|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| СОГЛАСОВАНО: |  |  | УТВЕРЖДАЮ |
| Заместитель главы администрации города-руководитель аппарата\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_/А.Н. Петров/ |  |  | Глава администрации города Чебоксары\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_/Д.В. Спирин/12.01.2023 |

**ОТЧЕТ**

**исполнения плана мероприятий по противодействию коррупции**

**в администрации города Чебоксары за 2022 год**

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| № п/п | Наименование мероприятия | Срокисполнения | Ответственное структурное подразделение | Информация об исполнении | Оценка результатов мероприятия |
| **1** | **Нормативно-правовое и организационное обеспечение противодействия коррупции**  |
| 1.1 | Разработка, актуализация и совершенствование муниципальных правовых актов города Чебоксары по вопросам противодействия коррупции в соответствии с федеральными законами и законами Чувашской Республики | в течение года | отдел муниципальной службы и кадров, правовое управление | На постоянной основе проводится мониторинг изменений действующего законодательства в области противодействия коррупции. В 2022 году приняты (актуализированы) следующие муниципальные правовые акты города Чебоксары:решение Чебоксарского городского Собрания депутатов от 17.05.2022 № 746 «О внесении изменений в Положение о муниципальной службе муниципального образования города Чебоксары – столицы Чувашской Республики, утвержденное решением Чебоксарского городского Собрания депутатов от 17.04.2008 № 964»;постановление администрации города Чебоксары от 22.04.2022 №1396 «О внесении изменений в Перечень должностей муниципальной службы в исполнительно-распорядительном органе города Чебоксары – администрации города Чебоксары, на которые распространяются ограничения, налагаемые на гражданина, замещавшего должность муниципальной службы, при заключении им трудового договора, предусмотренные статьей 12 Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», утвержденный постановлением администрации города Чебоксары от 22.05.2019 № 1122»;постановление администрации города Чебоксары от 22.04.2022 №1398 «О внесении изменений в постановление администрации города Чебоксары от 09.07.2015 №2320 «Об утверждении Кодекса этики и служебного поведения муниципальных служащих исполнительно-распорядительного органа города Чебоксары - администрации города Чебоксары»;постановление администрации города Чебоксары от 22.12.2022 №4578 «О внесении изменений в постановление администрации города Чебоксары от 31.10.2014 № 3744 «Об утверждении перечня должностей муниципальной службы, при назначении на которые граждане и при замещении которых муниципальные служащие обязаны представлять сведения о своих доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также сведения о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей» | выполнено в полном объеме в установлен-ные сроки |
| 1.2 | Рассмотрение вопросов правоприменительной практики по результатам вступивших в законную силу решений судов общей юрисдикции, арбитражных судов о признании недействительными нормативных правовых актов, незаконными решения и действия (бездействие) органов местного самоуправления организаций и их должностных лиц в целях выработки и принятия мер по предупреждению и устранению причин выявленных нарушений | не реже одного раза в квартал  | правовое управление,структурные подразделения администрации города,органы администрации города[[1]](#footnote-1) | Правовым управлением администрации города Чебоксары на регулярной основе проводились совещания с представителями юридических служб органов администрации города по участию в судебных заседаниях с разбором возникающих вопросов и судебных актов (периодичность каждые 2 недели). На совещаниях были рассмотрены Обзоры Верховного Суда РФ (в т.ч. Кассационные определения Верховного Суда Российской Федерации от 27.07.2022 № 7-КАД22-2-К2 и от 09.11.2022 № 46-КАД22-14-К6), актуальные вопросы правоприменения, позиции судов по действиям, бездействия органов местного самоуправления и иные вопросы.В 2022 году наиболее частыми являлись споры по признанию действий администрации города Чебоксары по отказу в предварительном согласовании предоставления земельных участков, выдачи разрешения на использования земельного участка без предоставления, признании незаконным бездействия администрации города Чебоксары по предоставлению жилых помещений детям-сиротам, строительству и ремонту дорог, а также инженерных коммуникаций. Оспариваемые действия, бездействия вызваны недостаточностью денежных средств бюджета, неопределенностью процедур в федеральном законодательстве.В администрации районов г.Чебоксары ежеквартально проводились «правовые часы» на которых рассматривались вопросы правоприменительной практики по результатам вступивших в законную силу решений судов общей юрисдикции, арбитражных судов о признании недействительными нормативных правовых актов, незаконными решения и действия (бездействие) органов местного самоуправления организаций и их должностных лиц в целях выработки и принятия мер по предупреждению и устранению причин выявленных нарушений. | выполнено в полном объеме в установлен-ные сроки |
| 1.3 | Антикоррупционная экспертиза нормативных правовых актов и их проектов. Обеспечение проведения независимой антикоррупционной экспертизы МПА города Чебоксары и их проектов | в течение года | правовое управление,юридические службы органов администрации города | Правовым управлением администрации города Чебоксары осуществляется межведомственное взаимодействие с органами прокуратуры Чувашской Республики, Управлением Министерства юстиции Российской Федерации по Чувашской Республике, независимыми экспертами, уполномоченными на проведение антикоррупционной экспертизы, в том числе обмен информацией о результатах работы по проведению антикоррупционной экспертизы, обеспечено рассмотрение заключений, подготовленных по результатам независимой антикоррупционной экспертизы.На постоянной основе осуществляется антикоррупционная экспертиза проектов нормативных правовых актов и актуализация действующих нормативных правовых актов в целях приведения в соответствие с законодательством Российской Федерации.Проведено 304 антикоррупционные экспертизы по 304 проектам нормативных правовых актов. По результатам изучения проектов нормативных правовых актов в 3 проектах постановлений выявлены коррупциогенные факторы, в 2 проектах выявлены нарушения правил юридической техники, 13 проектов постановлений не соответствовали нормам законодательства. Указанные проекты нормативных правовых актов доработаны и приведены в соответствие с законодательством Российской Федерации. Выявлено 88 нормативных правовых актов, подлежавших актуализации в порядке реализации законотворческой инициативы, 229 нормативных правовых актов направленны в Государственную службу Чувашской Республики по делам юстиции для включения в Федеральный регистр муниципальных нормативных правовых актов Российской Федерации.  | выполнено в полном объеме в установлен-ные сроки |
| 1.4 | Реализация мероприятий подпрограммы «Противодействие коррупции в городе Чебоксары» муниципальной программы города Чебоксары «Развитие потенциала мун.управления», утвержденной постановлением администрации города Чебоксары от 30.12.2013 № 4446  | в течение года | отдел муниципальной службы и кадров,структурные подразделения администрации города,органы администрации города | Финансирование мероприятий Подпрограммы в 2022 году (как в 2019-2021 гг.) не предусмотрено. При этом в т.г. было организовано обучение 110 муниципальных служащих города (28,2%) по антикоррупционной тематике за счет подпрограммы «Совершенствование кадровой политики и развитие кадрового потенциала муниципальной службы» (в 2020 г. - 94 чел., в 2019 г. - 78 чел., 2021 г. - 108 чел.), в т.ч. ответственных за профилактику коррупционных и иных нарушений города. По итогам 2022 года плановые значения целевых индикаторов и показателей Подпрограммы будут достигнуты в полном объёме, что свидетельствует об эффективности проводимых в рамках Подпрограммы мероприятий:доля подготовленных муниципальных правовых актов, регулирующих вопросы противодействия коррупции, - 100,0%;доля проектов муниципальных нормативных правовых актов, по которым проведена антикоррупционная экспертиза, - 100,0%;уровень коррупции в исполнительно-распорядительном органе города Чебоксары - администрации города Чебоксары по оценке граждан, предпринимателей и руководителей коммерческих организаций, полученный посредством проведения социологических исследований по вопросам коррупции (по 10-балльной шкале, где 1 означает отсутствие коррупции, а 10 - максимальный уровень коррупции), - 3,525 балла;доля муниципальных служащих, в отношении которых лицами, ответственными за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений в исполнительно-распорядительном органе города Чебоксары - администрации города Чебоксары, ежегодно проводится анализ представленных ими сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, соблюдения ограничений и запретов, требований о предотвращении или урегулировании конфликта интересов - 100,0%;количество информационно-аналитических материалов и публикаций на тему коррупции и противодействия коррупции, размещенных на официальном сайте города Чебоксары в информационно-телекоммуникационной сети "Интернет" и городской газете "Чебоксарские новости" единиц – более 50. | выполнено в полном объеме в установлен-ные сроки |
