограммы формируются за счет средств местного бюджета.

Общий объем финансирования подпрограммы в 2023 - 2035 годах составляет 325,0 тыс. рублей, в том числе за счет средств бюджета Ядринского муниципального округа -3255 тыс. рублей (100 процентов).

Прогнозируемый объем финансирования подпрограммы на 1 этапе составляет 75,0 тыс. рублей.

На 2 этапе, в 2026 - 2030 годах, объем финансирования подпрограммы составляет 125,0тыс. рублей.

На 3 этапе, в 2031 - 2035 годах, объем финансирования подпрограммы составляет 125,0 тыс. рублей.

Объемы финансирования подпрограммы подлежат ежегодному уточнению исходя из реальных возможностей бюджетов всех уровней.

Ресурсное обеспечение реализации подпрограммы за счет всех источников финансирования приведено в приложении к настоящей подпрограмме.

Подпрограмма мероприятия 3	«Развитие муниципальной службы в современном муниципальном округе Чувашской Республики»	x	x	федеральный бюджет	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	
				республиканский бюджет Чувашской Республики	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	
		x	x	местные бюджеты	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	
				всего	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	
Основное мероприятие 4	Повышение престижа муниципальной службы	x	x	федеральный бюджет	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	
				республиканский бюджет Чувашской Республики	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	
		x	x	местные бюджеты	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	
				всего	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	
Основное мероприятие 5	Формирование положительного имиджа органов местного самоуправления Ядринского муниципального округа.	x	x	федеральный бюджет	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	
				республиканский бюджет Чувашской Республики	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	
		x	x	местные бюджеты	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	
				всего	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	

ПОДПРОГРАММА

«Совершенствование муниципального управления в сфере юстиции в Ядринском муниципальном округе Чувашской Республики» муниципальной программы Ядринского муниципального округа «Развитие потенциала муниципального управления»

Паспорт подпрограммы

Ответственный исполнитель подпрограммы	Отдел правового обеспечения администрации Ядринского муниципального округа Отдела организационно-контрольной и кадровой работы администрации Ядринского муниципального округа
Соисполнители	Финансовый отдел администрации Ядринского муниципального округа Чувашской Республики Отдел экономики и инвестиционной деятельности администрации Ядринского муниципального округа Чувашской Республики Отдел правового обеспечения администрации Ядринского муниципального округа Чувашской Республики Отдел земельных и имущественных отношений администрации Ядринского муниципального округа Чувашской Республики Отдел сельского хозяйства администрации Ядринского муниципального округа Чувашской Республики Управление по благоустройству и развитию территорий администрации Ядринского муниципального округа Чувашской Республики Отдел образования администрации Ядринского муниципального округа Чувашской Республики
Цель подпрограммы	реализация государственной политики в сфере юстиции, находящейся в ведении Чувашской Республики
Задачи подпрограммы	повышение качества государственных услуг в сфере государственной регистрации актов гражданского состояния; материально-техническое оснащение органа записи актов гражданского состояния в Ядринском муниципальном округе; учет и систематизация муниципальных нормативных правовых актов;

Целевые индикаторы и показатели подпрограммы	<p>обеспечение единства правового пространства к 2036 году предусматривается достижение следующих целевых индикаторов и показателей: количество зарегистрированных актов гражданского состояния и совершенных юридически значимых действий - 450 единиц,</p>
Этапы и сроки реализации подпрограммы	<p>2023 - 2035 годы: 1 этап - 2023 - 2025 годы; 2 этап - 2026 - 2030 годы; 3 этап - 2031 - 2035 годы</p>
Объемы финансирования подпрограммы с разбивкой по годам реализации	<p>прогнозируемые объемы финансирования мероприятий подпрограммы в 2023 - 2035 годах составляют 17120,2 тыс. рублей, в том числе: в 2023 году – 1221,6 тыс. рублей; в 2024 году – 1293,9 тыс. рублей; в 2025 году – 1327,7 тыс. рублей; в 2026 - 2030 годах – 6638,5 тыс. рублей; в 2030 - 2035 годах – 6638,5 тыс. рублей; из них средства: из них средства федерального бюджета – 17120, тыс. рублей, в том числе: в 2023 году – 1221,6 тыс. рублей; в 2024 году – 1293,9 тыс. рублей; в 2025 году – 1327,7 тыс. рублей; в 2026 - 2030 годах – 6638,5 тыс. рублей; в 2030 - 2035 годах – 6638,5 тыс. рублей;</p>
Ожидаемые результаты реализации подпрограммы	<p>повышение эффективности, качества и оперативности предоставления государственных услуг в сфере государственной регистрации актов гражданского состояния; развитие систем электронных услуг в сфере государственной регистрации актов гражданского состояния; обеспечение актуальности, общедоступности и достоверности сведений, содержащихся в регистре муниципальных нормативных правовых актов Чувашской Республики.</p>

Раздел I. Приоритеты и цель подпрограммы "Совершенствование муниципального управления в сфере юстиции"

Приоритетным направлением государственной политики в сфере юстиции является обеспечение соответствия норм Конституции Чувашской Республики, законов Чувашской Республики и иных нормативных правовых актов Чувашской Республики, уставов муниципальных образований, муниципальных нормативных правовых актов Конституции Российской Федерации, федеральным законам и иным нормативным правовым актам Российской Федерации.

Основной целью подпрограммы "Совершенствование муниципального управления в сфере юстиции" муниципальной программы Ядринского муниципального округа Чувашской Республики "Развитие потенциала муниципального управления" (далее - подпрограмма) является реализация государственной политики в сфере юстиции, находящейся в ведении Чувашской Республики.

Достижению поставленной в подпрограмме цели способствует решение следующих приоритетных задач:

повышение эффективности, качества и оперативности предоставления государственных услуг в сфере государственной регистрации актов гражданского состояния;

развитие систем электронных услуг в сфере государственной регистрации актов гражданского состояния;

обеспечение полноты и достоверности сведений, подлежащих включению в регистр муниципальных нормативных правовых актов Чувашской Республики.

Подпрограмма предусматривает активное участие органов местного самоуправления Ядринского муниципального округа по обеспечению актуальности, общедоступности и достоверности сведений, содержащихся в регистре муниципальных нормативных правовых актов Чувашской Республики, Ожидается повышение информационной эффективности органов записи актов гражданского состояния в Чувашской Республике при их взаимодействии с гражданами и организациями, развитие систем услуг и реальное обеспечение равных прав всех граждан в сфере государственной регистрации актов гражданского состояния.

Раздел III. Характеристика основных мероприятий, подпрограммы с указанием сроков и этапов их реализации.

Основные мероприятия подпрограммы направлены на реализацию поставленных целей и задач подпрограммы и Муниципальной программы в целом.

Подпрограмма объединяет три основных мероприятия:

Основное мероприятие 1. Повышение качества и доступности муниципальных услуг в сфере государственной регистрации актов гражданского состояния, в том числе в электронном виде.