| 1.5 | Обеспечение взаимодействия с правоохранительными органами, федеральными органами исполнительной власти, государственными органами ЧР, органами местного самоуправления по вопросам муниципальной службы и противодействию коррупции | в течение года | отдел муниципальной службы и кадров,структурные подразделения администрации города,органы администрации города | В течение 2022 года проходило на постоянной основе взаимодействие администрации города Чебоксары с правоохранительными органами, федеральными органами исполнительной власти, государственными органами ЧР по вопросам муниципальной службы и противодействию коррупции. 06.12.2022 в рамках международного дня борьбы с коррупцией проведено расширенное заседание Совета по противодействию коррупции в городе Чебоксары, в котором приняли участие представители прокуратуры города Чебоксары и администрации Главы Чувашской Республики. Были подведены итоги осуществления прокурорского надзора, организации межведомственного взаимодействия администрации города Чебоксары с правоохранительными и контрольно-надзорными органами по вопросам профилактики и пресечения коррупционных и иных правонарушений. В администрациях районов города Чебоксары в течение отчётного года проводились семинар-совещания по вопросам противодействия коррупции с участием представителей прокуратуры соответствующего района города: в администрации Калининского района города Чебоксары 4 мероприятия (30.03.2022, 08.09.2022, 18.10.2022, 08.12.2022); в администрации Ленинского района города – 3 (10.03.2022, 06.04.2022, 09.12.2022); в администрации Московского города – 3 (14.02.2022, 25.04.2022, 09.12.2022).На сайте администрации города Чебоксары создан баннер «Прокуратура города Чебоксары», где публикуются информационно-разъяснительные материалы прокуратуры г. Чебоксары по вопросам противодействия коррупции (<http://www.gcheb.cap.ru/arhiv-razdelov-i-sobitij/prokuratura-gcheboksari>). На постоянной основе (раз в месяц) проводятся рабочие встречи отдела по взаимодействию с административными органами и общественными объединениями администрации города Чебоксары с начальником отдела экономической безопасности и противодействия коррупции УМВД России по городу Чебоксары.Взаимодействие осуществлялось также посредством участия главы администрации города Чебоксары в заседаниях Комиссии по координации работы по противодействию коррупции в Чувашской Республике, а также участия ответственных за профилактику коррупционных и иных правонарушений города Чебоксары в консультационных мероприятиях и совещаниях (семинарах), организуемых Администрацией Главы Чувашской Республики. | выполнено в полном объеме в установлен-ные сроки |
| 1.6 | Обеспечение деятельности Совета по противодействию коррупции в городе Чебоксары | ежеквартально | отдел муниципальной службы и кадров, члены Совета | Заседания Совета были организованы ежеквартально (10.03.2022, 09.06.2022, 14.09.2022, 06.12.2022). На них были рассмотрены все вопросы, предусмотренные планом работы Совета на 2022 год, а также было рассмотрено 1 обращение гражданина о возможном факте коррупции со стороны муниципального служащего (вопрос рассматривался в соответствии с п.п. «з» п. 3.1. положения о Совете).В расширенном заседании от 06.12.2022 приняли участие представители прокуратуры города Чебоксары и Администрации Главы Чувашской Республики. Информация о деятельности Совета размещена на официальном сайте администрации города Чебоксары (<http://www.gcheb.cap.ru/gov/administraciya/otdel-municipalnoy-slugby-i-kadrov/protivodejstvie-korrupcii/sovet-po-protivodejstviyu-korrupcii-v-organah-admi/protokoli-zasedanij-soveta>). | выполнено в полном объеме в установлен-ные сроки |
| 1.7 | Обеспечение деятельности Комиссий по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов муниципальных служащих администрации города Чебоксары, территориальных, функциональных и отраслевых органов администрации города Чебоксары  | по мере необходимости | отдел муниципальной службы и кадров, ответственные подразделения (лица) органов администрации города | В городе Чебоксары функционируют 11 комиссий по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих и урегулированию конфликта интересов.С целью обеспечения контроля за применением предусмотренных законодательством мер юридической ответственности в каждом случае несоблюдения ограничений, запретов и требований, установленных в целях противодействия коррупции, в том числе мер по предотвращению и (или) урегулированию конфликта интересов, в составы всех комиссий включены представитель администрации Главы Чувашской Республики, а также должностное лицо администрации города Чебоксары, ответственное за профилактику коррупционных и иных правонарушений. В 2022 году было проведено 21 заседание комиссий (2021 – 33). Всего на комиссиях рассмотрены материалы в отношении 92 муниципальных служащих / граждан, ранее замещавших должности служащих (2021 - 145), в т.ч.:предоставления недостоверных или неполных сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера – 81 человек (88,0%); соблюдения требований к служебному поведению и (или) требований об урегулировании конфликта интересов – 6 человек (6,5%); дачи согласия на замещение должности в коммерческой или некоммерческой организации либо на выполнение работы на условиях гражданско-правового договора – 5 человек (5,4%).Общее количество выявленных нарушений – 81 (88,0%). В своей работе комиссиями использовался «Обзор практики привлечения к ответственности государственных (муниципальных) служащих за несоблюдение ограничений и запретов, требований о предотвращении или об урегулировании конфликта интересов и неисполнение обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции» (письмо Минтруда России от 15.04.2022 №28-6/10/П-2479).По итогам заседаний комиссий привлечено к дисциплинарной ответственности по результатам заседаний комиссий – 5 муниципальных служащих. 1 человек будет привлечен к дисциплинарной ответственности после окончания отпуска по уходу за ребенком (ориентировочно в 2023 году).Уволенных за совершение коррупционных проступков, правонарушений, несоблюдение требований к служебному поведению и (или) требований об урегулировании конфликта интересов – 0 человек. Привлечено к административной или уголовной ответственности – 0 человек. | выполнено в полном объеме в установлен-ные сроки |
| **2** | **Совершенствование муниципального управления в целях противодействия коррупции** |
| 2.1 | Разработка, актуализация и совершенствование административных регламентов по предоставлению муниципальных услуг | в течение года по мере необходимости | организационно-контрольное управление | На конец 2022 года администрацией города предоставляется 77 услуг: 56 – муниципальных, 21 – государственная. Из 56 муниципальных услуг: утверждено 47 регламентов, из них в текущем году – 1; разработано проектов – 9 (находятся в прокуратуре).В текущем году ведется работа по актуализации всех утвержденных административных регламентов в связи с изменением требований к их разработке  | выполнено в полном объеме в установлен-ные сроки |
| 2.2 | Систематическая работа по повышению качества и доступности гос. и муниципальных услуг, по минимизации контактов заявителей со служащими, обеспечивающими исполнение полномочий по оказанию гос. или муниципальных услуг, а также осуществление контроля за качеством и доступности гос. и муниципальных услуг | в течение года | организационно-контрольное управление, должностные лица, ответственные за предоставление муниципальных услуг | В целях минимизации контактов заявителей с муниципальными служащими предоставление 51-ой государственной и муниципальной услуги администрации организовано на базе МФЦ в режиме «одного окна», доля обращений в МФЦ – 21,6%; 41 муниципальная услуга переведены в электронную форму (предоставляются через Портал госуслуг), доля обращений в электронной форме – 44%.Проведены в структурных подразделениях и подведомственных учреждениях 14 проверок полноты и качества предоставления услуг в соответствии с административными регламентами, выявлено 42 факта нарушений; приняты меры, в т.ч. дисциплинарного характера (к 5-ти специалистам), даны рекомендации. | выполнено в полном объеме в установлен-ные сроки |