В рамках выполнения данного мероприятия предполагается укреплять материально-техническую базу органов записи актов гражданского состояния для создания условий, отвечающих требованиям, предъявляемым к удобству и комфорту мест исполнения государственных функций и предоставления государственных услуг, которые установлены в соответствующих административных регламентах.

Ожидаются повышение информационной эффективности органов записи актов гражданского состояния при их взаимодействии с гражданами и организациями, развитие систем услуг и реальное обеспечение равных прав всех граждан в сфере государственной регистрации актов гражданского состояния.

Основное мероприятие 2. Осуществление полномочий по составлению (изменению) списков кандидатов в присяжные заседатели федеральных судов общей юрисдикции Российской Федерации.

Основное мероприятие 3. Обеспечение оказания бесплатной юридической помощи в Ядринском муниципальном округе Чувашской Республики.

В рамках данного основного мероприятия предусматривается реализация проекта «Юристы – населению», планируется также оказание поддержки социально ориентированным некоммерческим организациям – исполнителям общественно полезных услуг, осуществляющих деятельность в сфере оказания бесплатной юридической помощи в Ядринском муниципальном округе Чувашской Республики.

Подпрограмма реализуется в период с 2023 по 2035 год в три этапа:

1 этап - 2023 - 2025 годы;

2 этап - 2026 - 2030 годы;

3 этап - 2031 - 2035 годы.

Раздел IV. Обоснование объема финансовых ресурсов, необходимых для реализации подпрограммы (с расшифровкой по источникам финансирования, по этапам и годам реализации подпрограммы).

Расходы подпрограммы формируются за счет средств федерального бюджета, республиканского бюджета Чувашской Республики и бюджета Ядринского муниципального округа.

Общий объем финансирования подпрограммы в 2023 - 2035 годах составляет 17120,2 тыс. рублей.

Объем финансирования подпрограммы на 1 этапе в 2023 - 2025 годах составляет 3843,2 тыс. рублей.

На 2 этапе, в 2026 - 2030 годах, объем финансирования подпрограммы составляет 6638,5 тыс. рублей.

На 3 этапе, в 2031 - 2035 годах, объем финансирования подпрограммы составляет 6638,5,0 тыс. рублей.

Объемы финансирования подпрограммы подлежат ежегодному уточнению исходя из реальных возможностей бюджетов всех уровней.

Ресурсное обеспечение реализации подпрограммы за счет всех источников финансирования приведено в приложении к настоящей подпрограмме.

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11		13	14
Основное мероприятие 3	Обеспечение оказания бесплатной юридической помощи в Ядринском муниципальном округе Чувашской Республики.	х	х	федеральный бюджет	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
		х	х	республиканский бюджет Чувашской Республики	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
		х	х	местные бюджеты	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
				всего	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0

Подпрограмма
«Противодействие коррупции в Ядринском муниципальном округе Чувашской Республики» муниципальной программы Ядринского муниципального округа «Развитие потенциала муниципального управления»



Паспорт подпрограммы

Ответственный исполнитель подпрограммы

Отдел организационно-контрольной и кадровой работы администрации Ядринского муниципального округа
Отдел правового обеспечения администрации Ядринского муниципального округа

Участники подпрограммы

Финансовый отдел администрации Ядринского муниципального округа Чувашской Республики

Отдел экономики и инвестиционной деятельности администрации Ядринского муниципального округа Чувашской Республики

Отдел правового обеспечения администрации Ядринского муниципального округа Чувашской Республики

Отдел земельных и имущественных отношений администрации Ядринского муниципального округа Чувашской Республики

Отдел сельского хозяйства администрации Ядринского муниципального округа Чувашской Республики

Управление по благоустройству и развитию территорий администрации Ядринского муниципального округа Чувашской Республики

Отдел образования администрации Ядринского муниципального округа Чувашской Республики

Цель подпрограммы

снижение уровня коррупции и ее влияния на деятельность органов местного самоуправления в Ядринском муниципальном округе

Задачи подпрограммы

оценка существующего уровня коррупции в Ядринском муниципальном округе;
обеспечение открытости и прозрачности при осуществлении

закупок товаров, работ, услуг (далее также - закупка) для обеспечения муниципальных и муниципальных нужд;
предупреждение коррупционных правонарушений;
устранение условий, порождающих коррупцию;
обеспечение ответственности за коррупционные правонарушения во всех случаях, предусмотренных нормативными правовыми актами Российской Федерации и нормативными правовыми актами Чувашской Республики и муниципальными нормативными правовыми актами Ядринского муниципального округа;
реализация кадровой политики в органах местного самоуправления Ядринского муниципального округа (далее - органы местного самоуправления) в целях минимизации коррупционных рисков;
вовлечение гражданского общества в реализацию антикоррупционной политики;
формирование антикоррупционного сознания, нетерпимости по отношению к коррупционным проявлениям;
содействие реализации прав граждан и организаций на доступ к информации о фактах коррупции, а также на их свободное освещение в средствах массовой информации

Целевые индикаторы и показатели подпрограммы

к 2036 году предусматривается достижение следующих целевых индикаторов и показателей:

количество закупок заказчиков, осуществляющих закупки для обеспечения муниципальных нужд, в отношении которых проведен мониторинг, - 100 процедур закупок;

доля муниципальных служащих Ядринского муниципального округа, осуществляющих в соответствии с должностными обязанностями закупки, прошедших в установленные сроки обучение по программам повышения квалификации в сфере закупок, включающим вопросы по антикоррупционной тематике, - 33,0 процента;

доля подготовленных муниципальных нормативных правовых актов Ядринского муниципального округа, регулирующих вопросы противодействия коррупции, отнесенных к органу местного самоуправления, - 100,0 процента;

доля лиц, замещающих муниципальные должности Ядринского муниципального округа и муниципальных служащих, в отношении которых лицами, ответственными за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений в органах местного самоуправления, ежегодно проводится анализ представленных ими сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, соблюдения ограничений и запретов, требований о предотвращении или урегулировании конфликта интересов, исполнения ими должностных обязанностей, - 100,0 процента;

доля лиц, ответственных за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений в органах местного самоуправления Ядринского муниципального округа, прошедших обучение по антикоррупционной тематике, - 100,0 процентов;

доля лиц, сведения о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера которых

опубликованы, в общем количестве лиц, обязанных представить сведения о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, подлежащие опубликованию, - 100,0 процента;

количество муниципальных служащих Ядринского муниципального округа, прошедших обучение по программам повышения квалификации, в которые включены вопросы по антикоррупционной тематике, - 30 человек;

доля муниципальных служащих Ядринского муниципального округа, впервые поступивших на муниципальную службу в Чувашской Республике (далее также - муниципальная служба) для замещения должностей, включенных в перечни должностей, утвержденные нормативными правовыми актами органов местного самоуправления Ядринского муниципального округа, прошедших обучение по образовательным программам в области противодействия коррупции, - 100,0 процента;

количество информационно-аналитических материалов и публикаций на тему коррупции и противодействия коррупции, размещенных в средствах массовой информации, распространяемых на территории Ядринского муниципального округа Чувашской Республики, - 127 единиц

Этапы и сроки реализации подпрограммы

2023 - 2035 годы:

1 этап - 2023 - 2025 годы;

2 этап - 2026 - 2030 годы;

3 этап - 2031 - 2035 годы

Объемы финансирования подпрограммы с разбивкой по годам реализации

общий объем финансирования подпрограммы в 2023 - 2035 годах за счет средств бюджета Ядринского муниципального округа составляет 0,0 тыс. рублей.