| 2.3 | Осуществление муниципального финансового контроля, в т.ч. путем проведения проверок целевого и эффективного использования средств бюджета города Чебоксары, обеспечение взаимодействия с Минфином Чувашии, контрольно-счетной палатой ЧР, контрольно-счетным органом города Чебоксары, с правоохранительными органами | в течение года | финансовое управление | В целях исполнения полномочий по осуществлению контроляза соблюдением бюджетного законодательства, законодательства о контрактной системе в сфере закупок специалистами отдела финансового контроля финансового управления администрации города Чебоксары за т.г. проведено 19 выездных проверок, в т.ч. 15 по плану и 4 внеплановые проверки (по обращению юридического лица, прокуратуры города Чебоксары, по решению органа контроля).Объем проверенных средств при осуществлении внутреннего муниципального финансового контроля составил в сумме 771 610,0 тыс. рублей.Контрольные мероприятия осуществлялись в отношении: 5 главных распорядителей (получателей средств бюджета города Чебоксары) и 21 муниципального учреждения. В ходе проведения контрольных мероприятий выявлены нарушения и недостатки на общую сумму – 58 204,6 тыс. рублей.По видам нарушений выявлено нецелевое использование бюджетных средств; неэффективное (неэкономное) использование бюджетных средств; неправомерное использование бюджетных средств; нарушение в области использования и сохранности имущества; нарушение при ведении бухгалтерского учета и составления отчетности; прочие нарушения.В целях исполнения полномочий по осуществлению внутреннего муниципального финансового контроля, предусмотренного частью 8 статьи 99 Федерального закона № 44-ФЗ, проверено 142 муниципальных контракта и договора. Выявлены нарушения по 100 муниципальным контрактам и договорам. Нарушения законодательства о контрактной системе в сфере закупок в денежном выражении составили в сумме 5 283,4 тыс. рублей.Вместе с тем, выявлены нарушения законодательства о контрактной системе в сфере закупок, не имеющие стоимостной оценки, но образующие состав административного правонарушения, предусмотренного частью 2 статьи 7.31., частью 1 статьи 7.32.5 КоАП РФ, в части не размещения, либо несвоевременного размещения информации об исполнении контрактов в реестре контрактов, оплаты выполненных работ, услуг с нарушением установленного срока.В целях усиления внутреннего муниципального финансового контроля результаты контрольных мероприятий направлены главным распорядителям средств бюджета города Чебоксары для ознакомления и принятия мер по недопущению впредь выявленных нарушений действующего законодательства. Для рассмотрения и принятия мер прокурорского реагирования материалы контрольных мероприятий в количестве 19 дел направлены в прокуратуру города Чебоксары.  | выполнено в полном объеме в установлен-ные сроки |
| 2.4 | Предупреждение коррупционных правонарушений в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения муниципальных нужд, в том числе при исполнении муниципальных контрактов, ведении претензионной работы муниципальными заказчиками | в течение года | МКУ «Центр организации закупок» | МКУ «ЦОЗ» г. Чебоксары (специализированная организация по выполнению отдельных функций по определению поставщика (подрядчика, исполнителя)) при сопровождении закупок заказчиков города Чебоксары осуществляет проверку и экспертизу закупочной документации на соответствие требованиям Федерального закона №44-ФЗ и иных нормативных правовых актов о закупках, что снижает риски совершения правонарушений в сфере закупок, в том числе коррупционных. В т.г. экспертиза была проведена в отношении 205 закупочных документаций.В целях предотвращения и урегулирования конфликта интересов членами комиссии по осуществлению закупок при подведении итогов электронного аукциона, рассмотрении и оценки заявок на участие в конкурсах, запросах котировок членами комиссии, в том числе входящими в её состав представителями заказчиков города Чебоксары, декларируется об отсутствии прямой или косвенной заинтересованности в результатах определения поставщика (подрядчика, исполнителя).Информация о задолженности заказчиков города Чебоксары перед поставщиками (подрядчиками, исполнителями) по оплате исполненных муниципальных контрактов ежемесячно направляется в Государственную службу ЧР по конкурентной политике и тарифам, Прокуратуру Ленинского района г. Чебоксары. Кроме того, в целях решения вопросов по обеспечению своевременности и результативности закупок, оперативного перераспределения бюджетных средств согласно распоряжению администрации города Чебоксары от 22.04.2022 № 232-р создан оперативный штаб по повышению эффективности использования бюджетных средств на осуществление закупок товаров работ, услуг для обеспечения муниципальных нужд города Чебоксары.За т.г. организовано и проведено 20 заседаний оперативного штаба, где рассмотрено 39 обращений заказчиков города Чебоксары об изменении существенных условий контракта, в соответствии с частью 651 статьи 112 Федерального закона № 44-ФЗ на основании постановления администрации города Чебоксары от 22.04.2022 № 1399. Положительные решения оперативного штаба приняты в отношении 18 обращений заказчиков.Заказчиками города Чебоксары осуществляется контроль за исполнением муниципальных контрактов. В случае нарушения поставщиками (подрядчиками, исполнителями) условий контрактов (не соблюдение сроков исполнения, качества товаров, работ, услуг) своевременно проводится претензионная работа. | выполнено в полном объеме в установлен-ные сроки |
| 2.5 | Организация работы по выявлению личной заинтересованности служащих при осуществлении закупок товаров, работ, услуг для обеспечения муниципальных нужд | в течение года | отдел муниципальной службы и кадров, управление финансово-производственного обеспечения и информатизации,органы администрации города | Ответственным подразделением администрации города Чебоксары, на которых возложены функции, связанные с выявлением личной заинтересованности муниципальных служащих при осуществлении закупок, является отдел муниципальной службы и кадров. В органах администрации города – как правило, лица, ответственные за профилактику коррупционных и иных нарушений.Перечень лиц, участвующих в закупочной деятельности, определен распоряжением администрации города Чебоксары от 30.12.2020 № 483-р «О контрактной службе администрации города Чебоксары». В органах администрации города – приказами о назначении ответственных лиц или должностными инструкциями служащих.В т.г. ответственные сотрудники, а также лица, участвующие в закупочной деятельности, прошли повышение квалификации по программам:* «Контрактная система в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд» - 38 чел. (2021 г. - 25 чел.), обучение 1 раз в 3 года;
* «Противодействие коррупции на муниципальной службе» - 35 чел. (2021 г. - 37 чел.), обучение ответственных - ежегодно, членов контрактной службы - 1 раз в 3 года.

Работа, направленная на выявление личной заинтересованности муниципальных служащих при осуществлении закупок, которая приводит или может привести к конфликту интересов, ведется согласно Методическим рекомендациям Минтруда России (опубликованы 19.05.2020 на сайте www/rosmintrud.ru) и осуществляется в 2-х направлениях: 1). Проведение профилактических мероприятийНе реже одного раза в год ответственные сотрудники проводят консультативно-методические совещания со служащими, участвующих в осуществлении закупок, с целью их информирования: об основах профилактики коррупционных и иных правонарушений; о типовых ситуациях конфликта интересов, применимых непосредственно для целей закупок; об ответственности за нарушение законодательства о контрактной системе и т.д. В 2022 г. в городе было проведено 14 совещаний (в 2021 – 16). Все служащие, участвующие в осуществлении закупок, письменно ознакомлены с типовыми ситуациями в сфере конфликта интересов, применимые непосредственно для целей закупок, а также с Обзорами практики правоприменения в сфере конфликта интересов, размещенными на официальном сайте Минтруда России. Также в администрации города Чебоксары и ее органах - определен перечень лиц, кто в обязательном порядке согласовывает прямые закупки, а также определены (утверждены) критерии выбора закупок, в отношении которых данные лица при согласовании обращать повышенное внимание;- при осуществлении «прямых» закупок инициаторы закупок оформляют «Декларацию», т.е. письменно подтверждают, что у них отсутствует личная заинтересованность при определении поставщиков (подрядчиков, исполнителей), а также, что им разъяснено содержание понятия «конфликт интересов» и т.д.;- утверждён Порядок предоставления информации в целях выявления личной заинтересованности служащих администрации города Чебоксары, при осуществлении закупок товаров, работ, услуг для муниципальных нужд, которая приводит или может привести к конфликту интересов.В декабре проведена добровольна оценка знаний (тестирование) по вопросам, связанным с соблюдением ограничений и запретов, требований о предотвращении или урегулировании конфликта интересов, в котором приняли участие 20 служащих, участвующих в осуществлении закупок (2021 г. – 25).2). Проведение аналитических мероприятийОтветственными лицами ежегодно проводятся аналитические мероприятия в отношении не менее 10% прямых закупок. Наиболее часто используемый метод проведения анализа - выборочный анализ служащих, участвующих в закупочной деятельности, а также поставщиков (подрядчиков, исполнителей), определенных по результатам закупок. Анализируется основная информация о закупке, составляются Профили ответственного исполнителя, его непосредственного руководителя и контрагента.По итогам аналитических мероприятий 2022 г. наличие конфликта интересов между участниками закупки и служащими, непосредственно участвовавшими в осуществлении закупки, не установлено.Для эффективности проводимой работы ежегодно проводится актуализация информации, находящейся в личных делах служащих (анкетных данных в части родственников и свойственников).  | выполнено в полном объеме в установлен-ные сроки |
| 2.6 | Организация оценки коррупционных рисков, возникающих при реализации структурными подразделениями администрации города своих функций, внесение при необходимости уточнений в перечень должностей мун.службы, замещение которых связано с корр.рисками | в течение года | отдел муниципальной службы и кадров,структурные подразделения администрации города,органы администрации города | Ежегодная оценка коррупционных функций, при реализации которых существуют предпосылки для возникновения коррупции, была проведена в 3 кв. 2022 г. в администрации города Чебоксары и ее органах. По итогам оценки были приняты следующие решения:1) не вносить изменения в утвержденный перечень коррупционно-опасных функций в исполнительно-распорядительном органе города Чебоксары – администрации города Чебоксары (размещен на официальном сайте администрации города Чебоксары http://www.gcheb.cap.ru/gov/administraciya/otdel-municipalnoy-slugby-i-kadrov/protivodejstvie-korrupcii/perechenj-korrupcionno-opasnih-funkcij-v-ispolnite);2) исключить из Перечня должности, замещение которых не связано с коррупционными рисками (4 должности, постановление администрации города Чебоксары от 22.12.2022 №4578).  | выполнено в полном объеме в установлен-ные сроки |
| 2.7 | Повышение эффективности управления муниципальным имуществом | в течение года | Горкомимущество | Осуществление конкурсных мероприятий по распоряжению муниципальным имуществом, мониторинг НПА на соответствие законодательству.В ЕГРМС г. Чебоксары числится 2 муниципальных унитарных предприятия, 248 муниципальных учреждений, 18 хозяйствующих субъектов с долей участия г. Чебоксары. Общее количество объектов недвижимости в ЕГРМС г. Чебоксары составляет 11402 ед. и 174042 объекта движимого имущества.Направлено 239 претензий по арендной задолженности на сумму 15371,3 тыс. руб., из них оплачено 128 претензий на сумму 5795,8 тыс. руб.Подано 32 иска о взыскании задолженности по арендной плате на сумму 3684,06 тыс. руб., из них 14 исков удовлетворено на сумму 2001,05 руб.Было заключено: 26 договоров аренды нежилых помещений и 30 договоров аренды пролонгированы, 119 договоров аренды земельных участков, 50 договоров безвозмездного пользования земельными участками, 395 соглашений к договорам аренды земельных участков (о продлении, о переуступке прав и обязанностей, о вступлении и т.п.). Было проведено аукционов: 32 - по продаже права на заключение договоров аренды земельных участков и нежилых помещений; 24 - по продаже земельных участков, 62 – по продаже нежилых помещений и автотранспортных средств. | выполнено в полном объеме в установлен-ные сроки |
| 2.8 | Минимизация коррупционных рисков либо их устранение при проведении мероприятий по муниципальному контролю  | в течение года | управление муниципального контроля | Положения о муниципальном жилищном контроле и о муниципальном земельном контроле утверждены решениями Чебоксарского городского Собрания депутатов Чувашской Республики от 23.12.2021 №№ 584, 585 соответственно. Постановлением администрации города Чебоксары от 23.12.2021 № 2416 утверждена Программа профилактики рисков причинения вреда (ущерба) охраняемым законом ценностям при осуществлении муниципального жилищного контроля на 2022 год.В соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 27.10.2021 № 1844 «Об утверждении требований к разработке, содержанию, общественному обсуждению проектов форм проверочных листов, утверждению, применению, актуализации форм проверочных листов, а также случаев обязательного применения проверочных листов» постановлением администрации города Чебоксары от 18.07.2022 № 2584 утверждена форма проверочного листа, применяемого при осуществлении муниципального жилищного контроля, в который включен список контрольных вопросов, отражающих содержание обязательных требований, ответы на которые свидетельствуют о соблюдении или несоблюдении контролируемым лицом обязательных требований.Перечень юридических лиц, деятельности которых присвоены категории риска при осуществлении муниципального жилищного контроля, утвержден постановлением администрации города Чебоксары от 20.10.2022 № 3674. На официальном сайте администрации города Чебоксары в разделе «Муниципальный контроль» размещены: нормативные правовые акты, регулирующие осуществление муниципального контроля; перечень индикаторов риска нарушения обязательных требований и порядок отнесения объектов контроля к категориям риска; исчерпывающий перечень сведений, которые могут запрашиваться органом муниципального жилищного/земельного контроля у контролируемого лица; сведения о способах получения консультаций по вопросам соблюдения обязательных требований; сведения о порядке досудебного обжалования решений органа муниципального жилищного/земельного контроля, действий (бездействия) его должностных лиц. Помимо этого, УМК в период с 01.10.2022 по 01.11.2022 проведено общественное обсуждение проектов Программ профилактики рисков причинения вреда (ущерба) охраняемым законом ценностям при осуществлении муниципального жилищного/земельного контроля на территории муниципального образования города Чебоксары – столицы Чувашской Республики на 2023 год. | выполнено в полном объеме в установлен-ные сроки |
| **3** | **Усиление антикоррупционной составляющей в кадровой работе** |
| 3.1 | Организация и проведение проверок соблюдения муниципальными служащими ограничений и запретов, требований о предотвращении и урегулировании конфликта интересов, исполнения обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции  | в течение года | отдел муниципальной службы и кадров, ответственные подразделения (лица) органов администрации города | В течение года было организовано 3 проверки соблюдения муниципальными служащими ограничений, запретов и требований, установленных в целях противодействия коррупции, Кодекса этики и служебного поведения администрации города Чебоксары (завершены 2 провеоки). 1 муниципальный служащий был привечен к дисциплинарной ответственности за нарушение Кодекса этики и служебного поведения муниципальных служащих.Ежегодно проводится анализ возможного конфликта интересов, родственных и аффилированных связей в администрации города, в ее территориальных, отраслевых и функциональных органах, а также в муниципальных учреждениях и иных организациях, учредителем которых выступает администрация города Чебоксары. Актуализация сведений, содержащихся в анкетах служащих, проведена во всех органах в 4 кв. т.г. Фактов близкого родства или свойства (родители, супруги, дети, братья, сестры, а также братья, сестры, родители, дети супругов и супруги детей), связанных с непосредственной подчиненностью или подконтрольностью одного из них другому, среди муниципальных служащих не выявлено. | выполнено в полном объеме в установлен-ные сроки |
| 3.2 | Обеспечение своевременного представления муниципальными служащими сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера (далее - сведения) | до 30 апреля | отдел муниципальной службы и кадров,ответственные подразделения (лица) органов администрации города  | С целью обеспечения своевременного представления муниципальными служащими сведений в администрации города Чебоксары:1) разработана специальная Памятка лицу, поступающему на муниципальную службу, в которой в том числе разъясняется обязанность служащих по представлению сведений и о размещении информации в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет»;2) проводится информационно-разъяснительная работа с муниципальными служащими и ответственными лицами.В 2022 году все служащие представили сведения в установленный законодательством срок. Заявлений муниципальных служащих о невозможности по  объективным причинам представить сведения о доходах, расходах, об имуществе и  обязательствах имущественного характера в т.г. не поступало. | выполнено в полном объеме в установлен-ные сроки |
| 3.3 | Размещение сведений на официальных сайтах администрации города и органов администрации города в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» | в течение 14 рабочих дней со дня истечения срока для их подачи | отдел муниципальной службы и кадров,ответственные подразделения (лица) органов администрации города  | Сведения, представленные муниципальными служащими в 2022 году (за 2021 год), были опубликованы на сайте администрации города Чебоксары в течение 14 рабочих дней со дня истечения срока для их подачи (https://gcheb.cap.ru/gov/administraciya/otdel-municipalnoy-slugby-i-kadrov/protivodejstvie-korrupcii/svedeniya-o-dohodah-ob-imuschestve-i-obyazateljstv/2021-god). Также на сайте были размещены сведения, предоставленные руководителями подведомственных учреждений. | выполнено в полном объеме в установлен-ные сроки |
| 3.4 | Проведение анализа сведений, представленных муниципальными служащими | с 1 июня по 31 июля | отдел муниципальной службы и кадров, ответственные подразделения (лица) органов администрации города | Количество муниципальных служащих, представивших сведения в рамках декларационной компании 2022 года - 376 человек. Всего в городе Чебоксары муниципальными служащими предоставлено 858 справок.Ответственными подразделениями (лицами) проведен анализ всех сведений, представленных муниципальными служащими. По результатам анализа выявлено нарушения у 13 служащих (3,3%). По результатам анализа организовано 13 (100%) проверок (завершено 10 проверок). Привлечен к дисциплинарной ответственности 2 человека.  | выполнено в полном объеме в установлен-ные сроки |