Ожидаемые конечные результаты реализации подпрограммы

создание эффективных условий для предупреждения и искоренения коррупции;

повышение эффективности борьбы с коррупционными правонарушениями;

снижение уровня злоупотреблений со стороны лиц, замещающих муниципальные должности Ядринского муниципального округа и муниципальных служащих при осуществлении ими должностных полномочий;

укрепление доверия граждан к органам местного самоуправления в Ядринском муниципальном округе;

усиление влияния этических и нравственных норм на соблюдение лицами, замещающими муниципальные должности, должности муниципальной службы, запретов, ограничений и требований, установленных в целях противодействия коррупции;

повышение эффективности информационно-пропагандистских и просветительских мер, направленных на создание в обществе атмосферы нетерпимости к коррупционным проявлениям.



Раздел I. Приоритеты и цель подпрограммы "Противодействие коррупции"

Приоритеты антикоррупционной политики определены Федеральным законом "О противодействии коррупции", Национальным планом противодействия коррупции на 2021 - 2024 годы, утвержденным Указом Президента Российской Федерации от 16 августа 2021 г. N 478, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации в сфере противодействия коррупции, Законом Чувашской Республики "О противодействии коррупции", основными целями муниципальной программы Ядринского муниципального округа Чувашской Республики "Развитие потенциала муниципального управления" и иными нормативными правовыми актами Чувашской Республики, нормативными правовыми актами Ядринского муниципального округа.

Основной целью подпрограммы "Противодействие коррупции" муниципальной программы Ядринского муниципального округа Чувашской Республики "Развитие потенциала муниципального управления" (далее - подпрограмма) является снижение уровня коррупции и ее влияния на деятельность органов местного самоуправления в Ядринском муниципальном округе (далее также - органы местного самоуправления).

Достижению поставленной цели способствует решение следующих задач:

оценка существующего уровня коррупции в Ядринском муниципальном округе;

обеспечение открытости и прозрачности при осуществлении закупок для обеспечения муниципальных нужд;

предупреждение коррупционных правонарушений;

устранение условий, порождающих коррупцию;

обеспечение ответственности за коррупционные правонарушения во всех случаях, предусмотренных нормативными правовыми актами Российской Федерации, нормативными правовыми актами Чувашской Республики и нормативными правовыми актами Ядринского муниципального округа;

реализация кадровой политики в органах местного самоуправления в целях минимизации коррупционных рисков;

вовлечение гражданского общества в реализацию антикоррупционной политики;

формирование антикоррупционного сознания, нетерпимости по отношению к коррупционным проявлениям;

содействие реализации прав граждан и организаций на доступ к информации о фактах коррупции, а также на их свободное освещение в средствах массовой информации.

Мероприятиями подпрограммы предусмотрено участие органов местного самоуправления в их реализации.

Органами местного самоуправления ежегодно утверждаются планы мероприятий по противодействию коррупции, принимаются нормативные правовые акты в целях реализации Национального плана противодействия коррупции на 2021 - 2024 годы, утвержденным Указом Президента Российской Федерации от 16 августа 2021 г. N 478, осуществляется совершенствование нормативно-правовой базы в сфере противодействия коррупции.

Мероприятиями подпрограммы предусмотрено обучение муниципальных служащих по программам повышения квалификации, в которые включены вопросы по антикоррупционной тематике.

Должностными лицами кадровых служб органов местного самоуправления, ответственными за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений, обеспечивается проведение анализа сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, представленных лицами, замещающими должности муниципальной службы, соблюдения ограничений и запретов, требований о предотвращении или урегулировании конфликта интересов, исполнения ими должностных обязанностей, а также проведение проверок достоверности и полноты указанных сведений.

В рамках подпрограммы органами местного самоуправления также проводятся мероприятия по исключению случаев участия на стороне поставщиков (подрядчиков, исполнителей) товаров, работ, услуг для обеспечения муниципальных нужд близких родственников, а также лиц, которые могут оказать прямое влияние на процесс формирования, размещения и контроля за их проведением.

Реализация органами местного самоуправления мероприятий подпрограммы будет способствовать формированию среди муниципальных служащих нетерпимости к коррупционным проявлениям.

Раздел II. Перечень и сведения о целевых индикаторах и показателях подпрограммы с расшифровкой плановых значений по годам ее реализации

Целевыми индикаторами и показателями подпрограммы являются:

- количество закупок заказчиков, осуществляющих закупки для обеспечения муниципальных нужд, в отношении которых проведен мониторинг;
- уровень коррупции в Ядринском муниципальном округе по оценке предпринимателей и руководителей коммерческих организаций, полученный посредством проведения социологических исследований по вопросам коррупции;
- уровень коррупции в Ядринском муниципальном округе по оценке граждан, полученный посредством проведения социологических исследований по вопросам коррупции;

уровень коррупции в Ядринском муниципальном округе по оценке предпринимателей и руководителей коммерческих организаций, полученный посредством проведения социологических исследований по вопросам коррупции;

доля муниципальных служащих в Ядринском муниципальном округе, осуществляющих в соответствии с должностными обязанностями закупки, прошедших в установленные сроки обучение по программам повышения квалификации в сфере закупок, включающим вопросы по антикоррупционной тематике;

доля подготовленных нормативных правовых актов Ядринского муниципального округа, регулирующих вопросы противодействия коррупции, отнесенные к компетенции органов местного самоуправления;

доля лиц, замещающих муниципальные должности (за исключением депутатов Ядринского муниципального округа), муниципальных служащих, в отношении которых лицами, ответственными за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений в органах местного самоуправления, ежегодно проводится анализ представленных ими сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, соблюдения ограничений и запретов, требований о предотвращении или урегулировании конфликта интересов, исполнения ими должностных обязанностей;

доля лиц, ответственных за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений в органах местного самоуправления, прошедших обучение по антикоррупционной тематике;

доля лиц, сведения о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера которых опубликованы, в общем количестве лиц, обязанных представить сведения о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, подлежащие опубликованию, - 100,0 процентов;

количество муниципальных служащих в Ядринском муниципальном округе, прошедших обучение по программам повышения квалификации, в которые включены вопросы по антикоррупционной тематике;

доля муниципальных служащих в Ядринском муниципальном округе, впервые поступивших на муниципальную службу для замещения должностей, включенных в перечни должностей, утвержденные нормативными правовыми актами органов местного самоуправления, прошедших обучение по образовательным программам в области противодействия коррупции;

количество информационно-аналитических материалов и публикаций на тему коррупции и противодействия коррупции, размещенных в средствах массовой информации, распространяемых на территории Ядринского муниципального округа.

В результате реализации мероприятий подпрограммы ожидается достижение следующих целевых индикаторов и показателей:

1.	Количество закупок товаров, работ, услуг заказчиков, осуществляющих закупки товаров, работ, услуг для муниципальных нужд, в отношении которых проведен мониторинг	процедур закупок	x	50	55	60	65	70
2.	Доля государственных муниципальных служащих в Ядринском муниципальном округе Чувашской Республики, осуществляющих в соответствии с должностными обязанностями закупки, прошедших в установленные сроки обучение по программам повышения квалификации в сфере закупок, включающим вопросы по антикоррупционной тематике	процентов	x	33,0	33,0	33,0	33,0	33,0
3.	Доля подготовленных нормативных правовых актов Ядринского муниципального округа Чувашской Республики, регулирующих вопросы противодействия коррупции, отнесенных к компетенции органов местного самоуправления	процентов	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0
4.	Доля муниципальных служащих, в отношении которых лицами, ответственными за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений в органах местного самоуправления Ядринского муниципального округа Чувашской Республики, ежегодно проводится анализ представленных ими сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, соблюдения ограничений и запретов, требований о предотвращении или урегулировании конфликта интересов, исполнения ими должностных обязанностей	процентов	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0
5.	Доля лиц, ответственных за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений в органах местного самоуправления в Ядринском муниципальном округе Чувашской Республики, прошедших обучение по антикоррупционной тематике	процентов	90,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0
6.	Доля лиц, сведения о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного	процентов	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0

	характера которых опубликованы, в общем количестве лиц, обязанных представить сведения о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, подлежащие опубликованию							
7.	Количество муниципальных служащих в Ядринском муниципальном округе Чувашской Республики, прошедших обучение по программам повышения квалификации, в которые включены вопросы по антикоррупционной тематике	человек	5	5	5	5	5	5
8.	Доля муниципальных служащих, впервые поступивших на муниципальную службу для замещения должностей, включенных в перечни должностей, утвержденные нормативными правовыми актами соответственно органов местного самоуправления в Ядринском муниципальном округе Чувашской Республики, прошедших обучение по образовательным программам в области противодействия коррупции	процентов	50,0	50,0	55,0	58,0	60,0	70,0

Раздел III. Характеристики основных мероприятий, мероприятий подпрограммы с указанием сроков и этапов их реализации

Основные мероприятия подпрограммы направлены на реализацию поставленных целей и задач подпрограммы и Муниципальной программы в целом.

Подпрограмма объединяет семь основных мероприятий:

Основное мероприятие 1. Организационные меры по созданию механизма реализации антикоррупционной политики в Ядринском муниципальном округе Чувашской Республики.

В рамках данного основного мероприятия предусматривается разработка органами местного самоуправления планов мероприятий по противодействию коррупции.

Основное мероприятие 2. Нормативно-правовое обеспечение антикоррупционной деятельности.

Данное основное мероприятие предусматривает разработку нормативных правовых актов Ядринского муниципального округа Чувашской Республики в целях реализации Национального плана противодействия коррупции на 2018–2020 годы, утвержденного Указом Президента Российской Федерации от 29 июня 2018 г. № 378, а также совершенствование нормативно-правовой базы Ядринского муниципального округа Чувашской Республики, регулирующей вопросы противодействия коррупции.

Основное мероприятие 3. Антикоррупционная экспертиза нормативных правовых актов и их проектов.

В рамках данного основного мероприятия предусматривается дальнейшее проведение антикоррупционной экспертизы нормативных правовых актов Ядринского муниципального округа Чувашской Республики и их проектов.

Основное мероприятие 4. Совершенствование мер по противодействию коррупции в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения муниципальных нужд.

В рамках данного основного мероприятия планируется осуществление мониторинга закупок товаров, работ, услуг для обеспечения муниципальных нужд, а также проведение мероприятий по исключению случаев участия на стороне поставщиков (подрядчиков, исполнителей) товаров (работ, услуг) для обеспечения муниципальных нужд близких родственников, а также лиц, которые могут оказать прямое влияние на процесс формирования, размещения и контроля за проведением закупок, работ, услуг для обеспечения муниципальных нужд.

Основное мероприятие 5. Внедрение антикоррупционных механизмов в рамках реализации кадровой политики в органах местного самоуправления Ядринского муниципального округа Чувашской Республики.

Предполагается разработка и реализация комплекса мероприятий по формированию среди муниципальных служащих Ядринского муниципального округа Чувашской Республики обстановки нетерпимости к коррупционным проявлениям, организация и мониторинг деятельности комиссий по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов, созданных в органах местного самоуправления.

Основное мероприятие 6. Внедрение внутреннего контроля в органах местного самоуправления Ядринского муниципального округа Чувашской Республики.

Данное основное мероприятие включает в себя реализацию мероприятий по организации и обеспечению эффективного контроля за муниципальными служащими

ограничений и запретов, предусмотренных соответственно законодательством о муниципальной службе в Чувашской Республике (далее также – муниципальная служба), проведению анализа сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, представленных лицами, замещающими муниципальные должности, муниципальными служащими, соблюдения ограничений и запретов, требований о предотвращении или урегулировании конфликта интересов, исполнения ими должностных обязанностей, а также проведению проверок достоверности и полноты указанных сведений.

Основное мероприятие 7. Организация антикоррупционной пропаганды и просвещения.

В рамках данного основного мероприятия планируется проведение конкурсов антикоррупционной направленности, в последующем – размещение работ победителей конкурса на разработку сценариев социальной рекламы антикоррупционной направленности на радио и телевидении, в средствах массовой информации.

Подпрограмма реализуется в период с 2023 по 2035 год в три этапа:

1 этап - 2023 - 2025 годы;

2 этап - 2026 - 2030 годы;

3 этап - 2031 - 2035 годы.

Раздел IV. Обоснование объема финансовых ресурсов, необходимых для реализации подпрограммы (с расшифровкой по источникам финансирования, по этапам и годам реализации подпрограммы)

Общий объем финансирования подпрограммы в 2023 - 2035 годах за счет средств бюджета Ядринского муниципального округа составляет 0,0 рублей.

Объемы финансирования подпрограммы подлежат ежегодному уточнению исходя из реальных возможностей бюджета Ядринского муниципального округа Чувашской Республики.