| 3.5 | Проведение проверок достоверности и полноты представленных муниципальными служащими сведений  | с 1 июня по 31 декабря | отдел муниципальной службы и кадров, ответственные подразделения (лица) органов администрации города | В т.г. проведено 62 проверки (2021г. - 92 проверки). Количество служащих, в отношении которых установлены факты представления недостоверных и (или) неполных сведений – 61 человек. На заседаниях комиссий рассмотрены результаты проверок в отношении 56 служащих (5 человек уволились до заседания комиссии). Комиссиями принято решение о привлечении к дисциплинарной ответственности 6 служащих (вид взыскания - замечание). 1). На основании анализа, проводимого ответственными лицами за профилактику коррупционных и иных правонарушений – завершено 10 проверок (в 2021 – 13 проверок). Основные нарушения: отражение «старых» банковских счетов. По результатам проверок и заседаний комиссий к дисциплинарной ответственности привлечено 2 человека.2). На основании представлений прокуратуры - 47 проверок (в 2021 – 95 проверок). Основные нарушения: не отражены банковские счета, неверное указание площади объекта невидимости, неверно указан доход (по выплатам ФСС) и т.д. По результатам проверок и заседаний комиссий к дисциплинарной ответственности привлечен 1 человек. Еще 1 человек будет привлечен к дисциплинарной ответственности после окончания отпуска по уходу за ребенком.3). На основании информации от Администрации Главы ЧР - 4 проверки (в 2021 – 4 проверки). По результатам проверок и заседаний комиссий к дисциплинарной ответственности привлечен 1 человек.4). На основании прочей информации - 1 проверка. К дисциплинарной ответственности привлечен 1 человек. | выполнено в полном объеме в установлен-ные сроки |
| 3.6 | Организация и обеспечение проведения конкурсов на замещение вакантных должностей муниципальной службы в администрации города и для включения в кадровый резерв  | по мере необходимости | отдел муниципальной службы и кадров, ответственные подразделения (лица) органов администрации города | Принято на службу служащих за отчетный период – 126 человек (2021г. – 92).Доля вакантных должностей муниципальной службы, замещенных на конкурсной основе и (или) на основе назначения из резервов кадров администрации города, в общем числе вакантных должностей муниципальной службы, замещение которых предусмотрено по конкурсу – 100%.Количество лиц, назначенных на вакантную должность из управленческого кадрового резерва – 1 человек, из кадрового резерва муниципальной службы – 33 человека. | выполнено в полном объеме в установлен-ные сроки |
| 3.7 | Проведение работы по разъяснению муниципальным служащим, увольняющимся с муниципальной службы, о необходимости соблюдения ограничений при заключении ими после увольнения с муниципальной службы трудового договора и (или) гражданско-правового договора в случаях, предусмотренных федеральными законами | в течение года | отдел муниципальной службы и кадров, ответственные подразделения (лица) органов администрации города | Уволено со службы за отчетный период – 127 человека (2021г. – 103). Ответственные лица по профилактике коррупционных и иных нарушений на регулярной основе проводят информационно-разъяснительную работу с муниципальными служащими города, планирующими увольнение с муниципальной службы. Под роспись всем увольняющимся выдаются уведомления об ограничениях и запретах после увольнения с муниципальной службы, предусмотренных законодательством о противодействии коррупции. Количество уведомлений коммерческих или некоммерческих организаций о заключении с бывшим муниципальным служащим трудового или гражданско-правового договора на выполнение работ (оказание услуг) – 109.Количество обращений бывших муниципальных служащих о даче согласия на замещение должности в коммерческой или некоммерческой организации либо на выполнение работы на условиях гражданско-правового договора в коммерческой или некоммерческой организации, если отдельные функции по государственному управлению этой организацией входили в его должностные (служебные) обязанности, до истечения двух лет со дня увольнения с муниципальной службы – 5.Количество мотивированных заключений, подготовленных на уведомления организаций и на обращения граждан – 114 (100%).Количество отказов бывшим муниципальным служащим в замещении должности в коммерческой или некоммерческой организации – 0. | выполнено в полном объеме в установлен-ные сроки |
| 3.8 | Проведение комплекса мероприятий, приуроченных к Международному дню борьбы с коррупцией 9 декабря | декабрь  | отдел муниципальной службы и кадров, ответственные подразделения (лица) органов администрации города | В рамках международного дня борьбы с коррупцией в администрации города Чебоксары в т.г. были проведены следующие мероприятия:1) 06.12.2022 проведено расширенное заседание Совета по противодействию коррупции в городе Чебоксары, в котором приняли участие представители прокуратуры города Чебоксары и администрации Главы Чувашской Республики. Были подведены итоги осуществления прокурорского надзора, организации межведомственного взаимодействия администрации города Чебоксары с правоохранительными и контрольно-надзорными органами по вопросам профилактики и пресечения коррупционных и иных правонарушений. 2) 16 декабря проведен круглый стол, участие в котором приняли ответственные города по профилактике коррупционных и иных правонарушений. В ходе дискуссии участники обсудили итоги проведенной оценки коррупционных рисков, возникающих при реализации муниципальными служащими города Чебоксары своих функций, вопросы организации работы, направленной на выявление личной заинтересованности служащих при осуществлении закупок, которая приводит или может привести к конфликту интересов и т.д.3) 8-9 декабря организованы семинары-совещания в администрациях районов города Чебоксары, участие в которых приняли представители прокуратур районов города.4) в конце ноября – начале декабря во всех подведомственных учреждениях управления образования и управления культуры были организованны совещания с участием представителей правоохранительных органов по антикоррупционной тематике, профилактические беседы «Вместе против коррупции», классные часы «Вместе против коррупции. | выполнено в полном объеме в установлен-ные сроки |
| 3.9 | Проведение семинаров-совещаний, круглых столов, обмен опытом по вопросам профилактики коррупционных правонарушений с ответственными подразделениями (лицами) органов администрации города | в течение года | отдел муниципальной службы и кадров | В 2022 году в администрации города Чебоксары было проведено 6 круглых стола (18.02.2022, 19.04.2022, 29.07.2022, 16.09.2022, 28.09.2022, 16.12.2022) с участием ответственных за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений города Чебоксары, на которых были рассмотрено более 25 вопросов, в т.ч.: представление сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера в 2022 году (за отчетный 2021 год)[о размещении сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера муниципальных служащих и членов их семей на официальном сайте администрации города Чебоксары;](http://gov.cap.ru/UserFiles/orgs/GrvId_81/991.docx)об организации оценки коррупционных рисков, возникающих при реализации муниципальными служащими города Чебоксары своих функций, в 2022 году;об организации работы, направленной на выявление личной заинтересованности служащих при осуществлении закупок, которая приводит или может привести к конфликту интересов;о внесении изменений в муниципальные правовые акты администрации города Чебоксары, регулирующие вопросы противодействия коррупции, и т.п. | выполнено в полном объеме в установлен-ные сроки |
| 3.10 | Направление муниципальных служащих, в должностные обязанности которых входят участие в противодействии коррупции, проведение антикоррупционной экспертизы МПА и их проектов, осуществление муниципальных закупок, на обучение по соответствующим программам | в течение года | отдел муниципальной службы и кадров, органы администрации города | В 2022 году все лица, ответственные за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений (100%), прошли обучение по антикоррупционной тематике: 22 человека за счет средств местного бюджета, 5 человек – за счет республиканского бюджета.38 служащих, в должностные обязанности которых входят осуществление муниципальных закупок, обучились по программе «Контрактная система в сфере закупок для государственных и муниципальных нужд»: 33 человека за счет средств местного бюджета, 5 человек – за счет республиканского бюджета.6 служащих, в должностные обязанности которых входят проведение антикоррупционной экспертизы муниципальных правовых актов и их проектов, прошли обучение по программе «Юридико-техническое оформление проектов муниципальных актов, правовая и лингвистическая экспертиза» (за счет республиканского бюджета). | выполнено в полном объеме в установлен-ные сроки |
| **4** | **Антикоррупционное просвещение и пропаганда** |