ПО Д П Р О Г Р А М М А

«Совершенствование кадровой политики и развитие кадрового потенциала муниципальной службы в Ядринском муниципальном округе Чувашской Республики» муниципальной программы Ядринского муниципального округа Чувашской Республики «Развитие потенциала муниципального управления»

Ответственный исполнитель подпрограммы

- Отдел правового обеспечения администрации Ядринского муниципального округа Чувашской Республики;
Отдел организационно – контрольной, кадровой работы администрации Ядринского муниципального округа Чувашской Республики

Участники подпрограммы

- Финансовый отдел администрации Ядринского муниципального округа Чувашской Республики
- Отдел экономики и инвестиционной деятельности администрации Ядринского муниципального округа Чувашской Республики
- Отдел правового обеспечения администрации Ядринского муниципального округа Чувашской Республики
- Отдел земельных и имущественных отношений администрации Ядринского муниципального округа Чувашской Республики
- Отдел сельского хозяйства администрации Ядринского муниципального округа Чувашской Республики
- Управление по благоустройству и развитию территорий администрации Ядринского муниципального округа Чувашской Республики
- Отдел образования администрации Ядринского муниципального округа Чувашской Республики

Цель подпрограммы

- формирование высококвалифицированного кадрового состава органов местного самоуправления Ядринского муниципального округа Чувашской Республики, способного обеспечить эффективность муниципального

управления

- Задачи подпрограммы
- развитие нормативно-правового обеспечения муниципальной службы в Ядринском муниципальном округе Чувашской Республики (далее также – муниципальная служба);
 - эффективность подготовки кадров для муниципальной службы, профессионального развития муниципальных служащих Ядринского муниципального округа Чувашской Республики (далее также – муниципальные служащие), лиц, замещающих муниципальные должности Ядринского муниципального округа Чувашской Республики, лиц, состоящих в резерве управленческих кадров Ядринского муниципального округа Чувашской Республики, кадровом резерве администрации Ядринского муниципального округа Чувашской Республики и кадровых резервах органов местного самоуправления Ядринского муниципального округа Чувашской Республики (далее также – кадровые резервы);
 - внедрение новых кадровых технологий на муниципальной службе;
 - обеспечение стабильности кадрового состава органов местного самоуправления Ядринского муниципального округа Чувашской Республики;
 - совершенствование организационной системы управления кадровыми процессами;
 - совершенствование системы материальной и моральной мотивации муниципальных служащих, увеличение в оплате труда муниципальных служащих доли, обусловленной результативностью их профессиональной служебной деятельности;
 - совершенствование порядка формирования, использования и подготовки кадровых резервов;
 - определение рисков развития заболеваний, выявление заболеваний, препятствующих прохождению муниципальной службы;
 - повышение престижа муниципальной службы;
 - формирование положительного имиджа органов местного самоуправления Ядринского муниципального округа Чувашской Республики

Целевые индикаторы и показатели подпрограммы – к 2036 году предусматривается достижение следующих целевых индикаторов и показателей: доля подготовленных нормативных правовых актов Ядринского муниципального округа Чувашской

Республики, регулирующих вопросы муниципальной службы в Ядринском муниципальном округе, отнесенные к компетенции органов местного самоуправления Ядринского муниципального округа, – 100,0 процента;

доля муниципальных служащих, участвовавших в мероприятиях по профессиональному развитию в соответствии с муниципальным заказом на мероприятия по профессиональному развитию муниципальных служащих в текущем году, в общей численности муниципальных служащих, впервые поступивших на должности муниципальной службы и (или) назначенных в порядке должностного роста на должность муниципальной службы категории «руководители» высшей или главной группы должностей муниципальной службы либо на должность муниципальной службы категории «специалисты» высшей группы должностей муниципальной службы, – 100,0 процента;

доля вакантных должностей муниципальной службы, замещенных на основе назначения из кадровых резервов органов местного самоуправления Ядринского муниципального округа Чувашской Республики, кадрового резерва Ядринского муниципального округа Чувашской Республики и по результатам конкурсов на замещение вакантных должностей, в общем числе вакантных должностей муниципальной службы, замещение которых предусмотрено по конкурсу, – 100,0 процента;

доля муниципальных служащих, в отношении которых применяется институт наставничества, в общей численности муниципальных служащих, замещающих должности муниципальной службы, по которым предусмотрено осуществление наставничества, – 100,0 процента;

доля лиц, назначенных из резерва управленческих кадров Ядринского муниципального округа Чувашской Республики, в общей численности лиц, включенных в резерв управленческих кадров Ядринского муниципального округа Чувашской Республики, – 30,0 процента;

доля лиц, прошедших обучение, в общем количестве лиц, состоящих в резерве управленческих кадров Чувашской Республики, – 10,0 процента;

количество студентов образовательных

организаций высшего образования, прошедших практику в органах местного самоуправления Ядринского муниципального округа Чувашской Республики, – 10 человек;

доля муниципальных служащих, прошедших диспансеризацию, в общей численности муниципальных служащих, подлежащих диспансеризации, –100,0 процента;

доля муниципальных служащих в возрасте до 50 лет, имеющих стаж муниципальной службы 10 и более лет, в общей численности муниципальных служащих – 15,0 процентов;

доля должностей муниципальной службы, по которым установлен особый порядок оплаты труда в зависимости от показателей результативности профессиональной служебной деятельности, – 15,0 процентов;

доля муниципальных служащих, уволенных с должностей муниципальной службы в течение года, –

10,0 процента;

доля муниципальных служащих, оценивших условия и результаты своей работы, морально-психологический климат в коллективе не ниже оценки «удовлетворительно», – 80,0 процента

Этапы и сроки реализации подпрограммы – 2023–2035 годы:
1 этап – 2023–2025 годы;
2 этап – 2026–2030 годы;
3 этап – 2031–2035 годы

Объемы финансирования подпрограммы с разбивкой по годам реализации – прогнозируемые объемы финансирования мероприятий подпрограммы в 2019–2035 годах за счет средств республиканского и бюджета Чувашской Республики и местного бюджета составляют 0,0 тыс. рублей, в том числе:
в 2023 году – 0,0 тыс. рублей;
в 2024 году – 0,0 тыс. рублей;
в 2025 году – 0,0 тыс. рублей;
в 2026–2030 годах – 0,0 тыс. рублей;
в 2031–2035 годах – 0,0 тыс. рублей

Ожидаемые результаты реализации подпрограммы – полнота нормативно-правовой базы Ядринского муниципального округа Чувашской Республики по вопросам муниципальной службы;
создание необходимых условий для профессионального развития муниципальных

служащих;
повышение профессионального уровня
муниципальных служащих, лиц, замещающих
муниципальные должности Ядринского
муниципального округа Чувашской Республики,
лиц, состоящих в кадровых резервах;
обеспечение стабильности кадрового состава
органов местного самоуправления Ядринского
муниципального округа Чувашской Республики;
эффективность кадровых резервов;
доверие граждан к деятельности органов местного
самоуправления Ядринского муниципального
округа Чувашской Республики;
престиж муниципальной службы.

Раздел I. Приоритеты и цель подпрограммы «Совершенствование кадровой политики и развитие кадрового потенциала муниципальной службы в Ядринском муниципальном округе Чувашской Республики» муниципальной программы Ядринского муниципального округа Чувашской Республики «Развитие потенциала муниципального управления»

Приоритеты государства в сфере кадровой политики и развития кадрового потенциала муниципальной службы определены Федеральным законом «О государственной муниципальной службе Российской Федерации», иными нормативными правовыми актами Российской Федерации и нормативными правовыми актами Чувашской Республики.

Подпрограмма «Совершенствование кадровой политики и развитие кадрового потенциала муниципальной службы в Ядринском муниципальном округе Чувашской Республики» муниципальной программы Ядринского муниципального округа Чувашской Республики «Развитие потенциала муниципального управления» (далее – подпрограмма) направлена на систематизацию и координацию деятельности органов местного самоуправления в Ядринском муниципальном округе Чувашской Республики по вопросам кадрового обеспечения. Реализация программных мероприятий окажет положительное влияние на формирование кадрового состава и функционирование органов местного самоуправления в Ядринском муниципальном округе Чувашской Республики, на эффективность профессионального развития муниципальных служащих Ядринского муниципального округа Чувашской Республики. Основная цель подпрограммы – формирование высококвалифицированного кадрового состава органов местного самоуправления в Ядринском муниципальном округе Чувашской Республики, способного обеспечить эффективность муниципального управления.

Достижению поставленной в подпрограмме цели способствует решение следующих задач:

развитие нормативно-правового обеспечения муниципальной службы в Ядринском муниципальном округе Чувашской Республики;

эффективность подготовки кадров для муниципальной службы, профессионального развития муниципальных служащих, лиц, замещающих муниципальные должности органов местного самоуправления в Ядринском муниципальном округе Чувашской Республики, лиц, состоящих в кадровых резервах;

внедрение новых кадровых технологий на муниципальной службе;

обеспечение стабильности кадрового состава органов местного самоуправления в Ядринском муниципальном округе Чувашской Республики;

совершенствование организационной системы управления кадровыми процессами;

совершенствование системы материальной и моральной мотивации муниципальных служащих, увеличение в оплате труда муниципальных служащих доли, обусловленной результативностью их профессиональной служебной деятельности;

совершенствование порядка формирования, использования и подготовки кадровых резервов;

определение рисков развития заболеваний, выявление заболеваний, препятствующих прохождению муниципальной службы;

повышение престижа муниципальной службы;

формирование положительного имиджа органов местного самоуправления в Ядринском муниципальном округе Чувашской Республики.

Подпрограмма предусматривает участие органов местного самоуправления в реализации мероприятий, предусмотренных подпрограммой, в части привлечения лиц, состоящих в резерве управленческих кадров Ядринского муниципального округа Чувашской Республики, к участию в подготовке муниципальных программ.

Раздел II. Перечень и сведения о целевых индикаторах и показателях подпрограммы с расшифровкой плановых значений по годам ее реализации

Целевыми индикаторами и показателями подпрограммы являются:

доля подготовленных нормативных правовых актов Ядринского муниципального округа Чувашской Республики, регулирующих вопросы муниципальной службы, отнесенные к компетенции органов местного самоуправления в Ядринском муниципальном округе Российской Федерации;

доля муниципальных служащих, участвовавших в мероприятиях по профессиональному развитию в соответствии с государственным заказом на мероприятия по профессиональному развитию муниципальных служащих в текущем году, в общей численности муниципальных служащих, впервые поступивших на должности муниципальной службы и (или) назначенных в порядке должностного роста на должность муниципальной службы категории «руководители» высшей или главной группы должностей муниципальной службы либо на должность муниципальной службы категории «специалисты» высшей группы должностей муниципальной службы;

доля вакантных должностей муниципальной службы, замещенных на основе назначения из кадровых резервов органов местного самоуправления в Ядринском муниципальном округе Чувашской Республики, кадрового резерва Ядринского муниципального округа Чувашской Республики и по результатам конкурсов на замещение вакантных должностей, в общем числе вакантных должностей муниципальной службы, замещение которых предусмотрено по конкурсу;

доля муниципальных служащих, в отношении которых применяется институт наставничества, в общей численности муниципальных служащих, замещающих должности муниципальной службы, по которым предусмотрено осуществление наставничества;

доля лиц, назначенных из резерва управленческих кадров Ядринского муниципального округа Чувашской Республики, в общей численности лиц, включенных в резерв управленческих кадров Ядринского муниципального округа Чувашской Республики;

доля лиц, прошедших обучение, в общем количестве лиц, состоящих в резерве управленческих кадров Ядринского муниципального округа Чувашской Республики;

количество студентов образовательных организаций высшего образования, прошедших практику в органах местного самоуправления Ядринского муниципального округа Чувашской Республики;

доля муниципальных служащих, прошедших диспансеризацию, в общей численности муниципальных служащих, подлежащих диспансеризации;

доля муниципальных служащих в возрасте до 50 лет, имеющих стаж муниципальной службы 10 и более лет, в общей численности муниципальных служащих;

доля должностей муниципальной службы, по которым установлен особый порядок оплаты труда в зависимости от достижения показателей результативности профессиональной служебной деятельности;

доля муниципальных служащих, уволенных с должностей муниципальной службы в течение года;

доля муниципальных служащих, оценивших условия и результаты своей работы, морально-психологический климат в коллективе не ниже оценки «удовлетворительно».

В результате реализации мероприятий подпрограммы ожидается достижение следующих целевых индикаторов и показателей:

доля подготовленных нормативных правовых актов Ядринского муниципального округа Чувашской Республики, регулирующих вопросы муниципальной службы, отнесенные к компетенции органов местного самоуправления в Ядринском муниципальном округе Российской Федерации:

- в 2023 году – 100,0 процентов;
- в 2024 году – 100,0 процентов;
- в 2025 году – 100,0 процентов;
- в 2030 году – 100,0 процентов;
- в 2035 году – 100,0 процентов;

доля муниципальных служащих, участвовавших в мероприятиях по профессиональному развитию в соответствии с государственным заказом на мероприятия по профессиональному развитию муниципальных служащих в текущем году, в общей численности муниципальных служащих, впервые поступивших на должности муниципальной службы и (или) назначенных в порядке должностного роста на должность муниципальной службы категории «руководители» высшей или главной группы должностей муниципальной службы либо на должность муниципальной службы категории «специалисты» высшей группы должностей муниципальной службы:

- в 2023 году – 100,0 процента;
- в 2024 году – 100,0 процента;
- в 2025 году – 100,0 процента;
- в 2030 году – 100,0 процента;
- в 2035 году – 100,0 процента;