| 4.1 | Проведение обучающих занятий среди муниципальных служащих по профилактике коррупционных и иных правонарушений. Проведение тестов на знание законодательства о противодействии коррупции | в течение годасогласно графику обучения | отдел муниципальной службы и кадров,ответственные подразделения (лица) органов администрации города | Количество проведенных в т.г. мероприятий правовой и антикоррупционной направленности – 284, из них проведено в форме: коллегии – 4; конференции, круглого стола, научно-практического семинара – 41; консультаций служащих на тему антикоррупционного поведения – 239 (с вновь принятыми и увольняющимися со службы).Так в администрации города сформированы 6 учебных групп (по 15-22 человека), утвержден учебный план занятий по профилактике коррупционных и иных правонарушений и график обучения на год. В отчетном году было проведено 17 занятий, в т.ч. с каждой группой проведено практическое занятие с элементами тренинговой работы по теме «Повышение уровня психологической / эмоциональной устойчивости к коррупционному поведению» с приглашением председателя Чувашского регионального отделения ООО «Федерация психологов образования России» Удиной Татьяны Николаевны.В администрации Калининского района города Чебоксары проведено 4 массовых мероприятия (30.03.2022, 08.09.2022, 18.10.2022, 08.12.2022); в администрации Ленинского района города – 3 (10.03.2022, 06.04.2022, 09.12.2022); в администрации Московского города – 3 (14.02.2022, 25.04.2022, 09.12.2022). Занятия проводились с участием представителей прокуратуры соответствующего района города, представителей отдела экономической безопасности и противодействия коррупции УМВД России по г. Чебоксары, представителей РАНХиГС. В декабре проведено тестирование на знание законодательства о противодействии коррупции, в котором приняли участие 100 служащих (2021 г. – 106). | выполнено в полном объеме в установлен-ные сроки |
| 4.2 | Проведение информационно-разъяснительных мероприятий по правовому просвещению граждан в сфере противодействия коррупции в администрации города, органах администрации города, на предприятиях и учреждениях города  | в течение года | отдел муниципальной службы и кадров, ответственные подразделения (лица) органов администрации города | В предыдущие отчетные периоды информационно-разъяснительные мероприятия на предприятиях и учреждениях города по правовому просвещению граждан в сфере противодействия коррупции проводились в рамках «Единых информационных дней». В связи с распространением новой коронавирусной инфекции (COVID-19) в течение 2022 года «Единые информационные дни» на предприятиях и учреждениях города не проводились.При этом в течение года поводилось правовое просвещение (лекции и беседы по вопросам противодействия коррупции) родителей, дети которых обучаются в подведомственных учреждениях управления образования и управления культуры, с приглашением представителей прокуратуры Чувашской Республики и отделов полиции города. | выполнено в полном объеме в установлен-ные сроки |
| 4.3 | Поддержание в актуальном состоянии подразделов по противодействию коррупции на официальных сайтах администрации города и органов администрации города в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».  | в течение года | отдел муниципальной службы и кадров, управление информации, общественных связей и молодежной политики,ответственные подразделения (лица) органов  | На сайте администрации города Чебоксары размещен баннер «Противодействие коррупции» (http://www.gcheb.cap.ru/gov/administraciya/otdel-municipalnoy-slugby-i-kadrov/protivodejstvie-korrupcii). Раздел соответствует Указу Главы ЧР от 08.06.2015 № 79 «О требованиях к размещению и наполнению подразделов, посвященных вопросам противодействия коррупции, на Портале органов власти Чувашской Республики и официальных сайтах органов исполнительной власти Чувашской Республики в информационно-телекоммуникационной сети "Интернет». Раздел содержит нормативные правовые акты в сфере противодействия коррупции, планы администрации города Чебоксары, методические материалы и памятки по данной тематике, также в нем опубликованы контактные данные, по которым горожане могут обратиться в случае выявления фактов коррупции. В 2022 году на сайте города, порталах районов Чебоксар, в СМИ размещено более 50 материалов антикоррупционной направленности. | выполнено в полном объеме в установлен-ные сроки |
| 4.4 | Размещение в общественных местах социальной рекламы по вопросам предотвращения коррупции | в течение года | МБУ "Городская реклама" | В отчетном году к Международному дню борьбы с коррупцией (9 декабря) размещены 3 баннера антикоррупционной тематики на информационных щитах размером 3\*6 метра, а также 10 баннеров на пилонах остановочных павильонов. | выполнено в полном объеме в установлен-ные сроки |
| 4.5 | Размещение и поддержание в актуальном состоянии информационных стендов, посвященных антикоррупционному просвещению, в администрации города, органах администрации города, в местах осуществления приема граждан, оказания гос.и муниципальных услуг | в течение года | отдел муниципальной службы и кадров,органы администрации города;руководители подведомственных учреждений | В зданиях администрации города Чебоксары и ее органах, в организациях, подведомственных администрации города Чебоксары (в том числе в местах предоставления гражданам государственных и муниципальных услуг), размещены специальные стенды, посвященные антикоррупционному просвещению населения с отражением нормативных правовых актов, ориентированных на противодействие коррупции, информационно-аналитическими материалами (памятки, брошюры).Информационные стенды поддерживаются в актуальном состоянии. | выполнено в полном объеме в установлен-ные сроки |
| 4.6 | Освещение на официальных сайтах администрации города Чебоксары и ее органов материалов антикоррупционной направленности, полученных от правоохранительных органов | в течение года | отдел муниципальной службы и кадров управление информации, общественных связей и молодежной политики | Все материалы, полученные в т.г. от правоохранительных органов, пропагандирующие недопустимость коррупционного поведения, размещались на официальных сайтах администрации города Чебоксары и органов администрации города.Кроме того, на сайте администрации города Чебоксары создан баннер «Прокуратура города Чебоксары», где публикуются информационно-разъяснительные материалы прокуратуры г. Чебоксары по вопросам противодействия коррупции (http://www.gcheb.cap.ru/arhiv-razdelov-i-sobitij/prokuratura-gcheboksari). | выполнено в полном объеме в установлен-ные сроки |
| 4.7 | Организация обучения муниципальных служащих, впервые поступивших на муниципальную службу, по образовательным программам, в которые включены вопросы по антикоррупционной тематике | в течение года | отдел муниципальной службы и кадров, ответственные подразделения (лица) органов администрации города | В администрации города Чебоксары в 2022 году заключен договор на обучение муниципальных служащих за счет средств местного бюджета по теме: «Противодействие коррупции на муниципальной службе». Всего в т.г. прошли обучение 110 муниципальных служащих, в т.ч. впервые поступивших на муниципальную службу – 80 человек. | выполнено в полном объеме в установлен-ные сроки |
| 4.8 | Участие муниципальных служащих, в должностные обязанности которых входит участие в проведении закупок товаров, работ, услуг для обеспечения муниципальных нужд, в мероприятиях по профессиональному развитию в области противодействия коррупции | в течение года | отдел муниципальной службы и кадров, органы администрации города, руководители контрактной службы администрации города и органов администрации города | В 2022 году 38 служащих, в должностные обязанности которых входит участие в проведении закупок, прошли обучение по теме «Контрактная система в сфере закупок для государственных и муниципальных нужд»: 33 человека за счет средств местного бюджета, 5 человек – за счет республиканского бюджета. Обучение планируется проводить один раз в три года.Не реже одного раза в год ответственные сотрудники (на которых возложены функции, связанные с выявлением личной заинтересованности муниципальных служащих при осуществлении закупок) проводят консультативно-методические совещания со служащими, участвующих в осуществлении закупок (проведено 16 совещаний).20 служащих, участвующих в осуществлении закупок, прошли ежегодную добровольную оценку знаний (тестирование) по вопросам, связанным с соблюдением ограничений и запретов, требований о предотвращении или урегулировании конфликта интересов и т.д. Все члены контрактной службы администрации города Чебоксары письменно ознакомлены с типовыми ситуациями в сфере конфликта интересов, применимыми непосредственно для целей закупок, а также с обзорами практики правоприменения в сфере конфликта интересов. | выполнено в полном объеме в установлен-ные сроки |
| **5** | **Организация взаимодействия с гражданами и институтами гражданского общества по вопросам противодействия коррупции** |
| 5.1 | Обеспечение своевременности и полноты размещения информации о деятельности администрации города и ее органов  | в течение года | управление информации, общественных связей и молодежной политики,ответственные подразделения (лица) органов администрации города | Информация о деятельности администрации города и ее органов размещается на официальных сайтах согласно Регламенту размещения и обновления информации на официальном сайте города Чебоксары в информационно-коммуникационной сети «Интернет». В отчетный период нарушения регламента не зафиксировано. Данные, предоставляемые для публикации структурными подразделениями, размещаются на сайтах своевременно. Информация поддерживается в актуальном состоянии. | выполнено в полном объеме в установлен-ные сроки |