доля вакантных должностей муниципальной службы, замещенных на основе назначения из кадровых резервов органов местного самоуправления в Ядринском муниципальном округе Чувашской Республики, кадрового резерва Ядринского муниципального округа Чувашской Республики и по результатам конкурсов на замещение вакантных должностей, в общем числе вакантных должностей муниципальной службы, замещение которых предусмотрено по конкурсу:

- в 2023 году – 100,0 процентов;
- в 2024 году – 100,0 процентов;
- в 2025 году – 100,0 процентов;
- в 2030 году – 100,0 процентов;
- в 2035 году – 100,0 процентов;

доля муниципальных служащих, в отношении которых применяется институт наставничества, в общей численности муниципальных служащих, замещающих должности муниципальной службы, по которым предусмотрено осуществление наставничества:

в 2023 году – 100,0 процентов;

в 2024 году – 100,0 процентов;

в 2025 году – 100,0 процентов;

в 2030 году – 100,0 процентов;

в 2035 году – 100,0 процентов;

доля лиц, назначенных из резерва управленческих кадров Ядринского муниципального округа Чувашской Республики, в общей численности лиц, включенных в резерв управленческих кадров Ядринского муниципального округа Чувашской Республики:

в 2023 году – 16,0 процентов;

в 2024 году – 18,0 процентов;

в 2025 году – 20,0 процентов;

в 2030 году – 25,0 процентов;

в 2035 году – 30,0 процентов;

доля лиц, прошедших обучение, в общем количестве лиц, состоящих в резерве управленческих кадров Ядринского муниципального округа Чувашской Республики:

в 2023 году – 10,0 процентов;

в 2024 году – 10,0 процентов;

в 2025 году – 10,0 процентов;

в 2030 году – 10,0 процентов;

в 2035 году – 10,0 процентов;

количество студентов образовательных организаций высшего образования, прошедших практику в органах местного самоуправления Ядринского муниципального округа Чувашской Республики:

в 2023 году – 10 человек;

в 2024 году – 10 человек;

в 2025 году – 10 человек;

в 2030 году – 10 человек;

в 2035 году – 10 человек;

доля муниципальных служащих, прошедших диспансеризацию, в общей численности муниципальных служащих, подлежащих диспансеризации:

в 2023 году – 100,0 процентов;

в 2024 году – 100,0 процентов;

в 2025 году – 100,0 процентов;

в 2030 году – 100,0 процентов;

в 2035 году – 100,0 процентов;

доля муниципальных служащих в возрасте до 50 лет, имеющих стаж муниципальной службы 10 и более лет, в общей численности муниципальных служащих:

в 2023 году – 15,0 процентов;

в 2024 году – 15,0 процентов;

в 2025 году – 15,0 процентов;

в 2030 году – 15,0 процентов;

в 2035 году – 15,0 процентов;

доля должностей муниципальной службы, по которым установлен особый порядок оплаты труда в зависимости от достижения показателей результативности профессиональной служебной деятельности:

- в 2023 году – 5,0 процентов;
- в 2024 году – 5,0 процентов;
- в 2025 году – 5,0 процентов;
- в 2030 году – 10,0 процентов;
- в 2035 году – 15,0 процентов;

доля муниципальных служащих, уволенных с должностей муниципальной службы в течение года:

- в 2023 году – 22,0 процента;
- в 2024 году – 21,0 процент;
- в 2025 году – 20,0 процентов;
- в 2030 году – 15,0 процентов;
- в 2035 году – 10,0 процентов;

доля муниципальных служащих, оценивших условия и результаты своей работы, морально-психологический климат в коллективе не ниже оценки «удовлетворительно»:

- в 2023 году – 80,0 процентов;
- в 2024 году – 80,0 процентов;
- в 2025 году – 80,0 процентов;
- в 2030 году – 80,0 процентов;
- в 2035 году – 80,0 процентов.

Раздел III. Характеристики основных мероприятий подпрограммы с указанием сроков и этапов их реализации

Основные мероприятия подпрограммы направлены на реализацию поставленных целей и задач подпрограммы и муниципальной программы в целом.

Подпрограмма «Совершенствование кадровой политики и развитие кадрового потенциала муниципальной службы в Ядринском муниципальном округе Чувашской Республики» объединяет четыре основных мероприятия:

Основное мероприятие 1. Разработка и мониторинг нормативных правовых актов Ядринского муниципального округа Чувашской Республики, регулирующих вопросы муниципальной службы Чувашской Республики.

В рамках данного основного мероприятия предусматривается мониторинг законодательства Российской Федерации и законодательства Чувашской Республики о муниципальной службе, совершенствование и развитие нормативно-правовой базы Ядринского муниципального округа Чувашской Республики, регулирующей вопросы муниципальной службы в Ядринском муниципальном округе Чувашской Республики, разработка методических рекомендаций по вопросам муниципальной службы Чувашской Республики, методическое и консультационное обеспечение деятельности кадровых служб органов местного самоуправления.

Основное мероприятие 2. Подготовка кадров для муниципальной службы, организация мероприятий по профессиональному развитию муниципальных служащих Ядринского муниципального округа Чувашской Республики, лиц, замещающих муниципальные должности в Ядринском муниципальном округе Чувашской Республики, лиц, состоящих в кадровом резерве органов местного самоуправления Ядринского муниципального округа Чувашской Республики (далее также – кадровые резервы).

В рамках данного основного мероприятия планируется реализация мероприятий по организации заключения договоров о целевом обучении между органами местного самоуправления Ядринского муниципального округа Чувашской Республики и гражданами с обязательством последующего прохождения муниципальной службы после окончания ими обучения, организация прохождения практики студентами образовательных организаций в органах местного самоуправления Ядринского муниципального округа Чувашской Республики.

Предусматривается также проведение мероприятий по профессиональному развитию муниципальных служащих и мониторинг эффективности указанных мероприятий, организация и проведение служебных стажировок, семинаров, совещаний, конференций, тренингов по вопросам муниципальной службы, кадровой политики.

Основное мероприятие 3. Внедрение на муниципальной службе в Ядринском муниципальном округе Чувашской Республики современных кадровых технологий.

В рамках данного основного мероприятия предусматривается проведение мониторинга установления квалификационных требований к специальностям, направлениям подготовки, знаниям и умениям, которые необходимы для замещения должностей гражданской службы, с учетом области и вида профессиональной служебной деятельности муниципальных служащих, совершенствование методов оценки соответствия кандидата на замещение вакантной должности (включение в кадровый резерв) базовым и функциональным квалификационным требованиям.

Основное мероприятие 4. Повышение престижа муниципальной службы, формирование положительного имиджа органов местного самоуправления.

В рамках данного основного мероприятия предусматривается дальнейшее совершенствование системы материальной и моральной мотивации муниципальных служащих, проведение анкетирования на предмет оценки удовлетворенности муниципальных служащих условиями и результатами своей работы, морально-психологическим климатом в коллективе, анализ результатов, а также выработка рекомендаций органам местного самоуправления.