| 5.2 | Информирование (консультирование) граждан о порядке предоставления администрацией города Чебоксары государственных и муниципальных услуг в соответствии с административными регламентами | в течение года | организационно-контрольное управление,ответственные подразделения (лица) органов администрации города | На официальном сайте города создан баннер «Государственные и муниципальные услуги», в котором размещен раздел «Получить услугу», где отражена вся необходимая информация о порядке и сроках оказания каждой услуги; нормативных актах, регламентирующих порядок предоставления услуг; о местах обращения за предоставлением услуги; справочная информация о подразделениях, предоставляющих услуги; а также - активные ссылки на Портал госуслуг с возможностью скачать электронные формы заявлений.Аналогичная информация размещена на информационных стендах структурных подразделений, оказывающих услуги.Осуществляется устное и письменное личное консультирование (при личном приеме, почтовой связью, по электронной почте, через Портал госуслуг, МФЦ) | выполнено в полном объеме в установлен-ные сроки |
| 5.3 | Обеспечение функционирования электронной почты и специальных опечатанных (опломбированных) ящиков для приема сообщений и обращений граждан о фактах коррупции | в течение года | организационно-контрольное управление, ответственные подразделения (лица) органов администрации города | В администрации города Чебоксары функционирует адрес электронной почты «для приема обращений граждан по фактам коррупции в форме электронного документа people@gcheb.cap.ru, на который принимается информация о фактах: коррупционных проявлений в действиях муниципальных служащих администрации города Чебоксары; конфликта интересов в действиях муниципальных служащих; несоблюдения муниципальных служащими установленных в целях противодействия коррупции обязанностей, ограничений и запретов, а также требований о предотвращении и (или) урегулировании конфликта интересов. В течение отчетного года обращения на электронную почту «Горячей линии» не поступали.Также в администрации города Чебоксары и ее органах размещены специализированные ящики для приема  обращений граждан и организаций по вопросам коррупции в органах местного самоуправления города Чебоксары, а также в муниципальных учреждениях и организациях. В течение 2022 года обращения о фактах коррупции муниципальных служащих города Чебоксары не поступали.  | выполнено в полном объеме в установлен-ные сроки |
| 5.4 | Организация и проведение «прямых линий» с гражданами | 1 раз в полугодие | организационно-контрольное управление, ответственные подразделения (лица) органов администрации города | За 2022 г. в администрации города Чебоксары проведены 5 «Прямых линий»: 21.01.2022 (23 - звонка, 31 - вопрос), 24.03.2022 (32 - звонка, 52 –вопроса), 21.04.2022 (5- звонков, 5 – вопросов), 18.08.2022 (7 - звонков, 14 - вопросов), 17.11.2022 (23 - звонка, 45 –вопросов).03.02.2022, 12.05.2022, 04.08.2022, 04.08.2022, 10.11.2022 проведены «Прямые линии» глав администраций районов города. Всем обратившимся даны устные разъяснения и рекомендации о возможных путях и способах решения затронутых вопросов | выполнено в полном объеме в установлен-ные сроки |
| 5.5 | Организация работы «горячей линии» для приема обращений граждан по фактам коррупции в администрации города Чебоксары | в течение года | организационно-контрольное управление | В администрации города Чебоксары функционирует телефон «Горячей линии» 8 (8352) 23-50-06, на которую принимается информация о фактах: коррупционных проявлений в действиях муниципальных служащих администрации города Чебоксары; конфликта интересов в действиях муниципальных служащих; несоблюдения муниципальных служащими установленных в целях противодействия коррупции обязанностей, ограничений и запретов, а также требований о предотвращении и (или) урегулировании конфликта интересов. За 2022 г. на «горячую линию» обращений о фактах коррупции муниципальных служащих города Чебоксары не поступали.  | выполнено в полном объеме в установлен-ные сроки |
| 5.6 | Проведение анализа жалоб обращений граждан на предмет наличия в них информации о фактах коррупции со стороны муниципальных служащих и принятие по его результатам организационных мер (в т.ч. проверок), направленных на предупреждение подобных фактов | в течение года | организационно-контрольное управление, отдел муниципальной службы и кадров,ответственные подразделения (лица) органов администрации города | За 2022 год в администрацию города поступило более 16,5 тыс. обращений граждан. В отношении всех обращений, поступивших в адрес администрации города и ее органов, проводился анализ на предмет наличия в них информации о фактах коррупции со стороны муниципальных служащих. Признаки коррупционных правонарушений выявлены в 5 обращениях. На конец т.г. 4 обращения рассмотрены (в т.ч. 1 на заседании Совета по противодействию коррупции в городе Чебоксары). Изложенные в обращениях обстоятельства документарного подтверждения не нашли. 1 обращение находится на стадии рассмотрения. | выполнено в полном объеме в установлен-ные сроки |
| 5.7 | Проведение опроса населения с целью определения уровня удовлетворенности получателей государственных и муниципальных услуг качеством предоставления услуг и выявления коррупциогенных факторов  | в течение года | организационно-контрольное управление | Анкетирование на предмет оценки уровня удовлетворенности граждан качеством предоставления муниципальных услуг проводилось с 1 сентября по 15 ноября т.г. в электронной форме на официальных сайтах администрации, структурных подразделений и учреждений, на портале «Открытый город» и в бумажном виде. В анкетировании приняли участие 9826 чел., из них 91% - по услугам в сфере образования.3,2% опрошенных указали, что им приходилось оказывать материальное стимулирование (деньги, подарок) для решения или ускорения решения вопроса по предоставлению услуги.По итогам подсчета суммарный показатель уровня удовлетворенности качеством услуг администрации достиг 93,3%, что на 1,1% ниже уровня показателя 2021 года. За последние 5 лет показатель снизился в среднем на 5%.  | выполнено в полном объеме в установлен-ные сроки |
| 5.8 | Проведение социологического исследования о достаточности и эффективности предпринимаемых мер по противодействию коррупции в городе, в том числе изучение оценки населения состояния коррупции в администрации города Чебоксары | в течение года | организационно-контрольное управление | 07.11.2022 заключен муниципальный контракт на оказание услуг по проведению социологического исследования в целях оценки уровня коррупции в администрации города Чебоксары в 2022 году.Показатель «Общий уровень коррупции в администрации города Чебоксары и ее органах» составил 3,525 балла (1 балл означает отсутствие коррупции, а 10 - максимальный уровень коррупции).Согласно подпрограмме «Противодействие коррупции в городе Чебоксары» муниципальной программы города Чебоксары «Развитие потенциала муниципального управления», утвержденной постановлением администрации города Чебоксары от 30.12.2013 № 4446, данный показатель не должен превышать 4 баллов. | выполнено в полном объеме в установлен-ные сроки |
| 5.9 | Привлечение институтов гражданского общества и граждан к участию в проводимых администрацией города и органами администрации города заседаниях совещательных органов по вопросам противодействия коррупции | в течение года | отдел муниципальной службы и кадров,ответственные подразделения (лица) органов администрации города  | В составы всех комиссий по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих и урегулированию конфликта интересов, а также в состав Совета по противодействию коррупции в городе Чебоксары включены представители институтов гражданского общества: обучающих организаций (Чебоксарского филиала РАНХиГС, АНОО ВО Центросоюза РФ «Российский университет кооперации», ФГБОУ ВПО «ЧГПУ им. И.Я. Яковлева»); Совета муниципальных образований Чувашской Республики;Общественной палаты Чувашской Республики;профсоюза работников народного образования и науки;Чебоксарской организации ветеранов (пенстонеров) войны труда, ВС и правоохранительных органов;территориальных общественных советов г. Чебоксары и т.д. Количество мероприятий антикоррупционной направленности, проведенных в отчетный период с участием общественных объединений и организаций – 16, в т.ч.:конференции, круглого стола, научно-практического семинара – 2;заседания по вопросам антикоррупционной направленности общественного совета – 13;заседания рабочих групп по вопросам профилактики и противодействия коррупции – 1. | выполнено в полном объеме в установлен-ные сроки |
| **6** | **Организация работы в подведомственных организациях** |
| 6.1 | Разработка методических и информационно-разъяснительных материалов об антикоррупционных стандартах поведения для работников подведомственных организаций | в течение года | отдел муниципальной службы и кадров | Методические и информационно-разъяснительные материалы (памятка по организации работы по предупреждению коррупции в учреждениях; алгоритм действий по организации работы по предупреждению коррупции в учреждениях), а также образцы локальных нормативных актов учреждения разработаны администрацией города и направлены в подведомственные организации в 2021 году.Данные материалы были также направлены в образованное в 2022 г. подведомственное учреждение МКУ «Центр бухгалтерского учета города Чебоксары». | выполнено в полном объеме в установлен-ные сроки |