Подпрограмма реализуется в период с 2019 по 2035 год в три этапа:

1 этап – 2023–2025 годы;

2 этап – 2026–2030 годы;

3 этап – 2031–2035 годы.

Раздел IV. Обоснование объема финансовых ресурсов, необходимых для реализации подпрограммы (с расшифровкой по источникам финансирования, по этапам и годам реализации подпрограммы)

Расходы подпрограммы формируются за счет средств республиканского бюджета Чувашской Республики и местного бюджета.

Общий объем финансирования подпрограммы в 2023–2035 годах за счет средств республиканского бюджета Чувашской Республики и местного бюджета составляет 0,0 тыс. рублей.

Прогнозируемый объем финансирования подпрограммы за счет средств республиканского бюджета Чувашской Республики и местного бюджета на 1 этапе составляет 0,0 тыс. рублей, в том числе:

в 2023 году – 0,0 тыс. рублей;

в 2024 году – 0,0 тыс. рублей;

в 2025 году – 0,0 тыс. рублей.

На 2 этапе, в 2026–2030 годах, объем финансирования подпрограммы за счет средств республиканского бюджета Чувашской Республики и местного бюджета составляет 0,0 тыс. рублей.

На 3 этапе, в 2031–2035 годах, объем финансирования подпрограммы за счет средств республиканского бюджета Чувашской Республики и местного бюджета составляет 0,0 тыс. рублей.

Объемы финансирования подпрограммы подлежат ежегодному уточнению исходя из реальных возможностей республиканского бюджета Чувашской Республики и местного бюджета.

Ресурсное обеспечение реализации подпрограммы за счет республиканского бюджета Чувашской Республики и местного бюджета приведено в приложении к настоящей подпрограмме.

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18
	Ядринском муниципальном округе Чувашской Республики»		контрольной, кадровой работы и по вопросам местного самоуправления администрации Ядринского муниципального округа Чувашской Республики	x	x	x	x	местные бюджеты	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
x				x	x	x	внебюджетные источники	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0

Цель «Формирование высококвалифицированного кадрового состава органов местного самоуправления Ядринского муниципального округа Чувашской Республики, способного обеспечить эффективность муниципального управления»

Основное мероприятие 1	Разработка и мониторинг нормативных правовых актов Ядринского муниципального округа Чувашской Республики, регулирующих вопросы муниципальной службы Чувашской Республики (далее – муниципальная служба)	развитие нормативно-правового обеспечения муниципальной службы	ответственный исполнитель – Правовой сектор администрации Ядринского муниципального округа Чувашской Республики; Отдел организационно – контрольной, кадровой работы и по вопросам местного самоуправления администрации Ядринского муниципального округа Чувашской Республики	x	x	x	x	всего	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
				x	x	x	x	федеральный бюджет	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
				x	x	x	x	республиканский бюджет Чувашской Республики	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
				x	x	x	x	местные бюджеты	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	
				x	x	x	x	внебюджетные источники	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	
Целевой индикатор и показатель подпрограммы, увязанные с основными мероприятием 1	Доля подготовленных нормативных правовых актов Ядринского муниципального округа Чувашской Республики, регулирующих вопросы муниципальной службы, отнесенные к компетенции органов местного самоуправления Ядринского муниципального округа, процентов							x	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0**	100,0**

Цель «Формирование высококвалифицированного кадрового состава органов местного самоуправления Ядринского муниципального округа Чувашской Республики,

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	
способного обеспечить эффективность муниципального управления»																		
Основное мероприятие 2	Подготовка кадров для муниципальной службы, организация мероприятий по профессиональному развитию муниципальных служащих Ядринского муниципального округа Чувашской Республики, лиц, замещающих муниципальные должности в Ядринском муниципальном округе Чувашской Республики, лиц, состоящих в кадровом резерве органов местного самоуправления Ядринского муниципального округа Чувашской Республики	эффективность подготовки кадров для муниципальной службы, профессионального развития лиц, замещающих муниципальные должности в Ядринском муниципальном округе Чувашской Республики, муниципальных служащих, лиц, состоящих в кадровых резервах	ответственный исполнитель – Правовой сектор администрации Ядринского муниципального округа Чувашской Республики; Отдел организационно – контрольной, кадровой работы и по вопросам местного самоуправления администрации Ядринского муниципального округа Чувашской Республики	x	x	x	x	всего	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	
				x	x	x	x	федеральный бюджет	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
				x	x	x	x	республиканский бюджет Чувашской Республики	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
				x	x	x	x	местные бюджеты	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	
				x	x	x	x	внебюджетные источники	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	
Целевой индикатор и показатель подпрограммы, увязанные с основными мероприятием 2	Доля муниципальных служащих, участвовавших в мероприятиях по профессиональному развитию в соответствии с государственным заказом на мероприятия по профессиональному развитию муниципальных служащих в текущем году, в общей численности муниципальных служащих, впервые поступивших на должности муниципальной службы и (или) назначенных в порядке должностного роста на должность муниципальной службы категории «руководители» высшей или главной группы должностей муниципальной службы либо на должность муниципальной службы категории «специалисты» высшей группы должностей муниципальной службы в текущем году, процентов			x	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0**	100,0**	

Цель «Формирование высококвалифицированного кадрового состава органов местного самоуправления Ядринского муниципального округа Чувашской Республики,

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18
	имиджа органов местного самоуправления	кадрового состава органов местного самоуправления в Ядринском муниципальном округе Чувашской Республики; формирование положительного имиджа органов местного самоуправления; совершенствование системы материальной и моральной мотивации муниципальных служащих	Отдел организационно – контрольной, кадровой работы и по вопросам местного самоуправления администрации Ядринского муниципального округа Чувашской Республики					Республики									
x				x	x	x	местные бюджеты	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
x				x	x	x	внебюджетные источники	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Целевые индикаторы и показатели подпрограммы, увязанной с основными мероприятием 4	Доля муниципальных служащих, оценивших условия и результаты своей работы, морально-психологический климат в коллективе не ниже оценки «удовлетворительно», процентов от числа опрошенных			x	80,0	80,0	80,0	80,0	80,0	80,0	80,0	80,0	80,0	80,0	80,0	80,0**	80,0**
	Количество студентов образовательных организаций, прошедших практику в органов местного самоуправления Ядринского муниципального округа Чувашской Республики, человек			x	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10**	10**
	Доля муниципальных служащих, прошедших диспансеризацию, в общей численности муниципальных служащих, подлежащих диспансеризации, процентов			x	x	x	x	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0**	100,0**
	Доля должностей муниципальной службы, по которым установлен особый порядок оплаты труда в зависимости от достижения показателей результативности профессиональной служебной деятельности, процентов			x	x	5,0	5,0	5,0	5,0	5,0	5,0	5,0	5,0	5,0	5,0	10,0**	15,0**

* Мероприятие осуществляется по согласованию с исполнителем.

** Приводятся значения целевых индикаторов и показателей в 2030 и 2035 годах соответственно.