| 6.2 | Актуализация приказов об определении подразделений или лиц, ответственных за профилактику коррупционных и иных правонарушений в подведомственной организации; локальных нормативных актов учреждения | в течение года | ответственные подразделения (лица) за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений в подведомственных учреждениях;руководители подведомственных учреждений | В каждом органе администрации города Чебоксары, осуществляющем полномочия учредителя, приказами из числа муниципальных служащих назначены лица, ответственные за профилактику коррупционных и иных правонарушений в подведомственной организации (всего 7 человек). В каждом подведомственном учреждении также приказами определены работники, ответственные за профилактику коррупционных и иных правонарушений в организации.В отчетном году на заседании Совета по противодействию коррупции в городе Чебоксары от 14.09.2022 рассматривался вопрос организации работы по противодействию коррупции в муниципальных учреждениях города Чебоксары, в том числе в части организации работы по предотвращению и урегулированию конфликта интересов. В каждом учреждении в течение 2021-2022 гг. актуализирована нормативно-правовая база по профилактике коррупционных и иных правонарушений: утверждена (актуализирована) антикоррупционная политика, кодекс этики и служебного поведения работников организации, положение о комиссии по предотвращению и урегулированию конфликта интересов, приказами назначены ответственные за профилактику коррупционных и иных правонарушений.  | выполнено в полном объеме в установлен-ные сроки |
| 6.3 | Оказание руководителям учреждений консультативной помощи по вопросам непредставления ими сведений либо представления недостоверных или неполных сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера | в течение года | ответственные подразделения (лица) за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений в подведомственных учреждениях | В соответствии с Правилами проверки достоверности и полноты сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, представляемых гражданами, претендующими на замещение должностей руководителей муниципальных учреждений, и лицами, замещающими эти должности, утвержденными постановлением администрации города Чебоксары от 23 апреля 2013 г. № 1190, в каждом органе администрации города Чебоксары, осуществляющем полномочия учредителя, приказами из числа муниципальных служащих назначены лица, ответственные за профилактику коррупционных и иных правонарушений в подведомственной организации (всего 7 человек). На ответственных лиц возложено, в том числе, оказание руководителям учреждений консультативной помощи по вопросам непредставления ими сведений либо представления недостоверных или неполных сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера.В рамках декларационной компании 2022 года всем руководителям учреждений была оказана консультативная помощь по вопросам представления ими сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера. Всего по городу Чебоксары в т.г. с директорами подведомственных учреждений проведено 8 семинар-совещаний. | выполнено в полном объеме в установлен-ные сроки |
| 6.4 | Размещение на официальных сайтах администрации города и ее органов сведений, представленных руководителями подведомственных учреждений | в течение 14 рабочих дней со дня истечения срока для их подачи | отдел муниципальной службы и кадров,ответственные подразделения (лица) органов администрации города  | Сведения о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера руководителей подведомственных учреждений, а также членов их семей, представленные в 2022 году (за 2021 год), были опубликованы на сайте в установленный законодательством срок (http://www.gcheb.cap.ru/gov/administraciya/otdel-municipalnoy-slugby-i-kadrov/protivodejstvie-korrupcii/svedeniya-o-dohodah-ob-imuschestve-i-obyazateljstv/2021-god).  | выполнено в полном объеме в установлен-ные сроки |
| 6.5 | Осуществление проверки достоверности и полноты сведений, представленных руководителями подведомственных учреждений | в течение года | ответственные подразделения (лица) за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений в подведомственных учреждениях | В т.г. организовано 32 проверки достоверности и полноты сведений, представленных директорами подведов (в 2021г. - 7 проверок). Все проверки были организованы на основании представлений прокуратуры. Проверки проводились в соответствии с Правилами проверки достоверности и полноты сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, представляемых гражданами, претендующими на замещение должностей руководителей муниципальных учреждений, и лицами, замещающими эти должности, утвержденными постановлением администрации города Чебоксары от 23.04.2013 № 1190.Все проверки в настоящий момент завершены. Основные нарушения: не отражены банковские счета, неверное указание площади объекта невидимости, не верно указан доход (по выплатам ФСС) и т.д.Приняты решения о привлечении к дисциплинарной ответственности 5 руководителей подведов (15,6%). Из них: замечание – 4 человека, выговор - 1 человек. | выполнено в полном объеме в установлен-ные сроки |
| 6.6 | Анализ сведений, представляемых гражданами, претендующими на замещение должностей руководителей учреждений, и лицами, замещающими эти должности | в течение года | ответственные подразделения (лица) за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений в подведомственных учреждениях | В течение 2022 года ответственными за профилактику коррупционных и иных правонарушений в подведомственных организациях (7 человек) проводился анализ сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, представленных гражданами, претендующими на замещение должностей руководителей учреждений, и лицами, замещающими эти должности. В результате анализа нарушения не выявлены. | выполнено в полном объеме в установлен-ные сроки |
| 6.7 | Обеспечение проведения работы по предупреждению коррупции в подведомственных организациях  | в течение года | руководители подведомствен-ных учреждений | 1). По руководителям подведомственных учреждений.В т.г. разработано и утверждено Положение о комиссиях по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов руководителей муниципальных учреждений города Чебоксары (постановление администрации города Чебоксары от 22.04.2022 № 1394). В администрации города Чебоксары были созданы 2 соответствующие комиссии. В течение года было праведно 5 заседаний.Всего на комиссиях рассмотрены материалы в отношении 34 директоров подведомственных учреждений, в т.ч.:предоставления недостоверных или неполных сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера – 31 человек (91,2%); о возникновении / возможном возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов 3 человека (8,8%).Общее количество выявленных нарушений – 31 (91,2%). В своей работе комиссиями использовался «Обзор практики привлечения к ответственности государственных (муниципальных) служащих за несоблюдение ограничений и запретов, требований о предотвращении или об урегулировании конфликта интересов и неисполнение обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции» (письмо Минтруда России от 15.04.2022 №28-6/10/П-2479) и письмо Минтруда России от 16.05.2017 №18-2/В-297 «О применении отдельных положений постановления Правительства РФ от 05.07.2013 N 568».Приняты решения о привлечении к дисциплинарной ответственности 5 руководителей подведов (15,6%). Из них: замечание – 4 человека, выговор - 1 человек.2). По работникам подведомственных учреждений.В течение года во всех подведомственных учреждениях проводились мероприятия (встречи и разъяснительные беседы) по вопросам соблюдения работниками требований о предотвращении и урегулировании конфликтов интересов и ответственности за коррупционные правонарушения. Всего за 2022 г. было проведено 54 мероприятия, в т.ч. с участием представителей правоохранительных органов.Во всех муниципальных учреждениях города Чебоксары работники ознакомлены под роспись с локальными нормативными актами учреждения в сфере противодействия коррупции.  | выполнено в полном объеме в установлен-ные сроки |
| 6.8 | Проведение в рамках ведомственного контроля проверок соблюдения законодательства о противодействии коррупции в подведомственных организациях | в течение года согласно плану проверок | ответственные подразделения (лица) за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений в подведомственных учреждениях | Положение о ведомственном контроле за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, утверждено распоряжением администрации города Чебоксары от 31.05.2019 № 199-р. Ведомственный контроль осуществляется на основании утвержденных учредителями планами проведения проверок. В 2022 году в городе Чебоксары было организовано 28 проверок в рамках ведомственного контроля за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, в отношении подведомственных учреждений, в т.ч. 27 плановых и 1 внеплановая проверка. В рамках данных проверок также анализировались локальные нормативные акты учреждений, а также проводимая в организации работа по профилактике коррупционных и иных нарушений. Замечания отсутствуют. | выполнено в полном объеме в установлен-ные сроки |

ВЫВОД:

Из 50 мероприятий Плана в 2022г., выполнено 50 мероприятий, из них:

выполнено в полном объёме в установленные сроки – 50 мероприятий;

выполнено в полном объёме с нарушением установленных сроков – 0 мероприятий;

не выполнено – 0 мероприятий, срок исполнения не наступил 0 мероприятий.

Начальник отдела муниципальной службы и кадров

администрации города Чебоксары Н.И. Шайкина

1. *Территориальные, отраслевые и функциональные органы администрации города согласно Уставу муниципального образования города Чебоксары - столицы Чувашской Республики, принятому решением Чебоксарского городского Собрания депутатов от 30.11.2005 № 40)*  [↑](#footnote-ref-1)